

Bilaga 3

Rejlers årsredovisningar för räkenskapsåren 2023, 2024 och 2025

*till Fusionsplanen avseende den gränsöverskridande fusionen mellan Rejlers AB (publ) och Multiconsult ASA
daterad den 7 september 2026*

”Vår vision Home of the Learning Minds
vägleder oss till kontinuerligt lärande,
utveckling och tillväxt.”



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

3	Kort om Rejlers	50	Femårsöversikt
4	Vision och värderingar	52	Aktien
6	VD-ord	54	Förvaltningsberättelse
12	Strategi	62	Bolagsstyrningsrapport
14	Hållbarhetschefen har ordet	68	Räkenskaper koncernen
16	Hållbarhet	72	Noter koncernen
18	Fokusområden	94	Räkenskaper moderbolaget
26	Hållbarhetsprioriteringar	97	Noter moderbolaget
34	Fördjupad hållbarhetsinformation	101	Försäkrar
		102	Revisionsberättelse
		108	Årsstämma

Den av revisorerna granskade års- och koncernredovisningen finns på sid 54-101.
Den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sid 16-48



KATALYSATOR FÖR HÅLLBAR OMSTÄLLNING

Rejlers är ett av Nordens största teknikkon-sultföretag. Vår spetskompetens hjälper före-tag, myndigheter och andra organisationer att möta morgondagens samhällsutmaningar. Vi skapar värde som katalysator för våra kun-ders arbete med att uppnå ett hållbart sam-hälle. Rejlers har cirka 3 300 experter inom teknik för att ställa om energisystemet, för att omvandla industrier och för att framtidssäkra samhällen genom att göra infrastruktur och byggd miljö koldioxidneutral, klimatanpassad och motståndskraftig.

Rejlers grundades 1942 och vi har sedan dess byggt vår framgång på förmågan att ständigt ta till oss ny kunskap. I dag ligger vårt primära fokus på att stödja den håll-bara omställningen. Vår vision Home of the Learning Minds vägleder oss till ett kontinuer-ligt lärande, till utveckling och tillväxt.

Rejlers är en koncern med nordiska rötter och verksamhet i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten. I våra uppdrag sam-arbetar vi över landsgränser och mellan olika teknikområden inom organisationen.

HOME OF THE LEARNING MINDS

Vår vision vägleder oss till ett kontinuerligt lärande, till utveckling och tillväxt. Visionen innehåller tre viktiga ord: Home, Learning och Minds. Dessa ord har vart och ett sin egen betydelse som är kopplad till våra värderingar. Vår vision och våra värderingar visar vilka vi är och stakar ut vår gemensamma riktning på vägen mot en hållbar framtid.

Home – Vår kultur

Rejlers är ett välkomnande och inspirerande hem för medarbetare, kunder och samarbetspartners, oavsett om vi träffas digitalt eller på våra kontor, som fungerar som moderna och familjära mötesplatser. Trots vår storlek har vi bevarat en varm och välkomnande kultur där tillit, öppenhet och snabba beslutsvägar är en självklarhet. Hos oss ska varje medarbetare känna sig betydelsefull, uppskattad och delaktig.

Open Source Culture: Genom denna värdering skapar vi en kunskapskultur och ett nyfiket förhållningssätt där vi ständigt lär oss nya saker, både av varandra och genom våra uppdrag. Vi delar gärna med oss av våra kunskaper och insikter, övertygade om att lagarbete och samarbete över gränser skapar hållbara lösningar, innovation och mervärde.

HOME



Learning – Ständig utveckling

Våra medarbetares kunskap, erfarenhet och kontinuerliga lärande utgör kärnan i Rejlers strävan att utveckla morgondagens hållbara samhälle. Det är därför vi vill vara branschens mest lärande företag. Vi skapar rätt förutsättningar för vårt eget och våra kunders lärande i våra uppdrag varje dag. Vi utvecklas professionellt och delar med oss av vår kunskap både internt och till våra kunder.

Brilliant Networks: Denna värdering innebär att vi bygger och drar nytta av våra nätverk för att ständigt fortsätta att utvecklas, både som individer och organisation. Genom nätverken förenar vi det mindre företagets snabbhet och anpassningsförmåga med storskalig expertis. Vi håller oss uppdaterade om den senaste tekniken och kan skraddarsy lösningar efter våra kunders specifika behov i deras arbete för en hållbar framtid.

Minds – Hur vi agerar

På Rejlers vill vi alltid dra största möjliga nytta av att kombinera all den kompetens som finns bland både våra medarbetare och våra kunder. Därför har vi starkt fokus på att göra ledarskapet i företaget uppmuntrande, tillitsfullt och kommunikativt. Vi lägger lika stor vikt vid medarbetarskapet, vilket innebär att alla tar ett personligt ansvar för sitt lärande och sin ständiga utveckling.

Love the Challenge: Denna värdering hjälper oss att möta dagens och morgondagens utmaningar med entusiasm och ett nyfiket förhållningssätt som uppmuntrar till nytänkande och nya tillvägagångssätt. Vi har modet att utmana både oss själva och vår omgivning i arbetet med att ta fram innovativa lösningar som kan bidra till att förändra samhället och bli hållbara över tid.



MINDS

LEARNING

NYA REJLERS GÖR REKORDRESULTAT I TUFFA TIDER

Ett år av fortsatt geopolitisk oro, inflation, höga räntor och svagare konjunktur blev ändå ett nytt starkt år för Rejlers, som fortsätter sin förnyelse. Under 2023 uppnådde koncernen rekordhöga intäkter, vi gjorde vårt största förvärv hittills och vi förstärkte vårt hållbarhetsarbete, vilket sammantaget säkerställer vår relevans på en marknad präglad av skiftet till ett hållbart samhälle.

Om 2022 var ett riktigt starkt år för Rejlers, så blev 2023 mer utmanande på marknaden – men sammantaget ännu ett starkt verksamhetsår för oss. Efter årets första kvartal kylde den kraftiga inflationen och de snabbt höjda räntorna successivt ned de delar av vår marknad som riktar sig mot fastighetsbranschen och i viss mån industrin. Inom andra verksamhetsområden stod dock marknaden stark och inom energi var den starkare än kanske någonsin förut, till följd av trycket från den pågående omställningen av hela energisystemet.

Sammantaget blev 2023 trots allt ett nytt starkt år för Rejlers. Koncernens årsomsättning på 4 088 (3 513) miljoner kronor innebär en tillväxt på över 16 procent, med en stark organisk tillväxt på 5 procent. Koncernens resultat blev rekordhöga, med ett EBITA-resultat för helåret som landade på 306,2 (287,3) miljoner kronor. Mindre positivt var att marginalexpansionen inte riktigt hängde med, delvis på grund av engångskostnader på 20 miljoner kronor och delvis till följd av exponeringen mot den krisande fastighetsmarknaden. EBITA-marginalen uppgick till 7,5 (8,2) procent. Den justerade EBITA-marginalen var 8,0 procent.

Oförtröttligt jobbar vi vidare för att till utgången av 2025 nå vårt långsiktiga mål med en EBITA-marginal om 10 procent över en konjunkturcykel. Som en anpassning till konjunkturunedgången behövde vi under det fjärde kvartalet tyvärr säga upp 75 medarbetare i de mest påverkade verksamhetsområdena. Samtidigt nyrekryterade vi inom de områden som riktar sig till kunder inom energi och infrastruktur. Med dessa åtgärder är vi nu mer anpassade till den rådande marknaden och kan fortsätta resan mot bättre marginaler genom fortsatt fokus på effektivitet, ledarskap och höjda arvoden.

Under verksamhetsåret 2023 har vi även fortsatt att göra strategiska förvärv. Budet på svenska, börsnoterade Eurocon, konsoliderat från och med 1 april, var det största förvärvet i Rejlers historia. För att, trots rekordaffären, säkerställa en fortsatt stark balansräkning genomförde vi i maj månad en nyemission motsvarande hälften av köpeskillingen. Tron på vår förmåga och framtida potential återspeglades i att denna emission övertecknades. Merparten av Eurocons närmare 300 medarbetare finns i norra Sverige, ett faktum som har givit Rejlers en helt ny position i den industriella omställning

VIKTOR SVENSSON

med gröna förtecken som pågår i just nordligaste delarna av Sverige. Samtidigt har förvärvet stärkt vårt erbjudande mot processindustrin och vår förmåga att genomföra större projekt och helhetslösningar.

Rejlerna har alltid legat i framkant vad gäller tekniska lösningar för de största samhällsutmaningarna. I dag är det skiftet till ett hållbart samhälle som är en överordnad prioritering i både offentlig och privat sektor. Investeringar går i allt högre grad till ny teknik och nya metoder för att motverka de klimatförändringar som vi människor har orsakat, förbättra vår resurseffektivitet samt hantera avfall på ett hållbart sätt. Det innebär att det är en gyllene tidsålder för oss som teknikonsultföretag. Vår relevans på marknaden är direkt knuten till vår förmåga att inte bara aktivt delta i omställningen av vår egen verksamhet, utan också att effektivt möta våra kunders växande behov av stöd. Genom att agera som en katalysator i våra kunders resa mot hållbar förändring, är vi väl positionerade för att uppnå våra strategiska mål om betydande tillväxt och hållbar lönsamhet.

Nettoomsättning:

4,1 miljarder SEK

EBITA:

306,2 miljoner SEK

Antal medarbetare:

3 254

Under 2023 har vi accelererat vårt hållbarhetsarbete. Vi gick in i året med rekryteringen av Malin Ljung Eiborn som nyttill-satt hållbarhetschef på koncernnivå och med plats i koncernledningen. Hon leder arbetet med att omvandla Rejlers till en modern, grön teknikonsult som stöttar kunderna inom energiomställningen, industriomvandlingen och den nödvändiga framtidssäkringen av våra samhällen. Mot slutet av året antog Rejlers en ny hållbarhetsstrategi som innefattar nya strategiska mål. Vi är bland annat i processen att sätta ambitiösa vetenskapligt baserade klimatmål (Science Based Targets) och till 2030 genomföra hållbarhetsanalyser av samtliga kundprojekt för att identifiera hur våra kunder kan bli mer hållbara. I dag är ett offensivt hållbarhetsarbete en förutsättning för att nå våra finansiella mål.

En starkare hållbarhetsprofil hjälper även till att utveckla och förstärka Rejlers varumärke gentemot såväl kunder som befintliga och potentiella medarbetare. Genom vårt viktiga varumärkesarbete blir det allt lättare för oss att rekrytera nya medarbetare i alla våra länder. I Sverige behöll vi 2023 vår topposition bland teknikonsulterna i Universums rankning av landets bästa arbetsgivare. Som det "stora, lilla" företaget sticker Rejlers ut. Stora nog för de mest spännande uppdragen och stora ramavtalen, är vi samtidigt små nog för att alla medarbetare ska bli sedda och få respons när de gör sin röst hörd. Våra medarbetare har nära till varandra och kan lätt utbyta erfarenhet och kunskap. Visionen om Rejlers som "Home of the Learning Minds" står för en varm och välkomnande kultur där ingen tror sig veta allt, utan alla ständigt är öppna för



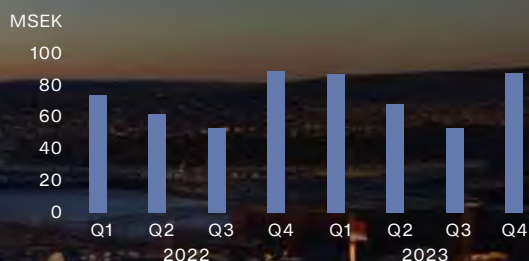
AI-genererad bild, Midjourney

”Vi är stora nog för de mest spännande uppdragen, samtidigt är vi små nog för att alla medarbetare ska bli sedda och få respons när de gör sin röst hörd.”

RESULTAT 2023:

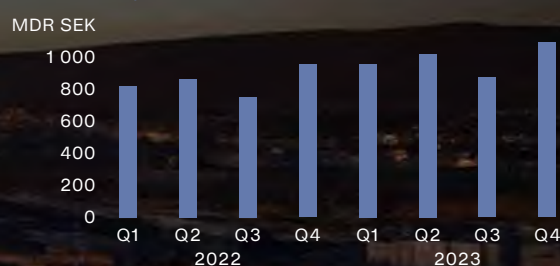
EBITA

306,2 MSEK



Nettoomsättning

4,1 MDR SEK



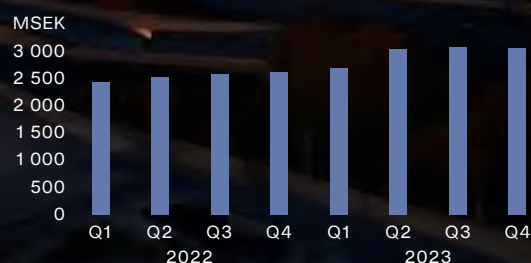
EBITA, Marginal

7,5%



Antal medarbetare

3 254



VIKTOR SUMMERAR 2023

nya lärdomar. Till varumärkesbygget bidrar inte minst vår allt populärare kunskapskanal på YouTube, "Rejlers Play", där vår Head of Learning, Jesper Börjesson, diskuterar aktuella samhällsbyggnadsfrågor med högprofilerade och intressanta gäster. Under året lanserade vi även Rejlers Play framgångsrikt i Finland.

Vi har fortsatt fokus på att utveckla ledarskapet och höja kvaliteten i vår operativa verksamhet. Den förändringsresa vi är inne på gör Rejlers ständigt starkare. För att som VD vara så närvarande som möjligt och samtidigt känna verksamheten på pulsen, reser jag varje torsdag-fredag ut till något av våra 100 kontor i våra fyra länder. Det är nog den roligaste delen av mitt jobb, då jag får tillfälle att både lyssna och lära själv och informera medarbetare om hur hela Rejlers rör sig framåt. Om jag nu snabbspolar mina besök under de sex år som gått, inser jag vilken otrolig resa vi har bakom oss. På plats i våra moderna kontor i dag så går det verkligen att börja skönja det nya Rejlers som vi såg framför oss när vi en gång stakade ut vägen fram till 2025. Här finns numera en varm, positiv och framåtlutad anda som inspirerar mig ännu mer att fortsätta driva förändringen!

Jag har förstås ingen spåkula till hands, men när jag blickar framåt ser jag ändå att vår orderbok är välfylld och samtidigt är vi bättre rustade för dagens marknad efter de åtgärder vi har vidtagit i slutet av 2023. Behoven inom energisektorn, industrin och samhällets modernisering fortsätter att vara stora. Vår kompetens som teknik konsulter med ett starkt fokus på hållbarhet ligger i tiden och chanserna är goda för en successivt förstärkt marknad under 2024.

Till sist vill jag tacka samtliga medarbetare för fortsatt starka insatser under 2023. Jag känner att ni alla bejakar vår förändringsresa mot ett större, lönsammare och mer lärande företag som agerar katalysator för våra kunders hållbara omställning. Dessutom vill jag förstås tacka våra kunder och aktieägare för det fortsatta förtroendet och hoppas att de känner samma tillförsikt som jag inför fortsättningen. Heja Rejlers!

Viktor Svensson,
VD och koncernchef

10

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023



Tre förvärv 2023

Rejlers genomförde bland annat följande tre strategiska förvärv i Sverige, Finland och Norge:

Eurocon Consulting AB

Svensk teknisk konsultbyrå med specialistkompetens inom process- och tillverkningsindustri, infrastruktur och informationssystem samt erfarenhet av stora och komplexa projektåtaganden. Stärker exponeringen mot planerade och pågående hållbarhetsinvesteringar i norra Sverige.

ClimaConsult

Finsk teknisk konsultbyrå med tjänster inom värme, ventilation, luftkonditionering, sanitet och automation. Stärker vårt erbjudande inom inomhusklimat och sanitet och stöttar vårt redan starka erbjudande inom elprojektering.

Karl Knudsen AS

Norskt konsultföretag inom bygg- och anläggnings-teknik med spetskompetens inom projektledning och projektering. Stärker positionen i Trondheimsregionen.

VÅRA MARKNADER:

Sverige

1 832 medarbetare på

46 orter

Finland

1 058 medarbetare på

23 orter

Norge

202 medarbetare på

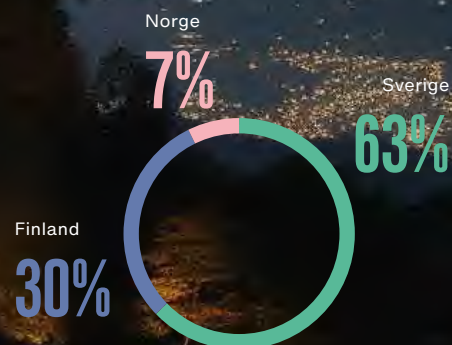
9 orter

UAE

162 medarbetare på

1 ort

Omsättning per land, %



HÅLLBAR TILLVÄXT GENOM LÄRANDE

Rejlers strategi har siktet inställt på 2025. Till dess ska vi utvecklas till ett större, lönsammare och mer fokuserat företag och fungera som en katalysator för våra kunders omvandling i riktning mot ett hållbart samhälle. Vi ska nå våra mål genom att bli branschens mest lärande organisation och genom att ständigt förse våra kunder med nya perspektiv och ny kunskap.

Vårt övergripande och strategiska mål är att fördubbla Rejlers storlek under perioden 2018 till slutet av 2025, med en genomsnittlig tillväxt på 10 procent per år. På dagens marknad, som drivs av den pågående omställningen till ett hållbart samhälle, är ett starkt fokus på hållbarhet en förutsättning för framgångsrikt värdeskapande och tillväxt. Rejlers strävar efter att vara en katalysator för kundernas förändringsresa, med fokus på energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen. Vi fortsätter att växa med bibehållet fokus på våra befintliga geografiska områden.

Vi arbetar kontinuerligt med att stärka vår organisation och leveransförmåga så att vi kan ta oss an allt större projekt, samtidigt som vi hela tiden utvecklar vårt arbetssätt. Vi utvärderar och anpassar ständigt hur vi möter våra kunders behov och genomför förändringar när det behövs. Med hjälp av Rejlers egen analysmodell för hållbarhet utvärderar vi uppdragen ur olika perspektiv för att identifiera möjlig påverkan och föreslå de bästa lösningarna. Vi satsar också på att utveckla ledarskapet inom Rejlers, med fokus på att våra medarbetare ska utveckla sin kompetens och dela med sig av sin kunskap.

För att fortsätta vara både en attraktiv arbetsgivare och en pålitlig partner har vi ambitiösa mål för vårt eget hållbarhetsarbete. Framför allt har vi åtagit oss att sätta upp vetenskapligt baserade mål för minskning av koldioxidutsläpp i linje med Science Based Targets-initiativet. Vår starka företagskultur är en annan framgångsfaktor. Även om vi har uppnått en anse- lig storlek efter att i 80 år ha hjälpt samhället att ta sig an dess viktigaste tekniska utmaningar, upprätthåller vi en välkomnande, tillitsfull och öppen kultur. Med visionen om Rejlers som "Home of the Learning Minds" satsar vi på att bli branschens mest lärande organisation. Genom teknisk spetskompetens och fokus på att ständigt lära nytt skapar vi värde för våra kunder som påskyndar och fullföljer deras omställning till ett hållbart samhälle.

"Med visionen om Rejlers som Home of the Learning Minds satsar vi på att bli branschens mest lärande organisation."

Vårt fokus ligger på den pågående omställningen till ett rent energisystem, en hållbar omvandling av industrin och en framtidssäkring av samhällets infrastruktur och den byggda miljön. Inom dessa områden drar vi nytta av vår omfattande kompetens och erfarenhet för att stötta kunderna, ofta i samarbete över gränser och mellan olika delar av organisationen. Rejlers satsar på expansion genom både organisk tillväxt och förvärv. Då vi alltjämt ser stora tillväxtmöjligheter på våra befintliga nordiska marknader i Sverige, Finland och Norge, vill vi fortsätta att växa där. Det låter oss dra fördel av en redan stark position och väletablerad organisation.

SAMMANFATTNING AV STRATEGIN:

Vi är Home of the Learning Minds. Vår nyckel till framgångsrikt värdeskapande och tillväxt är ett starkt fokus på hållbarhet, både externt och internt. Genom att fungera som katalysator för våra kunders omställning bidrar vi till resan mot ett hållbart samhälle.

TILLVÄXT

Fördubbling från 2018 till 2025, med 10 procent årlig tillväxt

FOKUS

Fokus på energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen, med energi och infrastruktur som katalysatorer för framtida tillväxt

MÅL

10 / 10 / 😊 / 🌱

- 10 % EBITA-marginal
- 10 % genomsnittlig årlig tillväxt
- Glada kunder och medarbetare
- Klimatmål i linje med SBTi

FRAMTID

Vara katalysator för våra kunders omställning i riktning mot ett hållbart samhälle, öka andelen större projekt, helhetslösningar och hållbara erbjudanden

EXPANSION

Kontinuerligt växa på våra kärnmarknader i Sverige, Finland och Norge

VI DRIVER OMSTÄLLNINGEN

Med en ny hållbarhetsstrategi satsar Rejlers på att hjälpa kunderna att integrera hållbarhet i alla sina projekt. Strategin innebär en ökad ambitionsnivå och fokus på energiomställningen, industriomvandlingen och att framtidssäkra våra samhällen.

Trots oro i omvärlden och svagare konjunktur fortgår omställningen till en långsiktigt hållbar utveckling kontinuerligt, med stora investeringar och satsningar. Samtidigt präglas utvecklingen av EU:s starka fokus på hållbarhet med CSRD, direktivet om hållbarhetsrapportering för företag, som innebär stora regelförändringar, och EU-taxonomin, som har ändrat förutsättningarna för företagans finansiering.

Förberedelserna för att leva upp till CSRD är något vi på Rejlers verkligen tar på allvar. De nya kraven har blivit ett viktigt stöd i det nödvändiga arbetet med att få processer, mål och handlingsplaner på plats. Fokus har skiftat till handling, lösningar och hur företag faktiskt ska kunna leverera på sina mål. Visst kräver det investeringar, men samtidigt gör CSRD alla berörda bolag bättre när arbetet väl har slutförts.

Den geopolitiska situationen med krig och oroligheter har fått stora konsekvenser framför allt när det gäller tillgång till energi, säkerhetsaspekter och trygga värdekedjor. Samtidigt som energieffektivisering har blivit en än viktigare fråga, finns risken att företag nu prioriterar kortsiktiga insatser snarare än långsiktiga investeringar i omställningen. Därför är det än viktigare att vi stöttar våra kunder i deras ansträngningar att bli långsiktigt hållbara. Vi ska vara en katalysator i våra kunders omställning och har under året växlat upp vårt hållbarhetsarbete med en ny hållbarhetsstrategi. Målet är att genom inno-

vativa lösningar leverera värde till våra kunder i den pågående energiomställningen, industriomvandlingen och skapandet av framtidssäkra samhällen.

Den nya strategin tar fasta på att vi får störst utväxling genom att vara våra kunders experter på omställning. Rejlers ska lyfta hållbarhetsaspekterna oavsett om dessa är med i kravställningarna i uppdragen eller inte. Tidigare har fokus i hög grad varit på kvalitet, tid och tekniska parametrar, men glädjande nog ser vi en utveckling där även hållbarhetsperspektivet inkluderas. Därför har Rejlers utvecklat en analysmodell där projekt och uppdrag bedöms ur ett hållbarhetsperspektiv. Målet är att modellen ska tillämpas i samtliga uppdrag med syfte att identifiera den hållbarhetsmässiga potentialen samt erbjuda konkreta lösningar som medför att våra kunder snabbare når sina mål.

Rejlers ambition är hög och vi vill integrera hållbarhetstänkandet i hela vår verksamhet. Vi driver omställningen på bredden och är övertygade om att alla typer av projekt kan göras mer hållbara.

Utöver vårt befintliga utsläppsmål att mellan 2020 och 2025 halvera våra egna koldioxidutsläpp från scope 1, scope 2 och affärsresor, bestämde vi oss i maj 2023 för att anta kraven i SBTi (Science-Based Targets initiative). Som en följd arbe-



“Vi ska vara en katalysator i våra kunders omställning och har under året växlat upp vårt hållbarhetsarbete med en ny hållbarhetsstrategi.”

tar vi nu med att utöka beräkningen av våra utsläpp till hela scope 3 för att sätta rättvisande reduktionsmål i linje med 1,5-gradersmålet.

Ett stabilt, internt hållbarhetsarbete är grunden i Rejlers hållbarhetsstrategi. Det handlar om kraftfulla aktiviteter på klimatområdet, en hög affärsetisk nivå samt en inkluderande arbetsplats med välmående medarbetare. Vi har antagit en ny policy för affärsetik och 2024 kommer vi att utveckla nya mål inom detta viktiga område. Framåt planerar vi även att komplettera våra befintliga jämställdhetsmål med ett inkluderingsmål som innefattar fler aspekter av mångfald. Alla ska trivas hos oss.

Genom vår nya strategi och våra verktyg ska vi leda våra kunder i omställningen till ett mer hållbart samhälle. Rejlers hållbarhetsarbete är en del av vår affär, och förändras i takt med samhällets och våra kunders utveckling. Det är en ständigt pågående resa. Jag är övertygad om att vi inte bara kommer att uppfylla kundernas förväntningar, utan överträffa dem.

Malin Ljung Eiborn,
Hållbarhetschef

REJLERS STRATEGI FÖR HÅLLBARHET

På Rejlers fortsätter vi att vara relevanta på marknaden genom att stödja våra kunder i omställningen samt säkerställa att vår egen verksamhet bidrar till ett hållbart samhälle. Vår nya strategi för hållbarhet speglar detta åtagande.

I över 80 år har Rejlers stöttat företag, myndigheter och andra organisationer i att möta omvärldens utmaningar. Den brådskande, pågående klimatkrisen kräver i dag ett absolut fokus på åtgärder för att bygga ett hållbart samhälle som minimerar koldioxidutsläppen. Med sin stora andel av världens totala klimatutsläpp har näringslivet en nyckelroll att spela i denna omställning som omfattar hela samhället. Ett starkt fokus på hållbarhet har därmed blivit en förutsättning för framgång för ett ambitiöst och värdeskapande företag som Rejlers.

Det är i våra kunduppdrag som vi kan göra störst skillnad. Här har teknikonsulter som Rejlers möjlighet att fungera som en katalysator för kundernas förändringsresa. Vårt mål är att konkurrera med hållbarhet som drivkraft. Därför strävar vi efter att överträffa våra kunders förväntningar genom att ligga steget före och förutse deras behov, så att vi underlättar och påskyndar omställningen.

Utöver det vi gör för våra kunder har vi åtagit oss att minska vårt eget koldioxidavtryck som en del av vårt engagemang för ett hållbart samhälle. Vi har också fastställt ambitiösa mål inom vår egen verksamhet när det gäller andra aspekter av hållbarhet. Det är det enda sättet för oss att förbli en attraktiv arbetsgivare och en pålitlig partner för våra kunder.

Vi accelererar vårt hållbarhetsarbete

För att förverkliga våra ambitioner har vi under 2023 kompletterat och stärkt vår övergripande affärsstrategi med en ny hållbarhetsstrategi. I en värld som är fokuserad på omställning är det en förutsättning för att nå målen i vår övergripande strategi. Samtidigt innebär ett hållbart samhälle mer än bara klimatneutralitet. Det omfattar också ett starkare fokus på etik och människor.

Vår grund

Som grund för vår hållbarhetsstrategi har vi fyra prioriteringar:

- Klimatåtgärder
- Affärsetik
- Inkluderande arbetsplatser
- Välmående medarbetare

Dessa fyra prioriteringar är alla avgörande för att vi ska kunna uppfylla de ambitiösa hållbarhetsmål som både Rejlers och våra kunder har satt upp. Varje prioritering är kopplad till specifika, mätbara mål som vi noggrant följer upp för att säkerställa det praktiska genomförandet av vår strategi. Läs mer om våra hållbarhetsprioriteringar på sidorna 26–32.

Våra fokusområden

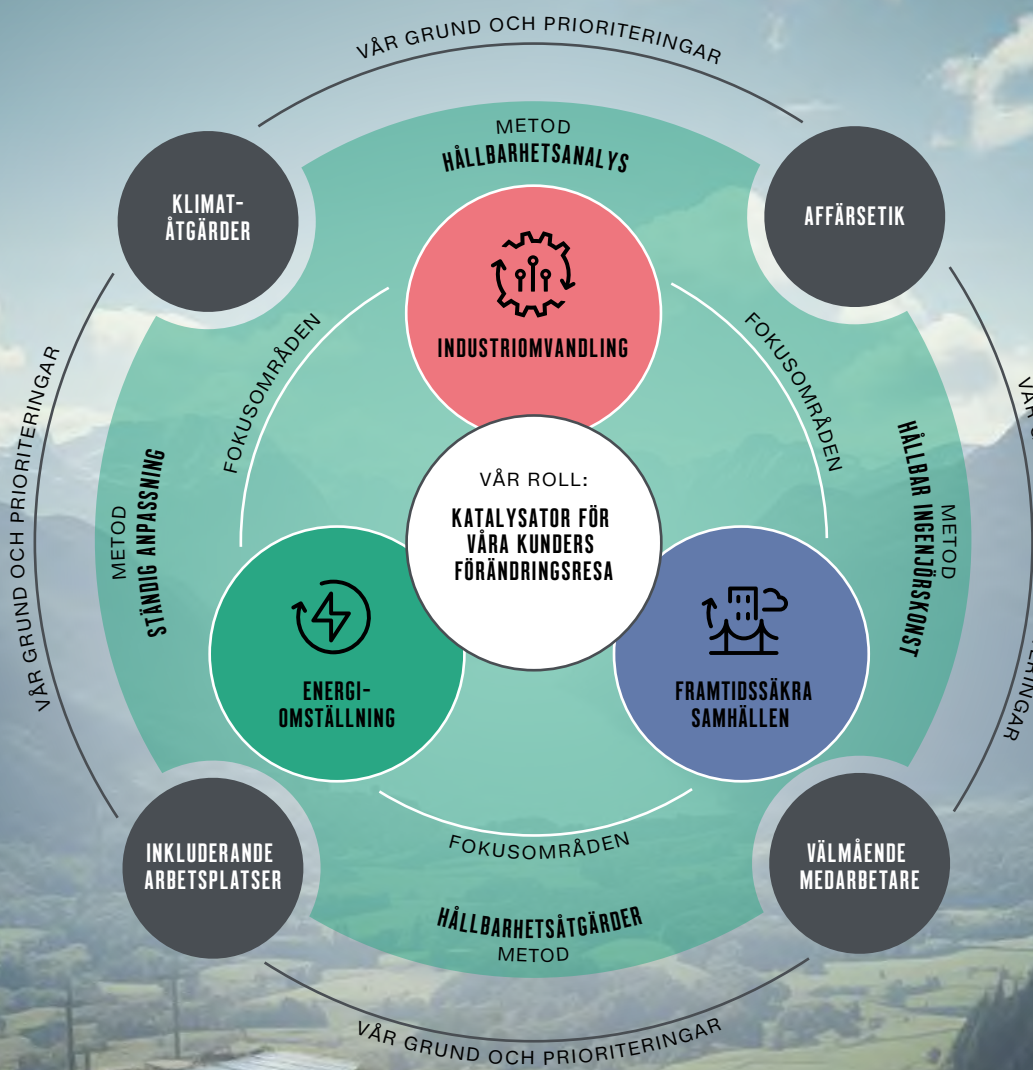
Hållbarhetsstrategin anger också inom vilka områden vi behöver fokusera våra insatser för att få störst effekt och skapa mest värde för våra kunder. Vi har valt att fokusera på tre områden:

- Energiomställning
- Industriomvandling
- Framtidssäkring av samhällen

Det är inom dessa tre områden som vi ser att vi kan bidra mest, med tanke på den långa erfarenhet och djupa kunskap som organisationen besitter. Rejlers ambitioner är höga och vi vill integrera hållbarhetstänket i hela vår verksamhet. Vi driver omställningen över hela linjen och är övertygade om att alla typer av projekt kan göras mer hållbara. Läs mer om hur vi strävar efter att stödja våra kunder i att möta utmaningarna inom våra fokusområden på sidorna 18–25.

REJLERS VÄG MOT ETT HÅLLBART SAMHÄLLE

Hållbarhetsstrategi:



VÅRA FOKUSOMRÅDEN

Vår hållbarhetsstrategi pekar ut tre fokusområden där vi kan få ut störst effekt och skapa mest värde för våra kunder: energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen.



ENERGIOMSTÄLLNING

Att eliminera utsläpp av växthusgaser från energisektorn är absolut nödvändigt för att mildra och motverka klimatförändringarna. Den pågående energiomställningen i samhället innebär att hela energisystemet är i förändring. Våra kunder spelar i många fall nyckelroller i denna omställning, då de gör stora investeringar och driver projekt som ska bidra till minskade utsläpp och förändra hur energi produceras och konsumeras i framtiden. Rejlers har en unik position då vi stöttar både nya och etablerade aktörer på marknaden i att skapa morgondagens landskap för ren energi. Tillsammans med våra kunder kan vi säkerställa att övergången till ett rent energisystem blir effektiv.



INDUSTRIOMVANDLING

Industrisektorn förändras snabbt, och våra kunder kräver djupgående kunskap om den senaste tekniken. Stora investeringar sker i fossilfri produktion genom elektrifiering, energilagring och nya vätgasbaserade lösningar. Det finns också ett stort intresse för avskiljning och lagring av koldioxid. Industrin driver på omställningen till en resurseffektiv, cirkulär ekonomi genom nya affärsmodeller, utveckling av processer, förändringar av material, ökad återvinning och innovativ återanvändning av industriavfall. Ökat fokus på noggrann översyn och uppföljning av värdekedjan bidrar till att rita om den industriella kartan. Det blir även allt vanligare att produktionen placeras nära slutmarknaden. Tillsammans med våra kunder är vi en katalysator för omställningen till resurseffektivitet och cirkulära industrier.



FRAMTIDSSÄKRING AV SAMHÄLLEN

Förändringen mot ett hållbart samhälle påverkar många områden. Nya krav ställs på både transportsystem och den byggda miljön. Under kommande år måste väginfrastrukturen anpassas till en fossilfri fordonspark, kapaciteten för spårbundna transporter byggs ut och både nya och befintliga byggnader bli mer energieffektiva och optimerade. Energieffektivitet, cirkularitet, digitalisering, cybersäkerhet, automatisering och elektrifiering är avgörande komponenter när vi lägger grunden, bygger om, renoverar, anpassar och framtidsäkrar våra städer och vårt samhälle. Med vår expertis stödjer vi våra kunder för att möjliggöra uthållig infrastruktur och motståndskraftiga samhällen.

ENERGIOMSTÄLLNING



Energiomställningen i samhället är ett viktigt fokusområde där vår kompetens bidrar till ett hållbart samhälle. Stora investeringar görs i att förändra hur vi producerar, överför och använder energi. Rejlers skapar värde i alla delar av leveranskedjan och tillsammans med våra kunder möjliggör vi en hållbar och effektiv omställning av energisystemet.

Omställningen till fossilfria energikällor kräver nya anläggningar för energiproduktion. Samtidigt behöver kapaciteten i elnäten byggas ut. Dessutom är det viktigt att utveckla nya sätt att lagra el och säkerställa jämvikt i ett energisystem som alltmer baseras på väderberoende källor som sol- och vindkraft.

Rejlers stöttar både nya och befintliga aktörer på marknaden i arbetet med att utveckla framtidens rena energi. Idag bidrar cirka 600 av våra konsulter med expertis som främjar omställningen till hållbar energi. Därutöver deltar många specialister från vårt partnersätverk i uppdragen. Vi har kompetens som täcker alla fossilfria kraftkällor – vatten-, vind-, sol- och kärnkraft – samt alla delar av energiförsörjningskedjan.

Rejlers samarbetar över landsgränserna för att ständigt kunna erbjuda kunderna den bästa expertisen. Vår expertis omfattar allt från kraftverk och solparker, via kraftledningar och transformatorsystem till flödet av el hela vägen ut till företag och konsumenter. Dessutom utvecklar vi digitala lösningar för att styra och förbättra energisystem samt förverkligar nya sätt att göra elsystemet mer flexibelt, som att använda vätgas och batterier för att lagra energi.

Rejlers skapar värde för kunderna redan från start, exempelvis genom förstudier för att identifiera olika utmaningar, hela vägen till utveckling av olika tekniska lösningar. Vi bistår med projektering, planering och genomförande av projekt, samt med att optimera den färdiga installationen i förvaltningsfasen. Dessutom tar vi i allt högre grad ansvar för att säkerställa att projekten genomförs framgångsrikt från början till slut.

”Vår expertis omfattar allt från kraftverk och solparker, via kraftledningar och transformatorsystem till flödet av el hela vägen ut till företag och konsumenter.”

Utöver traditionella energibolag finns i dag nya typer av kunder som investerar i egna anläggningar för energiproduktion, som letar efter nya lösningar för energilagring och som vill förbättra hur de styr sin energianvändning eller investera för att sänka sina energikostnader. För att skapa värde i en omvärld där tekniken utvecklas mer eller mindre parallellt med att nya anläggningar byggs, är det nödvändigt att ligga i teknikens framkant. Här har vi en klar fördel, inte bara genom den kompetens och stora kunskap som finns inom Rejlers, utan också i vår företagskultur och vilja att alltid lära och utvecklas.

FÖRSTÄRKNING AV LOFOTENS ELFÖRSÖRJNING

Elmea är nätverksbolaget inom Lofotkraft Group, ett regionalt kraftbolag som ägs av de sex kommunerna i Lofotens skärgård i Norge. Regionen befinner sig för närvarande i en grön omställning, där turism, fiske, fartygsvarv och vattenbruk inför mer hållbara arbets-sätt. Som ett led i denna omställning förstärks elförsörjningen i Lofoten. I september 2023 tecknade Rejlers avtal om att stötta Elmea med teknisk kompetens i projektet.

För att säkerställa en tillförlitlig kraftförsörjning i regionen kommer Rejlers att bidra med expertis gällande projekteringen av flera 22 kV-ledningar och kabelsträckor, inklusive mark-, sjö- och luftledningar samt transformatorstationer. I projektet har Rejlers ett särskilt fokus på miljö- och säkerhetsaspekterna.

– Det här är en långsiktig satsning som kommer att gynna både boende och företag i Lofoten. Vår största utmaning är att möta det ökande behovet av kapacitet på ett effektivt sätt och det här projektet är en viktig del i det arbetet, säger Pål Martinussen, vd för Elmea.



AI-genererad bild. Midjourney

HABO ENERGI SATSAR PÅ ENERGILAGRING

I den pågående omställningen till ett hållbart energisystem kommer en allt större del av vår elförsörjning från sol- och vindkraft. Detta ökar också behovet av att lagra energi för att kunna använda den vid ett senare tillfälle. När det kommunala bolaget Habo Energi vände sig till Rejlers för att göra en analys av vilken sträckning som skulle vara lämplig för att strategiskt utveckla det lokala elnätet i Habo, resulterade det i en rekommendation om att bygga ett batterilager.

Slutsatsen var att detta skulle ge Habo Energi både kommersiella och hållbarhetsmässiga fördelar. Batterilagret kan bidra till att stabilisera frekvensen i det svenska elnätet, ger möjligheter att lagra energi när elpriserna är låga och sedan sälja den till en högre prisnivå och gör det möjligt för företaget att kapa toppeffektnivåer i det lokala nätet och därmed undvika vissa investeringar. Efter analysen fick Rejlers även uppdraget att ta fram upphandlingsunderlag för ett batterilager med en lagringskapacitet på upp till 2 MWh.

– Vi har sedan länge ett väl etablerat samarbete med Rejlers och vet att de har god kompetens och erfarenhet för att stötta oss i de här frågorna. De har hjälpt oss att både hitta rätt väg framåt och att ta ytterligare steg för att förverkliga ett batterilager som uppfyller alla våra krav, inte minst när det gäller att stötta elnätet, säger Patric Jönnervik, energichef på Habo Energi.

INDUSTRIOMVANDLING



Den pågående och snabba omställning som hela industrisektorn genomgår är ett område där Rejlers kan göra stor skillnad. Omfattande satsningar görs nu på att utveckla en fossilfri, resurseffektiv och cirkulär industriproduktion. Rejlers möjliggör detta skifte med bred kompetens inom den senaste tekniken.

För att förbli konkurrenskraftiga och säkra tillgången till kapital måste industriföretag vara en del av omställningen till ett hållbart samhälle. Vi ser flera exempel där stora, väletablerade företag utmanas av nya, disruptiva aktörer och drivs till förändring för att förbli relevanta. Nya möjligheter som digitalisering, automatisering och optimeringsteknik driver ytterligare på omvandlingen i riktning mot en resurseffektiv och cirkulär industri som i allt högre grad drivs av förnybar energi. Investeringarna drivs också av ett starkare fokus på granskning och uppföljning av leveranskedjor, vilket leder till att den industriella kartan ritas om och produktionen flyttas närmare slutmarknaderna. I dag står även säkerhetshoten i allt högre grad på branschens agenda, inte minst vad gäller cybersäkerhet.

Med bred kompetens och lång erfarenhet inom branschen stöttar Rejlers både nya och etablerade industriföretag i deras förändringsarbete. Vi hjälper våra kunder att utvecklas genom att erbjuda nya idéer, tekniklösningar och tankesätt och att hjälpa dem att integrera hållbarhet i alla sina projekt. Totalt har Rejlers ca 1150 experter som täcker många olika branscher och som samarbetar med allt från mindre, snabbväxande start-ups till stora, väletablerade företag.

Rejlers erbjuder en bred palett av tjänster, inklusive helhetslösningar, projektledning och olika typer av specialistkompetens. Genom flexibelt samarbete över koncernens olika delar ser vi till att våra kunder alltid får tillgång till den bästa kompetensen. Dessutom stärks vi av ett starkt nätverk av specialister som kompletterar vårt erbjudande.

En stor del av Rejlers värdeskapande för industrin handlar i dag om att minska eller eliminera utsläpp av växthusgaser, ett område där vi drar nytta av vår starka position och kompetens inom energi. Både nya och etablerade företag satsar till exempel stort på elektrifiering, energilagring och nya vätgasbaserade lösningar. Företag som inte helt kan eliminera sitt koldioxidutsläpp visar också ett starkt intresse för tekniker som fångar upp och lagrar koldioxid.

”Nya möjligheter som digitalisering, automatisering och optimeringsteknik driver ytterligare på omvandlingen i riktning mot en resurseffektiv och cirkulär industri som i allt högre grad drivs av förnybar energi.”

Industrin söker nya vägar till en mer resurseffektiv och cirkulär ekonomi genom att skapa nya affärsmodeller, förbättra processer, förändra material och produkter, göra återvinning möjlig och hitta nya sätt att använda industriavfall. Det här öppnar även dörrar för nya aktörer att etablera sig inom olika industrisektorer. Rejlers har stark kompetens inom området och hjälper allt fler kunder att investera i förverkligandet av nya hållbara affärsmöjligheter.



MINSKADE UTSLÄPP I FJÄRRVÄRMEANLÄGGNING I FINLAND

Arbets- och näringsministeriet i Finland har beviljat cirka 4 miljoner euro för en investering i en värmelagrings- och värmepumpsanläggning vid Savon Voimas kraftvärmeverk i Joensuu. Projektet finansieras av EU:s Facilitet för återhämtning och resiliens (RRF) och hjälper Savon Voima att uppnå sina klimatmål genom att minska koldioxidutsläppen med uppskattningsvis 3 460 ton per år. Som Savon Voimas mångåriga partner ansvarar Rejlers för den grundläggande utformningen av värmepumpsanläggningen och för den detaljerade utformningen av fjärrvärmeackumulatorn.

– Ackumulatorn gör det möjligt att effektivisera elproduktionen och samtidigt förbättra leveranssäkerheten för fjärrvärmens i Joensuu. Med moderna värmepumpar kan även lågtempererade värmekällor, till exempel flodvatten som används som kylvatten, utnyttjas i fjärrvärmeproduktionen. Detta förbättrar anläggningens energieffektivitet och främjar koldioxidneutraliteten, säger Jukka Varonen, projektchef på Savon Voima.

NY FABRIK I SKELLEFTEÅ I DEN GRÖNA BATTERI- FÖRSÖRJNINGSKEDJAN

Med omfattande stöd från Rejlers experter inom industriell tillverkning har det sydkoreanska kemiföretaget Dongjin etablerat en ny fabrik i Skellefteå. Anläggningen tillverkar ledande slurrymaterial för batterier, främst som en del av leveranskedjan för Northvolts stora nya fabrik som tillverkar gröna batterier i samma stad. På så sätt stödjer projektet omställningen av den europeiska bilindustrin med sikte på ett framtida samhälle fritt från koldioxidutsläpp.

Dongjin vände sig till Rejlers för etablering av två produktionslinjer, varav den ena lanserades under 2023 och den andra nu är i sitt slutskede. Som helhetsleverantör har Rejlers ansvarat för process- och maskinteknik, rörledningar, el och instrumentautomation. Även om detta inte är ett nyckelfärdigt EPCM-projekt har viktiga delar av denna modell funnits på plats, då Rejlers har ansvarat för driftsättning, konstruktion, teknik och förvaltning, samt stöttat Dongjin med upphandlingen. Med tanke på de europeiska och svenska standarderna har stränga miljökrav och lagkrav varit avgörande för genomförandet av projektet.

¹ EPCM = Engineering, Procurement, and Construction Management (teknik, upphandling och bygglösning)

FRAMTIDSSÄKRING AV SAMHÄLLEN



Att göra samhällen redo för framtiden handlar om att anpassa dem till nya, koldioxidsnåla metoder, samtidigt som de görs motståndskraftiga mot ett förändrat klimat och ökad digital sårbarhet. Inom detta fokusområde bidrar Rejlers till omställningen genom att stödja nödvändiga investeringar i samhällsbyggnad, städer och infrastruktur.

För att bli hållbart måste samhället både fasa ut fossila bränslen för att stoppa klimatförändringarna och göras motståndskraftigt mot de effekter av den globala uppvärmningen som vi inte kan förhindra. Framtidssäkringen av våra samhällen kräver stora förändringar och investeringar i nya och befintliga väg- och spårbundna nät, kommunikationsinfrastruktur, byggnader och hela stadsdelar. Vi behöver fossilfria fordon, elektrifierad kollektivtrafik och godstransporter, energieffektiva byggnader, motståndskraftigt byggda miljöer och urbana ekosystem samt robusta IT-system med stark informations- och nätverkssäkerhet.

Rejlers har den tekniska kompetensen för att stödja och vägleda kunderna inom alla dessa områden. Med utgångspunkt i vår vision, Home of the Learning Minds, skapar vi rätt förutsättningar för ständig utveckling och lärande i våra uppdrag, i syfte att skapa ännu mer värde för våra kunder. Rejlers har cirka 1500 experter som arbetar med fokus på framtidssäkrade samhällen. Ofta hjälper vi kunder att utvärdera vilka insatser som skulle skapa mest hållbart värde över tid ur ett livscykelperspektiv, vilket säkerställer att investeringar som görs blir både korrekta, effektiva och långsiktigt hållbara.

När det gäller infrastruktur skapar Rejlers värde för kunderna inom en lång rad områden kopplade till den pågående omställningen av våra samhällen. Vi arbetar med allt från förstudier, projektering och planering till att leverera kompletta tekniska lösningar eller ta ett helhetsansvar för projekt. Det goda samarbetet mellan Rejlers konsulter i olika länder breddar det stöd vi kan erbjuda, särskilt inom järnvägs- och spårvägsprojekt.

Inom kommunikation och säkerhet skapar Rejlers värde genom att hjälpa kunderna att göra samhällen motståndskraftiga och hållbara inför olika hot som uppstår genom till exempel klimatförändringar och geopolitisk instabilitet. Vår expertis omfattar nätplanering, optimering av både mobil- och fibernät, militärt och civilt försvar, krisberedskap och säkerhetsskydd.

”Vår expertis omfattar nätplanering, optimering av både mobil- och fibernät, militärt och civilt försvar, krisberedskap och säkerhetsskydd.”

Rejlers hjälper byggföretag, entreprenörer och fastighetsägare i bygg- och anläggningssektorn att förbättra hållbarhet och cybersäkerhet inom områden som konstruktion, drift och underhåll samt att uppfylla mål för koldioxidavtryck under hela byggnadens livscykel, från ritning till rivning. Vårt erbjudande omfattar hela byggprocessen och har även fokus på att optimera drift och underhåll i nya byggnader. Dessutom hjälper vi kunder att renovera befintliga byggnader, förlänga deras livscykel på ett hållbart sätt och förbättra energiprestandan.

Energieffektivisering kan uppnås genom både fysisk anpassning och digitalisering. I takt med att informationssystem blir mer avancerade och molnbaserade blir de också känsligare. Rejlers kan samordna och säkerställa att kunderna uppfyller högt ställda krav inom cybersäkerhet.

PRISBELÖNT DAGHEM MED HÅLLBAR DESIGN

Martta Wendelin, ett kommunalt daghem i Tusby, Finland, är en byggnad av trä som ritats av AFKS Architects. Den erbjuder plats för ungefär 200 barn. Mätt i kubikmeter är det landets största byggnad i sitt slag byggd i massivt trä. Daghemmet har belönats med Finlandapriset i arkitektur 2023 och är ett utmärkt exempel på hur man kan övergå till en mer koldioxidneutral byggd miljö genom implementeringen av hållbara metoder och åtgärder.

Interiören har utformats för att dra nytta av det södra parklandskapet och solljuset, medan ett yttre hustak fungerar som en central plats för barnens utomhuslek. För ytterväggarna, skiljeväggarna och mellanbjälklagen i den 3 252 kvadratmeter stora byggnaden har man valt en massiv konstruktion av KL-trä i ett enhetligt material som fungerar som en konstgjord kolsänka. Rejlers spelade en nyckelroll i projektet, med ansvar för utformningen av värme-, ventilations- och luftkonditioneringssystemen.

FASTIGHETSPROJEKT I OSLO MED HÖGA HÅLLBARHETSAMBITIONER

Det prestigefyllda fastighetsutvecklingsprojektet Mariakvartalet är en del av OSU:s (Oslo S Utvikling) omvandling av den tidigare containerhamnen i Oslos stadsdel Bjørvika till ett nytt attraktivt fastighets- och affärsdistrikt. Rejlers vann uppdraget att ansvara för eltekniska tjänster i projektet, som omfattar 245 bostäder med gemensamma takterrasser samt plats för restauranger, butiker, service och kulturhus i gatuplan.

Baserat på BREEAM-Nor-standarden har projektet höga hållbarhetsambitioner, med mycket höga miljökrav som täcker alla steg i fastighetsutvecklingen. Rejlers uppdrag är att säkerställa att de nya bostäderna har en hög energieffektivitet, vilket leder till lägre energikostnader. BREEAM-certifieringen innebär också ren inomhusluft, giftfri miljö, allergivänlig hemmiljö med mycket dagsljus, bra utomhusytor och enkel tillgång till kollektivtrafik samt gott om parkeringsplatser för elbilar och cyklar.



Bild: OSU (Oslo S Utvikling)



Collage AI-genererade bilder Midjourney och fotografi

VÅRA HÅLLBARHETSPRIORITERINGAR

Rejlers strävar efter att ha en positiv inverkan genom att fungera som katalysator för våra kunders hållbara omställning. Grunden för att säkerställa hållbarhet och samtidigt skapa långsiktigt värde för våra kunder utgörs av fyra prioriteringar: Klimatåtgärder, Affärsetik, Inkluderande arbetsplatser och Välmående medarbetare.

De fyra prioriteringarna är alla viktiga för att vi ska kunna uppfylla våra egna ambitiösa hållbarhetsmål, samt för att hjälpa våra kunder i att uppfylla sina. Varje prioritering är kopplad till specifika, mätbara mål som vi noggrant följer upp, samtidigt som vi hanterar tillhörande risker. På så sätt kan vi säkerställa det praktiska genomförandet av vår hållbarhetsstrategi.

KLIMATÅTGÄRDER

Näringslivet spelar en avgörande roll i den pågående omställningen för att bekämpa klimatiförändringarna. Vi är mitt uppe i utvecklingen av ett nytt, koldioxidneutralt sätt att leva och göra affärer på. I det rådande läget behöver våra kunder kunna förlita sig på att vi som tekniska experter proaktivt bidrar till deras resa i riktning mot en minskad klimatpåverkan.

En förutsättning för att vi ska kunna vara ett trovärdigt stöd för våra kunders omställning är att även vi själva har en ambitiös agenda inom vår egen verksamhet och tar kontinuerliga steg för att minska vår egen klimatpåverkan. Våra kunder kan lita på att vi tar vårt ansvar, precis som vi vägleder dem i att ta sitt.

Under 2023 har Rejlers åtagit sig att sätta upp nya mål för minskad klimatpåverkan enligt Science Based Target initiative (SBTi). Arbetet pågår med att kartlägga alla utsläppskällor i scope 3, för att under det kommande året kunna både sätta upp de nya målen och skicka in dem till SBTi för godkännande. På så vis tar vi ytterligare ett kliv framåt i våra interna klimatåtgärder.

Vi har redan påbörjat resan. Under 2022 uppdaterade vi vår miljöpolicy, som nu tydligt uttalar alla medarbetares ansvar vad gäller att förstå miljövärden och bidra till företagets ambitioner. Policyn gäller för alla delar av Rejlers-koncernen. Rejlers anställda är direkt delaktiga, till exempel genom organisationens starka tonvikt på klimathänsyn vid tjänsteresor. Vår policy

för affärsresor och tillhörande riktlinjer har implementerats fullt ut i Sverige, och implementeringen pågår på resterande marknader.

Under det senaste året har vi också digitaliserat vår analysmodell för att identifiera och förbättra miljö- och hållbarhetspåverkan i våra kunduppdrag. Modellen heter Rejlers Sustainalyzer. Under 2024 kommer den att tas i fullskaligt bruk inom hela företaget och de anställda kommer att utbildas i användning av Rejlers Sustainalyzer.

Våra mål

- Minska CO₂ i scope 1 och 2 samt affärsresor med 50 procent fram till 2025
- Vetenskapligt baserade mål för klimatet, scope 1, 2 och 3, både kortsiktiga och nettonoll¹⁾

Risker och riskhantering

Rejlers har ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt gällande miljölagstiftning. Vår egen miljöpåverkan är begränsad och främst relaterad till klimatpåverkan genom energianvändning på våra kontor, tjänsteresor och inköp av varor och tjänster. Vår indirekta påverkan sker genom våra kunduppdrag. Vi har stora möjligheter att vägleda och stötta kunder i att göra hållbara val, till exempel inom energianvändning, materialval och cirkulära system.

Genom ett certifierat miljöledningssystem och en miljöpolicy säkerställer Rejlers att hänsyn tas till miljö- och klimatpåverkan i vår verksamhet, liksom i våra uppdrag. Detta innebär också att det finns rutiner som säkerställer att gällande miljölagstiftning följs inom hela koncernen. Vi måste hela tiden bevaka utvecklingen och kundernas behov kopplat till miljö och klimatomställning.

¹⁾ Rejlers håller på att formulera klimatomställningsmål inom Science Based Target initiative (SBTi).

AFFÄRSETIK

I takt med att världen blir mer komplex och snabbväxande blir integritet allt viktigare. Det är viktigt att ha ett starkt fokus på affärsetik i hela företaget. Rejlers respekterar FN:s Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn och åtgärder mot korruption. Dessa riktlinjer måste följas internt och vi arbetar med våra leverantörer för att säkerställa efterlevnad även i vår leveranskedja.

Rejlers uppförandekod beskriver de krav vi ställer på vårt eget uppförande och agerande. Detta inkluderar styrelse, ledning och alla anställda. Vi kräver också att våra kunder och partners respekterar uppförandekoden. Nyligen tog vi fram en uppförandekod som riktar sig specifikt till leverantörer och som nu utgör en obligatorisk del av våra leverantörsavtal.

Vår visselblåsarfunktion drivs av en extern part och kan användas för att rapportera eventuella avvikelser. Om det visar sig att Rejlers är inblandat i någon form av kränkning av mänskliga rättigheter kommer åtgärder som står i proportion till kränkningarna att vidtas för att hjälpa den eller de drabbade personerna. Vilken typ av åtgärder som vidtas beror på omfattningen och egenskaperna hos de negativa konsekvenser som uppstår.

På grund av den successiva ökningen av kraven i EU-lagstiftningen behöver vi ta nästa steg för att möta de kommande kraven på detta område. Under 2023 antog Rejlers en ny policy för affärsetik och initierade utbildningar utifrån denna för nyckelfunktioner inom företaget.

Under året har vi också gjort en noggrann indelning av alla leverantörer och underleverantörer i olika risknivåer och påbörjat riskbedömningar utifrån denna klassificering. Den kommer nu att ligga till grund för ytterligare handlingsplaner och uppföljningen av vår leveranskedja under kommande år. Detta är ett viktigt steg för att säkerställa efterlevnad av kraven i de sociala minimigarantierna i EU:s taxonomi.

Våra mål:

- Skärpta krav på våra leverantörer och samarbetspartners (löpande 2025)
- Nytt mål för att stärka det etiska perspektivet (lanseras 2024)

Risker och riskhantering

Vi bedömer att risken för kränkningar av de mänskliga rättigheterna i vår egen verksamhet är låg. Främst står vi inför risker i leveranskedjan vilka kan uppstå vid inköp som görs inom ramen för uppdrag, men också vid inköp till den egna verksamheten. Här är vi beroende av att våra anställda, leverantörer och samarbetspartners respekterar och följer lagstiftningen kring mutor och korruption. Handlingar som strider mot lagar och regler kan påverka Rejlers anseende och verksamhet negativt.

En utmaning för oss när det gäller leverantörer är att vi är konsulter och inte alltid har kontroll över vilka leverantörer vår kund väljer för ett uppdrag. Rejlers måste därför aktivt föra en dialog med både kunder och leverantörer för att öka deras medvetenhet. Resurser behövs också läggas på att se över hela värdekedjan hos leverantörerna.

Det är obligatoriskt för alla anställda och leverantörer att följa Rejlers uppförandekod. Vår uppförandekod ingår i vår anställnings- och onboardingprocess och omfattar alla våra anställda. Vårt oberoende visselblåsarssystem hjälper oss att hantera inkommande ärenden. Ingen riskerar repressalier för att rapportera via detta system.



INKLUDERANDE ARBETSPLATSER

För att företaget ska kunna fortsätta att växa är det viktigt att behålla befintliga anställda och rekrytera nya. En arbetsplats präglad av mångfald och inkludering gör Rejlers mer attraktiva som arbetsgivare och ger goda förutsättningar för innovativa team och lösningar som i slutändan gynnar kunden. En jämställd arbetsplats med mångfald gör att vi inte går miste om viktiga perspektiv och kompetenser. Att förbättra jämställdhet och inkludering är därför ett ständigt pågående arbete inom organisationen.

Rejlers började utveckla ett mätvärde för mångfald och inkludering under 2023 och kommer att arbeta vidare med detta komplexa område under 2024. Vi har nyligen genomfört en intern undersökning för att fastställa en baslinje för inkludering. Efter detta kommer vi att ha större möjlighet att mäta inkludering i hela företaget.

Som familjeföretag betonar Rejlers att alla medarbetare ska känna sig välkomna till företaget. Vi fokuserar på att skapa en starkare social gemenskap och bygga relationer internt. Detta är en del av vår varma och välkomnande kultur som innebär att vi lägger stor vikt vid att varje anställd ska bli sedd och hörd.

Rejlers verkar i en mansdominerad bransch. Därför arbetar vi målmedvetet för att fler kvinnor ska välja oss som arbetsgivare. Vi mäter jämställdhet i koncernledningen och på ländernas ledningsnivå inom koncernen. I slutet av 2023 utgjorde kvinnor 57 (57) procent av Rejlers koncernledning och den totala andelen anställda kvinnor uppgick till 22 (22) procent. Vårt mål är att ha minst 25 procent kvinnor i organisationen år 2025.

På vägen mot att uppfylla detta mål strävar vi efter att ha minst en kvinnlig kandidat till alla slutliga rekryteringsomgångar för nya befattningar och vi betonar detta särskilt vid tillsättning av chefsposter. Vi gynnar utvecklingen av kvinnliga nätverk internt och externt och försöker ta hänsyn till att kvinnor är i minoritet i vår organisation. I Sverige samarbetar Rejlers med talangprogrammet Female Technical Engineer, som riktar sig till kvinnliga och icke-binära teknologer.

I stiftelsen Allbrights årliga ranking av börsbolagens jämställdhetsarbete finns Rejlers sedan flera år med på den så kallade "gröna listan" över de högst rankade bolagen. Förklaringen till detta är en jämn könsfördelning i vår koncernledning. Genom att arbeta för jämställda ledningsgrupper pekar vi ut riktningen för organisationen i stort. Vi betonar också att män och kvinnor har lika möjligheter att lyckas inom vårt företag.

När resultatet av medarbetarundersökningen Sveriges bästa arbetsgivare 2023 släpptes av Universum, hamnade Rejlers på femte plats i kategorin för stora arbetsgivare. För tredje året i rad behöll vi även förstaplatsen som bästa arbetsgivare inom teknikonsultbranschen. En respektfull och vänlig arbetsmiljö, ett inspirerande ledarskap, bra förmåner och stor variation av projekt lyfts fram av de anställda.

Våra mål:

- 25 % kvinnor i organisationen
- Jämställdhet i koncernledningen och i ländernas ledningsteam
- Mått på mångfald/inkludering (under utveckling)

Risker och riskhantering

Det finns alltid en risk att kompetenta anställda lämnar Rejlers för konkurrenter eller kunder, alternativt startar sina egna företag. Detta förvärras av kompetensbrist inom branschen, vilket leder till en hög allmän personalomsättning. Efterfrågan på ingenjörer är stor och vi konkurrerar med andra om samma kompetens. Det är svårt både att hitta rätt kompetens och att behålla den i organisationen. Rejlers hanterar denna risk genom målmedvetet arbete med rekrytering och byggande



VÅRA HÅLLBARHETSPRIORITERINGAR

av ett starkt arbetsgivarvarumärke, samtidigt som vi erbjuder våra medarbetare en varm, välkomnande, lärande och stödjande arbetsmiljö där de kan fortsätta att utvecklas.

En allmän risk inom detta område är också en lägre andel kvinnliga teknologer. Konkurrensen om kvinnliga ingenjörer är hög, samtidigt som vi behöver rekrytera ett stort antal kvinnor för att nå vårt mål inom mångfald.

Sedan 2021 finns inom delar av organisationen ett internt nätverk som riktar sig till kvinnor och som fungerar som en plattform för inspiration och mentorskap. Syftet är att öka antalet kvinnor i arbetsstyrkan genom nyckelaktiviteter kopplade till en inkluderande företagskultur, rekrytering och vårt varumärke som arbetsgivare.

En inkluderande arbetsplats är affärskritiskt

Tre snabba frågor till Elin Berndt, Talent Business Partner på Rejlers Sverige.

Varför är det viktigt för Rejlers att vara en inkluderande arbetsplats?

För det första för att vi vill bidra till social hållbarhet. Vidare så är inkludering avgörande för att vår arbetsstyrka ska reflektera mångfalden i samhället, vilket våra kunder förväntar sig av oss. Det är också affärskritiskt eftersom det finns mycket forskning som påvisar att mångfald och inkludering ger bättre team. Att ha med flera olika perspektiv föder framgång och för att människor ska nå sin fulla potential måste de känna sig välkomna och trygga.

Hur planerar ni att öka mångfalden på Rejlers?

Vi fokuserar mycket på inkludering, vilket är en förutsättning för att kunna attrahera och behålla en mångfald av medarbetare. För att få en heltäckande översikt över den aktuella situationen avslutade vi nyligen en intern enkätundersökning inom hela Rejlers-koncernen. Baserat på resultaten i den kommer vi nu att utveckla och genomföra handlingsplaner både på koncernnivå och ute i respektive land. Dessa kan komma att innefatta utbildningar, workshops och att vi lyfter fram inkludering i våra rekryteringsprocesser.

Vad ligger fokus på framåt?

Vi vill genomgående integrera frågan om inkludering i hela organisationen, lära oss mer och kommunicera mer om den internt. I Sverige har vi blivit medlemmar i EU-nätverket Diversity Charter Sweden, vilket kommer till nytta i denna process.



VÄLMÅENDE MEDARBETARE

På Rejlers prioriterar vi att skapa en god arbetsmiljö och att bidra till våra anställdas fysiska och psykiska hälsa. Hållbarhet börjar med oss själva. Vi följer upp utfallet genom en Employee Net Promoter Score (eNPS), som är ett mått på hur sannolikt det är att en anställd skulle rekommendera sin arbetsgivare till en vän eller bekant. Vårt mål för 2025 är ett resultat på 20. 2023 var vårt eNPS 24 (31) på koncernnivå, 34 för Sverige, 5 för Finland och 38 för Norge.

Vi har ambitionen att hålla sjukfrånvaron på max 3 procent till 2025. Resultatet för 2023 är 3,0 (3,9) procent. Generösa friskvårdsbidrag i kombination med återkommande friskvårdsdagar för alla våra anställda är en naturlig del i att öka trivselen på Rejlers. Flera lokala initiativ fokuserar också på fysisk och psykisk hälsa bland de anställda. Ett av dessa är vårt utbildningsbidrag. Som en del av medarbetarnas kontinuerliga självutveckling erbjuds de att med detta bidrag täcka avgifter för kurser utanför arbetstid, inom vilket område som helst.

Genom vår vision Home of the Learning Minds understryker vi den stora vikt vi lägger vid att vara en lärande organisation med starkt fokus på utbildning och personlig utveckling. På så sätt stärks Rejlers position som en attraktiv arbetsgivare. Lärande för oss innebär att ta till oss nya perspektiv och förstå saker på nya sätt. Vi anser att detta är avgörande för utvecklingen och nödvändigt för att bana väg för en hållbar framtid.

Företaget erbjuder flera olika kanaler för att främja en lärande kultur. Under 2023 implementerades en ny utbildningsplattform som ger medarbetarna ökade möjligheter till digital utbildning och kunskapsöverföring. Genom vårt verktyg "Let us learn" möjliggör vi rapportering av observationer och förslag till förbättringar, samt spridning av kunskap och bästa praxis. På vår YouTube-kanal "Rejlers Play" inspirerar och sprider vi kunskap i hela organisationen och till omvärlden.



Utveckling genom kontinuerlig team-återkoppling

Tre snabba frågor till Erik Åsly, avdelningschef på Omega Holtan (en del av Rejlers).

Hur och varför mäter ni medarbetarnas engagemang på Rejlers?

Vi använder oss av ett digitalt verktyg, Winningtemp, där vi kontinuerligt gör temperaturmätningar i företaget inom områden som personlig utveckling, engagemang och ledarskap. Det ger oss djupgående insikter om faktorer som påverkar våra medarbetares välmående och en större förståelse för deras mående och behov.

Hur arbetar ni med verktyget för medarbetarengagemang?

Varje vecka får våra medarbetare anonymt svara på relevanta frågor kopplade till sitt arbete och välmående via mobil, platta eller dator. Genom att lägga till kommentarer kan de också fördjupa sig inom något område eller starta en dialog med sin närmaste chef, alternativt People and Culture-teamet. Frågorna varierar varje vecka och är unika för varje medarbetare. Anonymiteten öppnar upp för att hantera känsliga frågor som trakasserier och exkludering.

Vilka positiva resultat märker ni av?

De återkommande enkäterna varje vecka gör det möjligt att både få vägledning inom specifika frågor och en överblick över situationen inom företaget. Detta är särskilt viktigt under perioder med mycket osäkerhet. Till exempel kan man hålla mer frekventa informationsmöten där dagordningen sätts enligt de frågeställningar som verktyget påvisar att man behöver hantera.

Psykiskt välmående viktigt i krävande arbete

Tre snabba frågor till Heidi Koistinen, HR Business Partner på Rejlers Finland.

Rejlers Finland kvalificerade sig för en märkning som Mental health-friendly workplace® 2023, vad innebär detta?

Märkningen ges till företag som aktivt utvecklar nya sätt att stötta psykiskt välmående på arbetsplatsen. Den är ett erkännande för vårt engagemang inom detta område, som är viktigt för oss, eftersom vi utför krävande specialistarbete.

Hur arbetar ni för att gynna psykiskt välmående?

Utöver en omtänksam kultur, gott ledarskap, flexibilitet, möjligheter till utveckling och inflytande för medarbetarna, förmåner och heltäckande företagshälsovård, har vi lanserat utvecklingsprogrammet 'I-Mind' för att stärka psykiskt välmående. Vi erbjuder verktyg som lärande pauser och videoklipp på temat välmående samt individuell stöttning, till exempel en chattjänst som ger tillgång till en sköterska 24/7, sparring för att lindra stress och korta psykoterapeutiska behandlingar för att avhjälpa problem med arbetsförmågan.

Vad är viktigast för att uppnå en hälsosam arbetsmiljö?

Att uppskatta allas värde, respektera alla och utveckla en god kommunikationsförmåga. När utmaningarna kommer är det viktigaste av allt att snabbt erkänna dem och sedan modigt tackla dem. Chefer har en viktig roll när det gäller att stötta det egna teamet, men vi måste alla också våga söka stöd på en gång om vi hamnar i en stressig eller betungande situation.



Rejlers bedriver ett pågående arbete med att inom företaget återupprätta tydliga karriärvägar anpassade efter olika individuella ambitionsnivåer. För varje karriärväg knyts tydliga förväntningar till varje steg i karriären.

I vår årliga medarbetarundersökning ställer vi frågor som: "Känner du att du lär dig nya saker på jobbet?" Vårt mål är att uppnå 10/10 senast 2025. För 2023 blev resultatet 7,5/10 (7,7/10).

Våra mål:

- (eNPS), som ligger på 20 (2025)
- Sjukfrånvaro på 3 procent (2025)
- 10/10 i den årliga medarbetarundersökningen om lärande

Risker och riskhantering

För att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för Rejlers anställda har vi certifierat all verksamhet inom företaget enligt den internationella arbetsmiljöstandarden ISO 45001. Vi mäter engagemang och tillfredsställelse hos våra anställda kontinuerligt, i syfte att upptäcka eventuell försämring av trivselen så att vi kan vidta snabba åtgärder.

Vi erbjuder i största möjliga utsträckning alla anställda en flexibel arbetsplats. Men vi uppmuntrar också till arbete på kontoret utifrån övertygelsen att social samverkan skapar en större känsla av gemenskap, vilket bidrar positivt till de anställdas psykiska hälsa. Det sociala samspelet med kollegor bidrar också till innovation och kunskapsöverföring, vilket är viktiga framgångsfaktorer för professionell och personlig utveckling.

Som en följd av den rådande ekonomiska instabiliteten ser vi en risk för ökad press på våra anställda – både professionellt och privat. Detta kan i sin tur öka riskerna för försämrad psykisk hälsa.

REJLERS SUSTAINALYZER TILLÄMPAT I BERGPROJEKT

När Rejlers experter på bergsteknik under 2023 genomförde det årliga uppdraget att inspektera bergskärningar åt Stockholms stads trafikförvaltning användes Rejlers analysmodell, kallad Rejlers Sustianalyzer, för att göra uppdraget mer hållbart. Tack vare modellen användes till exempel skyliftar som drivs med biodiesel, Rejlers medarbetare samåkte och en expert som pendlade från Uppsala använde elbil.

När Rejlers Sustainalyzer används går teamet igenom alla olika steg och delar av uppdraget för att hitta åtgärder som optimerar arbetet ur ett hållbarhetsperspektiv, istället för att bara hålla sig till de vanliga sätten att göra saker på. Alla åtgärder följs sedan upp av Rejlers och tas med i en rapport till kunden för att se vilka hållbarhetsaspekter som förbättrats och på vilket sätt. För just detta uppdrag var det andra året i rad som modellen tillämpades.

Rejlers Sustainalyzer – analysmodellen för att nå hållbarhetsmål

Grunden för vårt strategiska ramverk är att Rejlers genom sina kunder kan ha stor påverkan och påskynda omställningen till ett hållbart samhälle. Det finns hållbarhetsaspekter på alla uppdrag och vi vill ta varje tillfälle i akt att identifiera åtgärder som förbättrar leveransen ur hållbarhetssynpunkt, i syfte att skapa värde för våra kunder och överbrygga eventuella glapp mellan ambition och handling. Därför har vi beslutat att tillämpa en analysmodell - Rejlers Sustainalyzer - på samtliga våra uppdrag för att utvärdera dem ur ett hållbarhetsperspektiv.

Rejlers Sustainalyzer kan användas för alla uppdrag genom ett nytt digitalt verktyg som vi har utvecklat internt. Som ett led i implementeringen av den nya hållbarhetsstrategin på alla marknader i Rejlers organisation, kommer våra medarbetare att utbildas i verktyget. Syftet med analysen är att reflektera över hållbarhetsaspekter i uppdragen, identifiera lämpliga åtgärder för att hantera dem och föreslå konkreta åtgärder. På så sätt hjälper vi våra kunder att nå sina ambitiösa hållbarhetsmål genom att göra hållbara val, uppdrag för uppdrag. Vi blir en katalysator för deras hållbara omställning.

Mål: Hållbarhetsanalys ska genomföras för 100 procent av uppdrag över 1 MSEK till 2030.

FÖRDJUPAD HÅLLBARHETSINFORMATION

AI-genererad bild, Midjourney

34

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

INNEHÅLL

- 35** Introduktion
- 36** Dubbel väsentlighetsanalys
- 37** Rejlers bidrag till Agenda 2030
- 38** Hållbarhetsstyrning
- 39** Policyer
- 40** Klimatåtgärder
- 41** Affärsetik
- 42** Inkluderande arbetsplatser och välmående medarbetare
- 43** EU-taxonomin



HÅLLBARHET PÅ REJLERS

Vår hållbarhetsstrategi ska säkerställa att alla funktioner och avdelningar på bästa möjliga sätt bidrar till hållbarhet inom Rejlers.

En ny hållbarhetsstrategi

Rejlers nya hållbarhetsstrategi, som presenteras på sidorna 16-17 i denna rapport, färdigställdes under 2023 och bygger på en dubbel väsentlighetsanalys. Strategin syftar till att bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling till 2030 och visualiserar hur Rejlers mål och aktiviteter fram till 2025 förhåller sig till målen i FN:s globala mål för hållbar utveckling till 2030.



AI-genererad bild, Midjourney

36

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

Under 2023 genomförde Rejlers en dubbel väsentlighetsanalys som en del av vår process för att förbereda rapportering enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Analysen genomfördes i fem steg:

- Initiering: Inledande kartläggning, granskning av värdekedja, affärsmodell och nuvarande arbetsprocesser.
- Insikter från intressenter: Inklusive kund- och medarbetarundersökningar, intervjuer och seminarier med interna nyckelpersoner och granskning av den poängsättning som används i företagsriskhanteringen.
- Väsentlighetsanalys av konsekvenser: Kartläggning av Rejlers positiva, negativa, faktiska och potentiella effekter på människor och miljö. Analys av allvarlighetsgrad och sannolikhet.
- Ekonomisk väsentlighetsanalys: Analys av ekonomiska effekter som aktiveras av ett hållbarhetsärende, baserat på riskens/möjlighetens storlek och sannolikhet.
- Bekräftelse av resultat: Validering av resultat med nyckelpersoner.

Analysen resulterade i att ett antal väsentliga hållbarhetsfrågor identifierades med anknytning till; klimatförändringar, klimatanpassning, föroreningar, biologisk mångfald och ekosystem, cirkulär ekonomi, egen arbetskraft, arbetstagare i värdekedjan, konsumenter, slutanvändare och uppförande i affärsverksamheten.

Baserat på de identifierade väsentliga hållbarhetsfrågorna utfördes en gapanalys. Analysen visar att en absolut majoritet av de identifierade ämnena tidigare hade identifierats som prioriterade områden för Rejlers bidrag till de globala hållbarhetsmålen. Ytterligare arbete krävs dock för att anpassa insamling och presentation av data i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

REJLERS BIDRAG TILL FN:S MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING FRAM TILL 2030

MÅL 2030	REJLERS BIDRAG	VÅRA FOKUSOMRÅDEN	VÅRA PRIORITERINGAR
	På Rejlers prioriterar vi att skapa en god arbetsmiljö och att bidra till våra anställdas fysiska och psykiska hälsa.		Välmående medarbetare (läs mer på sidan 42)
	Vårt mål är att vara en lärande organisation med stort fokus på utbildning och personlig utveckling.		Välmående medarbetare (läs mer på sidan 42)
	Vi arbetar aktivt för att öka antalet kvinnor i företaget och i ledande befattningar. Vi mäter aktuellt tillstånd och har ambitiösa mål.		Inkluderande arbetsplatser (läs mer på sidan 42)
	Vi deltar i projekt med fokus på att minska energianvändningen och producera mer förnybar energi.		Klimatåtgärder (läs mer på sidan 40)
	Rejlers uppförandekod gäller för alla anställda, ledning och styrelse samt leverantörer. Vi utvecklar för närvarande vår verksamhet för att ytterligare förbättra vårt bidrag inom detta område.		Affärsetik (läs mer på sidan 41)
	Våra högkvalificerade medarbetare förser våra kunder med innovativa lösningar och hjälper dem att uppnå sina hållbarhetsmål.	 	Klimatåtgärder (läs mer på sidan 40)
	Rejlers betonar att alla medarbetare ska känna sig välkomna till företaget. Vi är övertygade om att en arbetsplats präglad av mångfald och inkludering ger goda förutsättningar för innovativa team och lösningar.		Inkluderande arbetsplatser (läs mer på sidan 42)
	Vi utvecklar lösningar för framtidssäkrade och hållbara samhällen.		Klimatåtgärder (läs mer på sidan 40)
	Tillsammans med våra kunder deltar vi i omställningen till resurseffektiva och cirkulära industrier.	  	Klimatåtgärder (läs mer på sidan 40)
	Vårt största bidrag ligger i att fungera som en katalysator för våra kunders övergång till ett koldioxidsnålt samhälle.	  	Klimatåtgärder (läs mer på sidan 40)
	Rejlers uppförandekod gäller för alla anställda, ledning och styrelse samt leverantörer. Vi utvecklar för närvarande vår verksamhet för att ytterligare förbättra vårt bidrag inom detta område.		Affärsetik (läs mer på sidan 41)

HÅLLBARHETSSTYRNING

Mätbara mål som syftar till att nå de övergripande målen ska finnas på alla nivåer i organisationen. Ledningen inom Rejlers är ytterst ansvarig för att Rejlers hållbarhetsstrategi och hållbarhetsmål uppfylls. Sedan 2022 ingår Rejlers hållbarhetschef i koncernledningen och leder Rejlers strategiska arbete med att utveckla bolagets hållbarhetserbjudande.

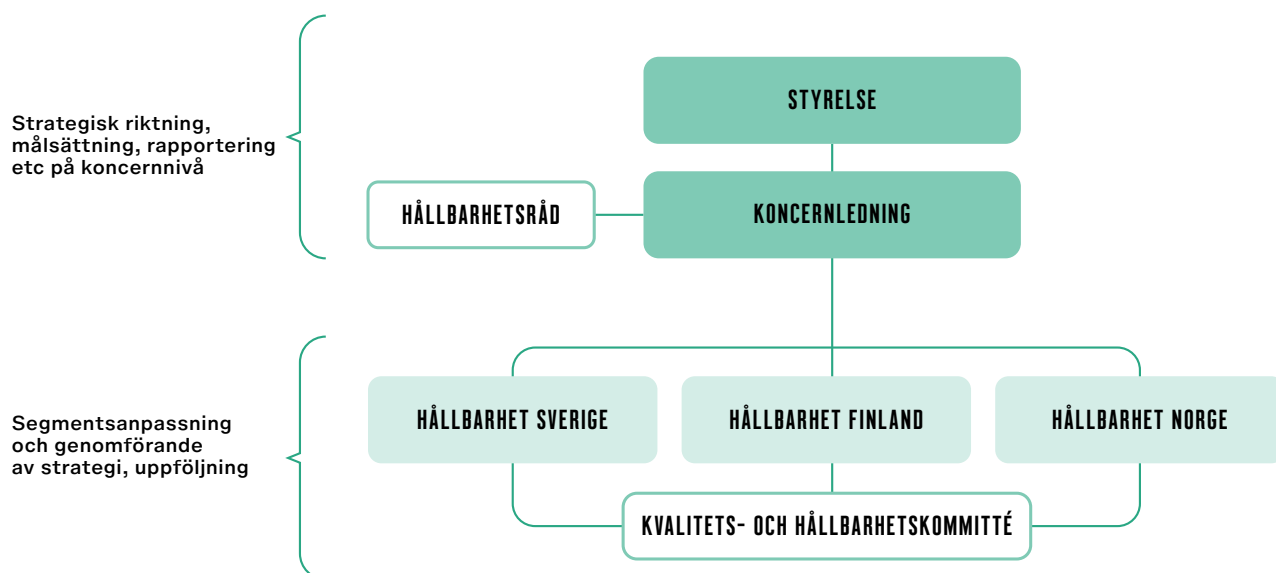
Rejlers kvalitets- och hållbarhetskommitté består av representer från Rejlers olika länder. Syftet är att säkerställa att vi har policyer, ledningssystem och rutiner som garanterar efterlevnad av ISO-standarder, lagstiftning och andra krav inom hållbarhetsområdet. Rejlers upphandlingsprocess ska säkerställa att leverantörer och samarbetspartners som lägst följer och respekterar vår uppförandekod. Vår hållbarhetsstrategi och våra hållbarhetsmål är integrerade i vår kärnverksamhet samt i våra processer för att bidra både till vår egen utveckling och till våra kunders hållbarhetsresa.

Rejlers ledare och HR-avdelningar arbetar ständigt med att säkerställa att våra medarbetare ska utvecklas, trivas och utmanas i sitt arbete. I vår rekryteringsprocess fokuserar vi särskilt på att öka jämställdheten och mångfalden i organisationen. Vår introduktionsprocess är grundläggande för att introducera nya medarbetare till våra policyer, procedurer och arbetssätt.

Genom dialog med våra intressenter identifierar vi vilka områden som är mest värdefull för våra primära intressenter: kunder, medarbetare, ägare och samarbetspartners. Synpunkter från dessa grupper har haft ett starkt inflytande på vår hållbarhetsstrategi. Alla intressenter lägger stor vikt vid att begränsa klimatförändringarna. Dessutom vill våra kunder att vi ska prioritera en ansvarsfull värdekedja. Våra medarbetare förväntar sig att vi tar vårt ansvar i arbetet med att nå målen i FN:s Agenda 2030, arbetar aktivt för inkludering och mot diskriminering samt erbjuder goda möjligheter till personlig utveckling. Hållbarhet är dessutom en avgörande faktor för unga talanger när de väljer arbetsgivare. Våra ägare värdesätter en stabil och långsiktig finansiell utveckling och ett konkurrenskraftigt utbud av tjänster till våra kunder. Intressenternas insikter samlades också in i samband med den dubbla väsentlighetsanalysen som genomfördes 2023. Resultaten från utvärderingen kommer att ligga till grund för framtida hållbarhetsrapportering, i enlighet med CSRD.

38

STYRNINGSMODELL FÖR HÅLLBARHET



POLICYER

Som en del av Rejlers hållbarhetsarbete har vi en rad policyer som rör hållbarhet.

Uppförandekod: Rejlers uppförandekod beskriver de krav vi ställer på vårt eget uppförande och agerande. Detta inkluderar styrelse, ledning och alla anställda. Vi kräver också att våra kunder och partners respekterar den.

Uppförandekod för leverantörer: Rejlers uppförandekod för leverantörer specificerar vad våra krav innebär på leverantörsnivå. Koden fastställdes nyligen och är en obligatorisk del av våra avtal med leverantörer.

Policy för affärsetik: Tydliggör Rejlers nolltolerans mot mutor, korruption, otillbörlig marknadspåverkan och skatteflykt. Den försäkrar också att Rejlers inte använder förfalskade komponenter eller produkter i sin verksamhet och respekterar immateriella rättigheter. Policyn slår också fast att Rejlers respekterar mänskliga rättigheter, följer internationella standarder, som FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, och att vi ska presentera resultaten av vårt arbete med mänskliga rättigheter på ett transparent sätt.

Miljöpolicy: Beskriver Rejlers ambition att arbeta systematiskt med miljöledning, kontinuerligt följa upp miljöpåverkan och förbättra prestanda. Den slår också fast den viktiga rollen att hjälpa kunderna att ta miljöansvar i sina projekt.

Policy för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen: Beskriver Rejlers åtagande att ständigt förbättra arbetsvillkoren för anställda, dotterbolag, samarbetspartners och leverantörer som arbetar i Rejlers regi. Den slår fast vikten av att alla kommer hem friska och med både mental och fysisk energi kvar efter arbetsdagen.

Policy för att motverka diskriminering: Beskriver hur hela organisationen ska genomsyras av vår grundläggande inställning till alla människors lika värde och rätten till lika behandling. Därmed ska inflytande och ansvar, kompetensutveckling, löneutveckling samt hur vi agerar gentemot våra kollegor och samarbetspartners vara oberoende av alla grunder för diskriminering. När vi rekryterar nya medarbetare ska vi alltid sträva efter att öka mångfalden.

Policy för informationssäkerhet: Beskriver hur Rejlers aktivt och löpande säkerställer att kunderna och andra intressenter helt kan lita helt på att informationen hanteras på ett säkert och korrekt sätt, enligt respektive affärsavtal, den senaste tekniken och gällande lagar.

Policy för resor och möten: Beskriver Rejlers syn på tjänstesor och ska underlätta för de anställda att välja mötessätt, transporter och boende som så långt som möjligt bidrar till Rejlers övergripande mål och policyer när det gäller hälsa och säkerhet samt hållbarhet.



KLIMATÅTGÄRDER



Vårt mål är att minska vår egen totala klimatpåverkan från scope 1, scope 2 och tjänsteresor med 50 procent till 2025 (basår 2019). Rejlers beräkningar för utsläpp av växthusgaser omfattar scope 1, 2 och delar av scope 3. Analysen bygger på Greenhouse Gas Protocols metodik och principer. Vissa avgränsningar och uppskattningar har gjorts på grund av data som är otillgängliga. Resultatet inkluderar alla bolag som ingick i Rejlers Group vid utgången av 2023.

Rejlers totala klimatpåverkan har ökat under 2023. Ökningen kan delvis förklaras av en noggrannare och därmed träffsäkrare datainsamling under 2023 jämfört med tidigare år. Koldmedium har tidigare inte ingått i beräkningarna men har nu inkluderats i scope 1, och emissionsfaktorerna för Finland har undersökts närmare och uppdaterats för 2023, vilket bidrar till en väsentlig skillnad i scope 2.

Beräkning av scope 3 (tjänsteresor) baseras i år i större utsträckning på faktiska avstånd och bränsleförbrukning, snarare än kostnader. Trots kontinuerlig övergång till utsläppsfria fordon har utsläppen i scope 3 ökat under 2023. Detta förklaras av en ökad närvaro i de norra, och mer glesbefolkade, delarna av Sverige där stora avstånd till kunderna ökar

	2023	2022	2021	2020	2019
Ton CO ₂ e-utsläpp per scope och år	ton CO ₂ e	ton CO ₂ e	ton CO ₂ e	ton CO ₂ e	ton CO ₂ e
Scope 1*	251	96	132	111	136
Scope 2	654	366	339	359	261
Scope 3	2 318	1 831	1 498	1 427	1 782
Totalt Scope 1-3	3 223	2 294	1 968	1 897	2 180
ton CO₂e/MSEK	0,79	0,65	0,68	0,80	0,85
ton CO₂e/anställd	0,99	0,86	0,80	0,81	0,91

Scope 1 = Egna bilar, Scope 2 = Värme/kyla och elanvändning på kontor (marknadsmässigt) och Scope 3 = Tjänsteresor.

* Från 2023 ingår koldmedium som används i kontorsbyggnader.

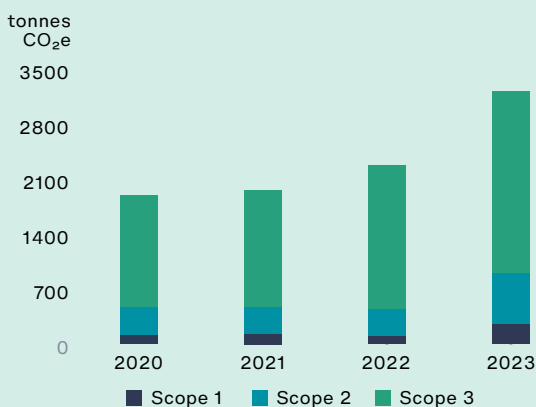
resandet. Utsläppsdata avseende elanvändningen i Finland har under 2023 samlats in med större precision, vilket resulterar i en ökad allokering av utsläpp till vårt scope 2. Slutligen, till skillnad från tidigare år, ingår nu utsläpp från användning av kylmedel i kontorsbyggnader i scope 1-utsläppen.

I maj 2023 anslöt vi oss till Science Based Target initiative (SBTi). För närvarande håller vi på att fastställa mål och färdplaner för att uppnå dem.

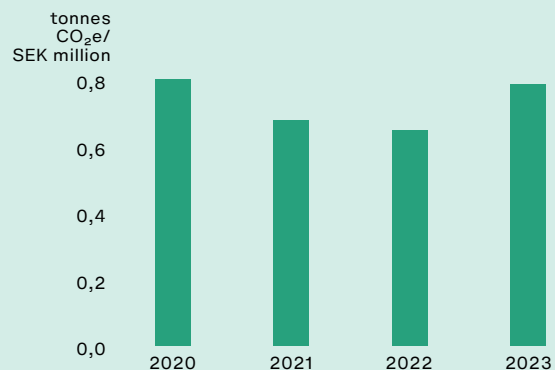
40

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

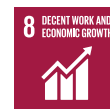
UTSLÄPP



UTSLÄPP/INTÄKTER



AFFÄRSETIK



Rejlers har sedan flera år tillbaka en uppförandekod. Uppförandekoden gäller för alla anställda på Rejlers och ska även respekteras av samarbetspartners och leverantörer. För att tydliggöra vad våra krav innebär i leverantörsledet upprättades nyligen en uppförandekod specifikt riktad till leverantörer som nu är en obligatorisk del av de avtal som tecknas med leverantörerna.

Rejlers leverantörsutvärderingar har fram till i dag främst genomförts genom självskattningsformulär och kompletterande intervjuer. Vi har identifierat ett behov av att ytterligare förtydliga dessa i relation till mänskliga rättigheter och etiska affärsmetoder. Det behöver också framgå av processen, samt i kommunikationen med leverantörerna, vilken handlingsplan som följs om en leverantör inte uppfyller ställda krav.

Rejlers har under 2023 genomfört en klassificering av samtliga leverantörer och underleverantörer och kategoriserat dem i olika risknivåer. Framöver kommer revisioner att genomföras hos de leverantörer som bedöms ha störst risk. I de riskbedömningar och den uppföljning som hittills gjorts har det inte funnits någon anledning att avbryta något pågående samarbete på grund av risker för kränkningar av mänskliga rättigheter.

Som ett led i att öka bolagets anpassning till EU:s taxonomi genomfördes en riskbedömning avseende mänskliga rättigheter under 2023, vilken också inkluderade risker i den

egna verksamheten, leverantörskedjan och kundrelationer. Potentiella risker i den egna verksamheten var relaterade till arbetstider, löner, hälsa och säkerhet, mångfald samt mutor/korruption. Potentiella risker relaterade till leverantörskedjan inkluderar hälsa och säkerhet, arbetsvillkor och löner, kollektivavtalsförhandlingar, social dumpning och tvångs-/barnarbete. Yttrandefrihet, kvinnors rättigheter och behandling av migrantarbetare ansågs vara potentiella risker relaterade till kundrelationer.

Resultaten från riskbedömningen av leverantörer som genomfördes 2023 visar en första prioritering av potentiella risker. Arbetstider och mångfald ansågs vara de största riskerna i förhållande till den egna verksamheten. Hälsa och säkerhet samt arbetsvillkor och löner ansågs som prioriterade risker i leverantörskedjan, ytterligare information från leverantörskedjan bör dock samlas in för att förfinas bedömningen.

Resultatet från bedömningen ligger till grund för utvecklingen av ytterligare handlingsplaner och integrering av due diligence-aspekter i upphandlingsprocessen.

Rejlers har en visselblåsarfunktion som kan användas internt såväl som av externa aktörer. Den är tillgänglig på vår hemsida och hanteras av en tredje part. Under 2023 har sju ärenden anmälts i visselblåsarfunktionen. Ingen av dessa klassas som visselblåsarärenden utan har hanterats inom den ordinarie verksamheten.

INKLUDERANDE ARBETSPLATSER OCH VÄLMÅENDE MEDARBETARE



Rejlers medarbetare är kritiska för organisationens framgångar. Välmående medarbetare och inkluderande arbetsplatser är viktiga och grundläggande prioriteringar för oss. Ambitiösa mål och ständig mätning av våra prestationer i förhållande till dessa är avgörande för vårt kontinuerliga arbete med att ge våra medarbetare goda förutsättningar.

EMPLOYEE NET PROMOTER SCORE – ENPS 2023

34	5	38	24
Sverige	Finland	Norge	Koncern

Totalt antal anställda per år (inklusive timanställda)

	2023	2022	2021	2020	2019
Sverige	1 822	1 417	1 249	1 167	1 109
Finland	1 220	1 167	1 066	1 041	994
Norge	202	179	140	113	280
Moderbolag	10	10	9	9	10
Koncern	3 254	2 773	2 464	2 330	2 398

Sjukfrånvaro	Mål (%)	2023 (%)	2022 (%)	2021 (%)	2020 (%)	2019 (%)
Sverige	<3	3,3	3,7	3,2	3,3	3,3
Finland	<2	2,5	3,0	2,1	2,0	2,4
Norge	<2,5	3,8	4,9	4,8	n.d.	n.d.
Koncern	<3	3,0	3,9	2,8	2,7	2,7

Könsfördelning i ledningsgrupper, %	2023			2022			2021			2020			2019		
	Antal	Kvinnor	Män	Antal	Kvinnor	Män	Antal	Kvinnor	Män	Antal	Kvinnor	Män	Antal	Kvinnor	Män
Sverige, antal och %	10	50 %	50 %	9	44%	56 %	11	45 %	55 %	13	46%	54 %	30 %	70 %	
Finland, antal och %	10	50 %	50 %	10	40%	60 %	8	25%	75 %	8	12,5%	87,5 %	0 %	100 %	
Norge, antal och %	4	25 %	75 %	9	22 %	78 %	7	14%	86 %	7	33 %	67 %	20 %	80 %	
Koncern, antal och %	7	57 %	43 %	7	57 %	43 %	6	50 %	50 %	6	50 %	50 %	29 %	71 %	

Kvinnor i organisationen	2023 (%)	2022 (%)	2021 (%)	2020 (%)	2019 (%)
Sverige	23,8	25,6	24,8	20,0	21,2
Finland	20,2	18,7	18,3	17,6	18,0
Norge	16,3	13,5	11,4	9,7	13,2
Moderbolag	60,0	60,0	55,5	55,5	54,5
Koncern	22,1	22,0	20,1	18,5	19,4

Känner du att du lär dig nya saker på jobbet?*	2023	2022	2021	2020	2019
Sverige	7,8	7,7	7,6	7,2	n.d.
Finland	7,0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Norge	7,7	7,8	7,7	6,7	n.d.

* Medelvärde beräknat på medarbetarnas svar på en tiogradig skala, där 10 innebär högsta poäng.

EU-TAXONOMI FÖR HÅLLBAR VERKSAMHET

EU:s taxonomiförordning trädde i kraft den 1 januari 2022. Det är ett regelverk som syftar till att underlätta för investerare att identifiera vilka företag som uppfyller kraven enligt klassificeringen av ekonomiska verksamheter i taxonomin och därmed bidrar till att nå EU:s miljömål.

Eftersom Rejlers omfattas av kraven för taxonomiförordningen, är vi skyldiga att ange hur stor del av vår verksamhet som väsentligt bidrar till något av de mål som definieras i taxonomin. Taxonomin omfattar sex miljömålsområden: begränsning av klimatförändringar, anpassning till klimatförändringar, hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, övergång till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem. För varje område har tekniska granskningskriterier fastställts och kopplats till en rad olika ekonomiska verksamheter.

Enligt taxonomiförordningen ska vi rapportera i vilken utsträckning den ekonomiska verksamheten omfattas av taxonomin och, ifall den omfattas, är förenliga med de tekniska granskningskriterierna för respektive verksamhet. Förenliga verksamheter ska bidra väsentligt till minst ett av de fastställda miljömålen och inte orsaka betydande skada för något av de övriga fem miljömålen.

Dessutom ska organisationen följa de sociala minimiskyddsåtgärder avseende områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt, mutor/korruption, rättvisa konkurrensmetoder och beskattning. Detta innebär processer för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet inom ansvarsfullt företagande och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter genom hela värdekedjan.

Bedömning av tillämplighet

Under 2022 presenterades endast två av de sex miljömålsområdena. I juni 2023 presenterade EU-kommissionen tekniska granskningskriterier för ekonomiska verksamheter som rör ytterligare fyra miljömål (hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, övergång till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem). En granskning gjordes av en extern part i samband med dessa ytterligare ekonomiska verksamheter. Resultatet visar att ingen av de nya ekonomiska verksamheter är tillämpliga på Rejlers nuvarande kunduppgång.

Verksamheter som omfattas av taxonomin

Följande ekonomiska verksamheter i taxonomin har ansetts omfatta tjänster som vi tillhandahåller våra kunder:

6.14 Infrastruktur för järnvägstransporter. Rejlers har omfattande kunskap inom projektering av järnväg, tunnelbanor och

spårvägar, där vi erbjuder helhetslösningar och spetskompetens inom all typ av teknik och för alla skeden. Rejlers uppdrag inom järnvägssektorn omfattar allt från totala projektåtaganden med projektledningsansvar till förstudier för projektering av installationer för järnvägs-, el-, signal-, tele-, kanal- och säkerhetssystem till byggsuppföljning och ledningsdata.

7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning. Vid renovering av byggnader utvecklar Rejlers energieffektiva system som energieffektiva fönster, dörrar, belysning och ventilation.

7.6 Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi. Rejlers utför planering, projektering och besiktning av nya installationer inom förnybar energi. Vårt huvudsakliga bidrag finns inom etablering av små- och storskaliga solcellsanläggningar och vindkraft.

9.1 Tekniska verksamheter och tillhörande teknisk rådgivning med inriktning på anpassning till klimatförändringar. Byggnader och infrastruktur som byggs i dag ska hålla länge, och i samband med byggnation utför Rejlers riskanalyser och anpassningar till framtida klimatförändringar.

9.3 Professionella tjänster avseende byggnadernas energiprestanda. Rejlers erbjuder en rad olika tjänster i syfte att minska energianvändningen eller klimatpåverkan i byggnader. Det handlar bland annat om kartläggning, samordning, beräkningar och uppföljningssystem för energi.

Förra året rapporterades också verksamhet 7.2, 7.4, 7.5 och 9.1. I år har en ny tolkning gjorts, baserat på förtydliganden från EU, och verksamheter som rapporterades föregående år för 7.2 och 7.5 har i år istället redovisats inom 7.3. För 7.4 och 9.1 omfattades inga uppdrag i år.

För att kartlägga kunduppdrag som omfattas av taxonomin har ett antal affärsområden identifierats, främst inom divisionerna Infrastruktur och Byggnader. Inom dessa områden har samtliga uppdrag utretts.

De uppdrag som inte är relaterade till verksamheterna i taxonomin har tagits bort genom en process för kvalitetskontroll, och alla andra uppdrag inom de relevanta affärsområdena anses omfattas av taxonomin. Av Rejlers uppdrag bedöms total 10,95 % av omsättningen omfattas av taxonomin.

Andelen uppdrag som omfattas av taxonomin är totalt sett mycket lik föregående år, även om vissa justeringar i fördelningen mellan verksamheterna har gjorts.

Analys av väsentligt bidrag

En bedömning av berättigade kunduppdrag gjordes väsentligt bidrag till miljömålen av interna experter inom alla berörda

affärsområden. Bedömningen visar att begränsning av klimatförändringar är miljömålet där uppdraget ger ett väsentligt bidrag.

Kriterier för att inte orsaka betydande skada (DNSH)

För all verksamhet som Rejlers har är DNSH-kriterierna för klimatanpassning, att genomföra en fysisk klimatriskbedömning, relevanta. Baserat på en preliminär genomgång av Rejlers verksamhet och affärsmodell beslutades att en förenklad fysisk klimatrisk- och sårbarhetsanalys skulle kunna genomföras för att täcka kriterierna för att inte orsaka betydande skada vid klimatanpassning. Med detta tillvägagångssätt bedöms faror och sårbarheter på aktivitetsnivå. Det innebär att det inledningsvis inte gjordes någon detaljerad modellering av klimatrisker och att inga specifika platser bedömdes. Den geografiska omfattningen för bedömningen är de nordiska länderna Sverige, Norge och Finland.

Risk- och sårbarhetsanalysen, som genomfördes i samråd med interna experter från respektive affärsområde, identifierade inga väsentliga klimatrisker. Eftersom inga väsentliga risker identifierades krävs inga anpassningsåtgärder enligt EU:s taxonomi. Vi ser också att vår verksamhet är förenlig med antagandet att Rejlers måste följa de refererande direktiven för kriterierna för att inte orsaka betydande skada (DNSH) på vatten och marina system, förebyggande och kontroll av föroreningar samt biologisk mångfald och ekosystem, eftersom de är införda i nationella lagar och förordningar där de viktigaste aktiviteterna äger rum.

Sociala minimiskyddsåtgärder

För att en ekonomisk verksamhet ska vara i linje med EU:s taxonomi måste organisationen följa de sociala minimiskyddsåtgärder som bygger på OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta grundläggande konventioner och FN:s konventioner om mänskliga rättigheter. Det är också absolut nödvändigt att tillbörlig aktsamhet i fråga om mänskliga rättigheter är en integrerad del av hanteringen av värdekedjan.

Under 2023 genomförde Rejlers en gapanalys i förhållande till de sociala minimiskyddsåtgärder i EU:s taxonomi för att identifiera de åtgärder som behöver vidtas. För att börja fylla de luckor som identifierats genomfördes en riskbedömning för mänskliga rättigheter och en kartläggning av våra leverantörer och potentiella risker. Båda kommer att ligga till grund för handlingsplaner och uppföljning under 2024.

För att ytterligare stärka kommunikationen både internt och externt har Rejlers policy för affärsetik utvecklats med nolltolerans mot mutor, korruption, marknadsmanipulation och skatteflykt. Policyn kan ses som ett komplement till uppförandekoden med förtydliganden kring vad som förväntas av våra anställda. Policyn kommer att åtföljas av utbildning i vår egen organisation.

För att få ökad insyn och transparens i leverantörskedjan är nästa steg under 2024 att vidareutveckla den kategorisering av Rejlers leverantörer och underleverantörer som gjordes 2023 och att utveckla ett riskhanteringssystem. För att öka medvetenheten om de potentiella riskerna, och möjligheterna, inom värdekedjan nedströms kommer engagemanget och kommunikationen med leverantörerna att utvecklas. Rejlers åtar sig även att genomföra en due diligence-process avseende mänskliga rättigheter.

Även om Rejlers har gjort förbättringar i sitt arbete med de sociala minimiskyddsåtgärderna, anser vi att det fortfarande finns områden som vi kan utveckla och/eller systematisera i större utsträckning. Därför väljer vi att rapportera att vi inte fullt ut uppfyller minimiskyddsåtgärderna i år.

I tabellen för omsättning har vi valt att redovisa hur stor andel av verksamheten som uppfyller de tekniska granskningskriterierna och DNSH-kraven, trots att de inte är förenliga med taxonomin eftersom minimiskyddsåtgärderna inte uppfylls. Detta i enlighet med not (h) i mallen för tabellen i den delegerade akten.

Andel som omfattas av taxonomin

I 2023 års rapportering för Rejlers ingår hur stor del av verksamhetens nettoomsättning, driftskostnader (OpEx) och kapitalutgifter (CapEx) som omfattas av taxonomin.

Total omsättning: Den totala omsättningen bedöms på samma sätt och enligt samma principer som den nettoomsättning som redovisas i resultaträkningen i Rejlers AB:s årsredovisning för räkenskapsåret 2022. För information om Rejlers AB:s nettoomsättning, se not 5 och 6. I taxonomin används samma definition av försäljning som anges i redovisningsdirektivet (2013/34/EU) om årsbokslut, koncernredovisning och tillhörande rapporter (artikel 2.5). Försäljningen ska innefatta intäkter som redovisas i enlighet med IAS 1.82a. Nyckeltalet definieras enligt följande: Nettoförsäljning från produkter eller tjänster (inklusive immateriella tillgångar) som är förknippade med ekonomisk verksamhet som är förenlig med taxonomikraven.

Totala kapitalutgifter (CapEx): Totala kapitalutgifter inkluderar förvärv av materiella och immateriella tillgångar som gjorts under räkenskapsåret 2022 samt årets tillkommande nyttjanderätter. Rejlers har valt att inte ha någon investeringsplan. Mer information om förvärv av materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och nyttjanderätter, se not 10, 11, 13, 23 och 28.

Investeringar är utgifter för förvärv av anläggningstillgångar. Investeringar är summan av investeringar i tillgångar som redovisas i enlighet med IAS 16 Materiella anläggningstillgångar, IAS 38 Immateriella tillgångar, IAS 40 Förvaltningsfastigheter, IAS 41, Jord- och skogsbruk (biologiska tillgångar) och tillkommande nyttjanderätter i enlighet med IFRS 16, Leasingavtal. Beloppet inkluderar tillgångar som har tillkommit genom rörelseförvärv och ska sammanställas från OB/CB-analyser av balansräkningsposterna i noterna till de finansiella rapporterna. Kassaflöde ingår inte.

7.7. Förvärv och ägande av byggnader. Rejlers hyr kontorslokaler, vilket vanligtvis redovisas som nyttjanderätter enligt IFRS 16. Med investeringar avses investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och årets tillkommande nyttjanderätter.

Totala driftsutgifter (OpEx): Rejlers AB:s bedömning är att det inte finns några driftsutgifter enligt definitionen i taxonomin. Rejlers-koncernen har inga driftsutgifter enligt definitionen i taxonomin. Det beror på att vi är ett konsultföretag, och kostnader för till exempel forsknings- och utvecklingsprojekt, renovering av byggnader eller förvaltning av materiella anläggningar och utrustning hamnar i våra kunders resultaträkningar.

TOTAL OMSÄTTNING

Räkenskapsåret 2023	2023		Kriterier för väsentliga bidrag		Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)													
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Omsättning (3) (MSEK)	Andel av omsättningen, år 2023 (4) %	Begränsning av klimatförändringar (5) J; N; N/EL	Anpassning till klimatförändringar (6) J; N; N/EL	Vatten (7) J; N; N/EL	Föroreningar (8) J; N; N/EL	Cirkulär ekonomi (9) J; N; N/EL	Biologisk mångfald (10) J; N; N/EL	Begränsning av klimatförändringar (11) J/N	Anpassning till klimatförändringar (12) J/N	Vatten (13) J/N	Föroreningar (14) J/N	Cirkulär ekonomi (15) J/N	Biologisk mångfald (16) J/N	Minimiskyddsåtgärder (17) J/N	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2022 (18) %	
																	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)

A. Verksamheter som omfattas av taxonomin

A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)

Omsättning för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga) (A.1)	0	0%															0%		
Varav möjliggörande verksamheter	0	0%															0%	E	
Varav omställningsverksamheter	0	0%															0%		T

A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (inte verksamheter som är förenliga med taxonomin)

				EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL										
Infrastruktur för järnvägstransporter	CCM 6.14	286,39	7,01%	J	-	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	J	J	J	J	N	0%		
Infrastruktur för järnvägstransporter	CCM 6.14	0,03	0,00%	N	-	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	J	J	J	J	N	8,40%		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	96,48	2,36%	N	-	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	N	-	-	N	1,90%		
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	CCM 7.6	2,49	0,06%	J	-	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	-	-	-	N	0,30%		
Tekniska verksamheter och tillhörande teknisk rådgivning med inriktning på anpassning till klimatförändringar	CCA 9.1	0,00	0,00%	N/EL	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	-	N	-	-	-	N	0,10%		
Professionella tjänster avseende byggnadernas energiprestanda	CCM 9.3	30,89	0,76%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	-	-	-	N	0,0%		
Professionella tjänster avseende byggnadernas energiprestanda	CCM 9.3	31,55	0,77%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	-	-	-	N	0,10%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		447,83	10,95%	10,95%	0%	0%	0%	0%	0%								10,80%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		447,83	10,95%	10,95%	0%	0%	0%	0%	0%								10,80%		

B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin

Omsättning hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	3 640,47	89,05%
Totalt (A+B)	4 088,30	100%

	Andel av omsättningen/total omsättningen	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0%	10,95%
CCA	0%	9,43%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

TOTALA KAPITALUTGIFTER

Räkenskapsåret 2023	2023			Kriterier för väsentliga bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)												
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	CapEx (3) (MSEK)	Andel av omsättningen, år 2023 (4) %	Begränsning av klimatförändringar (5) J; N/ EL	Anpassning till klimatförändringar (6) J; N/ EL	Vatten (7) J; N/ EL	Föreningar (8) J; N/ EL	Cirkulär ekonomi (9) J; N/ EL	Biologisk mångfald (10) J; N/ EL	Begränsning av klimatförändringar (11) J/N	Anpassning till klimatförändringar (12) J/N	Vatten (13) J/N	Föreningar (14) J/N	Cirkulär ekonomi (15) J/N	Biologisk mångfald (16) J/N	Minimiskyddsåtgärder (17) J/N	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter (CapEx), år 2022 (18) %	Kategoriin möjliggörande verksamhet (19) E	Kategoriin omställningsverksamhet (20) T			
		A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																				
		A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																				
		Kapitalutgifter för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga) (A.1)		0	0%														0%			
		Varav möjliggörande verksamheter		0	0%														0%	E		
		Varav omställningsverksamheter		0	0%														0%		T	
		A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (inte verksamheter som är förenliga med taxonomin)																				
						EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL											
		Förvärv och ägande av byggnader		CCM 7.7	73,40	23,06%	N	–	N/ EL	N/ EL	N/ EL	N/ EL	–	N	–	–	–	–	N	25,40%		
		Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)			73,40	23,06%	23,06%	0%	0%	0%	0%	0%							25,40%			
		A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)			73,40	23,06%	23,06%	0%	0%	0%	0%	0%							25,40%			
		B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)			244,90	76,94%																		
Totalt (A+B)			318,30	100%																		

	Andel kapitalutgifter/totala kapitalutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0%	23,06%
CCA	0%	23,06%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

TOTALA DRIFTSKOSTNADER

Räkenskapsåret 2023	2023			Kriterier för väsentliga bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)							Kategori omställningsverksamhet (20)	
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	OpEx (3) (MSEK)	Andel av omsättningen, år 2023 (4) %	Begränsning av klimatförändringar (5) J;N/EL	Anpassning till klimatförändringar (6) J;N/EL	Vatten (7) J;N/EL	Föreningar (8) J;N/EL	Cirkulär ekonomi (9) J;N/EL	Biologisk mångfald (10) J;N/EL	Begränsning av klimatförändringar (11) J/N	Anpassning till klimatförändringar (12) J/N	Vatten (13) J/N	Föreningar (14) J/N	Cirkulär ekonomi (15) J/N	Biologisk mångfald (16) J/N	Minimiskyddsåtgärder (17) J/N	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftskostnader (OpEx), år 2022 (18) %	Kategori möjliggörande verksamhet (19) E	

A. Verksamheter som omfattas av taxonomin

A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Driftsutgifter för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga) (A.1)	0	0%															0%	E	
Varav möjliggörande verksamheter	0	0%															0%		
Varav omställningsverksamheter	0	0%															0%		T

A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (inte verksamheter som är förenliga med taxonomin)

			EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL											
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	0,0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0,00%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)	0,0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%										

B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin

Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	20,00	100%
Totalt (A+B)	20,00	100%

	Andel driftsutgifter/totala driftsutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

VERKSAMHET RELATERAD TILL KÄRNTEKNIK OCH FOSSILGAS

Kärnenergirelaterade verksamheter		
1.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa anläggningar för elproduktion som producerar energi från kärntekniska processer med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriprocesser såsom vätgasproduktion, samt säkerhetsuppgräderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriprocesser såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgräderingar av dessa.	NEJ
Fossilgasrelaterade verksamheter		
4.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande eller drift av anläggningar för elproduktion som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande, renovering och drift av kombinerade anläggningar för värme/kylning och kraftgenerering med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande, renovering och drift av kombinerade anläggningar för värmegenerering som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN
LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

TILL BOLAGSSTÄMMAN I REJLERS AB (PUBL)
ORGANISATIONSNUMMER 556349-8426

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 34-48 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har

en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 3 april 2024
Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL
Auktoriserad revisor



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

50	Femårsöversikt
51	Alternativa nyckeltal
52	Aktien
54	Förvaltningsberättelse
60	Risker
62	Bolagsstyrningsrapport
62	Styrelse
63	Ledning
68	Räkenskaper koncernen
72	Noter koncernen
94	Räkenskaper moderbolaget
97	Noter moderbolaget
101	Försäkrar
102	Revisionsberättelse
106	Motivering, definition och beräkning av nyckeltal
108	Årsstämma 2024

Den av revisorerna granskade års- och koncernredovisningen finns på sid 54-101.

FEMÅRSÖVERSIKT

Resultaträkningar i sammandrag, Mkr	2023	2022	2021	2020 ¹⁾	2019 ¹⁾
Nettoomsättning	4 088,3	3 513,0	2 898,7	2 366,9	2 136,7
Övriga intäkter	19,7	10,5	8,8	15,3	4,0
Personalkostnader	-2 648,4	-2 141,5	-1 801,1	-1 587,0	-1 413,7
Övriga externa kostnader	-1 014,0	-967,3	-829,8	-583,5	-538,0
Andelar i intresseföretags resultat	2,4	1,5	2,5	2,3	1,2
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	-141,8	-128,9	-114,8	-103,8	-76,8
EBITA	306,2	287,3	164,3	110,2	113,4
Förvärvsrelaterade poster	-71,2	-53,0	-34,6	-26,4	-33,9
EBIT	235,0	234,3	129,7	83,8	79,5
Finansnetto	-8,3	11,5	6,3	-34,0	-4,5
Resultat efter finansnetto	226,7	245,8	136,0	49,8	75,0
Skatt	-41,3	-49,4	-25,8	-17,3	-15,4
ÅRETS RESULTAT KVARVARANDE VERKSAMHET¹⁾	185,4	196,4	110,2	32,5	59,6
ÅRETS RESULTAT AVYTTRAD VERKSAMHET	-	-	-	252,5	18,0
SUMMA KVARVARANDE OCH AVYTTRAD VERKSAMHET	185,4	196,4	110,2	285,0	77,6

¹⁾ 2020 och 2019, kvarvarande verksamhet efter avyttring av Embriq.

Balansräkningar i sammandrag, Mkr	2023	2022	2021	2020	2019
Immateriella tillgångar	1 941,0	1 450,0	1 047,3	912,9	836,8
Materiella tillgångar	52,0	44,1	40,4	34,2	20,3
Nyttjanderätter	270,2	275,1	270,7	283,5	272,0
Finansiella tillgångar	50,5	46,4	40,6	29,6	24,2
Uppskjuten skattefordran	14,0	14,0	20,9	20,9	44,1
Kortfristiga fordringar	1 262,0	1 010,0	777,9	621,1	764,2
Likvida medel	59,2	144,8	151,9	336,6	142,0
Summa tillgångar	3 648,9	2 984,4	2 349,7	2 238,9	2 103,6
Eget kapital	1 801,8	1 487,1	1 215,5	1 156,2	930,2
Långfristiga skulder	357,7	559,5	377,2	424,5	450,4
Kortfristiga skulder	1 489,4	937,8	757,0	658,2	723,0
Summa skulder och eget kapital	3 648,9	2 984,4	2 349,7	2 238,9	2 103,6

Kassaflöde i sammandrag, Mkr	2023	2022	2021	2020 ²⁾	2019
Kassaflöde från den löpande verksamheten	265,9	275,2	170,0	331,6	245,9
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-551,7	-245,6	-132,4	70,7	-317,6
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	203,1	-40,4	-223,5	-206,4	176,9
ÅRETS KASSAFLÖDE	-82,7	-10,8	-185,9	195,9	105,2

²⁾ Inkl Embriq tom aug 2020.

Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal ¹⁾	2023	2022	2021	2020 ²⁾	2019 ²⁾
IFRS-nyckeltal					
Resultat per aktie före utspädning, kr/aktie	8,39	9,64	5,60	1,65	3,50
Resultat per aktie efter utspädning, kr/aktie	8,32	9,55	5,47	1,61	3,42
Genomsnittligt antal aktier, st	21 675 599	20 207 411	19 687 909	19 687 909	18 487 909
Antal aktier vid periodens slut, st	22 106 849	20 381 849	19 687 909	19 687 909	19 687 909
Tillväxt					
Organisk tillväxt, %	5,0	11,7	11,8	-2,2	8,2
Förvärvat tillväxt, %	8,7	7,4	11,8	11,2	3,9
Valutaeffekt, %	2,7	2,1	-1,1	-1,9	0,1
Resultat					
Justerad EBITA, MSEK	326,2	287,3	182,5	128,6	113,4
Justerad EBITA-marginal, %	8,0	8,2	6,3	5,4	5,3
Jämförelsestörande post, MSEK	20,0	-	18,2	18,4	-
EBITA, MSEK	306,2	287,3	164,3	110,2	113,4
EBITA-marginal, %	7,5	8,2	5,7	4,7	5,3
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	235,0	234,3	129,7	83,8	79,5
Rörelsemarginal, %	5,7	6,7	4,5	3,5	3,8
Nyckeltal per anställda					
Omsättning per årsanställd, TSEK	1 361	1 376	1 290	1 121	1 176
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	78	92	58	40	44
Balansräkning					
Nettoskuld, MSEK	627,6	391,3	304,1	213,8	405,5
Nettoskuld/EBITDA, ggr	1,40	0,94	1,09	1,08	1,5
Soliditet, %	49,4	49,8	51,7	51,6	44,2
Eget kapital per aktie vid periodens slut, kr	81,5	73,0	61,7	58,7	47,3
Avkastning på eget kapital, %	13,8	18,2	11,5	26,1	11,7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,7	14,5	10,3	28,9	9,4
Övrigt					
Utdelning per aktie, kr ³⁾	4,5	3,0	6,5	0,0	1,5
Antal årsanställda, st	3 004	2 553	2 247	2 110	1 820
Antal medarbetare vid periodens slut, st	3 254	2 773	2 464	2 330	2 218
Debiteringsgrad, %	79,6	80,7	79,2	76,0	76,8

¹⁾ Definitioner, syfte och beräkning/avstämningar finns på sidan 106-107 samt på rejlers.se.

²⁾ 2020 och 2019, kvarvarande verksamhet efter avyttring av Embriq.

³⁾ Inför stämman 2024 föreslår styrelsen en utdelning på 4,50 kr per aktie.

AKTIEN

Rejlers totala antal utestående aktier uppgår vid årsskiftet till 22 106 849 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 20 357 599 aktier av serie B. Totalt antal röster uppgår till 37 850 099 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 20 357 599 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 44 213 698 kronor.

Utdelningspolicy

Rejlers långsiktiga utdelningspolicy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut till bolagets aktieägare.

Föreslagen utdelning

Styrelsen i Rejlers föreslår årsstämman 2024 en utdelning om 4,50 kronor per aktie (4,50) för räkenskapsåret 2023 vilket motsvarar 54,1 procent av resultat per aktie efter utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 99,5 MSEK (91,7).

Emission

I maj 2023 genomfördes, med stöd av emissionsbemyndigandet från årsstämman 2023, en riktad nyemission av 1 725 000 B-aktier till en teckningskurs om 145 kronor per aktie. Emissionen tillförde därmed bolaget ca 250 MSEK, vilka till största del använts för återbetalning av kreditfaciliteter som Rejlers AB upptog i samband med förvärvet av Eurocon Consulting AB.

I februari 2022 genomfördes en emission på 460 720 B-aktier som del av köpeskilling vid förvärvet av Helenius

Ingenjörbyrå AB. Under 2019 gav koncernen ut riktade konvertibler till anställda i ledande befattning. I augusti 2022 emitterades 233 220 aktier av serie B, i samband med att delar av konvertibelprogrammet konverterades.

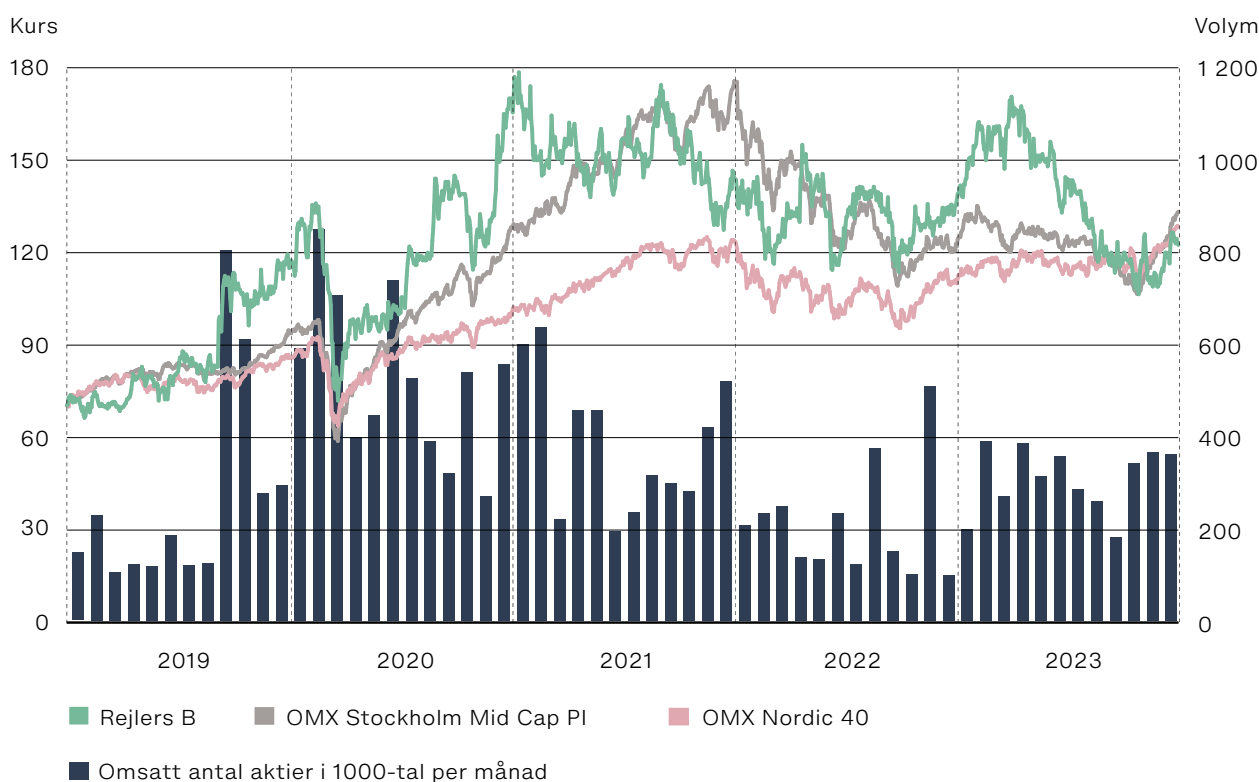
Konvertibelprogram

2019 utställde koncernen riktade konvertibler till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen enligt beslut på bolagsstämman 2019-05-03 samt extra bolagsstämman 2019-11-18. Konvertibeln delas upp i ett skuldbelopp samt en konverteringsrätt varvid den senare redovisas inom eget kapital. Programmen medförde inte några personalkostnader. I augusti 2022 förföll det första programmet och 233 220 aktier emitterades av serie B. Kvarstående utestående konvertibelprogram från 2019 uppgår till 24 000 000 SEK med sista dag för teckning 14 februari 2024.

Notering och handel

Bolagets aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq Stockholm efter att ha varit noterad på Nordic Growth Market, NGM sedan den 8 maj 2003. Under år 2023 har 3,7 (2,5) miljoner aktier till ett sammanlagt värde om 510,7 MSEK (332,8) omsatts på Nasdaq OMX. Sista betalkurs för Rejlers serie B var 122,50 kronor (137,00) per aktie vid årets slut, en minskning med 11 procent jämfört med 31 december 2022. Lägsta respektive högsta kurs under året var 106,50 kr den 25 oktober 2023 respektive 170,60 kronor den 29 mars 2023.

Rejlers aktiekursutveckling jan 2019 – dec 2023



Ägarförhållanden

Vid utgången av 2023 var antalet aktieägare 4 990 (3 973) stycken. Finansiella företag, fonder, organisationer och juridiska personer ägde 35 (34) procent av rösterna och 41 (39) procent av kapitalet. Utlandsboende ägare stod för 20 (19) procent av rösterna och 32 (31) procent av kapitalet. Familjen Rejler ägde 50 (50) procent av rösterna och 17 (17) procent av kapitalet, varav huvudägaren Peter Rejler ägde 31 (31) procent av rösterna och 5 (5) procent av kapitalet samt ägde via bolag 13 (13) procent av rösterna och 3 (3) procent av kapitalet. Stora ägare vid sidan av familjen Rejler är Nordea

Småbolagsfond Norden, Lannebo Fonder, Didner & Gerge Fonder, Handelsbanken Microcap Sverige samt Northern Trust Company London. De tio största ägarna framgår av tabellen nedan.

Aktieägarkontakter

Rejlers informerar aktivt om bolaget för att underlätta värderingen av bolagets aktie. Kontaktpersoner för detta är förutom VD även koncernens finanschef, som även innehar rollen som IR-ansvarig.

Rejlers 10 största aktieägare

Tabellen visar förhållandet per 2023-12-29

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
Peter Rejler	1 159 750	0	5,2 %	30,6 %
Jangunnar AB (Familjen Rejler)	485 250	163 638	2,9 %	13,3 %
Nordea småbolagsfond, Norden	-	3 004 966	13,6 %	7,9 %
Lannebo Fonder	-	1 827 470	8,3 %	4,8 %
Didner & Gerge Fonder Aktiebolag	-	1 628 996	7,4 %	4,3 %
Lauri Valkonen	70 000	402 000	2,1 %	2,9 %
Handelsbanken Microcap Sverige	-	1 050 000	4,7 %	2,8 %
Lisa Rejler	13 125	871 226	4,0 %	2,6 %
Martina Rejler	13 125	799 294	3,7 %	2,5 %
Northern Trust Company, London	-	629 381	2,8 %	1,7 %
Summa 10 största aktieägarna	1 741 250	10 376 971	54,8 %	73,4 %
Summa övriga aktieägare	8 000	9 980 628	45,2 %	26,6 %
Summa	1 749 250	18 632 599	100,0 %	100,0 %

Data per aktie

	2023	2022
Resultat per aktie efter utspädning, kr	8,39	9,64
Eget kapital per aktie, kr	81,5	73,0
Utdelning per aktie, kr ¹⁾	4,50	4,50

¹⁾ Inför stämma 2024 föreslår styrelsen en utdelning på 4,50 kr per aktie.

Fördelning av aktieinnehav

Antal aktier	Antal ägare	Antal aktier	Andel av kapital (%)	Andel av röster (%)
1 – 500	4 124	421 497	1,91 %	1,11 %
501 – 1 000	355	275 416	1,25 %	0,73 %
1 001 – 5 000	339	794 864	3,60 %	2,10 %
5 001 – 10 000	64	457 740	2,07 %	1,25 %
10 001 – 15 000	24	295 530	1,34 %	0,78 %
15 001 – 20 000	8	146 938	0,66 %	0,39 %
20 001 –	76	19 714 864	89,18 %	93,64 %
Summa	4 990	22 106 849	100,00 %	100,00 %

Aktiekapitalets utveckling

År	Händelse	Ökning av aktiekapital, kr	Totalt aktiekapital, kr	Ökning av antal aktier	Summa antal aktier
2003	Nyemission	1 090 000	18 140 000	109 000	1 814 000
2005	Nyemission	3 219 510	21 359 510	321 951	2 135 951
2006	Split 5:1	-	21 359 510	8 543 804	10 679 755
2006	Nyemission	142 040	21 501 550	71 020	10 750 775
2007	Nyemission	66 452	21 568 002	33 226	10 784 001
2008	Nyemission	75 440	21 643 442	37 720	10 821 721
2010	Nyemission	1 000 000	22 643 442	500 000	11 321 721
2013	Nyemission	200 000	22 843 442	100 000	11 421 721
2014	Nyemission	1 800 000	24 643 442	900 000	12 321 721
2015	Nyemission	1 200 000	25 843 442	600 000	12 921 721
2017	Nyemission	10 332 376	36 175 818	5 166 188	18 087 909
2019	Nyemission	3 200 000	39 375 818	1 600 000	19 687 909
2022	Nyemission	921 440	40 297 258	460 720	20 148 629
2022	Nyemission	466 440	40 763 698	233 220	20 381 849
2023	Nyemission	3 450 000	44 213 698	1 725 000	22 106 849

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Rejlers AB (publ)

Organisationsnummer 556349-8426

Styrelsen och verkställande direktören för Rejlers AB

(publ) avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret

2023-01-01–2023-12-31.

	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning, MSEK	4 088,3	3 513,0	2 898,7	2 366,9	2 557,1
Rörelseresultat, MSEK	235,0	234,3	129,7	83,8	103,5
Rörelsemarginal, %	5,7 %	6,7 %	4,5 %	3,5 %	4,0 %

Verksamhet

Rejlers grundades 1942 och erbjuder teknikkonsulttjänster till kunder inom energi, industri, bygg och fastighet samt infrastruktur. Rejlers hade vid årets utgång totalt 3 254 medarbetare (2 773) fördelat på flera orter i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten. Huvudkontoret ligger i Stockholm. Sedan 2018 är Rejlers verksamhet indelad i tre segment, Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge.

Koncernens omsättning och resultat

Rejlers marknad har under året varit påverkat av ökad inflation och högre räntor vilket har lett till en svagare marknad from andra kvartalet. Efterfrågan och beslutsprocesser inom främst branscher som fastighet och delvis industri har varit lägre och längre jämfört med föregående år. Däremot har Rejlers under året haft en mycket god marknad inom branscher som energi och infrastruktur. Trots en svagare efterfrågan inom vissa branscher har marknaden varit relativt bra, drivet av ett behov av förändring och därmed efterfrågan på ny digital teknik, automatisering, elektrifiering av tillverkning med stort koldioxidavtryck samt att skapa hållbara försörjningskedjor. Rejlers efterfrågan drivs av denna pågående förändring, som har blivit än mer aktuell med ökat regelverk från EU. Hög inflation medför även ökade kostnader för Rejlers avseende bla lokalhyror och lön, vilka vi bevakar och hålls på rimlig nivå tack vare stark organisk tillväxt, dvs kostnad per anställd ökar inte samma takt som total kostnadsökning. Hög inflation har medfört ökade räntekostnader för banklån. Läs mer i not 3 om Rejlers ränteexponering. Konsekvenserna av kriget i Ukraina är oförutsägbara och vi följer utvecklingen noga.

Nettoomsättningen uppgick till 4 088,3 MSEK (3 513,0) en ökning med 16,4 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Den organiska tillväxten exklusive valutakursförändringar uppgick till 5,0 procent och förvärvad tillväxt uppgår till 8,7 procent. Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 235,0 MSEK (234,3). Rörelseresultatet för 2023 är negativt påverkat av integrationskostnader i samband med förvärvet av Eurocon, nedskrivning av projekt samt omstruktureringskostnader, totalt 20 MSEK. Rörelseresultatet är även påverkat av förvärvskostnader om 13,5 MSEK (6,7), vilka redovisas i resultaträkningen under raden förvärvsrelaterade poster. Se även not 28 "Förvärvsrelaterade poster". Resultatet är negativt påverkat av lägre debiteringsgrad och ökade kostnader pg inflation, samt positivt påverkat av fler anställda och ökade priser.

Periodens finansnetto uppgick till -8,3 MSEK (11,5), positivt påverkat av omvärdering av skuld avseende ej utbetalda till-läggsköpeskillingar 29,5 MSEK (16,5) och negativt påverkat av valutakursförändringar och ökade räntekostnader för lån samt

IFRS 16 Leasing uppgående till -6,2 MSEK (-5,8).

Periodens skattekostnad uppgick till -41,3 MSEK (-49,4), motsvarande en effektiv skattesats om 18,2 procent (20,1). Periodens resultat efter skatt uppgick till 185,4 MSEK (196,4). Resultat per aktie före utspädning uppgick till 8,39 SEK (9,64) och efter utspädning till 8,32 SEK (9,55).

Kassaflöde och finansiell ställning

Koncernen genererade under året ett kassaflöde från den löpande verksamheten om 265,9 MSEK (275,2). Kassaflödet från rörelsen är positivt påverkat av ökade rörelseskulder och negativt påverkat av ökade kundfordringar. Koncernens likvida medel, med avdrag för nyttjad checkkredit om 9,2 MSEK, uppgick vid årets slut till 59,2 MSEK jämfört med 144,8 MSEK den 31 december 2022, bland annat påverkat av utdelning om 91,7 MSEK.

Räntebärande skulder har ökat med 150,7 MSEK jämfört med den 31 december 2022 och uppgick vid årets utgång till 686,8 MSEK. I samband med förvärven av Eurocon Consulting AB och Karl Knudsen AS upptogs nya lån från kreditinstitut om 250 MSEK. Under året har 90,9 MSEK amorterats på samtliga lån. Räntebärande skulder avseende IFRS 16 Leasing uppgår till 260,3 MSEK och har minskat med 6,1 MSEK jämfört med 31 december 2022. Kortfristiga räntebärande skulder uppgår till 396,7 MSEK jämfört med 67,3 MSEK den 31 december 2022 och långfristiga räntebärande skulder uppgår till 0 MSEK jämfört med 170,0 MSEK den 31 december 2022. Kortfristiga skulder har ökat då tidigare långfristiga skulder löper ut under 2024. Efter periodens utgång har samtliga skulder omförhandlats och löper under 12 månader framåt till och med januari 2025, för att uppnå en effektiv räntenivå.

Nettoskulden uppgick till 627,6 MSEK jämfört med 391,1 per den 31 december 2022. Ökningen av nettoskulden hänförs till en ökning av lån i samband med förvärv. Nettoskuld i förhållande till EBITDA rullande 12 uppgick vid periodens utgång till 1,40 jämfört med 0,94 den 31 december 2022. Nettoskulden i förhållande till EBITDA rullande 12 exklusive IFRS 16 Leasing uppgår till 1,1 jämfört med 0,4 den 31 december 2022. Soliditeten uppgick till 49,4 procent, jämfört med 49,8 per den 31 december 2022.

Eget kapital per aktie uppgick till 81,5 SEK vid periodens utgång jämfört med 73,0 SEK per den 31 december 2022. Koncernens checkräkningskredit i Danske Bank på 200,0 MSEK (150,0) är utnyttjad med 9,2 MSEK (0).

Investeringar

Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 20,6 MSEK (15,3) och avser i huvudsak inventarier och IT-utrustning. Investeringar i immateriella anläggningstill-

gångar, främst hänförliga till utvecklingen av IT-plattformar uppgick till 5,7 MSEK (5,9). Investeringar i dotterbolag och rörelser uppgick till 525,4 MSEK (224,4), främst hänförliga till förvärven av Eurocon Consulting AB och Karl Knudsen AS. Avskrivningar uppgick till 199,5 MSEK (175,2), varav avskrivningar enligt IFRS 16 uppgår till 117,2 MSEK (106,6).

Rejlers förvärv av Eurocon

Den 20 februari 2023 lämnade Rejlers Sverige AB, som är ett direkt helägt dotterbolag till Rejlers AB, ett rekommenderat offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i Eurocon Consulting AB (publ), att överlåta samtliga sina aktier i Eurocon till Rejlers för 10,75 kronor kontant per aktie. Erbjudandet, baserat på samtliga 43 627 279 utestående aktier i Bolaget, värderar Eurocon till cirka 469 miljoner kronor. Erbjudandet rekommenderades enhälligt av styrelsen i Eurocon och aktieägare som kontrollerar 45,8 procent av utestående aktier åtog sig att acceptera erbjudandet.

Erbjudandet var inte föremål för något finansieringsvillkor. Vederlaget som betalades i samband med erbjudandet utgörs dels av tillgängliga medel i Rejlers AB, dels av tillgängliga kreditfaciliteter som Danske Bank i samband med erbjudandet åtagit sig att tillhandahålla. Rejlers AB har därefter genomfört en riktad nyemission och återbetalat delar av kreditfaciliteten i syfte att främja ytterligare strategiska tillväxtinitiativ. För mer information se mer under "Aktien".

Acceptfristen för Erbjudandet inleddes den 23 februari 2023 och avslutades den 3 april 2023, vilket resulterade i att aktier som lämnats in i erbjudandet uppgick till cirka 96,1 procent av aktierna och rösterna i Eurocon. Eftersom erbjudandet accepterades i sådan utsträckning att Rejlers innehade mer än 90 procent av aktierna i Eurocon var samtliga villkor för Erbjudandets fullföljande uppfyllda per 3 april 2023. Således förklarades erbjudandet ovillkorat i alla avseenden och Rejlers fullföljde förvärvet av de aktier som hade lämnats in. Därmed konsoliderades Eurocon från och med 3 april 2023. Acceptperioden förlängdes sedan till den 14 april varvid 98,2 procent av aktierna och rösterna var inlämnade och därefter påbörjades en process om tvångsinlösen av resterande aktier. Per 1 december slutfördes förvärvet då samtliga aktier och röster var inlämnade.

Rejlers ser en stark kommersiell och finansiell potential i ett samgående mellan bolagen, där Eurocons specialistkompetens inom process- och tillverkningsindustri, infrastruktur och informationssystem samt erfarenhet av stora och komplexa projektåtaganden väsentligt stärker Rejlers-koncernens ställning på marknaden. Vidare stärker en kombination av Rejlers och Eurocon bolagets verksamhet inom affärsområden som skogs-, kemi- och gruvindustri med flera. Därutöver medför sammangåendet med Eurocon att Rejlers exponering mot planerade och pågående hållbarhetsinvesteringar i norra Sverige, ett omställningsarbete som Rejlers tar på största allvar och lägger mycket vikt vid, stärks. Det är Rejlers avsikt att Eurocon, under sin nuvarande ledning, väsentligt ska stärka Rejlers affärsverksamhet i norra Sverige samt komplettera erbjudandet i övriga Sverige. Med den gemensamma kompetensen i Rejlers och Eurocon kommer erbjudandet till industrikunder att breddas, något som efterfrågas av marknaden.

Debiteringsgrad

Debiteringsgraden uppgick till 79,6 procent (80,7).

Medarbetare

Antalet medarbetare uppgick vid periodens slut till 3 254 (2 773). Antal årsanställda uppgick till 3 004 (2 553).

Kriget i Ukraina

Kriget i Ukraina har lett till ökad inflation samt sanktioner mot Ryssland, vilket kan komma att påverka den marknad Rejlers verkar i. Kriget har accelererat behovet för en förändring där hela industrier efterfrågar ny digital teknik, automatisering, elektrifiering av tillverkning med stort koldioxidavtryck samt att skapa hållbara försörjningskedjor och det planeras för stora investeringar. Rejlers efterfrågan drivs av denna pågående förändring, som har blivit än mer aktuell på grund av kriget. Hög inflation medför även ökade kostnader för Rejlers avseende bland annat lokalhyror och lön, vilka vi bevakar och som hålls på rimlig nivå tack vare stark organisk tillväxt, det vill säga kostnad per anställd ökar inte i samma takt som total kostnadsökning. Hög inflation har medfört ökade räntekostnader för banklån. Rejlers har inga anställda i Ryssland eller Ukraina. Konsekvenserna av kriget är oförutsägbara och vi följer utvecklingen noga.

Nettoomsättning, rörelseresultat och rörelsemarginal per segment

	Nettoomsättning, MSEK		Rörelse-resultat, MSEK		Rörelse-marginal, %	
	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Rejlers Sverige	2 480,5	2 060,9	162,9	163,3	6,6	7,9
Rejlers Finland	1 335,5	1 186,1	83,0	93,8	6,2	7,9
Rejlers Norge	302,7	302,8	8,9	17,9	2,9	5,9
Elimineringar	-30,4	-36,8	-19,8	-40,7	-	-
Totalt koncernen	4 088,3	3 513,0	235,0	234,3	5,7	6,7

Rejlers Sverige

Den svenska marknaden har under året haft en varierande utveckling. Energisektorn har en fortsatt stark och stabil tillväxt och industrisektorn, framför allt i norra Sverige, har utvecklats positivt. Vidare har behovet av kompetens inom telekom och offentlig sektor ökat, samtidigt som en viss avmattning kan skönjas inom delar av industri och fastigheter. Som helhet har Rejlers Sverige en gynnsam position tack vare en differentierad kundbas och förmågan att kunna anpassa erbjudandet mot områden med större efterfrågan.

Division Buildings har, trots en svagare marknad, haft en stabil utveckling tack vare stor andel uppdrag mot offentlig sektor med fortsatt hög efterfrågan, samt tack vare ett fördjupat samarbete med övriga divisioner. Bostadsmarknaden har i högre utsträckning påverkats av inflationen och högt ränteläge. Rejlers är väl positionerade tack vare efterfrågad specialistkompetens inom bla hållbara byggnader och energieffektivisering.

Division Energy har hela året haft en stark efterfrågan tack vare den pågående energiomställningen, främst inom energioverföring, vind- och solkraft, flexibla lösningar avseende energilagring samt uppgradering av elnät och distribution av elkraft.

För division Industry drivs efterfrågan av industrins gröna omställning samt ökade investeringar på grund av höga fraktkostnader och ökad osäkerhet i världen. Efterfrågan har varit god men har även varierat under året då investeringsbeslut från kunder har dragit ut på tiden, påverkat av hög inflation och ökade räntor.

Divisionen Infrastructure har vunnit en rad järnvägs- och väguppdrag med fokus på omställning till en hållbar transportsektor. Det finns ett stort behov av utbyggnad av det svenska transportnätet när fler företag satsar på inhemsk produktion.

Division Communication & Security har sett en positiv utveckling under året tack vare ett växande behov av säkerhet, kommunikation och digitala lösningar i samband med framtidssäkringen av samhället.

Nettoomsättningen i Sverige ökade till 2 480,5 MSEK (2 060,9). EBITA ökade till 200,0 MSEK (182,6) och EBITA-marginalen uppgick till 8,1 % (8,9). Resultatet är belastat med integrationskostnader avseende förvärvet av Eurocon, nedskrivning av projekt samt omstruktureringskostnader, totalt 20 MSEK.

Nyckeltal – Rejlers Sverige	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Nettoomsättning, MSEK	2 480,5	2 060,9
EBITA-resultat, MSEK	200,0	182,6
EBITA-marginal, %	8,1	8,9
Antal medarbetare	1 822	1 417

Rejlers Finland

Utvecklingen på den finska marknaden har varierat mellan branscher och varit något utmanande pga det osäkra ekonomiska läget som medfört avvaktande investeringsbeslut från kunder. Dock har efterfrågan drivits positivt av den gröna omställningen, övergången till fossilfri energiproduktion, energilagring samt elektrifieringen.

Divisionen Industry har påverkats av en avvaktande marknad och uppskjutna projektstarter men har trots detta vunnit flera större projekt, drivet av omställningen till ett hållbart samhälle samt utmaningar inom energiförsörjningen.

Division Buildings har trots en svagare marknad inom byggbranschen, haft en god utveckling under året. Rejlers har ett starkt erbjudande inom komplexa offentliga projekt, marknadsområden där vi ser en god efterfrågan av våra tjänster.

Tillväxten inom Rejlers division Sustainable Energy Solution drivs av utmaningar inom energimarknaden och pågående energitransformation, vilket skapar efterfrågan på nätverks-tjänster såsom elnät, energimätning, telekom och säkerhet.

Division Infrastructure har haft ett utmanade år inom transportverksamheten. Internt förändringsarbete samt nya affärer och erbjudanden har succesivt under året bidragit positivt.

Rejlers verksamhet i Abu Dhabi, som ingår i segment Finland, har utvecklats starkt under året. Tack vare sedan tidigare breddad kundbas med fler lokala kunder har Rejlers vunnit nya projekt, bla med fler ingenjörstjänster i projekt med EPC-entreprenörer.

Nettoomsättningen i Finland ökade till 1 355,5 MSEK (1 186,1). EBITA uppgick till 107,0 MSEK (113,1) och EBITA-marginalen uppgick till 8,0 % (9,5).

Nyckeltal – Rejlers Finland	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Nettoomsättning, MSEK	1 355,5	1 186,1
EBITA-resultat, MSEK	107,0	113,1
EBITA-marginal, %	8,0	9,5
Antal medarbetare	1 220	1 167

Rejlers Norge

Den norska marknaden präglas av osäkerhet from det andra kvartalet. Marknaden för byggnation har försvagats succesivt samtidigt som efterfrågan inom energi och kraftöverföring är fortsatt god. Även elektrifiering av norska olje- och gasrigger driver på efterfrågan. En stabilisering i den norska ekonomin förväntas under andra kvartalet 2024, förutsatt en oförändrad eller lägre ränta.

Divisionen Buildings har anpassat sig till nya, svagare marknadsförhållanden då projekt inom byggsektorn skjuts på framtiden. Förvärvet av Karl Knudsen har haft en positiv inverkan genom att tillföra nya projekt och kompetenser.

Division Energy har succesivt under året haft en positiv utveckling, trots senarelagda projektstarter. Nya ramavtal och avtal har tecknats med befintliga och nya kunder och divisionen har stor potential inom energiområdet tack vare de förändringar som planeras.

Marknaden för Infrastruktur har präglats av förändring, där flera offentliga infrastrukturprojekt skjuts på framtiden. Den förflyttning mot underhåll och renovering av nuvarande järnvägsinfrastruktur som pågår är fördelaktig för Rejlers erbjudande.

Nettoomsättningen i Norge uppgick till 302,7 MSEK (302,8). EBITA uppgick till 18,8 MSEK (29,0) och EBITA-marginalen uppgick till 6,2 % (9,6).

Nyckeltal – Rejlers Norge	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Nettoomsättning, MSEK	302,7	302,8
EBITA-resultat, MSEK	18,8	29,0
EBITA-marginal, %	6,2	9,6
Antal medarbetare	202	179

Förvärv

Under 2023 har Rejlers genomfört 6 st förvärv och samtliga förvärvade bolag kompletterar Rejlers erbjudande och kunder och därmed förväntas en ökad försäljning i såväl de förvärvade bolagen som Rejlers. Då bolagen drivs med relativt liten overhead och administration är synergieffekter på kostnadssidan små. På sikt kan vissa kostnadssynergier uppstå bland annat tack vare flytt till gemensamma lokaler. Den goodwill som uppkommer vid förvärven består huvudsakligen av humankapital, dvs den kunskap och erfarenhet konsulterna i det förvärvade bolaget tillför, som inte förväntas vara avdragsgill. Goodwillen utgörs även av de synergier förvärven medför, som bredare erbjudanden, nya kunder, nya regioner och nya gemensamma uppdrag. Därav att huvuddelen av det förvärvade bolagens immateriella tillgångar är hänförliga till goodwill.

Rejlers Finland har förvärvat ClimaConsult Finland Oy, en teknisk konsultbyrå med tjänster inom värme, ventilation, luftkonditionering, sanitet och automation. Bolaget har en årlig omsättning på drygt 1 miljon EURO och 14 medarbetare. ClimaConsult och Rejlers har framgångsrikt samarbetet i över 10 år i ett flertal projekt och med förvärvet blir bolaget en del

av Rejlers' division Buildings. Verksamheten konsoliderades från och med 1 januari 2023.

Rejlers Finland har förvärvat den finska teknikkonsulten Three Kings och stärker därmed sitt erbjudande inom data-skydd, informationssäkerhet och cybersäkerhet i verksamhets-kritiska miljöer. Three Kings ingår i divisionen för energi och infrastruktur. Verksamheten konsoliderades från och med 1 februari 2023.

Rejlers Sverige har förvärvat INTEK, Installationsteknik i Malmö AB. Förvärvet innebär att Rejlers förstärks med fyra VVS-ingenjörer med goda kundkontakter. INTEK ingår i divisionen Buildings. Verksamheten konsoliderades från och med 1 februari 2023.

Rejlers uppköpserbjudande till aktieägarna i Eurocon Consulting AB (publ) offentliggjordes i februari 2023. Efter acceptansperiodens utgång den 3 april uppgick antalet inlämnade aktier till 96 procent av aktierna och rösterna i Eurocon. Således förklarades erbjudandet ovillkorat i alla avseenden och Rejlers fullföljde förvärvet av de aktier som hade lämnats in. Därmed konsoliderades Eurocon från och med 3 april 2023. Acceptperioden förlängdes sedan till den 14 april varvid 98,2 procent av aktierna och rösterna var inlämnade och därefter påbörjades en process om tvångsinlösen av resterande aktier. Per 1 december slutfördes förvärvet då samtliga aktier och röster var inlämnade.

Eurocon är ett svenskt teknikkonsultföretag specialiserat inom industriprojekt för process- och tillverkningsindustri, infrastruktur och informationssystem, med verksamhet på 13 platser i Sverige. Eurocon har 285 medarbetare och omsatte 2022 cirka 339 miljoner kronor med en EBITA om cirka 41 miljoner kronor. Rejlers ser en stark kommersiell och finansiell potential i ett samgående mellan bolagen, där Eurocons specialistkompetens inom process- och tillverkningsindustri, infrastruktur och informationssystem samt erfarenhet av stora och komplexa projektåtaganden väsentligt stärker Rejlers-koncernens ställning på marknaden.

Rejlers Finland har förvärvat LK-Paloinsinööri Oy, en finsk teknisk ingenjörskonsult inom brandsäkerhet, med kunder inom industri, offentliga byggnader som sjukhus, kontor och kommersiella byggnader. Verksamheten konsoliderades från och med 1 september 2023.

Rejlers Norge har förvärvat Karl Knudsen AS, en etablerad teknikkonsultbyrå inom byggledning och konstruktion. Bolaget har ca 25 konsulter med verksamhet i Trondheim, Norges ledande universitetsstad och en ny region för Rejlers. Med många lokala industrikunder breddas Rejlers' befintliga kundbas och erbjudande. Verksamheten konsoliderades från och med 2 oktober 2023.

Känslighet

Rejlers resultat är känsligt för förändringar av debiteringsgrad, timpris och lönekostnadsutveckling. Varje procentuell förändring av dessa parametrar ger följande påverkan på Rejlers rörelseresultat i MSEK:

Debiteringsgrad	44,4 (33,5)
Timpris	35,3 (27,3)
Lönekostnadsökning	22,2 (18,5)

Personalkostnaderna uppgår till 65 procent (61) av intäkterna medan övriga rörelsekostnader är 25 procent (27) av intäkterna.

Framåtriktad information

Alla framåtriktade uttalanden i denna årsredovisning baseras på bolagets bästa bedömning vid tidpunkten för offentliggörandet. I likhet med alla framtidsbedömningar innehåller sådana antaganden risker och osäkerheter som kan innebära att verkligt utfall blir annorlunda än förväntad utveckling.

Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet består av gemensamma koncernfunktioner för finans, investerarrelationer och marknadsföring. Ingen rörelsedrivande verksamhet bedrivs i moderbolaget.

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick under året till 38,0 MSEK (36,9), vilken främst avser fakturerad management fee till dotterbolag. Moderbolagets rörelseresultat uppgick till -19,2 MSEK (-37,3), positivt påverkat av lägre koncerngemensamma kostnader. Finansiellt netto uppgick till 45,4 MSEK (16,9), där koncernbidrag från dotterbolag uppgår till 36,5 MSEK (9,6). Resultat efter skatt uppgick till 20,3 MSEK (-17,5). Moderbolagets likvida medel uppgick vid periodens slut till -9,2 MSEK (utnyttjad checkräkningskredit) jämfört med 48,4 MSEK den 31 december 2022. Det egna kapitalet uppgick till 852,2 MSEK (680,8). Räntebärande skulder uppgick till 195,3 MSEK (261,6) varav 0 MSEK (194,3) var långfristiga och 195,3 MSEK (67,3) var kortfristiga. Kortfristiga skulder har ökat då tidigare långfristiga skulder löper ut under 2024. Efter periodens utgång har samtliga skulder till kreditinstitut omförhandlats och löper under 12 månader framåt till och med januari 2025, för att uppnå en effektiv räntenivå.

Aktien

Totalt antal aktier i Rejlers AB är 22 106 849 st, varav 1 749 250 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 20 357 599 aktier av serie B (1 röst per aktie). Totalt antal röster uppgår till 37 850 099 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 20 357 599 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 44 213 698 kronor. I maj 2023 genomfördes, med stöd av emissionsbemyndigandet från årsstämman 2023, en riktad nyemission av 1 725 000 B-aktier till en teckningskurs om 145 kronor per aktie. Emissionen tillförde därmed bolaget ca 250 MSEK, vilka till största del använts för återbetalning av kreditfaciliteter som Rejlers AB upptog i samband med förvärvet av Eurocon Consulting AB.

I februari 2022 genomfördes en emission på 460 720 B-aktier som del av köpeskilling vid förvärvet av Helenius Ingenjörbyrå AB. Under 2019 gav koncernen ut riktade konvertibler till anställda i ledande befattning. I augusti 2022 emitterades 233 220 aktier av serie B, i samband med att delar av konvertibelprogrammet konverterades. Kvarstående utestående konvertibelprogram från 2019 uppgår till 24 000 000 SEK med konvertering under februari 2024.

Bolagsstyrning

Avseende styrelsearbete och bolagsstyrning hänvisas till bolagsstyrningsrapporten i denna årsredovisning, se sid 62-67.

Riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Årsstämman den 22 april 2020 fattade beslut om nya riktlinjer för ersättning till VD och övriga medlemmar av koncernled-

ningen. Riktlinjerna omprövas på årsstämman var fjärde år, dvs ingen omprövning gjordes på stämman 2023. Till stämman 2024 kommer riktlinjerna omprövas. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter årsstämman 2020 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Riktlinjerna omfattar inte emissioner eller överlåtelser som omfattas av 16 kap. aktiebolagslagen eller arvode samt annan ersättning som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets vision är att vara en plattform för kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt för att på så vis vara konkurrenskraftig och attrahera de mest kvalificerade medarbetarna. Bolaget strävar efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

Formerna för ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig, stå i relation till ansvar samt befogenheter och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig ersättning samt annan ersättning enligt överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön

Den fasta lönen ska utgöra grunden för den totala ersättningen och ska bestå av fast kontant lön, vilken ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen.

Rörlig ersättning

Utöver fast lön kan VD och övriga medlemmar av koncernledningen, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig målbaserad ersättning vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig ersättning ska bestå av årlig rörlig kontant lön och får som högst motsvara 65 procent av den fasta årliga lönen.

Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Kriterierna kan vara dels kvantitativa, vilka ska vara i linje med långsiktiga finansiella mål så som koncernens resultat tillväxt, budgetmål och marginalmål, samt dels kvalitativa, vilka ska vara mål som är inriktade på att uppnå Bolagets vision och strategi och som bland annat kan inkludera aktiviteter som berör ledarskap, varumärke, affärsmässighet och rekrytering. Genom att målen kopplar de

ledande befattningshavarnas ersättning till Bolagets resultat och vision främjar de inte enbart genomförandet av Bolagets affärsstrategi utan även Bolagets långsiktiga intressen, hållbarhet och konkurrenskraft.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Annan ersättning

Ytterligare ersättning som inte är baserad på måluppfyllelse i enlighet med den rörliga ersättningen kan utges i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning ska utges i undantagsfall och ska falla inom ramen för den maximala målbaserade rörliga ersättningen beskriven ovan, innebärande att denna ersättning tillsammans med den rörliga ersättningen högst får motsvara 65 procent av den fasta årliga lönen.

Pension

För VD och övriga medlemmar av koncernledningen som inte omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser ska pensionsförmåner, inefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda och premierna ska inte överstiga 35 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, som bland annat kan omfatta bilförmån och sjukvårdsförsäkring, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen.

Villkor vid uppsägning

För VD och övriga medlemmar av koncernledningen ska uppsägningstiden vara maximalt tolv månader vid uppsägning från befattningshavarens sida. Vid uppsägning från Bolagets sida ska uppsägningstiden normalt vara sex månader men kan maximalt uppgå till tolv månader. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv månaders fast lön.

Arvode till styrelseledamöter

Bolagets stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som ej utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakter över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2023 ett ersättningsutskott som utgörs av Peter Rejler (ordf), Martina Rejler och Patrik Boman. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda principer för ersättning till koncernledningen och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Information om beslutade ersättningar som ännu inte har förfallit till betalning

Den 10 juni 2019 infördes nya regler i aktiebolagslagen bland annat gällande ersättningsriktlinjernas utformning. Enligt övergångsbestämmelserna till de nya reglerna ska förslaget till ersättningsriktlinjer innehålla information om tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning. Utöver de åtaganden att betala löpande ersättning såsom lön, pension och andra förmåner, finns inga tidigare beslutade ersättningar till någon ledande befattningshavare som inte har förfallit till betalning.

Förslag till beslut om ändring av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, inför stämman 2024

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen upprätta ett förslag till nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare minst vart fjärde år. Bolagets nuvarande riktlinjer antogs vid årsstämman 2020, varför styrelsen har gjort en översyn av riktlinjerna och beslutat, för att möjliggöra konkurrenskraftig ersättningsstruktur för ledande befattningshavare, både ur ett nationellt och internationellt perspektiv, att lägga fram ett förslag till ändring av riktlinjerna. I de ändrade riktlinjerna föreslås, utöver vissa redaktionella ändringar, att begränsningen för extraordinär ersättning ändras från 65 procent av den fasta årliga lönen, sammanräknad med den rörliga ersättningen, till 100 procent av den fasta årliga lönen. I övrigt är förslag till riktlinjer oförändrade med tidigare.

Hållbarhetsrapport

Koncernens hållbarhetsrapport finns att tillgå i denna rapport på sidorna 14-48.

Utdelning

Rejlers långsiktiga policy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut. Styrelsen för Rejlers föreslår årsstämman en utdelning om 4,50 kronor per aktie (4,50) för räkenskapsåret 2023, vilket motsvarar 54,1 procent av resultat per aktie före utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 99,5 MSEK (91,7). Med anledning av styrelsens förslag om vinstutdelning ovan, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen. Styrelsen bedömer att utdelningen är rimlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art ställer på finansieringen med eget kapital, förmågan att på både kort och lång sikt fullgöra gruppens åtaganden samt bedömningen av koncernens kommande utveckling.

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till	778 443 843 kr
Styrelsen föreslår utdelning om 4,50 SEK per aktie	99 480 821 kr
I ny räkning balanseras	678 963 022 kr

Risker och riskhantering

Strategiska och operativa risker	Beskrivning	Hantering
Marknad	Rejlers är verksamt i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi och är därigenom beroende av konjunkturen på dessa marknader. Bolaget är också konkurrensutsatt, både av stora internationella konkurrenter samt ett antal mindre, lokala konkurrenter på varje enskild marknad. Politiska beslut kan också få ett avgörande inflytande på kundernas investeringsvilja.	Rejlers hanterar marknadsriskerna genom att ha en bred kundbas, med en jämn fördelning av privata och offentliga beställare, och ett brett tjänsteutbud för att minimera känsligheten för avmattning i enskilda sektorer.
Uppdrag	Uppdragsrisker inbegriper risker kopplade till ett enskilt uppdrag. Rejlers arbetar med olika former av avtalsvillkor. Ett fastprisuppdrag kan innebära en ökad risk om tidsåtgången för att fullfölja uppdraget har missbedömts. Den stora volymen av bolagets uppdrag är på löpande räkning varför risken i uppdrag är begränsad.	Kvalitetssäkring av uppdragen sker i det koncerngemensamma verksamhetssystemet som är certifierat i verksamheterna i Sverige, Finland och Norge enligt standarderna ISO 9001:2008 och ISO 14001:2004. Rejlers för en nära dialog med kunder inför, under och efter projektgenomförden och regelbundet genomförs också kundundersökningar. Flertalet av Rejlers kunder är återkommande med ramavtal och vi arbetar i långa relationer med våra kunder. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och samtliga fastpris följs upp månadsvis avseende färdigställandegrad.
Medarbetare	En risk finns alltid att kompetenta medarbetare lämnar Rejlers och går till konkurrenter eller kunder, eller startar egna verksamheter. För bolagets tillväxt är det viktigt att behålla befintliga medarbetare, men även att rekrytera nya. I pandemics spår ser vi att en större andel av medarbetarna än tidigare efterfrågar mer flexibilitet och vilja att arbeta hemifrån oftare.	För att säkerställa en god arbetsmiljö har Rejlers ett arbetsmiljöledningssystem och policyer för arbetsmiljö och antidiskriminering. Rejlers sätter stort fokus på medarbetarnas trivsel, hälsa och säkerhet. Att kunna erbjuda en stimulerande arbetsplats för medarbetarna samt att ge goda möjligheter till utbildning och personlig utveckling bidrar till företagets tillväxt. Genom visionen Home of the Learning Minds visar vi den stora vikt vi fäster vid att vara en lärande organisation, vilket i slutändan stärker Rejlers position som en attraktiv arbetsgivare.
Förvärv	Förvärv av konsultbolag innebär alltid en risk för personalavgångar från det förvärvade bolaget. Ett större förvärv anstränger organisationen och sätter fokus på interna frågor vilket kan vara hämmande för marknadsbearbetningen.	Rejlers har som ambition att vid förvärv snabbt integrera nya medarbetare och verksamheter så att mervärden skapas både i det köpande och förvärvade bolaget. Genom att potentiella förvärv förankras lokalt i organisationen minskar också risken för felinvesteringar.
Mediaexponering och varumärke	Med en ökad exponering och kännedom kring Rejlers och Rejlers varumärke ökar även risken för exempelvis medial granskning och negativ publicitet.	Rejlers har ett strukturerat sätt att arbeta med att bevaka och följa vad som skrivs och rapporteras om företaget och de stora projekt vi är involverade i, både i mer traditionell media och i sociala medier. Det finns riktlinjer framtagna för hur företagets medarbetare ska agera i förhållande till olika medier.
Antikorrupktion	Rejlers är beroende av att företagets medarbetare, leverantörer och samarbetspartners respekterar och följer rådande lagstiftning kring bestickning och korrupktion. Handlingar som strider mot rådande lagar kan påverka Rejlers rykte och verksamhet.	Alla medarbetare och leverantörer ska följa Rejlers uppförandekod. Uppförandekoden innehåller regler för Rejlers affärsmässiga uppträdande och företagets ansvar gentemot kollegor, kunder, aktieägare och andra intressenter. I anställningsavtalet som undertecknas av våra medarbetare ingår vår uppförandekod. Vi har även ett system för visuellblåsning där en oberoende, extern aktör hjälper oss att hantera inkomna ärenden och där ingen riskerar repressalier för att ha rapporterat.
Mänskliga rättigheter	Vi bedömer risken för brott mot mänskliga rättigheter inom vår egen verksamhet som låg. Risker finns framför allt i leverantörskedjan och kan uppstå vid inköp i uppdrag och inom vår egen verksamhet. Lagstiftningen skärps nu inom området och vi behöver säkerställa att vi efterlever den.	Rejlers respekterar FN:s Global Compact och dess tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn och antikorrupktion. Dessa riktlinjer ska efterlevas internt i verksamheten och Rejlers arbetar med bolagets leverantörer för att säkerställa efterlevnad i leverantörskedjan. Det är obligatoriskt för alla anställda och leverantörer att följa Rejlers uppförandekod.
Miljö	Rejlers bedriver inte tillstånds eller anmälningspliktig verksamhet enligt gällande miljölagstiftning. Rejlers egen påverkan sker genom verksamheten på våra kontor, affärsresor samt inköp av varor och tjänster. Vår indirekta påverkan sker genom våra kundprojekt. Vi måste möta kundernas krav på kompetens inom till exempel hur infrastruktur och byggnader kan anpassas till klimatrisker. Vi ser även detta som en möjlighet att hjälpa kunder att göra hållbara val när det gäller områden där vi har störst påverkan genom våra projekt, såsom klimatpåverkan, materialval och cirkulära system.	Rejlers har ett certifierat miljöledningssystem och en miljöpolicy för att säkerställa att vi beaktar miljöpåverkan i vår verksamhet, liksom den påverkan som våra uppdrag står för. Detta innebär också rutiner som säkerställer att gällande miljölagstiftning följs inom hela koncernen. Vi behöver ständigt bevaka utvecklingen och kundernas behov kopplat till miljö och klimatförändringar.

Finansiella risker	Beskrivning	Hantering
Likviditetsrisk	Rejlers likviditet påverkas av resultatintjäningen samt de åtaganden som koncernen har avseende tex tilläggs-köpeskillingar för förvärv, lån till kreditinstitut, räntor mm. Likviditeten kan också komma att påverkas av mängden förfallna kundfordringar.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens likviditetsrisker. Likviditetsprognoser rapporteras löpande till styrelsen i Rejlers AB, inkl kovenantprognoser. Framtida åtagandens relation till resultatintjäningen följs löpande upp samt att rutiner för indrivning av förfallna kundfordringar finns.
Valuta-, och ränterisk	Ändringar i räntor och valutakurser har inverkan på kassaflödet, resultatet och balansräkningen. Koncernens kostnader och intäkter är i huvudsak i de lokala valutorna, svenska kronor, norska kronor och euro. Även vid kraftiga förändringar i valutakurser är bedömningen att koncernens balansräkning endast till liten del exponeras.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens valuta- och ränterisker. Bolagets likviditet hanteras via koncernvalutakonto i banken, för att optimera utnyttjandet av respektive valuta samt för att hantera räntekostnader avseende utnyttjandet av checkkredit. Räntevillkor för övriga banklån bedöms vara marknadsmässiga och kan komma att förhandlas om det skulle förändras.
Kreditrisk	Kreditrisk innebär risker kopplade till kundernas betalningsförmåga. Rejlers har en stor exponering mot offentliga kunder där kreditrisken är låg.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens kreditrisker. Kunder faktureras löpande varför den upparbetade kreditrisken blir relativt begränsad även i de stora uppdragen. Flertalet av Rejlers kunder är stora och återkommande, bla inom offentlig sektor. Vi arbetar i långa relationer med våra kunder, vilket minskar kreditrisken. För nya, tidigare ej kända kunder tas kreditupplysning samt att betalningsvillkor kan förkortas till kunder som bedöms ha högre kreditrisk.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

STYRELSE



Peter Rejler

Styrelseordförande

Född: 1966
Invald: 2010

Civilingenjör. Tidigare VD och koncernchef för Rejlers AB.

Övriga väsentliga uppdrag:

–

Aktieinnehav i Rejlers:

1 159 750 A-aktier, 485 250 A-aktier och 163 638 B-aktier via bolag, Jangunnar AB.



Jan Samuelsson

Vice styrelseordförande

Född: 1950
Invald: 2010

Civilekonom. Tidigare koncernchef för Kraftringen AB.

Övriga väsentliga uppdrag:

Styrelseledamot i Brittedalskoncernen.

Aktieinnehav i Rejlers:

3 583 B-aktier.



Patrik Boman

Styrelseledamot

Född: 1964
Invald: 2018

Civilekonom. VD och koncernchef för Dynamant Group AB.

Övriga väsentliga uppdrag:

Styrelseledamot Dynamant AB, Dynamant Group AB, Race ID och MasterIT Group. Senior advisor Stella Group.

Aktieinnehav i Rejlers:

4 000 B-aktier.



Helena Levander

Styrelseledamot

Född: 1957
Invald: 2018

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga väsentliga uppdrag:

Styrelseordförande i Factoringgruppen och Caroline Svedbom AB. Styrelseledamot i Stendörren Fastigheter AB, Cinclus Pharma AB och Occlutech AG.

Aktieinnehav i Rejlers:

7 000 B-aktier.

62

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023



Lisa Rejler

Styrelseledamot

Född: 1968
Invald: 2023

Magisterexamen i Internationella relationer och Ekonomi från Göteborgs Universitet. Tidigare ledamot i Rejlers AB 2019-2021. Arbete inom Investor Relations och kommunikation inom Rejlerkoncernen under perioden 2001-2018.

Övriga väsentliga uppdrag:

Advisor på Forever Sustainable Business. Styrelseledamot i Save a Coordinate (SAC).

Aktieinnehav i Rejlers:

13 125 A-aktier och 871 226 B-aktier. 485 250 A-aktier och 163 638 B-aktier via bolag, Jangunnar AB.



Peter Johansson

Styrelseledamot

Född: 1957
Invald: 2023

Gymnasieingenjör Elkraft och tidigare VD och koncernchef på Eurocon Consulting AB.

Övriga väsentliga uppdrag:

Styrelseledamot i Teknisk Fastighetsservice AB.

Aktieinnehav i Rejlers:

3 000 B-aktier.



Björn Lauber

Arbetsstagarrepresentant

Född: 1965
Invald: 1998

Kandidatexamen i ekonomi.

Övriga väsentliga uppdrag:

Ekonom på Rejlers Sverige AB.

Aktieinnehav i Rejlers:

–

LEDNING



Viktor Svensson
VD och koncernchef,
Rejlers AB

Född: 1975
Medarbetare sedan: 2018

Civilekonom, Blekinge
Tekniska Högskola. 15 år i Afry-
koncernens koncernledning, bla
som vice VD samt divisionschef
för Technology AB

Övriga väsentliga uppdrag:

—

Aktieinnehav i Rejlers:
101 000 B-aktier.



Anna Jennehov
Finanschef, Rejlers AB

Född: 1964
Medarbetare sedan: 2019

Övriga väsentliga uppdrag:

—

Aktieinnehav i Rejlers:
6 000 B-aktier.



Malin Sparf Rydberg
Kommunikationschef, Rejlers AB

Född: 1969
Medarbetare sedan: 2018

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Gomero
Group AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
3 000 B-aktier.



Malin Ljung Eiborn
Hållbarhetschef, Rejlers AB

Född: 1976
Medarbetare sedan: 2022

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Nätverket för
Hållbart Näringsliv och styrelse-
ledamot i Cradlenet.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 000 B-aktier.



Jenny Edfast
VD, Rejlers Sverige AB

Född: 1975
Medarbetare sedan: 2015

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot
Innovationsföretagen.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 800 B-aktier.



Mikko Vaahersalo
VD, Rejlers Finland Oy

Född: 1979
Medarbetare sedan: 2021

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i SKOL och
ledamot i Venda Partners.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 945 B-aktier.



Petter Arnesen
VD, Rejlers Norge AS

Född: 1970
Medarbetare sedan: 2011

Övriga väsentliga uppdrag:

—

Aktieinnehav i Rejlers:
2 490 B-aktier.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Rejlers är ett svenskt publikt aktiebolag och regleras av svensk lagstiftning. Bolagets aktie av serie B är upptagen till handel på Nasdaq Stockholm, varför bolaget tillämpar Nasdaq Stockholms regelverk.

Rejlers bolagsstyrning regleras bland annat i aktiebolagslagen, den av aktieägarna beslutade bolagsordningen samt åtaganden som Rejlers ingått genom avtal såsom noteringsavtalet med Nasdaq OMX. Av noteringsavtalet följer även att Rejlers sedan den 1 juli 2008 tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning. Därutöver har Rejlers att följa andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Rejlers bedömning är att bolaget följer de regler som anges i Svensk kod för bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se/koden/gallande-kod).

Aktieägare

Rejlers aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq OMX, Nordiska listan vilket är en reglerad marknadsplats för aktiehandel. Aktien var dessförinnan noterad på Nordic Growth Market, NGM, sedan den 8 maj 2003. From 1 jan 2021 flyttades Rejlers upp till Nasdaqs Mid Capsegment där bolag med ett börsvärde mellan 150 MEUR och 1 000 MEUR ingår.

Det totala antalet aktier i bolaget uppgår till 22 106 849 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 20 357 599 aktier av serie B. Antalet röster i Rejlers uppgår till totalt 37 850 099 röster. Aktiekapitalet uppgår till 44 213 698 kr. Aktier av serie A kan efter begäran från aktieägaren omvandlas till aktier av serie B. Det föreligger ingen begränsning av hur många röster en aktieägare får avge på stämman. Aktier av serie A berättigar till 10 röster per aktie och aktier av serie B berättigar till 1 röst per aktie. Aktieägare med mer än 10 procent av rösterna är Peter Rejler samt Jangunnar AB (Familjen Rejler).

Årsstämma

Bolagsstämman är Rejlers högsta beslutande organ där samtliga aktieägare har rätt att delta i besluten. Om en enskild aktieägare önskar få ett beslutsärende behandlat på stämman ska detta skriftligen anmälas till styrelsen senast sju veckor före årsstämman. Kallelse ska i enlighet med bolagsordningen införas i Post och Inrikes tidningar samt på Rejlers webbplats. Information om att kallelse utfärdats ska ske genom annons i Dagens Nyheter.

Rejlers årsstämma avseende räkenskapsåret 2022 ägde rum den 20 april 2023, i bolagets lokaler på Lindhagensgatan 126 i Stockholm. På stämman närvarade 53 aktieägare, dessa representerade 72,8 % av bolagets röster och 55,3 % av kapitalet. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.rejlers.com/se.

På stämman beslöts bland annat:

- Att i enlighet med styrelsens förslag, disponera Bolagets resultat såtillvida att av förfogade stående medel om 610 498 859 kronor, totalt 91 718 321 kronor utdelades till aktieägarna, varav totalt 7 871 625 kronor utdelades till innehavare av aktier av serie A och 83 846 696 kronor utdelades till innehavare av aktier av serie B och återstoden balanserades i ny räkning. Således beslutades en vinstutdelning om 4,50 kronor per aktie, oavsett serie. Som avstämningsdag för erhållandet av utdelning beslutades 24 april 2023.
- Att i enlighet med styrelsens förslag fastställa resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.

- Att i enlighet med revisors förslag bevilja styrelsens ledamöter och vd ansvarsfrihet.
- Att i enlighet med valberedningens förslag fastställa arvode åt styrelsen och enligt godkänt räkning till revisorer.
- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska bestå sex ordinarie ledamöter utan suppleanter. Arbetstagarrepresentanter ingår ej i antalet.
- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen intill slutet av nästa årsstämma ska bestå av omval av Peter Rejler, Jan Samuelsson, Helena Levander, Patrik Boman samt nyval av Lisa Rejler och Peter Johansson.
- Att i enlighet med valberedningens förslag intill slutet av nästa årsstämma välja revisionsbolaget Ernst & Young AB som bolagets revisorer.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier. Förvärv får ske av högst så många aktier av serie B att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget samt att antal aktier av serie B som får överlätas ska uppgå till högst tio (10) procent av det totala antalet aktier i Bolaget.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av sammanlagt högst ett antal aktier av serie B motsvarande en utspädning om högst 10 procent.
- Samtliga beslut på årsstämman fattades av enhälligt eller av erforderlig majoritet.

Årsstämman 2024 avseende räkenskapsåret 2023 kommer att genomföras den 25 april 2024 i bolagets lokaler i Stockholm.

Valberedning

Bolagsstämman antar riktlinjer för tillsättande av valberedningen.

Valberedningen nominerar ledamöter till Rejlers styrelse som sedan föreslås för årsstämman. Valberedningens arbete inleds med en utvärdering av sittande styrelse. I nomineringen av kommande styrelse tar valberedningen hänsyn till de potentiella ledamöternas strategiska kompetens, utbildning och eventuellt annat styrelsearbete.

Valberedningen inhämtar även synpunkter från de större ägarna. På årsstämman lämnar valberedningen förslag på ersättning till styrelseledamöterna. Valberedningen lämnar även förslag på val av revisorer.

Valberedningen, som har att bereda ärenden inför 2024 års årsstämma, består av Martina Rejler, ordförande som representant för Peter Rejler samt Jangunnar AB, Mats Andersson som representant för Nordea Fonder samt Johan Lannebo som representant för Lannebo Fonder. Valberedningen skall ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till styrelseledamöter, förslag till styrelse, styrelseordförande, vice styrelseordförande, förslag till antal revisorer och val av revisorer samt förslag till hur valberedningen skall utses inför årsstämman 2025 jämte dess uppdrag. Som underlag för valberedningens arbete har styrelsens ordförande och vd redogjort för styrelsens arbete under året. Vidare har en årlig utvärdering av styrelsen genomförts på uppdrag av valberedningen.

Mångfald

Samtliga ledarmöters bidrag i styrelsen syftar till att vidmakthålla och förbättra styrelsens effektivitet totalt sett. Vid val av styrelseledamöter eftersträvar Rejlers därför att styrelsen har tillräckligt expertis bl.a inom bolagets verksamhet, affärs-

områden, marknader och utveckling. För att uppfylla detta eftersträvas en bred fördelning av egenskaper och kompetenser. Dessutom är mångfald, avseende bl.a ålder, kön, geografisk härkomst, utbildning och yrkesmässig bakgrund, viktiga omständigheter att beakta. Rejlers arbetar aktivt med att söka mångfald i styrelsen.

Styrelse

Rejlers styrelse och styrelseordförande utses av bolagstämman. Styrelsen fastställer Rejlers strategi och målsättning, utfärdar styrdokument, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och kontrollerar bolagets utveckling och finansiella situation. Styrelsen har under verksamhetsåret 2023 bestått av sex ledamöter, vilka presenteras närmare på sidan 62. Under verksamhetsåret 2023 avhöll styrelsen 13 protokollförda sammanträden, varav tre var per capsulam protokoll för beslut om kallelse till årsstämma, emission i samband med förvärv samt beslut om ersättning till VD avseende 2024. Representanter från koncernledningen och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Styrelsen ansvarar vidare för större förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar samt tillsättning av och ersättning till koncernchef. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakar vd:s arbete.

Peter Rejler valdes av årsstämman till styrelsens ordförande. Till vice ordförande valdes Jan Samuelsson. Revisionsutskottet består av Jan Samuelsson (ordf.), Helena Levander och Peter Rejler. Ersättningsutskottet består av Peter Rejler (ordf.), Lisa Rejler och Patrik Boman. Till styrelsen har de fackliga organisationerna utsett Björn Lauber och Tore Gregorsson.

VD Viktor Svensson ingår inte i styrelsen men deltar som föredragande på samtliga styrelsemöten. Vidare deltar koncernens CFO på samtliga styrelsemöten samt även andra tjänstemän från organisationen såsom föredragande i särskilda frågor.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsen har inte fördelat några särskilda ansvarsområden mellan ledamöterna, utöver två utskott, ersättnings- och revisionsutskott. Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt aktiebolagslagen, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning regleras styrelsens arbete av dess arbetsordning, vilken bland annat stadgar att styrelsen ska:

- Utöver konstituerande sammanträde hålla minst fem ordinarie sammanträden
- Fastställa de övergripande målen för bolagets verksamhet och besluta om bolagets strategi
- Godkänna budget och motsvarande långsiktiga planer inklusive investeringsbudget
- Behandla och godkänna ärenden avseende anbud och projekt med större fastprisbelopp
- Besluta om köp och försäljning av fast egendom, aktier eller förvärv av annat bolags rörelse
- Utse ett revisionsutskott
- Utse ett ersättningsutskott
- Avlämna årsredovisning, förvaltningsberättelse och delårsrapporter
- Godkänna upptagande av lån
- Inleda processer eller uppgörelser av tvister av väsentlig betydelse
- Behandla andra frågor av väsentlig ekonomisk eller annan betydelse

Vid varje ordinarie styrelsesammanträde ska följande ärenden behandlas:

- En rapport om bolagets verksamhet inklusive finansförvaltning
- En rapport om extraordinära åtgärder eller händelser som vidtagits mellan styrelsens sammanträden
- En rapport om utvecklingen av pågående större projekt och förväntade affärshändelser
- En rapport om föreliggande eller potentiella tvister som kan ha betydande inverkan på bolagets verksamhet

Styrelsens sammansättning

Namn	Funktion	Oberoende	Invald	Närvaro
Peter Rejler ¹⁾	Ordförande	Nej	2010	13/13
Jan Samuelsson	Vice ordförande	Ja	2010	13/13
Helena Levander	Ledamot	Ja	2018	13/13
Patrik Boman	Ledamot	Ja	2018	13/13
Martina Rejler ²⁾	Ledamot	Ja	2021	13/13
Lisa Rejler ²⁾	Ledamot	Ja	2023	9/9
Peter Johansson	Ledamot	Ja	2023	8/9
Björn Lauber	Arbetsstagarrepresentant	-	1998	13/13
Tore Gregorsson	Arbetsstagarrepresentant	-	2016	13/13

¹⁾ Beroende i förhållande till bolaget samt till större aktieägare.

²⁾ Beroende i förhållande till större aktieägare.

Styrelseordförande utgör länken mellan Rejlers VD och övriga ledamöter.

Ordförande har till uppgift att leda styrelsens arbete och sörja för att styrelsen följer uppsatta lagar, regler och rekommendationer. Utvärderingen av styrelsen sker fortlöpande dels avseende den totala sammansättningen dels avseende enskilda ledamöter. Utvärderingen har under 2023 genomförts under ledning av valberedningen i form av en styrelseenkät. Hela styrelsen har tagit del av enkäten och diskuterat utvärderingen. Vid samma tillfälle skedde även styrelsens utvärdering av VD och bolagets ledning utan deras närvaro, men med närvaro av bolagets revisor. Bolagets revisor har deltagit på ett styrelsemöte i samband med årsbokslut. Bolagets delårsrapport för tredje kvartalet granskades översiktligt av bolagets revisor och rapporterades till styrelsens revisionsutskott.

Hållbarhet

För att klara de globala hållbarhetsutmaningarna behöver dagens samhälle en snabb omställning där infrastruktur, industrier och byggnader måste bli smartare och effektivare. Den brådskande, pågående klimatkrisen kräver idag ett absolut fokus på åtgärder för att bygga ett hållbart samhälle som minimerar koldioxidutsläppen. Ett starkt fokus på hållbarhet har därmed blivit en förutsättning för framgång för ett ambitiöst och värdeskapande företag som Rejlers. Det är i våra kunduppgifter som vi kan göra störst skillnad. Här har teknikexperter som Rejlers möjlighet att fungera som en katalysator för våra kunders förändringsresa.

För att förverkliga dessa avsikter har vi under 2023 kompletterat och stärkt vår övergripande affärsstrategi med en ny hållbarhetsstrategi. Som grund för vår hållbarhetsstrategi har vi fyra prioriteringar: klimatåtgärder, affärsetik, inkluderande arbetsplats och friska människor. Dessa prioriteringar är alla

avgörande för att vi ska kunna uppfylla de ambitiösa hållbarhetsmål som både Rejlers och våra kunder har satt upp. Varje prioritering är kopplad till specifika, mätbara mål som vi noggrant följer upp för att säkerställa det praktiska genomförandet av vår strategi.

Strategin innebär en ökad ambitionsnivå och fokus på energiomställningen, industriomvandlingen och att framtidssäkra våra samhällen. För mer information se sidorna 16-48.

Styrning av vårt hållbarhetsarbete

Rejlers har from december 2022 utökat ledningsgruppen med en affärsdrivande hållbarhetschef, vars nyinrättade roll är att leda Rejlers strategiska arbete med att utveckla vårt hållbarhetserbjudande samt att säkerställa att hållbarhetsmålen är en del av den övergripande företagsstrategin. Under 2023 har Rejlers kompletterat och stärkt den övergripande affärsstrategin med en ny hållbarhetsstrategi. Styrelsen och revisionsutskottet följer löpande utvecklingen avseende upprättad strategi och våra mål. Vår hållbarhetsstrategi ska säkerställa att alla funktioner och divisioner bidrar på bästa sätt till hållbarhetsmålen. Nedbrutna, mätbara mål som syftar till att uppnå de övergripande målen ska finnas på alla nivåer i organisationen. Ledningen inom Rejlers ansvarar för och säkerställer att Rejlers fortsätter att utvecklas i linje med hållbarhetsstrategin och för att uppfylla målen. Rejlers har under året förbundit sig att sätta nya mål för minskad klimatpåverkan enligt Science Based Target Initiative (SBTi). Arbetet pågår för att sätta de nya målen under 2024 för vidare validering av SBTi.

Internkontroll

I dagsläget är styrelsens bedömning att bolagets storlek och komplexitet ej motiverar en särskild internrevisionsenhet, utan ekonomifunktionen sköter löpande uppföljning och driver förbättringsprojekt inom ekonomisk styrning och kontroll, vilket styrelsen finner tillfredsställande. Internt genomförs uppföljning av uppdragsverksamheten, uppföljning av utfall och eventuell behov av förändrade rutiner.

Revisionsutskottet

Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2023 ett revisionsutskott som utgörs av Jan Samuelsson (ordf), Helena Levander och Peter Rejler. Revisionsutskottet har under året haft åtta möten. Föredragande i utskottet är bolagets finanschef. Revisionsutskottet har till huvuduppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt uppföljning av hållbarhetsrapportering och de regeländringar som verkställs kommande år. Revisionsutskottet bevakar även företagets löpande riskhantering, fastställer kompletterande instruktioner till revisorerna för revisionsinsatsen, bevakar att lagar, förordningar, noteringsavtal och Svensk kod för bolagsstyrning följs. Revisionsutskottet ser också till att andra uppdrag, förutom revision, som utförs av bolagets revisorer ligger inom ramen för fastställd policy. Revisionsutskottet har under året genomarbetat styrdokument och policyer. I tillägg bevakar revisionsutskottet bland annat ändringar av redovisningsregler som kan få inverkan på bolagets finansiella rapportering och den externa finansiella informationsgivningen samt utvärderar årligen behovet av en internrevisionsfunktion.

Ersättningsutskottet

Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2023 ett ersättningsutskott som utgörs av Peter Rejler (ordf), Lisa Rejler och Patrik Boman. Ersättningsutskottet har under året haft fem protokollförda möten. Utskottet bereder bland annat ersättnings- och anställningsfrågor för främst VD och i viss mån för övriga ledande befattningshavare baserat på de riktlinjer som årsstämman fastslagit. Ersättningsutskottet företräds av styrelsens ordförande vid förhandlingar med VD.

Ersättningar

På årsstämman 2020 beslöt det om riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare enligt ändrat regelverk. Riktlinjerna följer nya EU-direktiv samt utökade krav enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Riktlinjerna omfattar ledande befattningshavare samt eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode. Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare ska främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Formerna för ersättning är fast och rörlig ersättning, vilka ska vara konkurrenskraftiga och rörlig lön ska kopplas till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Riktlinjerna omfattar även övriga villkor som pension, övriga förmåner samt uppsägning från den anställdes och bolagets sida. Styrelsen får besluta att frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Riktlinjerna omprövas på årsstämma vart fjärde år och på årsstämman 2023 presenterade styrelsen, enligt regelverket, årlig rapport över utbetald och inestående ersättning till den verkställande direktören och styrelseledamöter som omfattas av riktlinjerna. För fullständiga riktlinjer se sidorna 57-59 i Förvaltningsberättelsen.

Ersättningen till styrelsen fastställdes på årsstämman till oförändrade jämfört med föregående år, dvs 700 000 kronor till styrelsens ordförande, 400 000 till vice ordförande och 300 000 kronor vardera till övriga ledamöter som inte är anställda i Rejlers. Därutöver avsätts totalt 330 000 kronor för utskottsarbete, vilken är oförändrad jämfört med föregående år. Se not 8 i årsredovisningen för styrelsens ersättningar.

VD och koncernledning

Verkställande direktör, VD utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordningen och den interna arbetsinstruktionen. Till den löpande förvaltningen hör alla åtgärder som inte med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanlig beskaffenhet eller stor betydelse eller uttryckligen har definierats såsom under styrelsens ansvar.

Viktor Svensson började som VD och koncernchef på Rejlers den 22 februari 2018. VD leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar. Koncernledningen har regelbundna möten under året under VD:s ledning. Mellan dessa möten har bolaget löpande avstämning gällande status för respektive verksamhet. Under 2019 har vision, strategi och finansiella mål fastställts vilka är vägledande för styrning och den löpande uppföljningen. Utifrån dessa har respektive segment en beslutad årlig affärsplan. VD skriver månatligen VD-rapport till styrelsen där uppföljningen är fokuserad på tillväxt, lönsamhet, förvärv, kostnadskontroll samt kassaflöde.

Koncernledningen har bestått av verkställande direktör, finanschef, landscheferna för Sverige, Finland och Norge, kommunikationschef samt hållbarhetschef, totalt sju ledamöter. Information om VD och koncernledningens medlemmar, ålder, utbildning och aktieinnehav framgår av avsnittet Ledningsgruppen på sidan 63.

Revision

I bolagsstämman uppgifter ingår att välja revisor. På stämman 2023 beslutades om omval av revisionsbolaget Ernst & Young för en tid om ett år med Åsa Lundvall som huvudansvarig revisor. Till årsstämman 2024 föreslår valberedningen, efter rekommendation från Revisionsutskottet, omval av revisionsbolaget Ernst & Young.

Ernst & Young har reviderat flertalet av Rejlers aktiva bolag i Sverige, Finland och Norge som varit helägda av Rejlers under 2023.

Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet löpande under året. Rapportering till styrelsen sker i samband med att årsbokslutet upprättas. I samband med revisionen görs också en genomgång av interna rutiner och kontrollsystem.

Utöver revisionsgranskningen har Ernst & Young även anlitats för andra uppdrag. Detta har bland annat avsett diverse redovisningsfrågor och extra granskning av förvärv. Samtliga uppdrag ligger inom ramen för av revisionsutskottet fastlagd policy. Ersättningen till bolagets revisorer för år 2023 framgår av årsredovisningen, not 9.

Finansiell rapportering och information

Bolaget hanterar offentliggöranden enligt marknadsmissbruksförordning, samt ger marknaden löpande information om företagets utveckling och finansiella ställning. Information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter
- Årsredovisning
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka företagets värdering och framtidsutsikter. Rejlers policy är att offentlig göra order som är av strategiskt värde
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media
- Rejlers webbplats – www.rejlers.se – där information enligt ovan hålls tillgänglig

Styrelsens beskrivning av det interna kontrollsystemet samt riskhantering

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. Kontrollmiljön skapar den kultur som Rejlers verkar utifrån och definierar styrdokument, normer och riktlinjer för verksamhetens agerande. Kontrollmiljön består av policyer, dokumenterade riktlinjer, manualer och instruktioner som kommunicerats ut i hela organisationen.

Kvalitetssystemet kompletteras av en serie dokumenterade direktiv, som inkluderar bland annat en ekonomihandbok, innehållande riktlinjer för redovisning och finansiell hantering, samt en informationspolicy.

Rejlers upprätthåller ett kvalitetssystem som inkluderar rutiner, instruktioner och mallar för relevanta processer. Rejlers arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav kunder, leverantörer och anställda förväntar sig av ett konsultbolag.

Organisationsstrukturen är transparent med definierade roller och ansvar som kommuniceras via dokumenterade arbetsinstruktioner för styrelsen, utskott, VD samt till chefer inom koncernen.

Arbetsordningen för styrelsen och instruktion för VD finns för varje bolag i gruppen och bygger på samma principer som för Rejlers AB. I respektive bolag finns en styrelse vars uppgift är att löpande säkerställa att övergripande riktlinjer och policyer följs samt att löpande bedöma bolagets ekonomiska situation. Respektive styrelse har till sitt förfogande en VD som i de större dotterföretagen även har en ledningsgrupp.

Rejlers har i respektive land en organisation där varje lokal enhet har stor självständighet. Chefer på alla nivåer har tydligt delegerat ansvar och befogenheter att utveckla sina verksamheter efter lokala förutsättningar och kundens behov.

Regelbundna utvärderingar genomförs i organisationen på såväl funktion som avdelningsnivå för att säkerställa relevant kunskap avseende finansiell rapportering inom organisationen. Syftet är att med rimlig säkerhet kunna garantera att Rejlers kortsiktiga och långsiktiga mål uppnås. Syftet med riskhanteringen och internkontrollen i samband med finansiell rapportering är att med rimlig säkerhet kunna garantera att den externa finansiella rapporteringen är tillförlitlig i fråga om delårsrapportering, årsrapportering och årsredovisning, och säkerställa att den externa finansiella rapporteringen upprättas enligt lagar, gällande redovisningsnormer och andra krav på börsnoterade företag.

Information och kommunikation

De viktigaste styrdokumenterna avseende den finansiella rapporteringen uppdateras kontinuerligt och kommuniceras till relevanta medarbetare via bolagets intranät, informationsbrev, regelbundna möten etc. Informationskanaler är etablerade för att så effektivt som möjligt kommunicera till berörda medarbetare inom organisationen. Rejlers har även informationspolicyer avseende såväl intern som extern kommunikation.

Kontrollaktiviteter

Kontrollstrukturen har utformats för att hantera de risker som styrelsen och företagsledningen anser är betydande för den operativa verksamheten, efterlevnaden av lagar och regelverk samt för den finansiella rapporteringen. Definierade beslutsprocedurer, inklusive attestinstruktioner är etablerade för till exempel investeringar och tecknande av avtal. Där så är lämpligt har automatiska kontroller speciellt relaterade till den finansiella rapporteringen etablerats. Flertalet kontrollaktiviteter är integrerade i företagets nyckelprocesser, såsom orderbokning, intäktsredovisning, investeringar, leverantörskontrakt och inköp. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och färdigställandegraden följs upp månadsvis. ITstrukturen är utformad för att hantera potentiella risker i hela verksamheten. Särskilda kontroller finns i ITsystem relaterade till de processer som påverkar den finansiella rapporteringen.

Varje chef har ansvaret för att säkerställa adekvat intern kontroll i respektive enhet och ansvarar för att enheterna följer koncernens direktiv för finansiell rapportering. För att säkerställa att koncernens rutiner och direktiv för finansiell rapportering efterlevs genomför koncernens CFO årligen interna kontroller. Styrelsen anser att Rejlers signifikanta riskområden täcks av granskningarna och kontrollerna som genomförs. I dagsläget ser styrelsen därför inget behov av att inrätta en separat funktion för internrevision.

RÄKENSKAPER KONCERNEN

Resultaträkning – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	5, 6	4 088,3	3 513,0
Övriga intäkter	7	19,7	10,5
Personalkostnader	8	-2 648,4	-2 141,5
Övriga externa kostnader	9	-1 014,0	-967,3
Andelar av intressföretags resultat	14	2,4	1,5
EBITDA		448,0	416,2
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	10, 13, 23	-141,8	-128,9
EBITA		306,2	287,3
Förvärvsrelaterade poster		-71,2	-53,0
Rörelseresultat (EBIT)		235,0	234,3
Finansiella intäkter	15	65,5	60,0
Finansiella kostnader	16	-73,8	-48,5
Resultat efter finansnetto		226,7	245,8
Inkomstskatt	17	-41,3	-49,4
Periodens resultat kvarvarande verksamhet		185,4	196,4
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		185,4	196,4
Hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande		-	-
Genomsnittligt antal aktier		21 675 599	20 207 411
Antal aktier vid periodens slut		22 106 849	20 381 849
Antal aktier efter utspädning		22 293 329	20 568 329
Resultat per aktie före utspädning, kr, kvarvarande verksamhet	18	8,39	9,64
Resultat per aktie efter utspädning, kr, kvarvarande verksamhet	18	8,32	9,55

68

Rapport över totalresultat – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Periodens resultat		185,4	196,4
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet		-13,1	35,9
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av nettopensionsskuld		-8,7	15,8
Summa		-21,8	51,7
PERIODENS TOTALRESULTAT		163,6	248,1
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		163,6	248,1

Balansräkning – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling och varumärke	10	25,9	19,3
Kundvärden	11	468,2	355,0
Goodwill	12	1 446,9	1 075,7
Summa immateriella anläggningstillgångar		1 941,0	1 450,0
Materiella anläggningstillgångar			
Nyttjanderätter	23	270,2	275,1
Inventarier, verktyg och installationer	13	52,0	44,1
Summa materiella anläggningstillgångar		322,2	319,2
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	14	8,2	6,9
Långfristiga värdepappersinnehav	19	15,4	14,5
Andra långfristiga fordringar	20	26,9	25,0
Summa finansiella anläggningstillgångar		50,5	46,4
Uppskjuten skattefordran	17	14,0	14,0
Summa anläggningstillgångar		2 327,7	1 829,6
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	21	767,6	643,2
Aktuella skattefordringar		68,0	31,7
Övriga fordringar		55,8	35,8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	370,6	299,3
Summa kortfristiga fordringar		1 262,0	1 010,0
Likvida medel		59,2	144,8
Summa omsättningstillgångar		1 321,2	1 154,8
SUMMA TILLGÅNGAR		3 648,9	2 984,4

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		44,2	40,8
Övrigt tillskjutet kapital		829,4	590,1
Reserver		38,6	60,4
Balanserat resultat inklusive årets resultat		889,6	795,8
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		1 801,8	1 487,1
Eget kapital hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande			-
Summa eget kapital		1 801,8	1 487,1
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	-	170,0
Leasingskulder	23	155,1	170,9
Konvertibla skuldebrev		-	24,3
Uppskjuten skatteskuld	17	114,3	90,7
Pensionsskuld	25	5,2	8,1
Övriga skulder	29	83,1	95,5
Summa långfristiga skulder		357,7	559,5
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	396,7	67,3
Konvertibla skuldebrev		24,6	-
Leasingskulder	23	105,2	95,5
Leverantörsskulder		186,7	152,7
Aktuella skatteskulder		76,5	53,4
Övriga skulder	29	283,5	212,5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	416,2	356,4
Summa kortfristiga skulder		1 489,4	937,8
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 648,9	2 984,4

Rapport över förändringar i eget kapital – Koncernen

Belopp i MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver ¹⁾	Balanserat resultat inkl årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	39,4	507,5	8,7	659,9	1 215,5	-	1 215,5
Periodens totalresultat	-	-	51,7	196,4	248,1	-	248,1
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Apportemission	0,9	61,4	-	-	62,3	-	62,3
Konvertering av konvertibler	0,5	21,2	-	-	21,7	-	21,7
Utdelning	-	-	-	-60,4	-60,4	-	-60,4
Utgående eget kapital 2022-12-31	40,8	590,1	60,4	795,8	1 487,1	-	1 487,1
Ingående eget kapital 2023-01-01	40,8	590,1	60,4	795,8	1 487,1	-	1 487,1
Periodens totalresultat	-	-	-21,8	185,4	163,6	-	163,6
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Nyemission	3,4	246,7	-	-	250,1	-	250,1
Emissionskostnad	-	-9,3	-	-	-9,3	-	-9,3
Skatt nyemissionkostnad	-	1,9	-	-	1,9	-	1,9
Utdelning	-	-	-	-91,7	-91,7	-	-91,7
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2023-12-31	44,2	829,4	38,6	889,6	1 801,8	-	1 801,8

¹⁾ Reserver består av omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet 28,3 MSEK (39,1) samt aktuariella vinster och förluster 10,3 MSEK (21,3)

Styrelsen föreslår en utdelning om 4,50 SEK per aktie (4,50)

Kassaflöde – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		235,0	234,3
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar på anläggningstillgångar	10-13	82,3	68,6
Övriga poster	32	90,9	61,8
Summa icke kassaflödespåverkande poster		173,2	130,4
Erlagda räntor		-30,4	-48,5
Erhållna räntor		4,9	60,0
Betald inkomstskatt		-65,5	-23,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		317,2	352,6
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-156,6	-173,0
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		105,3	95,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		265,9	275,2
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-20,6	-15,3
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-5,7	-5,9
Förvärv av rörelser	28	-525,4	-224,4
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-551,7	-245,6
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		474,7	201,8
Amortering av lån	31	-315,9	-85,7
Amortering av leasing skuld enligt IFRS 16		-104,8	-93,9
Nyemission		240,8	-
Konvertibler programmet		-	-2,2
Utbetald utdelning till aktieägare		-91,7	-60,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		203,1	-40,4
Årets kassaflöde		-82,7	-10,8
Likvida medel vid årets början		144,8	151,9
Kursdifferens i likvida medel		-2,9	3,7
Likvida medel vid årets slut		59,2	144,8

NOTER KONCERNEN

NOT 1. ALLMÄN INFORMATION

Rejlers AB (publ) (556349-8426) (moderbolaget) och dess dotterföretag (sammanslaget koncernen) är en nordisk koncern som erbjuder tjänster till kunder inom områdena bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur.

Moderbolaget är ett publikt aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 30233, Lindhagensgatan 126, 104 25 Stockholm. Bolagets aktie av serie B är noterad på Nasdaq Stockholm.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 28 mars 2024. Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning föreslås bli föremål för fastställelse på årsstämman den 25 april 2024.

NOT 2. VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Grunder för rapporternas upprättande

Rejlers upprättar sin koncernredovisning i enlighet med IFRS Accounting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB)) sådana de antagits av EU. Vidare tillämpas årsredovisningslagen samt den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendationen RFR1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom i de fall som anges under "Moderbolagets redovisningsprinciper" i not A.

Nya eller ändrade IFRS standarder och nya tolkningar 2023

Ändring har gjorts av IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter*, ändringen syftar till att öka användbarheten av upplysningar om tillämpade redovisningsprinciper genom att uppmuntra att endast väsentliga principer beskrivs och att dessa beskrivningar förklarar hur dessa principer tillämpas. Beskrivningen av redovisningsprinciperna har därför ytterligare koncentrerats till väsentliga principer och mer fokuserats på tillämpning av dessa principer. I övrigt har ingen av de nya och ändrade standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med den 1 januari 2023 någon väsentlig inverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapportering.

Kommande regelverksförändringar

Företagsledningens bedömning är att de standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2024 eller senare inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

Segmentsrapportering

Segmentinformationen presenteras baserat på företagsledningens perspektiv och rörelsesegmenten identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högste verkställande beslutsfattare

Rejlers har identifierat koncernchefen som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av denne för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentinformation som presenteras.

Då den interna uppföljningen är per land redovisar Rejlers tre rörelsesegment, Sverige, Finland och Norge. Filialen i Abu Dhabi redovisas inom segment Finland då den är nära sammankopplad med Finlands verksamhet och således följs upp inom ramen för den verksamheten.

Konsolideringsprinciper

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Rejlers AB.

Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. När den villkorade köpeskillingen är klassificerad som ett skuldinstrument omvärderas denna vid varje rapportdag och förändringen redovisas i finansnettot i resultaträkningen.

Omräkning av utländsk valuta

De utländska dotterföretagen redovisas i sin funktionella valuta, vilken motsvarar valutan i den primära ekonomiska miljö i vilken respektive dotterföretag bedriver verksamhet. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dagen posterna omvärderas. Valutakursvinsterna och -förlusterna som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen, där valutaeffekter hänförliga till rörelsefordringar -skulder såsom kundfordringar och leverantörsskulder redovisas i rörelseresultatet medan valutaeffekter hänförliga till finansiella poster redovisas i finansnettot.

I koncernredovisningen har dotterföretagens redovisningar omräknats till svenska kronor som är koncernens rapporteringsvaluta. För omräkning av intäkter och kostnader används genomsnittskursen för perioden.

Förvärvsrelaterade poster

I förvärvsrelaterade poster ingår av- och nedskrivning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar relaterade till rörelseförvärv, resultat vid avyttring av bolag och verksamheter samt förvärvskostnader. Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar som inte är relaterade till rörelseförvärv (Balanserade utgifter för programutveckling) ingår således inte i denna post utan ingår i posten Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Inga avskrivningar görs på mark. Avskrivningar på andra tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden görs linjärt enligt följande:

- Fordon 5 år
- Inventarier och installationer tre till fem år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod provas varje balansdag och justeras vid behov.

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts., forts.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Det belopp varmed köpeskillingen, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare innehav överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill på förvärv av intresseföretag ingår i värdet på innehav i intresseföretag och prövas med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov som en del av värdet på det totala innehavet. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Fördelningen av goodwill görs på de grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten.

Kundvärden

Förvärvade kundvärden avser kundrelationer, kundavtal mm och har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för kundvärden över deras bedömda nyttjandeperiod (tio till femton år).

Varumärken

Varumärken är hänförligt till ett under året genomfört rörelseförvärv av Eurocon vari varumärket med samma namn utgör en identifierbar tillgång.

Varumärket redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar eftersom det bedöms ha en begränsad nyttjandeperiod som uppgår till 10 år och skrivs av linjärt under denna period.

Programvaror

Programlicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvats och satts i drift. Dessa aktiverade kostnader skrivs av linjärt under den bedömda nyttjandeperioden (tre till fem år).

Balanserade utgifter för programutveckling

Utgift för utveckling och underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utgifter som är direkt förknippade med utveckling av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontrolleras av koncernen och som har sannolika ekonomiska fördelar under mer än ett år och som överstiger kostnaderna, redovisas som immateriella tillgångar. I kostnaden ingår de kostnader för anställda som uppkommit genom utvecklingen av programvaruprodukter och en skälig andel av indirekta kostnader. Ränteutgifter i samband med utvecklingsprojekt aktiveras. Utvecklingskostnader för programvara skrivs av linjärt under sin bedömda nyttjandeperiod (tre till fem år).

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

Tillgångar bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Utöver detta nedskrivningsprövas goodwill årligen vid årets slut, även

om ingen indikation på nedskrivningsbehov föreligger. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer av enheter som har väsentligen oberoende kassainflöden (kassagenererande enheter), goodwill fördelas på en grupp av kassagenererande enheter, denna grupp utgörs av respektive segment eftersom goodwill följs upp på segmentsnivå. För tillgångar, förutom goodwill, som tidigare har skrivits ner undersöks per varje balansdag om det föreligger en indikation på om nedskrivningen inte längre är motiverad, i så fall prövas om en återföring ska göras.

Finansiella instrument

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och karaktären på de kassaflöden som tillgången genererar. Om den finansiella tillgången innehåller inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktssenliga kassaflöden (hold to collect) och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernen tillämpar affärsmodellen hold to collect för samtliga finansiella tillgångar. Koncernens finansiella tillgångar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med reservering för värdeminskning.

Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen om de är en villkorad köpeskillning i samband med rörelseförvärv. Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivningar

Koncernen redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Per varje balansdag redovisar koncernen förändringen i förväntade kreditförluster sedan det första redovisningstillfället i resultatet i posten övrigt externa kostnader. För samtliga finansiella tillgångar värderar koncernen förlustreserven till ett belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster. För finansiella instrument för vilka det har skett betydande ökning av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället redovisas en reserv baserad på kreditförluster för tillgångens hela löptid (den generella modellen).

För kundfordringar och avtalstillgångar finns förenklningar som inneär att koncernen direkt redovisar förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid (den förenklade modellen).

Likvida medel omfattas av den generella modellen för nedskrivningar. För likvida medel tillämpas undantaget för låg kreditrisk. Koncernens kundfordringar och avtalstillgångar omfattas av den förenklade modellen för nedskrivningar. De förväntade kreditförlusterna för kundfordringar beräknas med hjälp av en reserveringsmatris som är baserad på tidigare

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde om applicerbart.

Koncernen definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett anses fallissemang föreligga när betalningen är 90 dagar sen. Koncernen skriver bort en fordran när inga möjligheter till ytterligare kassaflöden bedöms föreligga. Bedömning görs löpande, och återföring sker när nedskrivningsbehovet inte längre bedöms finnas.

Skatter

Skattekostnad eller skatteintäkt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år med tillämpning av de skattesatser som är beslutade per balansdagen. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden. Balansräkningsmetoden innebär att beräkningen görs utifrån skattesatser per balansdagen applicerat på skillnader mellan en tillgångs eller en skulds bokföringsmässiga respektive skattemässiga värde samt förlustavdrag. Dessa förlustavdrag kan nyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster. I de fall det bedöms att sådana förlustavdrag kan komma utnyttjas bokas en uppskjuten skattefordran på sådana förlustavdrag.

Ersättningar till medarbetare

Pensionsförpliktelser

De pensionslösningar som finns inom koncernen har klassificerats såsom avgiftsbestämda respektive förmånsbestämda pensionsplaner. För avgiftsbestämda pensionslösningar kostnadsförs som personalkostnader premier i takt med den period de avser. För förmånsbestämda pensionsplaner fastställs kostnaden för pensionsförmånen baserat på aktuariella beräkningar enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Omvärderingar, inklusive aktuariella vinster och förluster, effekter från förändringar av tillgångstaket (asset ceiling) och avkastningen på förvaltningstillgångarna (exklusive räntekomponenten som redovisas i resultaträkningen) redovisas direkt i balansräkningen med en intäkt eller kostnad motsvarande periodens förändring i rapporten över totalresultatet i poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen den period de uppkommer. Omvärderingar, som redovisas i övrigt totalresultat påverkar balanserat resultat och kommer inte att omklassificeras till resultaträkningen. Tjänstgöringskostnader från tidigare perioder redovisas i resultaträkningen i den period då planen ändras. Nettoräntan beräknas med tillämpning av diskonteringsräntan vid periodens början på den förmånsbestämda nettoskulden eller tillgången.

De förmånsbestämda kostnaderna är indelade i följande kategorier:

- tjänstgöringskostnader (inklusive tjänstgöringskostnader innevarande period, tjänstgöringskostnader i tidigare perioder samt vinster och förluster avseende reduceringar och/eller regleringar)
- nettoräntekostnad eller nettoränteintäkt
- omvärderingar

De första två kategorierna redovisas i resultaträkningen som personalkostnad (tjänstgöringskostnad) respektive finans-

netto (nettoräntekostnaden). Vinster och förluster relaterade till reduceringar och regleringar redovisas som tjänstgöringskostnader från tidigare perioder. Omvärderingar redovisas i övrigt totalresultat.

Enligt Rådet för finansiell rapporterings uttalande UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta så ska UFR 10 tillämpas till dess att Alecta kan redovisa grunddata för beräkning av förmånsbestämda pensionsåtaganden. UFR 10 innebär att pensionslösning hos Alecta klassas som avgiftbestämd plan tills vidare.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när den bevisligen är förpliktad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång.

Bonusplaner

Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonus, baserat på en formel som beaktar den vinst som kan hänföras till moderbolagets aktieägare efter vissa justeringar. Koncernen redovisar en avsättning när det finns en legal förpliktelse eller en informell förpliktelse på grund av tidigare praxis.

Konvertibla skuldebrev

Konvertibla skuldebrev redovisas som ett sammansatt finansiellt instrument uppdelat på en skulddel och en egetkapitaldel i enlighet med innehållet i avtalet och definitionerna av en finansiell skuld och ett egetkapitalinstrument. Egetkapitalinstrumentet utgörs av en inbyggd optionsrätt att omvandla skuldinstrumentet till aktier.

Intäkter från avtal med kund

Koncernens försäljning består i allt väsentligt av konsulttjänster inom bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur. Intäkter redovisas baserat på avtalet med kund och värderas utifrån den ersättning som företaget förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade tjänster, exklusive belopp som tas emot för tredje parts räkning. Intäkter redovisas när kunden erhåller kontroll över den sålda tjänsten. Konsulttjänster utförs på löpande räkning eller till fast pris och intäkter redovisas över tid i takt med att arbetet utförts. Avtalet med kund innehåller normalt endast ett prestationsåtagande.

Intäkter från avtal på löpande räkning baseras vanligtvis på ett pris per timme och intäkter redovisas i den period tjänsten levereras. För intäkter från tjänster som utförs mot fast pris, tillämpas successiv vinstavräkning, dvs. intäkter redovisas i förhållande till respektive projekts färdigställandegrad per balansdagen. Färdigställandegraden beräknas på basis av upparbetad kostnad i förhållandet till total kostnad för projektet. Om de totala kostnaderna för ett projekt bedöms överstiga den totala intäkten, redovisas omgående den befarade förlusten i sin helhet. När utfallet av ett projekt inte rimligen kan mätas, men koncernen förväntar sig att få täckning för nedlagda kostnader, redovisas intäkter med ett belopp

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts. forts.

som motsvarar de uppkomna utgifter som förväntas ersättas av kunden.

För ändringar och tilläggsarbeten gör koncernen en bedömning om dessa ska redovisas som ett separat avtal eller om de ska anses vara en del av det ursprungliga avtalet. Ändringar och tilläggsarbeten som innebär, att avtalets omfattning ökar och dessa tjänster är distinkta samt att priset stiger med ett belopp som motsvarar ett fristående försäljningspris, redovisas som ett separat avtal. Garantier tillhandahålls på vissa av de genomförda arbetena, för dessa görs en bedömning om de ska redovisas som ett separat avtal eller om de ska anses vara en del av det ursprungliga avtalet. .

I avtal till fast pris faktureras kunden ofta vid vissa överenskomna så kallade milstolpar. I avtal till löpande räkning faktureras kunden vanligtvis månadsvis i efterskott. Normal kredittid är 30 dagar. Om summan av det som upparbetats överstiger fakturerat belopp, redovisas skillnaden som upplupna intäkter (avtalstillgångar). Om fakturerat belopp överstiger vad som har upparbetats, redovisas skillnaden som förutbetalda intäkter (avtalsskulder).

Leasing

Leasingavtal redovisas initialt som nyttjanderätter med tillhörande skuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen, förutom för korttidsleasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde (50 tkr). För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för lätttnadsreglerna redovisar koncernen leasingavgifter som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden, om ingen annan systematisk metod för periodisering av leasingavgiften ger en mer rättvisande bild med hänsyn till hur de ekonomiska förmånerna från den underliggande tillgången konsumeras av leasetagaren. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde (50 tkr) avser huvudsakligen IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet, diskonterade med den implicita räntan, eller om denna inte kan fastställas med lätthet, den marginella låneräntan. Rejlern använder generellt koncernens marginella låneränta. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö.

Den marginella låneräntan fastställs

- Genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- Genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Rejlerns kreditrisk och
- Anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter

Föreligger flera leasingkomponenter i ett leasingavtal allokeras leasingavgiften enligt IFRS 16 med hjälp av fristående priser. IFRS 16 innehåller en praktisk lätttnadsregel vilken medför att leasetagaren inte behöver separera ut servicekomponenter ur leasingavgiften och istället redovisa som en enda leasingkomponent. Koncernen har tillämpat denna lätttnadsregel för leasade lokaler och behandlar servicekomponenter som en del av leasingavgiften.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingskulden den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning i koncernen, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet samt initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden.

Leasingskulden redovisas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden och minskas med gjorda leasingbetalningar. Leasingskulder omvärderas med en motsvarande justering av nyttjanderättstillgången enligt de reglerna som återfinns i standarden. Rejlern har till exempel för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett index som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i index eller pris inte har skett.

Likvida medel

Likvida medel består av kassa och bank samt kortfristiga placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdeförändring.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och redovisningsrådets rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Se not A Redovisningsprinciper.

NOT 3. FINANSIELLA RISKFAKTORER OCH ANDRA RISKER

Det övergripande målet med Rejlers finansverksamhet är att stödja den operativa verksamheten genom att säkerställa finansiering och kreditlöften samt effektiv likviditetshantering både lokalt och centralt samt att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för. Hantering av Rejlers finansiella riskexponering är centraliserad till bolagets koncernekonomi-avdelning. Bolaget har en av styrelsen fastställd finanspolicy, vilken beskriver målen för och ansvarsfördelningen inom finansfunktionerna. Finanspolicyn syftar till att kontrollera och begränsa de finansiella risker koncernen exponeras för genom att lägga fast mål, riktlinjer och regler för hanteringen av finansiell riskexponering och likviditetshantering. I Rejlers verksamhet bedöms följande finansiella risker föreligga.

Valutarisk, risken för värdeförändring av en valuta i förhållande till andra valutor innebär en valutarisk. Valutakursriskerna är begränsade då den största delen av betalningarna sker i respektive bolags lokala valuta. När dotterföretagens balansräkningar i lokal valuta omräknas till svenska kronor så uppstår en omräkningsdifferens beroende på att innevarande år omräknas till en annan valutakurs än föregående år och att resultaträkningarna omräknas till en annan valutakurs än balansräkningarna.

Rejlers policy är att inte kurssäkra omräkningsdifferenserna. Koncernens policy är att i förekommande fall begränsa valutarisken om den i påtaglig utsträckning kan påverka likviditeten i koncernen. En bedömning av risken ska göras i aktuella fall.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK ¹⁾	2023	2022
Valutakursförändring EUR/SEK		
+ 10%	7,3	7,2
- 10%	-7,3	-7,2
Valutakursförändring NOK/SEK		
+ 10 %	0,4	1,4
- 10 %	-0,4	-1,4

¹⁾ Då koncernen inte redovisar några värdeförändringar i övrigt totalresultat eller eget kapital uppkommer motsvarande effekt i eget kapital.

Kreditrisk, motpartsrisk, risken att en motpart inte fullgör sina förpliktelser. Denna risk begränsas genom att vid i första hand större affärer kontrollera motpartens betalningsförmåga. Rejlers har en stor kundexponering mot statliga och andra offentliga myndigheter där kreditrisken är mycket låg. För privata beställare görs vid behov en individuell bedömning av varje kund avseende betalningsförmågan. Normalt faktureras kunderna varje månad varför exponeringen mot en enskild kund i de fallen är relativt liten. Vid placering av medel ska detta ske i stat, kommun, bank eller vissa utvalda företagscertifikat.

Ränterisk, värdeförändring på en räntebärande position till följd av förändringar i marknadsräntan.

Placeringstiden på tillgångar styrs av finanspolicyn och koncernens förvärvsplaner. Vid förvärv gäller att återbetalningstiden på lån med bundna räntor ska spegla kalkylmässiga

avskrivningstid för förvärvet. Kortfristiga lån tas normalt med rörliga räntor för att koncernen vid överskottslikviditet ska kunna lösa dessa utan kostnad.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK	2023	2022
Ränteförändring		
+ 1%	-4,0	-2,4
- 1%	4,0	2,4

Likviditetsrisk, dvs. risk att få svårighet att fullgöra sina betalningar. Denna risk ska begränsas genom en god likviditetsplanering med vars hjälp Rejlers i god tid kan försäkra sig om t.ex. kreditlöften. Säsongsmissiga nedgångar i likviditeten pareras med förändringar i limiten på checkkrediten. Koncernen eftersträvar att ha garanterade kreditfaciliteter och likvida medel motsvarande summan av alla låneförfall de närmaste sex månaderna.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den kontraktssenliga förfallodagen. Se även not 25 och 26.

2023	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut, MSEK	439,1	-	-	-
IFRS 16 leasing	105,2	105,2	49,9	-
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	246,5	-	-	-
2022	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut, MSEK	72,9	69,5	108,8	-
IFRS Leasing 16	91,4	83,7	63,6	93,6
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	157,7	-	-	-

Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av soliditet och skuldsättningsgrad. Skuldsättningsgraden beräknas som nettoskuld dividerad med eget kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna "Kortfristiga skulder till kreditinstitut" och "Långfristiga skulder

Not 3. Finansiella riskfaktorer och andra risker, forts.

till kreditinstitut" i koncernens balansräkning och pensions-skuld minskat med likvida medel.

Under 2023 var koncernens strategi, som var oförändrad jämfört med 2022, att upprätthålla en stark balansräkning med lägst 30 procent soliditet och en låg skuldsättningsgrad. Soliditeten var vid utgången av året 49,4 procent (49,8). Skuldsättningsgraden uppgick vid slutet av året till 0,4 (0,4):

	2023	2022
Räntebärande skulder	686,8	536,1
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 801,8	1 487,1
Skuldsättningsgrad, ggr	0,4	0,4

För koncernens upplåning gäller vanligtvis vissa särskilda villkor, sk covenants. De covenants som koncernen har att hålla sig till är nettoskuld/EBITDA. Dessa covenanter beräknas varje kvartal och rapporteras till banken och lånevillkoren har uppfyllts hela året.

NOT 4. VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Det finns inte några bedömningar, som företagsledningen har gjort när den har tillämpat företagets redovisningsprinciper, som har en betydande effekt på de redovisade beloppen i de finansiella rapporterna. Koncernen gör antaganden och uppskattningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som, om de ändras, innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen utvärderar varje år och oftare om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet har flera antaganden gjorts om framtida förhållanden. Ändringar av dessa förhållanden skulle kunna ha effekt på det redovisade värdet av goodwill. I not 12 finns en känslighetsanalys som visar på känsligheten i nyttjandevärdet vid förändringar i omsättningen respektive rörelsemarginalen.

För att bedöma framtida kassaflöden används av styrelsen beslutad budget för kommande år samt prognos för ytterligare två år. Med stöd av dessa så görs en prognos för ytterligare två år, dvs en total bedömning på fem år. I genomsnitt används en tillväxt på 7 till 10 (9) procent i de kalkyler som upprättats. Prognostiserade kassaflöden har därefter nuvärdesberäknats med en diskonteringsränta på 9 procent (8) efter skatt vilket motsvarar 10 procent (9) före skatt.

Om den uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit en procentenhet lägre skulle nyttjandevärdet för koncernen öka med cirka 2 562,2 MSEK (1 326,5).

Intäktsredovisning

Värdering av pågående projekt görs för fastprisuppdrag enligt successiv vinstavräkning. I balansräkningen är upptaget upp-arbetade ej fakturerade arvoden på löpande räkningsuppdrag samt fastprisuppdrag som har värderats till utfaktureringspris efter avdrag för eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Löpande uppdrag faktureras normalt månadsvis. Färdigställandegraden i fastprisuppdrag bedöms genom att uppdragsansvarig får göra en bedömning av utfört och återstående arbete. Intäkten redovisas inte om det finns en osäkerhet avseende värdet.

NOT 5. NETTOOMSÄTTNING

2023	Sverige	Finland	Norge	Koncern-justeringar	Koncernen
Arvodes intäkter	2 198,7	1 278,7	302,7	-30,4	3 749,7
Övriga intäkter	281,8	56,8	-	-	338,6
Summa netto-omsättning	2 480,5	1 335,5	302,7	-30,4	4 088,3

2022	Sverige	Finland	Norge	Koncern-justeringar	Koncernen
Arvodes intäkter	1 802,7	1 177,1	297,7	-29,8	3 247,7
Övriga intäkter	258,2	9,0	5,1	-7,0	265,3
Summa netto-omsättning	2 060,9	1 186,1	302,8	-36,8	3 513,0

Rejlers intäktsflöden är uppdelade i två delar, Arvodesintäkter och Övriga intäkter. Arvodesintäkter består av intäkter för anställda konsulter samt underkonsulter.

Dessa upparbetas och intäktsförs normalt för nedlagd tid under perioden, oavsett om faktureringen sker månadsvis på löpande räkning, fast månadsfakturerings enligt avtal eller fastpris där en faktureringsplan är upprättad med kunden. Övriga intäkter består av intäkter för material och utlägg, vilka intäktsförs vid leverans.

NOT 6. SEGMENTINFORMATION

Resultaträkning i sammandrag per segment, MSEK

	Sverige		Finland		Norge		Koncern-gemensamt		Elimineringar		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Nettoomsättning	2 480,5	2 060,9	1 335,5	1 186,1	302,7	302,8	38,0	36,8	-68,4	-73,6	4 088,3	3 513,0
Övriga intäkter	18,1	9,0	3,2	2,8	1,2	1,1	-	0,1	-2,8	-2,5	19,7	10,5
Summa intäkter	2 498,6	2 069,9	1 338,7	1 188,9	303,9	303,9	38,0	36,9	-71,2	-76,1	4 108,0	3 523,5
Avskrivningar	-120,3	-91,0	-73,9	-67,1	-17,6	-19,6	-1,2	-4,2	-	-	-213,0	-181,9
Övriga rörelse-kostnader	-2 215,4	-1 815,6	-1 181,8	-1 027,8	-277,4	-266,4	-56,6	-73,5	71,2	76,1	-3 660,0	-3 107,3
Rörelseresultat	162,9	163,3	83,0	93,8	8,9	17,9	-19,8	-40,7	-	-	235,0	234,3
Finansiella intäkter	-	-	-	-	-	-	65,5	60,0	-	-	-	60,0
Finansiella kostnader	-	-	-	-	-	-	-73,8	-48,9	-	-	-	48,9
Resultat före skatt	162,9	163,3	83,0	93,8	8,9	17,9	-28,1	-29,4	-	-	226,7	245,8
Investeringar	16,1	8,5	8,7	11,6	-	-	1,5	0,5	-	-	26,3	20,6

Rejlers verksamhet är uppdelad i tre segment, det är på detta sätt styrelsen och ledningen följer upp intäkterna i koncernen. Segment Sverige består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Sverige AB, Rejlers Energiprojekt AB, Rejlers Defence AB, Helenius AB och Eurocon-koncernen.

Segment Finland består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Finland Oy, Rejlers Building Oy, PM Rejlers Oy, SRT Oy, LK Palionsinöör Oy samt filial i Abu Dhabi.

Segment Norge består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Norge AS, Rejlers Engineering AS, Rejlers Elsikkerhet AS, Kantech AS, Omega Holtan AS, AJL AS och Karl Knudsen AS.

Koncerngemensamt avser i huvudsak moderbolagets intäkter, kostnader, tillgångar och skulder.

Elimineringar avser transaktioner mellan segmenten.

All försäljning mellan segmenten sker på marknadsmässiga villkor. Uppföljningen av koncernens segment sker på rörelseresultat, rörelsemarginal och debiteringsgrad. Samma redovisningsprinciper gäller för rörelsesegmenten som för koncernen i övrigt.

NOT 7. ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

MSEK	2023	2022
Uthyrning av lokaler	2,0	0,4
Offentliga bidrag	3,4	-
Realisationsresultat anläggningstillgångar	0,7	-
Andra rörelseintäkter	13,6	10,1
Summa	19,7	10,5

NOT 8. MEDARBETARE

	2023			2022		
Årsanställda	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolaget						
Sverige	6	4	10	5	4	9
Dotterbolagen						
Sverige	383	1 246	1 629	314	920	1 234
Finland	213	819	1 032	193	830	1 023
Norge	25	146	171	22	140	162
Övriga	30	132	162	21	104	125
Koncernen totalt	657	2 347	3 004	555	1 998	2 553

Ersättningar till verkställande direktör/koncernchef

Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Pensionsålder för VD har inte reglerats i avtal utan följer gällande lagstiftning. Pensionspremien för VD uppgår till 30 procent av den fasta månadslönen. Mellan företaget och VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida är VD därutöver berättigad till ett avgångsvederlag på 12 gånger den fasta månadslönen.

Ersättningar till övriga ledande befattningshavare

VD förhandlar och avtalar med övriga ledande befattningshavare om deras ersättningar i samråd med styrelsens ordförande enligt den s k farfarsprincipen. Pensionsåldern för övriga ledande befattningshavare är 65–67 år. Pensionspremien för övriga ledande befattningshavare är avgiftsbestämd. Mellan företaget och övriga ledande befattningshavare gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader från arbetstagarens sida. Från företagets sida gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader samt ett avgångsvederlag på 6–12 månadslöner.

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader – 2023

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	21,7	8,3	8,1	5,7	43,8
Övriga medarbetare	1 863,2	81,5	358,6	279,2	2 582,4
Summa	1 884,9	89,9	366,7	284,9	2 626,2

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader – 2022

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	18,1	10,6	7,2	4,4	40,3
Övriga medarbetare	1 533,4	18,7	270,5	226,2	2 048,8
Summa	1 551,5	29,3	277,7	230,6	2 089,2

Ersättning till styrelse

Ersättning till styrelsen utgår enligt beslut på årsstämma. För perioden mellan årsstämman 2023 och årsstämman 2024 så utgår ett styrelsearvode på 700 TSEK (700) till styrelsens ordförande, 400 TSEK (400) till vice ordförande och ett arvode på 300 TSEK (300) till ledamöter som inte är anställda i bolaget. Därutöver utgår ersättning med 100 TSEK (100) till ordföranden och med 60 TSEK (60) till var och en av ledamöterna i styrelsens revisionsutskott. Arvodet till ordförande i ersättningsutskottet utgår med 50 TSEK (50) och med 30 TSEK (30) till var och en av ledamöterna i styrelsen. Pensionsavtal och avtal om avgångsvederlag finns inte för styrelsens medlemmar.

Ersättning till vd, ledande befattningshavare – 2023

MSEK	Ersättningar till VD ¹⁾	Övriga ledande befattningshavare ²⁾
Lön och övriga förmåner	5,0	14,3
Rörlig ersättning	6,4	1,9
Pensionskostnader	1,7	4,0
Sociala avgifter	3,6	3,8
Summa	16,6	24,0

²⁾ Övriga ledande befattningshavare består av 7 (7) personer vid utgången av 2023.

Ersättning till vd, ledande befattningshavare – 2022

MSEK	Ersättningar till VD	Övriga ledande befattningshavare ¹⁾
Lön och övriga förmåner	4,8	11,0
Rörlig ersättning	6,7	3,9
Pensionskostnader	1,7	2,7
Sociala avgifter	3,6	2,9
Summa	16,8	20,5

¹⁾ Övriga ledande befattningshavare består av 7 (6) personer.

Not 8. Medarbetare, forts.

Ersättning till styrelse – 2023

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	700	110
Jan Samuelsson, vice ordf	400	100
Helena Levander, ledamot	300	60
Patrik Boman, ledamot	300	30
Martina Rejler, ledamot	150	15
Lisa Rejler, ledamot	150	15
Peter Johansson, ledamot	150	-
Summa	2 150	330

Ersättning till styrelse – 2022

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	700	110
Jan Samuelsson, vice ordf	400	100
Helena Levander, ledamot	300	60
Patrik Boman, ledamot	300	30
Martina Rejler, ledamot	300	30
Summa	2 000	330

Konvertibla skuldebrev till anställda

Under 2023 har inga konvertibler utfärdats. 2019 har Rejlers vid två tillfällen utfärdat konvertibla skuldebrev till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen. Syftet med emissionen av konvertibla skuldebrev till anställda är att skapa incitament för nyckelpersoner att öka aktievärdet i Rejlers, öka och sprida aktieägandet bland nyckelpersoner, belöna prestation samt motivera nyckelpersoner att stanna i koncernen.

Efter beslut från extra bolagsstämma 2019-11-18 utfärdades konvertibla skuldebrev till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen den 31 december 2019. Skuldebreven har ett nominellt värde om 24 000 KSEK och kan konverteras till aktier av serie B i moderbolaget under tiden från den 19 december 2023 till den 14 februari 2024. Skuldebreven emitteras till en teckningskurs om 100% av nominellt belopp. Konverteringskursen är 129 SEK vilket baseras på 120% av den genomsnittliga betalkursen under perioden 19 november 2019 till 2 december 2019. Om skuldebreven inte har konverterats till aktier kommer nominellt värde att återbetalas konvertibelinnehavaren den 1 mars 2024. Ränta på 0,20 procent betalas årligen fram till regleringsda-

tum. Konvertibla skuldebreven emitteras till marknadspris och omfattas inte av några intjäningsvillkor, vilket bland annat innebär att skuldebreven inte är förenade med några villkor om fortsatt anställning eller prestationer från de anställdas sida. Efter årets utgång har konvertiblerna förfallit utan konvertering till aktier, och därmed har lånen återbetalts till konvertibelinnehavarna den 1 mars 2024.

Nettoinbetalningar som erhållits från emissionen av konvertibla skuldebrev till anställda har delats upp mellan en skulddel och eget-kapitaldel (vilket representerar verkligt värde på den inbäddade optionen att konvertera den finansiella skulden till företagets eget kapital) enligt följande.

	Konvertibla skuldebrev utfärdat 2019-12-31
Inbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	24,0
Emissionskostnader	-0,1
Nettoinbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	23,9
Egetkapitaldel	1,1
Emissionskostnader relaterade till eget kapitaldelen	0,0
Belopp klassificerat som eget kapital	1,1
Skulddel vid utfärdande (emissionskostnader netto)	22,8
Debiterad ränta (tillämpad effektiv ränta)	0,0 (1,4%)
Betald ränta (ränta på skuldebrev)	1,8 (0,2%)
Redovisat värde av skulddel vid utfärdandet (2020)	22,8
Diskonteringseffekt	1,8
Redovisat värde 2023	24,6

	Konvertibla skuldebrev utfärdat 2019-06-30	Konvertibla skuldebrev utfärdat 2019-12-31	Totalt
Inbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	24,4	24,0	48,4
Emissionskostnader	-0,4	-0,1	-0,5
Nettoinbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	24,0	23,9	47,9
Egetkapitaldel	0,7	1,1	1,8
Emissionskostnader relaterade till eget kapitaldelen	0,0	0,0	0,0
Belopp klassificerat som eget kapital	0,7	1,1	1,8
Skulddel vid utfärdande (emissionskostnader netto)	23,3	22,8	46,1
Debiterad ränta (tillämpad effektiv ränta)	0,2 (1,9%)	0,0 (1,4%)	0,8
Betald ränta (ränta på skuldebrev)	0,0 (0,3%)	0,0 (0,2%)	0,0
Redovisat värde av skulddel vid utfärdandet (2020)	23,5	22,8	46,3
Effekt av årets konvertering	-23,5	0,0	-23,5
Redovisat värde 2022	0,0	22,8	22,8

Not 8. Medarbetare, forts.

Årets ränta beräknas genom att tillämpa en effektivränta på 1,9 respektive 1,4 procent på skulddelen under 6 respektive 0 månaders period sedan skuldebrevens emitterades. Skulddelen värderas till upplupet anskaffningsvärde. Skillnaden mellan det redovisade värdet på skulddelen vid utgivningsdagen och det belopp som redovisas i rapporteringen den 31 december 2019 representerar den effektiva räntan minus ränta som betalats till det datumet. Koncernen har under räkenskapsåret redovisat räntekostnader om totalt 0,2 MSEK (0,2) relaterade till konvertibla skuldebrev till anställda, motsvarande debiterad effektiv ränta.

Detaljer kring utestående konvertibler presenteras nedan.

	31/12/2023	
	Summa konvertibler, msek	Konverteringskurs, sek
Konvertibelprogram 2019/2024	24,0	128,7
Tilldelade under året	0	
Summa utstående vid årets början	24,0	
Utestående vid årets slut		

Konvertibelprogram 2019/2024	24,6	128,7

	31/12/2022	
	Summa konvertibler, msek	Konverteringskurs, sek
Konvertibelprogram 2019/2022	24,4	95,0
Konvertibelprogram 2019/2024	24,0	128,7
Tilldelade under året	0	
Summa utstående vid årets början	48,4	
Inlösta under året (2019/2022)	22,2	95,0
Återbetalda/förfallna under året (2019/2022)	2,2	
Totalt inlöst och återbetalt 2022 (2019/2022)	-24,2	
Utestående vid årets slut		

Konvertibelprogram 2019/2024	24,0	128,7

NOT 9. REVISIONSARVODEN

	2023	2022
	E&Y	E&Y
Ersättning för revisionsuppdrag	4,2	3,2
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,1	0,1
Ersättning för skatterådgivningen	-	-
Ersättning för övriga uppdrag	0,4	1,3
Summa	5,3	4,6

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och VD:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. E&Y har varit vald till huvudansvarig revisor sedan årsstämman 2021.

NOT 10. BALANSERADE UTGIFTER FÖR PROGRAMUTVECKLING OCH VARUMÄRKE

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	62,0	59,3
Omräkningsdifferens	-0,6	-3,2
Årets internt utvecklade programvaror	15,2	5,9
Försäljningar/utrangeringar	-4,7	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	71,9	62,0
Ingående avskrivningar	-42,7	-37,0
Omräkningsdifferens	0,2	4,2
Årets avskrivningar	-8,2	-9,9
Försäljningar/utrangeringar	4,7	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-46,0	-42,7
Utgående restvärde	25,9	19,3

NOT 11. KUNDVÄRDEN

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	550,7	419,9
Omräkningsdifferens	-8,8	15,6
Kundvärden via rörelseförvärv	173,3	115,2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	715,2	550,7
Ingående avskrivningar	-195,7	-145,6
Omräkningsdifferens	5,7	-3,8
Årets avskrivningar	-57,0	-46,3
Utgående ackumulerade avskrivningar	-247,0	-195,7
Utgående restvärde	468,2	355,0

Årets ökning av kundvärden kommer från förvärven av Eurocon-koncernen, ClimaConsult Oy, LK Oy, och Karl Knudsen AS. I förvärvsanalyserna identifierades verkliga värden på förvärvade nettotillgångar. Resterande del av köpeskillingarna är förvärvade separerbara kundvärden samt goodwill. Kundvärden skrivs av över en period på tio till tretton år.

NOT 12. GOODWILL

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	1 078,2	753,3
Omräkningsdifferens	-11,9	32,7
Rörelseförvärv	383,1	292,2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 449,4	1 078,2
Ingående nedskrivningar	-2,5	-2,5
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-2,5	-2,5
Utgående restvärde	1 446,9	1 075,7

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill

Koncernens goodwill är förvärvad och finns inom rörelsesegmenten Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge. Dessa värden provas löpande och beräkningarna baseras på femåriga prognoser där hänsyn tas till tidigare erfarenheter av verksamheten och externa informationskällor. De kassagenererande enheterna är desamma som Rejlers segment. Prövningen har skett med förändringar i de variabler som bedöms vara viktigast för verksamheten. Dessa är:

Not 12. Goodwill, forts.

1) Omsättningstillväxt

Omsättningstillväxten baseras på prognos om bolagens och branschens utveckling kommande åren samt timprisets utveckling. För den inledande femårsperioden har ett antagande om i genomsnitt 10 (10) procents tillväxt använts och därefter 2 (2) procents evig tillväxt.

2) Rörelsemarginal

Rörelsemarginalen påverkas, förutom av intäkterna, av bolagets kostnader. Dessa antas öka i nivå med inflationen samt en viss reallöneökning. I beräkningen av nyttjandevärdet har ett antagande om 2 (2) procent årlig ökning av kostnader tillämpats.

3) Diskonteringsfaktorn (WACC)

Diskonteringsfaktorn före skatt är beräknad till 10 procent (9) för Rejlers Sverige, 9 procent (9) för Rejlers Finland och 10 procent (9) för Rejlers Norge. Diskonteringsfaktorn efter skatt är beräknad till 9 procent (8) för Rejlers Sverige, 8 procent (8) för Rejlers Finland och 9 procent (8) för Rejlers Norge.

MSEK	Redovisat värde goodwill		Nyttjandevärde	
	2023	2022	2023	2022
Segment Sverige	851,0	537,2	4 873,7	3 197,3
Segment Finland	402,3	378,1	3 967,5	2 724,2
Segment Norge	193,6	160,4	810,8	581,5
Summa	1 446,9	1 075,7	9 652,0	6 503,0

I tabellen nedan visas känsligheten för förändringar i antagna värden i en procentenhet.

Känslighetsanalys	Omsättnings-tillväxt		Rörelse-marginal		WACC före skatt	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Rejlers Sverige						
Ändrat värde MSEK +/- 1 %	+/-381,4	+/-366	+/-51,2	+/-34	+/-820,0	+/-649
Rejlers Finland						
Ändrat värde MSEK +/- 1 %	+/-311,3	+/-232	+/-40,5	+/-27	+/-810,3	+/-558
Rejlers Norge						
Ändrat värde MSEK +/- 1 %	+/-58,1	+/-61	+/-8,2	+/-1	+/-138,8	+/-120

Slutsatsen av prövningen är att det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

NOT 13. INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	137,8	124,6
Omräkningsdifferens	-0,6	7,9
Inköp	20,6	15,3
Utrangeringar	-	-13,5
Ökning via rörelseförvärv	5,8	3,5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	163,6	137,8
Ingående avskrivningar	-93,7	-84,2
Omräkningsdifferens	-0,8	-4,0
Årets avskrivningar	-17,1	-14,5
Utrangeringar	-	9,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-111,6	-93,7
Utgående restvärde	52,0	44,1

NOT 14. INTRESSEFÖRETAG

För uppgift om koncernens dotterföretag se not N sid 99.

MSEK	2023	2022
Ingående redovisat värde	6,9	6,3
Andel i intresseföretaget resultat	2,3	1,6
Uttag från intressebolag	-1,0	-1,0
Utgående redovisat värde	8,2	6,9

	Org nr	Säte	Verksamhet	Kapitalandel		Koncernens andel av årets resultat, MSEK	
				2023	2022	2023	2022
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0,5	0,8
NESP AB	556287-7711	Stockholm	Datakonsultverksamhet	40%	40%	0,4	0,8
IEW Group AB	556905-5790	Göteborg	Konsultverksamhet	50%	-	1,4	-

Sammanfattning av intresseföretagens finansiella information, MSEK

	Intäkter		Årets resultat		Tillgångar		Skulder	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Mirakelbolaget AB	13,3	12,5	1,0	1,4	7,0	8,0	2,1	5,9
NESP AB	153,2	210,8	1,0	2,1	49,1	67,8	21,6	76,8
IEW Group AB	30,1	-	2,8	-	13,6	-	13,1	-

NOT 15. FINANSIELLA INTÄKTER

MSEK	2023	2022
Ränteintäkter	4,9	0,9
Valutakursvinster	30,8	44,0
Värdeförändring tilläggsköpeskilling	29,8	16,5
Summa	65,5	60,0

NOT 17. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

MSEK	2023	2022
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Aktuell skatt	-53,0	-51,0
Uppskjuten skatt	11,2	1,7
Aktuell skatt hänförligt till föregående år	0,5	-0,1
Summa	-41,3	-49,4

NOT 16. FINANSIELLA KOSTNADER

MSEK	2023	2022
Räntekostnader	-30,5	-11,7
Valutakursförluster	-40,4	-35,6
Övriga finansiella kostnader	-2,9	-1,2
Summa	-73,8	-48,5

MSEK	2023	2022
Resultat före skatt	226,7	245,9
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6)	-46,7	-50,6
Effekt av utländska skattesatser	0,4	0,3
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	-1,2	-2,5
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	5,7	0,3
Effekt av ej redovisad uppskjuten skatt	-	3,9
Aktuell skatt hänförligt till föregående år	0,5	-0,1
Övrigt	-	-0,7
Redovisad skatt	-41,3	-49,4

Totala underskott i koncernen är 23,6 MSEK (48,8). Underskotten i Sverige uppgår till 9,1 MSEK (27,8) och beräknas utnyttjas i de svenska verksamheterna. Underskotten i Norge uppgår till 14,5 MSEK (21,0). Dessa underskott kan utnyttjas omgående. Underskottsavdragen har ingen förfallotidpunkt. Det är uppbokad uppskjuten skattfordran på alla underskott.

Not 17. Skatt på årets resultat, forts.

Bruttoförändringen avseende netto uppskjutna skatter är enligt följande:

MSEK	2023	2022
Ingående balans	-76,8	48,9
Omräkningsdifferens	1,4	2,5
Genom rörelseförvärv	-37,9	23,6
Redovisning i resultaträkningen	11,2	1,7
Redovisat i övrigt totalresultat	1,8	-
Utgående balans uppskjutna skatteskulder netto	-100,4	76,7

Förändringen av uppskjutna skatteskulder och -fordringar framgår nedan, MSEK:

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Varumärke	Övrigt	Summa
Per 2023-01-01	-18,4	-55,1		-17,1	-90,7
Redovisat i resultaträkningen	2,2	8,8	0,1	1,8	12,9
Ökning genom rörelseförvärv	-	-36,0	-1,9	-	-37,9
Omräkningsdifferens	-0,2	1,2		0,3	1,4
Per 2023-12-31	-16,3	-81,1	-1,8	-15,1	-114,3

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Övrigt	Summa
Per 2022-01-01	18,8	37,3	13,7	69,8
Redovisat i resultaträkningen	-0,6	-6,9	2,5	-5,0
Ökning genom rörelseförvärv	-	23,6	-	23,6
Omräkningsdifferens	0,2	1,0	1,1	2,3
Per 2022-12-31	18,4	55,0	17,3	90,7

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Övrigt	Summa
Per 2023-01-01	8,6	1,8	3,5	13,9
Redovisat i resultaträkningen	-3,2	-	1,5	-1,7
Redovisat i övrigt totalresultat	-	1,8	-	1,8
Omräkningsdifferens	-	-	-	-
Per 2023-12-31	5,4	3,6	5,0	14,0

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Övrigt	Summa
Per 2022-01-01	9,1	6,9	4,9	20,9
Redovisat i resultaträkningen	-1,9	-	-1,4	-3,3
Ökning genom företagsförvärv	-	-	-	-
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-4,1	-	-4,1
Omräkningsdifferens	1,4	-1,0	0,1	0,5
Per 2022-12-31	8,6	1,8	3,6	14,0

NOT 18. VINST PER AKTIE

	2023	2022
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	185,4	196,4
Genomsnittligt antal aktier, st	21 675 599	20 207 411
Antal aktier före utspädning	22 106 849	20 381 849
Antal aktier efter utspädning	22 293 329	20 568 329
Resultat per aktie (kr per aktie), före utspädning	8,39	9,64
Resultat per aktie (kr per aktie), efter utspädning	8,32	9,55

NOT 19. LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	14,5	15,4
Årets värdeförändring	1,3	-
Nedskrivning	-	-1,2
Omräkningsdifferens	-0,4	0,3
Utgående redovisat värde	15,4	14,5

Posten avser ägande understigande 10% i olika aktiebolag, föreningar mm.

NOT 20. ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	25,0	18,9
Årets ökning	1,6	6,1
Omräkningsdifferens	-	-
Utgående redovisat värde	26,9	25,0

Avser främst depositioner i Abu Dhabi 22,5 MSEK (21,4).

NOT 21. KUNDFORDRINGAR

MSEK	2023				2022			
	SEK	EUR	NOK	TOT	SEK	EUR	NOK	TOT
Kundfordringar	475,3	254,3	62,4	792,0	377,1	221,7	45,3	644,1
Reservation för förväntade kreditförluster	-22,9	-1,5	-	-24,4	-0,6	-0,1	-0,2	-0,9
Summa	452,4	252,8	62,4	767,6	376,5	221,6	45,1	643,2

Åldersanalys, MSEK	2023				2022			
	SEK	EUR	NOK	TOT	SEK	EUR	NOK	TOT
Ej förfallna fordringar	416,8	216,4	61,0	694,2	332,8	199,8	43,8	576,4
Förfallna < 30 dagar	19,9	22,0	1,6	43,4	37,6	17,8	0,9	56,3
Förfallna 30-90 dagar	-2,0	10,8	-	8,8	-0,7	3,6	0,6	3,5
Förfallna > 90 dagar	40,6	5,1	-0,1	45,6	7,4	0,5	-	7,9
Summa	475,3	254,3	62,4	792,0	377,1	221,7	45,3	644,1

Avsättningar för förväntade kreditförluster, MSEK	2023	2022
Avsättningar vid årets början	-0,9	-1,9
Omräkningsdifferenser	-	-
Reserveringar och återföringar under året	-23,5	1,0
Konstaterade förluster	-	-
Avsättningar vid årets slut	-24,4	-0,9

Avsättning för förväntade kreditförluster ligger inom intervallet fordringar i SEK förfallna >90 dagar.

**NOT 22. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH
UPPLUPNA INTÄKTER**

MSEK	2023	2022
Upplupna leasingavgifter	4,7	3,6
Upplupna intäkter (avtalsstillgångar)	274,1	222,8
Övriga poster	92,0	72,9
Summa	370,6	299,3

NOT 23. LEASINGAVTAL

Koncernen leasar huvudsakligen lokaler och personbilar. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 5 år. Den genomsnittliga leasingperioden är 5 år. Kortidsavtal omfattar i de flesta fall kontorsutrustning. Leasingavtal av lågt värde avser IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingavtal för lokaler förhandlas lokalt och separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Koncernen har inga köpoptioner eller garanterar inte heller restvärden. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor, covenants eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp, men de leasade tillgångarna får inte säljas eller pantsättas eller användas som säkerhet för lån.

Rejlers förpliktar sig att försäkra leasade bilar. Gällande leasingavtal för lokaler måste Rejlers hålla dessa fastigheter i gott skick och återställer lokalen i godtagbart skick vid leasingavtalets upphörande. Vidare måste koncernen utföra och bekosta erforderligt underhåll i enlighet med hyreskontrakten. Optioner att förlänga avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande lokaler för att öka flexibiliteten i verksamheten. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Per den 31 december 2023 finns både förlängningsperioder som inkluderats i leasingperioden och förlängningsoptioner som bedöms som ej rimligt säkra och inte inkluderas i leasingkulden.

Leasingavgifterna är till största del fasta avgifter. Det finns för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett konsumentprisindex och som inte inkluderas i leasingkulden så länge förändringen i konsumentprisindex eller variabel ränta inte har skett. Kostnader för fastighetskatt och försäkring anses inte som en komponent eftersom dessa överförs varken en tjänst eller en vara till Rejlers och inkluderas därför inte i leasingkulden.

Nyttjanderätter**MSEK**

IB 1 januari 2022	270,7
Årets anskaffning	77,4
Avskrivningar	-104,3
Utrangeringar	22,4
Valutapåverkan	8,9
UB 31 december 2022	275,1
Årets anskaffning	68,0
Omvärdering	44,9
Avskrivningar	-117,1
Valutapåverkan	-0,7
UB 31 december 2023	270,2

Leasingskulder

Koncernen är inte exponerad för någon väsentlig likviditetsrisk till följd av leasingskulderna. Nedan presenteras en löptidsanalys av koncernens leasingskulder.

Löptidsanalys	2023-12-31
År 1	108,4
År 2	89,3
År 3	51,9
År 4	24,7
År 5 och senare	40,4

Fördelning leasingskulder

Långfristiga skulder	155,1
Kortfristiga skulder	105,2

Belopp redovisade i resultatet	2023	2022
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-117,1	-104,3
Räntekostnader för leasingskulder	-6,2	-5,8
Kostnader hänförliga till korttidsleasing-avtal och leasingavtal av lågt värde	-39,9	-32,7
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingskulden	-	-
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	-	-
Summa	-163,2	-142,8

NOT 24. SKULDER TILL KREDITINSTITUT

Långfristiga, MSEK	2023	2022
Banklån	-	170,0
Summa	-	170,0

Kortfristiga, MSEK	2023	2022
Banklån	396,7	67,3
Summa	396,7	67,3

Koncernen har en checkkredit med en limit på 200 MSEK (150), vilken är utnyttjad med 9,2 (0) MSEK. I samband med förvärven av Eurocon Consulting AB och Karl Knudsen AS upptogs nya lån från kreditinstitut om 250 MSEK. Under året har 90,9 MSEK amorterats på samtliga lån. Under året har kvartalsvis kovenantrapportering till låneinstitut fastställt räntemarginalen för kommande kvartal inom räntesatserna 1,15 procent som lägst och 2,15 procent som högst med tillägg för STIBOR 3 månader. Efter periodens utgång har samtliga lån omförhandlats och löper under 12 månader framåt till och med januari 2025, för att uppnå en effektivare räntenivå.

Löptidsanalys skulder till kreditinstitut, MSEK	2023	2022
Inom ett år	439,1	67,3
1–2 år	-	145,7
2–3 år	-	-
3–4 år	-	-
4–5 år	-	-

NOT 25. PENSIONS FÖRPLIKTELSE**Sverige**

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2023 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner.

Norge

I Rejlers Norge AS och Rejlers Elsikkerhet AS finns förmånsbestämda pensionsplaner för de som är anställda före 2007. 10 (10) aktiva personer och 49 (49) pensionerade omfattas av planen. Pensionsplanen ger en bestämd framtida pension baserat på antal intjäningsår och lönenivå vid pensionstillfället. Förvaltningen av förvaltningstillgångarna hanteras av extern förvaltare.

Finland

I Finland finns inga förmånsbestämda planer.

Not 25. Pensionsförpliktelser, forts.

Förmånsbestämda pensionsplaner i balansräkningen

	2023	2022
Nuvärde av förpliktelser	-166,6	-167,8
Verkligt värde förvaltningstillgångar	161,4	159,7
Redovisad avsättning i balansräkn	-5,2	-8,1
Ingående balans 1 januari	-8,1	-31,1
Redovisad pensionskostnad, netto	-1,6	-3,0
Redovisad aktuariell vinst/förl	-8,6	20,1
Inbetalda arb giv avg	1,6	0,9
Inbetalda premier	11,9	6,0
Omräkningsdifferens	-0,4	-1,0
Utgående balans 31 december	-5,2	-8,1

Förändring av den förmånsbestämda pensionsförpliktelser

MSEK	2023	2022
Ingående balans	-167,8	-177,7
Förvärvade pensionsförpliktelser	-	-
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	-1,4	-2,2
Räntekostnader	-4,6	-3,5
Avkastning på förvaltningstillgångar	-	-
Aktuariella vinster/förluster	-13,4	16,4
Planändringar	-	-
Utbetalda ersättningar	8,4	8,1
Arbetsgivaravgifter på inbetalda pensionsmedel	1,7	0,9
Omräkningsdifferens	10,3	-9,6
Summa förmånsbestämda förpliktelser	-166,6	-167,8

Förändring av förvaltningstillgångarnas verkliga värde

MSEK	2023	2022
Ingående balans	159,7	146,3
Förvärvade förvaltningstillgångar	-	-
Avgifter från arbetsgivaren	11,9	6,1
Avkastning på förvaltningstillgångar, exkl ränta	4,4	3,2
Aktuariella vinster/förluster	4,7	3,7
Utbetalda ersättningar	-8,4	-8,1
Arbetsgivaravgifter på utbetalda pensionsmedel	-0,7	-
Omräkningsdifferens	-10,2	8,5
Summa förvaltningstillgångar	161,4	159,7

Förvaltningstillgångarnas fördelning	2023	2022
Likvida medel	4,5%	4,3%
Aktier	11,4%	29,2%
Obligationer	60,0%	40,2%
Utlåning	10,7%	11,8%
Fastigheter	13,4%	14,5%
Summa	100%	100%

Aktuariella antaganden	2023	2022
Diskonteringsränta, %	3,0	3,0
Förväntad framtida årlig löneökning, %	3,5	3,5

Känslighetsanalys, %	2023	2022
Diskonteringsränta +1%/-1%	19,2	18,8
Framtida årlig löneökning +1%/-1%	2,2	2,1

Känslighetsanalysen baseras på förändringar av ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta.

Vid årsskiftet uppgick den genomsnittliga löptiden för pensionsplanen till 4,6 (5,6) år. Avgifter till pensionsplanen beräknas uppgå till 1,6 (5,2) MSEK för nästkommande år. Genom de förmånsbestämda pensionsplanerna exponeras koncernen mot ett antal aktuariella risker såsom investeringsrisk, ränterisk, risk avseende livslängd och löneökningsrisk. Företagsledningen bedömer dock att med hänsyn till den förmånsbestämda pensionsplanens omfattning så är dessa risker begränsade. Nuvärde av den förmånsbestämda pensionsskulden beräknas med användning av en diskonteringsränta som fastställs baserat på räntesatsen för företagsobligationer i Norge. Om avkastningen på förvaltningstillgångar understiger denna ränta kommer det att skapa ett underskott i planen. För närvarande har planen en relativt balanserad spridning av investeringar fördelat på aktier och räntebärande värdepapper. En ökning av räntan på företagsobligationer skulle medföra en minskning av pensionsförpliktelser. En ökning av antaganden om återstående livslängd skulle också medföra en ökning av pensionsskulden. Eftersom beräkningen av pensionsskulden beaktar framtida löneökningar så medför en ökning av de anställdas löner en ökning av pensionsskulden.

NOT 26. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

MSEK	2023	2022
Upplupna löner	198,8	189,3
Upplupna social avgifter	115,8	80,3
Förutbetalda intäkter (avtalsskulder)	76,0	35,7
Övrigt	25,6	51,0
Summa	416,2	356,4

I allt väsentligt har de poster som fanns i den ingående balansen för Förutbetalda intäkter (avtalsskulder) blivit intäktsförda under året. Prestationsåtagandena för den utgående balansen för avtalsskulder beräknas uppfyllas under kommande år.

NOT 27. STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

MSEK	2023	2022
Företagsinteckningar	64,0	64,0
Inventarier med äganderättsförbehåll	47,8	62,0

NOT 28. RÖRELSEFÖRÄRV

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan:

Förvärv 2023	Trans- aktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpe- skilling, MSEK
ClimaConsult Oy	Aktier	2023-01-01	100%	100%	18,3
Malmö	Inkråm	2023-02-01	100%	100%	3,5
Three King	Inkråm	2023-02-01	100%	100%	16,6
Eurocon koncernen	Aktier	2023-04-01	100%	100%	432,3
LK Oy	Aktier	2023-09-01	100%	100%	10,2
Karl Knudsen	Aktier	2023-10-01	100%	100%	62,4
Summa					543,3

Förvärv 2022	Trans- aktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpe- skilling, MSEK
InfraLog AB	Aktier	2022-01-04	100%	100%	8,3
Helenius AB	Aktier	2022-02-01	100%	100%	212,7
Omega Holtan AS	Aktier	2022-04-01	100%	100%	69,3
SRT Oy	Aktier	2022-04-01	100%	100%	80,6
Arsatek Oy	Aktier	2022-04-01	100%	100%	6,0
Loiste-koncernen	Inkråm	2022-06-01	100%	100%	9,0
Summa					385,9

De förvärvade rörelsernas bidrag till omsättning och resultat

MSEK	2023	2022
Bidrag till omsättningen i årets räkenskaper	274,3	160,5
Bidrag till omsättningen ifall rörelsen varit ägd hela året	393,8	193,6
Bidrag till rörelseresultatet i årets räkenskaper	28,5	38,4
Bidrag till rörelseresultatet ifall rörelsen varit ägd hela året	41,6	46,4

Summa förvärvade rörelseresultats nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

MSEK	2023	2022
Materiella anläggningstillgångar	5,8	3,5
Nyttjanderättstillgångar	17,2	-
Finansiella anläggningstillgångar	1,5	-
Omsättningstillgångar	111,3	35,7
Likvida medel	51,7	28,2
Kortfristig skuld IFRS Leasing	-9,0	-
Övriga kortfristiga skulder	-92,2	-35,7
Långfristig skuld IFRS Leasing	-8,2	-
Långfristiga skulder	-11,1	-
Netto identifierbara tillgångar och skulder	67,0	31,7

Goodwill	383,1	290,9
Kundvärden	173,3	115,2
Varumärke	9,5	-
Uppskjuten skatt på immateriella tillgångar	-37,9	-23,6
Summa	595,0	414,2

Köpeskilling, MSEK

Avgår:		
Likvida medel i förvärvade bolag	-51,7	-28,2
Ännu ej utbetalda tilläggsköpeskillingar	-30,8	-99,5
Utbetalda tilläggsköpeskillingar	12,9	-
Minskning av likvida medel	525,4	-125,7

Vid förvärv identifieras övervärden. Övervärden är fördelade på kundvärden och varumärke, restposten utgör goodwill. Under året har övervärden fördelade på kundvärden med 173,3 MSEK (115,2) och goodwill med 383,1 MSEK (290,9) tillkommit. I goodwillvärdet, som inte är skattemässigt avdragsgillt vid förvärv av bolag (men avdragsgillt vid inköpsförvärv) ingår personalens tekniska kompetens och förvärvade kundrelationer, som ej är separerbara, samt synergieffekter. I övrigt överensstämmer tillgångarnas och skuldernas verkliga värden vid förvärvet med redovisade värden i de förvärvade bolagen. Det finns inga osäkra fordringar bland de tillgångar som förvärvats. Förvärvsrelaterade kostnader har kostnadsförts som förvärvsrelaterade kostnader när de uppstått. Summan av dessa belopp har uppgått till 13,5 MSEK (6,7). Tilläggsköpeskillingen fastställs huvudsakligen utifrån framtida omsättningstillväxt och resultat, kommande två till tre år. Tilläggsköpeskillingarna värderas till verkligt värde, skulden har minskat med 29,5 MSEK pga ej fullt uppfyllda kriterier och har redovisats som finansiella intäkter. Maximalt utfall av tilläggsköpeskillingarna är 106,5 MSEK. Redovisad skuld beräknas utifrån bedömd sannolikhet av utfall.

MSEK	Eurocon koncernen AB	Övriga förvärv	Summa
Materiella anläggningstillgångar	4,9	0,9	5,8
Nyttjanderättstillgångar	17,2	-	17,2
Finansiella anläggnings- tillgångar	1,5	-	1,5
Omsättningstillgångar	94,0	17,3	111,3
Likvida medel	40,0	11,7	51,7
Kortfristig skuld IFRS Leasing	-9,0	-	-9,0
Övriga kortfristiga skulder	-79,4	-12,8	-92,2
Långfristig skuld IFRS Leasing	-8,2	-	-8,2
Långfristiga skulder	-11,2	-	-11,1
Netto identifierbara tillgångar och skulder	49,9	17,1	67,0

Goodwill	310,0	73,1	383,1
Kundvärden	132,0	41,3	173,3
Varumärke	9,5	-	9,5
Uppskjuten skatt på immateriella tillgångar	-29,5	-8,8	-37,9
Summa	472,3	122,7	595,0

Köpeskilling, MSEK

Avgår:			
Likvida medel i förvärvade bolag	-40,0	-11,7	-51,7
Beräknade tilläggsköpeskillingar		-30,8	-30,8
Utbetalda tilläggsköpeskillingar		12,9	12,9
Minskning av likvida medel	432,3	93,1	525,4

NOT 29. FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan, MSEK:

	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde
2023						
Finansiella placeringar	15,4				15,4	15,4
Långfristiga fordringar	-	26,9			26,9	26,9
Kundfordringar	-	767,6			767,6	767,6
Övriga kortfristiga fordringar	-	55,8			55,8	55,8
Likvida medel	-	59,2			59,2	59,2
Summa	15,4	909,5			924,9	924,9
Långfristiga räntebärande skulder			-	-	-	-
Tilläggsköpeskilling			100,6	-	100,6	100,6
Övriga långfristiga skulder			11,2	-	11,2	11,2
Kortfristiga räntebärande skulder			-	421,3	421,3	421,3
Övriga kortfristiga skulder			-	245,3	245,3	245,3
Leverantörsskulder			-	186,7	186,7	186,7
Summa			111,8	853,3	965,1	965,1

	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde
2022						
Finansiella placeringar	14,5	-	-	-	14,5	14,5
Långfristiga fordringar	-	25,0	-	-	25,0	25,0
Kundfordringar	-	643,2	-	-	643,2	643,2
Övriga kortfristiga fordringar	-	35,8	-	-	35,8	35,8
Likvida medel	-	144,8	-	-	144,8	144,8
Summa	14,5	848,8	-	-	863,3	863,3
Långfristiga räntebärande skulder			-	170,0	170,0	170,0
Tilläggsköpeskilling			109,5	-	109,5	109,5
Övriga långfristiga skulder			-	7,5	7,5	7,5
Kortfristiga räntebärande skulder			-	67,3	67,3	67,3
Övriga kortfristiga skulder			-	212,5	212,5	212,5
Leverantörsskulder			-	152,7	152,7	152,7
Summa			109,5	610,0	719,5	719,5

Förändring av finansiella skulder nivå 3, MSEK	IB	Förvärv	Nedskrivning	Utbetalt	Omvärdering/ Diskontering	Valutaeffekt	UB
Villkorade tilläggsköpeskillingar 2023	109,6	34,5	-29,8	-12,9	-3,7	2,9	100,6

Finansiella placeringar värderade till verkligt värde via resultaträkningen är värderade till verkligt värde enligt nivå ett (verkligt värde fastställt utifrån noterade priser på en aktiv marknad för samma instrument). En beräkning av verkligt värde baserat på diskonterade framtida kassaflöden, där en diskonteringsränta som speglar motpartens kreditrisk utgör den mest väsent-

liga indatan bedöms inte ge någon väsentlig skillnad jämfört med redovisat värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder som ingår i nivå två. För samtliga finansiella tillgångar och skulder anses därför det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet.

NOT 30. TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Som närstående har Rejlers identifierat familjen Rejler med 53 procent av rösterna och intressebolag. Köp och försäljningar mellan både koncernbolag och närstående sker på marknadsmässiga villkor, se även not 8 Löner styrelsen.

Sammanställning över närståendetransaktioner	Försäljning till närstående		Fordran på närstående	
	2023	2022	2023	2022
Intressebolag	8,5	14,3	-	-
Familjen Rejler	-	-	-	-

NOT 31. SKULDER HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

	2022	Kassaflöde	Ej kassaflödespåverkade poster		2023
			Omklassificering	Andra förändringar	
Långfristiga skulder till kreditinstitut	170,0	-	-170,0		-
Skulder IFRS 16 Leasing	266,4	-104,8		98,7	260,3
Kortfristiga konvertibla skuldebrev	24,3	-		0,3	24,6
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	67,3	158,8	170,0	0,6	396,7
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	528,0	54,0	-	99,6	681,6

	2021	Kassaflöde	Ej kassaflödespåverkade poster		2022
			Omklassificering	Andra förändringar	
Långfristiga skulder till kreditinstitut	43,7	118,0	-	8,3	170,0
Skulder IFRS 16 Leasing	264,4	-93,9	-	95,9	266,4
Kortfristiga konvertibla skuldebrev	48,1	-2,2		-21,6	24,3
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	69,2	-1,9	-	-	67,3
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	425,4	20,0	-	82,6	528,0

92

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för IFRS 16 leasing under 2023 var 150,9 MSEK (132,4).

NOT 32. ÖVRIGA POSTER I KASSAFLÖDESANALYSEN

MSEK	2023	2022
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	104,8	104,3
Avsättning pensioner	-5,7	-23,0
Orealiserade kursdifferenser	-5,0	-8,4
Övriga avsättningar	-0,8	-
Avgår resultatandel i intresseföretag	-2,4	-1,5
Återläggning nedskrivning	-	1,2
Övrigt	-	-10,8
Summa	90,9	61,8

NOT 33. FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till:	778 443 843
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas:	99 480 821
I ny räkning balanseras	678 963 022

NOT 34. VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Inga väsentliga händelser har skett efter periodens utgång.

RÄKENSKAPER MODERBOLAGET

Resultaträkning – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	B, C	38,0	36,9
Summa rörelseintäkter		38,0	36,9
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	C, D	-18,1	-36,2
Personalkostnader	E	-39,0	-38,0
Av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	K, L	-1,1	-1,0
Rörelseresultat		-20,2	-38,3
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernbolag	F	36,5	9,6
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	G	61,2	44,5
Räntekostnader och liknande resultatposter	H	-51,3	-37,2
Resultat efter finansiella poster		26,2	-21,4
Bokslutsdispositioner	I		-
Skatt på årets resultat	J	-5,9	3,9
ÅRETS RESULTAT		20,3	-17,5

Rapport över totalresultat – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		20,3	-17,5
Årets totalresultat		20,3	-17,5

BALANSRÄKNING – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling	K	2,5	3,3
Pågående projekt		1,2	0,2
Summa immateriella anläggningstillgångar		3,7	3,5
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	L	0,3	0,4
Summa materiella anläggningstillgångar		4,0	3,9
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	M	-	-
Andelar i koncernföretag	N	637,4	606,9
Övriga långfristiga fordringar koncernföretag		211,3	-
Övriga långfristiga fordringar		4,8	8,0
Summa finansiella anläggningstillgångar		853,5	614,9
Summa anläggningstillgångar		857,5	618,8
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		506,2	478,4
Övriga fordringar		0,6	0,1
Aktuella skattefordringar		3,4	3,3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	O	2,1	2,0
Summa kortfristiga fordringar		512,3	483,8
Kassa och bank		-	48,4
Summa omsättningstillgångar		512,3	532,2
SUMMA TILLGÅNGAR		1 369,8	1 151,0

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Eget Kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		44,2	40,8
Reservfond		29,6	29,6
Summa bundet eget kapital		73,8	70,4
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		-71,3	37,8
Överkursfond		829,4	590,1
Årets resultat		20,3	-17,5
Summa fritt eget kapital		778,4	610,4
Summa eget kapital		852,2	680,8
Obeskattade reserver	P	-	0,0
Skulder			
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	S	-	194,3
Övriga långfristiga skulder		21,0	25,2
Summa långfristiga skulder		21,0	219,6
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4,3	5,5
Checkkredit		9,2	-
Skulder hos koncernföretag		270,9	140,4
Skulder till kreditinstitut		170,7	67,3
Konvertibla skuldebrev		24,6	-
Övriga skulder		7,8	17,7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Q	9,1	19,7
Summa kortfristiga skulder		496,6	250,6
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 369,8	1 151,0

Förändringar eget kapital – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl årets resultat	
Ingående balans 2022-01-01	39,4	29,6	507,5	99,0	675,5
Årets resultat	-	-	-	-17,5	-17,5
Transaktioner med aktieägarna					
Apportemission	0,9	-	61,4	-	62,3
Konvertering av konvertibler	0,5	-	21,2	-	21,7
Utdelning avseende 2022	-	-	-	-60,4	-60,4
Utgående balans 2022-12-31	40,8	29,6	590,1	20,3	680,8
Ingående balans 2023-01-01	40,8	29,6	590,1	20,3	680,8
Årets resultat	-	-	-	20,3	20,3
Transaktioner med aktieägarna				-	
Nyemission	3,4		246,7	-	250,1
Emissionskostnad	-		-9,3	-	-9,3
Uppskjuten skatt på emissionskostnad	-		1,9	-	1,9
Utdelning avseende 2023	-		-	-91,7	-91,7
Utgående balans 2023-12-31	44,2	29,6	829,4	-51,0	852,2

Kassaflöde – Moderbolaget

	Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten				
Rörelseresultat			-20,2	-38,3
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			0,1	18,0
Avskrivningar på anläggningstillgångar			1,1	1,0
Utdelning från koncernföretag			1,0	1,0
Erhållna räntor			32,1	9,1
Erlagda räntor			-18,6	-6,2
Betald inkomstskatt			-1,0	-0,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital			-5,5	-15,7
Förändring av rörelsekapital				
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar			-28,4	-67,5
Ökning/minskning av kortfristiga skulder			-107,8	96,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten			73,9	13,4
Investeringsverksamheten				
Förvärv av dotterbolag			-5,0	-110,2
Förvärv av materiella tillgångar			-1,5	-0,5
Utlåning till koncernföretag			-225,0	
Kassaflöde från investeringsverksamheten			-231,5	-110,7
Finansieringsverksamheten				
Nya lån			225,0	201,8
Amorteringar		S	-292,2	-85,7
Checkkredit			-9,2	-
Konvertibler programmet			-	-2,2
Nyemission			240,8	-
Mottagna koncernbidrag			36,5	9,6
Utbetald utdelning			-91,7	-60,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			109,2	63,1
Årets kassaflöde			-48,4	-34,2
Likvida medel vid årets början			48,4	82,6
Kursdifferens i likvida medel			-	-
Likvida medel vid årets slut			0,0	48,4

NOT A. REDOVISNINGSPRINCIPER

Tilläggsupplysningar

Dessa redovisningsprinciper avser moderbolaget Rejlers AB. Moderbolaget upprättar sin årsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De skillnader mot IFRS som detta medför redovisas här.

Ändringar i RFR 2

Ingen av de ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2023 har någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag".

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Erhållna koncernbidrag från dotterföretag redovisas som finansiell intäkt. Låmnade koncernbidrag och aktieägartillskott från moderföretag till dotterföretag redovisas som ökning av andelar i koncernföretag. Koncernbidrag och aktieägartillskott som dotterföretag erhåller från moderföretag redovisas i dotterföretaget i eget kapital. Koncernbidrag som dotterföretag lämnar till moderföretag redovisas i eget kapital.

Finansiella garantier

För redovisning av finansiella garantier tillämpar moderbolaget RFR 2, som innebär en lättnad jämfört med IFRS 9 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag och intresseföretag.

Finansiella instrument

I RFR 2 finns undantag från att tillämpa IFRS 9 i juridisk person och detta undantag tillämpas. Det innebär att finansiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar redovisas enligt lägsta värdets princip. Nedskrivningskraven i enlighet med IFRS 9 tillämpas dock även av företag som väljer att tillämpa undantaget.

Leasing

Moderbolaget tillämpar undantaget från tillämpning av IFRS 16. IFRS 16 påverkar därmed inte moderföretagets finansiella rapporter. Leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över redovisningsperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden. Nyttjanderätten och leasingskulden redovisas således inte i moderbolagets balansräkning.

NOT B. INTÄKTER

MSEK	2023	2022
Upparbetade arvoden	38,0	36,9
Övriga intäkter hänförliga till konsultverksamheten	-	-
Summa	38,0	36,9

NOT C. INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

MSEK	2023	2022
Inköp (i % av Övriga externa kostnader)	23,4	19,2
Försäljning (i % av Summa rörelseintäkter)	100	100

NOT D. REVISIONSARVODEN

MSEK	2023	2022
Ersättning för revisionsuppdrag EY	1,1	0,5
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget, EY	0,1	-
Ersättning för skatterådgivning, EY	-	-
Ersättning för övriga uppdrag, EY	0,4	0,8
Summa	1,3	1,3
Revisionsbolag EY		

NOT E. MEDARBETARE

Medeltal anställda	2023	2022
Män	4	4
Kvinnor	6	5
Summa	10	9

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader 2023

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	7,4	6,4	4,3	1,7
Övriga anställda	11,6	1,2	4,7	4,7
Summa	19,0	7,6	9,1	6,4

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader 2022

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	7,1	6,7	4,3	1,7
Övriga anställda	9,6	2,1	3,6	3,5
Summa	16,7	8,8	7,9	5,2

NOT F. RESULTANDELAR KONCERNBOLAG

MSEK	2023	2022
Realisationsresultat	-	-
Utdelning från dotterbolag	-	-
Koncernbidrag	36,5	9,6
Summa	36,5	9,6

NOT G. ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

MSEK	2023	2022
Valutakursvinst	28,1	34,4
Utdelning från intressebolag	1,0	1,0
Ränteintäkt, extern	1,5	0,7
Ränteintäkt, intern	30,6	8,4
Summa	61,2	44,5

NOT H. ÖVRIGA RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

MSEK	2023	2022
Valutakursförlust	-32,7	-29,6
Räntekostnad, extern	-12,2	-5,5
Räntekostnad, intern	-6,4	-0,8
Nedskrivning	-	-1,3
Summa	-51,3	-37,2

NOT I. BOKSLUTSDISPOSITIONER

MSEK	2023	2022
Årets förändring av överavskrivningar	-	-
Summa	-	-

NOT J. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

MSEK	2023	2022
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Skatt på årets resultat	-1,8	-
Uppskjuten skatt	-4,0	4,0
Skatt från tidigare år	-	-0,1
Summa	-5,8	3,9
Resultat före skatt	26,4	-21,4
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (21,4%)	-5,4	4,4
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-0,4	-0,7
Ej skattepliktiga intäkter	0,2	0,3
Räntekvittning	0,2	-
Ej redovisad uppskjuten skatt från tidigare år	-0,4	-
Skatt från tidigare år	-	-0,1
Redovisad skatt	-5,8	3,9

NOT K. BALANSERADE UTGIFTER FÖR PROGRAMUTVECKLING

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	6,0	5,0
Pågående, omklassificering	0,1	1,0
Årets anskaffning	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6,1	6,0
Ingående avskrivningar	-2,7	-1,8
Årets avskrivningar	-0,9	-0,9
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3,6	-2,7
Utgående restvärde	2,5	3,3

NOT L. INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	1,1	0,8
Inköp	0,1	0,3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1,2	1,1
Ingående avskrivningar	-0,7	-0,5
Årets avskrivningar	-0,2	-0,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-0,9	-0,7
Utgående restvärde	0,3	0,4

NOT M. ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	Org nr	Säte	Verksamhet	Kapitalandel		Bokfört värde, MSEK	
				2023	2022	2023	2022
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0,0	0,0

NOT N. ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Bokfört värde, MSEK	2023	2022
Sverige (säte Stockholm)		
Rejlers Sverige AB	165,4	125,1
Rejlers International Engineering Solution AB	70,9	70,9
Helenius Ingenjörbyrå AB	200,9	210,7
Finland		
Rejlers Finland Oy (fd Rejlers Oy)	44,4	44,4
Norge		
Rejlers Holding AS	155,8	155,8
Summa	637,4	606,9

Samtliga bolag i ovanstående tabell ägs till 100 procent av Rejlers AB.

Indirekt ägda bolag 2023	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekt AB	100%
Security Rejlers Defence AB	100%
Geosigma Holding AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Eurocon koncernen	100%
Finland	
Rejlers Building Oy	100%
PM Oy	100%
SRT Oy	100%
LK Oy	100%
Norge	
Rejlers AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
Kantech AS	100%
AJL AS	100%
Omega Holtan AS	
Karl Knudsen AS	100%

Indirekt ägda bolag 2022	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekt AB	100%
Security Rejlers Defence AB	100%
Geosigma Holding AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Hydroterra Ingenjörer AB	100%
Kraftkon Sverige AB	100%
Infralog & Partners AB	100%
Finland	
Rejlers Building Oy	
JETS Consulting Oy	100%
PM Oy	100%
SRT Oy	100%
Norge	
Rejlers Engineering AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
Kantech AS	100%
AJL AS	100%
Omega Holtan AS	100%

NOT O. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

MSEK	2023	2022
Förutbetalda hyror	-	-
Övrigt	2,1	2,0
Summa	2,1	2,0

NOT P. OBESKATTADE RESERVER

MSEK	2023	2022
Överavskrivningar	-	-
Summa	-	-

NOT Q. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

MSEK	2023	2022
Upplupna löner	5,0	6,0
Upplupna social avgifter	1,7	1,5
Övrigt	2,4	12,2
Summa	9,1	19,7

NOT R. EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH STÄLLDA SÄKERHETER

MSEK	2023	2022
Eventualförpliktelser	Inga	Inga
Borgensåtagande	54,8	51,8

NOT 5. SKULDER HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

	2022	Kassaflöde	Ej kassaflödes- påverkade poster	2023
			Omklassificering	
Långfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	170,0		-170,0	-
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	67,3	-67,2	170,6	170,7
Konvertibler	24,3		0,3	24,6
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	261,6	-67,2	0,9	195,3

	2021	Kassaflöde	Ej kassaflödes- påverkade poster	2022
			Omklassificering	
Långfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	43,7	118,0	8,3	170,0
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	69,2	-1,9	-	67,3
Konvertibler	48,1	-2,2	-21,6	24,3
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	161,0	113,9	-13,3	261,6

Styrelsen och VD försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 3 april 2024 Rejlers AB (publ)

PETER REJLER

Ordförande

JAN SAMUELSSON

Vice ordförande

LISA REJLER

Styrelseledamot

HELENA LEVANDER

Styrelseledamot

PATRIK BOMAN

Styrelseledamot

PETER JOHANSSON

Styrelseledamot

BJÖRN LAUBER

Arbetsagarrepresentant

VIKTOR SVENSSON

VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 3 april 2024

Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL

Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Rejlers AB (publ)
organisationsnummer 556349-8426

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Rejlers AB (publ) för 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 62-67. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 50-108 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 62-67. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också

inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning för fastprisprojekt

Beskrivning av området

En del av koncernens intäkter härrör från projekt där koncernen åtagit sig att utföra projekten till ett fast pris. Intäktsredovisning av fastprisprojekt innebär att vissa bedömningar måste göras, i synnerhet bedömningar om den totala kostnaden och intäkten i respektive projekt. Förändrade bedömningar under projektens genomförande kan ge upphov till en väsentlig påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Rejlers tillämpar successiv vinstavräkning för fastprisprojekt vilket motsvaras av faktureringspris efter avdrag för eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Projektprognoserna utvärderas regelbundet av koncernen under respektive projekts löptid och justeras vid behov.

Då intäktsredovisningen för fastprisprojekt innebär att bolaget behöver göra olika bedömningar och antaganden har vi bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område.

Se not 2 för redovisningsprinciper avseende redovisning av intäkter samt not 4 för bolagets beskrivning av de bedömningar som görs i samband med årsbokslut.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning inklusive genomgång av projekt samt rutiner för att identifiera förlustprojekt och/eller projekt med hög risk. Vidare har vi utvärderat bolagets redovisningsprinciper för intäktsredovisning och bedömt huruvida dessa är i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Vi har även gjort ett urval av projekt för att bedöma de mest väsentliga uppskattningarna. För dessa projekt har vi gjort projektgenomgångar med ansvariga controllers, verifierat existens av avtal, utmanat bedömningar avseende färdigställandegrad, prognoser och projektreserver samt erhållit förklaringar till förfallna men ej betalda fakturor. Vi har även utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen.

Slutligen har vi granskat de till det särskilt betydelsefulla området hänförliga upplysningarna som lämnas i årsredovisningen.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Per 31 december 2023 uppgår det totala värdet på goodwill till 1 447 miljoner SEK vilket allokeras till koncernens kassagenererande enheter. Nedskrivningsprövning för goodwill genomförs årligen och så snart det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningen genomförs genom att beräkna återvinningsvärdet och jämföra det med det bokförda värdet. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida kassaflöden, terminaltillväxt och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen för 2023 resulterade inte i någon nedskrivning. Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper framgår av

not 2, väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 4 och upplysningar relaterade till goodwill och nedskrivningstest lämnas i not 12. Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av den höga grad av bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererande enheter. Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser, jämförelser mot historiskt utfall och externa källor samt jämförelseanalyser mot andra jämförbara bolag.

Slutligen har vi granskat de till det särskilt betydelsefulla området hänförliga upplysningarna som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-48 samt 62-67. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. An-tagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller

inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen,

däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Rejlers AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till

utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Rejlers AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Rejlers AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig gransk-

ning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärder omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 62-67 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Rejlers ABs revisor av bolagsstämman den 20 april 2023 och har varit bolagets revisor sedan 22 april 2021.

Stockholm den 3 april 2024

Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL

Auktoriserad revisor

Motivering, definition och beräkning av nyckeltal

Nyckeltal	Motivering	Definition	Beräkning, 2023	Beräkning, 2022
Tillväxt				
Organisk tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med befintliga resurser	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta jfm föregående års period, exkl förvärvade bolag	174,3/3 513,0=5,0	339,5/2 898,7=11,7
Förvärvad tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med förvärv	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta i förvärvade bolag, jfm föregående års period	304,5/3 513,0=8,7	214,9/2 898,7=7,4
Valutaeffekt, %	Bolagets tillväxt pga valuta	Förändring av nettoomsättning hänförlig till valutaeffekter	96,5/3 513,0=2,7	59,9/2 898,7=2,1
Resultat				
Justerad EBITA, MSEK	Mått på bolagets operativa och underliggande resultat exklusive jämförelsestörande poster	EBITA exklusive jämförelsestörande poster	306,2+20,0=326,2	-
Justerad EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Justerad EBITA/Nettoomsättning	326,2/4 088,3=8,0	-
Jämförelsestörande post, MSEK	Det tydliggör utvecklingen i den underliggande verksamheten och förbättrar jämförelsen mellan olika perioder	Intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet i den löpande verksamheten	20,0	-
EBITA, MSEK	Mått på operativt och kassagenererande resultat	EBIT med återläggning av förvärvsrelaterade poster	306,2	287,3
EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBITA/Nettoomsättning	306,2/4 088,3=7,5	287,3/3 513,0=8,2
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	Mått på operativt resultat exkl finansiella poster, dvs oavsett skuldsättning	EBITA med avdrag av förvärvsrelaterade poster	235,0	234,3
Rörelsemarginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBIT/Nettoomsättning	235,0/4 088,3=5,7	234,3/3 513,0=6,7
Nyckeltal per anställda				
Omsättning per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Nettoomsättning/Antal årsanställda	4 088,3/3 004 =1 361,9	3 513,0/2 553 =1 376,0
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Rörelseresultat/Antal årsanställda	235,0/3 004=78,2	234,3/2 553=91,8
Balansräkning				
Nettoskuld, MSEK	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Kort- och långfristiga räntebärande skulder samt pensions-skuld minskat med likvida medel	Se not ovan	Se not ovan
Nettoskuld/EBITDA rtm, ggr	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Nettoskuld/EBITDA senaste 12 månader	627,6/449,0 =1,40	391,3/416,2 =0,94
Soliditet, %	Mått på andel av tillgångar som är finansierade med eget kapital	Eget kapital/Totala tillgångar	1 801,8 /3 648,9=49,4	1 487,1 /2 984,4=49,8
Eget kapital per aktie vid periodens slut, kr	Mått på bolagets effektivitet och indikation på aktiens värde	Eget kapital/antal aktier vid periodens slut	1 801,8 /22 106 849=81,5	1 487,1 /20 381 849= 73,0
Avkastning på eget kapital, %	Mått på bolagets effektivitet av kapital	Resultat före skatt/Genomsnittligt Eget kapital	226,7/((1 801,8 +1 487,1)/2)=13,8	245,8/((1 215,5 +1 487,1)/2)=18,2
Avkastning på sysselsatt kapital, %	Mått på bolagets finansiering genom eget kapital samt övrigt räntekrävande kapital	EBIT inkl finansiella intäkter/ Genomsnittligt sysselsatt kapital (=Eget kapital inkl räntebärande skulder)	(235,0+65,5) / (1,801,8+396,7)=13,7	(234,3+60,0) / (1 487,1+536,1)=14,5

Nyckeltal	Motivering	Definition	Beräkning, 2023	Beräkning, 2022
Övrigt				
Utdelning per aktie, kr	Mått på bolagets effektivitet och värdeskapande till aktieägarna	-	$4,5 \cdot 20\,381\,849 = 91,7$	-
Antal årsanställda, st	Mått anställdas totala arbetsvolym	Total närvarotid/standardtid	-	-
Antal medarbetare vid periodens slut, st	Mått på bolagets förmåga att rekrytera	Antalet anställda vid periodens slut oavsett tjänstgöringsgrad	-	-
Debiteringsgrad, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Debiterad tid/Total närvarotid	-	-

ÅRSSTÄMMA 2024

Årsstämma i Rejlers AB (publ) genomförs den 25 april 2024 kl 16.00 i bolagets lokaler, Lindhagensgatan 126 i Stockholm.

Anmälan

Rätt att delta i årsstämma har den aktieägare som är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avstämningsdagen som är onsdagen den 17 april 2024.

Den som har för avsikt att delta i årsstämma ska anmäla sig senast fredagen den 19 april 2024, antingen via e-post arsstamman@rejlers.se eller skriftligen till Rejlers AB under adress:

Årsstämman Rejlers AB (publ)
Box 30233
104 25 Stockholm

Vid anmälan ska uppges fullständigt namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid samt, i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud och biträden. Kallelse till årsstämman återfinns på Rejlers webbplats, www.rejlers.com/se samt införs i tidningar på det sätt som bolagsordningen föreskriver.

Förvaltarregistrerade aktier

Den som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta registrera aktierna i eget namn, så att vederbörande är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per avstämningsdagen onsdagen den 17 april 2024. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträtsregistrering). Aktieägare som önskar registrera aktierna i eget namn måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, begära att förvaltaren gör sådan rösträtsregistrering. Rösträtsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av relevant förvaltare senast fredagen den 19 april 2024 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Fullmakt för ombud

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda skriftlig av aktieägaren undertecknad och daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis bifogas eller, om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling. Fullmakten bör i god tid före stämman insändas till bolaget under ovanstående adress.

Utdelning

Styrelsen föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 4,50 kronor per aktie. Som avstämningsdag föreslås den 29 april 2024 med utbetalningsdag den 3 maj 2024.

Form och produktion:
Narva Communications

Foto:
Mattias Bardå
Peter Jönsson
Rejlers

REJLERS AB (PUBL)
ORG NR 556349-8426 | BOX 30233 | 104 25 STOCKHOLM
TEL 0771-78 00 00 | FAX 08-654 33 39 | WWW.REJLERS.COM/SE



HOME of the LEARNING MINDS

Vår vision "Home of the learning minds" vägleder oss till kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt.



REJLERS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

KATALYSATOR FÖR MORGONDAGENS HÅLLBARA SAMHÄLLE

Rejlers är ett av Nordens största teknikonsultföretag. Våra 3 300 experter inom energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen hjälper företag, offentliga myndigheter och andra organisationer att möta dagens globala hållbarhetsutmaningar.





INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Inledning

Kort om Rejlers	4
Vision och värderingar	5
VD-ord	6

Strategi

En hållbar affärsstrategi	10

Vårt värdeskapande

Energiomställning	14
Industriomvandling	17
Framtidssäkring av samhällen	20

Hållbarhet

Hållbarhetschefen har ordet	25
Hållbarhetspelare	26
Klimatåtgärder	27
Affärsetik	27
Inkluderande arbetsplats	28
Välmående medarbetare	28

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport	30
Styrelse	34
Ledning	35
Revisors yttrande	36

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	38
Risker och riskhantering	42
Hållbarhetsrapport	44
Allmän information	44
Miljöinformation	52
Information om samhällsansvar	67
Information om bolagsstyrning	78
Bilaga	81

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	83
Noter – koncernen	87
Räkenskaper moderbolaget	106
Noter – moderbolaget	110
Försäkran	114
Revisionsberättelse	115

Övrig information

Femårsöversikt	120
Alternativa nyckeltal	120
Motivering, definition och beräkning av nyckeltal	121
Aktien	122
Årsstämma 2025	124

KATALYSATOR FÖR MORGONDAGENS HÅLLBARA SAMHÄLLE

OM OSS

Rejlers är ett av Nordens största teknikonsultföretag. Våra 3 300 experter inom energiomställning, industriomvandling och framtidssäkrade samhällen hjälper företag, offentliga myndigheter och andra organisationer att möta dagens globala hållbarhetsutmaningar.

Rejlers grundades 1942. Sedan dess har vi byggt vår framgång på förmågan att ständigt ta till oss ny kunskap.

Vi samarbetar mellan de länder där vi har verksamhet och mellan olika kompetensområden för att säkerställa att vi skapar värde för våra kunder. Genom vår spetskompetens fungerar vi som en katalysator för våra kunders omställning mot morgondagens hållbara samhälle.

Sverige

1 867
medarbetare

47
orter

Finland inkl UAE

1 214
medarbetare

23
orter

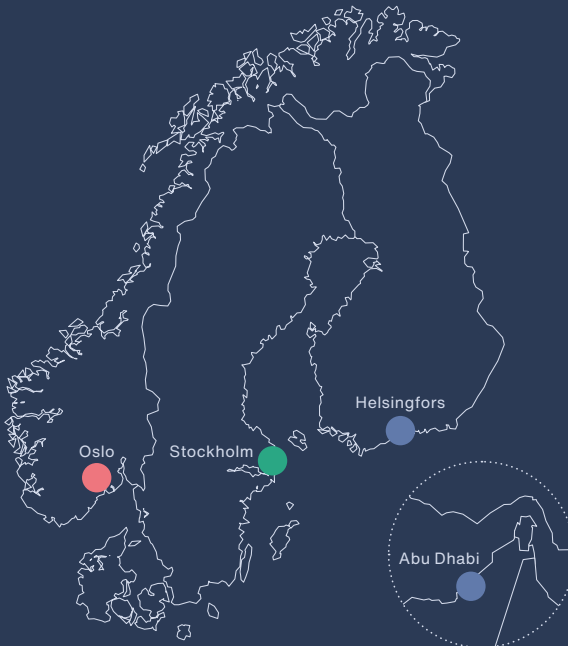
Norge

200
medarbetare

10
orter

GEOGRAFI

Rejlers har internationell närvaro med verksamhet i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi. Med verksamhet på 80 orter finns vi alltid nära våra kunder och kombinerar lokal kompetens med gränsöverskridande samarbete.

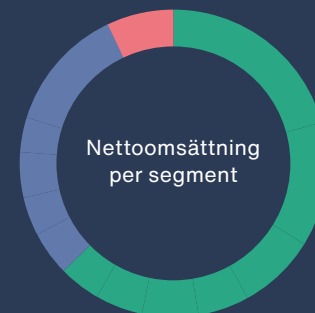


NETTOOMSÄTTNING

Rejlers nettoomsättning har fördubblats sedan 2018, vilket återspeglar vår starka tillväxt och marknadsposition. Under de senaste fem åren har vi uppnått en genomsnittlig organisk tillväxt på mer än 5 procent – en av de högsta nivåerna i branschen.



● Sverige, 61%
● Finland inkl. UAE, 32%
● Norge, 7%



HOME of the LEARNING MINDS



Vår vision "Home of the learning minds" vägleder oss till kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt. De tre nyckelorden i vår vision, där varje ord har sin egen betydelse, visar vilka vi är och stakar ut vår riktning mot morgondagens hållbara samhälle.

HOME

Rejlers är ett varmt och välkomnande hem för våra medarbetare, kunder och partners. Vi främjar en öppen, tillitsfull och uppmuntrande kultur. Detta bidrar till att göra oss till ett framgångsrikt företag. På Rejlers är alla inkluderade, delaktiga och har lika viktiga roller i teamet.

LEARNING

Rejlers sätter medarbetarnas kontinuerliga lärande i centrum för vår vision. Genom de nätverk som genomsyrar vår verksamhet, vår värdekedja och samarbetet med kunder och partners skapar vi rätt förutsättningar för att vi alla ska lära oss nya saker varje dag. Detta gör det möjligt att dela kunskap och hela tiden utvecklas.

MINDS

Rejlers fäster lika stor vikt vid våra medarbetares, kunders och partners erfarenhet och kunskap, och strävar efter att använda den samlade kompetensen hos alla involverade. Vi uppmuntrar innovativt tänkande och utmanar varandra att hela tiden växa. Vi har både snabbheten och anpassningsförmågan som ett mindre företag och storskalig expertis.

VI FORTSÄTTER ATT SLÅ NYA REKORD

Med rekordstor omsättning och tillväxt var 2024 ytterligare ett fantastiskt år för Rejlers. Detta ger oss en stark grund för att gå vidare med en uppdaterad strategi med fokus på 2030. Trots en utmanande global situation ger våra framgångar oss självförtroende att sätta upp nya ambitiösa mål som främjar våra kunders omställning till morgondagens hållbara samhälle.

Viktor Svensson
VD och koncernchef

Jag är mycket stolt över att berätta att Rejlers avslutade 2024 på topp och jag upplever en stark känsla av optimism inom företaget. Detta känns mycket bra, särskilt med tanke på de utmanande förhållandena i världen med ett pågående krig i Europa och osäkra internationella relationer.

Marknaden 2024 var varierande, med en fortsatt stark efterfrågan inom energi och infrastruktur, samt relativt god efterfrågan inom industrin. Bygg- och fastighetsbranschen var dock utmanande, även om den visade tecken på stabilisering. Efterfrågan var stark i Sverige och Finland (vilket inkluderar vår snabbt växande verksamhet i Förenade Arabemiraten). Vår minsta marknad Norge visade upp svaga resultat, vilket till viss del beror på exponering mot bygg- och fastighetsbranschen och en intern omstrukturering. Vi är övertygade om att resultatet kommer att förbättras under 2025 tack vare de insatser vi har genomfört.

Trots tuffa tider under 2024 gör våra framgångar mig mycket optimistisk inför framtiden. Framgångarna syns tydligt

i siffrorna. Vi avslutade 2024 genom att för första gången uppnå en EBITA som översteg 100 MSEK för ett enskilt kvartal. Rejlers årsomsättning ökade till rekordhöga 4 430,7 MSEK (4 088,3), en tillväxt på 8,4 procent. EBITA för helåret ökade dessutom med 15,1 procent till 352,3 MSEK (306,2), ännu ett nytt rekord.

Ständig utveckling

En stor del av vår tillväxt har varit organisk och beror delvis på bra debiteringsgrad och förbättrade timarvoden. Våra framgångar under 2024 är inte resultatet av något nytt och omvälvande. Vi har under de senaste åren varit på en pågående resa där vi hela tiden optimerar verksamheten, till exempel prissättning och sänkning av våra driftskostnader. Det är gradvisa, kontinuerliga förbättringar av många små saker som gör det möjligt för oss att ta stora steg.

Siffrorna talar återigen för sig själva. Under de senaste fem åren har vi haft en organisk tillväxt på över 5 procent i



Nettoomsättning

4,4 MDR SEK

EBITA

352,3 MSEK

Antal medarbetare

3 281

”Vår uppdaterade strategi fokuserar på 2030. Bland de nya målen finns en fördubbling av omsättningen till över 8 miljarder kronor, samt att uppnå den högsta organiska tillväxten i branschen.”

genomsnitt, vilket är bland de högsta nivåerna i branschen. Vår omsättning har fördubblats sedan 2018 och EBITA-marginalen har ökat till cirka 8 procent, från ett femårigt genomsnitt på 2,5 procent (2012–2017). Vinsten per aktie har ökat med mer än 1 000 procent. Vi har uppnått de flesta av de mål som vi 2018 satte upp för 2025. Detta ger oss en mycket stabil grund för att sätta upp nya ambitiösa mål i vår uppdaterade strategi.

Nya, ambitiösa mål

Vår uppdaterade strategi fokuserar på 2030. Bland de nya målen finns en fördubbling av omsättningen till över 8 miljarder kronor, samt att uppnå den högsta organiska tillväxten i branschen. Dessa mål kommer vi att uppnå genom att ständigt fortsätta att göra finjusteringar. Vi vet också att det finns ännu fler möjligheter för oss. Bland annat finns det utrymme att växa inom energisektorn. Vi tror också att vi kan vara mer affärsorienterade inom hela företaget och prata ännu mer om alla fantastiska projekt som vi dagligen levererar. Under 2024 lanserade vi en ny webbplats till stöd för ett mer affärsorienterat arbetssätt. Vi fokuserar också mer på större projekt och på att vara lösningsorienterade högre upp i kundens värdekedja.

Även om organisk tillväxt kommer att förbli en hög prioritet, strävar vi också efter att uppnå hälften av vår tillväxt under de kommande fem åren genom förvärv. Under 2024 stärkte vi vår position inom energisektorn genom att förvärva Solvina, ett ledande energikonsultföretag med omfattande kompetens inom det växande kärnkraftsområdet. Vi söker nu nya förvärvsmöjligheter.

Vårt främsta mål är att vara en katalysator för våra kunders omställning till morgondagens hållbara samhälle. Som ett led i det arbetet integrerade vi under 2024 hållbarhetsstrategin genomgående i vår affärsstrategi. Vi fokuserar mer på hållbarhet än någonsin tidigare, både när det gäller att arbeta med våra kunder för att öka takten i deras gröna omställning och för

oss själva. Under 2024 validerades våra klimatmål av Science Based Targets initiative. Detta innebär att vi är i linje med Parisavtalet. Våra mål är ambitiösa och nödvändiga, och jag är oerhört stolt över våra nya åtaganden.

Vår unika kultur

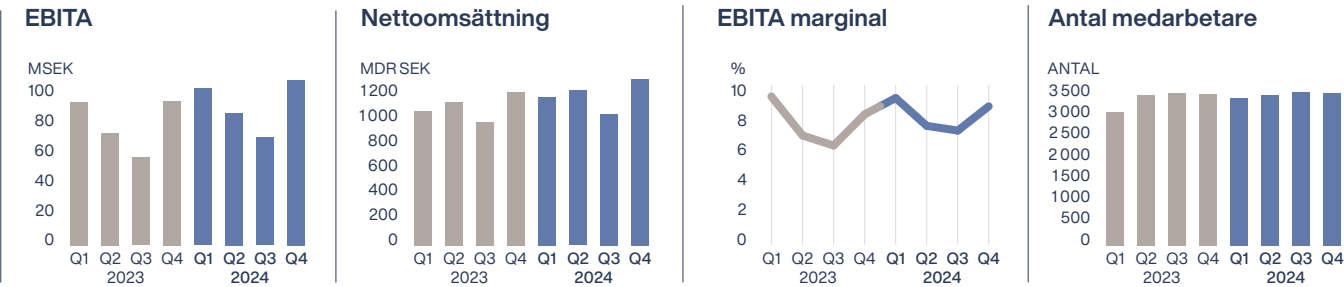
Våra medarbetare och värdet de tillför våra kunder, är det viktigaste för våra framgångar och drivkraften bakom våra nya ambitiösa mål. Vi är stolta över Rejlers unika kultur, vilket återspeglas i den uppdaterade strategin med nya mätbara mål för företagskulturen.

Den uppdaterade strategin bygger på information från hela företaget och var huvudämnet för ledarkonferensen som vi hade i Stockholm i november. Att få träffa 275 ledare från våra fyra länder var ett av årets mest minnesvärda och viktiga ögonblick för mig. Stämningen präglades av lagkänsla, engagemang, energi och framtidstro och var så stark att jag får gåshud bara av att tänka på det.

Kontinuerligt lärande

Kärnan i vår strategi är vår vision, *Home of the Learning Minds*, som sätter lärande för våra medarbetare i centrum. Detta inkluderar mitt eget lärande. Sedan jag blev VD för sju år sedan har jag en gång i veckan rest till något av våra 100 kontor. Mötena med Rejlers medarbetare är både det jag lär mig mest av och det som är absolut roligast. Ett besök som utmärkte sig särskilt för mig under 2024 var det nya Eurocon Rejlers-kontoret i Kiruna. Rejlers förvärvade Eurocon 2023 och det var fantastiskt att få träffa teamet där och få en inblick i de investeringar som nu görs av företag som till exempel LKAB. Mitt besök hos våra 250 anställda i Abu Dhabi var också mycket inspirerande och hjärtligt, precis som varje år.

Det är samarbetet och kunskapsutbytet med våra kunder som driver Rejlers. Under 2024 har vi haft många otroligt spännande samarbeten, till exempel byggandet av ett vattenreningsverk vid Stegra-anläggningen i Boden där fossilfritt stål ska produceras.



”Jag är fylld av optimism inför framtiden. Självklart tack vare våra starka siffror, men framför allt beror det på den energi och framåtanda som finns i hela företaget. Det var väldigt tydligt på ledarkonferensen i Stockholm och märks på varje kontor jag besöker varje vecka.”

2024 rankades Rejlers återigen högt upp på listan över Sveriges bästa arbetsgivare och det bästa teknikkonsultföretaget inom kategorin stora arbetsgivare. Denna årliga ranking från Universum bygger på utvärderingar från företagets egna anställda. Det är inte förvånande att vår rekrytering är mycket stark och att vi får in många ansökningar till våra lediga tjänster. Detta är ytterligare ett mått på vår framgång och i förlängningen även våra kunders framgång. Tack vare vår kultur kan vi rekrytera de bästa konsulterna i branschen, vilket är en enorm styrka.

Optimism

Jag är fylld av optimism inför framtiden. Självklart tack vare våra starka siffror, men framför allt beror det på den energi och framåtanda som finns i hela företaget. Det var väldigt tydligt på ledarkonferensen i Stockholm och märks på varje kontor jag besöker varje vecka. Jag är oerhört glad över den tillväxtresa vi gett oss ut på tillsammans, och jag är övertygad om att vi kommer att uppfylla våra mål för 2030. Min känsla är att resan bara har börjat.

Till sist vill jag tacka alla våra medarbetare för deras fortsatta fantastiska insatser under 2024. Jag hoppas jag har lyckats framföra att alla våra framgångar är er förtjänst. Och jag vill verkligen tacka alla våra kunder och aktieägare för deras fortsatta förtroende för oss. Även med våra ambitiösa planer för ökad tillväxt kommer vi att förbli det ”stora, lilla” företaget – stort nog att göra skillnad och tillräckligt litet för att värna om varje medarbetare och kund.



STRATEGI



VI TAR SIKTE PÅ FRAMTIDEN MED VÅR UPPDATERADE STRATEGI

Genom en uppdaterad strategi med fokus på 2030 och nya ambitiösa mål, anpassar sig Rejlers till en föränderlig värld för att säkerställa våra kunders omställning mot morgondagens hållbara samhälle.



Sedan 2018 har Rejlers levererat på en strategi med fokus på 2025. Detta har tjänat Rejlers väl och har varit en viktig drivkraft för våra framgångar.

Nu när vi har nått 2025 blickar vi mot 2030. Vi finslipar och uppdaterar vår framgångsrika strategi för att uppnå nya ambitiösa mål. Vi anpassar oss till ständigt föränderliga globala förutsättningar och tekniska framsteg. Vi säkerställer att vi fortsätter att vara en katalysator för våra kunders omställning mot morgondagens hållbara samhälle.

Vår vision, Home of the Learning Minds, förblir kärnan i vår strategi och fortsätter att forma vårt företag och kultur.

Vår uppdaterade strategi innehåller ambitiösa, nya och långsiktiga mål:

- **Lönsamhet +10 %** (EBITA-marginal)
- **Omsättning +8 miljarder SEK**
- **Högsta organiska tillväxten i branschen**
- **Kulturindex 10/10**
- **Klimat:** Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser (GHG) i scope 1 och 2 med 42 % och nå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan fram till 2050.

För att uppnå dessa mål fokuserar vår strategi på det viktigaste: våra kunder, våra medarbetare och vår omvärld.

Vår uppdaterade strategi innehåller också ett nytt kulturindex för att mäta vår företagskultur. Vi vet att vår kultur är en ovärderlig tillgång som verkligen skiljer Rejlers från mängden. Den förtjänar därför att fortsätta att vårdas och utvecklas med specifika mål som utvärderas regelbundet.

En gemensam insats

Utvecklingen av vår uppdaterade strategi har involverat närmare 350 medarbetare, där övningar och diskussioner har format resultatet. Detta bidrar till att säkerställa att strategin är väl förankrad i verksamheten. Med tanke på våra höga hållbarhetsambitioner har det varit ett naturligt steg för oss att integrera hållbarhet i vår uppdaterade strategi. Från och med nu har Rejlers en hållbar affärsstrategi.

Med vår hållbara affärsstrategi är vi övertygade om att Rejlers är väl positionerat för att blomstra, skapa värde, nå våra mål och ha en positiv inverkan på våra kunder, våra medarbetare och vår omvärld.

VÅR UPPDATERADE STRATEGI MED FOKUS PÅ 2030

VISION

HOME of the LEARNING MINDS

MÅL 2030

+10 %
LÖNSAMHET

8 MDR SEK+
OMSÄTTNING

Nr 1
HÖGSTA ORGANISKA
TILLVÄXTEN I BRANSCHEN



-42 % ABSOLUTA UTSLÄPP
SCOPE 1 OCH 2 (2023–2030)
NETTONOLLUTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER I
HELA VÄRDEKEDJAN TILL 2050

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

ENERGIOMSTÄLLNING

Rejlers skapar värde i energivärdekedjan, och tillsammans med våra kunder möjliggör vi en hållbar och effektiv omställning av de globala energisystemen.

INDUSTRIOMVANDLING

Den ständiga och snabba omställningen inom industrisektorn är ett område där Rejlers kan göra stor skillnad i arbetet med att skapa ett hållbart samhälle.

FRAMTIDSSÄKRING AV SAMHÄLLEN

Rejlers bidrar till ett hållbart samhälle genom att stödja våra kunders viktiga investeringar i samhällsbyggnad, städer och infrastruktur.

KÄRNAN

VÅRA KUNDER

Genom långsiktiga partnerskap som bygger på förtroende och ömsesidig lönsamhet uppnår vi framgång tillsammans med våra kunder. Vi prioriterar kunder med hållbara ambitioner och ett djärvt tankesätt.

VÅRA MEDARBETARE

Genom en kultur av kontinuerligt lärande och ett konkurrenskraftigt och stolt tankesätt, identifierar våra medarbetare viktiga utmaningar och omvandlar dem till affärsmöjligheter.

VÅR OMVÄRLD

Som katalysator för våra kunders omställning omfamnar och anpassar vi oss till ny teknik, tar tillvara möjligheter och spelar en avgörande roll för att bygga en mer motståndskraftig framtid.

SÅ SKAPAR VI VÄRDE



STÖRSTA MÖJLIGA PÅVERKAN

I vår hållbarhetsstrategi prioriterar vi tre fokusområden: energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen. Det är inom dessa områden vi har störst påverkan och skapar mest värde för våra kunder.

INDUSTRIOMVANDLING



Överkonsumtion av resurser, onödigt avfall, miljöförstöring och klimatförändringar måste vändas för att uppnå en hållbar framtid. Detta kräver en snabb industriomvandling mot automatisering och digitalisering, cirkulär ekonomi och utfasning av fossila bränslen. Våra kunder genomför redan denna omvandling genom stora investeringar inom områden som innovativ digital teknik, till exempel AI, samt fossilfria lösningar som bygger på elektrifiering och vätgas. Resurseffektiva cirkulära affärsmodeller, minskat avfall och ny lagringsteknik är andra områden som utvecklas. Med vår djupgående och långa erfarenhet inom industrisektorn hjälper Rejlers nya och etablerade företag att ställa om sin verksamhet.

FRAMTIDSSÄKRING AV SAMHÄLLEN

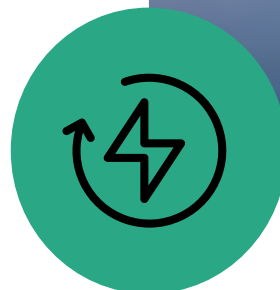


Vår byggda miljö, inklusive byggnader, vattenförsörjning samt transport- och kommunikationssystem, står inför ökade risker till följd av klimatförändringar, geopolitisk instabilitet och nya säkerhetshot. Vi måste framtidssäkra våra samhällen för att säkerställa att de blir motståndskraftiga och hållbara. Våra kunder driver redan viktiga förändringar i de byggnader där vi bor och arbetar samt i de transport- och kommunikationssystem vi dagligen förlitar oss på. Med vår tekniska expertis stärker Rejlers samhällen genom att leverera lösningar för automatisering, elektrifiering, energieffektivitet och cybersäkerhet. Vi bidrar till att återuppbygga, renovera, anpassa och skydda den byggda miljön för en hållbar framtid.



ÖKAR TAKTEN I ENERGIOMSTÄLLNINGEN

Tillsammans med våra kunder ökar Rejlers takten i den globala energiomställningen. Vi skapar värde i hela energisystemet och bidrar till morgondagens hållbara samhälle genom att staka ut vägen för hur ren energi produceras, överförs och förbrukas.



Omställningen från energisystem som bygger på fossila bränslen till energisystem som bygger på koldioxidsnåla och förnybara energikällor är avgörande för att begränsa klimatförändringarna. Många nya lösningar krävs för att våra kunder ska kunna göra denna omställning, inklusive ny innovativ teknik och anläggningar för produktion, lagring, överföring och distribution av ren energi.

Rejlers hjälper både nya och etablerade företag att skapa en framtid med ren energi. Vi har kompetens inom alla delar av energiproduktionen, inklusive alternativa källor som vätgas, vind, sol och kärnkraft.

Genom att samarbeta i de olika länder där vi har verksamhet kan vi använda vår kompetens inom alla aspekter av energi-

produktion, lagring och leverans. Vi har experter på allt från kraftverk och solcellsparker till vätgas och batterienergilagring. Vi har också experter på elnät, kraftledningar samt överförings- och distributionssystem för transport av el till företag och konsumenter. Rejlers har även specialister inom avancerade digitala lösningar och AI-lösningar för systemstyrning och optimering.

Som tekniska konsulter rådgiver och stödjer vi våra kunder genom hela projektets livscykel. Vi skapar värde och tar ansvar genom hela projektet, från förstudier och teknikutveckling till genomförandet och optimering, med fokus på att lösa våra kunders utmaningar.

Förutom den traditionella energibranschen samarbetar vi också i allt högre grad med företag som bygger egna kraftproduktions- och lagringsanläggningar för att möta sina energibehov och därigenom optimera styrning, effektivitet och energikostnader.

Den globala energiomställningen går snabbt, med nya sektorer, ny teknik och en ständigt föränderlig lagstiftning. Vår spetskompetens, expertis och kultur av kontinuerligt lärande och utveckling gör det möjligt för oss att stödja våra kunder i den viktiga energiomställning som krävs för en hållbar framtid.

FRÄMJAR VIND- OCH SOLKRAFT I FINLAND

Ett ledande företag inom förnybar energi

Med teknisk rådgivning hjälpte Rejlers under 2024 Rabbalshede Kraft, ett ledande företag inom förnybar energi, att expandera till Finland. Sedan starten 2005 har Rabbalshede Kraft investerat över 4 miljarder kronor i utveckling av svensk vindkraft. Idag har företaget över 20 vindparker som 2023 hade en total produktionskapacitet på 1,1 TWh. Företaget satsar också stort på internationell expansion samt på att utveckla erbjudandet inom solenergi, grön vätgas och system för batterienergilagring.

Ökning av vind- och solkraft

Rejlers levererade teknisk rådgivning till Rabbalshede Kraft under due diligence-fasen vid förvärvet av en 50-procentig andel i en portfölj av sol- och vindkraftsprojekt i Finland. De nio projektområden som ingår i portföljen är huvudsakligen belägna på markområden som tidigare använts för torvutvinning. Förbränning av torv har historiskt sett varit en viktig del av Finlands energimix, men på grund av de höga koldioxidutsläppen har den finska regeringen satt upp mål för att minska sitt beroende av torv.

– Genom att öka produktionen av vind- och solkraft, samtidigt som vi avslutar torvutvinningen och återställer marken, minskar vi koldioxidutsläppen och bidrar därmed till Finlands energiomställning, säger Peter Wesslau, vd för Rabbalshede Kraft.

Tekniska konsulttjänster

Rabbalshede Kraft förlitade sig på Rejlers för teknisk rådgivning vid förvärvet, inklusive teknisk-ekonomisk analys och riskbedömning av projektportföljen. Rejlers tekniska ledningskonsulter ansvarade för projektleveransen i nära samarbete med våra ämnesexperter.

– Vi samarbetar ständigt med markägare, kommuner och företag i syfte att skapa långsiktiga, ansvarsfulla lösningar som gynnar klimatet, säger Katharina Strömseng, hållbarhetschef på Rabbalshede Kraft.

– Det här är ett nytt område för oss, så det har varit avgörande för oss att engagera oberoende experter som hjälper oss att avgöra hur vi bäst kan ta hand om marken samtidigt som vi ökar mängden förnybar energi.



”Genom att öka vind- och solkraften, samtidigt som vi avslutar torvutvinningen, minskar vi koldioxidutsläppen och bidrar till Finlands energiomställning.”

UTVECKLING AV FINLANDS DISTRIBUTIONSNÄT FÖR METAN

En viktig roll i övergången till ren energi

Ett ramavtal som undertecknades mellan Rejlers och Gasgrid Finland 2024 markerade början på ett långsiktigt partnerskap mellan de två parterna. Samarbetet omfattar stöd till underhåll och utveckling av Gasgrid Finlands distributionsnät för metan. Detta kommer att leda till nya rörledningssträckor och en utbyggnad av nätet för att tillgodose nya producenter och användare.

Gasgrid Finland är ett finskt statligt företag och ansvarig operatör för distributionsnätet. Det erbjuder kunderna säker, tillförlitlig och kostnadseffektiv överföring av gaser, samtidigt som det främjar framtidens koldioxidneutrala energi- och råmaterialsystem. Ett tillförlitligt distributionsnät för metan kommer att spela en viktig roll i övergången till ren energi och för att stödja en trygg och tillförlitlig elförsörjning i Finland.

Uppfylla nuvarande och framtida behov

– Avtalet om utveckling av distributionsnätet är en del av vårt långsiktiga och omfattande utvecklingsarbete, säger Janne Grönlund, Senior Vice President på Gasgrid Finland.

– Vi arbetar steg för steg mot ett rent och hållbart

energisystem. Vårt samarbete med Rejlers syftar till att säkerställa att distributionsnätet för metan tillgodoser nuvarande och framtida behov på ett säkert, tillförlitligt och effektivt sätt, och gör det möjligt för nya producenter och användare att ansluta till nätet.

Distributionsnätet för metan kommer att möjliggöra transport av biogas och syntetisk metan. Eftersom syntetisk metan produceras med förnybar energi och infångad koldioxid och kan användas som lagring för grön vätgas, stöttar det utvecklingen av vätgasekonomin.

Omfattande erfarenhet inom naturgas

– Ett pålitligt distributionsnät för metan är en viktig del av Finlands energisystem, säger Kari Kanninen, Vice President och ansvarig för projekt inom cirkulär ekonomi och förnybara råvaror hos Rejlers.

– Det är fantastiskt att tillsammans med Gasgrid Finland kunna utforma lösningar som säkerställer nätets drift- och leveranssäkerhet i framtiden.

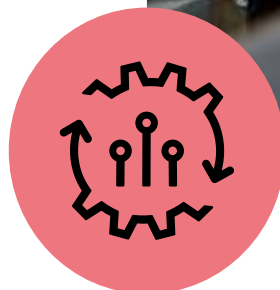
Rejlers långa erfarenhet av naturgasprojekt, i kombination med företagets expertis inom teknik och projektledning, gjorde Rejlers till den föredragna partnern i Gasgrid Finlands konkurrensutsatta urvalsprocess.



”Vårt samarbete med Rejlers syftar till att säkerställa att distributionsnätet för metan tillgodoser nuvarande och framtida behov på ett säkert, tillförlitligt och effektivt sätt.”

DRIVER INDUSTRIOMVANDLINGEN

Rejlers driver, tillsammans med våra kunder, på en snabb industriomvandling. Vi skapar värde inom hela industrisektorn och bidrar till morgondagens hållbara samhälle genom att staka ut vägen mot en resurseffektiv, cirkulär, optimerad och koldioxidsnål verksamhet.



Industriomvandlingen är avgörande för att bevara världens knappa naturresurser och minimera miljöpåverkan och klimatförändringar. Den är också viktig för att industriföretag ska förbli konkurrenskraftiga. Många nya lösningar och affärsmodeller krävs för att våra kunder ska vara resurseffektiva, minska avfall och kostnader, minimera koldioxidutsläppen och följa det ständigt föränderliga regelverket.

Rejlers hjälper såväl väletablerade stora företag som småskaliga startups med innovation, anpassning och omställning. Vi har experter inom alla industrisektorer, såsom kemikalier, gruvdrift och metaller, biovetenskap, livsmedel, tillverkning och teknik.

Genom att samarbeta i de olika länder där vi är verksamma drar vi nytta av vår kompetens inom hela spektrumet av

industriomvandlingen. Det inkluderar digitalisering, automatisering och optimering, cirkularitet, förnybar energi, elektrifiering, koldioxidminskning, avfall samt avskiljning och lagring av koldioxid.

Vi skapar värde med vår spetskompetens inom den senaste tekniken. Vi tillför innovation, teknikutveckling och nya sätt att tänka och driver på omvandlingen tillsammans med våra kunder. Vi erbjuder allt från kompletta nyckelfärdiga lösningar till projektledning och tekniska tjänster. Vi samarbetar med våra kunder både för att omvandla befintlig verksamhet och skapa nya anläggningar från grunden. Vi tar fullt ansvar som leverantör av teknik, upphandling och bygghantering under varje steg av projektets livscykel.

Industriomvandlingen kräver nya affärsmodeller, förändrade

processer, hållbara material och en cirkulär ekonomi som gör det möjligt att återvinna och återanvända industriellt avfall. Detta gör det möjligt för nya aktörer att ta sig in på olika industrimarknader.

Industrin förändras snabbt, med nya företag, ny teknik och nya affärsmodeller. Vår djupgående och långvariga erfarenhet av att arbeta inom industrin och vår kultur av ständigt lärande och utveckling gör det möjligt för oss att stötta etablerade och nya företag i att driva på den industriomvandling som krävs för en hållbar framtid.

ÖKAD VATTENRENINGSKAPACITET I STOCKHOLMSREGIONEN

Omfattande samarbete

Genom att bidra till moderniseringen av vattenreningsverket Käppala i Lidingö bidrar Rejlers till att minska föroreningarna i Östersjön. Käppala-anläggningen behandlar för närvarande avloppsvatten från över 500 000 invånare samt företag från elva kommuner norr och öster om Stockholm. För att klara de striktare utsläppskraven byggs anläggningen om och uppgraderas med en ny biologisk reningsprocess. Kapaciteten ökar också, vilket ger kommunerna tillväxtmöjligheter.

Rejlers inledde ett omfattande samarbete med Käppalaförbundet 2024 och bidrog till moderniseringen av anläggningen genom att projektera all elkraft, allmän kraft, belysning, styrning, automation och processselekticitet för den nya biologiska reningsprocessen. Flera av Rejlers divisioner och vårt helägda dotterbolag Eurocon bidrar med kompetens.

Bred kompetens och innovation

Eftersom anläggningen fortsätter att vara i drift under moderniseringen och arbetsutrymmet är begränsat, krävs innovation för att hitta genomförbara lösningar. Särskild

vikt har därför lagts vid samordning mellan alla parter som deltar i projektet.

– Det här är ett viktigt projekt som visar på den breda kompetens Rejlers har, och styrkan i att arbeta tillsammans mot ett gemensamt mål, säger Mats Molander, projektledare med utökat projektledningsansvar på Rejlers division Industry.

– Det är helt enkelt fantastiskt att få vara med och bygga denna viktiga infrastruktur för framtiden.

Ett viktigt bidrag till miljön

Projektet kommer att pågå fram till 2028 och förväntas minska utsläppen av kväve, fosfor och organiskt material avsevärt. Detta bidrar till ett renare Östersjön.

– Genom att uppgradera Käppala-anläggningen gör vi en viktig insats för miljön i Östersjön, samtidigt som vi ger våra medlemskommuner möjlighet att växa, säger Josefin Larsson, projektledare på Käppalaförbundet.

– Vi ser fram emot att arbeta tillsammans med Rejlers under det här projektet, som är både komplext, tidspressat och mycket omfattande.

→ Titta på casefilmen.

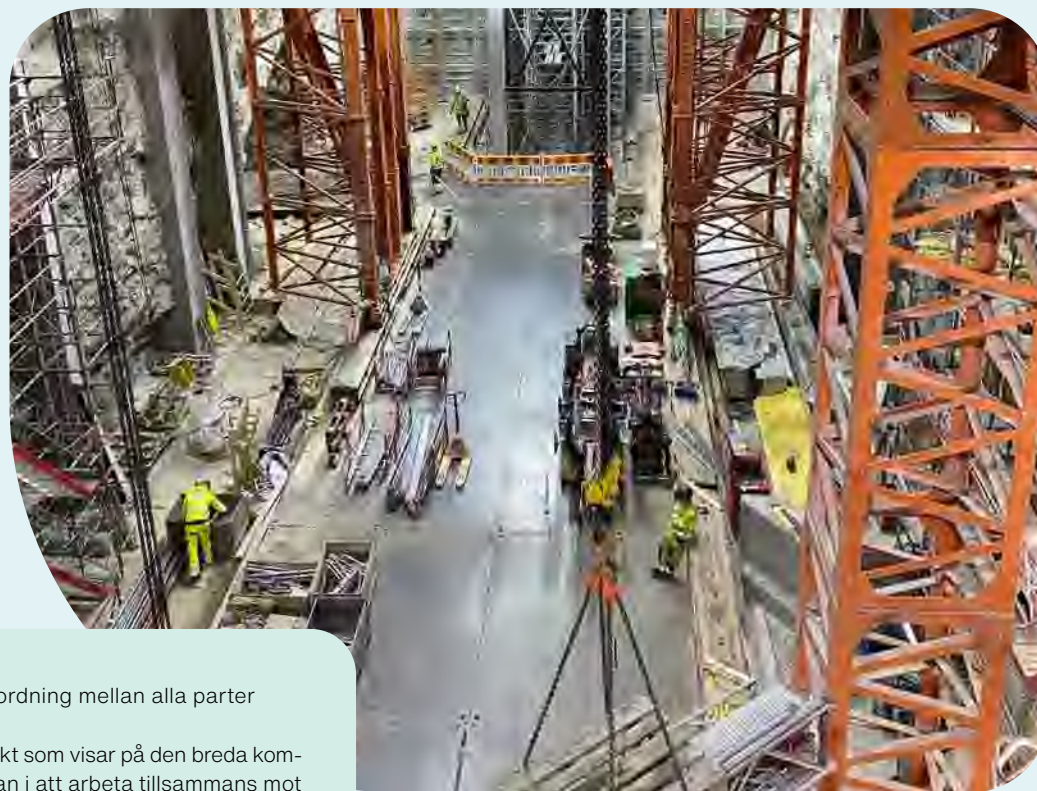


Foto: Johan Strandqvist

Ombyggnationen av den biologiska reningsbassängen, linje 7 i Käppalaverket.

”Genom att uppgradera Käppala-anläggningen bidrar vi i hög grad till att förbättra miljön i Östersjön.”

KVALITETSSÄKRING AV KOLDIOXIDINFÅNGNING OCH LAGRING I NORGE

Koldioxidinfångning och lagring

Rejlers implementerar ett nytt övervaknings- och filtreringssystem för koldioxid (CO₂) vid Northern Lights Joint Venture anläggning, som är en del av Norges storskaliga projekt för koldioxidinfångning och lagring, Longship. Det nya övervaknings- och filtreringssystemet kommer att säkerställa noggrann kvalitetskontroll av den koldioxid som transporteras till anläggningen med fartyg.

Koldioxidinfångning och lagring betraktas som en nyckelprocess för att minska storskaliga koldioxidutsläpp till atmosfären och för att minska utsläpp inom industrin. Processen innebär att koldioxid fångas upp vid utsläppskällor, vanligtvis från stora kraftverk eller industrianläggningar, och därefter transporteras till säker och permanent lagring i lämpliga geologiska formationer djupt under jord.

Northern Lights Joint Venture utvecklar en öppen och flexibel infrastruktur för att transportera koldioxid med fartyg, från infångningsanläggningar till en mottagnings-terminal i västra Norge för mellanlagring. Koldioxiden kommer sedan att transporteras via pipeline för säker och permanent lagring i en reservoar 2 600 meter under havsbotten. Longship kommer att möjliggöra säker och permanent lagring av koldioxid från företag i Norge och övriga Europa.

Säkerställa säker förvaring av koldioxid

Det nya övervaknings- och filtreringssystemet för koldioxid som Rejlers installerar för Northern Lights Joint Venture ska säkerställa anläggningens pålitlighet och möjliggöra trygg lagring av koldioxid. Rejlers har fått i uppdrag att integrera den valda lösningen i de befintliga lagringsanläggningarna.

Rejlers-teamet påbörjade arbetet under 2024 med en Front-End Engineering Design (FEED)-studie för att utvärdera och planera implementeringen av det nya övervakningssystemet för koldioxid. Ett deltagande i den efterföljande fasen med Engineering, Procurement och Construction (EPC) kan också bli en del av uppdraget.

Banbrytande projekt

– Vi är stolta över att vara en del av detta banbrytande projekt för koldioxidlagring, säger Ragnar Holtan, landschef för Rejlers Norge.

– Vårt mål är att säkerställa en smidig övergång till det nya övervakningssystemet för koldioxid och att stödja Northern Lights i deras uppdrag att minska och eliminera industriella koldioxidutsläpp i Europa och Norge.

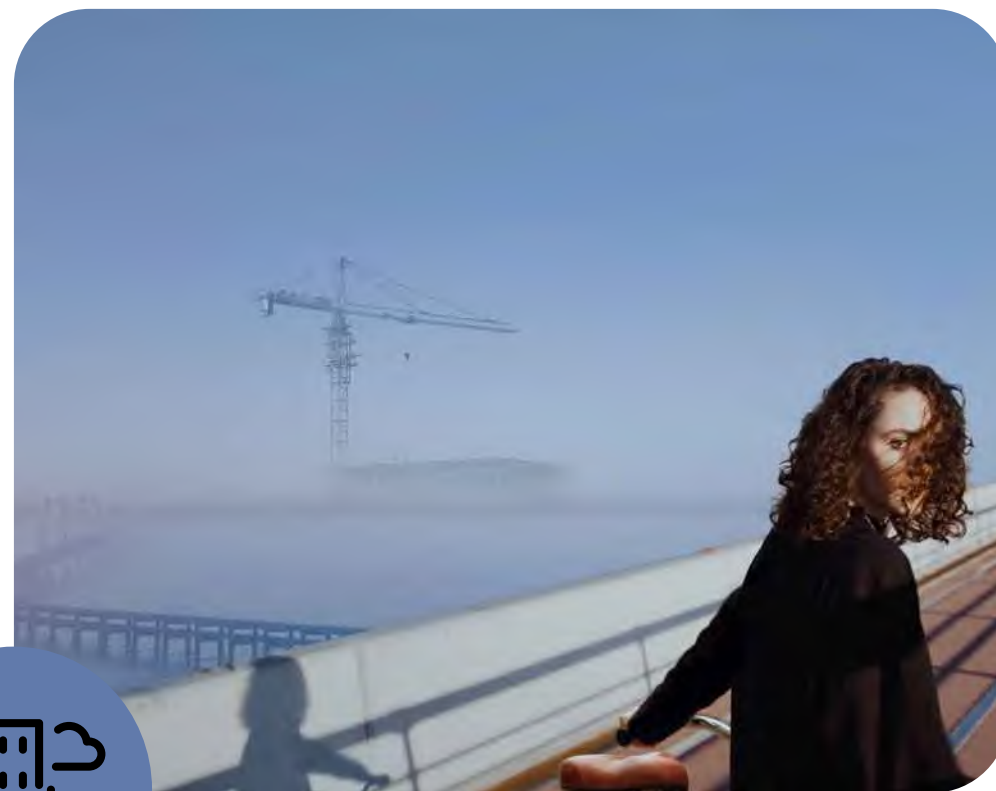


Foto: Ruben Soltvedt

”Vårt mål är att säkerställa en smidig övergång till det nya övervakningssystemet för koldioxid och att stödja Northern Lights i deras uppdrag att minska och eliminera industriella koldioxidutsläpp i Europa och Norge.”

FRAMTIDSSÄKRAR SAMHÄLLEN

Rejlers framtidssäkrar samhällen tillsammans med våra kunder. Vi skapar värde i hela den byggda miljön, inklusive infrastruktur och kommunikation, vattenförsörjning och transportsystem samt bidrar till morgondagens hållbara samhälle genom att staka ut vägen mot motståndskraftiga, säkra och trygga samhällen.



Det är viktigt att framtidssäkra våra samhällen mot effekterna av klimatförändringar, geopolitisk instabilitet och nya säkerhetshot. Våra kunder behöver nya lösningar för att göra byggnader, transport- och kommunikationssystem mer motståndskraftiga mot klimatförändringar och säkerhetshot.

Rejlers hjälper offentliga myndigheter och privata företag att hålla våra samhällen trygga för kommande generationer. Vi har experter inom alla områden av infrastruktur och stadsplanering, inklusive väg- och järnvägsnät, vattenförsörjning, telekom- och IT-nät, stadsplanering och byggnation samt strukturella system som uppvärmning, ventilation, luftkonditionering, brandsäkerhet och elteknik. Vi har även försvars- och säkerhetsspecialister.

Genom att samarbeta mellan de olika länder där vi har

verksamhet använder vi vår kompetens inom hela spektrumet av krav för framtidssäkrade samhällen. Detta omfattar elektrifiering av transport- och värmesystem, skydd mot extremväder, resurseffektivitet under hela byggnadernas livslängd, optimering av robusta mobil- och IT-nät som kan stå emot cyberhot och andra digitala sårbarheter samt civilförsvar och krisberedskap.

Vi tillför värde innan projekten ens börjar och hjälper våra kunder att utvärdera vilka investeringar som kommer att skapa mest nytta ur ett livscykelperspektiv. Därefter tar vi fullt ansvar från början till slut av ett projekt, genomför förstudier, design, planering, driftsättning av byggnader samt övervakning och leverans av kompletta tekniska lösningar. Vi åtar oss också ansvarsfull avveckling av föråldrade byggnader, infrastrukturer

och kommunikationsnät, vilket främjar återvinning och återanvändning i syfte att minimera miljöpåverkan.

Våra experter tillgodoser de växande behoven hos kommuner, byggföretag, fastighetsägare, kommunikationsnät, transportleverantörer och försvarsorganisationer. Förutom att säkerställa motståndskraft hjälper vi även våra kunder att minska sitt koldioxidavtryck och sin miljöpåverkan.

Vår byggda miljö blir alltmer motståndskraftig mot nya och framväxande hot. Vår tekniska kompetens och säkerhetskompetens gör, tillsammans med vår kultur av kontinuerligt lärande och utveckling, det möjligt för oss att hjälpa våra kunder att framtidssäkra våra samhällen för morgondagens hållbara framtid.

UPPFÖRANDET AV SVERIGES NYA TOPPMODERNA RIKSARKIVBYGGNAD

Generalkonsult och huvudprojektledare

År 2025 kommer en ny toppmodern byggnad för Riksarkivet att färdigställas. Rejlers har varit projektets generalkonsult sedan programhandlingsskedet. I den rollen har Rejlers genomfört utredningar samt ansvarat för programhandling, systemhandling och bygghandling för utförandeentreprenaden. Därutöver är vi huvudprojektledare, projekteringsledare och kontrollansvariga för byggnaden. Projektet genomförs i samarbete mellan hyresgästerna Riksarkivet och Skatteverket och byggherren Specialfastigheter.

Riksarkivet ansvarar för arkiveringen av handlingar från Sveriges offentliga myndigheter. Riksarkivet har funnits i över 400 år och idag omfattar arkiven 750 000 meter hyllor med dokument.

Bygga för framtiden

Den nya byggnaden är belägen utanför Härnösand och är utformad med framtiden i åtanke. Den kommer att ge plats åt ytterligare 250 000 hyllmeter arkiv och bidra till att bevara landets kollektiva minne och kulturarv för kommande generationer. Byggnaden delas med Skatteverket och blir Sveriges största arkivbyggnad.

Rejlers uppdrag som generalkonsult i projektet omfattar

bl.a. el, tele, data, säkerhet, värme, ventilation och luftkonditionering, geoteknik, akustik, lås och beslag samt fukt- och miljösamordning. Det sistnämnda är särskilt viktigt eftersom inomhusklimatet ska ligga stadigt på 18°C med 45 % relativ luftfuktighet. Vissa arkivrum måste ha temperaturer på 3 °C eller till och med -10 °C.

Teknisk spetskompetens

– I all planering och utformning handlar det om att ligga steget före, säger Åke Forslund, huvudprojektledare, Rejlers Buildings.

– En fråga, till exempel, är hur ett framtida underhåll ska fungera i säkerhetsklassad byggnad, där det inte går att släppa in folk hur som helst.

Hela fastigheten är byggd med framtiden i åtanke. Det finns möjlighet att bygga ut arkivdelen till nästan dubbel storlek.

– Det handlar om en tekniskt avancerad byggnad som kräver en hel del energi, främst i form av kylning och uppvärmning, säger Åke Forslund.

– Alla discipliner har behövts och har kunnat bidra med sin spetskompetens för att uppfylla miljökraven.

→ Titta på casefilmen.



© Tengbom

”Alla discipliner har behövts och har kunnat bidra med sin spetskompetens för att uppfylla miljökraven.”

UPPFYLLA KRAVEN FRÅN HELSINGFORS VÄXANDE STADSTRAFIK

Hjälper Helsingfors att bli klimatneutralt

Moderniseringen av spårvagnsdepån i Forsby är ett viktigt steg mot Helsingfors ambition att vara klimatneutralt senast 2030. I projektet samarbetar Rejlers med Huvudstadsregionens Stadstrafik, som ansvarar för att driva spårvagnsnätet i Helsingfors. Rejlers ansvarar för depåns tekniska utformning, inklusive energi samt elektrisk och mekanisk design.

Den nya spårvagnsdepån i Forsby ska möta de snabbt ökande spårvagnstrafikvolymerna och bidra till en hållbar förflyttning i staden. Den kommer att ha plats för uppställning av cirka femtio spårvagnar på en bruttogolvyta om 41 000 kvadratmeter samt fungera som en av två huvuddepåer för spårvagnstrafik i Helsingfors.

En pionjär inom hållbarhet

Spårvagnsdepåprojektet siktar på att bli en föregångare inom hållbarhet, med fokus på cirkulär ekonomi, energilösningar och miljöcertifiering. De ambitiösa målen för att minska koldioxidutsläppen kommer att bidra till Helsingfors mål om klimatneutralitet.

– Det här projektet är ett utmärkt exempel på hur vi bidrar till att uppnå våra kunders hållbarhetsmål, säger Malin Ljung Eiborn, hållbarhetschef på Rejlers.

– Vi optimerar för närvarande depåns energieffektivitet för att hitta de bästa tekniska lösningarna i syfte att uppfylla kundens miljö- och energimål. Vi är stolta över att vara del av detta viktiga projekt där vi kan bidra till att förbättra hållbarhetsavtrycket i Forsby-depån, både genom ökad cirkularitet och minskade koldioxidutsläpp.

Tillför stark kompetens

Rejlers bidrar med gedigen expertis inom installationsteknik och energiprojektering samt ansvarar för utformningen av VVS-, automations-, energi-, el- och sprinklersystemen i projektet.

– Forsby spårvagnsdepå blir en central del av den hållbara kollektivtrafiken i huvudstadsregionen. De energilösningar vi utformar kommer att ha en betydande inverkan på projektets koldioxidutsläpp, säger Topi Tissari, chef för Business Operations, Buildings, Rejlers Finland.

Färdigställandet av den nya Forsby-depån planeras till 2029.



© APRT Architects

”De energilösningar vi utformar kommer att ha en betydande inverkan på projektets koldioxidutsläpp.”

UTFORMAR JÄRNVÄGSSPÅR FÖR OSLOS FRAMTIDA TRAFIKBEHOV

Hållbart järnvägsspår

Genom ett samarbete med Aas-Jakobsen, ett ledande ingenjörsföretag inom bygg- och anläggningsteknik, stödjer Rejlers utformningen av ett nytt hållbart järnvägsspår för Bane NOR, den statliga myndighet som ansvarar för Norges järnvägar. Det 5,2 km långa dubbelspåret ligger utanför Ski, cirka 25 km söder om Oslo, och kommer att avhjälpa dagens flaskhals samt säkerställa en stark och hållbar infrastruktur som kan hantera framtidens trafikbehov.

Det nya spåret ska ge en kapacitetseffektiv förbindelse mellan de västra och östra grenarna av Østfold-linjen, den huvudsakliga järnvägslinjen i södra Norge som betjänar pendeltåg, regionala tåg och godståg. Detta kommer att möjliggöra nödvändig extra tågkapacitet.

Rejlers ansvar

Det nya spåret är en viktig del av arbetet med att förbättra järnvägsinfrastrukturen i Osloregionen, och kommer att bidra till att öka tågtrafikens kapacitet, tillförlitlighet och säkerhet. Projektet omfattar alla relevanta discipliner inom järnvägsbyggande. Rejlers ansvarar för järnvägs-

tekniken, som omfattar signalering, luftkontaktledningar, telekommunikation och elförsörjning till hjälpsystem.

Kompetens från flera divisioner

– Vi kommer att bidra med expertis från flera divisioner och med ytterligare resurser från Rejlers i Sverige för att leverera modellbaserad projektering, säger Ragnar Holtan, landschef på Rejlers Norge.

– Jag är stolt över att vara del av det här viktiga järnvägsprojektet tillsammans med Aas-Jakobsen ViaNova-nätverket, som vi har ett långt samarbete med.

Projektet kommer att pågå under många år och stärker ytterligare Rejlers position inom järnväg och infrastruktur.

– Projektet har ambitiösa hållbarhetsmål och flera krav har ställts i kontraktet relaterat till hållbarhet, klimat och miljö, säger Lars Narvestad, direktör Infrastruktur på Aas-Jakobsen.

Aas-Jakobsen, ViaNova och Rejlers har tillsammans vunnit uppdraget baserat på bra lösningar och dokumenterad kompetens, vilket säkerställer ett mycket motiverat team som ska arbeta tillsammans med Bane NOR för att uppfylla de angivna kraven och målen.



Foto: Bane NOR

”Projektet har ambitiösa hållbarhetsmål och flera krav har ställts i kontraktet relaterat till hållbarhet, klimat och miljö.”

HÅLLBARHET



STEG FÖR STEG MOT EN HÅLLBAR FRAMTID

Nu när hållbarhet för första gången är införlivat i hela vår affärsstrategi, har Rejlers större fokus på hållbarhet än någonsin. Detta är viktigt eftersom vi vill fortsätta att vara en katalysator för våra kunders omställning mot morgondagens hållbara samhälle.

Malin Ljung Eiborn
Hållbarhetschef

Vi är mitt uppe i stora förändringar. Både när det gäller vad som händer i omvärlden och inom Rejlers. Även om klimatkrisen framstår allt tydligare i den fysiska världen omkring oss och den svaga globala ekonomin flyttar hållbarhet längre ned på dagordningen, är klimatåtgärder fortfarande en pågående trend. Våra kunder engagerar sig allt mer när det gäller att sätta upp ambitiösa hållbarhetsmål. Nästan allt vi gör för våra kunder idag präglas i hög grad av den hållbarhetsomställning som vi alla är en del av.

Integrerade strategier

Under det år som har gått sedan lanseringen av vår hållbarhetsstrategi har vi haft ett starkt fokus på att integrera den i hela organisationen och få alla medarbetare med ombord. Det är en förändringsresa, och precis som för alla förändringar görs framstegen steg för steg. Genom att skapa engagemang internt tar vi hållbarhetsstrategin från idé till implementering.

Nu har vi som nästa steg integrerat hållbarhetsstrategin i vår nya hållbara affärsstrategi. Det innebär att Rejlers är mer fokuserat på hållbarhet ur ett långsiktigt, strategiskt och motståndskraftigt perspektiv än någonsin tidigare.

Att arbeta med våra kunder för att stötta dem i att bidra till en hållbar framtid är naturligtvis redan en mycket stor del av Rejlers verksamhet. Men integreringen av hållbarhet i hela verksamheten kommer även att hjälpa oss att koppla samman hållbarhet och kundpåverkan, särskilt inom våra tre fokusområden: energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen. Detta ger oss bästa möjliga förutsättningar att hjälpa våra kunder att uppnå sina hållbarhetsmål, vilket är avgörande för att vi ska fortsätta att vara ett lönsamt och framgångsrikt företag.

Säkerställa att vi gör framsteg

I år har vi använt ett nytt verktyg för att hjälpa oss göra framsteg. Att rapportera enligt EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD) har varit ett stort steg. Det har krävt en enorm mängd arbete i hela företaget, något som kommer att fortsätta under många år framöver. Men det har definitivt varit värt det. Kravet enligt CSRD att rapportera både processer, mål och handlingsplaner har visat oss vilka luckor vi behöver fylla i vårt hållbarhetsarbete. Vi ser därför CSRD som ett mycket praktiskt verktyg för att säkerställa att vi visar framsteg, även inom vissa områden där vi inte redan hade allt på plats.



SBT:s – en betydelsefull milstolpe

Valideringen av våra klimatmål genom Science Based Targets initiative (SBTi) är ytterligare en betydelsefull prestation i år. Vi har gått med i SBTi eftersom vi passionerat känner att vi vill bidra till att mildra klimatförändringarna. Det låter oss också anpassa oss till många av våra kunder som också har SBTi-mål, och som förväntar sig att även vi ska ha sådana. SBTi är den mest ambitiösa standarden på marknaden, med en tydligt definierad färdplan för att minska utsläppen i linje med målen i Parisavtalet. Engagemanget för SBTi har visat på mod från vår ledning, och det är något vi alla bör vara stolta över.

Som ett kunskapsbaserat företag är det avgörande att våra investerare, anställda och kunder är övertygade om att vi har största möjliga inverkan på våra kunders omställning mot morgondagens hållbara samhälle. Vi är inte bara mitt uppe i stora förändringar, vi är i högre grad än någonsin på rätt väg mot framtiden.

VARA ETT FÖREDÖME

För att kunna vara en katalysator för våra kunders hållbarhetsomställning är det mycket viktigt att vi föregår med gott exempel. Vi har därför byggt vår hållbarhetsstrategi på fyra pelare som var och en har mätbara mål. Detta hjälper oss att uppnå de högsta och mest ambitiösa målen och standarderna för hållbarhet.



KLIMATÅTGÄRDER

Näringslivet spelar en avgörande roll i kampen mot klimatförändringarna. Vi stödjer våra kunders arbete med att utveckla koldioxidneutral teknik, system och processer som minskar deras klimatpåverkan. Men för att visa att vi är en pålitlig partner för våra kunders omställning har vi också våra egna ambitiösa klimatmål.

Under 2024 validerades våra mål för att minska vår egen klimatpåverkan av Science Based Targets initiative (SBTi), den mest ambitiösa standarden på marknaden. Detta är i linje med Parisavtalets mål att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser (GHG) i hela vår värdekedja senast 2050. Det är också i linje med många av våra kunder som har åtagit sig att införa SBTi-mål. Dessutom visar det hur allvarligt vi tar vårt eget klimatanvar.

Genom att lära oss av vårt eget arbete med att minska utsläppen av växthusgaser, utvecklar vi ännu större teknisk expertis till stöd för våra kunders koldioxidomställning.

VÅRA MÅL

- **-42 % absoluta utsläpp i scope 1 och 2 (2023–2030).**
- **Nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050.**
 - Detaljerade mål på kort och lång sikt finns på sidan 60.

→ **Läs mer** om vårt arbete i Hållbarhetsrapporten, avsnittet Miljö, på sidan 52.



”Vi vill visa våra kunder att vi är en ansvarsfull partner. Detta gör vi genom att ha ett starkt fokus på affärsetik.”

AFFÄRSETIK

I takt med att världen blir allt mer sammankopplad, blir integritet allt viktigare. Vi vill visa våra kunder att vi är en ansvarsfull partner. Vi gör detta genom att ha ett starkt fokus på affärsetik i hela företaget samt genom att arbeta nära våra leverantörer i syfte att säkerställa efterlevnad i vår leveranskedja.

Genom Rejlers uppförandekod följer vi FN:s Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och åtgärder mot korruption. Vår uppförandekod beskriver de krav vi ställer på vårt eget uppförande och agerande. Vi kräver också att våra kunder och partners respekterar vårt arbetssätt. Efterlevnad av vår särskilda uppförandekod för leverantörer är därför obligatorisk för alla leverantörsavtal.

Vi har en visselblåsarfunktion, en policy för affärsetik och en klassificering av alla leverantörer och underleverantörer i olika risknivåer som ligger till grund för ytterligare handlingsplaner. Vi följer också kraven i EU-taxonomin för hållbar verksamhet. Genom dessa olika åtgärder säkerställer vi att vi är en etisk och ansvarsfull affärspartner för våra kunder.

VÅRA MÅL

- **Nya mål kommer att formuleras och implementeras under 2025, med fokus på utbildning i och uppföljning av vår uppförandekod och vår uppförandekod för leverantörer.**

→ **Läs mer** om vårt arbete i Hållbarhetsrapporten, avsnitten Samhällsansvar och Bolagsstyrning, på sidorna 67 och 78.

INKLUDERANDE ARBETSPLATS

Vi hjälper våra kunder att uppfylla dagens hållbarhetsutmaningar genom kunskap och kompetens. Det innebär att vi måste rekrytera, utveckla och behålla de skarpaste hjärnorna. Detta gör vi genom att skapa en mångfaldig och inkluderande arbetsplats. Det gör oss till en attraktiv arbetsgivare med bästa möjliga förutsättningar för att skapa innovativa lösningar.

Under 2024 genomförde våra anställda en omfattande inkluderingsundersökning. Vi skapade ett inkluderingsindex baserat på detta och började ta upp inkluderingsfrågor i våra veckovisa medarbetarundersökningar. Genom dessa verktyg mäter vi löpande mångfald och inkludering och hanterar luckor på olika sätt, till exempel genom transparenta rekryterings- och utvecklingsprocesser.

Som familjeföretag betonar Rejlers vikten av att vara ett varmt och välkomnande hem för alla våra anställda. Vi arbetar hårt för att skapa en stark social gemenskap och bygga relationer internt. På Rejlers bör alla bli sedda och hörda på samma sätt. Vi värdesätter vår kultur med mångfald, inkludering och respekt mycket högt och förstår hur viktigt detta är för att skapa de mest innovativa lösningarna och kontinuerliga affärsframgångar.

VÅRA MÅL

- 25 % kvinnor i organisationen
- Jämställdhet i koncernledningen och i ländernas ledningsteam
- Inkluderingsindex 10/10



”Som familjeföretag betonar Rejlers vikten av att vara ett varmt och välkomnande hem för alla våra anställda.”

→ Läs mer om vårt arbete i Hållbarhetsrapporten, avsnittet Samhällsansvar, på sidan 67.

VÄLMÅENDE MEDARBETARE

Varje generation av Rejler-familjen har varit engagerade för hälsa, och ett starkt fokus på fysisk och psykisk hälsa är en hörnsten i vår kultur. Vi prioriterar skapandet av en god arbetsmiljö så att våra medarbetare kan vara välmående, nöjda och få möjlighet att lära sig. Detta hjälper oss också att rekrytera, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.

Vi mäter våra anställdas fysiska och psykiska hälsa på olika sätt och med relevanta mål. Genom vår vision Home of the Learning Minds betonar vi vikten av att vara en kunskapsbaserad organisation. Vi fokuserar på utbildning och personlig utveckling, vilket vi anser är avgörande för individens välbefinnande. Det hjälper oss också att anta nya perspektiv och arbetssätt, vilket är avgörande för att utveckla de innovativa lösningar som våra kunder behöver för att göra framsteg mot morgondagens hållbara samhälle.

Generösa hälsoförmåner, friskvårdsdagar för alla medarbetare och lokala initiativ med fokus på fysisk och mental hälsa bidrar till ökat välbefinnande på Rejlers. Vår ambition är att hålla sjukfrånvaron under 3 procent till 2025.

Vi mäter vårt arbete genom ett Employee Net Promoter Score (eNPS). Detta visar hur sannolikt det är att våra medarbetare skulle rekommendera Rejlers som en bra arbetsplats till en vän eller bekant. Vårt mål för 2025 är ett resultat över 20.

VÅRA MÅL

- eNPS >20 (2025)
- Sjukfrånvaro <3 % (2025)
- 10/10 i medarbetarundersökning om lärande

BOLAGSSTYRNING



BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Rejlers är ett svenskt publikt aktiebolag och regleras av svensk lagstiftning. Bolagets aktie av serie B är upptagen till handel på Nasdaq Stockholm, varför bolaget tillämpar Nasdaq Stockholms regelverk.

Rejlers bolagsstyrning regleras bland annat i aktiebolagslagen, den av aktieägarna beslutade bolagsordningen samt åtaganden som Rejlers ingått genom avtal såsom noteringsavtalet med Nasdaq OMX. Av noteringsavtalet följer även att Rejlers sedan den 1 juli 2008 tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning. Därutöver har Rejlers att följa andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Rejlers bedömning är att bolaget följer de regler som anges i Svensk kod för bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se/koden/gallande-kod).

Aktieägare

Rejlers aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq OMX, Nordiska listan vilket är en reglerad marknadsplats för aktiehandel. Aktien var dessförinnan noterad på Nordic Growth Market, NGM, sedan den 8 maj 2003. Fr o m 1 jan 2021 flyttades Rejlers upp till Nasdaqs Mid Capsegment där bolag med ett börsvärde mellan 150 MEUR och 1 000 MEUR ingår.

Det totala antalet aktier i bolaget uppgår till 22 106 849 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 20 357 599 aktier av serie B. Antalet röster i Rejlers uppgår till totalt 37 850 099 röster. Aktiekapitalet uppgår till 44 213 698 kr. Aktier av serie A kan efter begäran från aktieägaren omvandlas till aktier av serie B. Det föreligger ingen begränsning av hur många röster en aktieägare får avge på stämman. Aktier av serie A berättigar till 10 röster per aktie och aktier av serie B berättigar till 1 röst per aktie. Aktieägare med mer än 10 procent av rösterna är Peter Rejler samt Jangunnar AB (Familjen Rejler).

Årsstämma

Bolagsstämman är Rejlers högsta beslutande organ där samtliga aktieägare har rätt att delta i besluten. Om en enskild aktieägare önskar få ett beslutsärende behandlat på stämman ska detta skriftligen anmälas till styrelsen senast sju veckor före årsstämman. Kallelse ska i enlighet med bolagsordningen

införas i Post och Inrikes tidningar samt på Rejlers webbplats. Information om att kallelse utfärdats ska ske genom annons i Dagens Nyheter.

Rejlers årsstämma avseende räkenskapsåret 2023 ägde rum den 25 april 2024, i bolagets lokaler på Lindhagensgatan 126 i Stockholm. På stämman närvarade 56 aktieägare, dessa representerade 62,7 % av bolagets röster och 59,0 % av kapitalet. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.rejlers.com/se.

På stämman beslöts bland annat:

- Att i enlighet med styrelsens förslag, disponera Bolagets resultat såtillvida att av förfogade stående medel om 778 443 843 kronor, totalt 99 480 821 kronor utdelades till aktieägarna, varav totalt 7 871 625 kronor utdelades till innehavare av aktier av serie A och 91 609 196 kronor utdelades till innehavare av aktier av serie B och återstoden balanserades i ny räkning. Således beslutades en vinstutdelning om 4,50 kronor per aktie, oavsett serie. Som avstämningsdag för erhållandet av utdelning beslutades 3 maj 2024.
- Att i enlighet med styrelsens förslag fastställa resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.
- Att i enlighet med revisors förslag bevilja styrelsens ledamöter och vd ansvarsfrihet.
- Att i enlighet med valberedningens förslag fastställa arvode åt styrelsen och enligt godkänd räkning till revisorer.
- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska bestå sex ordinarie ledamöter utan suppleanter. Arbetstagarrepresentanter ingår ej i antalet.
- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen intill slutet av nästa årsstämma ska bestå av omval av Peter Rejler, Jan Samuelsson, Patrik Boman, Lisa Rejlers och Peter Johansson samt nyval av Susanne Blanke.
- Att i enlighet med valberedningens förslag intill slutet av nästa årsstämma välja revisionsbolaget Ernst & Young AB som bolagets revisorer.

- Att i enlighet med styrelsen förslag besluta om ändring av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, innebärande att, utöver vissa redaktionella ändringar, begränsningen för extraordinär ersättning ändras från 65 procent av den fasta årliga lönen, sammanräknad med den rörliga ersättningen, till 100 procent av den fasta årliga lönen.
- Att i enlighet med styrelsens förslag besluta om att ändra gränserna för antalet aktier och aktiekapitalet samt att genomföra vissa ytterligare redaktionella ändringar av bolagsordningen
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier. Förvärv får ske av högst så många aktier av serie B att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget samt att antal aktier av serie B som får överlåtas ska uppgå till högst tio (10) procent av det totala antalet aktier i Bolaget.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av sammanlagt högst ett antal aktier av serie B motsvarande en utspädning om högst 10 procent.
- Samtliga beslut på årsstämman fattades av enhälligt eller av erforderlig majoritet.

Årsstämman 2025 avseende räkenskapsåret 2024 kommer att genomföras den 24 april 2025 i bolagets lokaler i Stockholm.

Valberedning

Bolagsstämman antar riktlinjer för tillsättande av valberedningen.

Valberedningen nominerar ledamöter till Rejlers styrelse som sedan föreslås för årsstämman. Valberedningens arbete inleds med en utvärdering av sittande styrelse. I nomineringen av kommande styrelse tar valberedningen hänsyn till de potentiella ledamöternas strategiska kompetens, utbildning och eventuellt annat styrelsearbete.

Valberedningen inhämtar även synpunkter från de större ägarna. På årsstämman lämnar valberedningen förslag på ersättning till styrelseledamöterna. Valberedningen lämnar även förslag på val av revisorer.

Valberedningen, som har att bereda ärenden inför 2025 års

årsstämma, består av Martina Rejler, ordförande som representant för Peter Rejler samt Jangunnar AB, Mats Andersson som representant för Nordea Fonder samt Johan Lannebo som representant för Lannebo Fonder. Valberedningen skall ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till styrelseledamöter, förslag till styrelse, styrelseordförande, vice styrelseordförande, förslag till antal revisorer och val av revisorer samt förslag till hur valberedningen skall utses inför årsstämman 2026 jämte dess uppdrag. Som underlag för valberedningens arbete har styrelsens ordförande och vd redogjort för styrelsens arbete under året. Vidare har en årlig utvärdering av styrelsen genomförts på uppdrag av valberedningen.

Mångfald

Samtliga ledamöters bidrag i styrelsen syftar till att vidmakthålla och förbättra styrelsens effektivitet totalt sett. Vid val av styrelseledamöter eftersträvar Rejlers därför att styrelsen har tillräckligt expertis bl a inom bolagets verksamhet, affärsområden, marknader och utveckling. För att uppfylla detta eftersträvas en bred fördelning av egenskaper och kompetenser. Dessutom är mångfald, avseende bl a ålder, kön, geografisk härkomst, utbildning och yrkesmässig bakgrund, viktiga omständigheter att beakta. Rejlers arbetar aktivt med att söka mångfald i styrelsen.

Styrelse

Rejlers styrelse och styrelseordförande utses av bolagstämman. Styrelsen fastställer Rejlers strategi och målsättning, utfärdar styrdokument, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och kontrollerar bolagets utveckling och finansiella situation. Styrelsen har under verksamhetsåret 2024 bestått av sex ledamöter, vilka presenteras närmare på sidan 34. Under verksamhetsåret 2024 avhöll styrelsen 10 protokollförda sammanträden, varav ett var per capsulam protokoll för beslut om kallelse till årsstämma. Representanter från koncernledningen och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Styrelsen ansvarar vidare för större förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar samt tillsättning av och ersättning till koncernchef. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakar vd:s arbete. I samband med utökat regelverk avseende hållbarhetsrapportering from 2025 (Taxonomi, CSRD mm) har styrelsen även ett ansvar över årlig hållbarhetsrap-

portering och övervakning av effektivitet, intern kontroll och riskhantering avseende den rapporteringen.

Peter Rejler valdes av årsstämman till styrelsens ordförande. Till vice ordförande valdes Jan Samuelsson. Revisionsutskottet består av Jan Samuelsson (ordf.), Susanne Blanke och Peter Rejler. Ersättningsutskottet består av Peter Rejler (ordf.), Lisa Rejler och Patrik Boman. Till styrelsen har de fackliga organisationerna utsett Björn Lauber.

VD Viktor Svensson ingår inte i styrelsen men deltar som föredragande på samtliga styrelsemöten. Vidare deltar koncernens CFO på samtliga styrelsemöten samt även andra tjänstemän från organisationen såsom föredragande i särskilda frågor.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsen har inte fördelat några särskilda ansvarsområden mellan ledamöterna, utöver två utskott, ersättnings- och revisionsutskott. Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt aktiebolagslagen, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning regleras styrelsens arbete av dess arbetsordning, vilken bland annat stadgar att styrelsen ska:

- Utöver konstituerande sammanträde hålla minst fem ordinarie sammanträden
- Fastställa de övergripande målen för bolagets verksamhet och besluta om bolagets strategi
- Godkänna budget och motsvarande långsiktiga planer inklusive investeringsbudget
- Behandla och godkänna ärenden avseende anbud och projekt med större fastprisbelopp
- Besluta om köp och försäljning av fast egendom, aktier eller förvärv av annat bolags rörelse
- Utse ett revisionsutskott
- Utse ett ersättningsutskott
- Avlämna års- och hållbarhetsredovisning, förvaltningsberättelse och delårsrapporter
- Godkänna upptagande av lån
- Inleda processer eller uppgörelser av tvister av väsentlig betydelse
- Behandla andra frågor av väsentlig ekonomisk eller annan betydelse

Vid varje ordinarie styrelsesammanträde ska följande ärenden behandlas:

- En rapport om bolagets verksamhet inklusive finansförvaltning
- En rapport om extraordinära åtgärder eller händelser som vidtagits mellan styrelsens sammanträden
- En rapport om utvecklingen av pågående större projekt och förväntade affärshändelser
- En rapport om föreliggande eller potentiella tvister som kan ha betydande inverkan på bolagets verksamhet

Styrelsens sammansättning

Namn	Funktion	Oberoende	Invald	Närvaro
Peter Rejler ¹⁾	Ordförande	Nej	2010	10/10
Jan Samuelsson	Vice ordförande	Ja	2010	10/10
Helena Levander	Ledamot	Ja	2018	5/5
Patrik Boman	Ledamot	Ja	2018	10/10
Lisa Rejler ²⁾	Ledamot	Ja	2023	10/10
Peter Johansson	Ledamot	Ja	2023	10/10
Susanne Blanke	Ledamot	Ja	2024	5/5
Björn Lauber	Arbetsagarrepresentant	-	1998	10/10

1) Beroende i förhållande till bolaget samt till större aktieägare.
2) Beroende i förhållande till större aktieägare.

Styrelseordförande utgör länken mellan Rejlers VD och övriga ledamöter.

Ordförande har till uppgift att leda styrelsens arbete och sörja för att styrelsen följer uppsatta lagar, regler och rekommendationer. Utvärderingen av styrelsen sker fortlöpande dels avseende den totala sammansättningen dels avseende enskilda ledamöter. Utvärderingen har under 2024 genomförts under ledning av valberedningen i form av en styrelseenkät. Hela styrelsen har tagit del av enkäten och diskuterat utvärderingen. Vid samma tillfälle skedde även styrelsens utvärdering av VD och bolagets ledning utan deras närvaro, men med närvaro av bolagets revisor. Bolagets revisor har deltagit på ett styrelsemöte i samband med årsbokslut. Bolagets delårsrapport för tredje kvartalet granskades översiktligt av bolagets revisor och rapporterades till styrelsens revisionsutskott.

Hållbarhet

För att klara de globala hållbarhetsutmaningarna behöver dagens samhälle en snabb omställning där infrastruktur, industrier och byggnader måste bli smartare och effektivare. Den brådskande, pågående klimatkrisen kräver idag ett absolut fokus på åtgärder för att bygga ett hållbart samhälle som minimerar koldioxidutsläppen. Ett starkt fokus på hållbarhet har därmed blivit en förutsättning för framgång för ett ambitiöst och värdeskapande företag som Rejlers. Det är i våra kund-uppdrag som vi kan göra störst skillnad. Här har teknikexperter som Rejlers möjlighet att fungera som en katalysator för våra kunders förändringsresa.

Under 2024 har Rejlers arbete med att uppfylla de nya legala kraven i CSRD fortskridit, och vår hållbarhetsrapport presenteras enligt ESRS-ramverket så långt det varit möjligt. Rapporten för 2024 uppfyller dock inte alla krav i ramverket och kan därför inte betraktas som en fullständig hållbarhetsrapport enligt kraven i CSRD, utan är en förberedelse för rapporteringsåret 2025, då vi avser att rapportera i linje med lagens krav. Även arbetet med EU:s taxonomi har fortskridit, vilket bl.a. innebär att vi i år rapporterar förenlighet med minimikraven för sociala skyddsåtgärder.

Som grund för vår hållbarhetsstrategi, som sedan 2023 utgör del i vår övergripande affärsstrategi, har vi fyra prioriteringar: klimatåtgärder, affäretik, inkluderande arbetsplats och friska människor. Dessa prioriteringar är alla avgörande för att vi ska kunna uppfylla de ambitiösa hållbarhetsmål som både Rejlers och våra kunder har satt upp. Varje prioritering är kopplad till specifika, mätbara mål som vi noggrant följer upp för att säkerställa det praktiska genomförandet av vår strategi.

Strategin innebär en ökad ambitionsnivå och fokus på energiomställningen, industriomvandlingen och att framtids-säkra våra samhällen. För mer information se sidorna 10–23.

Styrning av vårt hållbarhetsarbete

Hållbarhet är integrerat i Rejlers affärsstrategi och central för vår dagliga verksamhet och vårt kunderbjudande. Strategisk inriktning och koordinering beslutas på koncernnivå, medan affärsområdena är ansvariga för att utveckla actionplaner, genomföra initiativ och uppföljning. Styrelsen och revisionsutskottet följer löpande utvecklingen avseende upprättad strategi och våra mål. Ledningen inom Rejlers ansvarar för och säkerställer att Rejlers fortsätter att utvecklas i linje med strategin och för att uppfylla målen. Rejlers har under året antagit nya vetenskapligt baserade mål för minskad klimatpåverkan enligt Science Based Target Initiative (SBTi).

Internkontroll

I dagsläget är styrelsens bedömning att bolagets storlek och komplexitet ej motiverar en särskild internrevisionsenhet, utan ekonomifunktionen sköter löpande uppföljning och driver förbättringsprojekt inom ekonomisk styrning och kontroll, vilket styrelsen finner tillfredsställande. Internt genomförs uppföljning av uppdragsverksamheten, uppföljning av utfall och eventuellt behov av förändrade rutiner.

Revisionsutskott

Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2024 ett revisionsutskott som utgörs av Jan Samuelsson (ordf), Susanne Blanke och Peter Rejler. Revisionsutskottet har under året haft åtta möten. Föredragande i utskottet är bolagets finanschef.

Revisionsutskottet har till huvuduppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs. I samband med utökat regelverk avseende hållbarhetsrapportering from 2025 (Taxonomi, CSRD mm) har revisionsutskottets uppgifter utökats med övervakning av årlig hållbarhetsrapportering och övervakning av effektivitet, intern kontroll och riskhantering avseende den rapporteringen. Revisionsutskottet bevakar även företagets löpande riskhantering, fastställer kompletterande instruktioner till revisorerna för revisionsinsatsen, bevakar att lagar, förordningar, noteringsavtal och Svensk kod för bolagsstyrning följs.

Revisionsutskottet ser också till att andra uppdrag, förutom revision, som utförs av bolagets revisorer ligger inom ramen för fastställd policy. Revisionsutskottet har under året genomarbetat styrdokument och policyer. I tillägg bevakar revisionsutskottet bland annat ändringar av redovisningsregler som kan få inverkan på bolagets finansiella rapportering och den externa finansiella informationsgivningen samt utvärderar årligen behovet av en internrevisionsfunktion.

Ersättningsutskott

Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2024 ett ersättningsutskott som utgörs av Peter Rejler (ordf), Lisa Rejler och Patrik Boman. Ersättningsutskottet har under året haft fem protokollförda möten. Utskottet bereder bland annat ersättnings- och anställningsfrågor för främst VD och i viss mån för övriga ledande befattningshavare baserat på de riktlinjer som årsstämman fastslagit. Ersättningsutskottet företräds av styrelsens ordförande vid förhandlingar med VD.

Ersättningar

På årsstämman 2024 beslöts det om nya riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare, vilka följer EU-direktiv samt utökade krav enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Riktlinjerna omfattar ledande befattningshavare samt eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode. Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare ska främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Formerna för ersättning är fast och rörlig ersättning, vilka ska vara konkurrenskraftiga och rörlig lön ska kopplas till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Riktlinjerna omfattar även övriga villkor som pension, övriga förmåner samt uppsägning från den anställdes och bolagets sida. Styrelsen får besluta att frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Riktlinjerna omprövas på årsstämma vart fjärde år och på årsstämman 2024 presenterade styrelsen, enligt regelverket, årlig rapport över utbetald och inestående ersättning till den verkställande direktören och styrelseledamöter som omfattas av riktlinjerna. För fullständiga riktlinjer se sidorna 40–41 i Förvaltningsberättelsen.

Ersättningen till styrelsen fastställdes på årsstämman till oförändrade jämfört med föregående år, dvs 700 000 kronor till styrelsens ordförande, 400 000 till vice ordförande och 300 000 kronor vardera till övriga ledamöter som inte är anställda i Rejlers. Därutöver avsätts totalt 330 000 kronor för utskottsarbete, vilken är oförändrad jämfört med föregående år. Se not 8 i årsredovisningen för styrelsens ersättningar.

VD och koncernledning

Verkställande direktör, VD utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordningen och den interna arbetsinstruktionen. Till den löpande förvaltningen hör alla åtgärder som inte med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanlig beskaffenhet eller stor betydelse eller uttryckligen har definierats såsom under styrelsens ansvar.

Viktor Svensson började som VD och koncernchef på Rejlers den 22 februari 2018. VD leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar.

Koncernledningen har regelbundna möten under året under VD:s ledning. Mellan dessa möten har bolaget löpande avstämning gällande status för respektive verksamhet. Under 2019 har vision, strategi och finansiella mål fastställts vilka är

vägledande för styrning och den löpande uppföljningen. Utifrån dessa har respektive segment en beslutad årlig affärsplan. VD skriver månatligen VD-rapport till styrelsen där uppföljningen är fokuserad på tillväxt, lönsamhet, förvärv, kostnadskontroll samt kassaflöde.

Koncernledningen har bestått av verkställande direktör, finanschef, landscheferna för Sverige, Finland och Norge, kommunikationschef samt hållbarhetschef, totalt sju ledamöter. Information om VD och koncernledningens medlemmar, ålder, utbildning och aktieinnehav framgår av avsnittet Ledningsgruppen på sidan 35.

Revision

I bolagsstämman uppgifter ingår att välja revisor. På stämman 2024 beslutades om omval av revisionsbolaget Ernst & Young för en tid om ett år med Åsa Lundvall som huvudansvarig revisor. Till årsstämman 2025 föreslår valberedningen, efter rekommendation från revisionsutskottet, omval av revisionsbolaget Ernst & Young.

Ernst & Young har reviderat flertalet av Rejlers aktiva bolag i Sverige, Finland och Norge som varit helägda av Rejlers under 2024.

Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet löpande under året. Rapportering till styrelsen sker i samband med att årsbokslutet upprättas. I samband med revisionen görs också en genomgång av interna rutiner och kontrollsystem.

Utöver revisionsgranskningen har Ernst & Young även anlitats för andra uppdrag. Detta har bland annat avsett diverse redovisningsfrågor och extra granskning av förvärv. Samtliga uppdrag ligger inom ramen för av revisionsutskottet fastlagd policy. Ersättningen till bolagets revisorer för år 2024 framgår av årsredovisningen, not 9.

Finansiell rapportering och information

Bolaget hanterar offentliggöranden enligt marknadsmissbruksförordning, samt ger marknaden löpande information om företagets utveckling och finansiella ställning. Information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter
- Årsredovisning
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka företagets värdering och framtidsutsikter. Rejlers policy är att offentliggöra order

som är av strategiskt värde

- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media
- Rejlers webbplats – www.rejlers.se – där information enligt ovan hålls tillgänglig

Styrelsens beskrivning av det interna kontrollsystemet samt riskhantering

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen.

Kontrollmiljön skapar den kultur som Rejlers verkar utifrån och definierar styrdokument, normer och riktlinjer för verksamhetens agerande. Kontrollmiljön består av policyer, dokumenterade riktlinjer, manualer och instruktioner som kommunicerats ut i hela organisationen.

Kvalitetssystemet kompletteras av en serie dokumenterade direktiv, som inkluderar bland annat en ekonomihandbok, innehållande riktlinjer för redovisning och finansiell hantering, samt en informationspolicy.

Rejlers upprätthåller ett kvalitetssystem som inkluderar rutiner, instruktioner och mallar för relevanta processer. Rejlers arbetar fortlopande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav kunder, leverantörer och anställda förväntar sig av ett konsultbolag.

Organisationsstrukturen är transparent med definierade roller och ansvar som kommuniceras via dokumenterade arbetsinstruktioner för styrelsen, utskott, VD samt till chefer inom koncernen.

Arbetsordningen för styrelsen och instruktion för VD finns för varje bolag i gruppen och bygger på samma principer som för Rejlers AB. I respektive bolag finns en styrelse vars uppgift är att löpande säkerställa att övergripande riktlinjer och policyer följs samt att löpande bedöma bolagets ekonomiska situation. Respektive styrelse har till sitt förfogande en VD som i de större dotterföretagen även har en ledningsgrupp.

Rejlers har i respektive land en organisation där varje lokal enhet har stor självständighet. Chefer på alla nivåer har tydligt delegerat ansvar och befogenheter att utveckla sina verksamheter efter lokala förutsättningar och kundens behov.

Regelbundna utvärderingar genomförs i organisationen på såväl funktion som avdelningsnivå för att säkerställa relevant kunskap avseende finansiell rapportering inom organisationen. Syftet är att med rimlig säkerhet kunna garantera att Rejlers kortsiktiga och långsiktiga mål uppnås. Syftet med riskhanteringen och internkontrollen i samband med finansiell rapportering är att med rimlig säkerhet kunna garantera att den externa finansiella rappor-

teringen är tillförlitlig i fråga om delårsrapportering, årsrapportering och årsredovisning, och säkerställa att den externa finansiella rapporteringen upprättas enligt lagar, gällande redovisningsnormer och andra krav på börsnoterade företag.

Information och kommunikation

De viktigaste styrdokumenterna avseende den finansiella rapporteringen uppdateras kontinuerligt och kommuniceras till relevanta medarbetare via bolagets intranät, informationsbrev, regelbundna möten etc. Informationskanaler är etablerade för att så effektivt som möjligt kommunicera till berörda medarbetare inom organisationen. Rejlers har även informationspolicyer avseende såväl intern som extern kommunikation.

Kontrollaktiviteter

Kontrollstrukturen har utformats för att hantera de risker som styrelsen och företagsledningen anser är betydande för den operativa verksamheten, efterlevnaden av lagar och regelverk samt för den finansiella rapporteringen. Definierade beslutsprocedurer, inklusive attestinstruktioner är etablerade för till exempel investeringar och tecknande av avtal. Där så är lämpligt har automatiska kontroller speciellt relaterade till den finansiella rapporteringen etablerats. Flertalet kontrollaktiviteter är integrerade i företagets nyckelprocesser, såsom orderbokning, intäktsredovisning, investeringar, leverantörskontrakt och inköp. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och färdigställandegraden följs upp månadsvis. IT-strukturen är utformad för att hantera potentiella risker i hela verksamheten. Särskilda kontroller finns i IT-system relaterade till de processer som påverkar den finansiella rapporteringen.

Varje chef har ansvaret för att säkerställa adekvat intern kontroll i respektive enhet och ansvarar för att enheterna följer koncernens direktiv för finansiell rapportering. För att säkerställa att koncernens rutiner och direktiv för finansiell rapportering efterlevs genomför koncernens CFO årligen interna kontroller. Styrelsen anser att Rejlers signifikanta riskområden täcks av granskningarna och kontrollerna som genomförs. I dagsläget ser styrelsen därför inget behov av att inrätta en separat funktion för internrevision.

STYRELSE



Peter Rejler

Styrelseordförande

Född: 1966 **Invalid:** 2010

Civilingenjör. Tidigare VD och koncernchef för Rejlers AB.

Övriga väsentliga uppdrag:

—

Aktieinnehav i Rejlers:

1 159 750 A-aktier. 485 250 A-aktier och 163 638 B-aktier via bolag, Jangunnar AB.



Jan Samuelsson

Vice styrelseordförande

Född: 1950 **Invalid:** 2010

Civilekonom. Tidigare koncernchef för Kraftringen AB.

Övriga väsentliga uppdrag:

Styrelseledamot i Brittedalskoncernen.

Aktieinnehav i Rejlers:

3 583 B-aktier.



Patrik Boman

Styrelseledamot

Född: 1964 **Invalid:** 2018

Civilekonom. VD och koncernchef för Dynamant Group AB.

Övriga väsentliga uppdrag:

Styrelseledamot Dynamant AB, Dynamant Group AB, Race ID, MasterIT Group och 20NINE. Senior advisor Stella Group.

Aktieinnehav i Rejlers:

4 000 B-aktier.



Susanne Blanke

Styrelseledamot

Född: 1979 **Invalid:** 2024

Civilingenjör från KTH samt innehar en Master of Science i Business and Economics.

Övriga väsentliga uppdrag:

VP AI Adoption, leder arbetet med att skala och integrera AI inom Husqvarna Group.

Aktieinnehav i Rejlers:

450 B-aktier.



Lisa Rejler

Styrelseledamot

Född: 1968 **Invalid:** 2023

Magisterexamen i Internationella relationer och Ekonomi från Göteborgs Universitet. Tidigare ledamot i Rejlers AB 2019–2021. Ansvar för Investor Relations, kommunikation och hållbarhet inom Rejlerkoncernen under perioden 2001–2018.

Övriga väsentliga uppdrag:

Partner på Forever Sustainable Business. Styrelseledamot i Save a Coordinate (SAC).

Aktieinnehav i Rejlers:

13 125 A-aktier och 871 226 B-aktier. 485 250 A-aktier och 163 638 B-aktier via bolag, Jangunnar AB.



Peter Johansson

Styrelseledamot

Född: 1957 **Invalid:** 2023

Gymnasieingenjör Elkraft och tidigare VD och koncernchef på Eurocon Consulting AB.

Övriga väsentliga uppdrag:

Styrelseledamot i Teknisk Fastighetservice AB.

Aktieinnehav i Rejlers:

3 310 B-aktier.



Björn Lauber

Arbetstagarrepresentant

Född: 1965 **Invalid:** 1998

Kandidatexamen i ekonomi.

Övriga väsentliga uppdrag:

Ekonom på Rejlers Sverige AB.

Aktieinnehav i Rejlers:

—

LEDNING



Viktor Svensson

VD och koncernchef, Rejlers AB

Född: 1975

Medarbetare sedan: 2018

Civilekonom, Blekinge Tekniska Högskola.
15 år i Afrykoncernens koncernledning, bla som
vice VD samt divisionschef för Technology AB.

Övriga väsentliga uppdrag: —

Aktieinnehav i Rejlers:
101 000 B-aktier.



Anna Jennehov

Finanschef, Rejlers AB

Född: 1964

Medarbetare sedan: 2019

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot CAG Group AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
6 000 B-aktier.



Malin Sparf Rydberg

Kommunikationschef, Rejlers AB

Född: 1969

Medarbetare sedan: 2018

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Gomero Group AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
3 000 B-aktier.



Malin Ljung Eiborn

Hållbarhetschef, Rejlers AB

Född: 1976

Medarbetare sedan: 2022

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot och ordförande i Cradlenet.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 000 B-aktier.



Jenny Edfast

Landschef, Rejlers Sverige AB

Född: 1975

Medarbetare sedan: 2015

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot Innovationsföretagen,
Acuvi och Ferroamp.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 800 B-aktier.



Mikko Vaahersalo

Landschef, Rejlers Finland Oy

Född: 1979

Medarbetare sedan: 2021

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Venda Partners.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 945 B-aktier.



Ragnar Holtan

Landschef, Rejlers Norge AS

Född: 1983

Medarbetare sedan: 2022

Övriga väsentliga uppdrag: —

Aktieinnehav i Rejlers:
3 630 B-aktier.

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Rejlers AB (publ), org. nr 556349-8426

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2024 på sidorna 29–35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 2 april 2025

Ernst & Young AB

Åsa Lundvall
Auktoriserad revisor

FÖRVALTNINGS- BERÄTTELSE



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Rejlers AB (publ)

Organisationsnummer 556349-8426.
Styrelsen och verkställande direktören för Rejlers AB (publ) avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01–2024-12-31.

	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning, MSEK	4 430,7	4 088,3	3 513,0	2 898,7	2 366,9
Rörelseresultat, MSEK	288,2	235,0	234,3	129,7	83,8
Rörelsemarginal, %	6,5%	5,7 %	6,7%	4,5%	3,5%

Verksamhet

Rejlers grundades 1942 och erbjuder teknikkonsulttjänster till kunder inom energi, industri, bygg och fastighet samt infra-struktur. Rejlers hade vid årets utgång totalt 3 281 medar-be-tare (3 254) fördelat på flera orter i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten. Huvudkontoret ligger i Stockholm. Sedan 2018 är Rejlers verksamhet indelad i tre segment, Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge.

Koncernens omsättning och resultat

Rejlers marknad har likt föregående år varit påverkat av hög inflation och höga räntor, om än med avtagande inflationstakt och lägre räntor, vilket har lett till en fortsatt avvaktande mark-nad. Efterfrågan och beslutsprocesser inom främst branscher som privat fastighet och delvis industri har varit låg och på samma nivå som föregående år. Däremot har Rejlers under året haft en mycket god marknad inom branscher som energi och infrastruktur. Trots en svagare efterfrågan inom vissa branscher har marknaden varit relativt bra, drivet av ett behov av förändring och därmed efterfrågan på ny digital teknik, automatisering, elektrifiering av tillverkning med stort koldiox-idavtryck samt att skapa hållbara försörjningskedjor. Rejlers efterfrågan drivs av denna pågående förändring, som har blivit än mer aktuell med ökat regelverk från EU. Den avtagande inflationstakten har medfört lägre kostnadsökningar för Rejlers avseende tex lokaler och jämfört med föregående år. Under året har den avtagande inflationstakten medfört räntesänk-ningar och därmed lägre räntekostnader för banklån, om än fortsatt höga. Läs mer i not 3 om Rejlers ränteexponering.

Nettoomsättningen uppgick till 4 430,7 MSEK (4 088,3) en ökning med 8,4 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Den organiska tillväxten exklusive valutakurs-förändringar uppgick till 4,8 procent och förvärvat tillväxt upp-gick till 3,9 procent. Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 288,2 MSEK (235,0). Rörelseresultat för 2024 är negativt påverkat av omstruktureringskostnader i Norge, 10 MSEK. Rörelseresultatet för 2023 var negativt påverkat av integrationskostnader i sam-band med förvärvet av Eurocon, nedskrivning av projekt samt omstruktureringskostnader, totalt 20 MSEK. Rörelseresultatet är även påverkat av förvärvskostnader om 2,0 MSEK (13,5), vilka redovisas i resultaträkningen under raden förvärvsrelate-rade poster. Se även not 28 "Förvärvsrelaterade poster".

Periodens finansnetto uppgick till 4,2 MSEK (–8,3), positivt påverkat med 26,4 MSEK (29,3) avseende omvärdering av skuld för ej utbetalda tilläggsköpeskillningar samt valutakursför-ändringar. Räntekostnader avseende IFRS 16 Leasing uppick till –6,5 MSEK (–6,2). Periodens skattekostnad uppgick till –70,6 MSEK (–41,3), motsvarande en effektiv skattesats om 24,1 procent (18,1). Den höga effektiva skatten hänförs främst till uppbokad uppskjuten skatt på pensioner i Norge, avseende rättningar från tidigare år.

Periodens resultat efter skatt uppgick till 221,8 MSEK (185,4). Resultat per aktie före utspädning uppgick till 10,03 SEK (8,39) och efter utspädning till 10,03 SEK (8,32).

Kassaflöde och finansiell ställning

Koncernen genererade under året ett kassaflöde från den löpande verksamheten om 407,7 MSEK (265,9), inklusive effekter av IFRS 16 Leasing. Kassaflödet från den löpande verksamheten ökar tack vare högre resultat och trots högre inbetald skatt. Förändringen av rörelsekapitalet är posi-tivt påverkat av minskade kundfordringar, där förändringen föregående år hade en negativ effekt och positivt påverkat av ökade kortfristiga skulder, där förändringen är lägre jämfört med föregående år. Koncernens likvida medel, inklusive nyttjad checkkredit om 12,1 MSEK (9,2), uppgick vid årets slut till 68,6 MSEK jämfört med 59,2 MSEK den 31 december 2023, bland annat påverkat av utdelning om 99,5 MSEK. Likviditeten är påverkad av återbetalning av konvertibler, högre utdelning samt

högre utbetalningar för förvärv och tilläggsköpeskillningar.

Räntebärande skulder har minskat med 16,5 MSEK jämfört med den 31 december 2023 och uppgick vid årets utgång till 670,3 MSEK. Banklån har under året ökat med 36,0 MSEK, i samband med förvärvet av Solvina AB. Under året har 83,2 MSEK amorterats på samtliga lån samt att 24,0 MSEK återbetalats avseende ej utnyttjade konvertibla skuldebrev. Räntebärande skulder avseende IFRS 16 Leasing uppgår till 315,9 MSEK och har ökat med 55,6 MSEK jämfört med 31 december 2023. Kortfristiga räntebärande skulder till kreditin-stitut uppgår till 349,5 MSEK jämfört med 396,7 MSEK den 31 december 2023 och långfristiga räntebärande skulder till kredit-institut uppgår till 0 MSEK jämfört med 0 MSEK den 31 december 2023. Kortfristiga skulder har ökat då tidigare långfristiga skulder löper ut under 2024. Under fjärde kvartalet har samtliga skulder till kreditinstitut omförhandlats och löper under 12 månader fram till och med januari 2026, för att uppnå en effektiv räntenivå.

Nettoskulden uppgick till 601,7 MSEK jämfört med 627,6 per den 31 december 2023. Nettoskuld i förhållande till EBITDA rullande 12 uppgick vid periodens utgång till 1,2 jämfört med 1,4 den 31 december 2023. Nettoskulden i förhållande till EBITDA rullande 12 exklusive IFRS 16 Leasing uppgår till 0,8 jämfört med 1,1 den 31 december 2023.

Soliditeten uppgick till 52,4 procent, jämfört med 49,4 per den 31 december 2023.

Eget kapital per aktie uppgick till 87,6 SEK vid periodens utgång jämfört med 81,5 SEK per den 31 december 2023. Koncernens checkräkningskredit i Danske Bank på 250,0 MSEK (200,0) är utnyttjad med 12,1 MSEK (9,2).

Investeringar

Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 20,3 MSEK (20,6) och avser i huvudsak inventarier och IT-utrustning. Investeringar i immateriella anläggningstillgångar, främst hänförliga till utvecklingen av IT-plattformar uppgick till 17,7 MSEK (5,7). Investeringar i dotterbolag och rörelser uppgick till 71,7 MSEK (525,4), främst hänförliga till förvärvet av Solvina AB samt utbetalningar av tilläggsköpeskillningar. Avskrivningar uppgick till 212,2 MSEK (199,5), varav avskriv-ningar enligt IFRS 16 uppgår till 120,2 MSEK (117,2).

Debiteringsgrad

Debiteringsgraden uppgick till 79,3 procent (79,6).

Medarbetare

Antalet medarbetare uppgick vid periodens slut till 3 281 (3 254), negativt påverkat av genomförda omstruktureringar under fjärde kvartalet 2023.

Antal årsanställda uppgick till 3 090 (3 004).

Nettoomsättning, rörelseresultat och rörelsemarginal per segment

	Nettoomsättning, MSEK		Rörelseresultat, MSEK		Rörelsemarginal, %	
	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Rejlers Sverige	2 720,8	2 480,5	212,8	162,9	7,8	6,6
Rejlers Finland	1 429,2	1 335,5	120,7	83,0	8,4	6,2
Rejlers Norge	317,5	302,7	-10,7	8,9	-3,4	2,9
Elimineringar	-36,8	-30,4	-34,6	-19,8	-	-
Totalt koncernen	4 430,7	4 088,3	288,2	235,0	6,5	5,7

Rejlers Sverige

Den svenska marknaden har under året präglas av viss osäkerhet. Efterfrågan inom infrastruktur har varit stabil och områden som energiomställning och stora delar av industrin uppvisar stark tillväxt. Särskilt försvars-, energi- och kemiindustrin framträder som sektorer med en fortsatt positiv utveckling. Den osäkra konjunkturen, tillsammans med faktorer som ökade materialkostnader, har dämpat kundernas investeringsvilja, särskilt inom fastighetssektorn.

Som helhet har Rejlers Sverige en gynnsam position tack vare en differentierad kundbas och förmågan att kunna anpassa erbjudandet mot områden med större efterfrågan.

Division Buildings har, trots en svagare marknad, haft en stabil utveckling tack vare stor andel uppdrag mot offentlig sektor med fortsatt hög efterfrågan, samt tack vare ett fördjupat samarbete med övriga divisioner. Bostadsmarknaden har i högre utsträckning påverkats av inflationen och högt ränteläge. Rejlers är väl positionerade tack vare efterfrågad specialistkompetens inom bl a hållbara byggnader och energieffektivisering.

Division Energy har hela året haft en stark efterfrågan tack vare den pågående energiomställningen, främst inom energiöverföring, vind- och solkraft, flexibla lösningar avseende energilagring samt uppgradering av elnät och distribution av elkraft.

För division Industry drivs efterfrågan av industrins gröna omställning samt ökade investeringar på grund av höga frakt-

kostnader och ökad osäkerhet i världen. Efterfrågan på Rejlers expertis och projektleveranser har varit extra god inom kemi-, gruv-, stål-, VA- och försvarsindustri, trots ett något mer avvakande marknadsläge.

Divisionen Infrastructure har vunnit en rad järnvägs- och väguppdrag med fokus på omställning till en hållbar transportsektor. Det finns ett stort behov av utbyggnad av det svenska transportnätet när fler företag satsar på inhemsk produktion.

Nettoomsättningen i Sverige ökade till 2 720,8 MSEK (2 480,5). EBITA ökade till 246,3 MSEK (200,0) och EBITA-marginalen uppgick till 9,1 % (8,1).

Nyckeltal – Rejlers Sverige		Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Nettoomsättning, MSEK		2 720,8	2 480,5
EBITA-resultat, MSEK		246,3	200,0
EBITA-marginal, %		9,1	8,1
Antal medarbetare		1 857	1 822

Rejlers Finland

Marknaden för Rejlers tjänster i Finland har under året präglats av viss återhållsamhet och hård konkurrens, särskilt kring nya investeringar. Långsiktigt drivs efterfrågan av den gröna omställningen, fossilfri energiproduktion, innovativa energilagringsslösningar och elektrifiering. Rejlers Finland har stärkt sin position genom att framgångsrikt ta sig an större industriprojekt som stödjer kundernas omställning.

Divisionen Industry har under året, trots att marknaden har präglats av hård konkurrens, ökat beläggningsgraden avsevärt i kombination med högre timarvoden, vilket har resulterat i goda och ökade marginaler. Befintliga ramavtal och stora projekt med nyckelkunder inom kemikalier, raffinering och biomaterial bidrar till att upprätthålla en stabil och hög beläggningsgrad.

Division Buildings har trots en svagare marknad inom byggt teknik och arkitektur, haft en stabil utveckling under året. Områden som värme, ventilation, sanitet och elteknik har utvecklats positivt med en god efterfrågan.

Tillväxten inom Rejlers division Sustainable Energy Solution drivs av utmaningar inom energimarknaden och pågående energitransformation, vilket skapar efterfrågan på nätverks-tjänster såsom elnät, energimätning, telekom och säkerhet.

Division Infrastructure utvecklats positivt under året, tack vare det interna förändringsarbetet som genomfördes under 2023. Marknaden har präglats av låg aktivitet under året men förväntas återhämta sig och växa under 2025, drivet av ökad offentlig finansiering.

Rejlers verksamhet i Abu Dhabi, som ingår i segment Finland, har utvecklats starkt under året. Tack vare sedan tidigare breddad kundbas med fler lokala kunder har Rejlers vunnit nya projekt, bla med fler ingenjörstjänster i projekt med EPC-entreprenörer.

Nettoomsättningen i Finland ökade till 1 429,2 MSEK (1 355,5). EBITA uppgick till 144,3 MSEK (107,0) och EBITA-marginalen uppgick till 10,1 % (8,0).

Nyckeltal – Rejlers Finland		Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Nettoomsättning, MSEK		1 429,2	1 355,5
EBITA-resultat, MSEK		144,3	107,0
EBITA-marginal, %		10,1	8,0
Antal medarbetare		1 214	1 220

Rejlers Norge

Den norska marknaden har varit utmanande med låg aktivitet inom byggsektorn, särskilt för bostäder och kommersiella fastigheter. Samtidigt är utsikterna starka inom Industry och Infrastructure, där stora nationella projekt driver tillväxt. Energisegmentet väntas gynnas av betydande infrastrukturinvesteringar de närmaste åren.

Under fjärde kvartalet har en ny ledning tillträtt, med Ragnar Holtan som tillförordnad landschef och Josefin Hafsteen som CFO. From 2025 tillträder Ragnar Holtan permanent som roll som landschef vilket innebär att vårt erbjudande framöver kommer att fokusera än mer på industri och infrastruktur. Den nya ledningen har och kommer vidta åtgärder för att stärka lönsamheten från och med 2025, där redan genomförda omstruktureringar förväntas bidra med ca 10 MSEK lägre kostnader på årsbasis, med effekt från januari 2025

Divisionen Buildings har anpassat sig till nya, svagare marknadsförhållanden då projekt inom byggsektorn skjutits på framtiden. Dock visar marknaden på vissa förbättringar under 2025, i takt med att räntor sänks.

Division Industry & Energy har haft en positiv utveckling under året, tack vare högre andel stora projekt. Två tidigare divisioner har slagits samman vilket resulterade i starkare tillväxt och högre lönsamhet. Efterfrågan för divisionens tjänster har ökat och för att möta detta har divisionen framgångsrikt nyttjat kapacitet från division Buildings samt resurser från Sverige och Finland.

Marknaden för Infrastruktur har varit god, främst drivet av tillväxt inom järnvägssektorn och långsiktiga ramavtal som ger en stabil grund. För att möta kapacitetsbehovet nyttjas resurser från Rejlers Sverige, vilket visar på Rejlers styrka att leverera resurser från hela koncernen och som därmed stärker divisionens erbu-

dande inför en växande efterfrågan.
Nettoomsättningen i Norge uppgick till 317,5 MSEK (302,7). EBITA uppgick till 3,7 MSEK (18,8), påverkat av engångskostnader för omorganisation, 10 MSEK och EBITA-marginalen uppgick till -1,2 % (6,2).

Nyckeltal – Rejlers Norge	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Nettoomsättning, MSEK	317,5	302,7
EBITA-resultat, MSEK	-3,7	18,8
EBITA-marginal, %	-1,2	6,2
Antal medarbetare	200	202

Förvärv
Under 2024 har Rejlers genomfört ett förvärv. Vid förvärv, brukar dessa komplettera Rejlers erbjudande och kunder och därmed förväntas en ökad försäljning i såväl de förvärvade bolagen som Rejlers. Då bolagen drivs med relativt liten overhead och administration är synergieffekter på kostnadssidan små. På sikt kan vissa kostnadssynergier uppstå bland annat tack vare flytt till gemensamma lokaler. Den goodwill som uppkommer vid förvärven består huvudsakligen av humankapital, dvs den kunskap och erfarenhet konsulterna i det förvärvade bolaget tillför, som inte förväntas vara avdragsgill. Goodwillen utgörs även av de synergier förvärven medför, som bredare erbjudanden, nya kunder, nya regioner och nya gemensamma uppdrag. Därav att huvuddelen av det förvärvade bolagens immateriella tillgångar är hänförliga till goodwill.
Rejlers Sverige har förvärvat Solvina, ett ledande kunskapsbolag inom elkraftbranschen med hög kompetens och erfarenhet inom elkraft och kärnkraft. Bolaget, som är lokaliserat i Göteborg, har 25 medarbetare och omsätter cirka 35 MSEK med god lönsamhet. Förvärvet bidrar till att förstärka Rejlers ställning inom energisektorn genom att erbjuda expertis och specialkunskaper inom elkraft och anläggningsfunktion, särskilt inom det växande området för kärnkraft. Bolaget konsoliderades från och med 2 april 2024.

Känslighet
Rejlers resultat är känsligt för förändringar av debiteringsgrad, timpris och lönekostnadsutveckling. Varje procentuell förändring av dessa parametrar ger följande påverkan på Rejlers rörelseresultat i MSEK:

Debiteringsgrad	48,0 (44,4)
Timpris	38,1 (35,3)
Lönekostnadsökning	26,3 (22,2)

Personalkostnaderna uppgår till 64 procent (65) av intäkterna medan övriga rörelsekostnader är 25 procent (25) av intäkterna.

Framåtriktad information
Alla framåtriktade uttalanden i denna årsredovisning baseras på bolagets bästa bedömning vid tidpunkten för offentliggörandet. I likhet med alla framtidsbedömningar innehåller sådana antaganden risker och osäkerheter som kan innebära att verkligt utfall blir annorlunda än förväntad utveckling.

Moderbolaget
Moderbolagets verksamhet består av gemensamma koncernfunktioner för finans, investerarrelationer och marknadsföring. Ingen rörelsedrivande verksamhet bedrivs i moderbolaget.
Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick under året till 44,2 MSEK (38,0), vilken främst avser fakturerad management fee till dotterbolag. Moderbolagets rörelseresultat uppgick till -35,2 MSEK (-19,2), negativt påverkat av högre koncern-gemensamma kostnader. Finansiellt netto uppgick till 85,6 MSEK (46,4), där koncernbidrag från dotterbolag uppgår till 70,4 MSEK (36,5). Resultat efter skatt uppgick till 39,8 MSEK (20,3). Moderbolagets likvida medel uppgick vid periodens slut till -12,1 MSEK (utnyttjad checkräkningskredit) jämfört med -9,2 MSEK den 31 december 2023. Likviditeten är påverkad av högre utbetalningar av kortfristiga skulder, återbetalning av konvertibler, högre utdelning samt högre utbetalningar till läggsköpeskillingar. Det egna kapitalet uppgick till 792,5 MSEK (852,2). Räntebärande skulder uppgick till 132,0 MSEK (195,3) varav 0 MSEK (0) var långfristiga och 132,0 MSEK (195,3) var kortfristiga. Under fjärde kvartalet har samtliga skulder till kreditinstitut omförhandlats och löper under 12 månader framåt till och med januari 2026, för att uppnå en effektiv räntenivå.

Aktien
Totalt antal aktier i Rejlers AB är 22 106 849 st, varav 1 749 250 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 20 357 599 aktier av serie B (1 röst per aktie). Totalt antal röster uppgår till 37 850 099 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 20 357 599 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 44 213 698 kronor.
I maj 2023 genomfördes, med stöd av emissionsbemyndigandet från årsstämman 2023, en riktad nyemission av 1 725 000 B-aktier till en teckningskurs om 145 kronor per aktie. Emissionen tillförde därmed bolaget ca 250 MSEK, vilka till största del använts för återbetalning av kreditfaciliteter som Rejlers AB upptog i samband med förvärvet av Eurocon Consulting AB.

Under 2019 gav koncernen ut riktade konvertibler till anställda i ledande befattning. I augusti 2022 emitterades 233 220 aktier av serie B, i samband med att delar av konvertibelprogrammet konverterades. Kvarstående utestående konvertibelprogram från 2019 uppgick till 24 MSEK och vid sista dag för teckning, 14 februari 2024 konverterades inga konvertibler till aktier. Därmed är inga aktierelaterade program pågående.
På årsstämman 2024 beslutades om ny bolagsordning i enlighet med styrelsens förslag. Beslutet avsåg ändring av gränserna för antal aktier och aktiekapitalet. Bolagsordningen finns att läsa på bolagets hemsida.
Bolagsstyrning
Avseende styrelsearbete och bolagsstyrning hänvisas till bolagsstyrningsrapporten i denna årsredovisning, se sid 29–35.
Riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare
Årsstämman den 25 april 2024 fattade beslut om nya riktlinjer för ersättning till VD och övriga medlemmar av koncernledningen. Riktlinjerna omprövas på årsstämman var fjärde år, dvs till årsstämman 2028. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode.
Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter årsstämman 2024 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Riktlinjerna omfattar inte emissioner eller överlåtelse som omfattas av 16 kap. aktiebolagslagen eller arvode samt annan ersättning som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.
Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets vision är att vara en plattform för kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt för att på så vis vara konkurrenskraftig och attrahera de mest kvalificerade medarbetarna. Bolaget strävar efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

Formerna för ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig, stå i relation till ansvar samt befogenheter och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig ersättning samt annan ersättning enligt överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön

Den fasta lönen ska utgöra grunden för den totala ersättningen och bestå av fast kontant lön, vilken ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen.

Rörlig ersättning

Utöver fast lön kan VD och övriga medlemmar av koncernledningen, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig målbase-rad ersättning vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig ersättning ska bestå av årlig rörlig kontant lön och får som högst motsvara 65 procent av den fasta årliga lönen.

Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Kriterierna kan vara dels kvantitativa, vilka ska vara i linje med långsiktiga finansiella mål så som koncernens resultattillväxt, budgetmål och marginal-mål, samt dels kvalitativa, vilka ska vara mål som är inriktade på att uppnå Bolagets vision och strategi och som bland annat kan inkludera aktiviteter som berör ledarskap, varumärke, affärsmässighet och rekrytering. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till Bolagets resultat och vision främjar de inte enbart genomförandet av Bolagets affärsstrategi utan även Bolagets långsiktiga intressen, hållbarhet och konkurrenskraft.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Annan ersättning

Ytterligare ersättning som inte är baserad på måloppfyllelse i enlighet med den rörliga ersättningen kan utges vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan

ersättning ska utges i undantagsfall och får högst motsvara 100 procent av den fasta årliga lönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

För VD och övriga medlemmar av koncernledningen som inte omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda och premierna ska inte överstiga 35 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, som bland annat kan omfatta bilförmån och sjukvårdsförsäkring, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen.

Villkor vid uppsägning

För VD och övriga medlemmar av koncernledningen ska uppsägningstiden vara maximalt tolv månader vid uppsägning från befattningshavarens sida. Vid uppsägning från Bolagets sida ska uppsägningstiden normalt vara sex månader men kan maximalt uppgå till tolv månader. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv månaders fast lön.

Arvode till styrelseledamöter

Bolagets stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som ej utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakter över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets upp-

gifter ingår bland annat att bereda principer för ersättning till koncernledningen och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Hållbarhetsrapport

Koncernens hållbarhetsrapport i enlighet med ÅRL finns i denna rapport på sidorna 44–81.

Utdelning

Rejlers långsiktiga policy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut. Styrelsen för Rejlers föreslår årsstämman en utdelning om 5,00 kronor per aktie (4,50) för räkenskapsåret 2024, vilket motsvarar 49,9 procent av resultat per aktie före utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 110,5 MSEK (99,5). Med anledning av styrelsens förslag om vinstutdelning ovan, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen. Styrelsen bedömer att utdelningen är rimlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art ställer på finansieringen med eget kapital, förmågan att på både kort och lång sikt fullgöra gruppens åtaganden samt bedömningen av koncernens kommande utveckling.

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till	718 794 581 kr
Styrelsen föreslår utdelning om	
5,00 SEK per aktie	110 534 245 kr
I ny räkning balanseras	608 260 336 kr

RISKER OCH RISKHANTERING

Beskrivning		Hantering
Strategiska och operativa risker		
Marknad	Rejlers är verksamt i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi och är därigenom beroende av konjunkturen på dessa marknader. Bolaget är också konkurrensutsatt, både av stora internationella konkurrenter samt ett antal mindre, lokala konkurrenter på varje enskild marknad. Politiska beslut kan också få ett avgörande inflytande på kundernas investeringsvilja	Rejlers hanterar marknadsriskerna genom att ha en bred kundbas, med en jämn fördelning av privata och offentliga beställare, hög kunskapsnivå om teknisk utveckling inom verksamhetsområdet och ett brett tjänsteutbud för att minimera känsligheten för avmattning i enskilda sektorer.
Uppdrag	Uppdragsrisker inbegriper risker kopplade till ett enskilt uppdrag. Rejlers arbetar med olika former av avtalsvillkor. Ett fastprisuppdrag kan innebära en ökad risk om tidsåtgången för att fullfölja uppdraget har missbedömts. Den stora volymen av bolagets uppdrag är på löpande räkning varför risken i uppdrag är begränsad.	Kvalitetssäkring av uppdragen sker i det koncerngemensamma verksamhetssystemet som är certifierat i verksamheterna i Sverige, Finland och Norge enligt standarderna ISO 9001:2008 och ISO 14001:2004. Rejlers för en nära dialog med kunder inför, under och efter projektgenomförden och regelbundet genomförs också kundundersökningar. Flertalet av Rejlers kunder är återkommande med ramavtal och vi arbetar i långa relationer med våra kunder. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och samtliga fastpris följs upp månadsvis avseende färdigställandegrad.
Medarbetare	En risk finns alltid att kompetenta medarbetare lämnar Rejlers och går till konkurrenter eller kunder, eller startar egna verksamheter. För bolagets tillväxt är det viktigt att behålla befintliga medarbetare, men även att rekrytera nya. I pandemins spår ser vi att en större andel av medarbetarna än tidigare efterfrågar mer flexibilitet och vilja att arbeta hemifrån oftare. En snabbörlighet bland medarbetare inom branschen och striktare lagar kring anställning kan utgöra en risk när det gäller att hitta kompetens och rekrytera kvalificerade medarbetare, vilket riskerar att leda till ökade kostnader för rekrytering och ge lägre effektivitet i verksamheten.	För att säkerställa en god arbetsmiljö har Rejlers ett arbetsmiljöledningssystem och policyer för arbetsmiljö och antidiskriminering. Rejlers sätter stort fokus på medarbetarnas trivsel, hälsa och säkerhet. Att kunna erbjuda en stimulerande och inkluderande arbetsplats för medarbetarna samt att ge goda möjligheter till utbildning och personlig utveckling bidrar till företagets tillväxt. Genom visionen Home of the Learning Minds visar vi den stora vikt vi fäster vid att vara en lärande organisation, vilket i slutändan stärker Rejlers position som en attraktiv arbetsgivare.
Förvärv	Förvärv av konsultbolag innebär alltid en risk för personalavgångar från det förvärvade bolaget. Ett större förvärv anstränger organisationen och sätter fokus på interna frågor vilket kan vara hämmande för marknadsbearbetningen.	Rejlers har som ambition att vid förvärv snabbt integrera nya medarbetare och verksamheter så att mervärden skapas både i det köpande och förvärvade bolaget. Genom att potentiella förvärv förankras lokalt i organisationen minskar också risken för felinvesteringar.
Mediaexponering och varumärke	Med en ökad exponering och kännedom kring Rejlers och Rejlers varumärke ökar även risken för exempelvis medial granskning och negativ publicitet.	Rejlers har ett strukturerat sätt att arbeta med att bevaka och följa vad som skrivs och rapporteras om företaget och de stora projekt vi är involverade i, både i mer traditionell media och i sociala medier. Det finns riktlinjer framtagna för hur företagets medarbetare ska agera i förhållande till olika medier.
Informationssäkerhet	Rejlers löper risk för cyberattacker genom våra produkter och tjänster, vilket kan leda till potentiella intrång i informationssäkerheten. Det finns en risk för intrång i informationssäkerheten, inklusive integritetsbrott och överträdelse av sekretessavtal (NDA). Otillräckligt dataskydd kan leda till obehörig åtkomst, läckor och missbruk, med allvarliga konsekvenser.	Rejlers informationssäkerhetspolicy är en förlängning av vår uppförandekod och betonar vårt åtagande att skydda känslig information samt följa lagar och kundkrav. För att minimera risken för säkerhetsintrång utvärderas och förbättras vi kontinuerligt våra rutiner, processer och system. Genom regelbundna riskbedömningar identifierar vi sårbarheter och vidtar proaktiva åtgärder. Vi satsar på avancerad teknik samt kontinuerlig kompetensutveckling och omvärldsanalys.
Antikorruption	Rejlers är beroende av att företagets medarbetare, leverantörer och samarbetspartners respekterar och följer rådande lagstiftning kring bestickning och korruption. Handlingar som strider mot rådande lagar kan påverka Rejlers rykte och verksamhet.	Alla medarbetare och leverantörer ska följa Rejlers uppförandekod. Uppförandekoden innehåller regler för Rejlers affärsmässiga uppträdande och företagets ansvar gentemot kollegor, kunder, aktieägare och andra intressenter. I anställningsavtalet som undertecknas av våra medarbetare ingår vår uppförandekod. Vi har även ett system för visselblåsning där en oberoende, extern aktör hjälper oss att hantera inkomna ärenden och där ingen riskerar repressalier för att ha rapporterat.
Mänskliga rättigheter	Vi bedömer risken för brott mot mänskliga rättigheter inom vår egen verksamhet som låg. Risker finns framför allt i leverantörskedjan och kan uppstå vid inköp i uppdrag och inom vår egen verksamhet. Lagstiftningen skärps nu inom området och vi behöver säkerställa att vi efterlever den.	Rejlers respekterar FN:s Global Compact och dess tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn och antikorruption. Dessa riktlinjer ska efterlevas internt i verksamheten och Rejlers arbetar med bolagets leverantörer för att säkerställa efterlevnad i leverantörskedjan. Det är obligatoriskt för alla anställda och leverantörer att följa Rejlers uppförandekod.
Miljö	Rejlers bedriver inte tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt gällande miljölagstiftning. Rejlers egen påverkan sker genom verksamheten på våra kontor, affärsresor samt inköp av varor och tjänster. Vår indirekta påverkan sker genom våra kundprojekt. Vi måste möta kundernas krav på kompetens inom till exempel hur infrastruktur och byggnader kan anpassas till klimatrisker. Vi ser också en risk att inte kunna leverera i enlighet med kundernas behov i förhållande till energiomställningen, där behoven är mycket stora som en konsekvens av ökade energipriser och inflation. Vi ser även detta som en möjlighet att hjälpa kunder att göra hållbara val när det gäller områden där vi har störst påverkan genom våra projekt, såsom klimatpåverkan, materialval och cirkulära system. Det finns också risk kopplat till denna möjlighet, om vi inte säkerställer att vi besitter rätt kompetens när det gäller teknisk utveckling, cirkulära metoder etc inom den hållbara samhällsomställningen.	Rejlers har ett certifierat miljöledningssystem och en miljöpolicy för att säkerställa att vi beaktar miljöpåverkan i vår verksamhet, liksom den påverkan som våra uppdrag står för. Detta innebär också rutiner som säkerställer att gällande miljölagstiftning följs inom hela koncernen. Vi behöver ständigt bevaka utvecklingen och kundernas behov kopplat till miljö och klimatförändringar och agera proaktivt för att möta ökade behov drivna av den hållbara samhällsomställningen.

Beskrivning		Hantering
Finansiella risker		
Likviditetsrisk	Rejlers likviditet påverkas av resultatintjäningen samt de åtaganden som koncernen har avseende tex tilläggsköpeskillingar för förvärv, lån till kreditinstitut, räntor mm. Likviditeten kan också komma att påverkas av mängden förfallna kundfordringar.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens likviditetsrisker. Likviditetsprognoser rapporteras löpande till styrelsen i Rejlers AB, inkl kovenantprognoser. Framtida åtagandens relation till resultatintjäningen följs löpande upp samt att rutiner för indrivning av förfallna kundfordringar finns.
Valuta-, och ränterisk	Ändringar i räntor och valutakurser har inverkan på kassaflödet, resultatet och balansräkningen. Koncernens kostnader och intäkter är i huvudsak i de lokala valutorna, svenska kronor, norska kronor och euro. Även vid kraftiga förändringar i valutakurser är bedömningen att koncernens balansräkning endast till liten del exponeras.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens valuta- och ränterisrisker. Bolagets likviditet hanteras via koncernvalutakonto i banken, för att optimera utnyttjandet av respektive valuta samt för att hantera räntekostnader avseende utnyttjandet av checkkredit. Räntevillkor för övriga banklån bedöms vara marknadsmässiga och kan komma att förhandlas om det skulle förändras.
Kreditrisk	Kreditrisk innebär risker kopplade till kundernas betalningsförmåga. Rejlers har en stor exponering mot offentliga kunder där kreditrisken är låg.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens kreditrisker. Kunder faktureras löpande varför den upparbetade kreditrisken blir relativt begränsad även i de stora uppdragen. Flertalet av Rejlers kunder är stora och återkommande, b la inom offentlig sektor. Vi arbetar i långa relationer med våra kunder, vilket minskar kreditrisken. För nya, tidigare ej kända kunder tas kreditupplysning samt att betalningsvillkor kan förkortas till kunder som bedöms ha högre kreditrisk.

HÅLLBARHETSRAPPORT

ESRS 2 ALLMÄN INFORMATION

GRUND FÖR UTARBETANDET

BP-1

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Denna rapport bygger på vår dubbla väsentlighetsbedömning (DMA), och säkerställer att vi hanterar både inverkningar av vår verksamhet på miljön och samhället samt de risker och möjligheter som dessa områden utgör för vår verksamhet. I denna rapport har vi försökt ge en meningsfull översikt över våra hållbarhetsresultat, med målet att så långt det är praktiskt möjligt hantera kraven i ESRS-ramverket. **Vi är medvetna om att rapporten inte uppfyller samtliga krav eller täcker alla aspekter helt och hållet, och att den inte bör anses vara helt kompatibel i detta skede. Vi är fast beslutna att anpassa oss till ESRS till rapporteringsår 2025 i enlighet med svensk lagstiftning.**

Konsolideringen för denna hållbarhetsrapport överensstämmer med den i våra räkenskaper. Detta inkluderar alla dotterbolag och verksamheter inom Rejlers Group.

Värdekedjans omfattning i denna rapport täcker flera nyckelområden. I värdekedjan uppströms tar vi hänsyn till leverantörer av produkter och material på nivå 1 och nivå 2/3, tillsammans med de produktions-, tillverknings- och inköpsprocesser som levererar de material och produkter som används i vår egen verksamhet. Andra affärspartner anses också ingå i omfattningen. För den egna verksamheten tar vi hänsyn till hela Rejlers Group, vilket omfattar dotterbolag på våra nyckelmarknader Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi. Värdekedjan nedströms omfattar våra kunder som använder våra tjänster och de samhällen eller konsumenter som drar nytta av de färdiga produkter och tjänster vi tillhandahåller. Denna breda täckning säkerställer att vi fångar upp hela omfattningen av vår hållbarhetsinverkan och resultaten i både vår verksamhet och den bredare värdekedjan.

Vår verksamhet i Abu Dhabi faller under vårt affärssegment i Finland och ingår i alla rapporter som hänvisar till Finland, om inget annat anges.

Vår verksamhet i Norge omfattas av den norska öppenhetslagen. Läs mer om Rejlers rapport på www.rejlers.no.

BP-2

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Denna hållbarhetsrapport tillämpar ESRS-definitionerna för tidshorisonter: kort sikt motsvarar rapporteringsperioden i våra finansiella rapporter (ett år), medellång sikt avser fem år och lång sikt avser perioder som överstiger fem år. Dessutom innehåller rapporten upplysningar i linje med EU:s taxonomiförordning, som finns på sidan 52.

REJLERS ÖVERGRIPANDE HÅLLBARHETSMÅL OCH FRAMSTEG 2024

Våra strategiska hållbarhetspelare utgör grunden för vårt hållbarhetsarbete och hjälper oss att sätta upp mål och mäta våra resultat. Vi har satt vetenskapsbaserade mål som driver våra ambitioner inom klimatåtgärder, vi har ett starkt fokus på ansvarsfullt företagande och betonar vikten av att vara ett varmt och välkomnande hem för alla våra anställda i syfte att säkerställa en inkluderande arbetsplats med välmående medarbetare.

Klimatåtgärder: Vi stödjer våra kunders arbete med att utveckla koldioxidneutral teknik, system och processer som minskar deras klimatpåverkan. Som en pålitlig partner för våra kunders koldioxidomställning har vi satt upp våra egna ambitiösa klimatmål.

Affärsetik: Vi strävar efter att vara en ansvarsfull partner till våra kunder. Vi har ett starkt fokus på ansvarsfullt företagande i hela företaget och arbetar nära våra leverantörer i syfte att säkerställa efterlevnad i vår leveranskedja.

Inkluderande arbetsplats: Vi måste rekrytera, utveckla och behålla de skarpaste sinnena i branschen och sträva efter att skapa en mångsidig och inkluderande arbetsplats. Det gör oss till en attraktiv arbetsgivare med bästa möjliga förutsättningar för att skapa innovativa lösningar.

Välmående medarbetare: Vi prioriterar skapandet av en god arbetsmiljö så att våra medarbetare kan vara välmående, nöjda och få möjlighet att lära sig mer. Detta hjälper oss också att rekrytera, utveckla och behålla de bästa talangerna.



Mål	2024
-42% absolut scope 1 och 2 senast 2030 (basår 2023)	+12%



Mål	2024
Nya mål kommer att antas och implementeras under 2025 med fokus på utbildning och uppföljning av vår uppförandekod och uppförandekoden för leverantörer.	Pågående



Mål	2024
25% kvinnor i organisationen	22,1
Jämställdhet i koncernledningen och i ledningsteam	3 av 4 team
10/10 inkluderingsindex	7,8



Mål	2024
eNPS >20	21
Sjukfrånvaro <3%	2,9
Learning 10/10	7,7

STYRNING

GOV-1/GOV-2

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll, och information som lämnas till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Hållbarhet är helt integrerat i Rejlers strategi och förblir centralt för vår dagliga verksamhet och vårt kunderbjudande. Strategisk inriktning och samordning utarbetas på koncern-nivå, medan enskilda affärssegment ansvarar för att ta fram handlingsplaner, implementera initiativ och genomföra upp-följningar. Koncernen övervakar hållbarhetsrapporteringen, medan segmenten bidrar med lokala insikter och data i syfte att säkerställa en omfattande och korrekt överblick. Hållbarhetsrapportering hanteras av koncernen och leds av hållbarhetschefen. Våra ansträngningar formas av lagkrav, branschstandarder och inspireras av globala ramverk, frivilliga initiativ och vetenskapsdrivna mål för klimatåtgärder.

Styrelse

Styrelse och styrelseordförande utses av årsstämman. Styrelsen godkänner strategin och målen, utfärdar styrdoku-ment, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och övervakar bolagets utveckling, ekonomiska situation och hållbarhetsresultat. Styrelsen antar även den dubbla väsentlig-hetsbedömningen (DMA) och kommer från och med rapporte-ringsåret 2025 att ha det yttersta ansvaret för hållbarhetsredo-visning i linje med CSRD. Tillsammans med revisionsutskottet följer styrelsen kontinuerligt upp framstegen mot fastställda ramar och mål, inklusive hållbarhetsmål. Styrelsen består av sju ledamöter: fem män och två kvinnor.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottets ansvarsområde omfattar att säkerställa efterlevnad av principerna för hållbarhetsrapportering, över-vaka företagets hållbarhetsresultat och spåra lagändringar relaterade till hållbarhet. Detta inkluderar att övervaka imple-menteringen av ramverk som CSRD från och med 2024, säker-ställa att hållbarhetsmålen uppfylls och övervaka effektiviteten hos interna kontroller och riskhantering avseende hållbarhets-rapportering. Utskottet har ett nära samarbete med hållbar-

hetschefen och andra relevanta intressenter, till exempel CFO, kommunikationschefen och VD vid behov. Revisionutskottet kommer också att hålla sig informerad om revisionerna av års- och hållbarhetsredovisningarna och kommer att rapportera till styrelsen om resultaten av dessa revisioner, inklusive deras bidrag till hållbarhetsrapporteringens tillförlitlighet.

Koncernledning

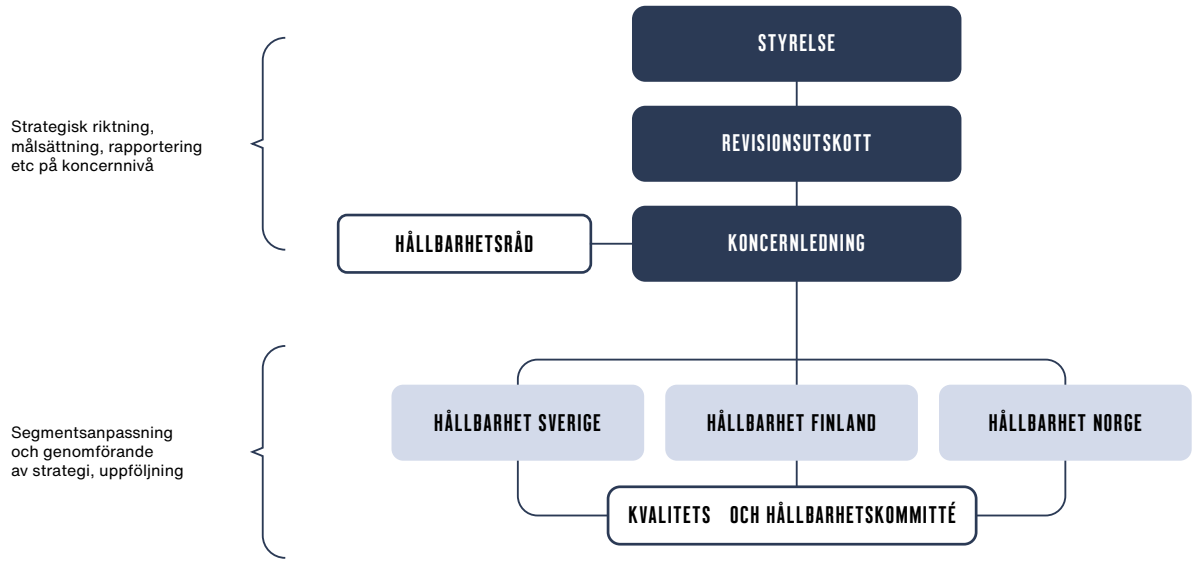
Vår ledning ansvarar för att driva företagets utveckling i linje med hållbarhetsstrategin och säkerställa framsteg mot våra mål. Under 2022 utökades koncernledningen till att omfatta en affärsdriven hållbarhetschef som leder företagets strate-

giska arbete med att förbättra vårt hållbarhetserbjudande och integrera hållbarhetsmål i den övergripande företagsstrategin. Koncernledningen består nu av sju medlemmar, fyra kvinnor och tre män.

Hållbarhetsrådet

Hållbarhetsrådet är ett rådgivande organ till hållbarhetschefen med ansvar för att säkerställa att den strategiska utvecklingen driver verksamheten mot en hållbar framtid och att affärsperspektivet integreras i de strategiska hållbarhetsfrågorna. Den består av två divisionschefer från varje affärssegment.

Hållbarhetsorganisation



Kvalitets- och hållbarhetskommittén

Kvalitets- och hållbarhetskommittén består av representanter från företagets stödfunktioner, till exempel Finance och Quality. Det primära målet är att säkerställa implementeringen av policyer, ledningssystem och processer som garanterar efterlevnad av ISO-standarder, relevant lagstiftning och andra hållbarhetsrelaterade krav. Kommittén övervakar också genomförandet av hållbarhetsinitiativ inom respektive segment, vilket säkerställer korrekt uppföljning och kontinuerlig förbättring i hela organisationen.

Integrering av hållbarhet i Rejlers strategi och organisation

Hållbarhet är helt integrerat i Rejlers strategi och organisation. Vår upphandlingsprocess säkerställer att alla leverantörer och partners följer vår uppförandekod som en minimistandard. Hållbarhetsmål är integrerade i vår kärnverksamhet och våra processer, vilket bidrar till både vår egen utveckling och stödjer våra kunders hållbarhetsmål. Genom regelbunden dialog med intressenter identifierar vi de områden som är mest värdefulla för våra primära intressenter – kunder, anställda, aktieägare och partners (inklusive leverantörer). Deras synpunkter har haft ett starkt inflytande på vår hållbarhetsstrategi. Denna strategi

ska säkerställa att alla funktioner och divisioner bidrar effektivt till våra hållbarhetsmål. Nedbrutna, mätbara mål som syftar till att uppnå de övergripande målen ska fastställas på alla relevanta nivåer i organisationen.

Policyer

Nedanstående tabell visar en översikt över våra policyer och deras relation till våra väsentliga ämnen. Koncernledningen fastställer policyer, förutom uppförandekoden, finanspolicyn, insiderpolicyn och riskpolicyn, som fastställs av styrelsen. VD ansvarar för tillgänglighet, verkställande och dokumentation av efterlevnaden, medan koncernledningen har det övergripande ansvaret för implementering, med lokala riktlinjer inom varje affärssegment för att ytterligare stärka den lokala implementeringen. Policyerna gäller alla anställda på alla nivåer i organisationen, såväl som alla som agerar på uppdrag av Rejlers. Uppförandekoden för leverantörer gäller för alla leverantörer och partners. Policyerna granskas och uppdateras årligen och finns tillgängliga på koncernens webbplats och intranät. Läs mer om våra policyer under E1-2, E5-1, S1-1, S2-1, G1-1 och på sidan 80.

Policy	Fastställs av	Policyägare	E1	E5	S1	S2	G1
Uppförandekod	Styrelsen	VD			●		●
Uppförandekod för leverantörer	Koncernledning	VD	●			●	●
Policy för affärsetik	Koncernledning	VD			●		●
Miljöpolicy	Koncernledning	VD	●	●			
Policy för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Koncernledning	VD			●		
Policy för att motverka diskriminering	Koncernledning	VD			●		
Policy för informationssäkerhet	Koncernledning	VD					●
Policy för resor och möten	Koncernledning	VD	●		●		
Finanspolicy	Styrelsen	VD					●
Riskpolicy	Styrelsen	VD					●
Insiderpolicy	Styrelsen	VD					●

GOV-3

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Rejlers har för närvarande inget incitamentssystem kopplat till hållbarhetsrelaterade resultat, men kommer att undersöka framtida möjligheter för ett sådant system.

GOV-4

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Kärnelement i tillbörlig aktsamhet	Avsnitt i hållbarhetsrapporten	Sida
a) Inbäddning av tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	• GOV-1/GOV-2 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll, och information som lämnas till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	46
	• SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	49
	• SBM-3 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	50
b) Engagera berörda intressenter i alla viktiga steg i processen för tillbörlig aktsamhet	• GOV-1/GOV-2 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll, och information som lämnas till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	46
	• SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	50
	• SBM-3 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	50
	• IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	51
c) Identifiera och bedöma negativa inverknings-	• SBM-3 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	50
	• IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	51
	• E1 SBM-3 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	58
	• E5 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	61
	• S1 SBM-3 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	67
	• S2 SBM-3 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	75
	• G1 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	79
d) Vidta åtgärder för att hantera denna negativa inverknings-	• E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	59
	• E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	• S1-4 Vidta åtgärder avseende väsentliga inverknings-, risker och möjligheter på den egna arbetskraften	69
	• S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	77
	• G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	79
	• Enhetsspecifika upplysningar: Informationssäkerhet – Vidta åtgärder mot negativa inverknings-, risker och möjligheter	80
e) Följa upp effektiviteten i dessa insatser och kommunicera	• E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	60
	• E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	• S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings-, risker och möjligheter ska hanteras, positiva inverknings-, risker och möjligheter stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	70
	• S2-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings-, risker och möjligheter ska hanteras, positiva inverknings-, risker och möjligheter stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	77
	• G1-4 Fall av korruption eller mutor	80
	• Enhetsspecifika upplysningar: Mått och mål relaterade till informationssäkerhet	80

GOV-5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Koncernen styr centralt den övergripande processen för hållbarhetsrapportering, genom hållbarhetschefen, med ansvariga projektkoordinatorer för varje hållbarhetsämne som samordnar med relevanta funktioner inom varje affärssegment. Data samlas in på relevant segmentsnivå och konsolideras på koncernnivå. Interna kontrollfunktioner inkluderar kvalitetskontroll av data vid relevant insamlingsnivå, löpande uppföljningar för utvärdering och bedömning av tillförlitlighet och relevanta antaganden, samt slutgiltiga dataavstämningar. Koncernen fastställer också miniminivå på datakvalitet och dokumentation för att möjliggöra spårbara och harmoniserade beräkningar, och avgör också behov av gränsvärden eller relevanta omräkningar när eventuella beräkningsfel upptäcks. För beräkning av växthusgasutsläpp i E1 följer Rejlers riktlinjer inom GHG-protokollet samt från SBTi för att bedöma signifikansen av eventuella förändringar i vårt utsläppsinventarium.

Styrelsen har tidigare bedömt att bolagets storlek och komplexitet inte motiverar en särskild internrevisionsenhet för rapportering. I stället har kontinuerliga uppföljningar och processförbättringar övervakats av redovisningsfunktionen, med stöd av hållbarhetsrådet och kvalitets- och hållbarhetskommittén. Med tanke på de striktare regler som följer med CSRD kommer vi att utveckla och stärka våra interna kontroller och dokumentationen som relaterar till rapporteringsprocesser och riktlinjer under 2025, i linje med rekommendationer från våra revisorer.

STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

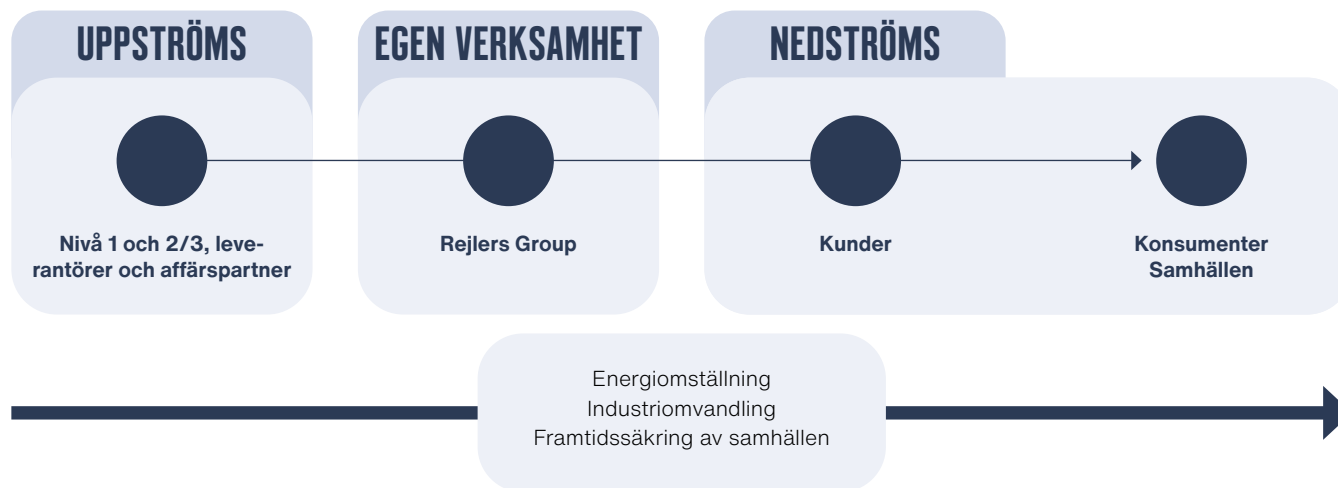
SBM-1

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Rejlers är ett ledande teknikonsultföretag i Norden med inriktning på energi, industri, infrastruktur och fastigheter. Med över 3 300 experter i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi bygger vår strategi på att driva energiomställningen, industriomvandlingen och framtidssäkringen av samhällen i samarbete med våra kunder. Vi hjälper dem att minska utsläppen, förbättra hållbarheten och införa metoder för cirkulär ekonomi. Vårt hållbarhetsarbete bygger på fyra pelare: klimatåtgärder, ansvarsfull affärsverksamhet, inkluderande arbetsplats och välmående medarbetare.

Viktiga marknader är energi, industri, infrastruktur och byggnader, med ett starkt fokus på att leverera storskaliga, hållbara lösningar. Vi hanterar kritiska hållbarhetsutmaningar genom projekt inom energieffektivitet, elektrifiering och cirkularitet, till stöd för övergången till ett hållbart och resurs-effektivt samhälle.

Våra största utmaningar är att anpassa infrastrukturen för att stödja energiomställningen och göra det möjligt för industrier att införa grönare teknik. Genom att fokusera på hållbara energisystem och cirkulära industrimodeller strävar vi efter att driva effektiva projekt som överensstämmer med våra åtaganden för klimatåtgärder, ansvarsfull affärsverksamhet och främjande av en inkluderande och hälsosam arbetsplats.



VÅRA INTRESSENTER

SBM-2

Intressenters intressen och synpunkter

Våra intressenters åsikter och intressen är avgörande för att styra vår strategi och säkerställa anpassning till deras prioriteringar. Genom dialog identifierades viktiga fokusområden som begränsning av klimatförändringar, en ansvarsfull värdekedja, inkludering och personlig utveckling. Hållbarhet är avgörande för att locka till sig talanger, medan våra aktieägare prioriterar långsiktig finansiell stabilitet. Viktiga ämnen för engagemang sammanfattas i tabellen nedan. Engagemanget med det bredare samhället sker genom informella dialoger, med planer på att se över och ytterligare formalisera denna samverkan under 2025. Vi avser också att ge en mer robust presentation av våra intressenters engagemang i nästa års rapport.

Viktiga intressenter	Exempel på engagemang	Prioriterade ämnen
Aktieägare	Engagemang sker genom årsstämmor, ekonomiska rapporter och hållbarhetsrapporter, webbplatsen och sociala medier.	Lönsamhet, tillväxt, långsiktig utveckling, nöjda kunder och medarbetare, hållbar utveckling och en hållbar värdekedja.
Kunder	Engagemang sker genom kundundersökningar, webbplatsen och sociala medier samt genom regelbunden dialog med kundansvariga.	Kompetens, leverans kvalitet, proaktivitet, anpassningsförmåga, transparens, hållbara lösningar, arbetsmiljö och säkerhet.
Anställda	Engagemang sker genom pulsundersökningar, intranät, sociala medier, säkerhetsrepresentanter och kommittéer, fackföreningar och genom regelbunden dialog med chefer.	En attraktiv arbetsplats, en hälsosam arbetsmiljö, personlig utveckling, flexibilitet och välbefinnande.
Partners och leverantörer	Engagemang sker genom partnerintranät, valideringsprocess för leverantörer, avtalsförhandlingar och löpande kontakt med Rejlers affärsområden, samt via webbplatsen och sociala medier.	Professionell affärsverksamhet, kommunikation, betalningar i tid, beställningar i tid, arbetsmiljö och säkerhet.

VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

SBM-3

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Rejlers har identifierat de ämnen och områden där vår organisation har störst inverkan, både inom vår egen verksamhet och genom våra kundsamarbeten och projekt. Genom vår dubbla väsentlighetsbedömning identifierade vi följande väsentliga ämnen, som alla är väsentliga ur ett dubbelt perspektiv:

klimatförändringar (E1), resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5), den egna arbetskraften (S1), arbetstagare i värdekedjan (S2) och ansvarsfullt företagande (G1). Vi identifierade också informationssäkerhet som ett enhetsspecifikt ämne, som vi har kategoriserat under G1.

Läs mer om våra inverknings, risker och möjligheter inom dessa ämnen i deras respektive avsnitt. För att förstå hur de integreras i vår affärsstrategi och modell, se avsnitt SBM-1 samt ämnesspecifika SBM-3 och dess motsvarighet i respektive avsnitt.

Dubbel väsentlighetsbedömning



- Väsentliga ämnen**
- E1 Klimatförändringar
 - E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
 - S1 Egen arbetskraft
 - S2 Arbetare i värdekedjan
 - G1 Ansvarsfullt företagande
- Icke-väsentlig**
- S3 Berörda samhällen
 - S4 Konsumenter och slutanvändare
 - E2 Föroreningar
 - E3 Vattenresurser och marina resurser
 - E4 Biologisk mångfald och ekosystem

PROCESS FÖR VÄSENTLIGHETSBEDÖMNING

IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Vår process introducerades 2023 och våra befintliga metoder för väsentlighetsbedömningar anpassades till kraven i utkastet till ESRS som fanns tillgängligt vid den tidpunkten. Dessa har sedan dess anpassats för att återspegla de motsvarigheter som har införts. Vi granskar vår väsentlighetsbedömning årligen och den uppdaterade bedömningen godkänns av revisionskommittén och slutligen av styrelsen.

Ytterligare information om klimatförändringar, föroreningar, vattenresurser och marina resurser, biologisk mångfald och ekosystem, resursanvändning och cirkulär ekonomi och ansvarsfullt företagande:

Klimatförändringar (E1)

Miljöinverknings, risker och möjligheter, till exempel relaterade till utsläpp av växthusgaser och andra klimatrelaterade risker, föroreningar och vatten, kartlades genom miljöutredningen, Rejlers analysmodell för hållbarhet samt klimatscenarier,

Rejlers system för företagsriskhantering och den pågående dialogen med intressenter.

Föroreningar (E2)

Rejlers gjorde en genomlysning av sin affärsverksamhet för att identifiera föroreningsrelaterade inverknings, risker och möjligheter. På grund av egenskaperna för vårt arbete som konsultföretag ansågs föroreningarna inom vår egen verksamhet och våra platser vara låga, varför ingen platsspecifik undersökning ansågs vara nödvändig. För kundprojekt inom vår värdekedja bedöms en detaljerad undersökning kring föroreningsrelaterade inverknings, risker och möjligheter inte vara väsentlig för Rejlers 2024.

Vattenresurser och marina resurser (E3)

Som konsultbolag har Rejlers begränsat direkt inflytande inom detta område inom den egna verksamheten. Potentiell negativ inverkan kan dock uppstå genom våra kunder och kundprojekt, till exempel verksamhet i områden med sötvattenbrist, byggnation av vindkraft till havs eller industriella aktiviteter som involverar vattenutsläpp. Efter att ha utvärderat denna potentiella inverkan under väsentlighetsbedömningen drogs slutsatsen att omfattningen och sannolikheten var otillräckliga för att göra en bedömning av vattenresurser och marina resurser som väsentlig för Rejlers 2024.

Biologisk mångfald och ekosystem (E4)

Som konsultbolag har vi begränsat direkt inflytande på den biologiska mångfalden genom vår egen verksamhet. Vår verksamhet är baserad i centralt belägna stadskontor i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi. Dessa områden klassificeras inte som känsliga för biologisk mångfald och ingen verksamhet som utförs direkt av Rejlers påverkar sådana områden negativt. Indirekta inverknings, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem kan dock uppstå nedströms i vår värdekedja genom kunder och kundprojekt. Efter att ha utvärderat dessa potentiella inverknings, risker och möjligheter under väsentlighetsbedömningen drogs slutsatsen att deras sannolikhet och allvarlighetsgrad var otillräckliga för att Rejlers ska beakta biologisk mångfald och ekosystem som väsentliga för Rejlers 2024, men vi kommer att integrera dessa överväganden i vårt projektanalysverktyg för löpande bedömning.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5)

Resursanvändning och cirkulär ekonomi ansågs vara ett väsentligt ämne i vår dubbla väsentlighetsbedömning och vi följde samma process som för alla väsentliga ämnen, enligt nedan.

Ansvarsfullt företagande (G1)

Ansvarsfullt företagande ansågs vara ett väsentligt ämne i vår dubbla väsentlighetsbedömning och följde samma process som för alla väsentliga ämnen, enligt nedan.

ARBETSGÅNG FÖR VÅR INLEDANDE BEDÖMNING UNDER 2023 OCH GRANSKNING 2024

01 IDENTIFIERING AV ESG-ÄMNEN

En första bedömning gjordes av hållbarhetsfrågor som omfattas av ESRS, inklusive Rejlers affärsverksamhet, platser, sektor och värdekedja. Ämnen utanför ESRS-omfattningen som kan vara väsentliga för Rejlers övervägdes också.

02 GRANSKNING AV PROCESS OCH INTRESSENTER

Interna granskningar och intervjuer genomfördes med viktiga representanter. Miljömässig och social inverkan, risker och möjligheter bedömdes genom olika verktyg, bland annat Rejlers hållbarhetsmodell, klimatscenarier, riskhanteringssystem och dialog med intressenter. Befintliga metoder anpassades till utkastet till ESRS-kraven för ekonomiska väsentlighetsbedömningar och konsekvensbedömningar.

03 VÄSENTLIGHETSBEDÖMNING AV INVERKNINGAR

Negativ inverkan poängsattes baserat på allvarlighetsgrad (skala, omfattning, avhjälpande) och sannolikhet, med prioritering av allvarlighetsgrad, särskilt för mänskliga rättigheter. Positiv inverkan bedömdes utifrån skala, omfattning och sannolikhet. Tröskelvärden fastställdes i linje med befintligt riskhanteringssystem och inverkan med medelhöga eller höga poäng ansågs vara väsentlig.

04 FINANSIELL VÄSENTLIGHETSBEDÖMNING

Ekonomiska inverknings bedömdes utifrån potentiell storlek och sannolikhet, i linje med det befintliga riskhanteringssystemet. Risker och möjligheter som poängsattes som medelhöga eller höga ansågs vara väsentliga.

05 VÄSENTLIGHETSKARTLÄGGNING OCH DOKUMENTATION

Preliminära resultat validerades av ledningsgruppen och slutliga justeringar genomfördes.

06 UPPDATERINGAR AV BEDÖMNINGEN 2024

2023 års dubbla väsentlighetsbedömning (DMA) granskades och justerades. Justeringar inkluderar hantering av informationssäkerhet, ett ämne som inte omfattas av ESRS-standarderna, vilket innebar enhetsspecifika punkter för Rejlers för ökad transparens. Information om vår hantering och våra processer för informationssäkerhet finns i avsnitt G1.

MILJÖINFORMATION

EU-TAXONOMI

EU-taxonomin är ett regelverk som fastställer gemensamma kriterier för att definiera hållbarhet i ekonomiska aktiviteter. Syftet är att möjliggöra bättre jämförelser mellan företag och hjälpa investerare att identifiera och rikta investeringar mot hållbara projekt och aktiviteter.

Taxonomin omfattar sex miljömål: begränsning av klimatförändringar, anpassning till klimatförändringar, hållbar användning och skydd av vattenresurser och marina resurser, övergång till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem. För varje mål har tekniska granskningskriterier fastställts och kopplats till en rad ekonomiska aktiviteter.

Rejlers omfattas av kraven i EU-taxonomin och är skyldiga att rapportera i vilken utsträckning verksamheten är anpassad till taxonomin, om aktiviteter som omfattas uppfyller de tekniska granskningskriterierna för varje aktivitet samt att rapportera relaterad nettoomsättning samt belopp för driftskostnader (OpEx) och kapitalutgifter (CapEx).

Taxonomin anger att förenliga aktiviteter ska bidra väsentligt till minst ett av de fastställda miljömålen och inte orsaka betydande skada för något av de övriga fem miljömålen. Den rapporterande organisationen ska följa sociala minimiskyddsåtgärder avseende områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt, mutor/korruption, rättvisa konkurrensmetoder och beskattning. Detta innebär processer för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med "OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet inom ansvarsfullt företagande" och "FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter" genom hela värdekedjan.

Bedömning av omfattning och förenlighet

Rejlers genomförde en granskning av den ekonomiska verksamheten 2023, med hänsyn till de tekniska granskningskriterierna för aktiviteter inom de fyra återstående miljömål som offentliggjordes av EU-kommissionen tidigare samma år.

Resultaten visade att ingen av de nya ekonomiska aktiviteterna som beskrivs i taxonomin gäller för Rejlers nuvarande verksamhet jämfört med bedömningen 2022. Vår taxonomirapport för 2024 bygger på resultaten från denna granskning eftersom den nuvarande omfattningen och utformningen av vår verksamhet är jämförbar med 2023.

Taxonomiomfattande aktiviteter

De ekonomiska aktiviteterna i tabellen till höger har identifierats som tillämpliga för Rejlers, vilket innebär att 9,6 % av Rejlers omsättning är omfattas av taxonomin.

Konsekvens och revideringar i rapporteringen

Tolkningen av taxonomin för 2024 är samma som för 2023. Aktiviteter som tidigare redovisats under 7.2 och 7.5 år 2022, reviderades i 2023 års rapport till att falla under 7.3. Samma sak gäller för årets rapport. För 9.1 ansågs uppdragen vara av så liten skala att de inte utvärderades ytterligare i årets analys.

Kartläggning av uppdrag

För att kartlägga uppdrag som omfattas av taxonomin har ett antal affärsområden identifierats, främst inom divisionerna Infrastructure och Buildings. Uppdrag som inte faller under beskrivningen av taxonomiaktiviteten togs bort genom en kvalitetskontrollprocess, medan de återstående uppdragen inom de relevanta affärsområdena ansågs omfattas av taxonomin.

Bedömning av väsentliga bidrag

En bedömning av uppdragens väsentliga bidrag till miljömålen utfördes av interna experter inom alla relevanta affärsområden. Bedömningen visar att det viktigaste bidraget finns inom området för begränsning av klimatförändringar.

Tillämplig ekonomisk verksamhet	Kommentar	KPI
6.14 Infrastruktur för järnvägstransporter.	Uppdragen omfattar allt från komplett projektledning till förstudier för projektering av installationer för järnvägs-, el-, signal-, tele-, kanal- och säkerhetssystem och byggplatsuppföljning och ledning.	Omsättning
7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning.	Vi utvecklar energieffektiva system med åtgärder såsom energieffektiva fönster, dörrar, belysning och ventilation vid renovering av byggnader.	Omsättning
7.6 Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi.	Uppdragen sträcker sig från planering och projektering till besiktning av nya installationer inom förnybar energi. Det främsta bidraget ligger i etablering av små och storskaliga solcellsinstallationer.	Omsättning
7.7 Förvärv och ägande av byggnader.	Rejlers hyr kontorslokaler, vilket vanligtvis redovisas som nyttjanderätter enligt IFRS 16. Med investeringar avses investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och årets tillkommande nyttjanderätter.	Kapitalutgifter (CapEx)
9.1 Tekniska aktiviteter och tillhörande teknisk rådgivning med inriktning på anpassning till klimatförändringar	Vi utför riskanalyser och anpassningar till framtida klimatförändringar.	Omsättning
9.3 Professionella tjänster avseende byggnadernas energiprestanda	Tjänster inom byggnadernas energieffektivitet och prestanda, inklusive kartläggning, samordning, beräkningar och uppföljningssystem för mätning och effektivisering.	Omsättning

När det gäller de tekniska granskningskriterierna för CCM-målet bedömdes alla rapporterade aktiviteter utom 7.3 och en del av 9.3 vara helt i linje med de angivna aktivitetsbeskrivningarna.

Kriterier för att inte orsaka betydande skada (DNSH)

För 2024 har vi antagit samma DNSH-strategi som 2023. För anpassningen till klimatförändringarna är den bedömning av fysiska klimatrisker och sårbarheter som genomfördes förra året fortsatt relevant för all vår verksamhet. Denna förenklade bedömning fokuserade på faror och sårbarheter på aktivitetsnivå och täckte de nordiska länderna (Sverige, Norge och Finland). Inga väsentliga klimatrisker identifierades, vilket betyder att inga anpassningsåtgärder krävs enligt EU:s taxonomi.

För vår verksamhet som bedöms bidra väsentligt till CCM-målet fortsätter vi att säkerställa efterlevnad av DNSH-kriterierna för vattensystem och marina system, förebyggande och begränsning av föroreningar samt återställande av biologisk mångfald och ekosystem, genom beskrivningar i nationella lagar och förordningar där vår verksamhet äger rum.

Sociala minimiskyddsåtgärder

För att en ekonomisk aktivitet ska vara i linje med EU:s taxonomi måste organisationen följa de sociala minimiskyddsåtgärder som bygger på OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta grundläggande konventioner och FN:s konventioner om mänskliga rättigheter. Dessutom måste tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter integreras i hanteringen av organisationens värdekedja.

Under 2024 slutförde vi kategoriseringen av våra leverantörer och vidareutvecklade riskhanteringssystemet för sociala skyddsåtgärder enligt planerna från 2023. Detta system utvärderar potentiella risker och inverkan för mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja och inkluderar en process för att bedöma, identifiera och hantera dessa risker. Med de åtgärder som vidtagits i år, tillsammans med de styrningsmetoder och

policyer som redan finns, bedömer vi att vi uppfyller kraven på minimiskyddsåtgärder.

Redovisningsprinciper och allokering

I 2024 års rapportering för Rejlers ingår hur stor del av verksamhetens nettoomsättning, driftskostnader (OpEx) och kapitalutgifter (CapEx) som omfattas av och är förenlig med taxonomin.

Total omsättning: Den totala omsättningen bedöms enligt samma principer som den nettoomsättning som redovisas i Rejlers årsredovisning för räkenskapsåret 2024. För information om Rejlers AB:s nettoomsättning, se not 5 och 6. Definitionen av omsättning följer redovisningsdirektivet (2013/34/EU) och inkluderar intäkter som redovisas i enlighet med IAS 1.82a. Omfattad nettoomsättning utgör intäkter från aktiviteter som uppfyller taxonomikraven.

Totala kapitalutgifter (CapEx): Kapitalutgifter inkluderar förvärv av materiella och immateriella tillgångar och ytterligare nyttjanderätter som gjorts under räkenskapsåret 2024. Detta redovisas i noterna 10, 11, 13, 23 och 28. Kapitalutgifterna omfattar investeringar i tillgångar som redovisas enligt IAS 16, IAS 38, IAS 40, IAS 41 och IFRS 16. I beloppet ingår tillgångar som tillförs genom rörelseförvärv, exklusive kassaflöde.

Totala driftskostnader (OpEx): Rejlers har inga driftskostnader (OpEx) enligt taxonomin, eftersom vi är ett konsultföretag. Kostnader som forskning, utveckling, renovering och förvaltning av anläggningar redovisas av våra kunder i deras räkenskaper.

Resultat och kommentarer

Av Rejlers omfattade andel av omsättningen på 9,6 %, bedömdes 7,3 % det här året vara förenlig med kraven i EU:s taxonomi. Följaktligen anses 90,4 % av Rejlers omsättning inte omfattas av det angivna ramverket och vår tolkning av aktivitetsbeskrivningarna och de tekniska granskningskriterierna. Vi fortsätter att välkomna en utveckling av de delegerade aktörerna för att bättre omfatta rådgivnings-, design- och ingenjörstjänster inom de ekonomiska aktiviteterna.

Verksamhet relaterad till kärnteknik och fossilgas

Verksamhet relaterad till kärnenergi		
1.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa anläggningar för elproduktion som producerar energi från kärntekniska processer med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriprocesser såsom vätgasproduktion, samt säkerhetsuppggraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriprocesser såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppggraderingar av dessa	NEJ
Verksamhet relaterad till fossilgas		
4.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande eller drift av anläggningar för elproduktion som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande, renovering och drift av kombinerade anläggningar för värme/kylning och kraftgenerering med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande, renovering och drift av kombinerade anläggningar för värmegenerering som producerar värme/ kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

Bilansår 2024	2024	Kriterier för väsentliga bidrag	DNSH-kriterier

	Andel av omsättningen/total omsättning	
	Taxonomiförenlig per mål	Omfattas av taxonomin per mål
CCM	7,3 %	9,6 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	0 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

Totala kapitalutgifter (CapEx)

Räkenskapsåret 2024				2024			Kriterier för väsentliga bidrag						DNSH-kriterier (orsakar inte betydande skada)											
Ekonomska aktiviteter (1)				Kod (2)	CapEx (3) (MSEK)	Andel av CapEx, år 2024 (4) %	Begränsning av klimatförändringar (5) J; N; N/EL	Anpassning till klimatförändringar (6) J; N; N/EL	Vatten (7) J; N; N/EL	Föreningar (8) J; N; N/EL	Cirkulär ekonomi (9) J; N; N/EL	Biologisk mångfald (10) J; N; N/EL	Begränsning av klimatförändringar (11) J/N	Anpassning till klimatförändringar (12) J/N	Vatten (13) J/N	Föreningar (14) J/N	Cirkulär ekonomi (15) J/N	Biologisk mångfald (16) J/N	Minimigärnter (17) J/N	Andel taxonomiförenliga (A.1) eller omfattade (A.2) kapitalutgifter (CapEx), år 2023 (18) %	Kategoriin möjliggörande verksamhet (19) E	Kategoriin övergångsverksamhet (20) T		
A. Verksamhet som omfattas av taxonomin																								
A.1. Miljömässigt hållbara aktiviteter (taxonomiförenliga)																								
Kapitalutgifter för miljömässigt hållbara aktiviteter (taxonomiförenliga) (A.1)				0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	-	-	-	-	-	-	0 %				
Varav möjliggörande				0	0 %															0 %	E			
Varav övergående				0	0 %															0 %		T		
A.2. Aktiviteter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (aktiviteter som inte är taxonomiförenliga)																								
							EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL												
Förvärv och ägande av byggnader				CCM 7.7/ CCA 7.7	162,6	69,5 %	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	N	-	-	-	-	J	23,1 %				
Kapitalutgifter för aktiviteter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (aktiviteter som inte är taxonomiförenliga) (A.2)					162,6	69,5 %	69,5 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								23,1 %				
A. Kapitalutgifter för aktiviteter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)					162,6	69,5 %	69,5 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								23,1 %				
B. Verksamhet som inte omfattas av taxonomin																								
Kapitalutgifter för aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (B)					71,3	30,5 %																		
Totalt (A+B)					233,9	100,0 %																		

	Andel kapitalutgifter/totala kapitalutgifter	
	Taxonomiförenlig per mål	Omfattas av taxonomin per mål
CCM	0 %	69,5 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	0 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

Totala driftskostnader (OpEx)

Räkenskapsåret 2024	2024			Kriterier för väsentliga bidrag							DNSH-kriterier (orsakar inte betydande skada)										
Ekonomska aktiviteter (1)	Kod (2)	OpEx (3) (MSEK)	Andel av OpEx, år 2024 (4) %	Begränsning av klimatförändringar (5) J; N; N/EL	Anpassning till klimatförändringar (6) J; N; N/EL	Vatten (7) J; N; N/EL	Föroreningar (8) J; N; N/EL	Cirkulär ekonomi (9) J; N; N/EL	Biologisk mångfald (10) J; N; N/EL	Begränsning av klimatförändringar (11) J/N	Anpassning till klimatförändringar (12) J/N	Vatten (13) J/N	Föroreningar (14) J/N	Cirkulär ekonomi (15) J/N	Biologisk mångfald (16) J/N	Minimigärantier (17) J/N	Andel i taxonomiförenliga (A.1) eller omlämnade (A.2) driftskostnader (OpEx), år 2023 (18) %	Kategori för möjliggörande verksamhet (19) E	Kategori för övergångsverksamhet (20) T		
A. Verksamhet som omfattas av taxonomin																					
A.1. Miljömässigt hållbara aktiviteter (taxonomiförenliga)																					
Driftskostnader för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga) (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	-	-	-	-	-	-	0 %				
Varav möjliggörande		0	0 %														0 %	E			
Varav övergående		0	0 %														0 %		T		
A.2. Aktiviteter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (aktiviteter som inte är taxonomiförenliga)																					
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL												
Driftskostnader för aktiviteter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (aktiviteter som inte är taxonomiförenliga) (A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %				
A. Driftskostnader för aktiviteter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %				
B. Verksamhet som inte omfattas av taxonomin																					
Driftskostnader för aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (B)		22,0	100 %																		
Totalt (A+B)		22,0	100 %																		

	Andel driftskostnader/totala driftskostnader	
	Taxonominanpassad per mål	Omfattas av taxonomin per mål
CCM	0 %	0 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	0 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Vi är beslutna om att minska vår klimatpåverkan och driva på övergången till ett nettonollsamhälle. Med vetenskapsbaserade mål som styr vårt arbete ska vi minska koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet, samtidigt som vi samarbetar över hela vår värdekedja för att stödja leverantörer och utgöra en katalysator för våra kunders omställning mot en mer hållbar framtid.

STRATEGI

E1-1

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Rejlers omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Rejlers övergripande strategiska mål är att bidra till att skapa ett hållbart samhälle genom vår affärsverksamhet. En förutsättning för framgångsrikt värdeskapande och tillväxt är ett starkt fokus på hållbarhet, både i vår egen verksamhet och i det arbete vi gör för våra kunder. Genom att prioritera hållbarhetsfokuserade projekt inom energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen, fungerar vi som en katalysator för våra kunders omställning och fokuserar våra ansträngningar där vi kan ha störst inverkan.

Under 2024 tog vi flera viktiga steg i vårt klimatarbete. Ett av de viktigaste är att sätta upp och validera våra vetenskapsbaserade klimatmål. Dessa spelar en viktig roll i vårt arbete framöver och samtliga affärssegment har infört lokala handlingsplaner baserade på dessa och på vår övergripande hållbarhetsstrategi under 2024. Dessa planer kommer att implementeras under 2025 och medarbetare kommer att bjudas in för att engagera sig och bidra till att förbättra interna processer, riktlinjer och system till stöd för våra reduktionsmål i den dagliga verksamheten.

Parallellt med utvecklingen av de lokala handlingsplanerna utvärderar vi behovet av investeringar och stöd för att säkerställa ett effektivt och framgångsrikt genomförande. Vi strävar efter att ha en mer detaljerad plan för interna investeringar och finansiering under 2025.

Åtagande för att uppnå vetenskapsbaserade mål för utsläppsminskning av växthusgaser

Rejlers åtagande att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050 har validerats av Science Based Targets-initiativet (SBTi), och överensstämmer med den senaste forskningen för att uppfylla Parisavtalets mål på 1,5°C.

Scope 1- och 2-mål

- **Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och scope 2 med 42 % fram till räkenskapsåret 2030 och med 90 % fram till 2050, från basåret 2023:** minskningarna kommer att fokusera på de kategorier som har störst inverkan, d.v.s. mobil förbränning (företagsbilar), inköpt värme och inköpt el. Vi kommer att fortsätta ställa om vår fordonspark till elfordon, granska energiavtal och prioritera förnybara energikällor för nuvarande och framtida platser.

Scope 3-mål

- **Minska utsläppen av växthusgaser i scope 3 från tjänsteresor med 52 % per miljon SEK mervärde till 2030, från basåret 2023:** definieras utifrån utsläppskategorin tjänsteresor, med en reduktionsplan som inkluderar uppdaterade resepolicyer och riktlinjer, kontinuerlig dialog med anställda och incitament för att ändra och främja resevanor i linje med Rejlers hållbarhetsstrategi.
- **77 % av Rejlers leverantörer sett till kostnad som omfattar inköpta varor och tjänster och kapitalvaror ska ha vetenskapsbaserade mål till räkenskapsåret 2028:** engagemanget kommer att fokusera på en dialog med leverantörskedjan för att säkerställa klimatmål i linje med Parisavtalet, genom samarbete och stöd till leverantörer i de tidiga skedena av detta arbete.

- **Minska utsläppen av växthusgaser med 97 % per miljon SEK mervärde till 2050:** reduktionsåtgärderna inkluderar flera utsläppskategorier med fokus på kategorier som har störst inverkan – inköpta varor och tjänster, tjänsteresor och arbetspendling. Fokus kommer att bli stärkt dialog och samarbete med våra befintliga leverantörer för att minska utsläppen och fastställa kriterier för urval av nya leverantörer. De kortsiktiga handlingsplanerna kommer att utvecklas för att inkludera arbetspendling och styrning mot mindre utsläppsintensiva fordon.

Åtgärder för att begränsa klimatförändringarna

För att nå vårt mål om nettonoll år 2050 har vi identifierat och arbetar aktivt med följande utfasningsmekanismer för fossila bränslen. Läs mer om de åtgärder och resurser som är kopplade till dessa mekanismer under E1-3.

- **Definiera vår nettonollstrategi och mål**
Validerade vetenskapsbaserade mål på kort och lång sikt för nettonoll år 2050.
- **Minska koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet**
Slutföra våra övergripande klimathandlingsplaner för alla affärssegment och belysa stegen för att förverkliga interna mål inom varje kategori i GHG-protokollet.
- **Vara en katalysator för våra kunders omställning**
Fokusera på uppdrag som bidrar till våra kunders hållbarhetsmål och fungera som en katalysator för deras hållbara omställning inom energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen.
- **Arbeta nära vår värdekedja**
Stärka vårt fokus på engagemang i värdekedjan och dialog med leverantörerna för att minska utsläppen.

Rejlers har för närvarande ingen betydande, dedikerad mängd CapEx/OpEx tilldelad till våra mål för utsläppsminskning.

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

E1 SBM-3

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Rejlers är medvetna om de betydande risker och negativa effekter som är förknippade med underlåtenhet att anpassa vår verksamhet till klimatförändringarna, inklusive potentiell inverkan på vår affärsmodell, våra processer och vår efterlevnad. Risker för bristande efterlevnad av ständigt förändrade regelverk är också en faktor. Det finns dock även möjligheter att bidra positivt genom våra kundsamarbeten, uppdrag och förbättringar i vår egen verksamhet. Genom att hantera dessa utmaningar proaktivt vill vi minska både negativ inverkan och risker, samtidigt som vi skapar värde genom hållbara arbetsätt. Mer information om vår process för väsentlighetsbedömning finns i IRO-1.

		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
E1 Klimatförändringar							
Anpassning till klimatförändringar							
Främja anpassning till klimatförändringar – Som global aktör inom flera branscher kan Rejlers ha en positiv inverkan på samhällsutvecklingen och främja klimatanpassning i våra kundprojekt och partnerskap.	Positiv inverkan	●		●	●	●	●
Frekvens av extremväderhändelser – När klimatkrisen blir allt mer akut har Rejlers möjlighet att bidra till klimatanpassning i flera branscher globalt genom vår verksamhet och våra kundsamarbeten.	Möjligheter		●	●		●	●
Anpassning av affärsmodeller och processer – Det finns ett ökat tryck på de branscher där Rejlers har verksamhet för att anpassa affärsmodeller och processer till nya väderförhållanden. I kombination med brist på råvaror kan detta leda till ökade materialkostnader, böter för bristande efterlevnad av nya miljöbestämmelser o.s.v. Det finns också en ökad risk för strandsatta tillgångar inom fastighetssektorn.	Risk	●	●	●		●	●
Ökad risk för konkurser bland Rejlers kunder – Risken för konkurser bland Rejlers kunder, särskilt när det gäller byggnader, ökar under utmanande ekonomiska tider. Detta kan påverka kundernas vilja att köpa Rejlers tjänster och leda till att kunderna nedprioriterar hållbarhet på kort sikt.	Risk		●	●			●
Begränsning av klimatförändringar							
Minskning av globala utsläpp – Rejlers kan bidra till global utsläppsminskning och den gröna omställningen genom våra tjänster och kundsamarbeten.	Positiv inverkan		●	●		●	●
Utsläpp av växthusgaser – Rejlers bidrar till utsläpp av växthusgaser genom våra utsläpp i scope 1, 2 och 3. Detta inkluderar de anställdas pendling, affärsresor och inköp internt samt för våra kunduppdrag.	Negativ inverkan	●	●	●	●	●	●
Minimera kundernas utsläpp – Genom att tillhandahålla produkter och tjänster som prioriterar åtgärder för utsläppsminskning, inklusive automatisering och digitalisering, kan Rejlers aktivt bidra till att minska våra kunders utsläpp. Genom att utnyttja vår kompetens kan Rejlers spela en viktig roll för att hjälpa industrier och företag att övergå till mer hållbara metoder.	Möjligheter	●	●	●	●	●	●
Underlåtenhet att anpassa verksamheten till klimatförändringarna – Om Rejlers misslyckas med att anpassa sin verksamhet till en koldioxidsnål ekonomi finns det potential för väsentliga negativa effekter på samhället från klimatförändringar på grund av höga utsläppsnivåer.	Negativ inverkan	●	●	●		●	●
Energi							
Energioptimering genom kunduppdrag – Genom våra kunduppdrag har Rejlers möjlighet att påverka energioptimeringen positivt genom processer, materialval, automation och digitalisering.	Positiv inverkan	●	●	●		●	●
Energiförbrukning – Rejlers har verksamhet inom flera branscher med hög energiförbrukning. Beroende på energikälla och effektivitet i produktionen kan elförbrukningen bidra i hög grad till yttre miljöeffekter, till exempel klimatförändringar, vilket skapar hållbarhetsrisker för industrin.	Negativ inverkan	●	●	●	●	●	
Möjligheter från en växande efterfrågan på elektrifiering och energieffektivisering – Rejlers är väl positionerat för att svara på den växande efterfrågan på elektrifiering och energieffektivisering. Att utnyttja vår kunskap och erfarenhet inom detta område öppnar möjligheter för Rejlers.	Möjligheter		●	●		●	●
Ökad press på att leverera uppdrag inom elektrifierings- och energisektorn – Rejlers står inför en ekonomisk risk kopplad till ökade energipriser på grund av konflikter i Europa, särskilt i Ukraina, samt inflationstrycket i regionen.	Risk		●	●	●	●	

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

E1-2

Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Rejlers policyer som beskrivs nedan styr vårt arbete för att hantera begränsning av och anpassning till klimatförändringar, energieffektivitet och användning av förnybar energi. De skapar ett ramverk för att driva hållbar verksamhet och stödja övergången till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp, vilket återspeglar vårt engagemang för långsiktigt miljöansvar.

Vår **miljöpolicy** erkänner vikten av miljöansvar och behovet av strategiska, systematiska och proaktiva insatser för att begränsa klimatförändringarna. Den beskriver vårt åtagande att aktivt arbeta med miljöinitiativ, kontinuerligt övervaka effekter och risker och fortsätta med kontinuerliga förbättringar. Dessutom belyser policyn den viktiga roll våra kunduppgifter och kunder spelar i vårt arbete för att begränsa klimatförändringarna, eftersom det är inom dessa områden som vårt företag kan ha störst inverkan. Denna policy har uppdaterats efter vår dubbla väsentlighetsbedömning som genomfördes tidigare i år, så att den bättre återspeglar de effekter, risker och möjligheter som identifierats under processen.

Vår **uppförandekod för leverantörer** utökar våra miljöåtaganden till våra leverantörer och partners. Den anger att våra leverantörer är skyldiga att vidta försiktighetsåtgärder när det gäller miljö- och klimatutmaningar, implementera ansvarsfulla metoder, följa relevanta lagar och standarder och främja miljövänlig teknik. Leverantörer måste också ha ett miljöledningssystem i linje med internationella standarder i förekommande fall. Vi förväntar oss att våra partners förstår och följer vår miljöpolicy, bedömer sin miljöpåverkan på ett tillförlitligt sätt och delar denna information med oss på begäran.

Vår **policy för resor och möten** beskriver vår inställning till tjänsteresor och hjälper de anställda att välja mötesformat, transporter och boenden som överensstämmer med våra hälso-, säkerhets- och hållbarhetsmål. Tjänsteresor ska ersättas av digitala möten när det är möjligt och nödvändiga resor ska samordnas med kollegor för att minska utsläppen.

Mer information om interna policyprocesser finns i GOV-1/2.

E1-3

Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Vår handlingsplan för nettonollutsläpp år 2050 fokuserar på fyra nyckelområden: att definiera vår strategi och våra mål för nettonollutsläpp, minska koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet, driva på omställningen för våra kunder och samarbeta nära med vår värdekedja för att uppnå hållbara framsteg. Dessa åtgärder tar upp aktiviteter uppströms, vår egen verksamhet samt aktiviteter nedströms inom alla våra affärssegment och geografiska områden.

Definiera vår nettonollstrategi och mål

Under 2024 följde vi upp vårt åtagande från 2023 att sätta upp vetenskapsbaserade mål för vårt klimatarbete. Efter att ha gjort en grundlig inventering av vårt fullständiga avtryck i år har vi nu SBTi-validerade kort- och långsiktiga mål för scope 1, 2 och 3, vilket säkerställer att vårt arbete är i linje med 1,5-gradersmålet i Parisavtalet. Dessa mål kommer att styra våra övergripande klimatåtgärdsplaner för varje affärssegment framöver.

Förväntat resultat: En ny uppsättning interna åtgärder som harmoniserar med målen för varje segment för åren fram till 2030.

Minska koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet

Under året har våra affärssegment arbetat med att definiera sina övergripande klimatåtgärdsplaner. På övergripande nivå omfattar dessa åtgärdsplaner aktiviteter som:

- Granska våra policyer för tjänsteresor och interna riktlinjer för företagsfordon, så att vi prioriterar elektrifiering och lågutsläppsbränsle.
- En systematisk strategi för energikällor och effektivitet på våra kontor, inklusive övergång till förnybara källor och hänsyn till andra hållbarhetsfaktorer som att möjliggöra tillgång till kollektivtrafik vid nya kontorsetableringar.

Förväntat resultat: En minskning av utsläppen till följd av affärsresor och inköpt el på kort sikt och förbättrad synlighet

i kontorsportföljen samt prioriteringar för fokuserade åtgärder för minskning av utsläpp i scope 2 relaterat till uppvärmning.

Vara en katalysator för våra kunders omställning

Rejlers tre strategiska fokusområden energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen är de områden där vi har störst påverkan och skapar värde för våra kunder. Vi prioriterar uppdrag som fokuserar på ren energi, utsläppsminskning och energibesparingar, och som bidrar till att bygga motståndskraftig infrastruktur och städer. På så sätt är vi en del av våra kunders hållbarhetsomställning och hjälper dem att nå sina hållbarhetsmål. Ett viktigt verktyg i vårt arbete är vårt analysverktyg Sustainalyzer, som vi utvecklat vidare och färdigställt under året. Sustainalyzer är ett verktyg som hjälper oss att mäta och följa upp uppdrag ur ett hållbarhetsperspektiv. Detta ska säkerställa att vi levererar de mest hållbara lösningarna till våra kunder avseende områdena klimatpåverkan, klimatanpassning, energianvändning, biologisk mångfald, material och processer, hälsa och säkerhet, mänskliga rättigheter och leverantörsutvärderingar. Verktyget lanserades internt 2024, med ett mer omfattande genomförande som fortsätter under 2025.

Förväntat resultat: Fler Sustainalyzer-projekt och lärdomar så att vi kan fortsätta utveckla medarbetarstöd och relevanta milstolpar. Ökat hållbarhetsfokus i alla uppdrag samt ökad allmän medvetenhet om vår inverkan i uppdragen.

Att arbeta nära vår värdekedja

Rejlers nätverk av leverantörer och partners är oerhört viktigt för oss, och vi för en proaktiv dialog om ett brett spektrum av hållbarhetsfrågor med dem. Vi förbättrar vår dialog avseende utsläpp av växthusgaser och våra nyligen antagna vetenskapsbaserade mål för att proaktivt göra våra leverantörer delaktiga, förbättra kvaliteten på utsläppsdata vid inköp som en del av vår egen utsläppsinventering och driva på förändringar tillsammans med våra partners. Under 2024 arbetade en tvärfunktionell fokusgrupp med att stärka och harmonisera interna processer och verktyg för inköp och utvärdering av leverantörer. Under 2025 kommer vi att utöka detta projekt

till att omfatta mer detaljerade bedömningar av ESG-resultat i våra leverantörsutvärderingar.

Förväntat resultat: Bättre synlighet och uppföljning med leverantörer, inklusive dialog om våra nya mål avseende leverantörsengagemang (se E1-4). En uppsättning kriterier kopplade till utsläppsdata som ska användas i urvalsprocessen för leverantörer.

Planer för 2025

De första viktiga åtgärderna kopplade till affärssegmentens lokala handlingsplaner kommer att införas under 2025, inklusive åtgärder som uppdatering av policyer, riktlinjer för resor, förbättrad spårbarhet av leverantörer och inköpsstrategi samt införande av Sustainalyzer. På koncernnivå kommer Rejlers att fortsätta prioritera klimatrelaterade åtgärder, med ett starkare ramverk för rapportering nästa år för att säkerställa korrekt rapportering av utsläppsminskningar och klimatrelaterade inverkningar.

MÅTT OCH MÅL

E1-4

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Vi har satt upp klimatrelaterade mål för begränsning av klimatförändringar och utsläppsminskning, allt med 2023 som basår. Dessa mål har fastställts med hjälp av GHG-protokollet och ramverket för Science Based Targets initiative, och de långsiktiga målen är i linje med SBTi:s sektoröverskridande färdplan:

Rejlers har åtagit sig att nå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050.

Mål på kort sikt:

- Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och 2 med 42 % för räkenskapsåret 2030 räknat från basåret 2023.
- Minska utsläppen av växthusgaser i scope 3 från tjänsteresor med 52 % per MSEK mervärde för räkenskapsåret 2030 räknat från basåret 2023.
- 77 % av Rejlers leverantörer sett till kostnad som omfattar inköpta varor och tjänster och kapitalvaror ska ha vetenskapsbaserade mål till räkenskapsåret 2028.

Mål på lång sikt:

- Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och 2 med 90 % för räkenskapsåret 2050 räknat från basåret 2023.
- Minska utsläppen av växthusgaser i scope 3 med 97 % per MSEK mervärde inom samma tidsram.

För framsteg mot våra mål, se E1-6.

E1-5

Energianvändning och energimix

Energianvändning och energimix	
Energianvändning och energimix	2024
Fossil energiförbrukning	2 319,5 MWh
Andel fossila källor i den totala energiförbrukningen	24,4 %
Förbrukning från kärnkraftskällor	1 442,8 MWh
Andel av förbrukningen från kärnkraftskällor i den totala energiförbrukningen	15,2 %
Förbrukning av köpt eller förvärvat el, värme, ånga och kylning från förnybara källor	5 743,3 MWh
Andel förnybara källor i den totala energiförbrukningen	60,4 %
Total energiförbrukning	9 505,7 MWh

Genom 2024 års rapporteringsarbete för ESRS-anpassning är det första gången vi konsoliderar siffror om energiförbrukning och energimix separat från våra beräkningar av växthusgaser och tillhörande utsläppsfaktorer. När vi genomför åtgärder från våra klimatåtgärdsplaner i linje med våra vetenskapsbaserade mål strävar vi efter att öka andelen förnybara källor gradvis (läs mer i E1-3 och E1-4).

Redovisningsprinciper E1-5

Vår rapportering om energiförbrukning bygger huvudsakligen på regionala energimixar, eftersom detaljerade data per organisationsenhet inte fanns tillgängliga i hela organisationen för 2024. När certifikat eller ursprungsgarantier finns tillgängliga med andelar angivna för respektive energikälla, har dessa utnyttjats för den aktuella organisationsenheten. När certifikat endast specificerar fossilfria källor har en 50/50-fördelning mellan kärnkraft och förnybar energi tillämpats.

Fossila källor

Rejlers energiförbrukning från fossila källor härrör främst från vår fordonsflotta, inklusive el som används för laddning av elfordon, samt el- och fjärrvärmeförbrukning relaterad till våra kontor där fossila källor är en del av den regionala energimixen.

Kärnkraftskällor

Rejlers energiförbrukning från kärnkraftskällor handlar främst om el- och fjärrvärmeförbrukning kopplat till våra kontor. Laddning av elfordon där kärnkraftskällor ingår i den regionala energimixen ingår också.

Förnybara källor

Rejlers förnybara energiförbrukning är förknippad med el- och fjärrvärmeförbrukning på våra kontor. Laddning av elfordon där förnybara källor ingår i den regionala energimixen ingår också.

E1-6

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Utsläpp av växthusgaser uppdelade efter scope 1 och 2 och väsentliga scope 3-kategorier (E1-4 och E1-6)

		Basår och jämförelse (2023)	2024	% N / N-1	2030	2050	Årligt % mål / Basår
Scope 1 Utsläpp av växthusgaser	Bruttoutsläpp av växthusgaser scope 1 (tCO ₂ e)	250,9	316,1	20,6 %	145,4	25,1	-6,0 %
Scope 2 Utsläpp av växthusgaser	Bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO ₂ e, platsbaserat)	460,7	554,8	17,0 %			
	Bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO ₂ e, marknadsbaserat)	656,3	703,9	6,8 %	380,7	65,4	-6,0 %
Väsentliga utsläpp av växthusgaser i scope 3	Totala indirekta bruttoutsläpp av växthusgaser scope 3 (tCO ₂ e)	16 251,1	17 448,6	6,9 %		973,0 ¹⁾	-3,5 % ¹⁾
	1. Inköpta varor och tjänster	10 851	11 891,9	8,8 %			
	2. Kapitalvaror	448,6	703,6	36,2 %			
	3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (som inte ingår i scope 1 eller scope 2)	168,7	227,0	25,7 %			
	5. Avfall som genereras i verksamheten	0,8	1,1	29,5 %			
	6. Tjänsteresor	2 575,5	2 614,6	1,5 %	2 467,3 ¹⁾		-0,6 % ¹⁾
	7. Arbetspendling	2 206,5	2 010,3	-9,8 %			
Totala utsläpp av växthusgaser	Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserat) (tCO ₂ e)	16 962,7	18 319,5	7,4 %			
	Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserat) (tCO ₂ e)	17 158,3	18 468,6	7,1 %		1 063,5 ¹⁾	-3,7 % ¹⁾

1) Det absoluta målvärdet för 2030 är en uppskattning baserad på tillväxtprognosen i mervärde fram till 2030 och målintensiteten. Det absoluta målvärdet för 2050 uppskattas baserat på samma tillväxtprognos fram till 2030, förutsatt att mervärdesnivån förblir stabil fram till 2050. Eftersom vi inte har en fullständig affärsstrategi med en prognos som sträcker sig till 2050, bör den absoluta reduktionsnivån på lång sikt betraktas som ett väsentligt antagande. Se följande tabeller för framsteg mot intensitetsmålen.

Utsläpp av växthusgaser per nettoomsättning

Metrisk	2023	2024
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserat) per nettoomsättning (tCO ₂ e/MSEK)	4,1	4,1
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserat) per nettoomsättning (tCO ₂ e/MSEK)	4,2	4,2

Sedan 2020 har Rejlers rapporterat växthusgasutsläpp från scope 1, 2 och 3 baserat på GHG-protokollet, samtidigt som vi successivt förbättrat metodiken, datakvaliteten och omfattningen. Som förberedelse för våra nu validerade vetenskapsbaserade mål under 2024 har vi vidtagit ytterligare åtgärder för att förbättra vår rapportering. I år redovisar vi hela scope 1, 2 och 3 med 2023 som basår för våra nya mål. Eftersom redovisning av växthusgasutsläpp är en iterativ process strävar vi efter kontinuerlig förbättring och transparens.

Som framgår av tabellen ovan har våra totala utsläpp ökat med 7,1 % (marknadsbaserat) sedan 2023. Tabellen presente-

rar också resultaten i förhållande till absoluta utsläppsvärden för varje scope och kategori för våra målår. Eftersom 2024 var året då vi introducerade våra nya vetenskapsbaserade mål och handlingsplaner, förväntar vi oss att se resultat av våra första interna åtgärder under 2025.

Scope 1: Ökningen av utsläpp i scope 1 avser främst interna systemförändringar för förbättrad datakvalitet och omfattning inom delar av vår fordonsflotta. Utsläppsfaktorerna för fossilt bränsle drivna bilar har också ökat under 2024.

Scope 2: Ökningen av utsläppen i scope 2 härrör främst från bättre datatillgänglighet och beräkningar av inköpt kyla för de relevanta kontorsenheterna. Utsläppen från både inköpt el och uppvärmning har minskat sedan förra året.

Scope 3: Eftersom en stor del av scope 3-inventeringen är kostnadsbaserad innebär ökade inköp under 2024 naturligt också ökade utsläpp i dessa beräkningar. Vårt mål är att övergå från rena kostnadsbaserade beräkningsmetoder för att säkerställa transparens när det gäller reduktionsåtgärder.

Utsläppen från tjänsteresor ökade med 1,5 %, enligt förväntan på grund av vår organiska tillväxt, medan pendling av anställda har minskat med 9,8 % på grund av nya medarbetare främst i segment med mindre utsläppsintensiva pendlingsalternativ baserat på pendlingsundersökningen från 2023. Se mer information om metodik och datakällornas kvalitet i Redovisningsprinciper.

Utsläppsintensiteten per nettoomsättning är densamma som för 2023.

Utsläpp av växthusgaser per mervärde

		Kort sikt		Lång sikt
Metrisk	2023	2024	Målår 2030	Målår 2050
Scope 3.6 Utsläpp av växthusgaser från tjänsteresor per mervärde (tCO ₂ e/MSEK)	0,8	0,8	0,4	
Totala utsläpp av växthusgaser i scope 3 per mervärde (tCO ₂ e/MSEK)	5,2	5,2		0,2

Tabellen ovan visar våra tjänstereserelaterade utsläpp i scope 3.6 och våra totala utsläpp i scope 3 per MSEK mervärde, med hjälp av GEVA-metodiken (EBITDA + personalkostnader). Intensiteterna både för vårt kortsiktiga mål och nettonollmålet utföll likvärdigt som för 2023.

Leverantörsengagemang

Metrisk	2023	2024	Målår 2028
Leverantörer sett till kostnad som täcker kategori 3.1 och 3.2 med vetenskapsbaserade mål (%)	10	9	77

Ovanstående tabell visar procentandelen av Rejlers leverantörer sett till kostnad av inköpta varor och tjänster och kapitalvaror med vetenskapsbaserade mål. I år har vi förbättrat inventeringen av leverantörer för att bättre anpassa oss till beräkningarna för kategorierna 3.1 och 3.2. Andelen för vår omfattning 2024 är 9 %.

Redovisningsprinciper E1-6

Våra beräkningar av växthusgaser följer kraven och vägledningen i GHG-protokollet (GHG Protocol Corporate Standard). Under 2024 slutförde vi vår inventering av växthusgasutsläpp i scope 3 och lade till fem nya kategorier för att täcka hela Rejlers utsläppsomfattning. Denna inventering fungerar som utgångspunkt för våra nya validerade vetenskapsbaserade mål. Som ett resultat av detta rapporterar vi hela inventeringen för 2024 och återger vårt basår för 2023, inklusive vissa metodförbättringar. Rapporteringens omfattning ligger i linje med koncernens strategi för finansiell konsolidering, inklusive dotterbolag.

Vårt mål är att ständigt förbättra kvaliteten på våra data och vår metodik. Vi strävar efter att övergå från kostnadsbaserade tillvägagångssätt till mer specifika leverantörsbaserade eller genomsnittsbaserade metoder, och prioriterar våra största utsläppskategorier när vi förfinar vår metodik över tid.

Scope 1: Direkta utsläpp av växthusgaser

Vår rapporterade scope 1 inkluderar utsläpp av växthusgaser som härrör från Rejlers företagsfordon (mobil förbränning) och användning av köldmedier på våra kontor (flyktiga utsläpp). Data samlas in genom fastighetsförvaltare och för företagsfordon genom interna loggsystem. Utsläppsfaktorer från DEFRA (2024) och Trafikverket (2022) används.

Scope 2: Indirekta utsläpp av växthusgaser

Rejlers scope 2 avser utsläpp av växthusgaser från inköpt el (inklusive laddning av elfordon), uppvärmning och kylning. Uppgifter om konsumtion samlas in antingen via fastighetsförvaltare, energileverantörsportaler eller fakturor. Vi använder AIB-faktorer (2024) för både marknads- och platsbaserade elberäkningar i Sverige, Finland och Norge, och justerar för ursprungsgarantier eller certifikat i vår marknadsbaserade rapportering för att fånga upp inköp av förnybar energi. För underenheten i Abu Dhabi i det finska segmentet tillhandahåller IEA (2024) nationella utsläppsfaktorer. För uppvärmning och kylning används Energiföretagens (2023) utsläppsfaktorer i Sverige, med nationella medelvärden i Norge och Finland och globala medelvärden för Abu Dhabi.

Som förberedelse för ESRS-linjering har vi sedan 2023 uppdaterat vår metodik och relevanta utsläppsfaktorer avseende beräkningar från elförbrukning av elfordon för att harmonisera med lokala elmarknader istället för ett genomsnitt baserat på körda kilometer. Vi har också i större utsträckning introducerat marknads- och platsbaserade utsläppsfaktorer för el och uppvärmning. De rapporterade utsläppen för 2024 är i linje med denna metod och scope 2-utsläppen från 2023 är därför omräknade i årets rapport.

Scope 3 Indirekta utsläpp av växthusgaser

Rejlers scope 3-inventering bygger på den granskning som slutfördes 2024 och omfattar indirekta utsläpp av växthusgaser som tillskrivs våra inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, bränsle- och energirelaterade aktiviteter, avfall som genereras i verksamheten, tjänsteresor och arbetspendling.

Kategori 3.1 Inköpta varor och tjänster

Utsläpp av växthusgaser som härrör från Rejlers inköp av varor och tjänster. På grund av nuvarande datatillgänglighet är metoden kostnadsbaserad och använder en kartläggning till Exiobase (2019) med aggregerade sektorer och deras respektive utsläppsfaktorer.

Kategori 3.2 Kapitalvaror

Utsläpp av växthusgaser förknippade med Rejlers tillgångar i fastigheter, anläggningar och utrustning samt immateriella tillgångar främst relaterade till investeringar i IT-utveckling. På grund av aktuell datatillgång är metoden kostnadsbaserad och använder en kartläggning till Exiobase (2019) med aggregerade sektorer och deras respektive utsläppsfaktorer.

Kategori 3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter

Utsläpp av växthusgaser i samband med bränsle- och energirelaterade aktiviteter som inte redovisas i scope 1 och 2. Beräkningarna bygger på förbrukning i scope 1 och 2 med genomsnittliga utsläppsfaktorer främst från DEFRA (2024), AIB (2024), IEA (2024) och Trafikverket (2022; 2023).

Kategori 3.5 Avfall som genereras i verksamheten

Utsläpp av växthusgaser som härrör från forsling och behandling av avfall inom Rejlers verksamhet. På grund av datatillgänglighet extrapoleras data för närvarande med hjälp av avfallsmedelvärden från koncernens huvudkontor baserat på antalet anställda i alla segment. Utsläppsfaktorer för DEFRA (2024) används för beräkningarna.

Kategori 3.6 Tjänsteresor

Utsläpp av växthusgaser i samband med Rejlers tjänsteresor över hela koncernen. Beräkningarna använder blandade metoder med leverantörs-specifika eller avståndsbaserade data där så är möjligt, och kostnadsbaserade metoder vid behov. Data samlas in från resebyråer, upphandlade reseleverantörer och system för utläggsrapportering. Milersättningsrapportering används för privata bilresor. För vissa utläggsuppgifter där informationen om resesätt är begränsad i våra nuvarande system, har vi utgått från en blandning av resesätt baserat på våra tillgängliga data som en uppskattning. Majoriteten av utsläppsfaktorerna kommer från DEFRA (2024), AIB (2024) och Trafikverket (2023), kompletterat med olika medelvärden för kostnadsbaserade beräkningar.

För potentiella dataöverlapp gäller försiktighetsprincipen och det högsta beloppet väljs och kontrolleras för att undvika dubbelräkning. När det gäller 2023 års metod upptäcktes vissa fall av dubbelräkning i de historiska beräkningarna under datainsamlingen 2024. Detta har justerats genom omräkning av 2023 års scope 3-siffror för att säkerställa fortsatt jämförbarhet.

Kategori 3.7 Arbetspendling

Utsläpp av växthusgaser relaterade till våra anställdas pendling till och från våra kontor. Baserat på en pendlingsundersökning som genomfördes under hösten 2023 med en svarsfrekvens på 50 % av koncernens medarbetare, uppskattas och aggregeras data baserat på antalet anställda för 2024 och beräknas med användning av genomsnittliga avståndsbaserade utsläppsfaktorer.

Utsläpp av växthusgaser per nettoomsättning

Intensiteten av växthusgasutsläpp per nettoomsättning beräknas baserat på total scope 1, scope 2 plats- respektive marknadsbaserat och totala scope 3-utsläpp, dividerat med våra nettoomsättning i SEK (se finansiella noter 5 och 6).

Observera att våra intensitetsbaserade vetenskapsbaserade mål för scope 3 är relativa till mervärde (EBITDA + personalkostnader). Se E1-4 och E1-6 för ytterligare information.

Scope 3-datakällor

För kategorierna 3.1 och 3.2 bygger beräkningarna på kostnader. Kategori 3.3 bygger på primära uppgifter om energiförbrukning från scope 1 och 2. Kategori 3.5 bygger på sekundära genomsnittsdata från vårt huvudkontor och används för att uppskatta data för hela vår organisation. Kategori 3.6 är en blandning mellan både primära och sekundära data, beroende på om indata är leverantörsspecifika eller kostnads- eller avståndsbaserade från data inom våra system. Slutligen bygger kategori 3.7 på sekundära indata från 2023 års medarbetarundersökning, aggregerad med 2024 års antal anställda som en uppskattning.

Eftersom 2024 är det första året vi har tagit fram en fullständig inventering förutom basårsberäkningarna för 2023, förväntar vi oss att förbättra dataspecificiteten och kvaliteten när vi utvecklar våra system för insamling och beräkning ytterligare.

Trender för datakvalitet (%), scope 3

Serie	Primär	Sekundär
2024	10,6 %	89,4 %

E1-7

Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Som en del av våra planer för att minska koldioxidutsläppen så att vi kan uppnå målen för 2050 överväger Rejlers att investera i teknik för avskiljning och lagring av koldioxid (CCS) i syfte att fånga upp utsläpp direkt från våra anläggningar eller andra utsläppsintensiva processer. Detta säkerställer att de tas bort permanent genom säker geologisk lagring. Rejlers kommer också att utforska naturbaserade lösningar som beskogning och återplantering av skog för att förbättra koldioxidbindningen och främja den biologiska mångfalden. Dessa initiativ syftar till att kompensera för eventuella återstående utsläpp inom Rejlers växthusgasinventering som inte kan elimineras på annat sätt.

Rejlers har inte tidigare genomfört några projekt för att avskilja eller begränsa växthusgaser genom koldioxidkrediter. Efter valideringen av våra vetenskapsbaserade mål förfinar vi vår plan för nettonoll ytterligare och undersöker hur bästa praxis inom CCS-teknik och naturbaserade lösningar ska tillämpas för att hantera framtida kvarvarande utsläpp. Med tanke på den långa tidsramen (nettonoll år 2050) ligger fokus inledningsvis på de direkta aktiviteter för utsläppsminskning som krävs för att uppnå målen på kort och lång sikt.

Direkta utsläppsreduktioner kommer att prioriteras och eventuella kvarvarande utsläpp ska neutraliseras i enlighet med SBTi-kriterierna innan nettonollstatus uppnås.

E1-8

Intern koldioxidprissättning

Under 2024 har våra affärssegment fokuserat på att godkänna landsspecifika milstolpar för vetenskapsbaserade mål på kort sikt, tillsammans med motsvarande åtgärder. Detta arbete kommer att accelereras under 2025, inklusive en grundlig utvärdering av nuvarande planer och deras effektivitet.

Även om det för närvarande inte finns något internt prissättningssystem för koldioxid, undersöker vi aktivt dess potential som ett framtida verktyg för att förbättra beslutsfattandet och stimulera anpassningen till våra policyer och våra klimatmål. Inget koncernövergripande beslut har ännu fattats om tidsplanen eller omfattningen för ett sådant genomförande.

E5 RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

I Rejlers fokusområden industriomvandling och framtidssäkring av samhällen är resursanvändning och cirkularitet avgörande för att driva övergången till en resurseffektiv, cirkulär industri. Dessa principer stöder övergången till mer hållbara metoder och spelar en viktig roll för att forma framtiden för både industri och samhällen.

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Resursanvändning och cirkulär ekonomi har länge varit viktigt för oss. Nu formaliserar vi dem som ett väsentligt ämne för rapportering, och de fortsätter de att vara centrala för vår strategi. Det här området innefattar både negativa och positiva inverknings samt risker och möjligheter för Rejlers. Vi fokuserar på att förbättra resurseffektiviteten och minska avfallet, stödja våra miljömål och skapa förbättringar i verksamheten. När vi integrerar principerna för den cirkulära ekonomin ytterligare strävar vi efter att förbättra hållbarheten i hela vår affärsmodell. Se IRO-1 för mer information om vår process för väsentlighetsbedömning.

		Plats i värdekedjan		Tidshorisont			
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi							
Resursinflöden, inklusive resursanvändning							
Beroende av resurser under produktion och implementering – Rejlers strävar efter att främja hållbarhet och resurseffektivitet, men verksamheten som är kopplad till våra tjänster är fortfarande beroende av resursförbrukning, och då specifikt icke-förnybara resurser.	Negativ inverkan			●	●	●	
Engagemang för den cirkulära ekonomin – Rejlers kan bidra till en mer hållbar och effektiv användning av resurser som prioriterar resursoptimering, avfallsminskning och främjande av mer hållbara metoder i våra kunduppdrag. Dessutom kan vi undvika produkter som innehåller hälso- och miljöskadliga ämnen.	Positiv inverkan	●		●	●	●	●
Kundstöd – Ett ökat fokus på och engagemang för att anskaffa hållbara material och bidra till en cirkulär ekonomi kan ge Rejlers möjlighet att tillhandahålla kompetens och stöd till kunder inom olika branscher, särskilt inom byggnader, industri och infrastruktur.	Möjligheter			●		●	●
Otillräcklig kunskap om branschutveckling – Att byta och utveckla nya material, metoder och processer kan utgöra en risk för Rejlers om det inte finns tillräcklig kunskap om utvecklingen.	Risk	●		●		●	●

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

E5-1

Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vår **miljöpolicy** har uppdaterats efter granskningen av vår dubbla väsentlighetsbedömning som genomfördes tidigare i år. Uppdateringarna återspeglar ett starkare fokus på resursanvändning och principer för cirkulär ekonomi. Detta gäller särskilt i våra kunduppdrag, där vi har vår viktigaste inverkan. Policyn betonar metoder som materialval, avfallsminskning och ansvarsfull anskaffning av nya och förnybara material. Genom att integrera principer för cirkulär ekonomi säkerställer vi att våra projekt fokuserar på att minimera avfall, optimera resurseffektivitet och stödja hållbara materialcykler. Mer information om interna policyprocesser finns i GOV-1/2.

E5-2

Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vårt projektanalysverktyg Sustainalyzer gör det möjligt för oss att identifiera lösningar och åtgärder som ökar hållbarhetsaspekterna i våra kunduppdrag, inklusive resursanvändning och cirkularitet. Under 2024 har koncernövergripande mål för implementering och användning fastställts.

För att säkerställa ytterligare framsteg har vi åtagit oss att utveckla och genomföra åtgärdsplaner med fokus på resursanvändning och den cirkulära ekonomin, och integrera dessa i vårt övergripande hållbarhetsstrategiarbete 2025.

MÅTT OCH MÅL

E5-3

Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vårt mål att implementera vårt analysverktyg Sustainalyzer i alla projekt som överstiger 1 miljon SEK till 2030 omfattar flera hållbarhetsaspekter, inklusive resursanvändning och cirkularitet. Genom att använda detta verktyg kommer datainsamling relaterad till cirkularitet att stödjas i våra projekt. Detta kommer att användas vid fastställandet av mål inom detta område.

Att fastställa relevanta och mätbara mål för resursanvändning, specifikt inom ramen för en cirkulär ekonomi, är en viktig prioritet för oss och är integrerat i våra planer för 2025.

E5-4

Resursinflöden

Som konsultföretag är resursinflödena som hör samman med vår verksamhet främst kopplade till våra kunduppdrag, vilket gör att rapportering av inflöden är beroende av våra kunders aktiviteter. På grund av nuvarande begränsningar kan vi inte rapportera om detta i sin helhet i vår rapport för 2024, men vi har åtagit oss att ytterligare undersöka och utveckla detta område, inklusive tolkningar som rör våra identifierade väsentliga inverknings, risker och möjligheter.

INFORMATION OM SAMHÄLLSANSVAR

S1 DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

Människor är kärnan i vår verksamhet. Vi vill skapa en säker och inspirerande arbetsplats där kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt är centrala för vår vision. Med hjälp av vår vision Home of the Learning Minds har vi åtagit oss att skapa en säker och stöttande miljö där våra anställda kan utvecklas.

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S1 SBM-3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Som konsultföretag har våra medarbetare alltid hög prioritet. Vår dubbla väsentlighetsbedömning identifierade arbetsförhållanden samt likabehandling och möjligheter för alla som väsentliga områden, både ur inverkansperspektiv och ekonomiskt perspektiv. För att stödja vår fortsatta tillväxt fokuserar vi på att behålla befintliga medarbetare och attrahera nya talanger. En mångsidig och inkluderande arbetsplats gör inte bara Rejlers till en mer attraktiv arbetsgivare, utan främjar även innovativa team och lösningar som i slutändan gynnar våra kunder. Detta leder till ökad lönsamhet. Vi är fast beslutna att förbättra jämställdhet och inkludering som ett löpande arbete. På Rejlers prioriterar vi också att skapa en sund arbetsmiljö som stödjer både det fysiska och mentala välbefinnandet hos våra medarbetare, eftersom hållbarhet börjar med oss. Se IRO-1 för mer ingående information om vår process för väsentlighetsbedömning.

		Plats i värdekedjan		Tidshorisont			
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
S1 Den egna arbetskraften							
Arbetsvillkor							
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen – Rejlers anställda kan utsättas för hälso- och säkerhetsrisker, inklusive fysiska risker, vid besök och arbete på plats vid projektanläggningar, till exempel aktiva byggzoner, projekt för förnybar energi och utveckling av infrastruktur.	Negativ inverkan	●		●	●	●	
Hälso- och säkerhetsrisker på kontoret – Hälso- och säkerhetsrisker på kontoret och under hybridarbete kan omfatta icke-ergonomisk arbetsmiljö, stress eller bristande balans mellan arbete och privatliv.	Negativ inverkan	●		●	●	●	
Sysselsättningsmöjligheter – Rejlers har en positiv inverkan genom att skapa sysselsättningsmöjligheter via organisk tillväxt och genom att öppna lokala kontor.	Positiv inverkan	●		●	●	●	
Skapa goda arbetsvillkor – Rejlers har en positiv inverkan genom att skapa goda arbetsvillkor och bidra till god fysisk och psykisk hälsa, bland annat genom en flexibel arbetsplats och olika personalförmåner.	Positiv inverkan	●		●	●	●	
Otillräcklig hantering av arbetsvillkoren – Potentiell otillräcklig hantering av arbetsvillkoren kan utgöra en risk för att behålla anställda samt försämra varumärkesprofileringen som arbetsgivare och förmågan att attrahera rätt kompetenser. Dessutom kan det medföra hälso- och säkerhetsrisker.	Risk	●		●	●		
Likabehandling och möjligheter för alla							
Diskriminering – Risk för diskriminering av Rejlers anställda i vår egen verksamhet och vid projekt på plats hos kunden, inklusive omedvetna fördomar vid rekrytering och intern karriärutveckling.	Negativ inverkan	●		●	●		
Kompetensutveckling – Rejlers har en positiv inverkan på kompetensutveckling och utbildning genom t.ex. Rejlers interna utbildningsplattformar.	Positiv inverkan	●		●	●		
Brist på nödvändig kompetens – Branscher som utvecklas kan i kombination med striktare anställningslagar göra det svårare att förvärva talanger. Dessutom ökar risken för förlorad kompetens, högre kostnader och minskade intäkter till följd av ineffektivitet och missnöjda kunder.	Risk	●		●	●		

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S1-1

Policyer för den egna arbetskraften

Våra policyer spelar en viktig roll för att forma hur vi stöttar och stärker våra anställda och skapar en miljö där de kan utvecklas. De vägleder oss också i arbetet med att skapa en arbetsplats som prioriterar kontinuerlig utveckling, välmående och inkludering för alla. Rejlers policyer är förenliga med relevanta internationellt erkända ramverk som FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och FN:s Global Compact, och följer den norska öppenhetslagen, som kräver tillbörlig aktsamhet när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden.

Mänskliga rättigheter

Vår **uppförandekod** fastslår förväntningarna på vårt beteende både inom företaget och i vår samverkan med externa aktörer. Rejlers är medlem i FN:s Global Compact och respekterar de tio principerna för mänskliga rättigheter, inklusive arbetsrättsliga frågor som föreningsfrihet och förbud mot tvångsarbete, slaveri, barnarbete och människohandel. Anställda och alla som agerar på uppdrag av Rejlers måste hålla sig informerade om kundkraven samt följa tillämpliga lagar och vår uppförandekod. Vi förväntar oss också att våra affärspartners ska upprätthålla samma etiska standarder.

Vår **policy för affärsetik** återspeglar vårt engagemang för etiskt ansvar inom organisationen och leveranskedjan. Vi har nolltolerans mot mutor, korruption, otillbörlig marknadspåverkan och skatteflykt. Vi avvisar förfälskade produkter, respekterar immateriella rättigheter, upprätthåller mänskliga rättigheter och följer internationella standarder som FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna.

Säker och hälsosam arbetsplats

Vår **policy för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen** beskriver Rejlers åtagande att ständigt förbättra arbetsvillkoren för anställda, samt för dotterbolag, samarbetspartners och

leverantörer som arbetar i Rejlers regi. Den slår fast vikten av att alla anställda kommer hem friska och med både mental och fysisk energi kvar efter arbetsdagen. Policyn omfattar förebyggande av olyckor på arbetsplatsen och ledningssystem för förebyggande.

Vår uppförandekod fastställer också våra prioriteringar för en hälsosam, trygg och säker arbetsplats, och vi inser att god ledning och ett starkt samarbete mellan arbetsgivare och anställda är avgörande för att främja positiva arbetsrelationer och kontinuerligt förbättra välmåendet och säkerheten för alla anställda, inklusive utsatta grupper.

Vår **policy för resor och möten** beskriver Rejlers syn på tjänsteresor och ska underlätta för de anställda att välja mötessätt, transporter och boende som så långt det är möjligt bidrar till Rejlers övergripande mål och policyer när det gäller hälsa och säkerhet samt miljömässig hållbarhet.

Inkluderande arbetsplats

Vår **policy för att motverka diskriminering** fastställer vårt åtagande att inkludera och säkerställa lika värde och rättvis behandling för alla, särskilt för grupper med högre risk för sårbarhet. Detta åtagande gäller rekrytering, utformning av arbetsplatsen, kontinuerlig fortbildning och ledningsbeslut, oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder eller ålder. Cheferna ansvarar för att upprätthålla denna policy i syfte att förhindra diskriminering och stödja en inkluderande arbetsmiljö.

Alla Rejlers anställda informeras om policyerna under sin introduktion och förväntas hålla sig uppdaterade om aktuella krav. Ledningen ansvarar för att säkerställa att policyerna framförs, förstås och följs. Misstänkta eller faktiska överträdelser måste rapporteras till ledningen eller via visseblåsarfunktionen. Läs mer om vår visseblåsarfunktion under S1-3.

Ytterligare information om interna policyprocesser finns i GOV-1/2.

ENGAGEMANG MED VÅR ARBETSSTYRKA

S1-2

Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och deras arbetstagarrepresentanter angående inverkingar

Rejlers strävar efter att delta i möten med hälso- och säkerhetsrepresentanter och fackliga representanter minst en gång var tredje månad, med ytterligare möten planerade efter behov. Dessa möten syftar till deltagande, samråd och informationsutbyte.

Vi mäter medarbetarnas nöjdhet genom veckovisa pulsundersökningar med återkommande frågor, så att vi kan följa upp den övergripande stämningen inom organisationen. Resultaten analyseras efter division, affärsområde, team och ort för att identifiera trender, hantera problem och lära av positiva förhållanden. Två gånger om året ska anställda och chefer hålla medarbetarsamtal för att diskutera prestationer, sätta upp mål och identifiera möjligheter för lärande och utveckling.

Vi deltar aktivt i det fackliga samarbetet inom de affärssegment som omfattas av kollektivavtal genom löpande kommunikation och samverkan. Syftet är att ta itu med de anställdas problem och säkerställa ömsesidig förståelse mellan facket och ledningen.

Chefen för funktionen People & Culture ansvarar för att aktiviteter kring engagemang genomförs och följs upp i varje affärssegment.

S1-3

Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem

Förutom att upprätthålla en kontinuerlig dialog med anställda genom veckovisa pulsundersökningar, utvärderingar av prestationen och öppna diskussioner mellan medarbetare och chefer, informerar och uppmuntrar vi aktivt medarbetare att ta upp problem, antingen genom vår visseblåsarprocess, de veckovisa pulsundersökningarna eller direkt med funktionen People & Culture. Vi anser att det är viktigt att våra medarbetare känner att de kan rapportera eventuella oegentligheter. Dessa kanaler är utformade för att främja en öppen och förtroendeskapaende miljö, så att medarbetarna kan känna sig trygga med att uttrycka sina frågor och tankar. Genom dessa arbetssätt förstärker vi vårt engagemang för etiskt uppförande och främjar en stöttande arbetsplats.

Visselblåsning

Vår visseblåsarprocess, som helt och hållet hanteras av en tredje part, gör det möjligt för anställda att ta upp problem konfidentiellt och följer säkerhetsstandarder som säkerställer visseblåsarens anonymitet.

Genom visseblåsningssystemet kan alla Rejlers anställda anonymt och säkert rapportera information om överträdelser av lagar, etik, moral eller företagspolicier. Förutsatt att visseblåsarna inte är inblandade i brottslig aktivitet, kommer de inte att drabbas av negativa konsekvenser för att de tar upp problem. Ärenderegistrering och löpande dialog sköts genom ett säkert tredjepartssystem och anmälningar hanteras i samråd med Rejlers visseblåsningsskommitté, som inkluderar kommunikationschefen, HR-representanter och en medlem av Rejlers styrelse. Se även G1-1 för mer information om vår visseblåsarprocess och system.

Pulsundersökningar och förbättringssystem

Våra veckovisa pulsundersökningar för medarbetare samlar in synpunkter på ämnen som ledning, ledarskap, inkludering, eNPS (employee Net Promoter Score) och annat. Undersökningen fungerar också som ett verktyg för dialog, som uppmuntrar medarbetare att dela med sig av synpunkter, anmälningar, problem och feedback till chefer och HR. Alla kommentarer och nyckeltal följs upp och utgör grund för vilka åtgärder som ska vidtas för att förbättra medarbetarnas nöjdhet och arbetsmiljö, hantera problem samt förbättra ledarskapet.

Vi uppmuntrar också våra medarbetare att lämna in avvikelser och observationer genom vårt förbättringssystem Let Us Learn, en kanal som används för att rapportera avvikelser, lyfta fram god praxis och dela med oss av idéer för förbättringar i vår organisation.

Information om våra processer och kanaler för att ta upp problem och hur man använder dem ingår i introduktionen av ny personal och finns även på vårt intranät. Några av våra interna kurser, till exempel antikorrptionskursen, innehåller information om vår visseblåsarfunktion och är från och med 2024 obligatoriska i både Sverige och Finland. Abu Dhabi och Norge förväntas introducera sina motsvarigheter under 2025.

VIDTA ÅTGÄRDER

S1-4

Åtgärder avseende väsentliga inverkningar för den egna arbetskraften

För att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för Rejlers anställda har vi certifierat majoriteten av all verksamhet inom företaget i enlighet med enligt den internationella arbetsmiljöstandarden ISO 45001. Vår ansökan om medlemskap i FN:s Global Compact lämnades in och godkändes 2024. Under många år har vi följt dess principer, och nu formaliseras vårt åtagande med medlemskap i detta globala ramverk.

Vi arbetar med många lokala initiativ som syftar till att främja välmående och skapa en positiv inverkan för våra medarbetare. Dessa inkluderar ofta friskvårdsprogram, lokala nätverk och liknande aktiviteter. Vi mäter de anställdas engagemang och nöjdhet varje vecka, med målet att omedelbart upptäcka om välbefinnandet minskar, så att vi kan vidta snabba åtgärder.

Alla våra aktiviteter är i linje med våra handlingsplaner, vilket driver framsteg inom områdena välmående medarbetare och inkluderande arbetsplatser. Alla planer och åtgärder utvärderas årligen. Utifrån detta fastställs nya handlingsplaner och mål för det kommande året. Löpande utvärderingar av åtgärder och deras effektivitet genomförs också kontinuerligt genom våra pulsundersökningar för anställda. Eftersom arbetsprocesserna och behoven varierar mellan olika affärssegment, planeras och implementeras även förebyggande åtgärder på olika sätt. Några av de viktigaste aktiviteterna under 2024 inkluderar, men är inte begränsade till:

Välmående medarbetare
Arbetsmiljö- och hälsoinitiativ

I Sverige genomfördes återkommande uppdateringar och rutiner för ledare förtydligades för att skapa en säker och stödjande arbetsmiljö, inklusive skyltning för mer inkluderande toalettutrymmen. Finland har en arbetsmiljökommitté med fokus på psykisk hälsa och fysisk aktivitet. Anställda erbjuds omfattande friskvård och aktivt arbete pågår löpande för att minska olyckor. I Norge tillhandahålls obligatorisk säkerhetsutbildning, utvärderingar av ergonomi utförs på kontoren och flexibla arbetstider erbjuds för att minska stress och främja balansen mellan arbete och privatliv.

Välbefinnande och en stödande arbetsplats

I Sverige främjas ett stöttande och respektfullt arbetsklimat med regelbundna påminnelser om antidiskrimineringspolicyn. Finland har infört nya dialogformat där ledningen svarar på frågor, samt regelbundna frukostmöten för att stärka gemenskapen. I Norge uppdateras förmånspaketet för de anställda regelbundet och en flexibel arbetsmiljöriktlinje har införts, inklusive distansarbete.

Inkluderande arbetsplats
Motverka diskriminering och fördomar i rekrytering och karriärutveckling

Sverige har implementerat riktlinjer för att minska fördomar i rekryteringen och arbetar med att skapa en mer inkluderande urvalsprocess. Finland planerar mångfaldsutbildning för ledare och arbetar för att integrera principer om mångfald i rekryteringsprocessen. I Norge införs utbildning om omedvetna fördomar för HR och ledningen, och revisioner genomförs för att säkerställa rättvis rekrytering och karriärutveckling.

Främja mångfald och inkludering

I Sverige har chefer uppmanats att bredda rekryteringspoolen och främja mångfald. Finland anställde sommarpraktikanter för att utveckla nya talanger och skapa arbetstillfällen. I Norge har marknadsföringskampanjer utvecklats för att rekrytera från olika regioner och demografiska grupper, inklusive vid jobb-mässor och lokala seminarier.

Kompetensutveckling och inlärningsinitiativ

I Sverige är planen att utöka användningen av matrisbaserade diskussioner vid medarbetarsamtal och skapa en struktur för successionsplanering och mentorskap. Finland har lanserat en ny utbildningsplattform med fokus på ledarskapsutbildning och regelbundna tillfällen för lärande i syfte att sprida kunskap om viktiga ämnen. I Norge finns ett strukturerat karriärutvecklingsprogram som erbjuder möjligheter till kompetensutveckling genom utbildningsplattformar.

Rejlers har för närvarande ingen betydande, dedikerad mängd CapEx/OpEx avsatta till åtgärder avseende arbetskraftens inverkan, risker och möjligheter.

RESULTAT, MÅTT OCH MÅL

S1-5

Mål för hur väsentliga negativa inverknin-
gar ska hanteras, positiva inverknin-
gar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Som en del av vår målsättningsprocess bidrog anställda och personalrepresentanter aktivt via intervjuer och seminarier, och identifierade viktiga ämnen som sjukfrånvaro, jämställdhet och de medarbetarnöjdhet. Detta samarbete säkerställer att våra mål är relevanta och anpassade till medarbetarnas behov. Inkluderingsmålet bygger på resultat från en undersökning inom samtliga segment som genomfördes i februari 2024. Undersökningen gav oss en baslinje för vårt löpande arbete med att skapa inkluderande arbetsplatser framöver.

Välmående medarbetare

Sjukfrånvaro: Sjukfrånvaro på högst 3 procent i hela organisationen, inklusive alla affärssegment och dotterbolag, senast 2025. Målet avser följande policyer:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverka diskriminering
- Uppförandekod

Sjukfrånvaro	Mål, %	2024	2023	2022	2021	2020
Sverige	<3 (till 2025)	3,5	3,3 ¹⁾	3,7 ¹⁾	3,2 ¹⁾	3,3 ¹⁾
Finland	<2 (till 2025)	2,0	2,5	3,0	2,1	2,0
Norge	<2,5 (till 2025)	3,1	2,9	4,0	4,0	n.d.
Koncern	<3 (till 2025)	2,9	2,9	3,6	3,1	2,7

1) Data inkluderar inte alla dotterbolag.

Könsfördelning i ledningsgrupper	Mål, kön med lägst representation, %	Antal	2024	Antal	2023	Antal	2022	Antal	2021	Antal	2020
Segmentens ledningsteam											
Sverige	>40 (till 2025)	12	50 % kvinnor 50 % män	10	50 % kvinnor 50 % män	9	44 % kvinnor 56 % män	11	45 % kvinnor 55 % män	13	46 % kvinnor 54 % män
Finland	>40 (till 2025)	9	44 % kvinnor 56 % män	10	50 % kvinnor 50 % män	10	40 % kvinnor 60 % män	8	25 % kvinnor 75 % män	8	12,5 % kvinnor 87,5 % män
Norge	>40 (till 2025)	4	25 % kvinnor 75 % män	4	25 % kvinnor 75 % män	9	22 % kvinnor 78 % män	7	14 % kvinnor 86 % män	7	33 % kvinnor 67 % män
Koncernledning	>40 (till 2025)	7	57 % kvinnor 43 % män	7	57 % kvinnor 43 % män	7	57 % kvinnor 43 % män	6	50 % kvinnor 50 % män	6	50 % kvinnor 50 % män

Alla data avrundas till närmaste heltal.

Ändringar i beräkningsmetodikerna som infördes 2024 har påverkat data för Norge och koncernen. Se Förändringar i våra mål och utfallsdata på sida 71 för mer information.

Inkluderande arbetsplats

Kvinnor i organisationen: Minst 25 procent kvinnor i hela organisationen, inklusive alla affärssegment och dotterbolag, senast 2025. Målet avser följande policyer:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverka diskriminering
- Uppförandekod

Kvinnor i organisationen, %	Mål, %	2024	2023	2022	2021	2020
Sverige	>25 (2025)	23,7	23,8	25,6	24,8	20,0
Finland	>25 (2025)	20,0	20,2	18,7	18,3	17,6
Norge	>25 (2025)	17,9	16,3	13,5	11,4	9,7
Moderbolag	>25 (2025)	60,0	60,0	60,0	55,5	55,5
Koncern	>25 (2025)	22,1	22,1	22,0	20,1	18,5

Könsfördelning i ledningsgrupper: Minst 40 procent representation av båda könen över koncern- och affärssegmentens ledningsgrupper senast 2025. Målet avser följande policyer:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverka diskriminering
- Uppförandekod

Inkludering: Uppnå 10/10 poäng på frågor som rör inkludering i den veckovisa pulsundersökningen för anställda senast 2030.

Indexfrågorna avser respondenternas uppfattning om en inkluderande arbetskultur, om hänsyn tas till olika perspektiv och åsikter i beslutsfattandet, om medarbetare ges samma rättigheter och möjligheter samt företagets insatser för att främja mångfald, jämlikhet och inkludering. Målet avser följande policyer:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverka diskriminering
- Uppförandekod

Inkludering ¹⁾	Mål, indexpoäng	2024
Sverige	10 (till 2030)	8,2 ²⁾
Finland	10 (till 2030)	7,3 ²⁾
Norge	10 (till 2030)	7,7
Koncern	10 (till 2030)	7,8 ²⁾

1) Baserat på frågor som rör inkludering i veckopulsundersökningen för anställda.

2) Data omfattar inte anställda i dotterbolag där veckovisa medarbetarundersökningar ännu inte implementerats 2024 (Eurocon, Solvina och Helenius i Sverige) samt Rejlers Abu Dhabi i Finland.

Medarbetarnöjdhet: Medarbetarnöjdhet (Employee Net Promotor Score) på minst 20 (eNPS >20) i hela organisationen, inklusive alla affärssegment och dotterbolag, till 2025. Målet avser följande policyer:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverka diskriminering
- Uppförandekod

eNPS	Mål, poäng	2024	2023	2022
Sverige	>20 (till 2025)	39 ¹⁾	34 ¹⁾	31 ¹⁾
Finland	>20 (till 2025)	–6	5	15
Norge	>20 (till 2025)	30	38	31
Koncern	>20 (till 2025)	21 ¹⁾	24 ¹⁾	n.d.

1) Data omfattar inte anställda i dotterbolag i Sverige där veckovisa medarbetarundersökningar ännu inte implementerats 2024 (Eurocon, Solvina och Helenius).

Lärande: Få en poäng på 10/10 på frågan ”Anser du att du lär dig nya saker på jobbet?” i den veckovisa pulsundersökningen för medarbetare, till 2025. Mål avser uppförandekoden och Rejlers vision ”Home of the learning minds”.

Känner du att du lär dig nya saker på jobbet? ¹⁾	Mål, poäng	2024	2023	2022	2021	2020
Sverige	10 (till 2025)	7,9 ²⁾	7,8 ²⁾	7,7 ²⁾	7,6 ²⁾	7,2 ²⁾
Finland	10 (till 2025)	7,5	7,0	n.d.	n.d.	n.d.
Norge	10 (till 2025)	8,0	7,7	7,8	7,7	n.d.
Koncern	10 (till 2025)	7,7	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

1) Genomsnittligt värde beräknat utifrån de anställdas svar på en tiogradig skala, där 10 betyder högsta poäng.

2) Data omfattar inte anställda i dotterbolag där veckovisa medarbetarundersökningar ännu inte genomförts 2024 (Eurocon, Solvina och Helenius i Sverige).

n.d. indikerar att inga data är tillgängliga eftersom mätningar ännu inte har startat för detta segment.

Förändringar i våra mål och utfallsdata

Vår veckovisa pulsundersökning för anställda har implementerats i majoriteten av organisations- och affärssegmenten under 2024. Detta innebar en övergång från årlig till veckovis mätning i Finland, vilket både resulterade i en harmoniserad arbetsprocess över olika segment och jämförbara och mer frekventa mätningar. Under 2025 kommer arbetet med att implementera verktyget i de återstående dotterbolagen att fortsätta. Under 2024 fastställde och godkände vi också vårt inkluderingsmål som kompletterar våra jämställdhetsmål. Detta innebär en ytterligare anpassning till vårt arbete och våra ambitioner inom mångfald och inkludering.

Våra utfallsdata för sjukfrånvaro i Norge har justerats, eftersom de tidigare inkluderade ledighet för vård av barn (VAB). Det har nu korrigerats så att sådan ledighet exkluderas, vilket säkerställer enhetlighet med sjukfrånvarodata från andra segment. Denna justering gäller både data för 2024 och historiska data.

Redovisningsprinciper S1-5

På grund av GDPR-restriktioner som gäller för alla EU-medlemsstater och EES-länder, kan vi inte skilja mellan arbetsrelaterade sjukdomar enligt beskrivningen i ILO. Följaktligen rapporterar vi om alla registrerade sjukdomsfall utan att skilja mellan arbetsrelaterade och icke-arbetsrelaterade fall.

S1-6

Uppgifter om företagets anställda

Antal anställda per kön

Kön	Antal anställda
Man	2 592
Kvinna	736
Annat	2
Ej rapporterat	0
Totalt antal anställda	3 330

Antal anställda per land

Land	Antal anställda
Andra länder	420
Finland	1 011
Sverige	1 899

Anställda efter kontraktstyp, uppdelade efter kön

	Kvinna	Man	Annat	Ej angivet	Totalt
Antal anställda	735	2 593	2	0	3 330
Antal fast anställda	703	2 406	2	0	3 111
Tillfälligt anställda	7	16	0	0	23
Antal behovsanställda timanställda	25	171	0	0	196

Anställda efter kontraktstyp, uppdelade efter region

	Sverige	Finland	Norge	Förenade Arab-emiraten	Totalt
Antal anställda	1 899	1 011	201	219	3 330
Antal fast anställda	1 784	912	196	219	3 111
Tillfälligt anställda	15	6	2	0	23
Antal behovsanställda	100	93	3	0	196

De totala medarbetarsiffrorna ovan avser personalstyrkan inklusive alla Rejlers-segment.

Redovisningsprinciper S1-6

Antalet anställda i personalstyrkan anges efter kön, land, kontraktstyp och region. Uppgifterna kommer från HR-system och återspeglar antalet aktiva anställda i slutet av rapporteringsperioden. Kontraktstyper inkluderar tillsvidareanställda, tillfälligt anställda och behovsanställda (timanställda).

”Andra länder” i tabell 2 avser verksamheten i Norge och UAE, enligt ESRS-strukturen för länder med färre än 50 anställda eller som representerar mindre än 10 % av det totala antalet anställda.

S1-7

Uppgifter om icke-anställda i företagets egna arbetskraft

Icke-anställda arbetstagare	
	2024
Antal icke-anställda arbetstagare i den egna arbetskraften (uppskattade siffror)	48
Antal icke-anställda arbetstagare i den egna arbetskraften (absoluta siffror)	-
Totalt	48

På grund av begränsningar i våra HR-system rapporteras endast ett uppskattat antal icke-anställda arbetstagare i den egna arbetskraften för 2024. Se definitioner i redovisningsprinciperna för S1-7.

Redovisningsprinciper S1-7

Rejlers tillämpar definitionen av icke-anställda arbetstagare som externa konsulter från bemanningsföretag eller inhyrd personal som bedriver intern verksamhet. Underkonsulter för våra kund-uppdrag definieras som leverantörer som ingår i vår värdekedja och ingår inte i omfattningen för S1.

S1-8

Kollektivavtalstäckning och social dialog

Kollektivavtalstäckning och social dialog

	Kollektiv-avtalstäckning	Kollektiv-avtalstäckning	Social dialog
Täckningsgrad	Anställda – EES (för länder med >50 anställda som representerar >10 % totala anställda.)	Anställda – Utanför EES (uppskattning för regioner med >50 anställda som representerar >10 % av företagets totala anställda)	Arbetsplatsrepresentation (endast EES) (för länder med >50 anställda som representerar >10 % av företagets totala anställda)
0–19 %			
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Finland, Sverige		Finland, Sverige

Andel anställda som omfattas av kollektivavtal

År	Täckningsgrad för kollektivavtal (%)
2024	91,8

Ovanstående tabeller visar medarbetaruppgifter som rör kollektivavtal och social dialog för enheter med mer än 50 anställda, eller som representerar mer än 10 % av vår personalstyrka, Finland och Sverige. Totalt omfattas en majoritet av Rejlers organisation av kollektivavtal – 91,8 %.

Kollektivavtal

För Sverige omfattar antalet anställda som omfattas av kollektivavtal inte VD:n för respektive dotterbolag i landet. För dotterbolag utan kollektivavtal följer bolaget föreskrifterna från tillämpliga kollektivavtal, utan någon formell anknytning.

I Finland styrs VD och styrelseledamöter av enskilda verkställande avtal, vilket innebär att de inte omfattas av kollektivavtalet.

För länder utanför EES, som Abu Dhabi-enheten, beskrivs arbetstagarbestämmelserna främst i de enskilda anställningsavtalen.

Angående arbetstagarrepresentanter

I Finland representeras inte stabsfunktioner, VD och styrelseledamöter av arbetstagarrepresentanterna.

Redovisningsprinciper S1-8

Kollektivavtal

Andelen anställda som omfattas av kollektivavtal beräknas utifrån det totala antalet anställda som är berättigade till sådana avtal, delat med det totala antalet anställda per respektive land. De presenterade enheterna följer ESRS-strukturen för länder med mer än 50 anställda per antal, eller som representerar mer än 10 % av det totala antalet anställda.

Angående arbetstagarrepresentanter

Arbetstagarrepresentanter tolkas som arbetsmiljöombud, som representerar den anställdes arbetsmiljö. Täckningsgraden beräknas utifrån det totala antalet anställda som omfattas av representationen, delat med det totala antalet anställda per respektive land. De presenterade enheterna följer ESRS-strukturen för länder med mer än 50 anställda personer, eller där de utgör mer än 10 % av det totala antalet anställda.

S1-9

Mångfaldsindikatorer

Mångfald efter ålder

2024	Antal anställda	Andel (%)
Anställda under 30 år	456	13,7 %
Anställda 30–50 år	1 770	53,2 %
Anställda över 50 år	1 104	33,2 %

Mångfald efter kön på högsta nivå

2024	Antal anställda	Andel (%)
Kvinnor i högsta ledningen	4	57,1 %
Män i högsta ledningen	3	42,9 %

Redovisningsprinciper S1-9

Könsfördelning för högsta ledningen
Högsta ledningen definieras som Rejlers Groups ledningsgrupp. För fördelningen av affärssegmentens ledningsgrupper, se S1-5.

Åldersfördelning för anställda
Åldersfördelningen beräknas utifrån samtliga medarbetares födel-seår vid rapportperiodens slut, utifrån antal medarbetare i S1-6.

S1-10

Tillräckliga löner

Alla Rejlers medarbetare har en tillräcklig lön i enlighet med tillämpliga referensindex.

S1-11

Socialt skydd

Majoriteten av våra medarbetare omfattas av socialt skydd mot inkomstbortfall på grund av större livshändelser, antingen genom offentliga program eller genom företagsförmåner. Dessa inkluderar sjukdom, arbetslöshet, arbetsskada, förldra-ledighet och pensionering. I vår Abu Dhabi-underenhet omfat-tas icke-medborgare inte av statligt finansierad pension, utan erhåller istället en engångsersättning när befattningen upphör.

S1-13

Mått för utbildning och kompetensutveckling

Procentandel anställda som deltog i regelbundna medarbetar- och utvecklingsamtal, efter kön

	Kvinna	Man	Annat	Totalt
Andel anställda som deltog i regelbundna medarbetar- och utvecklingssamtal (%)	66,6	67,8	100,0	67,5

Totalt deltog 67,5 % av våra medarbetare i medarbetar- och utvecklingssamtal under 2024. Vi granskar för närvarande pro-cesserna för att kunna implementera en koncernövergripande beräkning av utbildningstimmar per medarbetare i förhållande till informationen i S1-13. Detta arbete kommer att fortsätta under 2025.

Redovisningsprinciper S1-13

Deltagande definieras här som anställda som har haft ett medar-betarsamtal med sin chef, extraherat från HR-system eller beräknat manuellt i varje dotterbolag med vissa uppskattningar. Procent-andelen beräknas baserat på totalt antal anställda, inklusive anställda som inte är berättigade till medarbetarsamtal, vilket innebär att andelen med nuvarande metod inte kan nå 100 %.

S1-14

Mått för arbetsmiljö

Mått för arbetsmiljö – Egen arbetskraft

Mått	2024
Procentandel egna arbetstagare som täcks av företagets ledningssystem för arbetsmiljö baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer	100,0
Procentandel egna arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö som är baserat på lagkrav och/ eller erkända standarder eller riktlinjer och som har reviderats internt och/eller reviderats eller certifierats av en extern part	91,5
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0,0
Antal registreringsbara arbetsrelaterade olyckor (exklusive dödsfall)	30,0
Frekvens för registreringsbara arbetsrelaterade olyckor	5,4
Antal fall av registreringsbar arbetsrelaterad ohälsa	-
Antal förlorade arbetsdagar till följd av arbetsrelaterade skador och dödsfall, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall till följd av ohälsa	21,0

Redovisningsprinciper S1-14

Ledningssystem för arbetsmiljö
All vår verksamhet omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö, där majoriteten granskas externt och certifieras av en tredje part.

Arbetsrelaterade olyckor
Arbetsrelaterade olyckor inkluderar skador som leder till dagar med frånvaro från arbetet, begränsade arbetsuppgifter och/eller medi-cinsk behandling. Olyckor som inträffar under pendling ingår också. Data samlas in via HSE- eller incidentrapporteringssystemen.

Frekvensen avser arbetsrelaterade olycksfallsfall per en miljon arbetade timmar. Detta beräknas genom att antalet olyckor delas med det sammanlagda antalet arbetade timmar i alla länder, multiplicerat med en miljon.

Registeringsbar arbetsrelaterad ohälsa
Datapunkten mäts för närvarande inte på grund av begränsningar kopplat till insamling av personuppgifter.

Förlorade dagar
Antal förlorade dagar bygger på data för arbetsrelaterade olyckor och omfattar inte ohälsa eller allmänna sjukdagar. För information om sjukfrånvaro, se S1-5.

S1-15

Mått för balans mellan arbete och fritid

Alla våra anställda har rätt till ledighet av familjeskäl.

S1-16

Ersättningsindikatorer
(löneskillnader och total ersättning)

Aggregerad löneklyfta mellan könen	
	2024
Aggregerad löneklyfta mellan könen, [%]	11,4
Ersättningsgrad	
	2024
Årlig total ersättningsgrad [%]	874,9

Den redovisade löneklyftan mellan könen avser den genomsnittliga lönenivån för alla Rejlers medarbetare inom alla segment utom koncernchefen, oavsett medarbetarkategori.

Redovisningsprinciper S1-16

Ersättningsgrad

Den årliga totala ersättningsgraden jämför den totala årslönen för företagets högst betalda medarbetare med den totala median-årslönen för alla medarbetare, exklusive den högst betalda medarbetaren. Den totala ersättningen för den högst betalda medarbetaren hos Rejlers återspeglar den årliga grundlönen.

Beräknad enligt formel: Årlig total ersättning för företagets högst betalda person/medianvärdet för den totala ersättningen för alla medarbetare (exklusive den högst betalda personen)

Löneklyfta mellan könen

Definieras som skillnaden i genomsnittliga lönenivåer mellan kvinnliga och manliga anställda, uttryckt i procent av de manliga arbetstagarnas genomsnittliga lönenivå. Beräknad enligt denna formel:

(Bruttomedellön per timme för manliga medarbetare – bruttomedellön per timme för kvinnliga medarbetare) / genomsnittlig bruttomedellön per timme för medarbetare anställda x 100

S1-17

Incidenter, anmälningar och allvarliga
inverkningar på mänskliga rättigheter

Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknin- gar på mänskliga rättigheter	
	2024
Totalt antal incidenter av diskriminering, inklusive trakasserier	2
Antal anmälningar som lämnats in via kanaler där egen arbetskraft kan ta upp problem (inklusive klagomålsmekanismer)	115
Antal anmälningar som lämnats in via kanaler där egen arbetskraft kan ta upp problem (inklusive klagomålsmekanismer) till OECD:s nationella kontaktpunkter för multinationella företag	0
Totalt belopp för böter, straffavgifter och ersättning för skador till följd av incidenter och anmälningar [SEK]	0
Totalt antal allvarliga incidenter kring mänskliga rättigheter kopplade till företagets personalstyrka	0

Under 2024 lämnades 115 anmälningar in via våra HR-system och visselblåsarkanalerna, varav två krävde ytterligare åtgärder efter utredning. Inga böter, påföljder eller ersättningar utfärdades och inga allvarliga incidenter kring mänskliga rättigheter eller OECD-anmälningar rapporterades under 2024. Se mer information om våra processer som medarbetare kan använda för att lyfta problem i S1-3 och kring vårt visselblåsarsystem i G1-1.

Redovisningsprinciper S1-17

Antal anmälningar inkluderar problem som tas upp i interna HR-system och våra visselblåsarkanalerna. Alla problem som tas upp hanteras och utreds. Incidenter inkluderar fall där ytterligare åtgärder har vidtagits av organisationen.

S2 ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

Vår verksamhet är uppbyggd kring människor och vi utökar detta åtagande till arbetstagare i vår värdekedja. Med hjälp av vår vision Home of the Learning Minds strävar vi efter att säkerställa rättvisa arbetsförhållanden och lika möjligheter för alla. Vi har ett nära samarbete med våra leverantörer för att upprätthålla dessa värderingar och främja respekt och rättvisa i hela vår leveranskedja.

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S2 SBM-3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Att ta ansvar för hela värdekedjan, inklusive människorna i den, har hög prioritet för oss. Frågor som rör arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och rätten till likabehandling och möjligheter är centrala för vår strategi. Vår dubbla väsentlighetsbedömning identifierar dessa som väsentliga ämnen, både ur inverkansperspektiv och ekonomiskt perspektiv. Vi inser också vikten av att proaktivt hantera inköp av material, särskilt mineraler, eftersom detta ofta väcker frågor om mänskliga rättigheter i form av barnarbete, hälsa och säkerhet, arbetstider och konflikter. Genom att ta itu med dessa problem kan vi bidra till mer hållbara arbetssätt i hela vår värdekedja. Alla arbetare i värdekedjan enligt definitionen i BP-1 som sannolikt kommer att påverkas av vår verksamhet, ingår i omfattningen av den information som tillhandahålls i denna rapport. Se IRO-1 för mer detaljerad information om vår väsentlighetsbedömningsprocess.

	Plats i värdekedjan		Tidshorisont		
	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt
					Lång sikt
S2 Arbetstagare i värdekedjan					
Arbetsvillkor					
Sociala krav på leverantörer – Rejlers kan ha en positiv inverkan och kräva att leverantörer upprätthåller sociala, miljömässiga och hälsorelaterade standarder, vilket säkerställer arbetstagarnas välbefinnande genom riskreducering.	Positiv inverkan	●		● ●	
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen för arbetstagare i värdekedjan – De olika underkonsulterna och arbetstagarna i vår värdekedja kan utgöra risker för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, inklusive för deras egen fysiska, mentala och sociala välbefinnande.	Negativ inverkan	●	●	● ●	
Kränkningar av de mänskliga rättigheterna – Rejlers identifierar främst risker för de mänskliga rättigheterna i leveranskedjan, särskilt vid materialinköp. Underlåtenhet att hantera dessa risker och anpassa sig till lagstiftning som CSDDD och den norska öppenhetslagen kan leda till bristande efterlevnad och skadat anseende.	Risk	●	●	● ● ●	●
Likabehandling och möjligheter för alla					
Sociala krav på leverantörer – Rejlers kan ha en positiv inverkan när vi kräver att leverantörer uppfyller sociala och miljömässiga standarder, inklusive hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, för att säkerställa arbetstagarnas välbefinnande. Risker identifieras och förebyggs med de krav som beskrivs i leverantörsavtalen.	Positiv inverkan	●		● ●	
Kränkningar av de mänskliga rättigheterna – Rejlers identifierar främst risker för de mänskliga rättigheterna i leveranskedjan, särskilt vid materialinköp. Underlåtenhet att hantera dessa risker och anpassa sig till lagstiftning som CSDDD och den norska öppenhetslagen kan leda till bristande efterlevnad och skadat anseende.	Risk	●	●	● ● ●	●
Övriga arbetsrelaterade rättigheter					
Mineralinköp – Rejlers maskinvaru- och projektkomponenter är beroende av råvaror, ofta kopplade till värdekedjor med risk för mänskliga rättigheter i form av barnarbete och konflikter. Mineraler som tenn, tantal, volfram, guld, kobolt och koppar medför risker, med ökande konflikter och brist på transparens som förvärrar problemen.	Negativ inverkan	● ● ●		● ● ●	
Kränkningar av de mänskliga rättigheterna – Rejlers identifierar främst risker för de mänskliga rättigheterna i leveranskedjan, särskilt vid materialinköp och verksamhet. Underlåtenhet att hantera dessa risker och anpassa sig till lagstiftning som CSDDD och den norska öppenhetslagen kan leda till bristande efterlevnad och skadat anseende.	Risk	●	●	● ● ●	●

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S2-1

Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Rejlers **uppförandekod för leverantörer** gäller för alla våra leverantörer, som ska underteckna och följa den. Policyn beskriver nyckelprinciper för arbetarnas rättigheter inom värdekedjan, för att säkerställa överensstämmelse med internationella standarder som Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Den följer också den norska öppenhetslagen, som kräver tillbörlig aktsamhet när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden.

Policyn föreskriver rättvisa och säkra arbetsvillkor, förbjuder barnarbete, tvångsarbete och diskriminering och förespråkar lika möjligheter och föreningsfrihet. Detta omfattar att säkerställa ansvarsfulla rutiner för mineralanskaffning och ta itu med kränkningar av de mänskliga rättigheterna, vilket kräver att leverantörer respekterar arbetstagarnas rättigheter och implementerar etiska arbetsmetoder i hela sin verksamhet. Dessa åtgärder syftar till att upprätthålla värdighet, rättvisa och hållbarhet i hela leveranskedjan.

Dessutom berör policyn miljöaspekter, som beskrivs i E1-2 och aspekter av affärsetik, som beskrivs i G1-1. Policyn är i linje med bredare ramverk som FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Alla leverantörer måste underteckna koden innan de ingår avtal med Rejlers, och leverantörer utvärderas baserat på deras efterlevnad av policyn, inklusive revisioner på plats när det är relevant. Ytterligare information om interna policyprocesser finns i GOV-1/2.

PROCESSER FÖR ATT SAMARBETA MED ARBETARE I VÄRDEKEDJAN

S2-2

Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverknings

Rejlers processer för att samarbeta med arbetstagare i värdekedjan kring inverkan innebär främst att samla in synpunkter genom våra processer för leverantörsutvärdering. Denna utvärdering omfattar undertecknande av vår uppförandekod för leverantörer, kontroller av leverantörsansvar och riskbedömningar. Kommunikationen är vanligtvis indirekt och sker genom avtalsförhandlingar och leverantörernas kundansvariga. Dagliga frågor hanteras av Rejlers affärsområden.

Affärssegmenten är organiserade på olika sätt i de olika länderna. Därför varierar den högsta rollen som har operativt ansvar för Rejlers engagemang med medarbetare i värdekedjan mellan olika regioner. I Sverige är det inköpschefen, i Norge ekonomichefen och i Finland delas ansvaret mellan inköpschefen, inköps- och anläggningschefen, affärsteamet och CTO.

KLAGOMÅLSMEKANISMER

S2-3

Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Kanaler för att lyfta problem

Arbetstagare i värdekedjan uppmuntras att använda vårt visseblåarsystem, som hanteras av en betrodd tredje part för att säkerställa sekretess och opartiskhet. Denna oberoende hantering av rapporter ger en säker plattform för att lyfta problem relaterade till tjänstefel eller etiska överträdelser, vilket säkerställer transparens och ansvarsskyldighet. Alla rapporter behandlas med största allvar och i enlighet med vårt engagemang för en rättvis och etisk arbetsmiljö. Se S1-3 och G1 för mer information om vårt visseblåarsystem och hantering av anmälningar. I Sverige finns vårt program för att rapportera arbetsmiljörelaterade incidenter också tillgänglig för våra underleverantörer som en kanal för att lyfta problem.

Praxis för åtgärdande

En ny eskaleringsprocess har etablerats under 2024 för att hantera leverantörsrisker och avvikelser, inklusive sådana som är relaterade till högriskbranscher, regioner med förhöjda risker eller långsiktiga projekt, och kommer att implementeras fullt ut under 2025. Problem kommer att flaggas i vårt CRM-system och eskaleras till inköpsteamet för preliminär undersökning. Om betydande problem identifieras föreslår teamet en åtgärdsplan eller avstängning, med sista instans för godkännande hos hållbarhetsrådet. Rådet fastställer avstängningsvillkor baserat på ärendets allvarlighetsgrad och korrigering åtgärder.

ÅTGÄRDER OCH RESURSER

S2-4

Åtgärder avseende väsentliga inverkningsrisker och möjligheter

Vi vidtar proaktiva åtgärder avseende materiella effekter som påverkar arbetstagare i värdekedjan, genom att fokusera på effektiv hantering av risker, driva möjligheter och regelbundet utvärdera effektiviteten av dessa initiativ.

Våra leverantörer genomgår en utvärderings- och valideringsprocess och måste underteckna och följa vår uppförandekod för leverantörer och villkoren i våra kontrakt. De är också skyldiga att följa standarder, krav och ramverk, exempelvis praxisen Engineering, Procurement and Construction Management (EPCM), samt lagen om entreprenörsansvar där så är tillämpligt.

Leverantörer kategoriseras i tre prioritetsnivåer som tar hänsyn till faktorer som inköpstyp, bransch, verksamhetsland och total kostnad. För leverantörer med högsta prioritetsnivå krävs ytterligare utvärderingar och åtgärder, inklusive revisioner, utbildning eller förbättringsplaner i förekommande fall.

Åtgärder under 2024 och planer för 2025

Under året har vi vidtagit flera åtgärder för att ytterligare formalisera och stärka våra processer och vår hantering avseende våra leverantörer och arbetstagare i vår värdekedja. Detta omfattar upprättande av en strukturerad process i fyra steg inklusive uppförandekoden för leverantörer, en checklista för riskbedömning i tidiga faser, ett frågeformulär för leverantörsutvärdering och en eskaleringsmekanism för hantering av risker och avvikelser som beskrivs under S2-3. Denna process kommer att färdigställas och implementeras i Sverige under 2025, där Finland, Abu Dhabi och Norge antar liknande processer för att säkerställa enhetlighet genom vår verksamhet.

RESULTAT, MÅTT OCH MÅL

S2-5

Mål för hur väsentliga negativa inverkningsrisker ska hanteras, positiva inverkningsrisker stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

2024 har vi inte fastställt några mål på koncernnivå relaterat till arbetstagare i värdekedjan, men vi arbetar aktivt med vår hantering och kommer att fortsätta vårt arbete under 2025 för att utarbeta relevanta och mätbara mål inom detta område i linje med processerna inom våra segment.

INFORMATION OM BOLAGSSTYRNING

G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Affärsetik är en viktig prioritering i vårt hållbarhetsarbete. Vi fokuserar på att främja etiska principer och upprätthålla förtroende inom företaget, med våra kunder och i hela vår leveranskedja. Dessa värderingar är centrala för vår verksamhet och hjälper oss att skapa en ansvarsfull affärsmiljö som uppfyller gällande krav.

GOV-1

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar

Se GOV-1 under Allmän information.

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Företagskultur, informationssäkerhet, korruption och mutor är viktiga ämnen för oss, som medför både negativ och positiv inverkan och risker för vårt företag. Detta är grundläggande för ett ansvarsfullt företagande och för vår strategi. En positiv företagskultur främjar samarbete och etiskt beteende, samtidigt som hantering av korruption och mutor minskar riskerna när det gäller vårt anseende och vår verksamhet. Informationssäkerhet är avgörande för att skydda både intern data och våra kunders förtroende. Dessa ämnen är centrala för vår strategi, vägleder beslutsfattande och hantering av risker samt främjar tillväxt, förtroende och efterlevnad i hela organisationen.

		Plats i värdekedjan		Tidshorisont			
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
G1 Ansvarsfullt företagande							
Företagskultur							
Företagskultur med återkoppling – Rejlers har en positiv inverkan på anställda genom en företagskultur med återkoppling.	Positiv inverkan		●		●	●	
Uppförandekod och andra metoder för ansvarsfullt företagande – Att ha en uppförandekod och andra metoder för ansvarsfullt företagande som inte överensstämmer med kommande lagstiftning eller inte följs av anställda och leverantörer i värdekedjan uppströms, kan ha en negativ inverkan på människor.	Negativ inverkan	●	●		●	●	
Ökad reglering – Ökad reglering, till exempel CSRD, taxonomin och CSDDD, innebär ökat tryck och ökade driftskostnader för att möta och uppfylla nya regulatoriska krav, vilket utgör en risk för Rejlers.	Risk		●		●	●	
Korruption och mutor							
Risk för mutor, korruption och konkurrensbegränsande metoder – Vi står inför risker för mutor, korruption och konkurrensbegränsande metoder, ofta kopplade till underleverantörer eller projekt. Dessa risker förstärks av faktorer som lokala agenter, komplex finansiering, stora kontrakt och begränsad insyn i underleverantörerna.	Negativ inverkan	●	●	●	●	●	
Regleringsefterlevnad, mutor och korruption – Vi är beroende av efterlevnad av antikorruptionslagar för att undvika ökade kostnader, rättsliga påföljder och skadat anseende, särskilt inom sektorer som är benägna att drabbas av korruption. Otillräcklig juridisk kunskap kan påverka verksamheten, och vi ställs också inför finansiella risker från insiderhandel.	Risk	●	●	●		●	●
Informationssäkerhet							
Risk för överträdelser på grund av cyberattacker – Rejlers riskerar att utsättas för cyberattacker genom våra produkter och tjänster, vilket kan leda till potentiella avvikelser i informationssäkerheten.	Negativ inverkan		●	●	●	●	
Risk för incidenter kopplat till informationssäkerhet – Det finns en risk för informationssäkerhetsincidenter, inklusive brott mot integritet eller sekretessavtal. Potentiellt otillräckligt dataskydd kan leda till obehörig åtkomst, läckor och missbruk, vilket kan få allvarliga konsekvenser.	Risk		●	●	●	●	

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

G1-1

Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Våra policyer för affärsetik och företagskultur utgör en stark grund som vägleder vår verksamhet och säkerställer etiska principer, efterlevnad av lagar och anpassning till hållbarhetsmålen. De formar beslutsfattande och beteende i hela organisationen, samtidigt som de främjar öppenhet och ansvar. Dessa policyer omfattar även åtgärder mot korruption, rutiner för informationssäkerhet och ett visseblåsarssystem som säkerställer att eventuella problem kan rapporteras säkert och konfidentiellt. De återspeglar också vårt fokus på miljömässiga och sociala faktorer och integrerar etiska och hållbara aspekter av vår verksamhet.

Uppförandekod och uppförandekod för leverantörer

Uppförandekoden är Rejlers riktlinjer för hur vi ska bedriva vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt sunt sätt, med respekt för principerna i FN:s Global Compact. Koden innehåller regler för Rejlers ansvarsfulla företagande och företagets ansvar gentemot kollegor, kunder, aktieägare och andra intressenter. Rejlers uppförandekod beskriver de krav vi ställer på vårt eget uppförande och agerande. Detta inkluderar styrelsen, ledningen, alla anställda och alla som agerar på uppdrag av Rejlers. Vi kräver också att våra kunder och partners respekterar uppförandekoden.

Dessutom utvecklar vår **policy för affärsetik** de principer som beskrivs i uppförandekoden och ger detaljerad vägledning om viktiga områden som penningtvätt, beskattning, förfalskade produkter och ekonomiskt ansvar. Detta stärker vårt åtagande att bedriva verksamhet på ett etiskt och transparent sätt. I S1-1 finns mer information om vår uppförandekod och policy för affärsetik.

Uppförandekoden kompletteras av vår **uppförandekod för leverantörer**, som beskrivs i avsnitt E1-2 och S2-1. Den bygger på internationella konventioner, såsom FN:s deklaration om

de mänskliga rättigheterna och FN:s globala mål för hållbar utveckling. Dess syfte är att betona Rejlers engagemang för mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, miljö och företagsinformation. Det är obligatoriskt för alla våra partners och leverantörer att respektera och följa denna kod.

Beteende som strider mot våra policyer om ansvarsfullt företagande kan rapporteras och åtgärdas genom vårt visseblåsarssystem och våra interna system för avvikelser. Läs mer under Visseblåsarprocessen och system i detta avsnitt samt i avsnitten S1-3 och S2-3.

Mer information om interna policyprocesser finns i GOV-1/2.

Visseblåsarprocess och system

Vår visseblåsarprocess, som hanteras av en tredje part, gör det möjligt för anställda och andra intressenter, till exempel partners och leverantörer, att konfidentiellt rapportera problem och säkerställer samtidigt anonymitet genom strikta säkerhetsstandarder. De kan rapportera överträdelser av lagar, etik, moral eller företagspolicyer anonymt, säkert och utan negativa konsekvenser, förutsatt att visseblåsarna inte personligen är inblandade i brottslig verksamhet. Överträdelser kan rapporteras till ledningen eller via visseblåsarssystemet, vilket möjliggör anonym ärenderegistrering och löpande dialog via en säker plattform. Ärenden hanteras i samråd med Rejlers visseblåsningskommitté, inklusive kommunikationschefen, HR-representanter och en styrelseledamot. Vi uppmuntrar också våra anställda att lämna in avvikelser och observationer genom vårt förbättringssystem Let Us Learn, en kanal som används för att rapportera avvikelser, lyfta fram god praxis och dela med oss av idéer för förbättringar i vår organisation.

Information om våra processer och kanaler för att rapportera problem och hur de används ingår i introduktionen för ny personal och finns också på vårt intranät. Några av våra interna kurser, till exempel antikorrupcionskursen, innehåller också information om vår visseblåsarfunktion och är från och med 2024 obligatoriska i både Sverige och Finland. Abu Dhabi och Norge förväntas introducera sina motsvarigheter under 2025.

Åtgärder mot korruption och mutor (inklusive G1-3)

Våra policyer är utformade för att ta adressera och hantera eventuella problem med korruption och mutor i hela företaget. Uppförandekoden fastställer tydliga förväntningar på integritet och etiskt beteende, inklusive nolltolerans mot korruption och mutor. På samma sätt kräver vår uppförandekod för leverantörer att leverantörerna följer dessa standarder för arbete mot korruption, vilket säkerställer konsekvens i hela vår värdekedja. Policyn för affärsetik beskriver uttryckligen företagets inställning till korruption och ger detaljerad vägledning för anställda om hur man känner igen och undviker sådana risker. Dessa policyer är förenliga med principerna i FN:s konvention mot korruption, vilket länkar vårt engagemang till globala insatser mot korruption. Dessutom fastställer vår finanspolicy, riskpolicy och insiderpolicy tillsammans en ram för transparens, riskhantering och efterlevnad, vilket ytterligare stärker våra åtgärder mot korruption.

Vår interna antikorrupcionskurs är från och med 2024 obligatorisk i både Sverige och Finland. Abu Dhabi och Norge förväntas introducera sina motsvarigheter under 2025. Dessa kurser bidrar till att säkerställa att våra anställda förblir informerade och följer vårt pågående engagemang för att förhindra korruption. För att upptäcka och åtgärda incidenter använder vi vårt visseblåsningsystem enligt beskrivningen i föregående avsnitt och i S1-3.

MÅTT OCH MÅL

Nya mål relaterade till affärsetik kommer att antas och implementeras under 2025, vilket presenteras i nästa års rapport. Dessa mål kommer fokusera på utbildning och uppföljning av vår uppförandekod och vår uppförandekod för leverantörer.

G1-4

Bekräftade fall av korruption eller mutor

Bekräftade fall av korruption eller mutor	
2024	
Antal domar för brott mot lagar mot korruption och mutor	0
Bötesbelopp för brott mot lagar mot korruption och mutor (SEK)	0

ENHETSSPECIFIKA UPPLYSNINGAR: INFORMATIONSSÄKERHET

Policy relaterad till informationssäkerhet

Rejlers **policy för informationssäkerhet** är en förlängning av vår uppförandekod och belyser vårt åtagande att skydda känslig information och säkerställa efterlevnad av lagar och kundkrav. Policyn gäller för alla anställda, dotterbolag, partner och leverantörer som arbetar under Rejlers ledning och ska läsas och bekräftas av alla anställda som en årlig rutin. Mer information om interna policyprocesser finns i GOV-1/2.

Processer för att hantera negativa inverkningar och risker

Våra processer för informationssäkerhet är utformade för att säkerställa skyddet för våra kunder och intressenter genom att minimera risken för säkerhetsincidenter. Vi utvärderar och förbättrar kontinuerligt våra processer, rutiner och system för att möta föränderliga krav. Regelbundna bedömningar av informationssäkerhetsrisker utförs för att identifiera potentiella sårbarheter, och vi vidtar proaktiva åtgärder för att hantera dessa risker. Vi investerar i avancerad teknik och kontinuerlig kompetensutveckling för att uppfylla våra mål, samtidigt som vi upprätthåller en hög medvetenhetsnivå genom regelbundna utbildningsprogram för anställda och leverantörer. Dessutom genomför vi årliga utbildningssessioner för att säkerställa att vårt team håller sig uppdaterat om den senaste utvecklingen inom informationssäkerhet. Vårt affärssegment Finland är certifierat enligt ISO 27001, en internationell standard för hantering av informationssäkerhetsrisker. Det fastställer ett ramverk för att upprätta, genomföra och kontinuerligt förbättra ett ledningssystem för informationssäkerhet.

Åtgärder avseende negativa inverkningar och risker

Under 2024 har både Rejlers Sverige och Norge proaktivt arbetat med ett initiativ för att ytterligare stärka kunskapen och de krav vi sätter upp för oss själva, genom anpassning till de krav som beskrivs i ISO-standarderna.

Mått och mål relaterade till informationssäkerhet

För 2024 har vi inte fastställt några mål på koncernnivå för vårt enhetsspecifika väsentliga område Informationssäkerhet, men vi kommer att fortsätta vårt arbete under 2025 för att utveckla tydliga och mätbara mål inom detta område, i linje med processerna inom våra segment.

BILAGA

IRO-2

Upplysningskrav i ESRS-standarderna som omfattas av Rejlers hållbarhetsrapport

ESRS-standard	Upplysningskrav	Sida
ESRS – Allmän information	BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	44
	BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	44
	GOV-1/GOV-2 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll, och information som lämnas till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	46
	GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	47
	GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	48
	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	48
	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	49
	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	50
	SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	50
	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	51
E1 Klimat-förändringar	E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	57
	E1 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	58
	E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	59
	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringar	59
	E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	60
	E1-5 Energianvändning och energimix	61
	E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	62
	E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	64
	E1-8 Intern koldioxidprissättning	64

ESRS-standard	Upplysningskrav	Sida
E5 Resurs-användning och cirkulär ekonomi	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	65
	E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	E5-4 Resursinflöden	66
S1 Den egna arbetskraften	S1 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	67
	S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	68
	S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverkningar	68
	S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	69
	S1-4 Vidta åtgärder avseende väsentliga inverkningar på den egna arbetskraften	69
	S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	70
	S1-6 Uppgifter om företagets anställda	71
	S1-7 Uppgifter om icke-anställda i företagets egna arbetskraft	72
	S1-8 Kollektivavtalsstäckning och social dialog	72
	S1-9 Mångfaldsindikatorer	73
	S1-10 Tillräckliga löner	73
	S1-11 Socialt skydd	73
	S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling	73
	S1-14 Mått för arbetsmiljö	73
	S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid	74
	S1-16 Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	74
	S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar på mänskliga rättigheter	74

ESRS-standard	Upplysningskrav	Sida
S2 Arbets-tagare i värdekedjan	S2 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	75
	S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan	76
	S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverkningar	76
	S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inver-ningar och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	76
	S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	77
	S2-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	77
G1 Ansvarsfullt företagande	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar	78
	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	78
	G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	79
	G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	79
	G1-4 Bekräftade fall av korruption eller mutor	80
Enhetspecifikt för Rejlers: Informations-säkerhet	Policy relaterad till informationssäkerhet	80
	Processer för att hantera negativa inverkningar och risker	80
	Åtgärder avseende negativa inverkningar och risker	80
	Mått och mål relaterade till informationssäkerhet	80

RÄKENSKAPER OCH NOTER



RÄKENSKAPER KONCERNEN

Resultaträkning – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	5, 6	4 430,7	4 088,3
Övriga intäkter	7	16,5	19,7
Personalkostnader	8	-2 823,5	-2 648,4
Övriga externa kostnader	9	-1 122,3	-1 014,0
Andelar av intressföretags resultat	14	1,0	2,4
EBITDA		502,4	448,0
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	10, 13, 23	-150,1	-141,8
EBITA		352,3	306,2
Förvärvsrelaterade poster		-64,1	-71,2
Rörelseresultat (EBIT)		288,2	235,0
Finansiella intäkter	15	53,1	65,5
Finansiella kostnader	16	-48,9	-73,8
Resultat efter finansnetto		292,4	226,7
Inkomstskatt	17	-70,6	-41,3
Årets resultat		221,8	185,4
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		221,8	185,4
Hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande		-	-
Genomsnittligt antal aktier		22 106 849	21 675 599
Antal aktier vid periodens slut		22 106 849	22 106 849
Antal aktier efter utspädning		22 106 849	22 293 329
Resultat per aktie före utspädning, kr	18	10,03	8,39
Resultat per aktie efter utspädning, kr	18	10,03	8,32

Rapport över totalresultat – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		221,8	185,4
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet		15,7	-13,1
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av nettopensionsskuld		-3,0	-8,7
Summa övrigt totalresultat		12,7	-21,8
ÅRETS TOTALRESULTAT		234,5	163,6
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		234,5	163,6

Balansräkning – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling och varumärke	10	36,2	25,9
Kundvärden	11	427,6	468,2
Goodwill	12	1 489,4	1 446,9
Summa immateriella anläggningstillgångar		1 953,2	1 941,0
Materiella anläggningstillgångar			
Nyttjanderätter	23	326,8	270,2
Inventarier, verktyg och installationer	13	53,7	52,0
Summa materiella anläggningstillgångar		380,5	322,2
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	14	8,3	8,2
Långfristiga värdepappersinnehav	19	14,1	15,4
Andra långfristiga fordringar	20	20,1	26,9
Summa finansiella anläggningstillgångar		42,5	50,5
Uppskjuten skattefordran	17	4,3	14,0
Summa anläggningstillgångar		2 380,5	2 327,7
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	21	726,0	767,6
Aktuella skattefordringar		78,6	68,0
Övriga fordringar		27,1	55,8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	418,2	370,6
Summa kortfristiga fordringar		1 249,9	1 262,0
Likvida medel		68,6	59,2
Summa omsättningstillgångar		1 318,5	1 321,2
SUMMA TILLGÅNGAR		3 699,0	3 648,9

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		44,2	44,2
Övrigt tillskjutet kapital		829,4	829,4
Reserver		51,3	38,6
Balanserat resultat inklusive årets resultat		1 011,9	889,6
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		1 936,8	1 801,8
Eget kapital hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande		-	-
Summa eget kapital		1 936,8	1 801,8
Långfristiga skulder			
Leasingskulder	23	192,0	155,1
Uppskjuten skatteskuld	17	109,2	114,3
Pensionsskuld	25	4,9	5,2
Övriga skulder	29	66,1	83,1
Summa långfristiga skulder		372,2	357,7
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	349,5	396,7
Konvertibla skuldebrev		-	24,6
Leasingskulder	23	123,9	105,2
Leverantörsskulder		182,7	186,7
Aktuella skatteskulder		57,6	76,5
Övriga skulder	29	229,0	283,5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	447,3	416,2
Summa kortfristiga skulder		1 390,0	1 489,4
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 699,0	3 648,9

Rapport över förändringar i eget kapital – Koncernen

Belopp i MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver ¹⁾	Balanserat resultat inkl årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	40,8	590,1	60,4	795,8	1 487,1	-	1 487,1
Årets resultat	-	-	-21,8	185,4	163,6	-	163,6
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Nyemission	3,4	246,7	-	-	250,1	-	250,1
Emissionskostnad	-	-9,3	-	-	-9,3	-	-9,3
Skatt nyemissionkostnad	-	1,9	-	-	1,9	-	1,9
Utdelning	-	-	-	-91,7	-91,7	-	-91,7
Utgående eget kapital 2023-12-31	44,2	829,4	38,6	889,6	1 801,8	-	1 801,8
Ingående eget kapital 2024-01-01	44,2	829,4	38,6	889,6	1 801,8	-	1 801,8
Årets resultat	-	-	12,7	221,8	234,5	-	234,5
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Nyemission	-	-	-	-	-	-	-
Emissionskostnad	-	-	-	-	-	-	-
Skatt nyemissionkostnad	-	-	-	-	-	-	-
Utdelning	-	-	-	-99,5	-99,5	-	-99,5
Utgående eget kapital 2024-12-31	44,2	829,4	51,3	1 011,9	1 936,8	-	1 936,8

1) Reserver består av omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet 44,0 MSEK (28,3) samt aktuariella vinster och förluster 7,3 MSEK (10,3)

Styrelsen föreslår en utdelning om 5,00 SEK per aktie (4,50)

Kassaflöde – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		288,2	235,0
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar på anläggningstillgångar	10–13	88,2	82,3
Övriga poster	32	122,4	90,9
Summa icke kassaflödespåverkande poster		210,6	173,2
Erlagda räntor		–28,2	–30,4
Erhållna räntor		2,5	4,9
Betald inkomstskatt		–101,9	–65,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		371,2	317,2
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		30,1	–156,6
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		6,4	105,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten		407,7	265,9
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		–20,3	–20,6
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		–17,7	–5,7
Förvärv av rörelser	28	–71,7	–525,4
Finansiella anläggningstillgångar		2,0	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–107,7	–551,7
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		36,0	474,7
Amortering av lån	31	–83,2	–315,9
Amortering av leasing skuld enligt IFRS 16		–121,1	–104,8
Nyemission		-	240,8
Konvertibler programmet		–24,0	-
Utbetald utdelning till aktieägare		–99,5	–91,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		–291,8	203,1
Årets kassaflöde		8,2	–82,7
Likvida medel vid årets början		59,2	144,8
Kursdifferens i likvida medel		1,2	–2,9
Likvida medel vid årets slut		68,6	59,2

NOTER KONCERNEN

NOT 1

Allmän information

Rejlers AB (publ) (556349-8426) (moderbolaget) och dess dotterföretag (sammanslaget koncernen) är en nordisk koncern som erbjuder tjänster till kunder inom områdena bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur.

Moderbolaget är ett publikt aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 30233, Lindhagensgatan 126, 104 25 Stockholm. Bolagets aktie av serie B är noterad på Nasdaq Stockholm.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 2 april 2025. Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning föreslås bli föremål för fastställelse på årsstämman den 24 april 2025.

NOT 2

Väsentliga redovisningsprinciper

Grunder för rapporternas upprättande

Rejlers upprättar sin koncernredovisning i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare tillämpas årsredovisningslagen samt den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendationen RFR1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom i de fall som anges under "Moderbolagets redovisningsprinciper" i not A.

Kommande regelverksförändringar

Den nya standarden IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements träder i kraft den 1 januari 2027, med möjlighet till tidigare tillämpning. Koncernen utreder för närvarande effekterna av de kommande förändringarna på de finansiella rapporterna, inklusive nödvändiga anpassningar av primära finansiella rapporter och notupplysningar.

Segmentsrapportering

Segmentinformationen presenteras baserat på företagsledningens perspektiv och rörelsesegmenten identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högste verkställande beslutsfattare.

Rejlers har identifierat koncernchefen som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av denne för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentinformation som presenteras.

Då den interna uppföljningen är per land redovisar Rejlers tre rörelsesegment, Sverige, Finland och Norge. Filialen i Abu Dhabi redovisas inom segment Finland då den är nära sammankopplad med Finlands verksamhet och således följs upp inom ramen för den verksamheten.

Konsolideringsprinciper

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Rejlers AB.

Varje villkorad köpeskillning som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. När den villkorade köpeskillningen är klassificerad som ett skuldinstrument omvärderas denna vid varje rapportdag och förändringen redovisas i finansnettot i resultaträkningen.

Omräkning av utländsk valuta

De utländska dotterföretagen redovisas i sin funktionella valuta, vilken motsvarar valutan i den primära ekonomiska miljö i vilken respektive dotterföretag bedriver verksamhet. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dagen posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen, där valutaeffekter hänförliga till rörelsefordringar -skulder såsom kundfordringar och leverantörsskulder redovisas i rörelseresultatet medan valutaeffekter hänförliga till finansiella poster redovisas i finansnettot.

I koncernredovisningen har dotterföretagens redovisningar omräknats till svenska kronor som är koncernens rapporteringsvaluta. För omräkning av intäkter och kostnader används genomsnittskursen för perioden.

Förvärvsrelaterade poster

I förvärvsrelaterade poster ingår av- och nedskrivning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar relaterade till rörelseförvärv, resultat vid avyttring av bolag och verksamheter samt förvärvskostnader. Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar som inte är relaterade till rörelseförvärv (Balanserade utgifter för programutveckling) ingår således inte i denna post utan ingår i posten Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Inga avskrivningar görs på mark. Avskrivningar på andra tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden görs linjärt enligt följande:

- Fordon 5 år
- Inventarier och installationer tre till fem år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod provas varje balansdag och justeras vid behov.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Det belopp varmed köpeskillningen, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare innehav överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill på förvärv av intresseföretag ingår i värdet på innehav i intresseföretag och provas med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov som en del av värdet på det totala inne-

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

havet. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Fördelningen av goodwill görs på de grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten.

Kundvärden

Förvärvade kundvärden avser kundrelationer, kundavtal mm och har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för kundvärden över deras bedömda nyttjandeperiod (tio till femton år).

Varumärken

Varumärken är hänförligt till rörelseförvärv av Eurocon vari varumärket med samma namn utgör en identifierbar tillgång.

Varumärket redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar eftersom det bedöms ha en begränsad nyttjandeperiod som uppgår till 10 år och skrivs av linjärt under denna period.

Programvaror

Programlicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvats och satts i drift. Dessa aktiverade kostnader skrivs av linjärt under den bedömda nyttjandeperioden (tre till fem år).

Balanserade utgifter för programutveckling

Utgift för utveckling och underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utgifter som är direkt förknippade med utveckling av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontrolleras av koncernen och som har sannolika ekonomiska fördelar under mer än ett år och som överstiger kostnaderna, redovisas som immateriella tillgångar, i kostnaden ingår de kostnader för anställda som uppkommit genom utvecklingen av programvaruprodukter och en skälig andel av indirekta kostnader. Ränteutgifter i samband med utvecklingsprojekt aktiveras. Utvecklingskostnader för programvara skrivs av

linjärt under sin bedömda nyttjandeperiod (tre till fem år).

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

Tillgångar bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Utöver detta nedskrivningsprövas goodwill årligen vid årets slut, även om ingen indikation på nedskrivningsbehov föreligger. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer av enheter som har väsentligen oberoende kassainflöden (kassagenererande enheter), goodwill fördelas på en grupp av kassagenererande enheter, denna grupp utgörs av respektive segment eftersom goodwill följs upp på segmentsnivå. För tillgångar, förutom goodwill, som tidigare har skrivits ner undersöks per varje balansdag om det föreligger en indikation på om nedskrivningen inte längre är motiverad, i så fall prövas om en återföring ska göras.

Finansiella instrument

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och karaktären på de kassaflöden som tillgången genererar. Om den finansiella tillgången innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktsevenliga kassaflöden (hold to collect) och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernen tillämpar affärsmodellen hold to collect för samtliga finansiella tillgångar. Koncernens finansiella tillgångar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektiv-räntemetoden, minskat med reservering för värdeminskning.

Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen om de är en villkorad köpeskilling i samband med

rörelseförvärv. Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivningar

Koncernen redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Per varje balansdag redovisar koncernen förändringen i förväntade kreditförluster sedan det första redovisningstillfället i resultatet i posten övrigt externa kostnader.

För samtliga finansiella tillgångar värderar koncernen förlustreserven till ett belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster. För finansiella instrument för vilka det har skett betydande ökning av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället redovisas en reserv baserad på kreditförluster för tillgångens hela löptid (den generella modellen).

För kundfordringar och avtalstillgångar finns förenklningar som inneär att koncernen direkt redovisar förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid (den förenklade modellen).

Likvida medel omfattas av den generella modellen för nedskrivningar. För likvida medel tillämpas undantaget för låg kreditrisk. Koncernens kundfordringar och avtalstillgångar omfattas av den förenklade modellen för nedskrivningar. De förväntade kreditförlusterna för kundfordringar beräknas med hjälp av en reserveringsmatris som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde om applicerbart.

Koncernen definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett anses fallissemang föreligga när betalningen är 90 dagar sen. Koncernen skriver bort en fordran när inga möjligheter till ytterligare kassaflöden bedöms föreligga. Bedömning görs löpande, och återföring sker när nedskrivningsbehovet inte längre bedöms finnas.

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

Skatter

Skattekostnad eller skatteintäkt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år med tillämpning av de skattesatser som är beslutade per balansdagen. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden. Balansräkningsmetoden innebär att beräkningen görs utifrån skattesatser per balansdagen applicerat på skillnader mellan en tillgångs eller en skulds bokföringsmässiga respektive skattemässiga värde samt förlustavdrag. Dessa förlustavdrag kan nyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster. I de fall det bedöms att sådana förlustavdrag kan komma utnyttjas bokas en uppskjuten skattefordran på sådana förlustavdrag.

Ersättningar till medarbetare

Pensionsförpliktelser

De pensionslösningar som finns inom koncernen har klassificerats såsom avgiftsbestämda respektive förmånsbestämda pensionsplaner. För avgiftsbestämda pensionslösningar kostnadsförs som personalkostnader premier i takt med den period de avser. För förmånsbestämda pensionsplaner fastställs kostnaden för pensionsförmånen baserat på aktuariella beräkningar enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Omvärderingar, inklusive aktuariella vinster och förluster, effekter från förändringar av tillgångstaket (asset ceiling) och avkastningen på förvaltningstillgångarna (exklusive räntekomponenten som redovisas i resultaträkningen) redovisas direkt i balansräkningen med en intäkt eller kostnad motsvarande periodens förändring i rapporten över totalresultatet i poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen den period de uppkommer. Omvärderingar, som redovisas i övrigt totalresultat påverkar balanserat resultat och kommer inte att omklassificeras till resultaträkningen. Tjänstgöringskostnader från tidigare perioder redovisas i resultaträkningen i den period då planen ändras. Nettoräntan beräknas med tillämpning av diskonteringsräntan vid periodens början på den förmånsbestämda nettoskulden eller tillgången.

De förmånsbestämda kostnaderna är indelade i följande kategorier:

- tjänstgöringskostnader (inklusive tjänstgöringskostnader innevarande period, tjänstgöringskostnader i tidigare perioder samt vinster och förluster avseende reduceringar och/eller regleringar)
- nettoräntekostnad eller nettoränteintäkt
- omvärderingar

De första två kategorierna redovisas i resultaträkningen som personalkostnad (tjänstgöringskostnad) respektive finansnetto (nettoräntekostnaden). Vinster och förluster relaterade till reduceringar och regleringar redovisas som tjänstgöringskostnader från tidigare perioder. Omvärderingar redovisas i övrigt totalresultat.

Enligt Rådet för finansiell rapporterings uttalande UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta så ska UFR 10 tillämpas till dess att Alecta kan redovisa grunddata för beräkning av förmånsbestämda pensionsåtaganden. UFR 10 innebär att pensionslösning hos Alecta klassas som avgiftbestämd plan tills vidare.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när den bevisligen är förpliktad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång.

Bonusplaner

Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonus. Koncernen redovisar en avsättning när det finns en legal förpliktelse eller en informell förpliktelse på grund av tidigare praxis.

Konvertibla skuldebrev

Konvertibla skuldebrev redovisas som ett sammansatt finansiellt instrument uppdelat på en skulddel och en egetkapitaldel i enlighet med innehållet i avtalet och definio-

nerna av en finansiell skuld och ett egetkapitalinstrument. Egetkapitalinstrumentet utgörs av en inbyggd optionsrätt att omvandla skuldinstrumentet till aktier.

Intäkter från avtal med kund

Koncernens försäljning består i allt väsentligt av konsulttjänster inom bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur.

Intäkter redovisas baserat på avtalet med kund och värderas utifrån den ersättning som företaget förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade tjänster, exklusive belopp som tas emot för tredje parts räkning. Intäkter redovisas när kunden erhåller kontroll över den sålda tjänsten.

Konsulttjänster utförs på löpande räkning eller till fast pris och intäkter redovisas över tid i takt med att arbetet utförts. Avtalet med kund innehåller normalt endast ett prestationsåtagande.

Intäkter från avtal på löpande räkning baseras vanligtvis på ett pris per timme och intäkter redovisas i den period tjänsten levereras. För intäkter från tjänster som utförs mot fast pris, tillämpas successiv vinstavräkning, dvs. intäkter redovisas i förhållande till respektive projekts färdigställandegrad per balansdagen. Färdigställandegraden beräknas på basis av upp- arbetad kostnad i förhållandet till total kostnad för projektet. Om de totala kostnaderna för ett projekt bedöms överstiga den totala intäkten, redovisas omgående den befarade förlusten i sin helhet. När utfallet av ett projekt inte rimligen kan mätas, men koncernen förväntar sig att få täckning för nedlagda kostnader, redovisas intäkter med ett belopp som motsvarar de uppkomna utgifter som förväntas ersättas av kunden.

För ändringar och tilläggsarbeten gör koncernen en bedömning om dessa ska redovisas som ett separat avtal eller om de ska anses vara en del av det ursprungliga avtalet. Ändringar och tilläggsarbeten som innebär, att avtalets omfattning ökar och dessa tjänster är distinkta samt att priset stiger med ett belopp som motsvarar ett fristående försäljningspris, redovisas som ett separat avtal. Garantier tillhandahålls på vissa av de genomförda arbetena, för dessa görs en bedömning om de ska redovisas som ett separat avtal eller om de ska anses vara en del av det ursprungliga avtalet.

I avtal till fast pris faktureras kunden ofta vid vissa överenskomna så kallade milstolpar. I avtal till löpande räkning fakture-

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

ras kunden vanligtvis månadsvis i efterskott. Normal kredittid är 30 dagar. Om summan av det som upparbetats överstiger fakturerat belopp, redovisas skillnaden som upplupna intäkter (avtalsstillgångar). Om fakturerat belopp överstiger vad som har upparbetats, redovisas skillnaden som förutbetalda intäkter (avtalsskulder).

Leasing

Leasingavtal redovisas initialt som nyttjanderätter med tillhörande skuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen, förutom för korttidsleasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde(50 tkr). För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för låtnadsreglerna redovisar koncernen leasingavgifter som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden, om ingen annan systematisk metod för periodisering av leasingavgiften ger en mer rättvisande bild med hänsyn till hur de ekonomiska förmånerna från den underliggande tillgången konsumeras av leasetagaren. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde (50 tkr) avser huvudsakligen IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet, diskonterade med den implicita räntan, eller om denna inte kan fastställas med lätthet, den marginella låneräntan. Rejlers använder generellt koncernens marginella låneränta. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö.

- Den marginella låneräntan fastställs
- Genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
 - Genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Rejlers kreditrisk och
 - Anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter

Föreligger flera leasingkomponenter i ett leasingavtal allokeras leasingavgiften enligt IFRS 16 med hjälp av fristående priser. IFRS 16 innehåller en praktisk låtnadsregel vilken medför att leasetagaren inte behöver separera ut servicekomponenter ur leasingavgiften och istället redovisa som en enda leasingkomponent. Koncernen har tillämpat denna låtnadsregel för leasade lokaler och behandlar servicekomponenter som en del av leasingavgiften.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingskulden den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning i koncernen, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet samt initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden.

Leasingskulden redovisas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden och minskas med gjorda leasingbetalningar. Leasingskulder omvärderas med en motsvarande justering av nyttjanderättstillgången enligt de reglerna som återfinns i standarden. Rejlers har till exempel för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett index som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i index eller pris inte har skett.

Likvida medel

Likvida medel består av kassa och bank samt kortfristiga placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdeförändring.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och redovisningsrådets rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Se not A Redovisningsprinciper.

NOT 3

Finansiella riskfaktorer och andra risker

Det övergripande målet med Rejlers finansverksamhet är att stödja den operativa verksamheten genom att säkerställa finansiering och kreditlöften samt effektiv likviditetshantering både lokalt och centralt samt att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för. Hantering av Rejlers finansiella riskexponering är centraliserad till bolagets koncernekonomiavdelning. Bolaget har en av styrelsen fastställd finanspolicy, vilken beskriver målen för och ansvarsfördelningen inom finansfunktionerna. Finanspolicyn syftar till att kontrollera och begränsa de finansiella risker koncernen exponeras för genom att lägga fast mål, riktlinjer och regler för hanteringen av finansiell riskexponering och likviditetshantering. I Rejlers verksamhet bedöms följande finansiella risker föreligga.

Valutarisk, risken för värdeförändring av en valuta i förhållande till andra valutor innebär en valutarisk. Valutakursriskerna är begränsade då den största delen av betalningarna sker i respektive bolags lokala valuta. När dotterföretagens balansräkningar i lokal valuta omräknas till svenska kronor så uppstår en omräkningsdifferens beroende på att innevarande år omräknas till en annan valutakurs än föregående år och att resultaträkningarna omräknas till en annan valutakurs än balansräkningarna.

Rejlers policy är att inte kurssäkra omräkningsdifferenserna. Koncernens policy är att i förekommande fall begränsa valutarisken om den i påtaglig utsträckning kan påverka likviditeten i koncernen. En bedömning av risken ska göras i aktuella fall.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK ¹⁾	2024	2023
Valutakursförändring EUR/SEK		
+ 10 %	7,7	7,3
- 10 %	-7,7	-7,3
Valutakursförändring NOK/SEK		
+ 10 %	1,2	0,4
- 10 %	-1,2	-0,4

1) Då koncernen inte redovisar några värdeförändringar i övrigt totalresultat eller eget kapital uppkommer motsvarande effekt i eget kapital.

Not 3. Finansiella riskfaktorer och andra risker, forts.

Kreditrisk, motpartsrisk, risken att en motpart inte fullgör sina förpliktelser. Denna risk begränsas genom att vid i första hand större affärer kontrollera motpartens betalningsförmåga. Rejlern har en stor kundexponering mot statliga och andra offentliga myndigheter där kreditrisken är mycket låg. För privata beställare görs vid behov en individuell bedömning av varje kund avseende betalningsförmågan. Normalt faktureras kunderna varje månad varför exponeringen mot en enskild kund i de fallen är relativt liten. Vid placering av medel ska detta ske i stat, kommun, bank eller vissa utvalda företagscertifikat.

Ränterisk, värdeförändring på en räntebärande position till följd av förändringar i marknadsräntan.

Placeringstiden på tillgångar styrs av finanspolicyn och koncernens förvärvsplaner. Vid förvärv gäller att återbetalningstiden på lån med bundna räntor ska spegla kalkylmässig avskrivningstid för förvärvet. Kortfristiga lån tas normalt med rörliga räntor för att koncernen vid överskottslikviditet ska kunna lösa dessa utan kostnad.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK	2024	2023
Ränteförändring		
+ 1%	-3,5	-4,0
- 1%	3,5	4,0

Likviditetsrisk, dvs. risk att få svårighet att fullgöra sina betalningar. Denna risk ska begränsas genom en god likviditetssplanering med vars hjälp Rejlern i god tid kan försäkra sig om t.ex. kreditlöften. Säsongsmissiga nedgångar i likviditeten pareras med förändringar i limiten på checkkrediten. Koncernen eftersträvar att ha garanterade kreditfaciliteter och likvida medel motsvarande summan av alla låneförfall de närmaste sex månaderna.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den kontraktsenliga förfallodagen. Se även not 25 och 26.

2024	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut, MSEK	371,2	-	-	-
IFRS 16 leasing	123,9	123,9	68,1	00
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	190,1	00	00	00

2023	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut, MSEK	439,1	-	-	-
IFRS Leasing 16	105,2	105,2	49,9	-
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	246,5	-	-	-

Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbeta kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av soliditet och skuldsättningsgrad. Skuldsättningsgraden beräknas som nettoskuld dividerad med eget kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna "Kortfristiga skulder till kreditinstitut" och "Långfristiga skulder till kreditinstitut" i koncernens balansräkning och pensionsskuld minskat med likvida medel.

Under 2024 var koncernens strategi, som var oförändrad jämfört med 2023, att upprätthålla en stark balansräkning med lägst 30 procent soliditet och en låg skuldsättningsgrad. Soliditeten var vid utgången av året 52,4 procent (49,4). Skuldsättningsgraden uppgick vid slutet av året till 0,3 (0,4):

	2024	2023
Räntebärande skulder	670,3	686,8
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 936,8	1 801,8
Skuldsättningsgrad, ggr	0,3	0,4

För koncernens upplåning gäller vanligtvis vissa särskilda villkor, sk covenants. De covenants som koncernen har att hålla sig till är nettoskuld/EBITDA. Dessa conventioner beräknas varje kvartal och rapporteras till banken och lånevillkoren har uppfyllts hela året.

NOT 4

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några bedömningar, som företagsledningen har gjort när den har tillämpat företagets redovisningsprinciper, som har en betydande effekt på de redovisade beloppen i de finansiella rapporterna. Koncernen gör antaganden och uppskattningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som, om de ändras, innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen utvärderar minst varje år, eller oftare om någon nedskrivningsindikation föreligger, om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet har flera antaganden gjorts om framtida förhållanden. Ändringar av dessa förhållanden skulle kunna ha effekt på det redovisade värdet av goodwill. I not 12 finns en känslighetsanalys som visar på känsligheten i nyttjandevärdet vid förändringar i omsättningen respektive rörelsemarginalen.

För att bedöma framtida kassaflöden används av styrelsen beslutad budget för kommande år samt prognos för ytterligare två år. Med stöd av dessa så görs en prognos för ytterligare två år, dvs en total bedömning på fem år. I genomsnitt används en tillväxt på 7 till 10 (10) procent i de kalkyler som upprättats. Prognostiserade kassaflöden har därefter nuvärdesberäknats med en diskonteringsränta på 9 procent (9) efter skatt vilket motsvarar 10 procent (10) före skatt.

Om den uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit en procentenhet lägre skulle nyttjandevärdet för koncernen öka med cirka 2 612,4 MSEK (2 562,2).

Not 4. Viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

Intäktsredovisning

Värdering av pågående projekt görs för fastprisuppdrag enligt successiv vinstavräkning. I balansräkningen är upptaget upparbetade ej fakturerade arvoden på löpande räkningsuppdrag samt fastprisuppdrag som har värderats till utfaktureringspris efter avdrag för eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Löpande uppdrag faktureras normalt månadsvis. Färdigställandegraden i fastprisuppdrag bedöms genom att uppdragsansvarig får göra en bedömning av utfört och återstående arbete. Intäkten redovisas inte om det finns en osäkerhet avseende värdet.

NOT 5

Nettoomsättning

2024	Sverige	Finland	Norge	Koncern-justeringar	Koncernen
Arvodes intäker	2 454,1	1 414,1	298,5	-36,8	4 129,9
Övriga intäker	266,7	15,1	19,0	-	300,8
Summa netto-omsättning	2 720,8	1 429,2	317,5	-36,8	4 430,7

2023	Sverige	Finland	Norge	Koncern-justeringar	Koncernen
Arvodes intäker	2 198,7	1 278,7	302,7	-30,4	3 749,7
Övriga intäker	281,8	56,8	-	-	338,6
Summa netto-omsättning	2 480,5	1 335,5	302,7	-30,4	4 088,3

Rejlers intäktsflöden är uppdelade i två delar, Arvodesintäkter och Övriga intäkter. Arvodesintäkter består av intäkter för anställda konsulter samt underkonsulter.

Dessa upparbetas och intäktsförs normalt för nedlagd tid under perioden, oavsett om faktureringen sker månadsvis på löpande räkning, fast månadsfakturering enligt avtal eller fastpris där en faktureringsplan är upprättad med kunden. Övriga intäkter består av intäkter för material och utlägg, vilka intäktsförs vid leverans.

NOT 6

Segmentinformation

Resultaträkning i sammandrag per segment, MSEK

	Sverige		Finland		Norge		Koncern-gemensamt		Elimineringar		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Nettoomsättning	2 720,8	2 480,5	1 429,2	1 335,5	317,5	302,7	44,2	38,0	-81,0	-68,4	4 430,7	4 088,3
Övriga intäkter	13,6	18,1	4,6	3,2	1,4	1,2	-	-	-3,1	-2,8	16,5	19,7
Summa intäkter	2 734,4	2 498,6	1 433,8	1 338,7	318,9	303,9	44,2	38,0	-84,1	-71,2	4 447,2	4 108,0
Avskrivningar	-118,0	-120,3	-78,9	-73,9	-16,1	-17,6	-1,2	-1,2	-	-	-214,2	-213,0
Övriga rörelsekostnader	-2 403,6	-2 215,4	-1 234,2	-1 181,8	-313,5	-277,4	-77,6	-56,6	84,1	71,2	-3 944,8	-3 660,0
Rörelseresultat	212,8	162,9	120,7	83,0	-10,7	8,9	-34,6	-19,8	-	-	288,2	235,0
Finansiella intäkter	-	-	-	-	-	-	53,1	65,5	-	-	53,1	-
Finansiella kostnader	-	-	-	-	-	-	-48,9	-73,8	-	-	-48,9	-
Resultat före skatt	212,8	162,9	120,7	83,0	-10,7	8,9	-30,4	-28,1	-	-	292,4	226,7
Investeringar	10,7	16,1	23,3	8,7	2,0	-	2,0	1,5	-	-	38,0	26,3

Rejlers verksamhet är uppdelad i tre segment, det är på detta sätt styrelsen och ledningen följer upp intäkterna i koncernen. Segment Sverige består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Sverige AB, Rejlers Energiprojekt AB, Rejlers Defence AB, Helenius AB, Solvina AB och Eurocon-koncernen.

Segment Finland består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Finland Oy, Rejlers Building Oy, PM Rejlers Oy, SRT Oy, LK Palionsinöorit Oy samt filial i Abu Dhabi.

Segment Norge består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Norge AS, Rejlers

Engineering AS, Rejlers Elsikkerhet AS, Omega Holtan AS, AJL AS och Karl Knudsen AS.

Koncerngemensamt avser i huvudsak moderbolagets intäkter, kostnader, tillgångar och skulder.

Elimineringar avser transaktioner mellan segmenten.

All försäljning mellan segmenten sker på marknadsmässiga villkor. Uppföljningen av koncernens segment sker på rörelseresultat, rörelsemarginal och debiteringsgrad. Samma redovisningsprinciper gäller för rörelsesegmenten som för koncernen i övrigt.

NOT 7

Övriga rörelseintäkter

MSEK	2024	2023
Uthyrning av lokaler	1,2	2,0
Offentliga bidrag	1,2	3,4
Realisationsresultat anläggningstillgångar	0,7	0,7
Andra rörelseintäkter	13,4	13,6
Summa	16,5	19,7

NOT 8

Medarbetare

	2024			2023		
Årsanställda	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolaget						
Sverige	6	4	10	6	4	10
Dotterbolagen						
Sverige	398	1 275	1 673	383	1 246	1 629
Finland	212	815	1 027	213	819	1 032
Norge	29	155	184	25	146	171
Övriga	43	153	196	30	132	162
Koncernen totalt	688	2 402	3 090	657	2 347	3 004

Ersättningar till verkställande direktör/koncernchef

Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Pensionsålder för VD har inte reglerats i avtal utan följer gällande lagstiftning. Pensionspremien för VD uppgår till 30 procent av den fasta månadslönen. Mellan företaget och VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida är VD därutöver berättigad till ett avgångsvederlag på 12 gånger den fasta månadslönen.

Ersättningar till övriga ledande befattningshavare

VD förhandlar och avtalar med övriga ledande befattningshavare om deras ersättningar i samråd med styrelsens ordförande enligt den s k farfarsprincipen. Pensionsåldern för övriga ledande befattningshavare är 65–67 år. Pensionspremien för övriga ledande befattningshavare är avgiftsbestämd. Mellan företaget och övriga ledande befattningshavare gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader från arbetstagarens sida. Från företagets sida gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader samt ett avgångsvederlag på 6–12 månadslöner.

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader – 2024

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	22,7	8,9	8,3	5,7	45,6
Övriga medarbetare	1 982,8	25,1	393,1	282,2	2 683,1
Summa	2 005,5	34,0	401,4	287,9	2 728,8

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader – 2023

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	21,7	8,3	8,1	5,7	43,8
Övriga medarbetare	1 863,2	81,5	358,6	279,2	2 582,4
Summa	1 884,9	89,9	366,7	284,9	2 626,2

Ersättning till styrelse

Ersättning till styrelsen utgår enligt beslut på årsstämma. För perioden mellan årsstämman 2024 och årsstämman 2025 så utgår ett styrelsearvode på 700 TSEK (700) till styrelsens ordförande, 400 TSEK (400) till vice ordförande och ett arvode på 300 TSEK (300) till ledamöter som inte är anställda i bolaget. Därutöver utgår ersättning med 100 TSEK (100) till ordföranden och med 60 TSEK (60) till var och en av ledamöterna

i styrelsens revisionsutskott. Arvodet till ordförande i ersättningsutskottet utgår med 50 TSEK (50) och med 30 TESK (30) till var och en av ledamöterna i styrelsen. Pensionsavtal och avtal om avgångsvederlag finns inte för styrelsens medlemmar.

Ersättning till vd, ledande befattningshavare – 2024

MSEK	Ersättningar till VD ¹⁾	Övriga ledande befattningshavare ²⁾
Lön och övriga förmåner	5,3	14,8
Rörlig ersättning	6,4	2,6
Pensionskostnader	1,7	4,0
Sociala avgifter	3,7	3,8
Summa	17,1	25,1

2) Övriga ledande befattningshavare består av 7 (7) personer vid utgången av 2024.

Ersättning till vd, ledande befattningshavare – 2023

MSEK	Ersättningar till VD	Övriga ledande befattningshavare ¹⁾
Lön och övriga förmåner	5,0	14,3
Rörlig ersättning	6,4	1,9
Pensionskostnader	1,7	4,0
Sociala avgifter	3,6	3,8
Summa	16,6	24,0

1) Övriga ledande befattningshavare består av 7 (7) personer.

Ersättning till styrelse – 2024

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	700	110
Jan Samuelsson, vice ordf	400	100
Helena Levander, ledamot	150	30
Patrik Boman, ledamot	300	30
Lisa Rejler, ledamot	300	30
Peter Johansson, ledamot	300	-
Susanne Blank, ledamot	150	30
Summa	2 300	330

Not 8. Medarbetare, forts.

Ersättning till styrelse – 2023

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	700	110
Jan Samuelsson, vice ordf	400	100
Helena Levander, ledamot	300	60
Patrik Boman, ledamot	300	30
Martina Rejler, ledamot	150	15
Lisa Rejler, ledamot	150	15
Peter Johansson, ledamot	150	-
Summa	2 150	330

Konvertibla skuldebrev till anställda

Under 2024 har inga konvertibler utfärdats. Efter beslut från extra bolagsstämma 2019-11-18 utfärdades konvertibla skuldebrev till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen den 31 december 2019. Skuldebreven har ett nominellt värde om 24 000 KSEK och kan konverteras till aktier av serie B i moderbolaget under tiden från den 19 december 2023 till den 14 februari 2024. Konvertiblerna förföll utan konvertering till aktier, och därmed har lånen återbetalts till konvertibelinnehavarna den 1 mars 2024. Konvertibla skuldebrev emitteras till marknadspris och omfattas inte av några intjäningsvillkor, vilket bland annat innebär att skuldebreven inte är förenade med några villkor om fortsatt anställning eller prestationer från de anställdas sida. Nettoinbetalningar som erhållits från emissionen av konvertibla skuldebrev till anställda har delats upp mellan en skulddel och eget-kapitaldel (vilket representerar verkligt värde på den inbäddade optionen att konvertera den finansiella skulden till företagets eget kapital) enligt följande.

Konvertibla skuldebrev utfärdat 2019-12-31	
Inbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	24,0
Emissionskostnader	-0,1
Nettoinbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	23,9
Egetkapitaldel	1,1
Emissionskostnader relaterade till eget kapitaldelen	0,0
Belopp klassificerat som eget kapital	1,1
Skulddel vid utfärdande (emissionskostnader netto)	22,8
Debiterad ränta (tillämpad effektiv ränta)	0,0 (1,4%)
Betald ränta (ränta på skuldebrev)	1,8 (0,2%)
Redovisat värde av skulddel vid utfärdandet (2020)	22,8
Diskonteringseffekt	1,8
Redovisat värde 31 december 2023	24,6
Återbetalning till konvertibelinnehavare	-24,6
Redovisat värde 31 december 2024	0

Årets ränta beräknas genom att tillämpa en effektivränta på 1,9 respektive 1,4 procent på skulddelen under 6 respektive 0 månaders period sedan skuldebreven emitterades. Skulddelen värderas till upplupet anskaffningsvärde. Skillnaden mellan det redovisade värdet på skulddelen vid utgivningsdagen och det belopp som redovisas i rapporteringen den 31 december 2019 representerar den effektiva räntan minus ränta som betalats till det datumet. Koncernen har under räkenskapsåret redovisat räntekostnader om totalt 0,2 MSEK (0,2) relaterade till konvertibla skuldebrev till anställda, motsvarande debiterad effektiv ränta.

Detaljer kring utestående konvertibler presenteras nedan.

	31/12/2024	
	Summa konvertibler, msek	Konverteringskurs, sek
Konvertibelprogram 2019/2024	24,6	128,7
Tilldelade under året	0	
Summa utstående vid årets början	24,6	
Återbetalt under året	-24,6	
Utestående vid årets slut	0	

	31/12/2023	
	Summa konvertibler, msek	Konverteringskurs, sek
Konvertibelprogram 2019/2024	24,0	128,7
Tilldelade under året	0	
Summa utstående vid årets början	24,0	
Utestående vid årets slut	24,0	

Konvertibelprogram 2019/2024	24,6	128,7



Revisionsarvoden

	2024	2023
	E&Y	E&Y
Ersättning för revisionsuppdrag	5,6	4,2
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,8	0,1
Ersättning för skatterådgivningen	0,2	-
Ersättning för övriga uppdrag	0,5	0,4
Summa	7,1	5,3

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och VD:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. E&Y har varit vald till huvudansvarig revisor sedan årsstämman 2021.

NOT 10

Balanserade utgifter för programutveckling och varumärke

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	71,9	62,0
Omräkningsdifferens	2,2	-0,6
Årets investering	20,3	15,2
Ökning via rörelseförvärv	0,2	-
Försäljningar/utrangeringar	-12,3	-4,7
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	82,3	71,9
Ingående avskrivningar	-46,0	-42,7
Omräkningsdifferens	-1,6	0,2
Årets avskrivningar	-10,8	-8,2
Försäljningar/utrangeringar	12,3	4,7
Utgående ackumulerade avskrivningar	-46,1	-46,0
Utgående restvärde	36,2	25,9

NOT 11

Kundvärden

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	715,2	550,7
Omräkningsdifferens	6,9	-8,8
Kundvärden via rörelseförvärv	17,5	173,3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	739,6	715,2
Ingående avskrivningar	-247,0	-195,7
Omräkningsdifferens	-3,8	5,7
Årets avskrivningar	-61,2	-57,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-312,0	-247,0
Utgående restvärde	427,6	468,2

Årets ökning av kundvärden kommer från förvärv av Solvina AB. I förvärvsanalyserna identifierades verkliga värden på förvärvade nettotillgångar. Resterande del av köpeskillingarna är förvärvade separerbara kundvärden samt goodwill. Kundvärden skrivs av över en period på tio till tretton år.

NOT 12

Goodwill

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	1 449,4	1 078,2
Omräkningsdifferens	10,3	-11,9
Rörelseförvärv	32,2	383,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 491,9	1 449,4
Ingående nedskrivningar	-2,5	-2,5
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-2,5	-2,5
Utgående restvärde	1 489,4	1 446,9

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill

Koncernens goodwill är förvärvad och finns inom rörelsesegmenten Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge. Dessa värden prövas löpande och beräkningarna baseras på femåriga prognoser där hänsyn tas till tidigare erfarenheter av verksamheten och externa informationskällor. De kassagenererande enheterna är desamma som Rejlers segment. Prövningen har skett med förändringar i de variabler som bedöms vara viktigast för verksamheten. Dessa är:

1) Omsättningstillväxt

Omsättningstillväxten baseras på prognos om bolagens och branschens utveckling kommande åren samt timprisets utveckling. För den inledande femårsperioden har ett antagande om i genomsnitt 6 till 10 (10) procents tillväxt använts och därefter 2 (2) procents evig tillväxt.

2) Rörelsemarginal

Rörelsemarginalen påverkas, förutom av intäkterna, av bolagets kostnader. Dessa antas öka i nivå med inflationen samt en viss reallöneökning. I beräkningen av nyttjandevärdet har ett antagande om 2 (2) procent årlig ökning av kostnader tillämpats.

3) Diskonteringsfaktorn (WACC)

Diskonteringsfaktorn före skatt är beräknad till 11 procent (11) för Rejlers Sverige, 11 procent (9) för Rejlers Finland och 11 procent (11) för Rejlers Norge. Diskonteringsfaktorn efter skatt är beräknad till 9 procent (9) för Rejlers Sverige, 9 procent (8) för Rejlers Finland och 9 procent (9) för Rejlers Norge.

MSEK	Redovisat värde goodwill		Nyttjandevärde	
	2024	2023	2024	2023
Segment Sverige	883,3	851,0	4 903,0	4 873,7
Segment Finland	415,9	402,3	2 698,4	3 967,5
Segment Norge	190,2	193,6	499,9	810,8
Summa	1 489,4	1 446,9	8 101,3	9 652,0

Not 12. Goodwill, forts.

I tabellen nedan visas känsligheten för förändringar i antagna värden i en procentenhet.

Känslighetsanalys	Omsättningstillväxt		Rörelsemarginal		WACC före skatt	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Rejlers Sverige						
Ändrat värde	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-
MSEK +/- 1 %	388,6	381,4	51,2	51,2	817,3	820,0
Rejlers Finland						
Ändrat värde	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-
MSEK +/- 1 %	196,0	311,3	28,0	40,5	446,3	810,3
Rejlers Norge						
Ändrat värde	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-
MSEK +/- 1 %	53,6	58,1	5,0	8,2	88,7	138,8

Slutsatsen av prövningen är att det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

NOT 13

Inventarier, verktyg och installationer

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	163,6	137,8
Omräkningsdifferens	1,3	-0,6
Inköp	17,7	20,6
Utrangeringar	-9,2	-
Ökning via rörelseförvärv	3,9	5,8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	177,3	163,6
Ingående avskrivningar	-111,6	-93,7
Omräkningsdifferens	-0,8	-0,8
Årets avskrivningar	-20,2	-17,1
Utrangeringar	9,0	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-123,6	-111,6
Utgående restvärde	53,7	52,0

NOT 14

Intresseföretag

För uppgift om koncernens dotterföretag se not N sid 99.

MSEK	2024	2023
Ingående redovisat värde	8,2	6,9
Andel i intresseföretaget resultat	1,1	2,3
Uttag från intressebolag	-1,0	-1,0
Utgående redovisat värde	8,3	8,2

	Org nr	Säte	Verksamhet	Kapitalandel		Koncernens andel av årets resultat, MSEK	
				2024	2023	2024	2023
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0,7	0,5
NESP AB	556287-7711	Stockholm	Datakonsultverksamhet	40%	40%	0,2	0,4
IEW Group AB	556905-5790	Göteborg	Konsultverksamhet	50%	50%	0,2	1,4

Sammanfattning av intresseföretagens finansiella information, MSEK

	Intäkter		Årets resultat		Tillgångar		Skulder	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Mirakelbolaget AB	14,7	13,3	1,4	1,0	9,2	7,0	3,0	2,1
NESP AB	102,4	153,2	0,4	1,0	43,3	49,1	22,5	21,6
IEW Group AB	28,7	30,1	2,8	2,8	5,7	13,6	2,8	13,1

NOT 15

Finansiella intäkter

MSEK	2024	2023
Ränteintäkter	2,7	4,9
Valutakursvinster	18,5	30,8
Värdeförändring tilläggsköpeskilling	26,3	29,8
Övriga finansiella intäkter	5,6	-
Summa	53,1	65,5

NOT 16

Finansiella kostnader

MSEK	2024	2023
Räntekostnader	-28,2	-30,5
Valutakursförluster	-15,9	-40,4
Övriga finansiella kostnader	-4,8	-2,9
Summa	48,9	-73,8

NOT 17

Skatt på årets resultat

MSEK	2024	2023
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Aktuell skatt	-71,8	-53,0
Uppskjuten skatt	1,4	11,2
Aktuell skatt hänförligt till föregående år	-0,2	0,5
Summa	-70,6	-41,3

MSEK	2024	2023
Resultat före skatt	292,4	226,7
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6)	-60,2	-46,7
Effekt av utländska skattesatser	0,6	0,4
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	-7,3	-1,2
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	0,5	5,7
Effekt av ej redovisad uppskjuten skatt	-4,0	-
Aktuell skatt hänförligt till föregående år	-0,2	0,5
Övrigt	-	-
Redovisad skatt	-70,6	-41,3

Totala underskott i koncernen är 31,6 MSEK (23,6). Underskotten i Sverige uppgår till 8,5 MSEK (9,1) och beräknas utnyttjas i de svenska verksamheterna. Underskotten i Norge uppgår till 23,1 MSEK (14,5). Dessa underskott kan utnyttjas omgående. Underskottsavdragen har ingen förfallotidpunkt. Det är uppbokad uppskjuten skattfordran på alla underskott.

Bruttoförändringen avseende netto uppskjutna skatter är enligt följande:

MSEK	2024	2023
Ingående balans	-100,4	-76,8
Omräkningsdifferens	-0,4	1,4
Genom rörelseförvärv	-3,3	-37,9
Redovisning i resultaträkningen	-1,4	11,2
Redovisat i övrigt totalresultat	0,6	1,8
Utgående balans uppskjutna skatteskulder netto	-104,9	-100,4

Förändringen av uppskjutna skatteskulder och -fordringar framgår nedan, MSEK:

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Varumärke	Övrigt	Summa
Per 2024-01-01	-16,3	-81,1	-1,8	-15,1	-114,3
Redovisat i resultaträkningen	0,9	9,7	0,2	-2,0	8,8
Ökning genom rörelseförvärv	-	-3,3	-	-	-3,3
Omräkningsdifferens	-0,5	-0,2	-	0,4	-0,3
Per 2024-12-31	-15,9	-74,9	-1,7	-16,7	-109,2

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Varumärke	Övrigt	Summa
Per 2023-01-01	-18,4	-55,1	-	-17,1	-90,7
Redovisat i resultaträkningen	2,2	8,8	0,1	1,8	12,9
Ökning genom rörelseförvärv	-	-36,0	-1,9	-	-37,9
Omräkningsdifferens	-0,2	1,2	-	0,3	1,4
Per 2023-12-31	-16,3	-81,1	-1,8	-15,1	-114,3

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Övrigt	Summa
Per 2024-01-01	5,4	1,8	6,8	14,0
Redovisat i resultaträkningen	-2,0	-2,1	-6,1	-10,2
Redovisat i övrigt totalresultat	-	0,6	-	0,6
Omräkningsdifferens	0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Per 2024-12-31	3,5	0,2	0,6	4,3

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Övrigt	Summa
Per 2023-01-01	8,6	1,8	3,5	13,9
Redovisat i resultaträkningen	-3,2	-	1,5	-1,7
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	1,8	1,8
Omräkningsdifferens	-	-	-	-
Per 2023-12-31	5,4	1,8	6,8	14,0

NOT 18

Vinst per aktie

	2024	2023
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	221,8	185,4
Genomsnittligt antal aktier, st	22 106 849	21 675 599
Antal aktier före utspädning	22 106 849	22 106 849
Antal aktier efter utspädning	22 106 849	22 293 329
Resultat per aktie (kr per aktie), före utspädning	10,03	8,39
Resultat per aktie (kr per aktie), efter utspädning	10,03	8,32

NOT 19

Långfristiga värdepappersinnehav

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	15,4	14,5
Årets värdeförändring	-1,2	1,3
Nedskrivning	-	-
Omräkningsdifferens	-0,1	-0,4
Utgående redovisat värde	14,1	15,4

Posten avser ägande understigande 10% i olika aktiebolag, föreningar mm.

NOT 20

Andra långfristiga fordringar

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	26,9	25,0
Årets förändring	-6,9	1,6
Omräkningsdifferens	0,1	-
Utgående redovisat värde	20,1	26,9

Avser främst depositioner i Abu Dhabi 11,3 MSEK (22,5).

NOT 21

Kundfordringar

	2024				2023			
MSEK	SEK	EUR	NOK	TOT	SEK	EUR	NOK	TOT
Kundfordringar	467,9	231,7	47,8	747,4	475,3	254,3	62,4	792,0
Reservation för förväntade kreditförluster	-19,2	-0,6	-1,6	-21,4	-22,9	-1,5	-	-24,4
Summa	448,7	231,1	46,2	726,0	452,4	252,8	62,4	767,6

	2024				2023			
Åldersanalys, MSEK	SEK	EUR	NOK	TOT	SEK	EUR	NOK	TOT
Ej förfallna fordringar	410,0	214,5	40,4	664,9	416,8	216,4	61,0	694,2
Förfallna < 30 dagar	9,9	7,8	6,0	23,7	19,9	22,0	1,6	43,4
Förfallna 30-90 dagar	2,2	5,0	-0,8	6,4	-2,0	10,8	-	8,8
Förfallna > 90 dagar	45,8	4,4	2,2	52,4	40,6	5,1	-0,1	45,6
Summa	467,9	231,7	47,8	747,4	475,3	254,3	62,4	792,0

Avsättningar för förväntade kreditförluster, MSEK	2024	2023
Avsättningar vid årets början	-24,4	-0,9
Omräkningsdifferenser	-	-
Reserveringar och återföringar under året	3,0	-23,5
Konstaterade förluster	-	-
Avsättningar vid årets slut	-21,4	-24,4

Avsättning för förväntade kreditförluster ligger inom intervallet fordringar i SEK förfallna >90 dagar.

NOT 22

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2024	2023
Förutbetalda leasingavgifter	1,8	4,7
Upplupna intäkter (avtalstillgångar)	400,8	274,1
Övriga poster	15,6	92,0
Summa	418,2	370,6

NOT 23

Leasingavtal

Koncernen leasar huvudsakligen lokaler och personbilar. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 5 år. Den genomsnittliga leasingperioden är 5 år. Kortidsavtal omfattar i de flesta fall kontorsutrustning. Leasingavtal av lågt värde avser IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingavtal för lokaler förhandlas lokalt och separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Koncernen har inga köpoptioner eller garanterar inte heller restvärden. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor, covenants eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp, men de leasade tillgångarna får inte säljas eller pantsättas eller användas som säkerhet för lån.

Rejlers förpliktar sig att försäkra leasade bilar. Gällande leasingavtal för lokaler måste Rejlers hålla dessa fastigheter i gott skick och återställer lokalen i godtagbart skick vid leasingavtalets upphörande. Vidare måste koncernen utföra och bekosta erforderligt underhåll i enlighet med hyreskontrakten. Optioner att förlänga avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande lokaler för att öka flexibiliteten i verksamheten. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Per den 31 december 2024 finns både förlängningsperioder som inkluderats i leasingperioden och förlängningsoptioner som bedöms som ej rimligt säkra och inte inkluderas i leasinguskulden.

Leasingavgifterna är till största del fasta avgifter. Det finns för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett konsumentprisindex och som inte inkluderas i leasinguskulden så länge förändringen i konsumentprisindex eller variabel ränta inte har skett. Kostnader för fastighetskatt och försäkring anses inte som en komponent eftersom dessa överför varken en tjänst eller en vara till Rejlers och inkluderas därför inte i leasingsskulden.

Nyttjanderätter

MSEK	
IB 1 januari 2023	275,1
Årets anskaffning	68,0
Omvärdering	44,9
Avskrivning	-117,1
Valutapåverkan	-0,7
UB 31 december 2023	270,2
Årets anskaffning	119,5
Omvärdering	54,5
Avskrivningar	-120,2
Valutapåverkan	2,9
UB 31 december 2024	326,9

Leasingskulder

Koncernen är inte exponerad för någon väsentlig likviditetsrisk till följd av leasingskulder. Nedan presenteras en löptidsanalys av koncernens leasingskulder.

Löptidsanalys	2024-12-31
År 1	123,9
År 2	92,9
År 3	48,8
År 4	26,0
År 5 och senare	24,3

Fördelning leasingskulder

Långfristiga skulder	192,0
Kortfristiga skulder	123,9

Belopp redovisade i resultatet	2024	2023
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-120,2	-117,1
Räntekostnader för leasingskulder	-6,5	-6,2
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal och leasingavtal av lågt värde	-43,8	-39,9
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingskulden	-	-
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	-	-
Summa	-170,5	-163,2

NOT 24

Skulder till kreditinstitut

Långfristiga, MSEK	2024	2023
Banklån	-	-
Summa	-	-

Kortfristiga, MSEK	2024	2023
Banklån	349,5	396,7
Summa	349,5	396,7

Koncernen har en checkkredit med en limit på 250 MSEK (200), vilken är utnyttjad med 12,1 MSEK (9,2). I samband med förvärv av Solvina AB upptogs nytt lån från kreditinstitut om 36 MSEK. Under året har 83,2 MSEK (90,9) amorterats på samtliga lån. Under året har kvartalsvis kovenantrapportering till låneinstitut fastställt räntemarginalen för kommande kvartal inom räntesatserna 1,15 procent som lägst och 2,15 procent som högst med tillägg för STIBOR 3 månader. Samtliga lån omförhandlats och löper under 12 månader framåt till och med januari 2026, för att uppnå en effektivare räntenivå.

Löptidsanalys skulder till kreditinstitut, MSEK	2024	2023
Inom ett år	349,5	439,1
1-2 år	-	-
2-3 år	-	-
3-4 år	-	-
4-5 år	-	-

Pensionsförpliktelser

Sverige

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2024 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner.

Norge

I Rejlers Norge AS och Rejlers Elsikkerhet AS finns förmånsbestämda pensionsplaner för de som är anställda före 2007. 10 (10) aktiva personer och 49 (49) pensionerade omfattas av planen. Pensionsplanen ger en bestämd framtida pension baserat på antal intjäningsår och lönenivå vid pensionstillfället. Förvaltningen av förvaltningstillgångarna hanteras av extern förvaltare.

Finland

I Finland finns inga förmånsbestämda planer.

Förmånsbestämda pensionsplaner i balansräkningen

	2024	2023
Nuvärde av förpliktelser	-160,8	-166,6
Verkligt värde förvaltningstillgångar	155,9	161,4
Redovisad avsättning i balansräkn	4,9	-5,2
Ingående balans 1 januari	-5,2	-8,1
Redovisad pensionskostnad, netto	-1,5	-1,6
Redovisad aktuariell vinst/förl	-2,7	-8,6
Inbetalda arb giv avg	0,6	1,6
Inbetalda premier	4,5	11,9
Omräkningsdifferens	-0,6	-0,4
Utgående balans 31 december	4,9	-5,2

Förändring av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen

MSEK	2024	2023
Ingående balans	-166,6	-167,8
Förvärvade pensionsförpliktelser	-	-
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	-1,3	-1,4
Räntekostnader	-5,0	-4,6
Avkastning på förvaltningstillgångar	-	-
Aktuariella vinster/förluster	0,2	-13,4
Planändringar	-	-
Utbetalda ersättningar	8,4	8,4
Arbetsgivaravgifter på inbetalda pensionsmedel	0,6	1,7
Omräkningsdifferens	2,9	10,3
Summa förmånsbestämda förpliktelser	-160,8	-166,6

Förändring av förvaltningstillgångarnas verkliga värde

MSEK	2024	2023
Ingående balans	161,4	159,7
Förvärvade förvaltningstillgångar	-	-
Avgifter från arbetsgivaren	4,5	11,9
Avkastning på förvaltningstillgångar, exkl ränta	4,8	4,4
Aktuariella vinster/förluster	-2,9	4,7
Utbetalda ersättningar	-8,3	-8,4
Arbetsgivaravgifter på utbetalda pensionsmedel	-0,7	-0,7
Omräkningsdifferens	-2,9	-10,2
Summa förvaltningstillgångar	155,9	161,4

Förvaltningstillgångarnas fördelning	2024	2023
Likvida medel	3,5%	4,5%
Aktier	10,9%	11,4%
Obligationer	61,7%	60,0%
Utlåning	11,0%	10,7%
Fastigheter	12,9%	13,4%
Summa	100%	100%

Aktuariella antaganden	2024	2023
Diskonteringsränta, %	3,9	3,0
Förväntad framtida årlig löneökning, %	4,0	3,5

Känslighetsanalys, %	2024	2023
Diskonteringsränta +1%/-1%	23,2	19,2
Framtida årlig löneökning +1%/-1%	2,5	2,2

Not 25. Pensionsförpliktelser, forts.

Känslighetsanalysen baseras på förändringar av ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta.

Vid årsskiftet uppgick den genomsnittliga löptiden för pensionsplanen till 4,6 (4,6) år. Avgifter till pensionsplanen beräknas uppgå till 1,8 (1,6) MSEK för nästkommande år. Genom de förmånsbestämda pensionsplanerna exponeras koncernen mot ett antal aktuariella risker såsom investeringsrisk, ränterisk, risk avseende livslängd och löneökningrisk. Företagsledningen bedömer dock att med hänsyn till den förmånsbestämda pensionsplanens omfattning så är dessa risker begränsade. Nuvärde av den förmånsbestämda pensionsskulden beräknas med användning av en diskonteringsränta som fastställs baserat på räntesatsen för företagsobligationer i Norge. Om avkastningen på förvaltningstillgångar understiger denna ränta kommer det att skapa ett underskott i planen. För närvarande har planen en relativt balanserad spridning av investeringar fördelat på aktier och räntebärande värdepapper. En ökning av räntan på företagsobligationer skulle medföra en minskning av pensionsförpliktelsen. En ökning av antaganden om återstående livslängd skulle också medföra en ökning av pensionsskulden. Eftersom beräkningen av pensionsskulden beaktar framtida löneökningar så medför en ökning av de anställdas löner en ökning av pensionsskulden.

NOT 26

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2024	2023
Upplupna löner	226,0	198,8
Upplupna social avgifter	108,1	115,8
Förutbetalda intäkter (avtalsskulder)	92,7	76,0
Övrigt	20,5	25,6
Summa	447,3	416,2

I allt väsentligt har de poster som fanns i den ingående balansen för Förutbetalda intäkter (avtalsskulder) blivit intäktsförda under året. Prestationsåtagandena för den utgående balansen för avtalsskulder beräknas uppfyllas under kommande år.

NOT 27

Ställda säkerheter och Eventualförpliktelser

MSEK	2024	2023
Företagsinteckningar	64,0	64,0
Inventarier med äganderättsförbehåll	56,1	47,8

NOT 28

Rörelseförvärv

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan:

Förvärv 2024	Trans- aktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpe- skilling, MSEK
Solvina AB	Aktier	2024-04-01	100%	100%	47,4
Summa					47,4

Förvärv 2023	Trans- aktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpe- skilling, MSEK
ClimaConsult Oy	Aktier	2023-01-01	100%	100%	18,3
Malmö	Inkråm	2023-02-01	100%	100%	3,5
Three King	Inkråm	2023-02-01	100%	100%	16,6
Eurocon koncernen	Aktier	2023-04-01	100%	100%	432,3
LK Oy	Aktier	2023-09-01	100%	100%	10,2
Karl Knudsen	Aktier	2023-10-01	100%	100%	62,4
Summa					543,3

De förvärvade rörelsernas bidrag till omsättning och resultat

MSEK	2024	2023
Bidrag till omsättningen i årets räkenskaper	33,2	274,3
Bidrag till omsättningen ifall rörelsen varit ägd hela året	44,3	393,8
Bidrag till rörelseresultatet i årets räkenskaper	5,8	28,5
Bidrag till rörelseresultatet ifall rörelsen varit ägd hela året	7,7	41,6

Not 28. Rörelseförvärv, forts.

Summa förvärvade rörelsers nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

MSEK	2024	2023
Materiella anläggningstillgångar	4,4	5,8
Nyttjanderättstillgångar	6,9	17,2
Finansiella anläggningstillgångar	-	1,5
Omsättningstillgångar	9,8	111,3
Likvida medel	5,2	51,7
Kortfristig skuld IFRS Leasing	-1,8	-9,0
Övriga kortfristiga skulder	-12,9	-92,2
Långfristig skuld IFRS Leasing	-5,1	-8,2
Långfristiga skulder	-	-11,1
Netto identifierbara tillgångar och skulder	6,5	67,0
Goodwill	32,2	383,1
Kundvärden	17,5	173,3
Varumärke	-	9,5
Uppskjuten skatt på immateriella tillgångar	-3,6	-37,9
Summa	52,6	595,0

Köpeskillning, MSEK

Avgår:		
Likvida medel i förvärvade bolag	-5,2	-51,7
Ännu ej utbetalda tilläggsköpeskillningar	-12,4	-30,8
Utbetalda tilläggsköpeskillningar	36,7	12,9
Minskning av likvida medel	71,7	525,4

Vid förvärv identifieras övervärden. Övervärden är fördelade på kundvärden och varumärke, restposten utgör goodwill. Under året har övervärden fördelade på kundvärden med 17,5 MSEK (173,3) och goodwill med 32,2 MSEK (383,1) tillkommit. I goodwillvärdet, som inte är skattemässigt avdragsgillt vid förvärv av bolag (men avdragsgillt vid inkråmsförvärv) ingår personalens tekniska kompetens och förvärvade kundrelationer, som ej är separerbara, samt synergieffekter. I övrigt överensstämmer tillgångarnas och skuldernas verkliga värden vid förvärvet med redovisade värden i de förvärvade bolagen. Det finns inga osäkra fordringar bland de tillgångar som förvärvats. Förvärvsrelaterade kostnader har kostnadsförts som förvärvsrelaterade kostnader när de uppstått. Summan av dessa belopp har uppgått till 2,0 MSEK (13,5). Tilläggsköpeskillningen fastställs huvudsakligen utifrån framtida omsättningstillväxt och resultat, kommande två till tre år. Tilläggsköpeskillningarna värderas till verkligt värde, skulden har minskat med 52,4 MSEK pga ej fullt uppfyllda kriterier och har redovisats som finansiella intäkter. Maximalt utfall av tilläggsköpeskillningarna är 48,2 MSEK. Redovisad skuld beräknas utifrån bedömd sannolikhet av utfall.

Finansiella instrument per kategori

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan, MSEK:

2024	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde
Finansiella placeringar	14,1		-	-	14,1	14,1
Långfristiga fordringar	-	20,1	-	-	20,1	20,1
Kundfordringar	-	726,0	-	-	726,0	726,0
Övriga kortfristiga fodringar	-	27,1	-	-	27,1	27,1
Likvida medel	-	68,6	-	-	68,6	68,6
Summa	14,1	841,8	-	-	855,9	855,9
Långfristiga räntebärande skulder	-	-		-		
Tilläggsköpeskilling	-	-	48,2	-	48,2	48,2
Övriga långfristiga skulder	-	-	11,4	-	11,4	11,4
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	349,5	349,5	349,5
Övriga kortfristiga skulder	-	-	0,4	221,2	221,6	221,6
Leverantörsskulder	-	-	-	182,7	182,7	182,7
Summa	-	-	60,0	753,4	813,4	813,4

Not 29. Finansiella instrument per kategori, forts.

2023	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder värderadet till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde	
Finansiella placeringar	15,4	-	-	-	15,4	15,4	
Långfristiga fordringar	-	26,9	-	-	26,9	26,9	
Kundfordringar	-	767,6	-	-	767,6	767,6	
Övriga kortfristiga fodringar	-	55,8	-	-	55,8	55,8	
Likvida medel	-	59,2	-	-	59,2	59,2	
Summa	15,4	909,5	-	-	924,9	924,9	
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	-		
Tilläggsköpeskilling	-	-	100,6	-	100,6	100,6	
Övriga långfristiga skulder	-	-	11,2	-	11,2	11,2	
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	421,3	421,3	421,3	
Övriga kortfristiga skulder	-	-	-	245,3	245,3	245,3	
Leverantörsskulder	-	-	-	186,7	186,7	186,7	
Summa	-	-	111,8	853,3	965,1	965,1	
Förändring av finansiella skulder nivå 3, MSEK	IB	Förvärv	Ned/uppskrivning	Utbetalt	Omvärdering/ Diskontering	Valutaeffekt	UB
Villkorade tilläggsköpeskillingar 2024	100,6	11,0	-27,4	-36,9	0,9	-	48,2
Villkorade tilläggsköpeskillingar 2023	109,6	34,5	-29,8	-12,9	-3,7	2,9	100,6

Finansiella placeringar värderade till verkligt värde via resultaträkningen är värderade till verkligt värde enligt nivå ett (verkligt värde fastställt utifrån noterade priser på en aktiv marknad för samma instrument). En beräkning av verkligt värde baserat på diskonterade framtida kassaflöden, där en diskonteringsränta som speglar motpartens kreditrisk utgör den mest väsentliga indatan bedöms inte ge någon väsentlig skillnad jämfört med redovisat värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder som ingår i nivå två. För samtliga finansiella tillgångar och skulder anses därför det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet.

NOT 30

Transaktioner med närstående

Som närstående har Rejlers identifierat familjen Rejler med 53 procent av rösterna och intressebolag. Köp och försäljningar mellan både koncernbolag och närstående sker på marknads-mässiga villkor, se även not 8 Löner styrelsen.

Sammanställning över närståendetransaktioner	Försäljning till närstående		Fordran på närstående	
	2024	2023	2024	2023
Intressebolag	7,6	8,5	-	-
Familjen Rejler	-	-	-	-

NOT 31

Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

	2023	Kassaflöde	Ej kassaflödespåverkade poster		2024
			Omklassificering	Andra förändringar	
Skulder IFRS 16 Leasing	260,3	-121,1	-	176,7	315,9
Kortfristiga konvertibla skuldebrev	24,6	-24,0	-	-0,6	-
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	396,7	-47,2	-	-	349,5
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	681,6	-192,3	-	176,1	665,4

	2022	Kassaflöde	Ej kassaflödespåverkade poster		2023
			Omklassificering	Andra förändringar	
Långfristiga skulder till kreditinstitut	170,0	-	-170,0		-
Skulder IFRS 16 Leasing	266,4	-104,8		98,7	260,3
Kortfristiga konvertibla skuldebrev	24,3	-		0,3	24,6
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	67,3	158,8	170,0	0,6	396,7
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	528,0	54,0	-	99,6	681,6

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för IFRS 16 leasing under 2024 var 121,1 MSEK (150,9).

NOT 32

Övriga poster i kassaflödesanalysen

MSEK	2024	2023
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	120,2	104,8
Avsättning pensioner	-	-5,7
Orealiserade kursdifferenser	-5,1	-5,0
Övriga avsättningar	5,7	-0,8
Avgår resultatandel i intresseföretag	1,1	-2,4
Återläggning nedskrivning	-	-
Övrigt	0,5	-
Summa	122,4	90,9

NOT 33

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till:	718 794 581
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas:	-110 534 245
I ny räkning balanseras	608 260 336

NOT 34

Väsentliga händelser efter periodens utgång

Inga väsentliga händelser har skett efter periodens utgång.

RÄKENSKAPER MODERBOLAGET

Resultaträkning – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	B, C	44,2	38,0
Summa rörelseintäkter		44,2	38,0
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	C, D	-36,0	-18,1
Personalkostnader	E	-42,4	-39,0
Av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	K, L	-1,2	-1,1
Rörelseresultat		-35,4	-20,2
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernbolag	F	70,4	36,5
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	G	49,5	61,2
Räntekostnader och liknande resultatposter	H	-34,3	-51,3
Resultat efter finansiella poster		50,2	26,2
Bokslutsdispositioner	I		
Skatt på årets resultat	J	-10,4	-5,9
ÅRETS RESULTAT		39,8	20,3

Rapport över totalresultat – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		39,8	20,3
Årets totalresultat		39,8	20,3

Balansräkning – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling	K	2,2	2,5
Pågående projekt		2,4	1,2
Summa immateriella anläggningstillgångar		4,6	3,7
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	L	0,2	0,3
Summa materiella anläggningstillgångar		4,8	4,0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	M	0,0	0,0
Andelar i koncernföretag	N	620,8	637,4
Övriga långfristiga fordringar koncernföretag		221,3	211,3
Övriga långfristiga fordringar		5,6	4,8
Summa finansiella anläggningstillgångar		847,7	853,5
Summa anläggningstillgångar		852,5	857,5
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		479,8	506,2
Övriga fordringar		2,0	0,6
Aktuella skattefordringar		2,0	3,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	O	5,7	2,1
Summa kortfristiga fordringar		489,5	512,3
Kassa och bank		-	-
Summa omsättningstillgångar		489,5	512,3
SUMMA TILLGÅNGAR		1 342,0	1 369,8

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Eget Kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		44,2	44,2
Reservfond		29,6	29,6
Summa bundet eget kapital		73,8	73,8
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		-150,5	-71,3
Överkursfond		829,4	829,4
Årets resultat		39,8	20,3
Summa fritt eget kapital		718,7	778,4
Summa eget kapital		792,5	852,2
Obeskattade reserver	P	-	-
Skulder			
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder		5,1	21,0
Summa långfristiga skulder		5,1	21,0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		3,1	4,3
Checkkredit		12,1	9,2
Skulder hos koncernföretag		372,5	270,9
Skulder till kreditinstitut		132,0	170,7
Konvertibla skuldebrev		-	24,6
Övriga skulder		11,1	7,8
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Q	13,6	9,1
Summa kortfristiga skulder		544,4	496,6
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 342,0	1 369,8

Rapport över förändringar i eget kapital – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl årets resultat	
Ingående balans 2023-01-01	40,8	29,6	590,1	20,3	680,8
Årets resultat	-	-	-	20,3	20,3
Transaktioner med aktieägarna				-	
Nyemission	3,4	-	246,7	-	250,1
Emissionskostnad	-	-	-9,3	-	-9,3
Uppskjuten skatt på emissionskostnad	-	-	1,9	-	1,9
Utdelning avseende 2023	-	-	-	-91,7	-91,7
Utgående balans 2023-12-31	44,2	29,6	829,4	-51,0	852,2
Ingående balans 2024-01-01	44,2	29,6	829,4	-51,0	852,2
Årets resultat	-	-	-	39,8	39,8
Transaktioner med aktieägarna				-	
Nyemission	-	-	-	-	-
Emissionskostnad	-	-	-	-	-
Uppskjuten skatt på emissionskostnad	-	-	-	-	-
Utdelning avseende 2024	-	-	-	-99,5	-99,5
Utgående balans 2024-12-31	44,2	29,6	829,4	-110,7	792,5

Kassaflöde – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-35,4	-20,2
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		-0,3	0,1
Avskrivningar på anläggningstillgångar		1,2	1,1
Utdelning från koncernföretag		0,2	1,0
Erhållna räntor		35,1	32,1
Erlagda räntor		-21,6	-18,6
Betald inkomstskatt		-0,1	-1,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-20,9	-5,5
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		11,6	-28,4
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		107,2	-107,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten		97,9	73,9
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag		-7,0	-5,0
Förvärv av materiella tillgångar		-2,0	-1,5
Utlåning till koncernföretag		-	-225,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-9,0	-231,5
Finansieringsverksamheten			
Nya lån		-	225,0
Amorteringar	S	-38,7	-292,2
Checkkredit		2,9	-9,2
Konvertibler programmet		-24,0	-
Nyemission		-	240,8
Mottagna koncernbidrag		70,4	36,5
Utbetald utdelning		-99,5	-91,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-88,9	109,2
Årets kassaflöde		0,0	-48,4
Likvida medel vid årets början		0,0	48,4
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut		0,0	0,0

NOTER MODERBOLAGET

NOT A

Redovisningsprinciper

Tilläggsupplysningar

Dessa redovisningsprinciper avser moderbolaget Rejlers AB. Moderbolaget upprättar sin årsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De skillnader mot IFRS som detta medför redovisas här.

Ändringar i RFR 2

Ingen av de ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2024 har någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag".

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Erhållna koncernbidrag från dotterföretag redovisas som finansiell intäkt. Lämnade koncernbidrag och aktieägartillskott från moderföretag till dotterföretag redovisas som ökning av andelar i koncernföretag. Koncernbidrag och aktieägartillskott som dotterföretag erhåller från moderföretag redovisas i dotterföretaget i eget kapital. Koncernbidrag som dotterföretag lämnar till moderföretag redovisas i eget kapital.

Finansiella garantier

För redovisning av finansiella garantier tillämpar moderbolaget RFR 2, som innebär en lättnad jämfört med IFRS 9 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag och intresseföretag.

Finansiella instrument

I RFR 2 finns undantag från att tillämpa IFRS 9 i juridisk person och detta undantag tillämpas. Det innebär att finansiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar redovisas enligt lägsta värdets princip. Nedskrivningskraven i enlighet med IFRS 9 tillämpas dock även av företag som väljer att tillämpa undantaget.

Leasing

Moderbolaget tillämpar undantaget från tillämpning av IFRS 16. IFRS 16 påverkar därmed inte moderföretagets finansiella rapporter. Leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över redovisningsperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden. Nyttjanderätten och leasingkulden redovisas således inte i moderbolagets balansräkning.

NOT B

Intäkter

MSEK	2024	2023
Upparbetade arvoden	44,2	38,0
Summa	44,2	38,0

NOT C

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

MSEK	2024	2023
Inköp (i % av Övriga externa kostnader)	19,0	23,4
Försäljning (i % av Summa rörelseintäkter)	100	100

NOT D

Revisionsarvoden

MSEK	2024	2023
Ersättning för revisionsuppdrag EY	1,5	1,1
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget, EY	0,6	0,1
Ersättning för skatterådgivning, EY	0,1	-
Ersättning för övriga uppdrag, EY	0,4	0,4
Summa	2,6	1,3
Revisionsbolag EY	2,6	1,3

NOT E

Medarbetare

Medeltal anställda	2024	2023
Män	4	4
Kvinnor	6	6
Summa	10	10

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader 2024

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	8,0	6,4	4,5	1,7
Övriga anställda	11,4	1,7	4,2	5,8
Summa	19,4	8,1	8,8	7,5

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader 2023

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	7,4	6,4	4,3	1,7
Övriga anställda	11,6	1,2	4,7	4,7
Summa	19,0	7,6	9,1	6,4

NOT F

Resultatandelar koncernbolag

MSEK	2024	2023
Koncernbidrag	70,4	36,5
Summa	70,4	36,5

NOT G

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

MSEK	2024	2023
Valutakursvinst	11,2	28,1
Utdelning från intressebolag	0,2	1,0
Ränteintäkt, extern	33,4	1,5
Ränteintäkt, intern	1,7	30,6
Övriga finansiella intäkter	3,0	-
Summa	49,5	61,2

NOT H

Övriga räntekostnader och liknande resultatposter

MSEK	2024	2023
Valutakursförlust	-12,7	-32,7
Räntekostnad, extern	-10,5	-12,2
Räntekostnad, intern	-11,1	-6,4
Summa	-34,3	-51,3

NOT I

Bokslutsdispositioner

MSEK	2024	2023
Årets förändring av överavskrivningar	-	-
Summa	-	-

NOT J

Skatt på årets resultat

MSEK	2024	2023
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Skatt på årets resultat	-10,4	-1,8
Uppskjuten skatt	-	-4,0
Skatt från tidigare år	-	-
Summa	-10,4	-5,8
Resultat före skatt	50,2	26,4
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6%)	-10,3	-5,4
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-0,5	-0,4
Ej skattepliktiga intäkter	0,4	0,2
Räntekvittning	-	0,2
Ej redovisad uppskjuten skatt från tidigare år	-	-0,4
Skatt från tidigare år	-	-
Redovisad skatt	-10,4	-5,8

NOT K

Balanserade utgifter för programutveckling

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	6,1	6,0
Pågående, omklassificering	0,8	0,1
Årets anskaffning	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6,9	6,1
Ingående avskrivningar	-3,6	-2,7
Årets avskrivningar	-1,1	-0,9
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4,7	-3,6
Utgående restvärde	2,2	2,5

NOT L

Inventarier, verktyg och installationer

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	1,2	1,1
Inköp	-	0,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1,2	1,2
Ingående avskrivningar	-0,9	-0,7
Årets avskrivningar	-0,1	-0,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1,0	-0,9
Utgående restvärde	0,2	0,3



Andelar i intresseföretag

	Org nr	Säte	Verksamhet	Kapitalandel		Bokfört värde, MSEK	
				2024	2023	2024	2023
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0,0	0,0



Andelar i koncernföretag

Bokfört värde, MSEK	2024	2023
Sverige (säte Stockholm)		
Rejlers Sverige AB	165,4	165,4
Rejlers International Engineering Solution AB	70,9	70,9
Helenius Ingenjörbyrå AB	184,3	200,9
Finland		
Rejlers Finland Oy (fd Rejlers Oy)	44,4	44,4
Norge		
Rejlers Holding AS	155,8	155,8
Summa	620,8	637,4

Samtliga bolag i ovanstående tabell ägs till 100 procent av Rejlers AB.

Indirekt ägda bolag 2024	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekt AB	100%
Security Rejlers Defence AB	100%
Solvina AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Eurocon koncernen	100%
Finland	
Rejlers Building Oy	100%
PM Oy	100%
SRT Oy	100%
LK Oy	100%
Norge	
Rejlers AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
AJL AS	100%
Omega Holtan AS	100%
Karl Knudsen AS	100%

Indirekt ägda bolag 2023	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekt AB	100%
Security Rejlers Defence AB	100%
Geosigma Holding AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Eurocon koncernen	100%
Finland	
Rejlers Building Oy	100%
PM Oy	100%
SRT Oy	100%
LK Oy	100%
Norge	
Rejlers AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
Kantech AS	100%
AJL AS	100%
Omega Holtan AS	
Karl Knudsen AS	100%

NOT 0

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2024	2023
Förutbetalda hyror	-	-
Övrigt	5,7	2,1
Summa	5,7	2,1

NOT P

Obeskattade reserver

MSEK	2024	2023
Överavskrivningar	-	-
Summa	-	-

NOT Q

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2024	2023
Upplupna löner	5,2	5,0
Upplupna social avgifter	2,7	1,7
Övrigt	5,7	2,4
Summa	13,6	9,1

NOT R

Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

MSEK	2024	2023
Eventualförpliktelser	Inga	Inga
Borgensåtagande	51,3	54,8

NOT S

Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

	2023	Kassaflöde	Ej kassaflödes- påverkade poster	
			Omklassificering	2024
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	170,7	-38,7	-	132,0
Konvertibler	24,6	-24,0	-0,6	-
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	195,3	62,7	-0,6	132,0

	2022	Kassaflöde	Ej kassaflödes- påverkade poster	
			Omklassificering	2023
Långfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	170,0		-170,0	-
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	67,3	-67,2	170,6	170,7
Konvertibler	24,3		0,3	24,6
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	261,6	-67,2	0,9	195,3

FÖRSÄKRAN

Styrelsen och VD försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 2 april 2025 Rejlers AB (publ)

PETER REJLER

Ordförande

JAN SAMUELSSON

Vice ordförande

LISA REJLER

Styrelseledamot

SUSANNE BLANKE

Styrelseledamot

PATRIK BOMAN

Styrelseledamot

PETER JOHANSSON

Styrelseledamot

BJÖRN LAUBER

Arbetstagarrepresentant

VIKTOR SVENSSON

VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2 april 2025
Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL

Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Rejlers AB (publ)
organisationsnummer 556349-8426

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Rejlers AB (publ) för 2024 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 44–81. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37–114 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 44–81. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och kon-

cernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning för fastprisprojekt

Beskrivning av området

En del av koncernens intäkter härrör från projekt där koncernen åtagit sig att utföra projekten till ett fast pris. Intäktsredovisning av fastprisprojekt innebär att vissa bedömningar måste göras, i synnerhet bedömningar om den totala kostnaden och intäkten i respektive projekt. Förändrade bedömningar under projektens genomförande kan ge upphov till en väsentlig påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Rejlers tillämpar successiv vinstavräkning för fastprisprojekt vilket motsvaras av faktureringspris efter avdrag för

eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Projektprognoserna utvärderas regelbundet av koncernen under respektive projekts löptid och justeras vid behov.

Då intäktsredovisningen för fastprisprojekt innebär att bolaget behöver göra olika bedömningar och antaganden har vi bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område.

Se not 2 för redovisningsprinciper avseende redovisning av intäkter samt not 4 för bolagets beskrivning av de bedömningar som görs i samband med årsbokslut.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning inklusive genomgång av projekt samt rutiner för att identifiera förlustprojekt och/eller projekt med hög risk. Vidare har vi utvärderat bolagets redovisningsprinciper för intäktsredovisning och bedömt huruvida dessa är i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Vi har även gjort ett urval av projekt för att bedöma de mest väsentliga uppskattningarna. För dessa projekt har vi gjort projektgenomgångar med ansvariga controllers, verifierat existens av avtal, utmanat bedömningar avseende färdigställandegrad, prognoser och projektreserver samt erhållit förklaringar till förfallna men ej betalda fakturor. Vi har även utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen.

Slutligen har vi granskat de till det särskilt betydelsefulla området hänförliga upplysningarna som lämnas i årsredovisningen.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Per 31 december 2024 uppgår det totala värdet på goodwill till 1 489 miljoner SEK vilket allokteras till koncernens kassagenererande enheter. Nedskrivningsprövning för goodwill genomförs årligen och så snart det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningen genomförs genom att beräkna återvinningsvärdet och jämföra det med det bokförda värdet. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida kassaflöden, terminaltillväxt och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen

för 2024 resulterade inte i någon nedskrivning. Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper framgår av not 2, väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 4 och upplysningar relaterade till goodwill och nedskrivningstest lämnas i not 12. Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av den höga grad av bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererande enheter. Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser, jämförelser mot historiskt utfall och externa källor samt jämförelseanalyser mot andra jämförbara bolag.

Slutligen har vi granskat de till det särskilt betydelsefulla området hänförliga upplysningarna som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-28 och 119-124. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den

kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. An-tagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan

finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera

uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisions-bevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Rejlers AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryg-

gande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och

andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden Rejlers AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Rejlers AB (publ) för år 2024 enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 44-81 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Rejlers ABs revisor av bolagsstämman den 25 april 2024 och har varit bolagets revisor sedan 22 april 2021.

Stockholm den 2 april 2025

Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL

Auktoriserad revisor

ÖVRIGT



FEMÅRSÖVERSIKT

Resultaträkningar i sammandrag, Mkr	2024	2023	2022	2021	2020 ¹⁾
Nettoomsättning	4 430,7	4 088,3	3 513,0	2 898,7	2366,9
Övriga intäkter	16,5	19,7	10,5	8,8	15,3
Personalkostnader	-2 823,5	-2 648,4	-2 141,5	-1 801,1	-1 587,0
Övriga externa kostnader	-1 122,3	-1 014,0	-967,3	-829,8	-583,5
Andelar i intresseföretags resultat	1,0	2,4	1,5	2,5	2,3
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	-150,1	-141,8	-128,9	-114,8	-103,8
EBITA	352,3	306,2	287,3	164,3	110,2
Förvärvsrelaterade poster	-64,1	-71,2	-53,0	-34,6	-26,4
EBIT	288,2	235,0	234,3	129,7	83,8
Finansnetto	4,2	-8,3	11,5	6,3	-34,0
Resultat efter finansnetto	292,4	226,7	245,8	136,0	49,8
Skatt	-70,6	-41,3	-49,4	-25,8	-17,3
ÅRETS RESULTAT KVARVARANDE VERKSAMHET ¹⁾	221,8	185,4	196,4	110,2	32,5
ÅRETS RESULTAT AVYTTRAD VERKSAMHET	-	-	-	-	252,5
SUMMA KVARVARANDE OCH AVYTTRAD VERKSAMHET	221,8	185,4	196,4	110,2	285,0

1) 2020, kvarvarande verksamhet efter avyttring av Embriq.

Balansräkningar i sammandrag, Mkr	2024	2023	2022	2021	2020
Immateriella tillgångar	1 953,2	1 941,0	1 450,0	1 047,3	912,9
Materiella tillgångar	53,7	52,0	44,1	40,4	34,2
Nyttjanderätter	326,8	270,2	275,1	270,7	283,5
Finansiella tillgångar	42,5	50,5	46,4	40,6	29,6
Uppskjuten skattefordran	4,3	14,0	14,0	20,9	20,9
Kortfristiga fordringar	1 249,9	1 262,0	1 010,0	777,9	621,1
Likvida medel	68,6	59,2	144,8	151,9	336,6
Summa tillgångar	3 699,0	3 648,9	2 984,4	2 349,7	2 238,9
Eget kapital	1 936,8	1 801,8	1 487,1	1 215,5	1 156,2
Långfristiga skulder	372,2	357,7	559,5	377,2	424,5
Kortfristiga skulder	1 390,0	1 489,4	937,8	757,0	658,2
Summa skulder och eget kapital	3 699,0	3 648,9	2 984,4	2 349,7	2 238,9

Kassaflöde i sammandrag, Mkr	2024	2023	2022	2021	2020 ²⁾
Kassaflöde från den löpande verksamheten	407,7	265,9	275,2	170,0	331,6
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-107,7	-551,7	-245,6	-132,4	70,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-291,8	203,1	-40,4	-223,5	-206,4
ÅRETS KASSAFLÖDE	8,2	-82,7	-10,8	-185,9	195,9

2) Inkl Embriq tom aug 2020.

Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal ¹⁾	2024	2023	2022	2021	2020 ²⁾
IFRS-nyckeltal					
Resultat per aktie före utspädning, kr/aktie	10,03	8,39	9,64	5,60	1,65
Resultat per aktie efter utspädning, kr/aktie	10,03	8,32	9,55	5,47	1,61
Genomsnittligt antal aktier, st	22 106 849	21 675 599	20 207 411	19 687 909	19 687 909
Antal aktier vid periodens slut, st	22 106 849	22 106 849	20 381 849	19 687 909	19 687 909
Tillväxt					
Organisk tillväxt, %	4,8	5,0	11,7	11,8	-2,2
Förvärvat tillväxt, %	3,9	8,7	7,4	11,8	11,2
Valutaeffekt, %	-0,3	2,7	2,1	-1,1	-1,9
Resultat					
Justerad EBITA, MSEK	362,3	326,2	287,3	182,5	128,6
Justerad EBITA-marginal, %	8,2	8,0	8,2	6,3	5,4
Jämförelsestörande post, MSEK	10,0	20,0	-	18,2	18,4
EBITA, MSEK	352,3	306,2	287,3	164,3	110,2
EBITA-marginal, %	8,0	7,5	8,2	5,7	4,7
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	288,2	235,0	234,3	129,7	83,8
Rörelsemarginal, %	6,5	5,7	6,7	4,5	3,5
Nyckeltal per anställda					
Omsättning per årsanställd, TSEK	1 434	1 361	1 376	1 290	1 121
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	93	78	92	58	40
Balansräkning					
Nettoskuld, MSEK	601,7	627,6	391,3	304,1	213,8
Nettoskuld/EBITDA, ggr	1,20	1,40	0,94	1,09	1,08
Soliditet, %	52,4	49,4	49,8	51,7	51,6
Eget kaptial per aktie vid periodens slut, kr	87,6	81,5	73,0	61,7	58,7
Avkastning på eget kapital, %	15,6	13,8	18,2	11,5	26,1
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,4	13,7	14,5	10,3	28,9
Övrigt					
Utdelning per aktie, kr ³⁾	4,5	4,5	3,0	6,5	0,0
Antal årsanställda, st	3 090	3 004	2 553	2 247	2 110
Antal medarbetare vid periodens slut, st	3 281	3 254	2 773	2 464	2 330
Debiteringsgrad, %	79,3	79,6	80,7	79,2	76,0

1) Definitioner, syfte och beräkning/avstämningar finns på sidan 121 samt på rejlers.se.

2) 2020, kvarvarande verksamhet efter avyttring av Embriq.

3) Inför stämman 2025 föreslår styrelsen en utdelning på 5,00 kr per aktie.

MOTIVERING, DEFINITION OCH BERÄKNING AV NYCKELTAL

Nyckeltal	Motivering	Definition	Beräkning, 2024	Beräkning, 2023
Tillväxt				
Organisk tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med befintliga resurser	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta jfm föregående års period, exkl förvärvade bolag	196,3/4 088,3=4,8	174,3/3 513,0=5,0
Förvärvad tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med förvärv	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta i förvärvade bolag, jfm föregående års period	158,2/=4 088,3=3,9	304,5/3 513,0=8,7
Valutaeffekt, %	Bolagets tillväxt pga valuta	Förändring av nettoomsättning hänförlig till valutaeffekter	-12,0/4 088,3=-0,3	96,5/3 513,0=2,7
Resultat				
Justerad EBITA, MSEK	Mått på bolagets operativa och underliggande resultat exklusive jämförelsestörande poster	EBITA exklusive jämförelsestörande poster	352,3+10,0=362,3	306,2+20,0=326,2
Justerad EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Justerad EBITA/Nettoomsättning	362,3/4 430,7=8,2	326,2/4 088,3=8,0
Jämförelsestörande post, MSEK	Det tydliggör utvecklingen i den underliggande verksamheten och förbättrar jämförelsen mellan olika perioder	Intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet i den löpande verksamheten	10,0	20,0
EBITA, MSEK	Mått på operativt och kassagenererande resultat	EBIT med återläggning av förvärvsrelaterade poster	288,2+64,1=352,3	306,2
EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBITA/Nettoomsättning	352,3/4 430,7=8,0	306,2/4 088,3=7,5
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	Mått på operativt resultat exkl finansiella poster, dvs oavsett skuldsättning	EBITA med avdrag av förvärvsrelaterade poster	352,3+64,1=288,2	235,0
Rörelsemarginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBIT/Nettoomsättning	288,2/4 430,7=6,5	235,0/4 088,3=5,7
Nyckeltal per anställda				
Omsättning per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Nettoomsättning/Antal årsanställda	4 430,7/3 090=1 433,9	4 088,3/3 004=1 361,9
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Rörelseresultat/Antal årsanställda	288,2/3 090=93,3	235,0/3 004=78,2
Balansräkning				
Nettoskuld, MSEK	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Kort- och långfristiga räntebärande skulder samt pensionsskuld minskat med likvida medel	Se not ovan	Se not ovan
Nettoskuld/EBITDA rtm, ggr	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Nettoskuld/EBITDA senaste 12 månader	601,7/502,4=1,20	627,6/449,0=1,40
Soliditet, %	Mått på andel av tillgångar som är finansierade med eget kapital	Eget kapital/Totala tillgångar	1 936,8/3 699,0=52,4	1 801,8/3 648,9=49,4
Eget kaptial per aktie vid periodens slut, kr	Mått på bolagets effektivitet och indikation på aktiens värde	Eget kapital/antal aktier vid periodens slut	1 936,8/ 22 106 849=87,6	1 801,8/22 106 849=81,5
Avkastning på eget kapital, %	Mått på bolagets effektivitet av kapital	Resultat före skatt/Genomsnittligt Eget kapital	292,4/((1 936,8 +1 801,8)/2)=15,6	226,7/((1 801,8+1 487,1)/2)=13,8
Avkastning på sysselsatt kapital, %	Mått på bolagets finansiering genom eget kapital samt övrigt räntekrävande kapital	EBIT inkl finansiella intäkter/Genomsnittligt sysselsatt kapital (=Eget kapital inkl räntebärande skulder)	(288,2+53,1)/(1 936,8+601,7)=13,4	(235,0+65,5)/(1,801,8+396,7)=13,7
Övrigt				
Utdelning per aktie, kr	Mått på bolagets effektivitet och värdeskapande till aktieägarna	-	4,5*22 106 849=99,5	4,5*20 381 849=91,7
Antal årsanställda, st	Mått anställdas totala arbetsvolym	Total närvarotid/standardtid	-	-
Antal medarbetare vid periodens slut, st	Mått på bolagets förmåga att rekrytera	Antalet anställda vid periodens slut oavsett tjänstgöringsgrad	-	-
Debiteringsgrad, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Debiterad tid/Total närvarotid	-	-

AKTIEN

Rejlers totala antal utestående aktier uppgår vid årsskiftet till 22 106 849 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 20 357 599 aktier av serie B. Totalt antal röster uppgår till 37 850 099 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 20 357 599 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 44 213 698 kronor.

Utdelningspolicy

Rejlers långsiktiga utdelningspolicy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut till bolagets aktieägare.

Föreslagen utdelning

Styrelsen i Rejlers föreslår årsstämman 2025 en utdelning om 5,00 kronor per aktie (4,50) för räkenskapsåret 2024 vilket motsvarar 50,0 procent av resultat per aktie efter utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 110,5 MSEK (99,5).

Emission

Under 2024 har inga emissioner genomförts.

I maj 2023 genomfördes, med stöd av emissionsbemyndigandet från årsstämman 2023, en riktad nyemission av 1 725 000 B-aktier till en teckningskurs om 145 kronor per aktie. Emissionen tillförde därmed bolaget ca 250 MSEK, vilka till största del använts för återbetalning av kreditfaciliteter som Rejlers AB upptog i samband med förvärvet av Eurocon Consulting AB.

Konvertibelprogram

Under 2019 gav koncernen ut riktade konvertibler till anställda i ledande befattning. I augusti 2022 emitterades 233 220 aktier av serie B, i samband med att delar av konvertibelprogrammet konverterades. Kvarstående utestående konvertibelprogram från 2019 uppgick till 24 MSEK och vid sista dag för teckning, 14 februari 2024 konverterades inga konvertibler till aktier. Därmed är inga aktierelaterade program pågående.

Notering och handel

Bolagets aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq Stockholm efter att ha varit noterad på Nordic Growth Market, NGM sedan den 8 maj 2003. Under år

2024 har 3,4 (3,7) miljoner aktier till ett sammanlagt värde om 499,3 MSEK (510,7) omsatts på Nasdaq OMX. Sista betalkurs för Rejlers serie B var 141,80 kronor (122,50) per aktie vid årets slut, en ökning med 16 procent jämfört med 31 december 2023. Lägsta respektive högsta kurs under året var 117,0 kr den 22 januari 2024 respektive 166,60 kronor den 17 juli 2024.

Ägarförhållanden

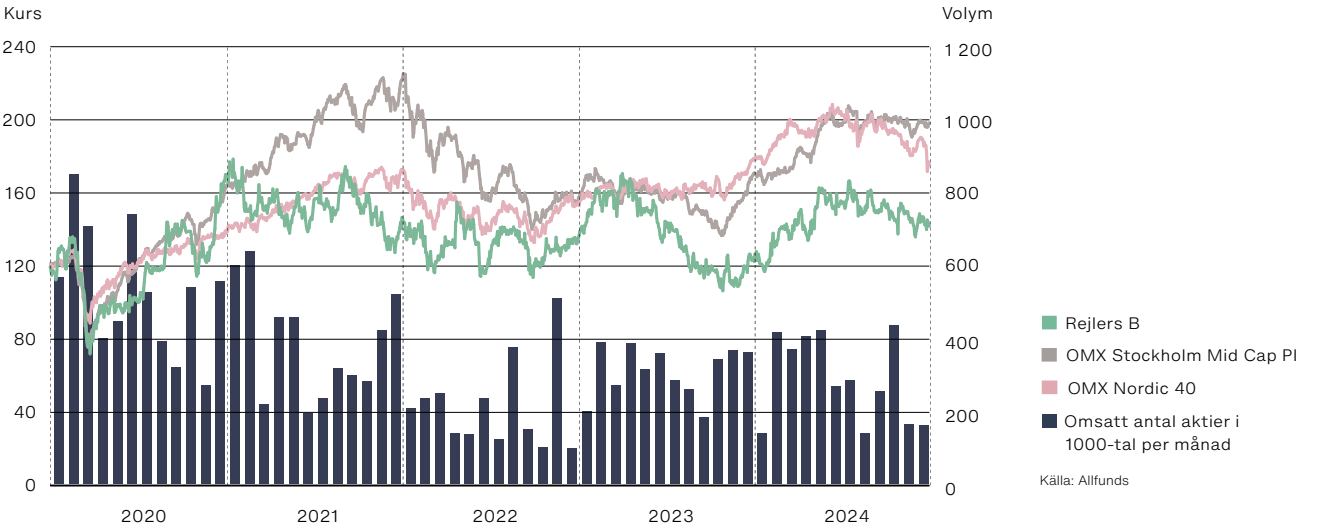
Vid utgången av 2024 var antalet aktieägare 5 450 (4 990) stycken. Finansiella företag, fonder, organisationer och juridiska personer ägde 35 (35) procent av rösterna och 40 (41) procent av kapitalet. Utlandsboende ägare stod för 21 (20) procent av rösterna och 33 (32) procent av kapitalet. Familjen Rejler ägde 50 (50) procent av rösterna och 17 (17) procent av

kapitalet, varav huvudägaren Peter Rejler ägde 31 (31) procent av rösterna och 5 (5) procent av kapitalet samt ägde via bolag 13 (13) procent av rösterna och 3 (3) procent av kapitalet. Stora ägare vid sidan av familjen Rejler är Nordea Fonder, Lannebo Fonder, Handelsbanken Fonder, Carnegie Fonder samt Northern Trust Company London. De tio största ägarna framgår av tabellen på nästa sida.

Aktieägarkontakter

Rejlers informerar aktivt om bolaget för att underlätta värderingen av bolagets aktie. Kontaktpersoner för detta är förutom VD även koncernens finanschef, som även innehar rollen som IR-ansvarig.

Rejlers aktiekursutveckling jan 2020 – dec 2024



Rejlers 10 största aktieägare – Tabellen visar förhållandet per 2024-12-30

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
Peter Rejler	1 159 750	0	5,2	30,6
Jangunnar AB (Familjen Rejler)	485 250	163 638	2,9	13,3
Nordea Fonder	-	3 962 839	17,9	10,5
Lannebo Fonder	-	1 929 063	8,7	5,1
Handelsbankens fonder	-	1 713 907	7,8	4,5
Carnegie Fonder	-	1 258 996	5,7	3,3
Lauri Valkonen	70 000	389 000	2,1	2,9
Lisa Rejler	13 125	871 226	4,0	2,6
Martina Rejler	13 125	800 458	3,7	2,5
Northern Trust Company, London	-	767 758	3,5	2,0
Summa 10 största aktieägarna	1 741 250	11 856 885	61,5	77,3
Summa övriga aktieägare	8 000	8 500 714	38,5	22,7
Summa	1 749 250	20 357 599	100,0	100,0

Aktiekapitalets utveckling

År	Händelse	Ökning av aktiekapital, kr	Totalt aktiekapital, kr	Ökning av antal aktier	Summa antal aktier
2003	Nyemission	1 090 000	18 140 000	109 000	1 814 000
2005	Nyemission	3 219 510	21 359 510	321 951	2 135 951
2006	Split 5:1	-	21 359 510	8 543 804	10 679 755
2006	Nyemission	142 040	21 501 550	71 020	10 750 775
2007	Nyemission	66 452	21 568 002	33 226	10 784 001
2008	Nyemission	75 440	21 643 442	37 720	10 821 721
2010	Nyemission	1 000 000	22 643 442	500 000	11 321 721
2013	Nyemission	200 000	22 843 442	100 000	11 421 721
2014	Nyemission	1 800 000	24 643 442	900 000	12 321 721
2015	Nyemission	1 200 000	25 849 442	600 000	12 921 721
2017	Nyemission	10 332 376	36 175 818	5 166 188	18 087 909
2019	Nyemission	3 200 000	39 375 818	1 600 000	19 687 909
2022	Nyemission	921 440	40 297 258	460 720	20 148 629
2022	Nyemission	466 440	40 763 698	233 220	20 381 849
2023	Nyemission	3 450 000	44 213 698	1 725 000	22 106 849

Data per aktie

Namn	2024	2023
Resultat per aktie efter utspädning, kr	10,03	8,32
Eget kapital per aktie, kr	87,6	81,5
Utdelning per aktie, kr ¹⁾	5,00	4,50

1) Inför stämma 2025 föreslår styrelsen en utdelning på 5,00 kr per aktie.

Fördelning av aktieinnehav

Antal aktier	Antal ägare	Antal aktier	Andel av kapital (%)	Andel av röster (%)
1 – 500	4 573	460 249	2,08	1,22
501 – 1 000	358	276 471	1,25	0,73
1 001 – 5 000	346	802 283	3,63	2,12
5 001 – 10 000	69	487 882	2,21	1,33
10 001 – 15 000	24	294 965	1,33	0,78
15 001 – 20 000	8	140 237	0,63	0,37
20 001 –	72	19 644 762	88,86	93,45
Summa	5 450	22 106 849	100,0	100,0

ÅRSSTÄMMA 2025

Årsstämma i Rejlers AB (publ) genomförs den 24 april 2025 kl 16.00 i bolagets lokaler, Lindhagensgatan 126 i Stockholm.

Anmälan

Rätt att delta i årsstämma har den aktieägare som är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avstämningsdagen som är måndagen den 14 april 2025. Den som har för avsikt att delta i årsstämma ska anmäla sig senast onsdagen den 16 april 2025, antingen via e-post arsstamman@rejlers.se eller skriftligen till Rejlers AB under adress:
Årsstämman Rejlers AB (publ)
Box 30233
104 25 Stockholm

Vid anmälan ska uppges fullständigt namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid samt, i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud och biträden. Kallelse till årsstämman återfinns på Rejlers webbplats, www.rejlers.com/se samt införs i tidningar på det sätt som bolagsordningen föreskriver.

Förvaltarregistrerade aktier

Den som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta registrera aktierna i eget namn, så att vederbörande är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per avstämningsdagen måndagen den 14 april 2025. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträtsregistrering). Aktieägare som önskar registrera aktierna i eget namn måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, begära att förvaltaren gör sådan rösträtsregistrering. Rösträtsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av relevant förvaltare senast onsdagen den 16 april 2025 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Fullmakt för ombud

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda skriftlig av aktieägaren undertecknad och daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis bifogas eller, om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling. Fullmakten bör i god tid före stämman insändas till bolaget under ovanstående adress.

Utdelning

Styrelsen föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 5,00 kronor per aktie. Som avstämningsdag föreslås måndagen den 28 april 2025 med utbetalningsdag fredagen den 2 maj 2025.

Kalendarium

24 april 2025	Delårsrapport januari-mars 2025
24 april 2025	Årsstämma
15 juli 2025	Delårsrapport januari-juni 2025
23 oktober 2025	Delårsrapport januari-september 2025
5 februari 2026	Bokslutskommuniké januari-december 2025

REJLERS AB (PUBL)
ORG NR 556349-8426 | BOX 30233 | 104 25 STOCKHOLM
TEL 0771-78 00 00 | FAX 08-654 33 39 | WWW.REJLERS.COM/SE





HOME OF THE LEARNING MINDS

◀ REJLERS

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025

VI BANAR VÄG FÖR MORGONDAGENS HÅLLBARA SAMHÄLLE

Rejlers är ett av Nordens ledande teknikkonsultföretag. Våra 3 400 experter är med och driver energiomställningen, inustriomvandlingen och framtidssäkringen av våra samhällen. Vi ger företag, myndigheter och andra organisationer förutsättningar att skapa morgondagens hållbara samhälle.



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

01 Inledning	
Kort om Rejlers	4
VD-ord	5
02 Vår strategi	
Strategiöversikt	9
Vision	11
Mål 2030	12
Kärnan	12
Fokusområden	17
03 Bolagsstyrning	
Bolagsstyrningsrapport	22
Styrelse	26
Ledning	27
Revisors yttrande	28
04 Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	30
Risker och riskhantering	35
Hållbarhetsrapport	37
Allmän information	40
Miljöinformation	49
Information om samhällsansvar	67
Information om bolagsstyrning	81
Bilaga	86
05 Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	89
Noter – koncernen	93
Räkenskaper moderbolaget	113
Noter – moderbolaget	117
Försäkrar	121
Revisionsberättelse	122
Revisors granskningsberättelse hållbarhetsrapport	126
06 Övrig information	
Femårsöversikt	129
Alternativa nyckeltal	129
Motivering, definition och beräkning av nyckeltal	130
Aktien	131
Årsstämma 2026	133

Om rapporten

Rejlers formella års- och koncernredovisningen återfinns på sidorna 29–121. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sidorna 37–87. Den officiella versionen av års- och koncernredovisningen är upprättad på svenska i det Enhetliga elektroniska rapporteringsformatet (ESEF). Eftersom EU ännu inte godkänt de digitala taxonomierna för ESRS och Artikel 8 har hållbarhetsrapporten inte märkts i det format som anges 14 § 6 kap årsredovisningslagen.

Inledning

→ Kort om Rejlers

VD-ord

Vår strategi +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper och noter +

Övrig information +

REJLERS I KORTHET

OM OSS



Rejlers är ett av Nordens ledande teknikonsultföretag. Vi grundades 1942 och har idag cirka 3 400 medarbetare med spetskompetens inom energi-omställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen. Vi bidrar till våra kunders affärsframgång och fungerar som en katalysator i omställningen till morgondagens hållbara samhälle.

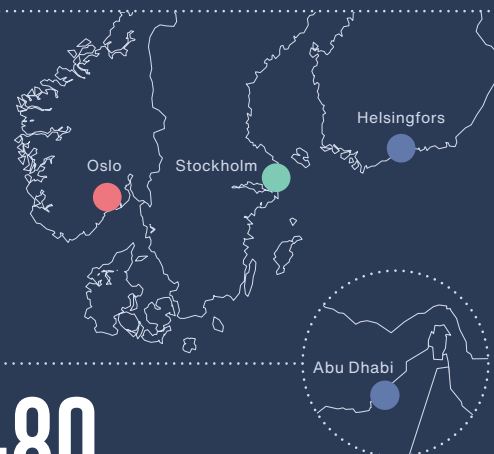


3 400
MEDARBETARE

HÄR FINNS VI



Rejlers bedriver verksamhet i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten (Abu Dhabi). Vi finns på mer än 80 orter, alltid nära våra kunder, och kombinerar lokal expertis med samarbete över både divisions- och landsgränser.

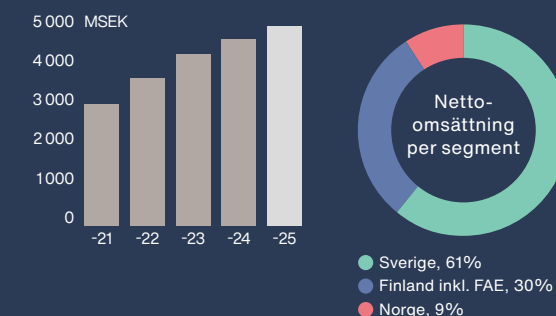


+80
ORTER

VÅRT RESULTAT



Rejlers nettoomsättning har fördubblats sedan 2018, drivet av en stark tillväxt och en ledande marknadsposition. Under de senaste fem åren har vi uppnått en genomsnittlig organisk tillväxt på 8 procent – en av de högsta i branschen.



4 741
MKR I NETTOOMSÄTTNING

Inledning

Kort om Rejlers

→ VD-ord

Vår strategi +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper och noter +

Övrig information +



REJLERS LEVERERAR IGEN

Under 2025 stod Rejlers återigen för nya rekord vad gäller omsättning, organisk tillväxt och resultat. Detta förstärker vår övertygelse om att kunna uppfylla mycket ambitiösa nya mål. Våra fortsatta framgångar, som till stor del förklaras av vår varma och vinnande företagskultur, bidrar dessutom till att attrahera de mest kvalificerade ingenjörerna till Rejlers. Tillsammans ska vi nu fortsätta att stödja våra kunder i skapandet av morgondagens hållbara samhälle.

Viktor Svensson

VD och koncernchef

Nettoomsättning**4,7 MDR SEK****EBITA****377,7 MSEK****Antal medarbetare****3 383**

Vi har gjort det igen. Under 2025 uppnådde Rejlers ett rörelseresultat på en nivå som det för bara några år sedan hade varit svårt att föreställa sig. Vi sätter ständigt nya rekord för vår försäljning och tillväxt. Att bevittna vårt företags kontinuerliga och långsiktiga framgångar gör mig väldigt stolt. Utvecklingen har gett oss självförtroendet att lansera vår nya hållbara affärsstrategi med fokus på 2030. Sedan jag år 2018 tillträdde som vd för Rejlers har vi fördubblat koncernens omsättning. Nu har vi beslutat oss för att göra samma sak en gång till – och drivkraften som gör att vi kommer att lyckas är vår unika företagskultur, tillsammans med alla de engagerade medarbetare som gör Rejlers till vad vi är.

Att vi lyckas uppnå rekordtillväxt på en i övrigt stillastående marknad som präglas av geopolitisk osäkerhet är ett verkligt styrkebesked. Efterfrågan har varierat mellan olika sektorer. Fastighetsmarknaden kan ha bottnat ur under 2025 och industrimarknaden försvagades något, medan efterfrågan förblev stark inom energi och infrastruktur. Rejlers Finland, där även vår verksamhet i Förenade Arabemiraten ingår, levererade ett utmärkt 2025 och vår svenska verksamhet fortsatte att stärkas. Med ny ledning på plats i Norge uppnådde vi ett kraftigt förbättrat resultat där under 2025 och har nu satt tydlig kurs på fortsatt tillväxt.

Inledning	
Kort om Rejlers	
→ VD-ord	
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

Bland rekorden vi satte 2025 finns även årsomsättningen på 4 741,0 (4 430,7) MSEK, en tillväxt om 7,0 procent, varav den organiska tillväxten var 6,5 procent – högre försäljning än någonsin i bolagets historia. EBITA uppgick till rekord-höga 377,7 (352,3) MSEK och EBITA-marginalen landade på 8,0 procent.

Styrka och framtidstro

Vi lanserade vår uppdaterade strategi i mars 2025. Mot bakgrund av den kontinuerliga tillväxt som vi lyckas prestera trots utmanande marknadsförhållanden, ville vi ta tillfället i akt att sätta ambitiösa mål för de kommande åren. I Rejlers hållbara affärsstrategi 2030 omfattar de finansiella målen att återigen fördubbla omsättningen under de kommande fem åren och därigenom nå en omsättning på 8 miljarder SEK. Vidare ska vi uppnå en EBITA-marginal på minst 10 procent samt branschens högsta organiska tillväxt. Utöver det finansiella resultatet har vi som mål att nå resultatet 10/10 i vår interna kulturindexmätning och att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i Scope 1 och 2 med 42 procent under perioden 2023–2030 samt nå nettofullutsläpp i hela värdekedjan senast 2050.

Dessa mål är ambitiösa och utmanande, men känns fullt möjliga att uppnå. Vi har en stark ledning, vi har redan visat vad vi kan och det finns en stor tillit inom hela Rejlers. Det är helt uppenbart att vår modell för organisk tillväxt fungerar bra och parallellt fortsätter vi att identifiera nya möjligheter till förvärv längs vägen på vår tillväxtresa.

Under de senaste tolv månaderna har vi förvärvat fem bolag: Risk Pilot, specialister inom riskhantering med fokus på kärnkraftsindustrin; Rörmkraft, med inriktning på vatteninfrastruktur; SGM Consulting, en nischad marknadsledare inom geotekniska konsulttjänster; Future Technology, med expertis inom energi, infrastruktur, industri och byggnation; samt en ägarandel om 51 procent i Spring Advisor, en konsultverksamhet som hjälper företag att stärka sina affärsresultat. Vi fortsätter att söka aktivt efter ytterligare förvärvsmöjligheter.

Organisk tillväxt

Den absoluta merparten av vår vinsttillväxt är organisk, något som befäster vårt strategiska fokus på organisk tillväxt. En organisk tillväxt som vår – om 6,5 procent under 2025 – är imponerande för vår sektor och ger oss ett klart försprång jämfört med konkurrenterna.

Höjda arvoden har varit en avgörande drivkraft för denna tillväxt. Affärsmodellen för konsulter är i grund och botten

ganska enkel, vilket är en av orsakerna till att jag älskar den. Den bygger på tre nyckeltal: debiteringsgrad, prissättning och kostnad. Under de senaste åren har Rejlers förbättrat sin debiteringsgrad och haft god kostnadskontroll. Nu blir arvodes-nivån vårt viktigaste verktyg för att öka EBITA-marginalen från 8 till 10 procent.

Trots att Rejlers fortfarande ligger under vissa konkurrenter vad gäller pris, så levererar vi motsvarande kvalitet och har ingenjörer med samma höga kompetens. Därför kommer vi att fortsätta fokusera på att anpassa våra arvoden till den nivå som gäller på marknaden i övrigt och därmed fullt ut tillvarata värdet hos vår expertis.

Stora förändringar

Den andra huvudsakliga drivkraften bakom vår tillväxt – och det som verkligen särskiljer oss – är vår företagskultur. Vår vision, Home of the Leaning Minds, ligger till grund för en varm och vinnande miljö som är inriktad på lärande – och som banar väg för våra framgångar. Vårt fokus på kulturen avspeglas tydligt i att vår uppdaterade strategi innefattar ett nytt internt kulturmål. Detta är lika viktigt för oss som våra övriga strategiska mål.

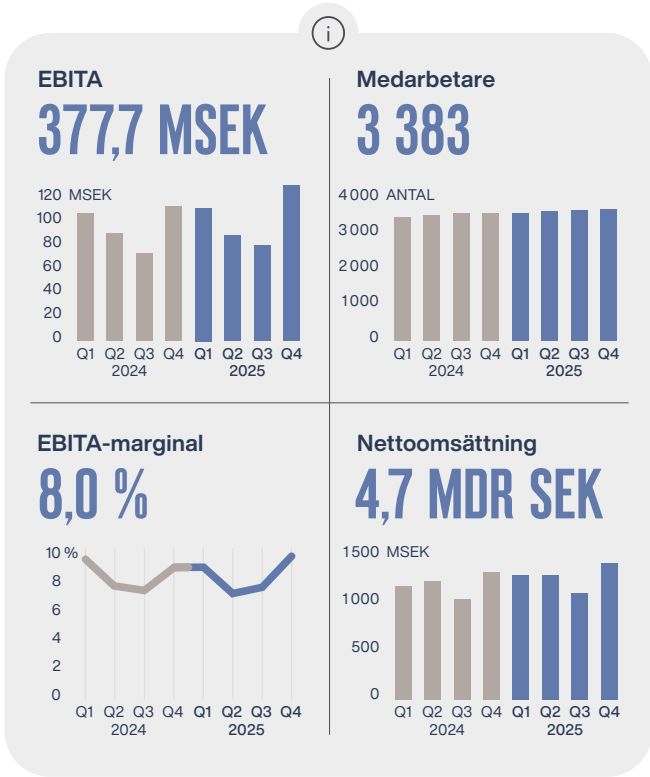
Vårt fokus på kultur stärker vårt varumärke som arbets-givare och gör oss till ett företag som människor pratar om. Ingenjörer söker sig till Rejlers – det "stora lilla företaget" – där de kan både trivas och utvecklas i en varm och vänlig miljö samtidigt som de får arbeta med transformativa projekt.

Vi växer nu i högt tempo. Många har kommit till oss genom förvärv, men också genom egen rekrytering. Under året har vi bland annat stärkt division Buildings i norra Sverige, och efter årets utgång har vi välkomnat över 100 högt kvalificerade medarbetare.

När jag började på Rejlers fanns det verkliga utmaningar vad gällde både att rekrytera och att behålla medarbetare. Att vi idag har en helt annan situation är en av de största förändringarna som bolaget har gått igenom. Vi har investerat i vår förmåga att förvärva talanger, rekrytera och välkomna de kompetenta medarbetare som vi lockar till oss. Under 2025 har vi fokuserat särskilt på att förfina integrationen av de förvärv vi gör och nu kommer vi, med huvudet högt, att fortsätta insatserna för att säkerställa att vi attraherar, behåller och utvecklar de bästa talangerna.

Höjdpunkten

Det jag uppskattar allra mest med mitt jobb – och det som ger mig mest energi – är att varje torsdag och fredag besöka medarbetare på något av våra dryga 100 kontor. Jag får då stå



värd för en lunch, träffa medarbetare under eftermiddagen och avsluta dagen i sällskap med verksamhetens ledning. Min enda önskan vore att tiden skulle räcka till för att besöka samtliga kontor. Under de här besöken får jag tillfälle att på djupet sätta mig in i alla delar av Rejlers och skapa mig en tydlig bild av vad som fungerar bra, vilka nya trender som träder fram och vilka utmaningar vi står inför. En särskilt viktig lärdom från det gångna året är: om något presterar under förväntan i sex till nio månader så ska man agera snabbt, inte vänta och se.

Vårt huvudsakliga syfte förblir att fungera som en katalysator för våra kunders utveckling mot morgondagens hållbara samhälle. Eftersom hållbarhet genomsyrar allt vi gör, ingår den nu även som en integrerad del av vår affärsstrategi. Vi är övertygade om att den hållbara samhällsomvandlingen är livsviktig och vi stöttar våra kunders gröna omställning med tydligt affärsfokus.

Under 2025 tilldelades Rejlers högsta betyget Platinum från EcoVadis, en ledande och oberoende internationell

Inledning

Kort om Rejlers

→ VD-ord

Vår strategi +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper och noter +

Övrig information +

”För fem, tio år sedan var rekrytering och att behålla medarbetare en utmaning. Idag är läget verkligen helt annorlunda – en av de största förändringarna i Rejlers.”

organisation som betygsätter företags hållbarhetsarbete. Det placerar oss i den högst rankade procenten av över 130 000 bedömda företag världen över. Detta utgör en viktig milstolpe som tydligt visar hur nära hållbarhet idag är sammanlänkad med affärsprestation. Till exempel är ett EcoVadis-betyg i Norge allt oftare ett krav för att kunna delta i offentliga upphandlingar.

Nyfikenhet inför framtiden

Alla på Rejlers kan vara stolta över vad vi åstadkommit under 2025. Jag vill rikta ett stort tack till alla medarbetare för enastående insatser. Samtidigt vet jag att vi alla också är nyfikna på framtiden. Jag är övertygad om att vi kommer att fortsätta växa, ta oss an ännu större uppdrag och välkomna nya talangfulla medarbetare – en blandning av yngre och mer erfarna ingenjörer, både kvinnor och män. Vi kommer att fortsätta vara det ”stora lilla företaget” där en varm och vinnande kultur frodas och där vi förblir smidiga, snabbfotade, flexibla och förändringsbenägna.

När jag skriver detta i slutet av mars 2026 har det geopolitiska läget förvärrats och det pågår ett krig i mellanöstern. Verksamheten i Abu Dhabi har hittills kunnat bedrivas utan några stora störningar men vår viktigaste prioritering är i detta läge självklart våra medarbetares säkerhet. Vi följer noga utvecklingen och vidtar de åtgärder som krävs för att skapa trygghet för våra anställda. Jag ser fram emot att denna konflikt ska ta slut och att vi kan vara med i arbetet med att återställa den infrastruktur som skadats i regionen.

Slutligen vill jag tacka våra kunder och aktieägare för fortsatt förtroende. Vi befinner oss på en fantastisk resa tillsammans och det känns som den bara har börjat. Vi sätter nya rekord på en marknad som jag, på sin höjd, skulle ge sju av tio poäng i dagsläget – och jag ser ivrigt fram emot vad Rejlers kommer att åstadkomma under bättre förutsättningar. Så häng med oss på vår fortsatta resa!



Inledning	+

Vår strategi

Strategiöversikt

Vision

Mål 2030

Kärnan

Fokusområden

Bolagsstyrning	+

Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter	+

Övrig information	+



VÅR STRATEGI

[Inledning](#) +**Vår strategi**[→ Strategiöversikt](#)[Vision](#)[Mål 2030](#)[Kärnan](#)[Fokusområden](#)[Bolagsstyrning](#) +[Förvaltningsberättelse](#) +[Räkenskaper och noter](#) +[Övrig information](#) +

VÄGEN MOT 2030: REJLERS HÅLLBARA AFFÄRSSTRATEGI

Genom Rejlers hållbara affärsstrategi för 2030 beskriver vi hur vi skapar långsiktigt värde för våra kunder, våra medarbetare och vår omvärld.

2018 antog Rejlers en strategi med sikte på 2025, en strategi som tjänade företaget väl och var en viktig drivkraft för våra framgångar. När vi nu lägger 2025 bakom oss blickar vi fram mot 2030 med en finjusterad och uppdaterad strategi.

I vår hållbara affärsstrategi för 2030 fastställs nya ambitiösa och mätbara ekonomiska, kulturella och miljörelaterade mål. De här målen är sammanlänkade – eftersom vi anser att lönsamhet, kultur och hållbarhet hänger samman.

I takt med att vi växer strävar vi efter att vara ledande inom branschen vad gäller organisk tillväxt, upprätthålla en kultur som bygger på samarbete, nyfikenhet och kontinuerligt lärande samt systematiskt minska vår miljö- och klimatpåverkan.

Vår strategi är förankrad i vår vision "Home of the Learning Minds". I centrum står våra tre viktigaste intressentgrupper – våra kunder, våra medarbetare och vår omvärld. Strategin prioriterar även tre fokusområden: energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen.

Genom att samla dessa delar och förena dem med ambitiösa och mätbara mål skapar vår strategi förutsättningar för gemensam framgång och för vår utveckling, tillsammans med våra kunder, mot 2030 och morgondagens hållbara samhälle.



Rejlers ledarkonferens – startpunkten för vår strategi mot 2030.

[Inledning](#) +**Vår strategi**[→ Strategiöversikt](#)[Vision](#)[Mål 2030](#)[Kärnan](#)[Fokusområden](#)[Bolagsstyrning](#) +[Förvaltningsberättelse](#) +[Räkenskaper och noter](#) +[Övrig information](#) +

VÅR UPPDATERADE STRATEGI MED FOKUS PÅ 2030

VISION

HOME of the LEARNING MINDS

MÅL 2030

+10 %
LÖNSAMHET

8 MDR SEK+
OMSÄTTNING

Nr 1
HÖGSTA ORGANISKA
TILLVÄXTEN I BRANSCHEN


KULTUR 10/10

-42 % ABSOLUTA UTSLÄPP
SCOPE 1 OCH 2 (2023–2030)
NETTONOLLUTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER I HELA
VÄRDEKEDJAN TILL 2050

KÄRNAN

VÅRA KUNDER

Genom långsiktiga partnerskap som bygger på förtroende och ömsesidig lönsamhet uppnår vi framgång tillsammans med våra kunder. Vi prioriterar kunder med hållbara ambitioner och ett djärvt tankesätt.

VÅRA MEDARBETARE

Genom en kultur av kontinuerligt lärande och ett konkurrenskraftigt och stolt tankesätt, identifierar våra medarbetare viktiga utmaningar och omvandlar dem till affärsmöjligheter.

VÅR VÄRLD

Som katalysator för våra kunders omställning omfamnar och anpassar vi oss till ny teknik, tar tillvara möjligheter och spelar en avgörande roll för att bygga en mer motståndskraftig framtid.

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

ENERGIOMSTÄLLNING

Rejlers skapar värde i energivärdekedjan, och tillsammans med våra kunder möjliggör vi en hållbar och effektiv omställning av de globala energisystemen.

INDUSTRIOMVANDLING

Den ständiga och snabba omställningen inom industrisektorn är ett område där Rejlers kan göra stor skillnad i arbetet med att skapa ett hållbart samhälle.

FRAMTIDSSÄKRING AV SAMHÄLLEN

Rejlers bidrar till ett hållbart samhälle genom att stödja våra kunders viktiga investeringar i samhällsbyggnad, städer och infrastruktur.

Inledning	+
Vår strategi	
Strategiöversikt	
→ Vision	
Mål 2030	
Kärnan	
Fokusområden	
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

HOME of the LEARNING MINDS

Vår vision ”Home of the learning minds” vägleder oss till kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt. De tre nyckelorden i vår vision, där varje ord har sin egen betydelse, visar vilka vi är och formar vår väg mot morgondagens hållbara samhälle.

HOME

Vi drivs av samarbete. Överallt där vi möts skapar vi en varm, välkomnande och inspirerande miljö för våra medarbetare, kunder och partners – byggd på förtroende, öppenhet och flexibilitet. På Rejlers är alla inkluderade, delaktiga och har lika viktiga roller i teamet.

LEARNING

Vi strävar efter att vara branschens mest kunskapsdrivna och lärande företag, där kontinuerligt lärande står i centrum för allt vi gör. Hos Rejlers delar vi kunskap och skapar förutsättningar för lärande varje dag så att våra medarbetare och våra kunder kan växa tillsammans.

MINDS

Vi strävar efter att ta tillvara den samlade kompetensen hos alla våra medarbetare och kunder och uppmuntrar till kunskapsutveckling, innovation och flexibilitet. Hos Rejlers tar alla ansvar för sitt personliga lärande och sin kontinuerliga utveckling, vilket möjliggörs av ett öppet, förtroendefullt och kommunikativt ledarskap.



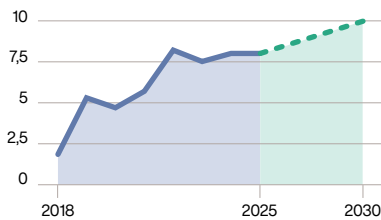
Inledning	+
Vår strategi	
Strategiöversikt	
Vision	
→ Mål 2030	
Kärnan	
Fokusområden	
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

MÅL 2030

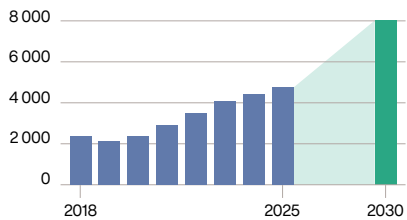
FINANSIELLA MÅL

Vi siktar på en stark lönsamhet på minst +10 procent och 8 miljarder SEK i omsättning, med den högsta organiska tillväxten i vår bransch.

Lönsamhet, %



Omsättning, M SEK



Organisk tillväxt

Genomsnittlig organisk tillväxt under de senaste fem åren.

8 %

Organisk tillväxt

KULTURELLT MÅL

Vi följer upp vår kultur med målet att skapa en 10/10-upplevelse för alla. En välkomnande och tillitsfull kultur som driver lärande, utveckling och innovation.

Kulturindex

Kulturindexet innehåller resultat för Sverige och Finland. De norska resultaten kommer att vara kompletta från andra kvartalet 2026. Förenade Arabemiraten (Abu Dhabi) är exkluderat på grund av en annan mätmetod.

Vår första mätning av Kulturindexet.

8/10

Resultat 2025

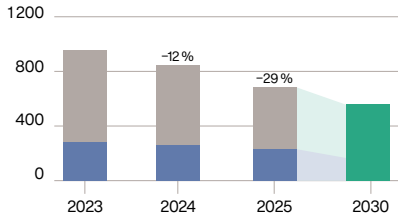


KLIMATMÅL

Klimatåtgärderna är centrala – vi minskar utsläppen för att leverera smartare lösningar med låga koldioxidutsläpp och nå nollutsläpp till 2050.

Utsläpp, tCO₂e

● Scope 1 ● Scope 2, marknadsbaserat



Absoluta utsläpp scope 1 och 2 (2023–2030) och netto-nollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050.

-42 %

Mål 2023–2030

[Inledning](#) +**Vår strategi**[Strategiöversikt](#)[Vision](#)[Mål 2030](#)[→ Kärnan](#)[Fokusområden](#)[Bolagsstyrning](#) +[Förvaltningsberättelse](#) +[Räkenskaper och noter](#) +[Övrig information](#) +

KÄRNAN I ALLT VI GÖR

För att bana väg för morgondagens hållbara samhälle behöver vi förstå och aktivt driva utvecklingen tillsammans med våra kunder, våra medarbetare och vår omvärld. Dessa tre intressentgrupper står i centrum för vår verksamhet, och för vart och ett av dessa områden har vi fastställt mätbara mål som vägleder oss mot gemensam framgång.

VÅRA KUNDER – VI BYGGER LÅNGSIKTIGA PARTNERSKAP

Vi skapar framgång tillsammans med våra kunder. Det gör vi genom att bygga långsiktiga och nära partnerskap, grundade i förtroende och en gemensam ambition att utvecklas. Vi prioriterar kunder med höga hållbarhetsambitioner och ett mod att tänka nytt samt säkerställer att vi har en djup förståelse för deras behov och mål, för att kunna utveckla lösningar tillsammans.

VÅRA MEDARBETARE – VI FRÄMJAR EN KULTUR AV LÄRANDE

Vår styrka finns i våra medarbetare – deras idéer, engagemang och ambition. Vi främjar en kultur av kontinuerligt lärande, där alla ges möjlighet att växa, skapa innovationer och leverera värde till våra kunder. Våra medarbetare omvandlar utmaningar till möjligheter och skapar lösningar som banar väg för morgondagens hållbara samhälle.

VÅR OMVÄRLD – VI TAR KLIMATANSVAR

Vi fungerar som en katalysator för våra kunders utveckling mot ett mer hållbart samhälle. Vi driver innovation och ny teknik och stärker kontinuerligt vår tekniska kompetens genom lärande i våra uppdrag. Vi integrerar klimatansvar och motståndskraft i våra projekt och bidrar till att skapa robusta och framtids-säkra samhällen.



Inledning	+
Vår strategi	
Strategiöversikt	
Vision	
Mål 2030	
→ Kärnan	
Fokusområden	
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

FÖRSTÅ VÅRA KUNDERS BEHOV

Genom att fokusera på våra kunders långsiktiga behov agerar Rejlers som en verkligt strategisk partner. Vi bygger och utvecklar långsiktiga relationer genom ett strukturerat och strategiskt arbetssätt för kundhantering – tillsammans driver vi lönsamhet och omställning mot en hållbar framtid.

Andreas Johansson,
Head of Sales and Client Relations,
Division Industry, Rejlers Sverige

Det vi fokuserar på växer. På Rejlers tillämpar vi denna princip varje dag tillsammans med våra kunder. Vi har samarbetat med flera av våra kunder, till exempel LKAB och Vattenfall, i många decennier. Vi uppnår långsiktiga relationer genom engagemang på alla nivåer, från dialoger på VD-nivå till dagliga diskussioner mellan våra engagerade kundansvariga och våra kunders projektledare. Våra kundteam stöds dessutom av interna styrgrupper som både säkerställer ett framgångsrikt samarbete och skapar rätt förutsättningar.

Vi arbetar också med nya kunder, till exempel Viscaria, ett tillväxtföretag som återöppnar en koppargruva i norra Sverige. För såväl långvariga som nya kunder pågår en förflyttning till att bli än mer kundrivna där vi proaktivt identifierar behov och utvecklar vår kompetens för att skapa långsiktigt värde.

Det gör vi bland annat genom att dra nytta vår omfattande branschövergripande expertis och genom kundteam som består av experter från flera olika sektorer. Dessa styrkor gör det möjligt för oss att överföra innovativa lösningar mellan olika branscher, till exempel genom att identifiera



”Vårt arbetssätt skapar förutsättningar att upptäcka och växa med nya samhällstrender.”

och tillämpa insikter från massa- och pappersindustrin eller kemi- och raffinaderibranschen till gruv- och metallindustrin.

Vår arbetssätt skapar förutsättningar att upptäcka och växa med nya samhällstrender, till exempel det ökade fokuset på motståndskraft och försvar, något som är högst relevant för våra kunder inom energi, industri och infrastruktur. Genom vår expertis och nyttjande av verktyg, såsom hållbarhetsverktyget Rejlers Sustainalyzer, hjälper vi våra kunder att utvecklas mot en hållbar framtid.

Genom strukturerad kundhantering kan vi möta varje kunds specifika behov samtidigt som vi breddar vår förståelse om branscher. Det gör att vi tillsammans med våra kunder kan realisera potential, skapa långsiktigt värde samt främja hållbar utveckling och tillväxt.

VÅRA KUNDER – AXPLOCK 2025

Hållbarhetsverktyget Sustainalyzer

Rejlers Sustainalyzer är ett egenutvecklat digitalt verktyg för hållbarhetsanalys. Verktyget möjliggör en helhetsbedömning av hållbarhetspåverkan i kundprojekt och stödjer välgrundade val av till exempel material och energianvändning samt möjligheter att öka cirkulariteten och minska klimatpåverkan.

Fler nöjda kunder

I en nyligen genomförd undersökning bland finska och svenska kunder kan vi konstatera att:

- Den övergripande kundnöjdheten ökade, från redan höga nivåer, jämfört med föregående år.
- Våra kunder uppfattar Rejlers konsulter som kompetenta och engagerade samt som pålitliga och lätta att samarbeta med.

Inledning	+
Vår strategi	
Strategiöversikt	
Vision	
Mål 2030	
→ Kärnan	
Fokusområden	
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

VI GER VÅRA MEDARBETARE MÖJLIGHET ATT VÄXA

Att attrahera och behålla skickliga medarbetare är en förutsättning för att skapa långsiktigt värde för kunderna. Rejlers erbjuder en inspirerande arbetsmiljö präglad av mångfald och inkludering, välmående, stolthet och kontinuerlig utveckling. Hos Rejlers får alla möjlighet att växa.

Ilmari Valtanen,
Head of Procurement,
Rejlers Finland



Jag började på Rejlers för tre år sedan för att jag ville växa med företaget. Rejlers har en spännande tillväxtstrategi där alla spelar en viktig roll. Men Rejlers värnar också om en kultur där människor känner sig uppskattade, hela tiden kan utvecklas och bidra till gemensam framgång.

Mitt team erbjuder konsulttjänster inom inköp och upphandling. Vi är tjugo experter med olika bakgrunder och erfarenheter. Vi är inte stöpta i samma form, vilket ger en bredd vad avser kunskap och idéer som direkt kommer våra kunder till godo. Det finns alltid någon som kan bidra med rätt kompetens och erfarenhet. Kulturen inom Rejlers är öppen och samarbetsinriktad. Korta beslutsvägar gör det enkelt att ta kontakt, utbyta idéer och få stöd. Det är enkelt att skapa interna nätverk.

Fokus på mångfald och inkludering förstärker Rejlers kultur. Genom ett inkluderingsindex, som ger stöd för fortsatt utveckling, signaleras den vikt som ledningen lägger på dessa områden. Ett nytt kulturindex kommer också att säkerställa att Rejlers fortsätter att arbeta för att upprätthålla sin starka företagskultur.

Rejlers är dessutom en attraktiv arbetsgivare genom sitt fokus på hälsa och välbefinnande. Företaget ger bidrag till köp av gymkort, organiserade idrottsaktiviteter och sjukvårdsförsäkring, som till och med ger försäkringsskydd när jag spelar hockey. Här i Tammerfors har vi aktiviteter som pilates och tennis. De här initiativen främjar balans mellan arbete och fritid samt bidrar till medarbetarnas psykiska hälsa.

Som teamledare vet jag hur viktigt det är att prata med mina medarbetare och hjälpa dem att nå sin fulla potential. Och även om Rejlers är ett relativt stort företag är vi tillräckligt flexibla för att kunna erbjuda utvecklings- och tillväxtmöjligheter inom hela organisationen.

Som "Home of the learning minds" uppmuntrar Rejlers medarbetarna att tänka nytt, ifrågasätta gamla antaganden och föreslå nya lösningar. Rejlers är en arbetsplats som engagerar och motiverar – inte minst genom att vi tydligt ser hur vårt arbete skapar värde för våra kunder.

VÅRA MEDARBETARE – AXPLOCK 2025

Ett samordnat Rejlers

Vi är övertygade om att vi blir bättre tillsammans. Därför arbetar vi aktivt för en stark samarbetskultur och en miljö där människor känner sig välkomna och uppskattade. Under 2025 började vi mäta vår kultur genom ett nytt kulturindex med ambitionen att nå 10 av 10. Vårt första resultat landade på 8 av 10 – en bra start. Vi följer också upp våra inkluderings- och lärandeindex för att säkerställa att vi fortsätter attrahera och behålla de bästa medarbetarna.

22 %

kvinnor inom företaget

57 %

kvinnor i koncernledningen

19

eNPS

8,0/10

Kulturindex

8,0/10

Inkluderingsindex

7,7/10

Lärandeindex

Inledning	+
Vår strategi	
Strategiöversikt	
Vision	
Mål 2030	
→ Kärnan	
Fokusområden	
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

VI SKAPAR EN HÅLLBAR VÄRLD

Våra kunder påverkas av klimatförändringarna och efterfrågar samarbetspartners som kan stötta deras omställning. Ansvarstagande är en självklar del av Rejlers sätt att arbeta. Genom smarta tekniska lösningar och medvetna val bidrar vi till en mer hållbar utveckling.

Nadia Zamarron,
Tender Manager,
Rejlers Norge



Som Tender Manager inom Rejlers Norge arbetar jag nära Rejlers olika verksamheter och länder för att förstå våra kunders behov. Där kostnadsreducering tidigare stod i centrum är minskad klimatpåverkan idag tydligt prioriterat. Klimatkrisen är inte längre ett framtidsscenario. Den påverkar redan den biologiska mångfalden, infrastrukturen och tillgången på resurser. Företag kan inte längre bortse från dessa risker, vare sig för sin egen långsiktiga lönsamhet eller av samhällsskäl. Regelverket kring hållbarhet blir också allt striktare. Idag ställer de norska reglerna för offentlig upphandling krav på att miljöfaktorer ska utgöra minst 30 procent av utvärderingskriterierna vid bedömning av anbud. Det innebär att miljöpåverkan nu är en betydande och tydligt mätbar del av upphandlingsbesluten. Norge investerar betydande belopp i offentliga projekt, och aktörer inom offentlig sektor utgör en av våra viktigaste kundgrupper. Våra kunder efterfrågar samarbetspartners som kan bidra till att de kan nå sina hållbarhetsmål. På Rejlers gör vi det genom att dela erfarenheter mellan de branscher vi verkar i och genom att tidigt i projekten föreslå smarta

tekniska lösningar, som i vissa fall kan halvera energi- och materialanvändningen. Hållbarhet är en del av Rejlers identitet. Vi har fokus på hållbarhet varje dag, i allt vi gör. I Norge ökar vi exempelvis andelen elfordon i våra fordonsflottor och använder oss av digitala möten när så är möjligt. I Oslo har Rejlers Norge flyttat in i ett BREEAM-certifierat kontor – en av världens ledande standarder för hållbara byggnader. Därutöver arbetar hela organisationen för att uppnå nettonollutsläpp. Rejlers hållbarhetsarbete har i år fått ett erkännande genom platinabetyget från EcoVadis (se faktaruta). I Norge är EcoVadis-betyg allt oftare ett krav vid offentliga upphandlingar. Rejlers platinabetyg ger oss också en konkurrensfördel, eftersom det visar att vi har starka policyer, processer och system inom områden som miljöansvar och etik, som verifierats av en tredje part. Denna bekräftelse på vårt hållbarhetsarbete är något som dagens kunder efterfrågar. På Rejlers är vi medvetna om det ansvar vi har. Som ingenjörer och rådgivare påverkar våra beslut både människor och miljö. Därför säkersäller vi att våra val bidrar till att forma morgondagens hållbara samhälle.

VÅR VÄRLD – AXPLOCK 2025

EcoVadis – högsta betyg för hållbarhet
2025 tilldelades Rejlers platinabetyg från EcoVadis, världens ledande leverantör av hållbarhetsbetyg. Betyget placerar Rejlers bland de ledande 1 procenten av de 130 000 företag som bedömts globalt. Utmärkelsen speglar vårt starka hållbarhetsarbete.

PLATINUM 1 %

Vår egen klimatpåverkan
Under 2025 tog vi tydliga steg mot våra klimatmål kopplade till den egna verksamheten. Sedan basåret 2023 har utsläppen från vår verksamhet minskat med 29 procent. Minskningen beror främst på bättre tillgång till data och en ökad andel inköpt förnybar energi – från 5 procent 2024 till 58 procent 2025.

Våra klimatmål på kort sikt
Fram till 2028:
• Målsättning om att 77 procent av våra leverantörer ska ha satt upp vetenskapsbaserade klimatmål
Fram till 2030:
• Minska utsläppen från vår egen verksamhet med 42 procent
• Minska utsläppen från affärsresor med 52 procent, i förhållande till företagets tillväxt

Våra nettonollklimatmål
Fram till 2050:
• Minska utsläppen från vår egen verksamhet med 90 procent
• Minska utsläppen från värdekedjan med 97 procent, i förhållande till företagets tillväxt

[Inledning](#) +**Vår strategi**[Strategiöversikt](#)[Vision](#)[Mål 2030](#)[Kärnan](#)[→ Fokusområden](#)[Bolagsstyrning](#) +[Förvaltningsberättelse](#) +[Räkenskaper och noter](#) +[Övrig information](#) +

VI VISAR VÄGEN

Vår hållbara affärsstrategi fokuserar på tre prioriterade områden: energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen. Genom att vara ledande inom dessa områden fungerar vi som en katalysator för våra kunders omställning mot ett hållbart samhälle.

Vår hållbara affärsstrategi med fokus på 2030 anger en tydlig riktning, med mätbara mål, för att skapa långsiktigt värde för våra kunder, våra medarbetare och vår omvärld.

För att uppnå våra mål prioriterar vi tre fokusområden i vår strategi: energiomställning, industriomvandling och framtids-säkring av samhällen. Vi anser att minskade koldioxidutsläpp och smartare, effektivare och mer motståndskraftiga industrier och infrastruktur är de viktigaste innovationerna för våra kunders långsiktiga lönsamhet och för ett hållbart samhälle.

Genom att ta täten inom dessa tre områden tror vi att vi kan leverera det största värdet för våra kunders omställning och samtidigt påverka hur morgondagens hållbara samhälle formas.

Rejlers sätt att arbeta

Genom att kombinera djup teknisk expertis med innovativa lösningar och ett framtåtblickande arbetssätt stöttar vi våra kunder genom projektets hela livscykel. Vi skapar värde och tar ansvar från start till mål, från förstudier och projektering till genomförande, regelefterlevnad och optimering.

Vi stödjer både nya och etablerade aktörer och samarbetar med våra kunder för att utveckla befintlig verksamhet eller etablera och integrera nya anläggningar. Med djup förståelse för lokala förhållanden och regionala regelverk erbjuder vi heltäckande expertis. I våra projekt integrerar vi hållbarhet genom att systematiskt minska våra kunders klimat- och miljöpåverkan.

Tillsammans med våra kunder tar vi täten i energiomställningen, omvandlar industrier och framtidssäkrar samhällen.

**ENERGIOMSTÄLLNING****INDUSTRIOMVANDLING****FRAMTIDSSÄKRING
AV SAMHÄLLEN**

[Inledning](#) +**Vår strategi**[Strategiöversikt](#)[Vision](#)[Mål 2030](#)[Kärnan](#)[→ Fokusområden](#)[Bolagsstyrning](#) +[Förvaltningsberättelse](#) +[Räkenskaper och noter](#) +[Övrig information](#) +

VI VISAR VÄGEN I ENERGIOMSTÄLLNINGEN



”Vi hjälper kunder i hela energivärdekedjan att driva omställningen till ren energi.”

Tillsammans med våra kunder tar Rejlers täten i omställningen till ren energi. Vi skapar långsiktigt värde genom att bana väg för omställningen av våra kunders energisystem, vilket möjliggör den globala övergången från fossila bränslen till koldioxidsnåla och förnybara lösningar.

För att minska utsläppen av växthusgaser och motverka klimatförändringarna krävs en omställning från energisystem baserade på fossila bränslen till förnybara och koldioxidsnåla energikällor. Våra kunder driver denna energiomställning genom omfattande investeringar och projekt som förändrar hur energi produceras, överförs och används.

Med experter inom alla områden vad gäller produktion, generering, lagring och distribution av energi stödjer Rejlers sina kunder genom hela energivärdekedjan och tar täten i energiomställningen.

Våra experter arbetar med ett brett utbud av energilösningar, såsom vätgas, vind, sol och kärnkraft, samt kraftverk, solparker och batterilagringssystem. Vi erbjuder också expertis inom kraftnät samt överförings- och distributionsnät, vilket säkerställer tillförlitlig elförsörjning för företag och konsumenter.

Förutom traditionella energiproduktionsföretag samarbetar vi också med företag som bygger egna kraftproduktions- och lagringsanläggningar och hjälper dem att optimera styrning, effektivitet och energikostnader samtidigt som de kan möta sina egna energibehov.

Vi anpassar oss till ett ständigt föränderligt regelverk, ligger i framkant när det gäller ny teknik och utvecklar avancerade digitala lösningar och AI-lösningar för styrning och optimering av system.

Under 2025 påbörjade Rejlers flera nya energiomställningsprojekt med ett stort antal kunder. Det handlar bland annat om bygg-, konstruktions- och underhållsarbete för den finska elnätsoperatören Kajaves västra distributionsnät, tekniskt stöd för det finska energibolaget Helen Ltds kärnkraftsprogram samt resurskonsulttjänster för Svenska kraftnät, den myndighet som ansvarar för Sveriges elöverföringssystem. Vi förvärvade också det svenska konsultföretaget Risk Pilot AB, som är specialiserat på riskhantering med fokus på kärnkraftsindustrin, och vi tecknade ett avtal med Skanska om att utforma tekniska system vid Svensk Kärnbränslehanterings anläggning i Forsmark.

Tillsammans med våra kunder tar vi täten i energiomställningen.

**Vi skapar innovationer
för energiomställningen**

Efter att ha initierat ett pilotprojekt i Oslo för dubbelriktad laddning av elfordon har Rejlers tagit fram en färdplan för utveckling av innovativ teknik i skärningspunkten mellan mobilitet, byggnader och energisystemet.

[→ Läs mer här](#)

**Vi möjliggör en motståndskraftig
energiframtid**

Genom att tillhandahålla konsulttjänster till Delta Capacity, ett nystartat företag inom batterilagringssystem, bidrar Rejlers till att möjliggöra omställningen till en fossilfri och motståndskraftig energiframtid.

[→ Läs mer här](#)

[Inledning](#) +**Vår strategi**[Strategiöversikt](#)[Vision](#)[Mål 2030](#)[Kärnan](#)[→ Fokusområden](#)[Bolagsstyrning](#) +[Förvaltningsberättelse](#) +[Räkenskaper och noter](#) +[Övrig information](#) +

VI OMVANDLAR INDUSTRIER



**”Vi tänker nytt kring
industrin genom
digitalisering, elektrifiering
och cirkulära lösningar.”**

Tillsammans med våra kunder omvandlar Rejlers hela branscher. Med djup expertis inom automation, digitalisering, elektrifiering och cirkularitet skapar vi långsiktigt värde inom hela industrisektorn och banar väg för våra kunder att etablera resurseffektiva industriella verksamheter med låga koldioxidutsläpp.

Industriomvandlingen är avgörande för att hushålla med världens begränsade naturresurser och minimera miljöpåverkan och klimatförändringar. Det är också nödvändigt för att industriföretag ska förbli konkurrenskraftiga. Våra kunder driver på industrins omvandling genom att investera i resurseffektiva och fossilfria produktionsmetoder baserade på elektrifiering och vätgas, cirkulära affärsmodeller och innovativ digital teknik som AI.

Med experter inom alla industrisektorer, inklusive kemikalier, gruvor och metaller, life science, livsmedel, tillverkning och teknik, stödjer Rejlers kundernas omställningsarbete inom hela industrisektorn.

Våra experter arbetar med digitalisering, automatisering och optimering, cirkularitet, förnybar energi, elektrifiering, koldioxidminskning, avskiljning och lagring av koldioxid samt avfall och kostnadsreduceringar.

Genom hela projektets livscykel erbjuder vi våra kunder den senaste kunskapen inom teknikutveckling och hållbara affärsmodeller. Vi tar även ett helhetsansvar som EPCM-leverantör (Engineering, Procurement and Construction Management).

Vi samarbetar både med väletablerade och ledande industriföretag och mindre startup-företag och stöttar våra kunder i att förnya, anpassa och utveckla sina verksamheter.

Under 2025 påbörjade Rejlers flera nya omställningsprojekt för kunder inom olika delar av industrin. Exempel är installationen av ett kvalitetsövervakningssystem för Northern Lights CO₂-lagringsanläggning i Norge, där målet är att minska industriutsläppen i hela Europa, automatiseringen av Viking Malts tillverkningsanläggning i Sverige, vilket har fördubblat produktionskapaciteten, och digitaliseringen av byggnadsdesign för byggbranschen tillsammans med AI-företaget Endra. Vi förvärvade också 51 procent i Spring Advisor, ett finskt managementkonsultbolag som hjälper företag i olika branscher att förbättra affärsresultatet.

Tillsammans med våra kunder ställer vi om industrin.



Ökad lagringskapacitet för el inom industrin

Genom att ta ansvar för utformningen och konstruktionen av avloppsreningsverket hos ett finskt litiumraffinaderi bidrar Rejlers till att öka lagringskapaciteten för el inom flera industrier.

[→ Läs mer här](#)

Framsteg inom omvandlingen av gruvindustrin

I samarbetet med Viscaria, som återöppnar en koppargruva i norra Sverige, bidrar Rejlers till en mer hållbar utveckling av gruvindustrin och stödjer energiomställningen.

[→ Läs mer här](#)

[Inledning](#) +**Vår strategi**[Strategiöversikt](#)[Vision](#)[Mål 2030](#)[Kärnan](#)[→ Fokusområden](#)[Bolagsstyrning](#) +[Förvaltningsberättelse](#) +[Räkenskaper och noter](#) +[Övrig information](#) +

VI FRAMTIDSSÄKRAR SAMHÄLLEN



”Vi konstruerar motståndskraftig, smart och hållbar infrastruktur för framtida generationer.”

Tillsammans med våra kunder framtidssäkrar Rejlers samhällen. Vi skapar långsiktigt värde i hela den byggda miljön, inklusive infrastruktur, vattenförsörjning och transport- och kommunikationssystem, vilket gör det möjligt för våra kunder att forma ett smartare, säkrare och mer hållbart samhälle.

För att skydda våra byggnader och vår infrastruktur, vattenförsörjning samt transport- och kommunikationssystem mot effekterna av klimatförändringen, geopolitisk instabilitet och nya säkerhetshot måste vi framtidssäkra våra samhällen.

Med expertis inom alla områden när det gäller infrastruktur och stadsutveckling stödjer Rejlers kunder som arbetar med hela den byggda miljön. Våra experter arbetar med väg- och järnvägsnät, vattenförsörjning, telekom- och IT-nät, stadsplanering och byggnation samt strukturella system som uppvärmning, ventilation, luftkonditionering, brandsäkerhet och elteknik. Vi har även försvars- och cybersäkerhetsspecialister.

Våra kunder investerar långsiktigt i samhällsbyggnad för att skapa trygga och hållbara samhällen för framtida generationer. Vi samarbetar till exempel med kommuner, byggföretag, fastighetsägare, telekomoperatörer, transportleverantörer och försvarsorganisationer.

Vi anpassar oss till nya standarder, regelverk och föränderliga klimat- och säkerhetshot. Vi tillför värde före projektstart och hjälper våra kunder att utvärdera vilka investeringar som kommer att skapa störst robusthet och hållbarhet genom hela livscykeln. Vi åtar oss också ansvarsfull avveckling av föråldrade byggnader, infrastrukturer och kommunikationsnät, vilket främjar återvinning och återanvändning i syfte att minimera miljöpåverkan.

Vi tar tillvara den snabba teknikutvecklingen och levererar lösningar inom automation, elektrifiering, energieffektivisering, cirkularitet, cybersäkerhet samt minskning av koldioxidutsläpp. Genom att bygga om, renovera och anpassa befintlig infrastruktur bidrar vi till att framtidssäkra samhällen. Vi möjliggör smarta städer genom att koppla samman avancerad teknik med motståndskraftig och hållbar infrastruktur.

Under 2025 inledde Rejlers flera nya projekt med fokus på att utveckla och framtidssäkra samhällen tillsammans med ett flertal kunder. Exempel på sådana uppdrag är byggladning för Telia Finlands fasta telenät, projektering av nya järnvägsspår för svenska Trafikverket samt tvärdisciplinära tjänster inom bygg- och renoveringsprojekt för Region Uppsala.

Vi framtidssäkrar samhällen tillsammans med våra kunder.

**Modernisering av Finlands järnvägsnät**

Som huvudprojektledare samarbetar Rejlers med Åbo stad och finska Trafikledsverket för att öka kapaciteten och modernisera järnvägslinjen Kuppis-Åbo i Finland.

[→ Läs mer här](#)

**Cirkulära lösningar vid renovering av byggnader**

I arbetet med totalrenoveringen av en kontorsbyggnad från 1970-talet i Oslo har Rejlers visat hur återbruk och cirkulära lösningar kan minska miljöpåverkan avsevärt – och samtidigt vara ekonomiskt lönsamt.

[→ Läs mer här](#)

Introduktion	+

Vår strategi	+

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledning

Revisors yttrande

Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter	+

Övrig information	+

A middle-aged man with a receding hairline, smiling broadly, wearing a dark grey suit jacket over a white shirt. He is standing in front of a large graphic that reads "BOLAGS-STYVRNING" in a bold, sans-serif font. The word "BOLAGS-" is in dark blue and positioned higher than "STYVRNING", which is in a lighter blue. The man's head is positioned between the two words.

BOLAGS-STYVRNING

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	
→ Bolagsstyrningsrapport	
Styrelse	
Ledning	
Revisors yttrande	
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Rejlers är ett svenskt publikt aktiebolag och regleras av svensk lagstiftning. Bolagets aktie av serie B är upptagen till handel på Nasdaq Stockholm, varför bolaget tillämpar Nasdaq Stockholms regelverk.

Rejlers bolagsstyrning regleras bland annat i aktiebolagslagen, den av aktieägarna beslutade bolagsordningen samt åtaganden som Rejlers ingått genom avtal såsom noteringsavtalet med Nasdaq OMX. Av noteringsavtalet följer även att Rejlers sedan den 1 juli 2008 tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning. Därutöver har Rejlers att följa andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Rejlers bedömning är att bolaget följer de regler som anges i Svensk kod för bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se/koden/gallande-kod).

Aktieägare

Rejlers aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq OMX, Nordiska listan vilket är en reglerad marknadsplats för aktiehandel. Aktien var dessförinnan noterad på Nordic Growth Market, NGM, sedan den 8 maj 2003. Fr o m 1 jan 2021 flyttades Rejlers upp till Nasdaqs Mid Capsegment där bolag med ett börsvärde mellan 150 MEUR och 1 000 MEUR ingår.

Det totala antalet aktier i bolaget uppgår vid periodens slut till 22 578 327 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 20 829 077 aktier av serie B. Antalet röster i Rejlers uppgår till totalt 38 321 577 röster. Aktiekapitalet uppgår till 45 156 654 kr. Efter periodens utgång genomfördes, med stöd av bemyndigande från årsstämman 24 april 2025, en emission om 257 240 B-aktier som del av köpeskilling vid förvärvet av Rörkraft AB. Därmed uppgår antalet aktier efter emissionen till 22 835 567 aktier, fördelat på 1 749 250 aktier av serie A och 21 086 317 aktier av serie B. Antalet röster i Bolaget uppgår därmed till 38 578 817 och bolagets aktiekapital ökar till 45 671 134 kronor.

Aktier av serie A berättigar till 10 röster per aktie och aktier av serie B berättigar till 1 röst per aktie. Aktieägare med mer än 10 procent av rösterna är Peter Rejler samt Jangunnar AB (Familjen Rejler).

Årsstämma

Bolagsstämman är Rejlers högsta beslutande organ där samtliga aktieägare har rätt att delta i besluten. Om en enskild aktieägare önskar få ett beslutsärende behandlat på stämman ska detta skriftligen anmälas till styrelsen senast sju veckor före årsstämman. Kallelse ska i enlighet med bolagsordningen införas i Post och Inrikes tidningar samt på Rejlers webbplats. Information om att kallelse utfärdats ska ske genom annons i Dagens Nyheter.

Rejlers årsstämma avseende räkenskapsåret 2024 ägde rum den 24 april 2025, i bolagets lokaler på Lindhagensgatan 126 i Stockholm. På stämman närvarade 58 aktieägare, dessa representerade 62,6 procent av bolagets röster och 58,9 procent av kapitalet. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.rejlers.com/se.

På stämman beslöts bland annat:

- Att i enlighet med styrelsens förslag, disponera Bolagets resultat såtillvida att av förfogade stående medel om 718 794 581 kronor, totalt 110 534 245 kronor utdelades till aktieägarna, varav totalt 8 746 250 kronor utdelades till innehavare av aktier av serie A och 101 787 995 kronor utdelades till innehavare av aktier av serie B och återstoden balanserades i ny räkning. Således beslutades en vinstutdelning om 5,00 kronor per aktie, oavsett serie. Som avstämningsdag för erhållandet av utdelning beslutades 28 april 2025.
- Att i enlighet med styrelsens förslag fastställa resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.
- Att i enlighet med revisors förslag bevilja styrelsens ledamöter och vd ansvarsfrihet.
- Att i enlighet med valberedningens förslag fastställa arvode åt styrelsen och enligt godkänd räkning till revisorer.
- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska bestå sex ordinarie ledamöter utan suppleanter. Arbetstagarrepresentanter ingår ej i antalet.

- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen intill slutet av nästa årsstämma ska bestå av omval av Peter Rejler, Jan Samuelsson, Patrik Boman, Susanne Blanke och Peter Johansson samt nyval av Martina Rejler.
- Att i enlighet med valberedningens förslag intill slutet av nästa årsstämma välja revisionsbolaget Ernst & Young AB som bolagets revisorer.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier. Förvärv får ske av högst så många aktier av serie B att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget samt att antal aktier av serie B som får överlåtas ska uppgå till högst tio (10) procent av det totala antalet aktier i Bolaget.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av sammanlagt högst ett antal aktier av serie B motsvarande en utspädning om högst 10 procent.

Samtliga beslut på årsstämman fattades av enhälligt eller av erforderlig majoritet.

Årsstämman 2026 avseende räkenskapsåret 2025 kommer att genomföras den 29 april 2026 i bolagets lokaler i Stockholm.

Valberedning

Bolagsstämman antar riktlinjer för tillsättande av valberedningen.

Valberedningen nominerar ledamöter till Rejlers styrelse som sedan föreslås för årsstämman. Valberedningens arbete inleds med en utvärdering av sittande styrelse. I nomineringen av kommande styrelse tar valberedningen hänsyn till de potentiella ledamöternas strategiska kompetens, utbildning och eventuellt annat styrelsearbete.

Valberedningen inhämtar även synpunkter från de större ägarna. På årsstämman lämnar valberedningen förslag på ersättning till styrelseledamöterna. Valberedningen lämnar även förslag på val av revisorer.

Valberedningen, som har att bereda ärenden inför 2026 års årsstämma, består av Lisa Rejler, ordförande som represen-

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	
→ Bolagsstyrningsrapport	
Styrelse	
Ledning	
Revisors yttrande	
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

tant för Peter Rejler samt Jangunnar AB, Mats Andersson som representant för Nordea Fonder samt Claes Murander som representant för Lannebo Fonder. Valberedningen skall ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till styrelseledamöter, förslag till styrelse, styrelseordförande, vice styrelseordförande, förslag till antal revisorer och val av revisorer samt förslag till hur valberedningen skall utses inför årsstämman 2027 jämte dess uppdrag. Som underlag för valberedningens arbete har styrelsens ordförande och vd redogjort för styrelsens arbete under året. Vidare har en årlig utvärdering av styrelsen genomförts på uppdrag av valberedningen.

Mångfald

Samtliga ledamöters bidrag i styrelsen syftar till att vidmakthålla och förbättra styrelsens effektivitet totalt sett. Vid val av styrelseledamöter eftersträvar Rejlers därför att styrelsen har tillräckligt expertis bl a inom bolagets verksamhet, affärsområden, marknader och utveckling. För att uppfylla detta eftersträvas en bred fördelning av egenskaper och kompetenser. Dessutom är mångfald, avseende bl a ålder, kön, geografisk härkomst, utbildning och yrkesmässig bakgrund, viktiga omständigheter att beakta. Rejlers arbetar aktivt med att söka mångfald i styrelsen.

Styrelse

Rejlers styrelse och styrelseordförande utses av bolagstämman. Styrelsen fastställer Rejlers strategi och målsättning, utfärdar styrdokument, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och kontrollerar bolagets utveckling och finansiella situation. Styrelsen har under verksamhetsåret 2025 bestått av sex stämموالدا ledamöter, varav 75 procent är oberoende i förhållande till större aktieägare och 100 procent är oberoende i förhållande till bolaget.¹⁾ Närmare presentation av styrelsen finns på sidan 26.

Under verksamhetsåret 2025 avhöll styrelsen 13 protokollförda sammanträden, varav två var per capsulam protokoll för beslut om kallelse till årsstämman samt beslut om emission i samband med förvärv. Representanter från koncernledningen och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Styrelsen ansvarar vidare för större förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar samt tillsättning av och ersättning till koncernchef. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakar vd:s arbete.

I samband med utökat regelverk avseende hållbarhetsrapportering from 2025 (Taxonomi, CSRD mm) fastlår styrelsen även den dubbla väsentlighetsanalysen, ansvarar för översyn av Rejlers väsentliga frågor och de fastslagna hållbarhetsmålen för att hantera frågorna. De har också ett ansvar över årlig hållbarhetsrapportering och övervakning av effektivitet, intern kontroll och riskhantering avseende den rapporteringen.

Peter Rejler valdes av årsstämman till styrelsens ordförande. Till vice ordförande valdes Jan Samuelsson. Revisionsutskottet består av Jan Samuelsson (ordf.), Susanne Blanke och Peter Rejler. Ersättningsutskottet består av Peter Rejler (ordf.), Martina Rejler och Patrik Boman. Till styrelsen har de fackliga organisationerna utsett Björn Lauber och Åke Forslund.

VD Viktor Svensson ingår inte i styrelsen men deltar som föredragande på samtliga styrelsemöten. Vidare deltar koncernens CFO på samtliga styrelsemöten samt även andra tjänstemän från organisationen såsom föredragande i särskilda frågor.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsen har inte fördelat några särskilda ansvarsområden mellan ledamöterna, utöver två utskott, ersättnings- och revisionsutskott. Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt aktiebolagslagen, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning regleras styrelsens arbete av dess arbetsordning, vilken bland annat stadgar att styrelsen ska:

- Utöver konstituerande sammanträde hålla minst fem ordinarie sammanträden
- Fastställa de övergripande målen för bolagets verksamhet och besluta om bolagets strategi
- Godkänna budget och motsvarande långsiktiga planer inklusive investeringsbudget
- Behandla och godkänna ärenden avseende anbud och projekt med större fastprisbelopp
- Besluta om köp och försäljning av fast egendom, aktier eller förvärv av annat bolags rörelse
- Utse ett revisionsutskott
- Utse ett ersättningsutskott
- Avlämna års- och hållbarhetsredovisning, förvaltningsberättelse och delårsrapporter
- Godkänna upptagande av lån
- Inleda processer eller uppgörelser av tvister av väsentlig betydelse
- Behandla andra frågor av väsentlig ekonomisk eller annan betydelse

Vid varje ordinarie styrelsesammanträde ska följande ärenden behandlas:

- En rapport om bolagets verksamhet inklusive finansförvaltning
- En rapport om extraordinära åtgärder eller händelser som vidtagits mellan styrelsens sammanträden
- En rapport om utvecklingen av pågående större projekt och förväntade affärshändelser
- En rapport om föreliggande eller potentiella tvister som kan ha betydande inverkan på bolagets verksamhet

Styrelsens sammansättning

Namn	Funktion	Oberoende	Invald	Närvaro
Peter Rejler ¹⁾	Ordförande	Nej	2010	12/13
Jan Samuelsson	Vice ordförande	Ja	2010	13/13
Patrik Boman	Ledamot	Ja	2018	13/13
Lisa Rejler ¹⁾	Ledamot	Nej	2023	6/6
Peter Johansson	Ledamot	Ja	2023	13/13
Susanne Blanke	Ledamot	Ja	2024	13/13
Martina Rejler ¹⁾	Ledamot	Nej	2025	7/7
Björn Lauber	Arbetstagarrepresentant	-	1998	13/13
Åke Forslund	Arbetstagarrepresentant	-	2025	7/7

1) Beroende i förhållande till större aktieägare.

Styrelseordförande utgör länken mellan Rejlers VD och övriga ledamöter.

Ordförande har till uppgift att leda styrelsens arbete och sörja för att styrelsen följer uppsatta lagar, regler och rekommendationer. Utvärderingen av styrelsen sker fortlöpande dels avseende den totala sammansättningen dels avseende enskilda ledamöter. Utvärderingen har under 2025 genomförts under ledning av valberedningen i form av en styrelseenkät.

Hela styrelsen har tagit del av enkäten och diskuterat utvärderingen. Vid samma tillfälle skedde även styrelsens utvärdering av VD och bolagets ledning utan deras närvaro, men med närvaro av bolagets revisor. Bolagets revisor har deltagit på ett styrelsemöte i samband med årsbokslut. Bolagets delårsrapport för tredje kvartalet granskades översiktligt av bolagets revisor och rapporterades till styrelsens revisionsutskott.

Styrelsens kompetens och erfarenhet

Styrelseledamöterna i Rejlers har gedigen erfarenhet av både teknikkonsultbranschen, liknande konsultverksamheter och de

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	
→ Bolagsstyrningsrapport	
Styrelse	
Ledning	
Revisors yttrande	
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

verksamhetsområden och geografiska segment som Rejlers och dess kunder verkar inom. De har tillsammans djup erfarenhet från ledande positioner med exekutivt ansvar och god kompetens inom affärsetik och hållbarhetsrelaterade frågor, vilket kompletteras med tillgång till särskild hållbarhetskompetens inom organisationen.²⁾ Se detaljerad information på sidan 26.

Hållbarhet

Den brådskande, pågående klimatkrisen kräver idag ett absolut fokus på åtgärder för att bygga ett hållbart samhälle som minimerar koldioxidutsläppen. Dagens samhälle är i behov av en snabb om ställning där infrastruktur, industrier och byggnader måste bli smartare och effektivare. Ett starkt fokus på hållbarhet är därmed viktigare än någonsin för ett ambitiöst och värdeskapande företag som Rejlers, vilket vi tagit fasta på i den uppdaterade, hållbara affärsstrategin som rullats ut under 2025. Vi ser att det är i våra kunduppgdrag som vi kan göra störst skillnad, där vi som teknikexperter har möjlighet att fungera som en katalysator för våra kunders förändringsresa. Läs mer om vår hållbara affärsstrategi på sidan 44.

För 2025 års rapportering omfattas Rejlers av de legala kraven i CSRD och vi rapporterar därför enligt ESRS för 2025. Vi rapporterar även enligt EU:s taxonomi, men i år enligt de uppdaterade förenklade rapporteringskraven.

Styrning av vårt hållbarhetsarbete

Hållbarhet är integrerat i Rejlers affärsstrategi och central för vår dagliga verksamhet och vårt kunderbudande. Strategisk inriktning och koordinering beslutas på koncernnivå, medan affärsområdena är ansvariga för att utveckla actionplaner, genomföra initiativ och uppföljning. Styrelsen och revisionsutskottet följer löpande utvecklingen avseende upprättad strategi och våra mål. Ledningen inom Rejlers ansvarar för och säkerställer att Rejlers fortsätter att utvecklas i linje med strategin och för att uppfylla målen. Rejlers har under året antagit nya mål relaterade till våra leverantörer, informationssäkerhet och till anti-korruption. För mer information se sidorna 41–43.

Internkontroll

I dagsläget är styrelsens bedömning att bolagets storlek och komplexitet ej motiverar en särskild internrevisionsenhet, utan ekonomifunktionen sköter löpande uppföljning och driver förbättringsprojekt inom ekonomisk styrning och kontroll, vilket styrelsen finner tillfredsställande. Internt genomförs uppföljning

av uppdragsverksamheten, uppföljning av utfall och eventuellt behov av förändrade rutiner.

Revisionsutskott

Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2025 ett revisionsutskott som utgörs av Jan Samuelsson (ordf), Susanne Blanke och Peter Rejler. Revisionsutskottet har under året haft åtta möten. Föredragande i utskottet är bolagets finanschef.

Revisionsutskottet har till huvuduppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs. I samband med utökat regelverk avseende hållbarhetsrapportering from 2025 (Taxonomi, CSRD mm) har revisionsutskottets uppgifter utökats med övervakning av årlig hållbarhetsrapportering och övervakning av effektivitet, intern kontroll och riskhantering avseende den rapporteringen. Revisionsutskottet bevakar även företagets löpande riskhantering, fastställer kompletterande instruktioner till revisorerna för revisionsinsatsen, bevakar att lagar, förordningar, noteringsavtal och Svensk kod för bolagsstyrning följs.

Revisionsutskottet ser också till att andra uppdrag, förutom revision, som utförs av bolagets revisorer ligger inom ramen för fastställd policy. Revisionsutskottet har under året genomarbetat styrdokument och policyer. I tillägg bevakar revisionsutskottet bland annat ändringar av redovisningsregler som kan få inverkan på bolagets finansiella rapportering och den externa finansiella informationsgivningen samt utvärderar årligen behovet av en internrevisionsfunktion.

Ersättningsutskott

Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2025 ett ersättningsutskott som utgörs av Peter Rejler (ordf), Martina Rejler och Patrik Boman. Ersättningsutskottet har under året haft ett protokollfört möte. Utskottet bereder bland annat ersättnings- och anställningsfrågor för främst VD och i viss mån för övriga ledande befattningshavare baserat på de riktlinjer som årsstämman fastslagit. Ersättningsutskottet företräds av styrelsens ordförande vid förhandlingar med VD.

Ersättningar

På årsstämman 2024 beslöts det om nya riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare, vilka följer EU-direktiv samt utökade krav enligt Svensk kod för bolags-

styrning. Riktlinjerna omfattar ledande befattningshavare samt eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode. Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare ska främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Formerna för ersättning är fast och rörlig ersättning, vilka ska vara konkurrenskraftiga och rörlig lön ska kopplas till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Riktlinjerna omfattar även övriga villkor som pension, övriga förmåner samt uppsägning från den anställdes och bolagets sida. Styrelsen får besluta att frågå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Riktlinjerna omprövas på årsstämma vart fjärde år och på årsstämman 2025 presenterade styrelsen, enligt regelverket, årlig rapport över utbetald och inestående ersättning till den verkställande direktören och styrelseledamöter som omfattas av riktlinjerna. För fullständiga riktlinjer se sidorna 32–33 i Förvaltningsberättelsen.

Ersättningen till styrelsen fastställdes på årsstämman till 840 000 kronor till styrelsens ordförande, 440 000 till vice ordförande och 330 000 kronor vardera till övriga ledamöter som inte är anställda i Rejlers. Därutöver avsätts totalt 363 000 kronor för utskottsarbete. Se not 9 i Årsredovisningen för styrelsens ersättningar.

VD och koncernledning

Verkställande direktör, VD utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordningen och den interna arbetsinstruktionen. Till den löpande förvaltningen hör alla åtgärder som inte med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanlig beskaffenhet eller stor betydelse eller uttryckligen har definierats såsom under styrelsens ansvar.

Viktor Svensson började som VD och koncernchef på Rejlers den 22 februari 2018. VD leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar.

Koncernledningen har regelbundna möten under året under VD:s ledning. Mellan dessa möten har bolaget löpande avstämning gällande status för respektive verksamhet. Under 2025 har en uppdaterad strategi och nya finansiella mål fastställts vilka är vägledande för styrning och den löpande uppföljningen. Utifrån dessa har respektive segment en beslutad årlig affärsplan. VD skriver månatligen VD-rapport till styrelsen där uppföljningen är fokuserad på tillväxt, lönsamhet, förvärv, kostnadskontroll samt kassaflöde.

2) ESRS 2 GOV-1 21c, ESRS G1 GOV-1 5b

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	
→ Bolagsstyrningsrapport	
Styrelse	
Ledning	
Revisors yttrande	
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

Koncernledningen har bestått av verkställande direktör, finanschef, landscheferna för Sverige, Finland och Norge, kommunikationschef samt hållbarhetschef, totalt sju ledamöter. Information om VD och koncernledningens medlemmar, ålder, utbildning och aktieinnehav framgår av avsnittet Ledningsgruppen på sidan 27.

Revision

I bolagsstämman s uppgifter ingår att välja revisor. På stämman 2025 beslutades om omval av revisionsbolaget Ernst & Young för en tid om ett år med Åsa Lundvall som huvudansvarig revisor. Till årsstämman 2026 föreslår valberedningen, efter rekommendation från revisionsutskottet, omval av revisionsbolaget Ernst & Young.

Ernst & Young har reviderat flertalet av Rejlers aktiva bolag i Sverige, Finland och Norge som varit helägda av Rejlers under 2025.

Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet löpande under året. Rapportering till styrelsen sker i samband med att årsbokslutet upprättas. I samband med revisionen görs också en genomgång av interna rutiner och kontrollsystem.

Utöver revisionsgranskningen har Ernst & Young även anlåtats för andra uppdrag. Detta har bland annat avsett diverse redovisningsfrågor och extra granskning av förvärv. Samtliga uppdrag ligger inom ramen för av revisionsutskottet fastlagd policy. Ersättningen till bolagets revisorer för år 2025 framgår av årsredovisningen, not 9.

Finansiell rapportering och information

Bolaget hanterar offentliggöranden enligt marknadsmissbruksförordning, samt ger marknaden löpande information om företagets utveckling och finansiella ställning. Information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter
- Års- och hållbarhetsredovisning
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka företagets värdering och framtidsutsikter. Rejlers policy är att offentliggöra order som är av strategiskt värde
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media
- Rejlers webbplats – www.rejlers.se – där information enligt ovan hålls tillgänglig

Styrelsens beskrivning av det interna kontrollsystemet samt riskhantering

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. Kontrollmiljön skapar den kultur som Rejlers verkar utifrån och definierar styrdokument, normer och riktlinjer för verksamhetens agerande. Kontrollmiljön består av policyer, dokumenterade riktlinjer, manualer och instruktioner som kommunicerats ut i hela organisationen.

Kvalitetssystemet kompletteras av en serie dokumenterade direktiv, som inkluderar bland annat en ekonomihandbok, innehållande riktlinjer för redovisning och finansiell hantering, samt en informationspolicy.

Rejlers upprätthåller ett kvalitetssystem som inkluderar rutiner, instruktioner och mallar för relevanta processer. Rejlers arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav kunder, leverantörer och anställda förväntar sig av ett konsultbolag.

Organisationsstrukturen är transparent med definierade roller och ansvar som kommuniceras via dokumenterade arbetsinstruktioner för styrelsen, utskott, VD samt till chefer inom koncernen.

Arbetsordningen för styrelsen och instruktion för VD finns för varje bolag i gruppen och bygger på samma principer som för Rejlers AB. I respektive bolag finns en styrelse vars uppgift är att löpande säkerställa att övergripande riktlinjer och policyer följs samt att löpande bedöma bolagets ekonomiska situation. Respektive styrelse har till sitt förfogande en VD som i de större dotterföretagen även har en ledningsgrupp.

Rejlers har i respektive land en organisation där varje lokal enhet har stor självständighet. Chefer på alla nivåer har tydligt delegerat ansvar och befogenheter att utveckla sina verksamheter efter lokala förutsättningar och kundens behov.

Regelbundna utvärderingar genomförs i organisationen på såväl funktion som avdelningsnivå för att säkerställa relevant kunskap avseende finansiell rapportering inom organisationen. Syftet är att med rimlig säkerhet kunna garantera att Rejlers kortsiktiga och långsiktiga mål uppnås. Syftet med riskhanteringen och internkontrollen i samband med finansiell rapportering är att med rimlig säkerhet kunna garantera att den externa finansiella rapporteringen är tillförlitlig i fråga om delårsrapportering, årsrapportering och årsredovisning, och säkerställa att den externa finansiella rapporteringen upprättas enligt lagar, gällande redovisningsnormer och andra krav på börsnoterade företag.

Information och kommunikation

De viktigaste styrdokumentet avseende den finansiella rapporteringen uppdateras kontinuerligt och kommuniceras till relevanta medarbetare via bolagets intranät, informationsbrev, regelbundna möten etc. Informationskanaler är etablerade för att så effektivt som möjligt kommunicera till berörda medarbetare inom organisationen. Rejlers har även informationspolicyer avseende såväl intern som extern kommunikation.

Kontrollaktiviteter

Kontrollstrukturen har utformats för att hantera de risker som styrelsen och företagsledningen anser är betydande för den operativa verksamheten, efterlevnaden av lagar och regelverk samt för den finansiella rapporteringen. Definierade beslutsprocedurer, inklusive attestinstruktioner är etablerade för till exempel investeringar och tecknande av avtal. Där så är lämpligt har automatiska kontroller speciellt relaterade till den finansiella rapporteringen etablerats. Flertalet kontrollaktiviteter är integrerade i företagets nyckelprocesser, såsom orderbokning, intäktsredovisning, investeringar, leverantörskontrakt och inköp. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och färdigställandegraden följs upp månadsvis. IT-strukturen är utformad för att hantera potentiella risker i hela verksamheten. Särskilda kontroller finns i IT-system relaterade till de processer som påverkar den finansiella rapporteringen.

Varje chef har ansvaret för att säkerställa adekvat intern kontroll i respektive enhet och ansvarar för att enheterna följer koncernens direktiv för finansiell rapportering. För att säkerställa att koncernens rutiner och direktiv för finansiell rapportering efterlevs genomför koncernens CFO årligen interna kontroller. Styrelsen anser att Rejlers signifikanta riskområden täcks av granskningarna och kontrollerna som genomförs. I dagsläget ser styrelsen därför inget behov av att inrätta en separat funktion för internrevision.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	
Bolagsstyrningsrapport	
→ Styrelse	
Ledning	
Revisors yttrande	
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

STYRELSE



Peter Rejler
Styrelseordförande
Född: 1966¹⁾ **Nationalitet:** Svensk¹⁾
Bosatt i: Sverige¹⁾ **Invald:** 2010
Civilingenjör. Tidigare VD och koncernchef för Rejlers AB.
Övriga väsentliga uppdrag: –
Aktieinnehav i Rejlers: 1 159 750 A-aktier. 485 250 A-aktier och 173 638 B-aktier via bolag, Jangunnar AB.



Jan Samuelsson
Vice styrelseordförande
Född: 1950¹⁾ **Nationalitet:** svensk¹⁾
Bosatt i: Sverige¹⁾ **Invald:** 2010
Civilekonom. Tidigare koncernchef för Krafrtringen AB.
Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Brittedalskoncernen.
Aktieinnehav i Rejlers: 3 583 B-aktier.



Patrik Boman
Styrelseledamot
Född: 1964¹⁾ **Nationalitet:** svensk¹⁾
Bosatt i: Sverige¹⁾ **Invald:** 2018
Civilekonom. VD och koncernchef för Dynamant Group AB.
Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Dynamant AB, Dynamant Group AB, Epico Holding AB, Midsummer AB, MastIT Group AB och 20NINE Tech AB. Senior advisor Stella Capital AB och HITO Sverige AB.
Aktieinnehav i Rejlers: 4 000 B-aktier.



Susanne Blanke
Styrelseledamot
Född: 1979¹⁾ **Nationalitet:** svensk¹⁾
Bosatt i: Sverige¹⁾ **Invald:** 2024
Civilingenjör från KTH samt innehar en Master of Science i Business and Economics.
Övriga väsentliga uppdrag: VP AI Adoption, leder arbetet med att skala och integrera AI inom Husqvarna Group.
Aktieinnehav i Rejlers: 966 B-aktier.



Martina Rejler
Styrelseledamot
Född: 1971¹⁾ **Nationalitet:** Svensk¹⁾
Bosatt i: Sverige¹⁾ **Invald:** 2025
Fil.kand. i statsvetenskap och internationella relationer samt psykoterapiutbildning (KBT/ACT). Lång erfarenhet från SEB med fokus på ledarskap och HR.
Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Save a Coordinate samt senior rådgivare inom People and Culture.
Aktieinnehav i Rejlers: 13 125 A-aktier och 800 458 B-aktier privat samt 485 250 A-aktier och 173 638 B-aktier indirekt via bolag, Jangunnar AB.



Peter Johansson
Styrelseledamot
Född: 1957¹⁾ **Nationalitet:** Svensk¹⁾
Bosatt i: Sverige¹⁾ **Invald:** 2023
Gymnasieingenjör Elkraft och tidigare VD och koncernchef på Eurocon Consulting AB.
Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Teknisk Fastighetsservice AB.
Aktieinnehav i Rejlers: 3 310 B-aktier.



Björn Lauber
Arbetsagarrepresentant
Född: 1965¹⁾ **Nationalitet:** Svensk¹⁾
Bosatt i: Sverige¹⁾ **Invald:** 1998
Kandidatexamen i ekonomi.
Övriga väsentliga uppdrag: Ekonom på Rejlers Sverige AB.
Aktieinnehav i Rejlers: –



Åke Forslund
Arbetsagarrepresentant
Född: 1960¹⁾ **Nationalitet:** Svensk¹⁾
Bosatt i: Sverige¹⁾ **Invald:** 2025
Civilekonom, Stockholms Universitet. Husbyggnadsingenjör, Åsö Gymnasium, Stockholm.
Övriga väsentliga uppdrag: Senior projektledare inom Buildings på Rejlers Sverige AB.
Aktieinnehav i Rejlers: 20 B-aktier

1) ERS 2 GOV-1 21d

[Introduktion](#) +[Vår strategi](#) +**Bolagsstyrning**[Bolagsstyrningsrapport](#)[Styrelse](#)[→ Ledning](#)[Revisors yttrande](#)[Förvaltningsberättelse](#) +[Räkenskaper och noter](#) +[Övrig information](#) +

LEDNING

**Viktor Svensson**

VD och koncernchef, Rejlers AB

Född: 1975**Medarbetare sedan:** 2018

Civilekonom, Blekinge Tekniska Högskola. 15 år i Afry-koncernens koncernledning, bl a som vice VD samt divisionschef för Technology AB

Övriga väsentliga uppdrag:

—

Aktieinnehav i Rejlers:

105 000 B-aktier.

**Anna Jennehov**

Finanschef, Rejlers AB

Född: 1964**Medarbetare sedan:** 2019**Övriga väsentliga uppdrag:**

Styrelseledamot CAG Group AB och Lime Technologies AB

Aktieinnehav i Rejlers:

6 250 B-aktier.

**Malin Sparf Rydberg**

Kommunikationschef, Rejlers AB

Född: 1969**Medarbetare sedan:** 2018**Övriga väsentliga uppdrag:**

Styrelseledamot i Gomero Group AB.

Aktieinnehav i Rejlers:

3 250 B-aktier.

**Malin Ljung Eiborn**

Hållbarhetschef, Rejlers AB

Född: 1976**Medarbetare sedan:** 2022**Övriga väsentliga uppdrag:**

Styrelseledamot och ordförande i Cradlenet.

Aktieinnehav i Rejlers:

2 500 B-aktier.

**Jenny Edfast**

Landschef, Rejlers Sverige AB

Född: 1975**Medarbetare sedan:** 2015**Övriga väsentliga uppdrag:**

Styrelseledamot Acuvi, Ferroamp och Stena Trade & Industry AB.

Aktieinnehav i Rejlers:

3 200 B-aktier.

**Mikko Vaahersalo**

Landschef, Rejlers Finland Oy

Född: 1979**Medarbetare sedan:** 2021**Övriga väsentliga uppdrag:**

—

Aktieinnehav i Rejlers:

1 000 B-aktier.

**Ragnar Holtan**

Landschef, Rejlers Norge AS

Född: 1983**Medarbetare sedan:** 2022**Övriga väsentliga uppdrag:**

—

Aktieinnehav i Rejlers:

3 960 B-aktier.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	
Bolagsstyrningsrapport	
Styrelse	
Ledning	
→ Revisors yttrande	
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Rejlers AB (publ), org. nr 556349-8426

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 22–27 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 7 april 2026

Ernst & Young AB

Åsa Lundvall
Auktoriserad revisor

FÖRVALTNINGS- BERÄTTELSE



Introduktion +

Vår strategi +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Miljöinformation

Information om samhällsansvar

Information om bolagsstyrning

Bilaga

Räkenskaper och noter +

Övrig information +

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
→ Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Rejlers AB (publ)

Organisationsnummer 556349-8426.
Styrelsen och verkställande direktören för Rejlers AB (publ) avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31.

	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	4 741,0	4 430,7	4 088,3	3 513,0	2 898,7
Rörelseresultat, MSEK	302,1	288,2	235,0	234,3	129,7
Rörelsemarginal, %	6,4%	6,5%	5,7 %	6,7%	4,5%

Verksamhet

Rejlers grundades 1942 och erbjuder teknikkonsulttjänster till kunder inom energi, industri, bygg och fastighet samt infrastruktur. Rejlers hade vid årets utgång totalt 3 383 medarbetare (3 281) fördelat på flera orter i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten. Huvudkontoret ligger i Stockholm. Sedan 2018 är Rejlers verksamhet indelad i tre segment, Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge.

Koncernens omsättning och resultat

Rejlers marknad har likt föregående år varit påverkat av en geopolitisk osäkerhet vilket har lett till en fortsatt avvaktande marknad. Efterfrågan och beslutsprocesser inom främst branscher som privat fastighet och delvis industri har varit låg och på samma nivå som föregående år. Däremot har Rejlers under året haft en mycket god marknad inom branscher som energi och infrastruktur. Trots en svagare efterfrågan inom vissa branscher har marknaden varit relativt bra, drivet av ett behov av förändring och därmed efterfrågan på ny digital teknik, automatisering, elektrifiering av tillverkning med stort koldioxidavtryck samt att skapa hållbara försörjningskedjor. Den under året avtagande inflationstakten har medfört lägre kostnadsökningar för Rejlers avseende tex lokaler och jämfört med föregående år. Under året har den avtagande inflationstakten medfört räntesänkningar och därmed lägre räntekostnader för banklån. Läs mer i not 24 om Rejlers ränteexponering.
Nettoomsättningen uppgick till 4 741,0 MSEK (4 430,7) en ökning med 7,0 procent jämfört med motsvarande period

föregående år. Den organiska tillväxten exklusive valutakursförändringar uppgick till 6,5 procent och förvärvad tillväxt uppgick till 1,8 procent. Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 302,1 MSEK (288,2). Rörelseresultat för 2024 är negativt påverkat av omstruktureringskostnader i Norge, 10 MSEK. Rörelseresultatet är påverkat av förvärvskostnader om 8,4 MSEK (2,0), vilka redovisas i resultaträkningen under raden förvärvsrelaterade poster. Se även not 28 "Förvärvsrelaterade poster".
Periodens finansnetto uppgick till -51,6 MSEK (4,2), negativt påverkat med -20,3 MSEK (26,4) avseende omvärdering av skuld för ej utbetalda tilläggsköpeskillningar samt valutakursförändringar. Räntekostnader avseende IFRS 16 Leasing uppgick till -7,0 MSEK (-6,5). Periodens skattekostnad uppgick till -49,8 MSEK (-70,6), motsvarande en effektiv skattesats om 19,9 procent (24,1), positivt påverkat av minskad skattekostnad avseende tidigare år.
Periodens resultat efter skatt uppgick till 200,7 MSEK (221,8). Resultat per aktie före utspädning uppgick till 8,74 SEK (10,03) och efter utspädning till 8,74 SEK (10,03).

Kassaflöde och finansiell ställning

Koncernen genererade under året ett kassaflöde från den löpande verksamheten om 312,8 MSEK (407,7), inklusive effekter av IFRS 16 Leasing. Förändringen av rörelsekapitalet är negativt påverkat av ökade kundfordringar, där föregående års negativa förändring var lägre, positivt påverkat av minskade upparbetade intäkter, där föregående års positiva förändring var lägre och positivt påverkat av ökade kortfristiga skulder, där föregående års positiva förändring var högre. Koncernens likvida medel, inklusive nyttjad checkkredit om 27,8 MSEK (12,1), uppgick vid årets slut till 39,1 MSEK jämfört med 68,6 MSEK den 31 december 2024, bland annat påverkat av utdelning om 110,5 MSEK.
Räntebärande skulder har ökat med 30,2 MSEK jämfört med den 31 december 2024 och uppgick vid årets utgång till 712,6 MSEK. Banklån har under året ökat med 110,3 MSEK, i samband med förvärvet av Spring Advisor OY. Under året har 55,2 MSEK amorterats på samtliga lån. Räntebärande skulder avseende IFRS 16 Leasing uppgår till 278,7 MSEK och

har minskat med 37,2 MSEK jämfört med 31 december 2024. Kortfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut uppgår till 400,3 MSEK jämfört med 349,5 MSEK den 31 december 2024 och långfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut uppgår till 0 MSEK jämfört med 0 MSEK den 31 december 2024. Under januari 2026 har samtliga skulder till kreditinstitut omförhandlats och löper under 12 månader fram till och med januari 2027, för att uppnå en effektiv räntenivå.
Nettoskulden uppgick till 645,7 MSEK jämfört med 601,7 per den 31 december 2024. Nettoskuld i förhållande till EBITDA rullande 12 uppgick vid periodens utgång till 1,2 jämfört med 1,2 den 31 december 2024. Nettoskulden i förhållande till EBITDA rullande 12 exklusive IFRS 16 Leasing uppgår till 0,9 jämfört med 0,8 den 31 december 2024.
Soliditeten uppgick till 52,8 procent, jämfört med 52,4 per den 31 december 2024.
Eget kapital per aktie uppgick till 92,8 SEK vid periodens utgång jämfört med 87,6 SEK per den 31 december 2024. Koncernens checkräkningskredit i Danske Bank på 250,0 MSEK (250,0) är utnyttjad med 27,8 MSEK (12,1).

Investeringar

Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 17,3 MSEK (20,3) och avser i huvudsak inventarier och IT-utrustning. Investeringar i immateriella anläggningstillgångar, främst hänförliga till utvecklingen av IT-plattformar uppgick till 10,6 MSEK (17,7). Investeringar i dotterbolag och rörelser uppgick till 118,6 MSEK (71,7), främst hänförliga till förvärvet av Risk Pilot AB, som reglerades via en apportemission och Spring Advisor OY. Avskrivningar uppgick till 243,0 MSEK (212,2), varav avskrivningar enligt IFRS 16 uppgår till 144,7 MSEK (120,2).

Debiteringsgrad

Debiteringsgraden uppgick till 79,0 procent (79,3).

Medarbetare

Antalet medarbetare uppgick vid periodens slut till 3 383 (3 281). Antal årsanställda uppgick till 3 134 (3 090).

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
→ Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

Nettoomsättning, rörelseresultat och rörelsemarginal per segment

	Nettoomsättning, MSEK		Rörelseresultat, MSEK		Rörelsemarginal, %	
	Jan-dec 2025	Jan-dec 2024	Jan-dec 2025	Jan-dec 2024	Jan-dec 2025	Jan-dec 2024
Rejlers Sverige	2 921,6	2 720,8	214,0	212,8	7,3	7,8
Rejlers Finland	1 507,2	1 429,2	121,2	120,7	8,0	8,4
Rejlers Norge	389,4	317,5	15,4	-10,7	4,0	-3,4
Elimineringar	-77,2	-36,8	-48,5	-34,6	-	-
Totalt koncernen	4 741,0	4 430,7	302,1	288,2	6,4	6,5

Rejlers Sverige

Den svenska marknaden har under året varit varierad och i vissa fall osäker. Efterfrågan har varit god inom energi- och infrastruktursektorn, drivet av ökad efterfrågan inom energi-effektivisering och underhållsbehov för transportinfrastruktur och järnväg. Under årets sista kvartal har vi sett en svagare efterfrågan inom delar av industrin, till följd av global osäkerhet och höjda tullar som påverkar exportberoende bolag. Privat fastighetssektor har fortsatt varit påverkat av låg investeringsvilja, medan Rejlers exponering mot samhällsfastigheter är positiv och efterfrågan på Rejlers tjänster har varit hög.

Som helhet har Rejlers Sverige en gynnsam position tack vare en differentierad kundbas och förmågan att kunna anpassa erbjudandet mot områden med större efterfrågan.

Division Buildings har, trots en svagare marknad inom vissa delar, haft en stabil utveckling tack vare stor andel uppdrag mot offentlig sektor med fortsatt hög efterfrågan, samt tack vare ett fördjupat samarbete med övriga divisioner. Rejlers är väl positionerade tack vare efterfrågad specialistkompetens inom bl a hållbara byggnader och energieffektivisering.

Division Energy har hela året haft en stark efterfrågan tack vare den pågående energiomställningen. Efterfrågan inom transmissionsnät har varit hög, där nya projekteringsavtal med Svenska Kraftnät är av stor vikt. Under året har divisionen vuxit såväl via förvärv som organiskt, inom ett strategiskt viktigt område, kärnkraft, där vi ser en god tillväxtmöjlighet framåt.

Division Industry har, trots en osäker omvärld haft en stark utveckling under året, både avseende tillväxt och resultat. Efterfrågan på Rejlers expertis och projektleveranser har varit starkast inom försvars- och VA-sektorn. Trots en osäker marknad visar efterfrågan på ett fortsatt behov för industriomställningen, även om kundernas beslutsprocesser är längre jämfört med tidigare.

Divisionen Infrastructure har vunnit en rad järnvägs- och väguppdrag med fokus på omställning till en hållbar transportsektor. Det finns ett stort behov av utbyggnad av det svenska transportnätet när fler företag satsar på inhemsk produktion.

Nettoomsättningen i Sverige ökade till 2 921,6 MSEK (2 720,8). EBITA ökade till 248,1 MSEK (246,3) och EBITA-marginalen uppgick till 8,5 procent (9,1). Resultatet och marginalen är negativt påverkat av två arbetsdagar färre jämfört med föregående år.

Nyckeltal – Rejlers Sverige	Jan-dec 2025	Jan-dec 2024
Nettoomsättning, MSEK	2921,6	2 720,8
EBITA-resultat, MSEK	248,1	246,3
EBITA-marginal, %	8,5	9,1
Antal medarbetare	1 860	1 857

Rejlers Finland

Marknaden för Rejlers tjänster i Finland har under året präglats av viss återhållsamhet och hård konkurrens, särskilt kring nya investeringar. Långsiktigt drivs efterfrågan av den gröna omställningen, fossilfri energiproduktion, innovativa energilag-ringslösningar och elektrifiering. Rejlers Finland har stärkt sin position genom att framgångsrikt ta sig an större industripro-jekt som stödjer kundernas omställning.

Divisionen Industry har under året, trots att marknaden har präglats av global osäkerhet och hård konkurrens, haft en god utveckling under året. Befintliga ramavtal och stora projekt med nyckelkunder inom kemikalier, raffinering och biomate-rial bidrar till att upprätthålla en stabil och hög beläggnings-grad. Affärsvolymen minskade något mot slutet av året efter slutförandet av ett större EPCM-projekt, vilka har ersatts med nya uppdrag inom tekniska konsulttjänster och projektledning i energi- och life science-sektorerna, inklusive ett viktigt avtal med Oriola kopplat till byggandet av ett nytt, toppmodernt distributionscenter i Finland.

Division Buildings har trots en svagare marknad inom bygg-teknik och arkitektur, haft en stabil utveckling under året, om än inte på tillfredsställelse nivåer. Verksamheten inom VVS-teknik, energihantering av byggnader och brandkonsultverk-samhet var tillfredsställande, medan marknaden för arkitektur, byggnadskonstruktion och projektledning var fortsatt utma-nande. Genom samarbete med andra divisioner har Buildings säkrat nya affärsmöjligheter.

Tillväxt och resultat inom Rejlers division Sustainable Energy Solution utvecklades positivt under året, tack vare fortsatt stadiga ramavtalsvolym, nya projektleveranser och resultatet

från det nyförvärvade bolaget Spring Advisor.

Division Infrastructure utvecklats positivt under året, tack vare det interna förändringsarbetet som genomförts tidigare år, samt en starkare efterfrågan. Underhållsbehovet avseende järnväg och väg är stort.

Rejlers verksamhet i Abu Dhabi, som ingår i segment Finland, har utvecklats starkt under året, dock med en avmattning i slutet av året. Kundernas beslutsprocesser är fördröjda, med anledning av en osäker omvärld, vilket påverkar olje-priserna och därmed efterfrågan. Tack vare sedan tidigare breddad kundbas med fler lokala kunder har Rejlers ändå vunnit nya projekt, bla med fler ingenjörstjänster i projekt med EPC-entreprenörer

Nettoomsättningen i Finland ökade till 1 507,2 MSEK (1 429,2). EBITA uppgick till 151,1 MSEK (144,3) och EBITA-marginalen uppgick till 10,0 procent (10,1). Resultatet och marginalen är negativt påverkat av en arbetsdag färre jämfört med föregående år.

Nyckeltal – Rejlers Finland	Jan-dec 2025	Jan-dec 2024
Nettoomsättning, MSEK	1 507,2	1 429,2
EBITA-resultat, MSEK	151,1	144,3
EBITA-marginal, %	10,0	10,1
Antal medarbetare	1 315	1 214

Rejlers Norge

Rejlers Norge redovisade en betydande ökning av både omsättning och resultat för 2025. Även den organiska tillväx-ten var mycket stark, drivet av högre debiteringsgrad, arvoden och även ökad underkonsultaffär i stora projekt.

För ett år sedan tillträdde Ragnar Holtan som ny lands-chef vilket har medfört en strategisk förflyttning i divisioner-nas fokus mot kunder med hög efterfrågan, större projekt samt ett stärkt samarbete mellan divisioner i Norge och över landsgränserna.

Division Buildings levererade ett stabilt men ännu inte till-fredsställande resultat under året, delvis påverkat av omstruk-tureringar i flera regioner och slutförandet av större projekt med låga marginaler. Marknaden var fortsatt avvaktande, men det finns tidiga tecken på förbättring. Den förväntade räntesänkningen under det första kvartalet 2026 bidrar till en ökad optimism på marknaden, samtidigt som flera större anbud fortskrider.

Division Industry & Energy redovisade mycket stark utveck-ling och lönsamhet under året, huvudsakligen drivet av fortsatt efterfrågan i de stora industriprojekten Yggdrasil och Northern

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
→ Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

Lights. Nya kunder och avtal för Energy och Telecom som ingår i divisionen säkerställer en fortsatt positiv utveckling för nästkommande år. Division Industry & Energy har fortsatt starkt fokus på organisk tillväxt och att leverera i pågående projekt. Marknaden för Infrastruktur har varit god och divisionen har god lönsamhet, baserat på långa avtal inom järnväg och väg samt en stabil och stark efterfrågan på divisionens erbjudande. Ett fortsatt fokus på rekrytering har gjort det möjligt för divisionen att möta den ökande efterfrågan och säkra framtida kapacitet. Nettoomsättningen i Norge uppgick till 389,4 MSEK (317,5). EBITA uppgick till 22,2 MSEK (–3,7) och EBITA-marginalen uppgick till 5,7 procent (–1,2), där föregående år var negativt påverkat av engångskostnader för omorganisation, 10 MSEK.

Nyckeltal – Rejlers Norge	Jan-dec 2025	Jan-dec 2024
Nettoomsättning, MSEK	389,4	317,5
EBITA-resultat, MSEK	22,2	–3,7
EBITA-marginal, %	5,7	–1,2
Antal medarbetare	197	200

Förvärv

Under 2025 har Rejlers genomfört två förvärv. Vid förvärv, brukar dessa komplettera Rejlers erbjudande och kunder och därmed förväntas en ökad försäljning i såväl de förvärvade bolagen som Rejlers. Då bolagen drivs med relativt liten overhead och administration är synergieffekter på kostnadssidan små. På sikt kan vissa kostnadssynergier uppstå bland annat tack vare flytt till gemensamma lokaler. Den goodwill som uppkommer vid förvärven består huvudsakligen av humankapital, dvs den kunskap och erfarenhet konsulterna i det förvärvade bolaget tillför, som inte förväntas vara avdragsgill. Goodwillen utgörs även av de synergier förvärven medför, som bredare erbjudanden, nya kunder, nya regioner och nya gemensamma uppdrag. Därav att huvuddelen av det förvärvade bolagens immateriella tillgångar är hänförliga till goodwill. Rejlers har förvärvat Risk Pilot, ett ledande kunskapsbolag inom säkerhetsrådgivning med hög kompetens och erfarenhet inom främst kärnkraftsindustrin. Bolaget, som är lokaliserat i Stockholm, Göteborg och Malmö, har 50 medarbetare och omsätter cirka 68 MSEK med god lönsamhet. Förvärvet bidrar till att förstärka Rejlers ställning inom energisektorn främst inom riskhantering och säkerhet, särskilt inom kärnkraft. Risk Pilot kompletterar Rejlers befintliga verksamhet på ett utmärkt sätt. Bolaget konsoliderades från och med 1 maj 2025.

Rejlers har förvärvat 51 procent av det finska managementkonsultbolaget Spring Advisor och stärker sitt erbjudande inom strategisk rådgivning. Spring Advisor är ett välrenommerat managementkonsultbolag som stödjer företagsledningar och ägare i strategiska beslut, effektiviserings- och lönsamhetsfrågor samt genomförande av företagsförvärv och transaktioner. Bolaget grundades 2017, har 22 medarbetare och en stark lönsamhet. Bolagets grundare och övriga delägare kvarstår som minoritetsägare och i sina nuvarande roller. Bolaget konsolideras till 100% från och med 1 september 2025 eftersom Rejlers och minoritetsaktieägarna för resterande 49% av aktierna har ingått köp- och sälloptionsavtal. Det löper ut fyra år efter closing, dvs i september 2029. Köpeskillingen vid påkallande av optionen baseras på estimerad EBITA när optionerna förfaller.

Känslighet

Rejlers resultat är känsligt för förändringar av debiteringsgrad, timpris och lönekostnadsutveckling. Varje procentuell förändring av dessa parametrar ger följande påverkan på Rejlers rörelseresultat i MSEK:	
Debiteringsgrad	49,7 (48,0)
Timpris	39,5 (38,1)
Lönekostnadsökning	27,4 (26,3)

Personalkostnaderna uppgår till 61 procent (64) av intäkterna medan övriga rörelsekostnader är 27 procent (25) av intäkterna.

Framåtriktad information

Alla framåtriktade uttalanden i denna årsredovisning baseras på bolagets bästa bedömning vid tidpunkten för offentliggörandet. I likhet med alla framtidsbedömningar innehåller sådana antaganden risker och osäkerheter som kan innebära att verkligt utfall blir annorlunda än förväntad utveckling.

Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet består av gemensamma koncernfunktioner för finans, investerarrelationer och marknadsföring. Ingen rörelsedrivande verksamhet bedrivs i moderbolaget. Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick under året till 53,3 MSEK (44,2), vilken främst avser fakturerad management fee till dotterbolag. Moderbolagets rörelseresultat uppgick till –44,7 MSEK (–35,2), negativt påverkat av högre koncerngemensamma kostnader. Finansiellt netto uppgick till 131,6 MSEK (85,4), där koncernbidrag från dotterbolag uppgår till 118,0 MSEK (70,4). Resultat efter skatt uppgick till 69,6 MSEK (39,8). Moderbolagets likvida medel uppgick vid periodens slut

till –27,8 MSEK (utnyttjad checkräkningskredit) jämfört med –12,1 MSEK den 31 december 2024. Det egna kapitalet uppgick till 834,9 MSEK (792,5), påverkat av utdelning 110,5 MSEK och apportemission 83,4 MSEK i samband med förvärvet av Risk Pilot. Räntebärande skulder uppgick till 129,6 MSEK (144,1) varav 0 MSEK (0) var långfristiga och 129,6 MSEK (144,1) var kortfristiga. Under fjärde kvartalet har samtliga skulder till kreditinstitut omförhandlats och löper under 12 månader framåt till och med januari 2027, för att uppnå en effektiv räntenivå.

Aktien

Totalt antal aktier i Rejlers AB är 22 578 327 st, varav 1 749 250 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 20 829 077 aktier av serie B (1 röst per aktie). Totalt antal röster uppgår till 38 321 577 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 20 829 077 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 45 156 654 kronor. I maj 2025 genomfördes, med stöd av bemyndigande från årsstämman 24 april 2025, en emission om 471 478 B-aktier som köpeskilling vid förvärvet av Risk Pilot AB. Efter periodens utgång genomfördes, med stöd av bemyndigande från årsstämman 24 april 2025, en emission om 257 240 B-aktier som del av köpeskilling vid förvärvet av Rörkraft AB.

Bolagsstyrning

Avseende styrelsearbete och bolagsstyrning hänvisas till bolagsstyrningsrapporten i denna årsredovisning, se sidorna 22–27.

Riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Årsstämman den 25 april 2024 fattade beslut om nya riktlinjer för ersättning till VD och övriga medlemmar av koncernledningen. Riktlinjerna omprövas på årsstämman var fjärde år, dvs till årsstämman 2028. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter årsstämman 2024 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Riktlinjerna omfattar inte emissioner eller överlåtelse som omfattas av 16 kap. aktiebolagslagen eller arvode samt annan ersättning som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
→ Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets vision är att vara en plattform för kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt för att på så vis vara konkurrenskraftig och attrahera de mest kvalificerade medarbetarna. Bolaget strävar efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

Formerna för ersättning m.m.
Ersättningen ska vara marknadsmässig, stå i relation till ansvar samt befogenheter och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig ersättning samt annan ersättning enligt överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön
Den fasta lönen ska utgöra grunden för den totala ersättningen och bestå av fast kontant lön, vilken ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen.

Rörlig ersättning
Utöver fast lön kan VD och övriga medlemmar av koncernledningen, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig målbase-rad ersättning vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig ersättning ska bestå av årlig rörlig kontant lön och får som högst motsvara 65 procent av den fasta årliga lönen.
Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Kriterierna kan vara dels kvantitativa, vilka ska vara i linje med långsiktiga finansiella mål så som koncernens resultattillväxt, budgetmål och marginal-mål, samt dels kvalitativa, vilka ska vara mål som är inriktade på att uppnå Bolagets vision och strategi och som bland annat kan inkludera aktiviteter som berör ledarskap, varumärke, affärsmässighet och rekrytering. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till Bolagets resultat och vision främjar de inte enbart genomförandet av Bolagets affärsstrategi utan även Bolagets långsiktiga intressen, hållbarhet och konkurrenskraft.
När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av

rörlig lön avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning kriteri-erna har uppfyllts. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Annan ersättning
Ytterligare ersättning som inte är baserad på måloppfyllelse i enlighet med den rörliga ersättningen kan utges vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning ska utges i undantagsfall och får högst motsvara 100 procent av den fasta årliga lönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension
För VD och övriga medlemmar av koncernledningen som inte omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollek-tivavtalsbestämmelser ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda och premierna ska inte överstiga 35 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner
Övriga förmåner, som bland annat kan omfatta bilförmån och sjukvårdsförsäkring, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen.

Villkor vid uppsägning
För VD och övriga medlemmar av koncernledningen ska upp-sägningstiden vara maximalt tolv månader vid uppsägning från befattningshavarens sida. Vid uppsägning från Bolagets sida ska uppsägningstiden normalt vara sex månader men kan max-imalt uppgå till tolv månader. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv månaders fast lön.

Arvode till styrelseledamöter
Bolagets stämмоvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvodas för tjänster inom deras respektive kompe-tensområde, som ej utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättnings-riktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakter över tid har utgjort en del av ersättningsutskot-tets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skälig-heten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess
Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets upp-gifter ingår bland annat att bereda principer för ersättning till koncernledningen och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.
Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernled-ningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frålgående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättnings-utskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättnings-frågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.
Under året har styrelsen, efter förslag från ersättningsutskot-tet, valt att frånga riktlinjerna, då ett incitamentsavtal som gäller under åren 2025–2027 har ingåtts med verkställande direktören avseende ersättning relaterat till uppfyllnad av vissa kvantitativa mål. Eventuell utbetalning av ersättningen kommer ske 2028. Avtalet innebär ett avsteg från riktlinjerna i avseende på att den rörliga ersättningen inte ska överstiga 65 procent av den fasta årliga lönen. Styrelsen har enligt riktlinjerna möjlighet att frånga riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Styrelsen har valt att utnyttja möjligheten att frånga riktlinjerna i detta fall med motiveringen att incitamentsavtalet tillgodoser bolagets långsiktiga intressen genom att verkställande direk-tören, Viktor Svensson, efter åtta framgångsrika år erhåller

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
→ Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

ett långsiktigt incitament för att vara kvar i bolaget. Styrelsen anser att bolagets vidare utveckling starkt är förknippat med Viktor Svensson som verkställande direktör och att han har byggt upp ett stort förtroende såväl inom bolaget som gentemot bolagets aktieägare.

Hållbarhetsrapport

Koncernens hållbarhetsrapport i enlighet med ÅRL finns i denna rapport på sidorna 37–87.

Utdelning

Rejlers långsiktiga policy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut. Styrelsen för Rejlers föreslår årsstämman en utdelning om 5,25 kronor per aktie (5,0,) för räkenskapsåret 2025, vilket motsvarar 60 procent av resultat per aktie före utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 119,9 MSEK (110,5). Med anledning av styrelsens förslag om vinst-utdelning ovan, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen. Styrelsen bedömer att utdelningen är rimlig med hänsyn till de krav som verksamhet-ens art ställer på finansieringen med eget kapital, förmågan att på både kort och lång sikt fullgöra gruppens åtaganden samt bedömningen av koncernens kommande utveckling.

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till	760 251 926 kr
Styrelsen föreslår utdelning om	
5,25 SEK per aktie	119 886 727 kr
I ny räkning balanseras	640 365 199 kr

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

→ Risker och riskhantering

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Miljöinformation

Information om samhällsansvar

Information om bolagsstyrning

Bilaga

Räkenskaper och noter +

Övrig information +

RISKER OCH RISKHANTERING

Beskrivning	Hantering	
Strategiska och operativa risker		
Marknad	Rejlers är verksamt i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi och är därigenom beroende av konjunkturen på dessa marknader. Bolaget är också konkurrensutsatt, både av stora internationella konkurrenter samt ett antal mindre, lokala konkurrenter på varje enskild marknad. Politiska beslut kan också få ett avgörande inflytande på kundernas investeringsvilja	Rejlers hanterar marknadsriskerna genom att ha en bred kundbas, med en jämn fördelning av privata och offentliga beställare, hög kunskapsnivå om teknisk utveckling inom verksamhetsområdet och ett brett tjänsteutbud för att minimera känsligheten för avmattning i enskilda sektorer.
Uppdrag	Uppdragsrisker inbegriper risker kopplade till ett enskilt uppdrag. Rejlers arbetar med olika former av avtalsvillkor. Ett fastprisuppdrag kan innebära en ökad risk om tidsåtgången för att fullfölja uppdraget har missbedömts. Den stora volymen av bolagets uppdrag är på löpande räkning varför risken i uppdrag är begränsad.	Kvalitetssäkring av uppdragen sker i det koncerngemensamma verksamhetssystemet som är certifierat i verksamheterna i Sverige, Finland och Norge enligt standarderna ISO 9001:2008 och ISO 14001:2004. Rejlers för en nära dialog med kunder inför, under och efter projektgenomförden och regelbundet genomförs också kundundersökningar. Flertalet av Rejlers kunder är återkommande med ramavtal och vi arbetar i långa relationer med våra kunder. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och samtliga fastpris följs upp månadsvis avseende färdigställandegrad.
Medarbetare	En risk finns alltid att kompetenta medarbetare lämnar Rejlers och går till konkurrenter eller kunder, eller startar egna verksamheter. För bolagets tillväxt är det viktigt att behålla befintliga medarbetare, men även att rekrytera nya. I pandemins spår ser vi att en större andel av medarbetarna än tidigare efterfrågar mer flexibilitet och vilja att arbeta hemifrån oftare. En snabbriklighet bland medarbetare inom branschen och striktare lagar kring anställning kan utgöra en risk när det gäller att hitta kompetens och rekrytera kvalificerade medarbetare, vilket riskerar att leda till ökade kostnader för rekrytering och ge lägre effektivitet i verksamheten.	För att säkerställa en god arbetsmiljö har Rejlers ett arbetsmiljöledningssystem och policyer för arbetsmiljö och antidiskriminering. Rejlers sätter stort fokus på medarbetarnas trivsel, hälsa och säkerhet. Att kunna erbjuda en stimulerande och inkluderande arbetsplats för medarbetarna samt att ge goda möjligheter till utbildning och personlig utveckling bidrar till företagets tillväxt. Genom visionen Home of the Learning Minds visar vi den stora vikt vi fäster vid att vara en lärande organisation, vilket i slutändan stärker Rejlers position som en attraktiv arbetsgivare.
Förvärv	Förvärv av konsultbolag innebär alltid en risk för personalavgångar från det förvärvade bolaget. Ett större förvärv anstränger organisationen och sätter fokus på interna frågor vilket kan vara hämmande för marknadsbearbetningen.	Rejlers har som ambition att vid förvärv snabbt integrera nya medarbetare och verksamheter så att mervärden skapas både i det köpande och förvärvade bolaget. Genom att potentiella förvärv förankras lokalt i organisationen minskar också risken för felinvesteringar.
Mediaexponering och varumärke	Med en ökad exponering och kännedom kring Rejlers och Rejlers varumärke ökar även risken för exempelvis medial granskning och negativ publicitet.	Rejlers har ett strukturerat sätt att arbeta med att bevaka och följa vad som skrivs och rapporteras om företaget och de stora projekt vi är involverade i, både i mer traditionell media och i sociala medier. Det finns riktlinjer framtagna för hur företagets medarbetare ska agera i förhållande till olika medier.
Informationssäkerhet	Rejlers löper risk för cyberattacker genom våra produkter och tjänster, vilket kan leda till potentiella intrång i informationssäkerheten. Det finns en risk för intrång i informationssäkerheten, inklusive integritetsbrott och överträdelser av sekretessavtal (NDA). Otillräckligt dataskydd kan leda till obehörig åtkomst, läckor och missbruk, med allvarliga konsekvenser.	Rejlers informationssäkerhetspolicy är en förlängning av vår uppförandekod och betonar vårt åtagande att skydda känslig information samt följa lagar och kundkrav. För att minimera risken för säkerhetsintrång utvärderar och förbättrar vi kontinuerligt våra rutiner, processer och system. Genom regelbundna riskbedömningar identifierar vi sårbarheter och vidtar proaktiva åtgärder. Vi satsar på avancerad teknik samt kontinuerlig kompetensutveckling och omvärldsanalys.
Antikorruption	Rejlers är beroende av att företagets medarbetare, leverantörer och samarbetspartners respekterar och följer rådande lagstiftning kring bestickning och korruption. Handlingar som strider mot rådande lagar kan påverka Rejlers rykte och verksamhet.	Alla medarbetare och leverantörer ska följa Rejlers uppförandekod. Uppförandekoden innehåller regler för Rejlers affärsmässiga uppträdande och företagets ansvar gentemot kollegor, kunder, aktieägare och andra intressenter. I anställningsavtalet som undertecknas av våra medarbetare ingår vår uppförandekod. Vi har även ett system för visseblåsning där en oberoende, extern aktör hjälper oss att hantera inkomna ärenden och där ingen riskerar repressalier för att ha rapporterat.
Mänskliga rättigheter	Vi bedömer risken för brott mot mänskliga rättigheter inom vår egen verksamhet som låg. Risker finns framför allt i leverantörskedjan och kan uppstå vid inköp i uppdrag och inom vår egen verksamhet. Lagstiftningen skärps nu inom området och vi behöver säkerställa att vi efterlever den.	Rejlers respekterar FN:s Global Compact och dess tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn och antikorruption. Dessa riktlinjer ska efterlevas internt i verksamheten och Rejlers arbetar med bolagets leverantörer för att säkerställa efterlevnad i leverantörskedjan. Det är obligatoriskt för alla anställda och leverantörer att följa Rejlers uppförandekod.
Miljö	Rejlers bedriver inte tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt gällande miljölagstiftning. Rejlers egen påverkan sker genom verksamheten på våra kontor, affärsresor samt inköp av varor och tjänster. Vår indirekta påverkan sker genom våra kundprojekt. Vi måste möta kundernas krav på kompetens inom till exempel hur infrastruktur och byggnader kan anpassas till klimatrisker. Vi ser också en risk att inte kunna leverera i enlighet med kundernas behov i förhållande till energiomställningen, där behoven är mycket stora som en konsekvens av ökade energipriser och inflation. Vi ser även detta som en möjlighet att hjälpa kunder att göra hållbara val när det gäller områden där vi har störst påverkan genom våra projekt, såsom klimatpåverkan, materialval och cirkulära system. Det finns också risk kopplat till denna möjlighet, om vi inte säkerställer att vi besitter rätt kompetens när det gäller teknisk utveckling, cirkulära metoder etc inom den hållbara samhällsomställningen.	Rejlers har ett certifierat miljöledningssystem och en miljöpolicy för att säkerställa att vi beaktar miljöpåverkan i vår verksamhet, liksom den påverkan som våra uppdrag står för. Detta innebär också rutiner som säkerställer att gällande miljölagstiftning följs inom hela koncernen. Vi behöver ständigt bevaka utvecklingen och kundernas behov kopplat till miljö och klimatförändringar och agera proaktivt för att möta ökade behov drivna av den hållbara samhällsomställningen.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

→ Risker och riskhantering

Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

	Beskrivning	Hantering
Finansiella risker		
Likviditetsrisk	Rejlers likviditet påverkas av resultatintjäningen samt de åtaganden som koncernen har avseende tex tilläggsköpeskillingar för förvärv, lån till kreditinstitut, räntor mm. Likviditeten kan också komma att påverkas av mängden förfallna kundfordringar.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens likviditetsrisker. Likviditetsprognoser rapporteras löpande till styrelsen i Rejlers AB, inkl kovenantprognoser. Framtida åtagandens relation till resultatintjäningen följs löpande upp samt att rutiner för indrivning av förfallna kundfordringar finns.
Valuta-, och ränterisk	Ändringar i räntor och valutakurser har inverkan på kassaflödet, resultatet och balansräkningen. Koncernens kostnader och intäkter är i huvudsak i de lokala valutorna, svenska kronor, norska kronor och euro. Även vid kraftiga förändringar i valutakurser är bedömningen att koncernens balansräkning endast till liten del exponeras.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens valuta- och ränterisrisker. Bolagets likviditet hanteras via koncernvalutakonto i banken, för att optimera utnyttjandet av respektive valuta samt för att hantera räntekostnader avseende utnyttjandet av checkkredit. Räntevillkor för övriga banklån bedöms vara marknadsmässiga och kan komma att förhandlas om det skulle förändras.
Kreditrisk	Kreditrisk innebär risker kopplade till kundernas betalningsförmåga. Rejlers har en stor exponering mot offentliga kunder där kreditrisken är låg.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens kreditrisker. Kunder faktureras löpande varför den upparbetade kreditrisken blir relativt begränsad även i de stora uppdragen. Flertalet av Rejlers kunder är stora och återkommande, b la inom offentlig sektor. Vi arbetar i långa relationer med våra kunder, vilket minskar kreditrisken. För nya, tidigare ej kända kunder tas kreditupplysning samt att betalningsvillkor kan förkortas till kunder som bedöms ha högre kreditrisk.

Introduktion	+

Vår strategi	+

Bolagsstyrning	+

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

→ Hållbarhetsrapport

Allmän information

Miljöinformation

Information om samhällsansvar

Information om bolagsstyrning

Bilaga

Räkenskaper och noter	+

Övrig information	+

HÅLLBARHETS- RAPPORT

Vårt fokus är att stänga gapet mellan ambition och handling. Genom att kombinera vår djupa kunskap om teknisk utveckling med vår expertis inom hållbarhet strävar vi efter att vara en katalysator för våra kunders omställning mot ett mer hållbart samhälle.



Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse
Risker och riskhantering

→ Hållbarhetsrapport

Allmän information
Miljöinformation
Information om samhällsansvar
Information om bolagsstyrning
Bilaga

Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

VI ÄR STOLTA ÖVER ATT HA INTEGRERAT HÅLLBARHET I HELA VÅR VERKSAMHET



”Vi fortsätter att bana väg framåt för våra kunder, våra medarbetare och vår omvärld.”

Malin Ljung Eiborn
Hållbarhetschef

Förra året lanserade vi vår nya hållbara affärsstrategi. Vi gjorde detta delvis för att integrera hållbarhet i hela vår organisation – och i synnerhet vidareutveckla den i vår kärnverksamhet och vårt kunderbjudande. Den framgångsrika integrationen har varit en av Rejlers främsta prestationer under 2025 och fördelarna är uppenbara. Hela företaget kan nu se hållbarhet ur ett affärsmässigt perspektiv, vilket hjälper oss att få en djupare förståelse för hur vi kan skapa mer affärsvärde för våra kunder samtidigt som vi hjälper dem att skapa morgondagens hållbara samhälle.

EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering för företag (CSRD) har också varit ett otroligt positivt verktyg som har hjälpt oss att integrera hållbarhet i vår verksamhet. För rapporteringsåret 2025 har vi nu färdigställt vår första helt anpassade CSRD-rapport, vilket är ytterligare en stor prestation. Detta arbete har resulterat i nya mål, viktiga åtgärder för att minska växthusgasutsläppen som identifierats som en del av vår pågående klimatomställningsplan samt en resiliensanalys av vår strategi. Allt detta är viktiga ESG-byggstenar som ger oss en starkare grund att stå på under vägen framåt.

Andra framgångar under 2025 är arbetet vi drivit mot våra klimatmål och en platinaklassificering från EcoVadis, vilket placerar Rejlers bland de bästa 1 % av de företag som utvärderats globalt. Vårt nya kulturindex är också oerhört viktigt för oss, och det första resultatet på 8 av 10 visar att vi har ett starkt utgångsläge.

Naturligtvis vill vi bli ännu bättre. Men vi har mycket att vara stolta över år 2025. Med en djupare integration av hållbarhet i hela vår verksamhet och de många andra byggstenar som nu finns på plats fortsätter vi att bana väg för våra kunder, våra medarbetare och vår värld. Samtidigt stärker vi företagets resiliens, för framtida framgångar.



Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
→ Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

REJLERS ÖVERGRIPANDE HÅLLBARHETSMÅL OCH FRAMSTEG 2025

Vår hållbara affärsstrategi, som introducerades förra året, är nu väl förankrad i vår verksamhet och formar vårt arbetssätt. Det har stärkt vår förmåga att uppfylla våra åtaganden och göra stadiga framsteg inom hållbarhetsområdet. Vägleda av vår vision *Home of the Learning Minds* fortsätter vi att lära oss och växa, och gör förändring till en naturlig del av vårt dagliga arbete.

Våra kunder, våra medarbetare och vår värld står i centrum för allt vi gör. Dessa tre perspektiv formar våra prioriteringar och vägleder oss i arbetet med att sätta upp mätbara mål som hjälper oss att nå framgång tillsammans. Med denna grund och med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapporte-

ring (ESRS) som strategiskt och operativt ramverk är vi glada över att ha fastställt mål för alla våra väsentliga hållbarhetsområden: klimatåtgärder, cirkulär ekonomi, våra medarbetare och partners i värdekedjan, ansvarsfullt företagande och informationssäkerhet.

Ämne	Målb beskrivning			Mål	Mållår	Utfall 2025
E1	Klimatförändringar	Kort sikt	Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och 2 med 42 %	(basår räkenskapsåret 2023) -42 %	2030	-29 %
			Minska utsläppen av växthusgaser i scope 3 från affärsresor med 52 % per MSEK mervärde	(basår räkenskapsåret 2023) -52%	2030	-6 %
			Sträva efter att 77 % av Rejlers leverantörer sett till kostnad som omfattar inköpta varor och tjänster och kapitalvaror ska ha vetenskapsbaserade mål	77 %	2028	15 %
	Lång sikt Netto-noll	Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och 2 med 90 %	(basår räkenskapsåret 2023) -90 %	2050	-29 %	
		Minska utsläppen av växthusgaser i scope 3 med 97 % per MSEK mervärde	(basår räkenskapsåret 2023) -97 %	2050	5 %	
E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Kort sikt	Implementering av vårt analysverktyg Sustainalyzer i alla projekt som överstiger 1 MSEK	100 %	2030	2 %
S1	Den egna arbetskraften	Kort sikt	Medarbetarnöjdhet (Net Promotor Score) på minst 20 inom hela organisationen	≥20	2030	19
			Minst 40 % representation av båda könen över koncern- och affärssegmentens ledningsgrupper	4 av 4 grupper	2030	4 av 4 grupper
			Sjukfrånvaron är högst 3 % inom hela organisationen	≤3 %	2025	3 %
			Minst 25 % kvinnlig representation i hela organisationen	25 %	2030	22 %
			Uppnå poängen 10/10 på kulturindex, mätt i den veckovisa pulsuundersökningen för anställda	10/10	2030	8,0/10
			Uppnå poängen 10/10 på inkluderingsindex, mätt i den veckovisa pulsuundersökningen för anställda	10/10	2030	8,0/10
			Uppnå poängen 10/10 på lärandeindex, mätt i den veckovisa pulsuundersökningen för anställda	10/10	2030	7,7/10
S2	Arbetstagare i värdekedjan	Kort sikt	100 % av leverantörer med en årlig omsättning över 500 000 SEK ska underteckna uppförandekoden för leverantörer	100 %	2030	Basår 2026
G1	Ansvarsfullt företagande	Kort sikt	100 % av våra anställda ska följa uppförandekoden mätt genom avtal och/eller introduktionsutbildning för nya anställda	100 %	2030	Basår 2026
			100 % av cheferna genomgår utbildning om korruptionsbekämpning och mutor	100 %	2030	29 %
	Rejlers-specifik information: Informationssäkerhet	Kort sikt	100 % av alla anställda har genomgått utbildning i informationssäkerhet	100 %	2030	27 %

För detaljerad information om mål och resultat, se respektive avsnitt i rapporten.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
→ Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

ESRS 2 ALLMÄN INFORMATION

GRUND FÖR UTARBETANDET

BP-1

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Konsoliderings- och rapporteringsomfattning
Rejlers hållbarhetsrapport är upprättad på koncern-basis i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS), som antagits av Europeiska kommissionen enligt direktivet om hållbarhetsrapportering (CSRD) och i enlighet med den svenska årsredovisningslagen. Rapportperioden är räkenskapsåret 2025 (1 januari–31 december 2025). Konsolideringen för denna hållbarhetsrapport överensstämmer med den i våra räkenskaper. Detta inkluderar alla dotterbolag och verksamheter inom Rejlerskoncernen. Rejlers rapporterar utifrån tre operativa affärssegment: Sverige, Finland och Norge. Vår verksamhet i Abu Dhabi, inklusive ett kontor i Indien, faller under vårt affärssegment i Finland och ingår i all rapportering som hänvisar till Finland, om inget annat anges.

Dubbel väsentlighet och omfattning av värdekedjan
Denna rapport bygger på vår dubbla väsentlighetsbedömning och säkerställer att vi hanterar både inverkningar av vår verksamhet på miljön och samhället samt relaterade risker och möjligheter för vår verksamhet. Hållbarhetsredovisningen omfattar Rejlers hela värdekedja, d.v.s. vår egen verksamhet på våra viktigaste marknader Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi, leverantörer och underkonsulter uppströms samt kunder, konsumenter och samhällen nedströms, som identifierats genom den dubbla väsentlighetsbedömningen. Det ger en heltäckande bild av vår hållbarhetsinverkan och resultat i både vår verksamhet och den bredare värdekedjan.

Undantag och befrielser
Rejlers har inte utnyttjat möjligheten att undanta någon specifik information relaterad till immateriella rättigheter, kunskap eller innovationsresultat. Rejlers har dessutom inte utnyttjat undantaget från upplysningsplikt om förestående händelser eller förhandlingar, enligt artiklarna 19a.3 och 29a.3 i direktiv 2013/34/EU.

BP-2

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisonter
Denna hållbarhetsrapport tillämpar ESRS-definitionerna för tidshorisonter: kort sikt motsvarar rapporteringsperioden i våra finansiella rapporter (ett år), medellång sikt avser fem år och lång sikt avser perioder som överstiger fem år.

Övergångsbestämmelser
I enlighet med Quick Fix (Omnibus I-paketet, juli 2025) har Rejlers tillämpat de utökade övergångslättnaderna för utvalda upplysningskrav, inklusive utbildningsdata enligt S1-13, förväntade ekonomiska effekter enligt E1-9 och E5-6, samt på alla upplysningskrav enligt S2. För S2 rapporteras upplysningar i den utsträckning det är praktiskt möjligt under den aktuella rapporteringsperioden, inklusive information om mål, policyer, åtgärder och mätvärden.

Införlivande genom hänvisning
Vissa upplysningar som krävs enligt ESRS är införlivade genom hänvisning från Rejlers bolagsstyrningsrapport och presenteras i tabellen till höger.

Rapportering av fel under tidigare perioder
Utsläppen av växthusgaser för basåret (2023) och 2024 har omräknats för att återspegla identifierade justeringar och förbättringar av datakvaliteten. Se kapitel E1 för mer information.

Uppskattningar och mätosäkerhet
Till höger finns de identifierade upplysningskraven med kvantitativa mått som innefattar betydande uppskattningar och estimat, vilket gör att mätosäkerheten är hög. De viktigaste antagandena, uppskattningarna och metoderna som tillämpats, inklusive användningen av indirekta källor där så är relevant,

beskrivs i redovisningsprinciperna för respektive upplysningskrav (se E1 på sidorna 53-64, E5 på sidorna 65-66, S1 på sidorna 68-77 och G1 på sidorna 82-85). Vi följer standarder och riktlinjer från Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) och vid osäkerheter tillämpar vi en konservativ strategi. När det gäller EU:s taxonomi överensstämmer vår allmänna strategi med de måttfulla och restriktiva principer som beskrivs i riktlinjerna från Innovationsföretagen från 2024.

Införlivande genom hänvisning

Upplysningskrav	Data-punkt	Information	Avsnitt i bolagsstyrningsrapporten
ESRS 2 GOV-1	21c	Information om styrelseledamöternas erfarenhet som är relevant för Rejlers sektorer, produkter och geografiska platser	Sidorna 23-24 & 26
ESRS 2 GOV-1	21d	Information om andra aspekter av mångfalden bland styrelseledamöterna, till exempel ålder och nationalitet	Sidan 26
ESRS 2 GOV-1	21e	Information om andelen oberoende styrelseledamöter	Sidan 23
G1 GOV-1	5b	Information om styrelseledamöternas sakkunskap i frågor som rör affärsetik	Sidorna 24 & 26

Uppskattningar och mätosäkerhet

Upplysningskrav	Mätvärde	Orsak till mätosäkerhet
E1-6 Brutto växthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	Scope 3.1: Inköpta varor och tjänster	Merparten av indata är utgiftsbaserade, extrapolerade eller sekundära data. Utsläppsfaktorerna härrör från källor som Exiobase och DEFRA, som är allmänna uppskattningar snarare än källspecifika värden. Detta medför mätosäkerhet.
	Scope 3.2: Kapitalvaror	
	Scope 3.5: Avfall som genereras i verksamheten	
	Scope 3.6: Affärsresor	
	Scope 3.7: Pending för anställda	

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
→ Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

STYRNING

GOV-1/GOV-2

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll, och information som lämnas till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Hållbarhet är helt integrerat i Rejlers strategi och är centralt för vår dagliga verksamhet och vårt kunderbjudande. Strategisk inriktning, mål och samordning, inklusive inverkan, risker och möjligheter i den dubbla väsentlighetsbedömningen, utarbetas på koncernnivå, medan enskilda affärssegment ansvarar för att ta fram handlingsplaner, implementera initiativ och genomföra uppföljningar. Koncernen övervakar hållbarhetsrapporteringen, medan segmenten bidrar med lokala insikter och data i syfte att säkerställa en korrekt helhet. Hållbarhetsrapportering hanteras av koncernen och leds av hållbarhetschefen. Vårt arbete formas av lagkrav och branschstandarder och inspireras av globala ramverk, frivilliga initiativ och vetenskapliga mål för klimatåtgärder.

Styrelse

Styrelse och styrelseordförande utses av årsstämman. Styrelsen godkänner strategin och målen, utfärdar styrdokument, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och övervakar bolagets utveckling, ekonomiska situation och hållbarhetsresultat. Styrelsen antar även den dubbla väsentlighetsbedömningen och har från och med rapporteringsåret 2025 det yttersta ansvaret för hållbarhetsredovisning i linje med CSRD. Som en del av den årliga översynen av den dubbla väsentlighetsbedömningen beaktade styrelsen alla Rejlers väsentliga inverkningar, risker och möjligheter år 2025 (se SBM-3 för en fullständig lista över väsentliga ämnen). Tillsammans med revisionsutskottet godkänner styrelsen och följer upp framstegen mot de övergripande strategiska hållbarhetsmålen och hanteringen av Rejlers inverkan, risker och möjligheter kontinuerligt. Som en del av denna översyn utvärderar styrelsen hållbarhetsrelaterade avvägningar och beaktar större transaktioner mot bakgrund av långsiktiga hållbarhetsmål tillsammans med kortsiktiga operativa prioriteringar. De informeras regelbundet om pågående arbete som rör hållbarhetsfrågor, inklusive

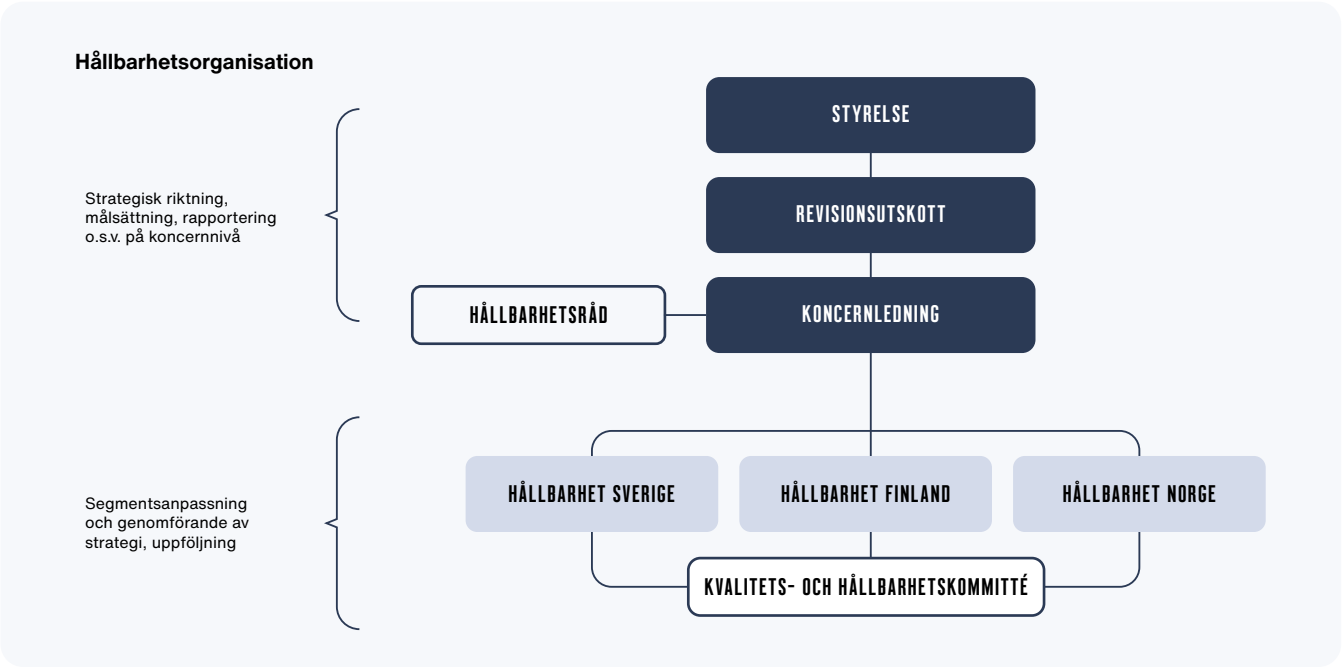
väsentliga ämnen, due diligence-processer och effektiviteten hos vidtagna åtgärder. Dessa uppdateringar görs efter behov, dock minst en gång per år.

Styrelsen har tillgång till hållbarhetsrelaterad expertis inom organisationen genom regelbundna uppdateringar och strategiska diskussioner med hållbarhetschefen, vilket säkerställer välgrundade beslut i relation till Rejlers väsentliga frågor. Styrelsen består av åtta ledamöter: sex män (75 %) och två kvinnor (25 %). Två av medlemmarna är arbetstagarrepresentanter. Information om styrelsens ålder, nationalitet, erfarenhet och oberoende finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-24 och 26.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet, utsedd av styrelsen, ansvarar för att säkerställa efterlevnad av principerna för hållbarhetsrapportering, övervaka företagets hållbarhetsresultat och bevaka

lagändringar relaterade till hållbarhet. Detta inkluderar att övervaka genomförandet av reglering och ramverk som CSRD, säkerställa att hållbarhetsmålen uppfylls och övervaka effektiviteten hos interna kontroller och riskhantering avseende hållbarhetsrapportering. Utskottet har ett nära samarbete med hållbarhetschefen och andra relevanta intressenter, till exempel CFO, kommunikationsdirektören och VD vid behov. Revisionsutskottet håller sig också informerad om revisionerna av års- och hållbarhetsredovisningarna och rapporterar till styrelsen om resultaten av dessa revisioner, inklusive deras bidrag till hållbarhetsrapporteringens tillförlitlighet. Revisionsutskottets ansvar i fråga om hållbarhetsrapportering återspeglas formellt i dess arbetsbeskrivning, som godkänns av styrelsen och ses över årligen.



Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
→ Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

Koncernledning

Vd utses av styrelsen och leder verksamheten i enlighet med styrelsens instruktioner. Vd stöds av ett koncernledningsteam. Medlemmarna i koncernledningen har specifika ansvarsområden och rapporterar direkt till vd. Koncernledningen omfattar en affärsdriven hållbarhetsdirektör ansvarig för att leda företagets strategiska arbete med att förbättra vårt hållbarhetserbjudande, sätta upp hållbarhetsmål och integrera dessa i den övergripande företagsstrategin.

Koncernledningen ansvarar för att driva företagets utveckling i linje med den hållbara affärsstrategin och säkerställa framsteg mot våra företagsmål, inklusive hållbarhetsmål. Hållbarhetsdirektören ansvarar för att bedöma och säkerställa tillgången till hållbarhetsrelaterad kompetens inom styrelsen och styrande organ, i linje med Rejlers väsentliga inverkan, risker och möjligheter. Koncernledningen består av sju medlemmar: fyra kvinnor (57 %) och tre män (43 %).

Hållbarhetsråd

Hållbarhetsrådet är ett rådgivande organ till hållbarhetschefen med ansvar för att säkerställa att den strategiska utvecklingen driver verksamheten mot en hållbar framtid och att affärsperspektivet integreras i de strategiska hållbarhetsfrågorna. Den består av två divisionschefer från varje affärssegment.

Hållbarhet inom affärssegmenten

Varje affärssegment har sin egen hållbarhetsfunktion. Hållbarhetsfunktionen stöder segmentens ledningsteam i strategigenomförandet, hållbarhetsrapporteringen och framdriften av initiativ och åtgärder inom våra väsentliga områden.

Kvalitets- och hållbarhetskommitté

Kvalitets- och hållbarhetskommittén består av representanter från segmentens stödfunktioner, till exempel Finance, Sustainability och Quality. Det primära målet är att säkerställa implementeringen av policyer, ledningssystem och processer som garanterar efterlevnad av ISO-standarder, relevant lagstiftning och andra hållbarhetsrelaterade krav. Kommittén övervakar också genomförandet av hållbarhetsåtgärder inom respektive segment, vilket säkerställer korrekt uppföljning och kontinuerlig förbättring i hela organisationen.

Integrering av hållbarhet i strategi och organisation

Hållbarhet är helt integrerat i Rejlers affärsstrategi och organisation. Strategin omfattar de väsentliga ämnen som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen, och våra hållbarhetsmål är integrerade i kärnverksamheten och processerna, vilket bidrar till både vår egen utveckling och främjar våra kunders hållbarhetsresa. Målen är utformade för att hantera negativa

inverkningar och risker, samtidigt som positiva inverknin

Policyer

Nedanstående tabell visar en översikt över våra policyer och deras relation till våra väsentliga ämnen. Koncernledningen fastställer policyer, förutom uppförandekoden, finanspolicyn, insiderpolicy

Policy	Policyn upprättad	Policyägare	E1	E5	S1	S2	G1
Uppförandekod	Styrelsen	VD			●		●
Uppförandekod för leverantörer	Koncernledning	VD	●			●	●
Policy för affärsetik	Koncernledning	VD			●		●
Miljöpolicy	Koncernledning	VD	●	●			
Policy för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Koncernledning	VD			●		
Policy för motverkande av diskriminering	Koncernledning	VD			●		
Policy för informationssäkerhet	Koncernledning	VD					●
Rese- och mötespolicy	Koncernledning	VD	●		●		
Finanspolicy	Styrelsen	VD					●
Riskpolicy	Styrelsen	VD					●
Insiderpolicy	Styrelsen	VD					●

GOV-3

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

För närvarande finns inga incitamentssystem som är direkt kopplade till hållbarhetsrelaterade resultat. Våra väsentliga hållbarhetsfrågor är dock integrerade i vår hållbara affärsstrategi 2030 och därmed också i Rejlers strategiska prioriteringar och koncernledningens ansvarsområden. Styrelsen och koncernledningen inser vikten av att koppla ersättningen till hållbarhetsresultat och kommer att undersöka framtida möjligheter för ett sådant system.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
→ Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

GOV-4		
Förklaring om tillbörlig aktsamhet		
Tabellen nedan visar var information om Rejlers due diligence-process redovisas i hållbarhetsredovisningen.		
Kärnelement i tillbörlig aktsamhet	Avsnitt i hållbarhetsrapporten	Sida
a) Införlivande av tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	• GOV-1/GOV-2 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll, och information som lämnas till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	41–42
	• SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	44
	• SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	46–47
b) Samarbeta med berörda intressenter i alla viktiga steg i processen för tillbörlig aktsamhet	• GOV-1/GOV-2 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll, och information som lämnas till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	41–42
	• SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	45
	• SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	46–47
	• IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	47–48
c) Identifiera och bedöma negativa inverkningar	• SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	46–47
	• IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	47–48
	• E1 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	55–56
	• E5 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	65
	• S1 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	68–69
	• S2 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	78
d) Vidta åtgärder för att hantera denna negativa inverkningar	• G1 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	82
	• E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	58
	• E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	• S1-4 Vidta åtgärder avseende väsentliga inverkningar på den egna arbetskraften	71
	• S2 MDR-A Åtgärder avseende väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	79–80
	• G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	83–84
e) Följa upp effektiviteten i dessa insatser och kommunicera	• Enhetsspecifika upplysningar: Informationssäkerhet – Vidta åtgärder mot negativa inverkningar och risker	85
	• E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	59
	• E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	• S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	72–73
	• S2 MDR-T & MDR-M Mål relaterade till hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	80
	• G1-4 Fall av korruption eller mutor	84
	• Enhetsspecifika upplysningar: Mått och mål relaterade till informationssäkerhet	85

GOV-5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Koncernen styr centralt den övergripande processen för hållbarhetsrapportering, genom hållbarhetschefen, med ansvariga hållbarhetssamordnare som samordnar med relevanta funktioner inom varje affärssegment. Data samlas in på segmentsnivå och konsolideras på koncernnivå. Interna kontrollfunktioner inkluderar kvalitetskontroller vid datainsamling, löpande uppföljningar för utvärdering och bedömning av tillförlitlighet och relevanta antaganden, samt slutgiltiga dataavstämningar. Koncernen fastställer minimikrav för datakvalitet och dokumentation för att säkerställa spårbarhet och konsekvens i beräkningarna, inklusive tröskelvärden och omräkningsförfaranden för identifierade rapporteringsfel. För utsläpp av växthusgaser i E1 följer vi relevanta standarder och riktlinjer från GHG-protokollet samt från Science Based Targets initiative (SBTi) för att bedöma signifikansen av eventuella förändringar i vår utsläppskartläggning.

Med tanke på de strängare regler som följer med CSRD har koncernen ytterligare stärkt de interna kontrollerna och dokumentationen under 2025. Vi har tagit fram en intern manual för hållbarhetsrapportering som tydliggör roller, ansvarsområden, processer, viktiga definitioner och tolkningar. Manualen säkerställer en enhetlig tillämpning hos alla berörda parter, uppdateras vid behov och granskas formellt minst en gång om året. Koncernens hållbarhetssamordnare ansvarar för manualen och övervakar revideringsprocessen. Trots de proaktiva åtgärder och kontroller som finns på plats innebär hållbarhetsrapporteringen inneboende risker, inklusive ofullständiga eller felaktiga uppgifter, potentiella fel och bristande efterlevnad av regelverket. Relevanta identifierade risker relaterade till hållbarhetsrapportering är integrerade i Rejlers ramverk för företagsriskhantering. Inom ramen för detta klassificeras dessa risker i fem definierade riskhanteringsaktiviteter, som utgör grunden för att identifiera, prioritera och genomföra åtgärder för att begränsa och minska risken.

Styrelsen har bedömt att bolagets storlek och komplexitet inte motiverar en särskild internrevisionsenhet. I stället har kontinuerliga uppföljningar och processförbättringar övervakats av redovisningsfunktionen, med stöd av kvalitets- och hållbarhetskommittén. Under 2025 sammanträdde kvalitets- och hållbarhetskommittén vid tre tillfällen för att behandla dessa frågor.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
→ Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

SBM-1

Strategi, affärsmodell och värdekedja

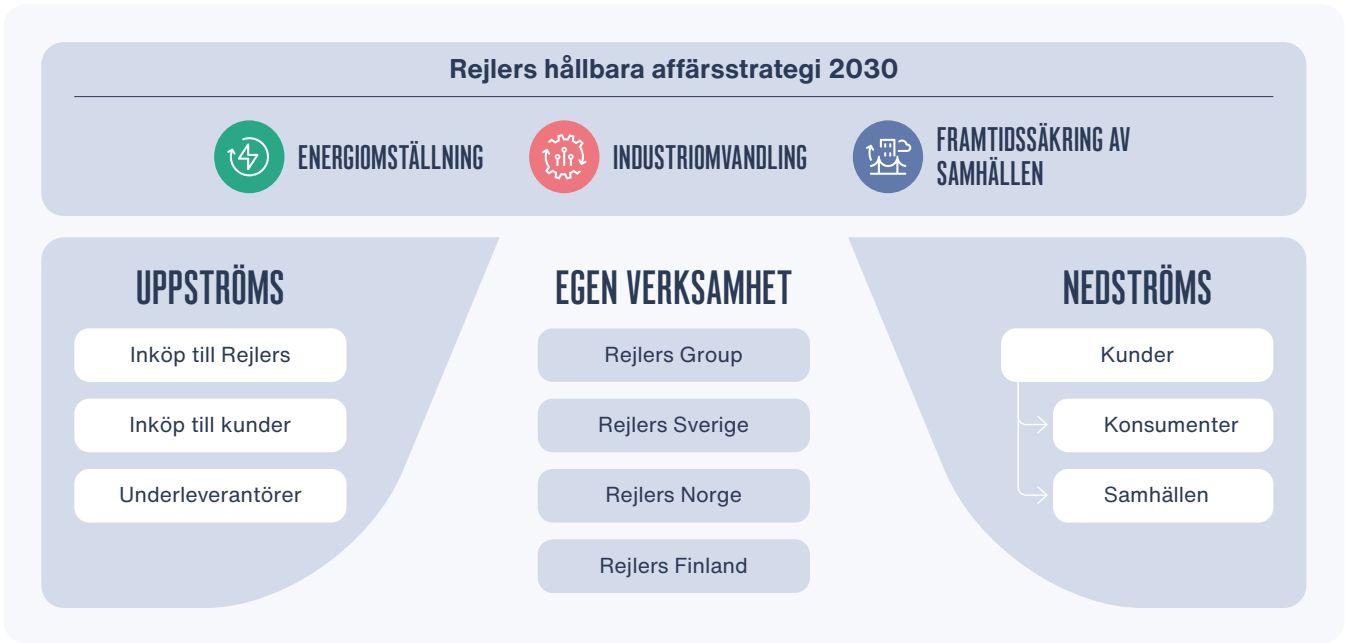
Strategi och affärsmodell

Rejlers är ett ledande teknikkonsultföretag i Norden med över 3 400 experter specialiserade på energi, industri, infrastruktur och byggnader i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi (se S1-6 för fördelning av antalet anställda per geografiskt område), som också är våra primära marknader. Vår affärsmodell kombinerar teknisk expertis med hållbarhetsdriven innovation för att skapa värde för kunder och samhället. Vi levererar teknisk expertis, rådgivning och projektlösningar med starkt fokus på storskaliga, hållbara lösningar genom projekt inom energieffektivitet, elektrifiering och industriell omvandling. Kunderna omfattar bland annat energi- och försörjningsföretag, industriföretag, infrastruktur- och transportoperatörer, telekomleverantörer och organisationer inom den offentliga sektorn, vilket återspeglar kontinuiteten i vår marknad och kundbas under rapportperioden.

Segment	Totala intäkter (MSEK)
Sverige	2 921,6
Finland	1 507,2
Norge	389,4

Kärnan i vår strategi och allt vi gör är våra kunder, våra medarbetare och vår värld. Vi bygger långsiktiga partnerskap med kunder som delar våra hållbarhetsambitioner. Vi levererar även tjänster till kunder och projekt där hållbarhet inte är den primära drivkraften, vilket återspeglar den diversifierade karaktären hos våra marknader och vår tjänsteportfölj. Oberoende av den underliggande drivkraften bidrar de allra flesta av våra tjänster till förbättrad hållbarhetsprestanda. Vi främjar en kultur av lärande och innovation för att stärka våra medarbetare. Genom att vara en katalysator för våra kunders omställning spelar vi en viktig roll i att bygga en mer motståndskraftig framtid.

Vårt arbete för våra kunder är centrerat kring tre fokusområden: energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen. Vi hjälper våra kunder att övergå från fossila bränslen till koldioxidsnåla och förnybara lösningar, ställa om verksam-



heten genom automatisering, digitalisering och elektrifiering, införa cirkulära modeller och framtidssäkra byggnader och infrastruktur.

Vi är väl medvetna om framtidens utmaningar, inklusive att anpassa infrastrukturen till energiomställningen och att hjälpa industrier att införa grönare teknik. För att möta dessa utmaningar och frigöra ny potential är hållbarhet en integrerad del av vår affärsstrategi, affärsmodell och vårt beslutsfattande, i linje med våra åtaganden om klimatåtgärder, cirkulär ekonomi, mänskliga rättigheter och en säker och inkluderande arbetsplats.

Värdekedjan uppströms

Rejlers värdekedja uppströms omfattar aktiviteter relaterade till inköp av varor och tjänster från leverantörer som stödjer både företagets interna verksamhet och leveransen av kundprojekt. Detta inkluderar:

- **Inköp till Rejlers**, som omfattar varor och tjänster som krävs för företagets egen verksamhet, till exempel IT-utrustning och kontorsutrustning;

- **Inköp till kunder**, inklusive material, utrustning och tjänster som köpts in för kundprojekt; och
- **Underleverantörer**, avser externa tjänsteleverantörer som anlitas för att komplettera Rejlers expertis i genomförandet av kundprojekt.

Egen verksamhet

Den egna verksamheten omfattar hela Rejlerskoncernen, inklusive dotterbolag inom alla segment.

Värdekedjan nedströms

Värdekedjan nedströms är främst inriktad på våra kunder och deras utveckling mot morgondagens hållbara samhälle. Det omfattar även konsumenter och samhällen som drar nytta av de färdiga produkterna och tjänsterna inom energiomställning, industriomvandling och framtidssäkra samhällen, vilket möjliggörs av Rejlers expertis.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
→ Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

VÅRA INTRESSENTER

SBM-2

Intressenters intressen och synpunkter

Intressenternas engagemang och perspektiv
Våra intressenters synpunkter och intressen är en integrerad del av Rejlers strategiarbete. Vi samlar in synpunkter genom strukturerade dialoger, interna granskningar och kontinuerlig kontakt med våra viktigaste intressenter: medarbetare, kunder, leverantörer och aktieägare. Genom dessa dialoger har viktiga fokusområden såsom klimatåtgärder, transparens, en ansvarsfull värdekedja och professionell affärsverksamhet identifierats. Personlig utveckling och flexibilitet är avgörande för att attrahera talanger, medan våra aktieägare prioriterar långsiktig finansiell stabilitet. Dessa insikter bidrar till vår dubbla väsentlighetsbedömning och hjälper oss att forma både strategisk inriktning och dagliga beslut. Viktiga ämnen för involvering av våra intressenter sammanfattas i tabellen till höger.

Integration med strategi och affärsmodell
Dialogen med intressenter användes som grund när vi utvecklade vår hållbara affärsstrategi mot 2030, och fortsätter att vägleda utvecklingen av strategin för att säkerställa att vi är på rätt väg. Deras åsikter påverkar vår affärsmodell och återspeglas i hur vi utvecklar vårt erbjudande, driver innovation och anpassar verksamheten. Det vi lär oss av intressenterna styr hur vi stöder kunderna i deras hållbarhetsomställning, skapar en arbetsplats där människor trivs, upprätthåller starka leverantörsrelationer och skapar långsiktigt värde för aktieägarna.

Bolagsstyrning och rapportering
Koncernledningen arbetar kontinuerligt med synpunkter från intressenter som en del av bolagets styrning av företaget, och styrelsen informeras regelbundet genom strategidiskussioner och beslut. Intressenternas perspektiv är integrerade i våra due diligence-processer och bidrar till att säkerställa att hållbarhetsrelaterade konsekvenser tas i beaktande i hela organisationen. Framsteg och anpassning till intressenternas förväntningar följs upp genom koncernövergripande hållbarhetsmått och resultatuppföljning.

Viktiga intressenter	Exempel på engagemang	Prioriterade ämnen	Inverkan på strategi och affärsmodell
Anställda och framtida anställda	• Veckovisa pulsundersökningar • Intranät för anställda • Kanaler i sociala medier • Säkerhetsombud och säkerhetskommittéer • Fackföreningar • Regelbunden dialog med cheferna	• En attraktiv arbetsplats • En hälsosam arbetsmiljö • Personlig utveckling • Flexibilitet och välbefinnande	Insikterna integreras i strategier för att säkerställa högt välbefinnande och engagemang hos medarbetarna, behålla personal och attrahera kompetenser.
Kunder	• Regelbundna dialoger med kunder • Årliga kundundersökningar • Webbplats och kanaler i sociala medier • CDP-förfrågningar i leverantörskedjan	• Kompetens och leveranskvalitet • Proaktivitet och anpassningsförmåga • Transparens • Hållbara lösningar • Arbetsmiljö • Säkerhet • Klimatåtgärder	Dessa insikter bidrar till att vi kan leverera högkvalitativa lösningar som utgör en katalysator för våra kunders övergång till ett mer hållbart samhälle.
Leverantörer	• Valideringsprocess för leverantörer • Kontraktsförhandlingar • Regelbundna dialoger med leverantörer • Webbplats och kanaler i sociala medier	• Affärsmässig professionalism • Kommunikation • Punktliga beställningar och betalningar • Arbetsmiljö • Säkerhet	Insikterna har en direkt effekt genom stärkta kundrelationer och projektleveranser, vilket möjliggörs genom ett nära samarbete med leverantörer och en leveranskedja som fokuserar på effektivitet och hållbarhet.
Aktieägare och investerare	• Årsstämma • Investerarmöten • Webbplats och kanaler i sociala medier • CDP-förfrågningar	• Lönsamhet och tillväxt • Långsiktig utveckling • Nöjda kunder och medarbetare • Hållbar utveckling och hållbar värdekedja	Insikter ligger hela tiden till grund för strategier och affärsmodeller som stödjer hållbar tillväxt och lönsamhet, vilket skapar långsiktigt värde för våra aktieägare.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
→ Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

SBM-3

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Rejlers har identifierat de ämnen och områden där vår organisation har störst inverkan, både inom vår egen verksamhet och genom våra kundsamarbeten och projekt. Genom vår dubbla väsentlighetsbedömning identifierade vi följande väsentliga ämnen, som alla är väsentliga ur ett dubbelt perspektiv: klimatförändringar (E1), resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5), den egna arbetsstyrkan (S1), arbetstagare i värdekedjan (S2) och ansvarsfullt företagande (G1). Vi identifierade också informationssäkerhet som ett enhetsspecifikt ämne, som vi har kategoriserat under G1. Inga förändringar identifierades under den årliga uppdateringen av den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Läs mer om våra inverknings, risker och möjligheter inom dessa ämnen i deras respektive avsnitt. För att förstå hur de integreras i vår affärsstrategi och modell, se avsnitt SBM-1 samt ämnesspecifika SBM-3 och dess motsvarighet i respektive avsnitt.

Resiliensanalys

Under rapportåret genomförde Rejlers en resiliensanalys för att identifiera hur vår affärsmodell och strategi påverkas och kan påverkas av nuvarande och framtida hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Den bedömde koncernens motståndskraft på kort (0–1 år), medellång (2–5 år) och lång sikt (mer än fem år), i enlighet med kraven i ESRS och i linje med vår scenarioanalys. Analysen genomfördes i nära dialog med viktiga interna intressenter.

Rejlers materiella inverkan, risker och möjligheter analyserades efter ämnesområde och bedömdes i relation till vår affärsmodell, strategi och värdekedja. Analysens omfattning inkluderade Rejlers egen verksamhet samt värdekedjan uppströms och nedströms, i enlighet med omfattningen av den dubbla väsentlighetsbedömningen, och inga fysiska risker eller övergångsrisker som identifierats i den dubbla väsentlighetsbedömningen exkluderades. Bedömningen baserades på interna styrkor och sårbarheter, regelverksutveckling, marknadsför-

Dubbel väsentlighetsbedömning



Väsentliga hållbarhetsämnen och underämnen

- E1 Klimatförändringar**
1. Anpassning till klimatförändringar
2. Begränsning av klimatförändringar
3. Energi
- E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi**
4. Resursinflöden, inklusive resursanvändning
- S1 Den egna arbetskraften**
5. Arbetsvillkor
6. Lika behandling och möjligheter för alla
- S2 Arbetstagare i värdekedjan**
7. Arbetsvillkor
8. Lika behandling och möjligheter för alla
9. Övriga arbetsrelaterade rättigheter
- G1 Ansvarsfullt företagande**
10. Företagskultur
11. Korruption och mutor
12. Informationssäkerhet (enhetsspecifik)

Icke-väsentliga hållbarhetsämnen

- E2 Föroreningar
E3 Vattenresurser och marina resurser
E4 Biologisk mångfald och ekosystem
S3 Berörda samhällen
S4 Konsumenter och slutanvändare

Våra väsentliga ämnen presenteras i samma ordning som i ESRS-standarderna.

hållanden, pågående initiativ och strategisk inriktning inom varje område. Analysen resulterade i en klassificering av varje ämnesområde med låg, medelhög eller hög resiliens i förhållande till Rejlers affärsmodell och strategi, samt identifierade åtgärder för hur motståndskraften kan stärkas ytterligare. Viktiga osäkerhetsfaktorer i analysen är bland annat den

exakta takten i den gröna omställningen, hastigheten i genomförandet av regleringar samt mognadsgraden hos nya tekniker (t.ex. avskiljning, användning och lagring av koldioxid (CCUS) och vätgas). Trots dessa osäkerheter visar utvärderingen att vi har en stark förmåga att anpassa och justera vår strategi och affärsmodell. Denna motståndskraft stöds av en modell base-

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
→ Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

rad på humankapital, som minimerar exponeringen för strändade tillgångar eller fysiska risker och överförbar kompetens hos arbetskraften. Rejlers kan snabbt omfördela ingenjörskompetens från traditionella sektorer till projekt inom förnybar energi och elektrifiering, vilket gör det möjligt för företaget att anpassa resurserna efter kundernas förändrade behov. En sammanfattning av analysresultaten för varje ämnesområde finns under respektive avsnitt.

Nuvarande ekonomiska effekter

De nuvarande ekonomiska effekterna av Rejlers väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter på affärsmodellen och strategin bedöms vara begränsade. Denna bedömning genomfördes som en del av den dubbla väsentlighetsbedömningen och stöddes av externa konsulter med expertis inom ESRS och CSRD.

De flesta av de identifierade riskerna och möjligheterna är framåtblickande till sin natur och förväntas därför inte ha någon väsentlig inverkan på Rejlers ekonomiska resultat, finansiella ställning eller kassaflöden under den aktuella rapportperioden.

IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Vi genomförde vår första dubbla väsentlighetsbedömning 2023, baserat på det utkast till ESRS som fanns tillgängligt vid den tidpunkten och med tillämpning av det dubbla väsentlighetsperspektivet. Det innebär att en hållbarhetsfråga anses vara väsentlig för oss utifrån någon av två dimensioner: Rejlers påverkan på människor och miljö (väsentliga inverknings) och om frågan påverkar Rejlers utveckling, resultat, position, kapitalkostnad eller tillgång till finansiering (ekonomisk väsentlighet).

Sedan dess har vi förfinat vår process och vår bedömning och infört årliga granskningar för att säkerställa att identifierade hållbarhetsfrågor förblir verkligt väsentliga för oss. Den inledande dubbla väsentlighetsbedömningen som genomfördes 2023 och reviderades 2024 utgör grunden för vår framtida strategi, med årlig översyn och uppdateringar vid behov. Varje uppdaterad bedömning granskas och godkänns av revisionsutskottet och slutligen av styrelsen.

Bedömningen från 2024 är fortfarande giltig och inga uppdateringar behövdes 2025, eftersom de väsentliga frågor som identifierades vid den tidpunkten fortfarande är relevanta för oss. Följaktligen gäller fortfarande de revideringar som gjordes 2024 och utgör grunden för vår nuvarande hållbarhetsrapport, vilket bekräftats av styrelsen.

Inledande process

1. Identifiering av ESG-ämnen

En första bedömning gjordes av hållbarhetsfrågor som omfattas av ESRS, inklusive Rejlers affärsverksamhet, verksamhetsplatser, sektor och fullständiga värdekedja. Beroendet av miljö- och personalresurser bedömdes för att avgöra om och hur de skulle kunna påverka potentiella risker eller möjligheter. Ämnen utanför ESRS-omfattningen som kan vara väsentliga för Rejlers övervägdes också. Den inledande utvärderingen resulterade i en preliminär lista med 39 hållbarhetsfrågor som spänner över Rejlers värdekedja och tidshorisonter.

2. Granskning av process och intressenter

Interna granskningar och intervjuer genomfördes med relevanta representanter, och externa experter anlätades för att bistå med den dubbla väsentlighetsbedömningen samt med specifika råd om aspekter kring klimat och mänskliga rättigheter. Miljömässig och social inverkan, risker och möjligheter bedömdes genom olika verktyg, bland annat Rejlers hållbarhetsanalysmodell, klimatscenarier, Rejlers riskhanteringssystem och en löpande dialog med intressenter, se SBM-2. Rejlers system för företagsriskhantering beaktar faktorer som medför ökad risk för negativa effekter, till exempel geografiska förhållanden. Varje segment utför en strukturerad riskanalys baserad på sin specifika geografiska kontext, inklusive marknadsförhållanden och tillämplig lagstiftning. Dessutom beaktades geografiska risker i riskbedömningen till exempel avseende mänskliga rättigheter, där länder och regioner med förhöjda risker för mänskliga rättigheter identifierades. Metoden utvecklades ursprungligen utifrån utkastet till ESRS-krav som var offentligt tillgängligt vid tidpunkten för bedömningen av väsentliga inverknings och ekonomisk väsentlighet, och har sedan dess uppdaterats för att återspegla gällande krav och bästa praxis.

De kartlagda inverkningsarna, riskerna och möjligheterna identifierades på kort, medellång och lång sikt samt i vilken del av värdekedjan inverkan, risken och/eller möjligheten var koncentrerad. Alla inverknings bedömdes utifrån om de hade faktisk eller potentiell inverkan och positiv eller negativ inverkan på människor och miljö.

3. Väsentlighetsbedömning av inverknings

Negativ inverkan poängsattes utifrån allvarlighetsgrad (skala, omfattning och avhjälpande) i kombination med sannolikhet (se poängtabell på sidan 48). Allvarlighetsgraden prioriterades framför sannolikheten för negativ inverkan på mänskliga rättigheter, och poängsättningen baserades på Rejlers process för due diligence avseende mänskliga rättigheter.

Positiv inverkan bedömdes utifrån allvarlighetsgrad (skala och omfattning) i kombination av sannolikhet.

Tröskelvärden fastställdes i linje med befintligt riskhanteringssystem och inverkan med medelhöga eller höga poäng ansågs vara väsentlig.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
→ Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

4. Finansiell väsentlighetsbedömning

De ekonomiska effekterna bedömdes utifrån storleken på de potentiella ekonomiska effekterna i kombination med sannolikheten för att de skulle inträffa (se poängtabellen på sidan 48). Poängsättningen anpassades till den befintliga bedömningen av företagets riskhantering. Risker och möjligheter som poängsattes som medelhöga eller höga ansågs vara väsentliga.

5. Väsentlighetskartläggning och dokumentation

Preliminära resultat validerades av ledningsgruppen och slutliga justeringar genomfördes. Den dubbla väsentlighetsbedömningen resulterade i 8 väsentliga ESRS-ämnesstandarder och 24 väsentliga underämnena.

6. Uppdateringar av bedömningen 2024

Den dubbla väsentlighetsbedömningen för 2023 granskades och justerades. Insikter från vår process för intressenternas engagemang konsoliderades. Alla tidigare identifierade hållbarhetsinverkningar, risker och möjligheter granskades för att återspegla eventuella förändringar i relevans eller omfattning, vilket säkerställde anpassning till aktuella operativa, regulatoriska och mark-

nadmässiga förhållanden samt ny bästa praxis. Justeringarna omfattade ändringar av sannolikheten och skalan för vissa positiva effekter kopplade till våra projekt för kunder. Dessutom lade vi till informationssäkerhet som ett enhetsspecifikt ämne som inte omfattas av ESRS-standarderna för ökad öppenhet. Information om vår metod och våra processer för informationssäkerhet finns i avsnitt G1. Den uppdaterade dubbla väsentlighetsbedömningen resulterade i 5 väsentliga ESRS-ämnesstandarder och 12 väsentliga underämnena, vilket säkerställer att vi koncentrerar oss på de mest väsentliga frågorna för vår verksamhet och våra intressenter. För resultat, se SBM-3 på sidorna 46–47.

Årlig översyn och revideringar

Med den gedigna dubbla väsentlighetsbedömning som fastställdes 2024 som grund, genomförs årliga granskningar för att säkerställa dess fortsatta relevans. Hållbarhetschefen ansvarar för de årliga granskningarna, som efter slutförandet måste godkännas av revisionsutskottet och slutligen av styrelsen. Alla identifierade risker från den dubbla väsentlighetsbedömningen matas in i Rejlers riskhanteringsramverk. Se GOV-5 för mer information om metodiken för riskprioritering.

Tilläggsupplysningar

Klimatförändringar (E1)

Miljöinverkningar, risker och möjligheter, till exempel relaterade till utsläpp av växthusgaser och andra klimatrelaterade risker, föroreningar och vatten, kartlades genom miljögranskningen, Rejlers analysmodell för hållbarhet samt klimatscenarier, Rejlers system för företagsriskhantering och den pågående dialogen med intressenter. Mer information om klimatscenarioanalys finns i avsnitt E1.

Föroreningar (E2)

Rejlers undersökte sin affärsverksamhet för att identifiera föroreningsrelaterade inverkningar, risker och möjligheter. På grund av egenskaperna för vårt arbete som konsultföretag ansågs föroreningarna inom vår egen verksamhet och våra platser vara låga, varför ingen platsspecifik undersökning ansågs var nödvändig. För kundprojekt inom vår värdekedja bedöms en detaljerad undersökning kring föroreningsrelaterade inverkningar, risker och möjligheter inte vara väsentlig för Rejlers.

Vattenresurser och marina resurser (E3)

Som konsultbolag har Rejlers begränsat direkt inflytande inom detta område inom den egna verksamheten. Potentiell negativ inverkan kan dock uppstå genom våra kundprojekt, till exempel verksamhet i områden med sötvattenbrist, byggnation av vindkraft till havs eller industriella aktiviteter som involverar vattenutsläpp. Efter att ha utvärderat denna potentiella inverkan under väsentlighetsbedömningen drogs slutsatsen att omfattningen och sannolikheten var otillräckliga för att göra en bedömning av vattenresurser och marina resurser för Rejlers.

Biologisk mångfald och ekosystem (E4)

Som konsultbolag har vi begränsat direkt inflytande på den biologiska mångfalden genom vår egen verksamhet. Vår verksamhet är baserad i centralt belägna stadskontor i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi. Dessa områden klassificeras inte som känsliga för biologisk mångfald och ingen verksamhet som utförs direkt av Rejlers påverkar sådana områden negativt. Indirekta inverkningar, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem kan dock uppstå nedströms i vår värdekedja genom kundprojekt. Efter att ha utvärderat dessa potentiella inverkningar, risker och möjligheter under väsentlighetsbedömningen drogs slutsatsen att deras sannolikhet och allvarlighetsgrad var otillräckliga för att Rejlers ska beakta biologisk mångfald och ekosystem som väsentliga för Rejlers, men vi kommer att integrera dessa överväganden i vårt projektanalysverktyg för löpande bedömning.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5)

Resursanvändning och cirkulär ekonomi ansågs vara ett väsentligt ämne i vår dubbla väsentlighetsbedömning och vi följde samma process som för alla väsentliga ämnena.

Ansvarsfullt företagande (G1)

Ansvarsfullt företagande ansågs vara ett väsentligt ämne i vår dubbla väsentlighetsbedömning och följde samma process som för alla väsentliga ämnena. I den uppdaterade bedömningen identifierades informationssäkerhet som ett väsentligt ämne för Rejlers och redovisas därför som en enhetsspecifik upplysning.

Väsentlighetsbedömning av inverkningar

Poäng	Skala	Omfattning	Avhjälpan
1	Mycket låg – omärkbar	Begränsad	Enkla åtgärda
2	Låg – begränsad	Koncentrerad	Låg
3	Medel – märkbar	Medel	Kan åtgärdas med materialinsats/kostnad
4	Hög – betydande	Utbredd	Hög
5	Mycket hög – betydande	Totalt	Permanent

Skala	Negativ inverkan – väsentlighetspoäng	Positiv inverkan – väsentlighetspoäng
Låg	0–5	0–4
Medel	5–10	4–7
Hög	>10	>7

Finansiell väsentlighetsbedömning

Poäng	Storlek på de potentiella ekonomiska effekterna
1	Minimal – mindre eller begränsad i omfattning, kan enkelt hanteras eller mildras med befintliga resurser
2	Låg till medelhög omfattning, kräver rimlig resurstilldelning
3	Medel – betydande konsekvenser, kräver betydande resurser
4	Hög – allvarliga konsekvenser, kräver omfattande resurstilldelning
5	Extrem

Skala	Finansiell väsentlighetspoäng
Låg	0–1,5
Medel	1,5–3
Hög	>3



Upplysningskrav i ESRS som omfattas av hållbarhetsrapporten

För en fullständig förteckning över upplysningar som ingår i denna hållbarhetsrapport och upplysningar som härrör från annan EU-lagstiftning, se bilaga på sidorna 86–87.

Introduktion	+

Vår strategi	+

Bolagsstyrning	+

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Hållbarhetsrapport

 Allmän information

→ Miljöinformation

 Information om samhällsansvar

 Information om bolagsstyrning

 Bilaga

Räkenskaper och noter	+

Övrig information	+



MILJÖINFORMATION

Vår främsta ambition inom miljöområdet är att påskynda övergången till ett koldioxidsnålt och resurseffektivt samhälle. Med vetenskapligt baserade mål och cirkulära principer som vägledning minskar vi vår egen påverkan, samtidigt som vi hjälper kunder och partner att minska sina växthusgasutsläpp, optimera resursanvändningen och bygga upp en motståndskraftig och framtidssäker verksamhet.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

MILJÖINFORMATION

EU-TAXONOMI

EU-taxonomin är ett regelverk som fastställer gemensamma kriterier för att definiera hållbarhet i ekonomisk verksamhet. Syftet är att möjliggöra bättre jämförelser mellan företag och hjälpa investerare att identifiera och rikta investeringar mot hållbara projekt och verksamheter.

Taxonomin omfattar sex miljömål: begränsning av klimatförändringar, anpassning till klimatförändringar, hållbar användning och skydd av vattenresurser och marina resurser, övergång till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem. För varje mål har tekniska granskningskriterier fastställts och kopplats till en rad ekonomiska verksamheter.

Rejlers omfattas av kraven i EU-taxonomin och är skyldiga att rapportera i vilken utsträckning våra ekonomiska verksamheter är förenliga med taxonomin, om verksamheter som omfattas uppfyller de tekniska granskningskriterierna för varje verksamhet samt att rapportera relaterad omsättning, belopp för driftsutgifter (OpEx) och kapitalutgifter (CapEx). Taxonomin anger att förenliga verksamheter ska bidra väsentligt till minst ett av de fastställda miljömålen och inte orsaka betydande skada för något av de övriga fem miljömålen. Organisationen ska följa de sociala minimigarantierna avseende områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt, mutor/korruption, rättvisa konkurrensmetoder och beskattning. Detta innebär processer för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med "OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet inom ansvarsfullt företagande" och "FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter" genom hela värdekedjan.

Omfattning av den uppdaterade EU-taxonomin

För 2025 rapporterar Rejlers i enlighet med den uppdaterade EU-förordningen om taxonomi och dess nyligen antagna delegerade akter. Vi redogör för vilka delar av verksamheten som omfattas av taxonomin baserat på de uppdaterade tekniska granskningskriterierna. I enlighet med de nya delegerade akterna bedömde vi först omfattningen och tillämpade sedan väsentlighetströskeln på 10 % på den sammanlagda omsätt-

ningen, de totala driftsutgifterna (OpEx) och kapitalutgifterna (CapEx) för de omfattade verksamheterna. Om den totala andelen omfattade verksamheter understeg denna tröskel ansågs de vara av ringa betydelse och redovisas därför inte i sammanfattningstabellen nedan.

Bedömning av verksamheter

Vår allmänna strategi överensstämmer med de måttfulla och restriktiva principer som beskrivs i riktlinjerna från Innovationsföretagen för 2024, som indikerar en anpassning till branschspecifika tolkningar. Under 2022 genomfördes en kartläggning av omfattning där Rejlers affärsverksamhet jämfördes med verksamheter inom EU:s taxonomi och de tekniska urvalskriterierna för de två klimatmålen i den delegerade klimatförordningen. År 2023, när den delegerade miljöförordningen offentliggjordes och de första EU-riktlinjerna för alla miljömål kompletterades, reviderades kartläggningen av verksamheter utifrån de tekniska urvalskriterierna för verksamheter inom de fyra återstående miljömålen. Inga nya verksamheter ansågs relevanta inom ramen för målen för vattenresurser och marina resurser, cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar eller biologisk mångfald och ekosystem.

Alla verksamheter som har utvärderats utifrån omfattning presenteras i tabellen till höger.

Konsekvens och revideringar i rapporteringen

För årets rapportering har bedömningen av vilka verksamheter som omfattas av taxonomin inom kapitalutgifter (CapEx) utvidgats till att omfatta verksamhet 6.5 (Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon).

Bedömning av omfattning

Andelen verksamheter som omfattas av nyckeltalet för omsättning har bedömts med fokus på kundprojekt där de verksamheter som anges i tabellen till höger utförs. En strukturerad urvalsprocess tillämpas inom varje segment, där relevanta kundprojekt och deras relaterade omsättning tas fram genom

Ekonomisk verksamhet som utvärderats utifrån omfattning	Kommentar	Centrala resultat-indikatorer
6.14 Infrastruktur för järnvägstransport	Projekten omfattar allt från komplett projektledning till förstudier för projektering av installationer för järnvägs-, el-, signal-, tele-, kanal- och säkerhetssystem och byggplatsuppföljning och ledning.	Omsättning
6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	Rejlers leasar företagsfordon, vilket vanligtvis redovisas som nyttjanderätter enligt IFRS 16. Med investeringar avses investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och årets tillkommande nyttjanderätter.	Kapitalutgifter (CapEx)
7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning.	Rejlers utvecklar energieffektiva system som energieffektiva fönster, dörrar, belysning och ventilation vid renovering av byggnader.	Omsättning
7.6 Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi.	Projekten sträcker sig från planering och projektering till besiktning av nya installationer inom förnybar energi. Det främsta bidraget ligger i etablering av små och storskaliga solcellsinstallationer.	Omsättning
7.7 Förvärv och ägande av byggnader	Rejlers hyr kontorslokaler, vilket vanligtvis redovisas som nyttjanderätter enligt IFRS 16. Med investeringar avses investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och årets tillkommande nyttjanderätter.	Kapitalutgifter (CapEx)
9.3 Professionella tjänster avseende byggnadernas energiprestanda	Tjänster inom byggnadernas energieffektivitet och prestanda, inklusive kartläggning, samordning, beräkningar och uppföljningssystem för energihantering.	Omsättning

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

en systembaserad sökning med fördefinierade kriterier som nyckelord och projektkoder. Listan förfinas sedan genom att dubletter och irrelevanta poster tas bort. Kvalitetssäkring utförs genom stickprov och processen dokumenteras för att säkerställa spårbarhet. Resultatet är en konsoliderad lista över tillämpliga projekt på koncernnivå. För att bedöma om verksamheterna under 6.5 (Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon) och 7.7 (Förvärv och ägande av byggnader) är berättigade till kapitalutgifter, inkluderar den berättigade täljaren nyttjanderättstillgångar, kapitalutgifter relaterade till materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar kopplade till hyrda kontorslokaler och fordon.

Bedömning av väsentlighetströskeln

Efter att ha identifierat tillämpliga verksamheter tillämpas tröskelvärdet på 10 % på de sammanlagda verksamheterna för omsättning, driftsutgifter och kapitalutgifter. Om den totala andelen omfattande verksamheter faller under denna tröskel anses de vara av ringa betydelse och redovisas inte vidare.

Bedömning av förenlighet utifrån omsättning

Om de sammanlagda tillämpliga verksamheterna för omsättning överstiger tröskelvärdet på 10 %, kommer de verksamheter som omfattas att bedömas avseende förenlighet. I denna bedömning utvärderas verksamheterna mot kriterierna för väsentliga bidrag med hjälp av intern kompetens och vägledning från relevanta projektledare och affärsområdeschefer, samt kriterierna för att inte orsaka betydande skada .

Rejlers strategi för att inte orsaka betydande skada har varit oförändrad sedan 2023. För förenligheten med klimatförändringarna är den fysiska bedömningen av klimatrisker och sårbarhet som genomfördes 2023 fortsatt relevant för all vår verksamhet. Denna förenklade bedömning fokuserade på faror och sårbarheter på verksamhetsnivå och täckte de nordiska länderna (Sverige, Norge och Finland). Inga väsentliga klimatrisker identifierades, vilket betyder att inga anpassningsåtgärder krävs enligt EU:s taxonomi.

För verksamhet som bedöms bidra väsentligt till begränsning av klimatförändringarna fortsätter vi att säkerställa efterlevnad av kriterierna för att inte orsaka betydande skada för vattensystem och marina system, förebyggande och kontroll av föroreningar samt biologisk mångfald och ekosystem, enligt beskrivningen i nationella lagar och förordningar som är tillämpliga där vår verksamhet finns.

Bedömning av förenlighet utifrån kapitalutgifter (CapEx)

Om de sammanlagda tillämpliga verksamheterna för kapitalutgifter överstiger tröskelvärdet på 10 %, kommer de verksamheter som omfattas att bedömas på kriterier för förenlighet. För verksamhet 6.5 bedömde vi att hela fordonsflottan inte skulle uppfylla kriterierna för ett väsentligt bidrag. Som en del av våra hittills identifierade viktigaste åtgärder för att minska växthusgasutsläppen genomgår fordonsflottan en omställning. Utifrån dess betydelse i förhållande till Rejlers hela verksamhet och vår restriktiva tolkning, görs därför en direkt bedömning att verksamheten i sin helhet inte uppfyller kraven på förenlighet.

För verksamhet 7.7 anses kriterierna för väsentligt bidrag vara omöjliga att fastställa i relation till dess betydelse för Rejlers verksamhet, eftersom Rejlers endast hyr kontorslokaler och därmed har begränsad kontroll över hela byggnaden. Därför anses verksamheten i sin helhet inte uppfylla kraven på förenlighet.

Redovisningsprinciper och allokering

I 2025 års rapportering ingår hur stor del av verksamhetens nettoomsättning, driftsutgifter (OpEx) och kapitalutgifter (CapEx) som omfattas av taxonomin.

Total omsättning: Den totala omsättningen bedöms enligt samma principer som den nettoomsättning som redovisas i Rejlers årsredovisning för räkenskapsåret 2025. För information om Rejlers AB:s nettoomsättning, se not 5 och 6. Definitionen av omsättning följer redovisningsdirektivet (2013/34/EU) och inkluderar intäkter som redovisas i enlighet med IAS 1.82a. Taxonomitillämplig nettoomsättning utgör intäkter från verksamhet som uppfyller taxonomikraven.

Totala kapitalutgifter (CapEx): Kapitalutgifter inkluderar förvärv av materiella och immateriella tillgångar och ytterligare nyttjanderätter som gjorts under räkenskapsåret 2025. Detta redovisas i not 10, 11, 12, 13 och 23. Kapitalutgifterna omfattar investeringar i tillgångar som redovisas enligt IAS 16, IAS 38, IAS 40, IAS 41 och IFRS 16. I beloppet ingår tillgångar som tillförs genom rörelseförvärv, exklusive kassaflöde.

Totala driftsutgifter (OpEx): Rejlers har begränsade driftsutgifter enligt taxonomin, eftersom vi är ett konsultföretag. Kostnader som forskning, utveckling, byggnadsrenovering och hantering av anläggningar redovisas av våra kunder i deras räkenskaper.

Resultat och kommentarer

För 2025 ansågs 8,4 % av Rejlers omsättning vara förenlig, men ligger under väsentlighetströskeln. Verksamheterna redovisas därför inte som att de omfattas av eller är förenliga med taxonomin i sammanfattningstabellen. För kapitalutgifter ansågs 44,3 % omfattas av, men inte vara förenliga med taxonomin.

Följaktligen anses 91,6 % av Rejlers omsättning, 55,7 % av Rejlers kapitalutgifter och 100 % av Rejlers driftsutgifter inte omfattas av taxonomin enligt det angivna ramverket och vår tolkning av verksamhetsbeskrivningar och tekniska granskningskriterier. Vi fortsätter att välkomna utvecklingen av de delegerade akterna för att rådgivnings-, design- och ingenjörs-tjänster inom den övriga ekonomiska verksamheten ska kunna omfattas av taxonomin.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Vi har stort engagemang i att minska vår klimatpåverkan och driva på övergången till ett nettonollsamhälle. Med vetenskapsbaserade mål som styr vårt arbete minskar vi växthusgasutsläppen från vår egen verksamhet, samtidigt som vi samarbetar över hela vår värdekedja för att stödja leverantörer och utgöra en katalysator för våra kunders omställning mot en mer hållbar framtid.

STRATEGI

E1-1

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Rejlers övergripande strategiska mål är att bidra till att skapa ett hållbart samhälle genom vår affärsverksamhet. En förut-sättning för framgångsrikt värdeskapande och tillväxt är ett starkt fokus på hållbarhet, i vår egen verksamhet och i det arbete vi gör för våra kunder. Genom att prioritera hållbar-hetsfokuserade projekt inom energiomställning, industriom-vandling och framtidssäkring av samhällen, fungerar vi som en katalysator för våra kunders omställning och koncentrerar våra ansträngningar på områden där vi har störst inverkan. Våra egna klimatambitioner om att uppnå nettonollutsläpp kommer även att bidra till våra kunders arbete med att minska växthusgastutsläppen i deras värdekedjor, något som många kunder ser som en möjlighet och en anledning att välja Rejlers som affärspartner.

Formalisering av våra åtgärder för begränsning av klimatförändringarna i en omställningsplan

Rejlers klimatomställningsplan är för närvarande under utveck-ling och förväntas vara färdigställd och godkänd av styrelsen 2026, för att sedan genomföras i hela koncernen. Under 2025 har vi drivit viktiga aktiviteter som en del av den pågående utvecklingen av planen.

De vetenskapligt baserade klimatmålen som fastställdes och godkändes 2024 har tillsammans med de identifierade över-gripande mekanismerna konsoliderats ytterligare och införlivats i den omställningsplan som är under utveckling. Planen bygger

på viktiga bidrag från alla segment om lokala mekanismer och åtgärder för att minska växthusgasutsläppen, vilka tillsammans driver utvecklingen mot att nå Rejlers koncernövergripande klimatmål.

Den omställningsplan som håller på att utarbetas följer en bottom-up-strategi där varje segment ansvarar för att ta fram relevanta åtgärder för att minska växthusgasutsläppen, bedöma deras minskningspotential och planera genomför-andet. Segmenten har redan kommit långt i detta arbete och åtgärder har vidtagits för att minska utsläppen, främst kopplat till Rejlers kortsiktiga mål, se E1-3 för mer information.

Genomförandet av omställningsplanen kommer att ledas av segmenten med stöd från koncernen. Mekanismerna kommer att genomföras utifrån reduktionspotential och hur de bidrar till Rejlers vetenskapligt baserade mål.

Rejlers viktigaste mekanismer

Rejlers åtagande att uppnå nettonollutsläpp av växthus-gaser i hela värdekedjan till 2050 har validerats av SBTi, och överensstämmer med den senaste forskningen för att uppfylla Parisavtalets mål på 1,5 °C. Rejlers är inte uteslutet från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet. De viktigaste mekanismerna som hittills identifierats sammanfat-tas nedan. Mekanismerna återspeglar nuåget i utvecklingen av omställningsplanen och utgör ännu inte den fullständiga planen för att uppnå nettonollutsläpp i hela värdekedjan.

Viktiga mekanismer och åtgärder för scope 1 och 2

- **Omställning till en elfordonspark:** För att minska utsläppen från företagsbilar fasar Rejlers ut fossildrivna fordon och hybridfordon och ersätter dem med helelektriska fordon.

Det har redan gjorts framsteg i denna omställning, och målet är att uppnå en helt elektrisk fordonsflotta senast 2030. En översyn av företagsbilarnas resmönster och en minimering av de totala ressträckorna kommer också att vara viktiga åtgärder för att ytterligare minska utsläppen.

- **100 % förnybar el:** Rejlers har gjort stora framsteg när det gäller att säkerställa att elen till våra kontor kommer från förnybara källor. Det krävs dock ytterligare åtgärder för att garantera att alla kontor köper in förnybar el. Detta ska uppnås genom en strukturerad kartläggning av nuvarande elavtal och kontinuerlig övervakning för att så snabbt som möjligt övergå till avtal om förnybar energi.
- **Upphandling av koldioxidsnål fjärrvärme och fjärrkyla:** Att minska utsläppen från fjärrvärme och fjärrkyla är svårare än för el, eftersom det är svårare att få tag på förnybara alternativ. För att åtgärda detta kommer Rejlers att sammanställa en översikt över kontrakt på strate-giskt viktiga platser, med hänsyn till faktorer som storlek, utsläppsintensitet och genomförbarhet. Baserat på analy-sen kommer Rejlers att inleda en dialog med leverantörer för att undersöka nuvarande och framtida möjligheter att köpa in koldioxidsnål fjärrvärme och fjärrkyla.

Viktiga mekanismer och åtgärder för affärsresor i scope 3

- **Förbättra övervakning och styrning:** I år tog segmentet Finland ett viktigt steg genom att uppdatera och börja implementera tydligare riktlinjer för rese- och tjänstebils-förmåner. Dessa riktlinjer betonar att tåg bör prioriteras framför flyg för inrikesresor, att elbilar är att föredra fram-för andra drivmedelstyper och att alla bokningar bör göras

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

i god tid via resebyrån. Liknande riktlinjer finns i Sverige, där man under året har fokuserat på att vidareutveckla dessa riktlinjer. Det innefattar ett nära samarbete med den lokala resebyrån för att öka efterlevnaden och anpassa åtgärder till den uppdaterade policy för tjänstebilar som för närvarande är under utveckling. Dessa åtgärder är avgörande eftersom de bidrar till att minska utsläppen och förbättra tillgången till tillförlitliga data för att spåra miljöpåverkan. Framöver kommer det att vara viktigt att kontinuerligt se till att medarbetarna följer riktlinjerna och vår koncernövergripande policy för resor och möten.

- **Förändrade resvanor och transportsätt:** En viktig åtgärd för att minska utsläppen från affärsresor är att i största möjliga utsträckning undvika flygresor. Affärsresor med bil genererar också betydande utsläpp, och för att hantera och minska dessa utsläpp fokuserar vi på en kontinuerlig dialog med medarbetarna och incitament för att byta transportsätt.

Viktiga mekanismer och åtgärder för inköpta varor och tjänster inom scope 3 på kort sikt

- **Dialog med leveranskedjan, samarbete och utvärdering av datatillgänglighet från leverantörer:** Samarbetet med leverantörer är en viktig prioritering, eftersom utsläppen från inköpta varor och tjänster utgör koncernens största utsläppskategori. Ett ökande antal leverantörer har sedan förra året satt upp vetenskapligt baserade mål, vilket visar deras engagemang för att minska växthusgasutsläppen i enlighet med Parisavtalet. Rejlers utvecklar också inköpsprinciper för att säkerställa att klimataspekter beaktas i inköpsprocessen. På kort sikt ligger huvudfokus på att följa upp leverantörernas klimatambitioner och deras implementering av vetenskapligt baserade mål, samt att fastställa processer för framgångsrik datainsamling framöver.

Viktiga mekanismer och åtgärder för inköpta varor och tjänster i scope 3 på lång sikt

- **Dataförbättring och uppföljning av minskningar från leverantörer:** På längre sikt har Rejlers som mål att börja samla in utsläppsdata från leverantörer för att kunna följa upp minskningar i hela värdekedjan. De största utsläppen från

inköpta varor och tjänster kommer från konsulttjänster och andra tjänster. Rejlers ambition är att arbeta nära befintliga leverantörer för att uppmuntra minskningar i en takt som överensstämmer med våra vetenskapligt baserade mål. Att uppnå dessa minskningar innebär utmaningar i form av bland annat begränsad tillgång till leverantörernas utsläppsdata, olika strategier för växthusgasminskning bland leverantörer och behovet av att påverka leverantörers investeringsbeslut.

Viktiga mekanismer och åtgärder för pendling till och från arbetet i scope 3

- **Främja hållbara pendlingsalternativ:** De huvudsakliga utsläppen från anställdas pendling kommer från bilar. Exempel på åtgärder som kan undersökas inom segmenten är att uppmuntra användningen av kollektivtrafik.
- **Marknadsförändring mot elfordon:** Som framgår av den klimatscenarioanalys som genomfördes 2025 (se sidan 56 för resultat) förväntas marknaden över tid övergå till en högre andel elfordon, vilket möjliggör minskade utsläpp från anställdas pendling. Det kommer tillsammans med en ökad andel förnybar el i nätet att bidra till vårt långsiktiga mål.

Rejlers har inte identifierat några väsentliga källor till inlåsta växthusgasutsläpp.

Baserat på vår analys finns det för närvarande inget behov av justeringar av Rejlers tjänsteportfölj för att säkerställa att vi uppnår både våra kortsiktiga och långsiktiga mål. Vi granskar dock regelbundet våra resultat mot målen och kommer att fortsätta att analysera och fatta nödvändiga beslut om förändringar om och när behov uppstår.

Parallellt med utvecklingen av omställningsplanen utvärderar vi behovet av investeringar och stöd för att säkerställa ett effektivt och framgångsrikt genomförande. Som ett första steg har mekanismerna analyserats utifrån indikativa krav på driftskostnader och kapitalutgifter. Arbetet med att definiera vår strategi för interna investeringar och finansiering pågår. Rejlers har för närvarande ingen betydande dedikerad mängd CapEx/OpEx tilldelad till mål för utsläppsminskning.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

E1 SBM-3

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Rejlers är medvetna om att det finns betydande risker och negativa inverknings med att inte anpassa vår verksamhet till klimatförändringarna, inklusive potentiell inverkan på vår affärsmodell, våra processer och vår efterlevnad av gällande regler. Risken för bristande efterlevnad på grund av snabbväxande regelverk är också en utmaning. Det finns dock möjligheter att bidra positivt genom våra kundsamarbeten, projekt och förbättringar i vår egen verksamhet. Genom att hantera våra utmaningar proaktivt strävar vi efter att minska negativ inverkan och risker, samtidigt som vi skapar värde genom hållbara arbetssätt.

Utöver vår nuvarande dubbla väsentlighetsbedömning har vi genomfört en resiliensanalys av vår strategi och affärsmodell samt en klimatrelaterad scenarionanalys för 2025, där båda analyserna har samma tidshorisont. Dessa ger värdefulla insikter om hur koncernens strategi och affärsmodell påverkas av klimatrelaterad omställning, fysiska risker och möjligheter. De stämmer i stort sett överens med våra identifierade väsentliga frågor och insikterna kommer att inkluderas i den årliga översynen och revideringen av den dubbla väsentlighetsbedömningen 2026.

- Resiliensanalysen utgick från ett scenario på 1,5 °C som baserades på tre kritiska antaganden:
- Makroekonomiska trender: Fortsatt starkt stöd från regelverket (t.ex. EU:s gröna giv) och stigande koldioxidpriser kommer att driva kapital mot hållbar infrastruktur.
 - Energianvändning och energimix: En snabb övergång till förnybara energikällor och elektrifiering kommer att kräva modernisering av elnätet och lagringslösningarna.
 - Teknikimplementering: Övergången kommer att vara teknikdriven och baseras på accelererad digitalisering och energieffektivitet, i linje med Rejlers kärnverksamhet.

Inga väsentliga fysiska risker eller övergångsrisker uteslöts från resiliensanalysen. För mer information om hur resiliensanalysen genomfördes, se SBM-3, och för information om hur klimat-scenarionanalysen genomfördes, se E1 IRO-1.

		Plats i värdekedjan		Tidshorisont			
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
E1 Klimatförändringar							
Anpassning till klimatförändringar							
Främja anpassning till klimatförändringar – Som nordisk aktör inom flera branscher kan Rejlers ha en positiv inverkan på samhällsutvecklingen och främja klimatanpassning i våra kundprojekt och partnerskap.		Verklig positiv inverkan	●	●	●	●	●
Frekvens av extremväderhändelser – När klimatkrisen blir allt mer akut har Rejlers möjlighet att bidra till klimatanpassning i flera branscher globalt genom vår verksamhet och våra kundsamarbeten.		Möjligheter	●	●		●	●
Anpassning av affärsmodeller och processer – Det finns ett ökat tryck på de branscher där Rejlers har verksamhet för att anpassa affärsmodeller och processer till nya väderförhållanden. I kombination med brist på råvaror kan detta leda till ökade materialkostnader, böter för bristande efterlevnad av nya miljöbestämmelser o.s.v. Det finns också en ökad risk för strandsatta tillgångar inom fastighetssektorn.		Klimatrelaterade fysiska risker	●	●	●	●	●
Ökad risk för konkurser bland Rejlers kunder – Risken för konkurser bland Rejlers kunder, särskilt när det gäller byggnader, ökar under utmanande ekonomiska tider. Detta kan påverka kundernas vilja att köpa Rejlers tjänster och leda till att kunderna nedprioriterar hållbarhet på kort sikt.		Klimatrelaterad övergångsrisk	●	●			●
Begränsning av klimatförändringar							
Minskning av utsläpp – Rejlers kan bidra till utsläppsminskning och den gröna omställningen genom våra tjänster och kundsamarbeten.		Verklig positiv inverkan	●	●		●	●
Utsläpp av växthusgaser – Rejlers bidrar till utsläpp av växthusgaser genom våra utsläpp i scope 1, 2 och 3. Detta inkluderar de anställdas pendling, affärsresor och interna inköp samt våra kundprojekt.		Faktisk negativ inverkan	●	●	●	●	●
Minimera kundernas utsläpp – Genom att tillhandahålla produkter och tjänster som prioriterar åtgärder för utsläppsminskning, inklusive automatisering och digitalisering, kan Rejlers aktivt bidra till att minska våra kunders utsläpp. Genom att utnyttja vår kompetens kan Rejlers spela en viktig roll för att hjälpa industrier och företag att övergå till mer hållbara metoder.		Möjligheter	●	●	●	●	●
Misslyckande med att anpassa verksamheten till klimatförändringarna – Om Rejlers misslyckas med att anpassa sin verksamhet till en koldioxidsnål ekonomi finns det potential för väsentliga negativa effekter på samhället från klimatförändringar på grund av höga utsläppsnivåer.		Potentiell negativ inverkan	●	●	●	●	●
Energi							
Energioptimering genom kundprojekt – Genom våra kundprojekt har Rejlers möjlighet att påverka energioptimeringen positivt via processer, materialval, automation och digitalisering.		Potentiell positiv inverkan	●	●	●	●	●
Energiförbrukning – Rejlers har verksamhet inom flera branscher med hög energiförbrukning. Beroende på energikälla och effektivitet i produktionen kan elförbrukningen bidra i hög grad till yttre miljöeffekter, till exempel klimatförändringar, vilket skapar hållbarhetsrisker för industrin.		Faktisk negativ inverkan	●	●	●	●	●
Möjligheter från en växande efterfrågan på elektrifiering och energihanteringssystem – Rejlers är väl positionerat för att svara på den växande efterfrågan på elektrifiering och energihanteringssystem. Att utnyttja vår kunskap och erfarenhet inom detta område öppnar möjligheter för Rejlers.		Möjligheter	●	●		●	●
Ökad press på att leverera projekt inom elektrifierings- och energisektorn – Rejlers står inför en ekonomisk risk kopplad till ökade energipriser på grund av konflikter i Europa, särskilt i Ukraina, samt inflationstrycket i regionen.		Klimatrelaterad övergångsrisk	●	●	●	●	

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

Insikter från scenarioanalys

Risker: Scenarioanalysen pekade på viktiga omställningsrisker kopplade till snabb elektrifiering och utbyggnad av förnybar energi som kan orsaka flaskhalsar i nätutrustningen, vilket leder till förseningar och kostnadstryck. En långsammare omställning inom industri och infrastruktur kan öka behovet av renovering och underhåll och försvaga efterfrågan på avancerade koldioxidsnåla lösningar. En snabbare elektrifiering av transporter medför tekniska och marknadsmässiga risker om energiinfrastrukturen släpar efter, vilket leder till förseningar och högre kostnader. Fysiska risker inkluderar stigande temperaturer, ökad efterfrågan på kylning, utmaningar för nätstabiliteten och ökad risk för extremväder som påverkar säkerhet, produktivitet, resor och projektleveranser.

Möjligheter: Stark efterfrågan på Rejlers nät- och infrastruktur-tjänster driven av förnybar energi, nätförstärkningar och elektrifiering (elbilar, värmepumpar, datacenter). Rådgivning och projektmöjligheter kopplade till koldioxidsnål teknik (t.ex. lokalisering, säkerhet, systemintegration). Värdeskapande genom att minska växthusgasutsläppen från Rejlers egen verksamhet och fordonsflotta, stärka marginalerna, minska prisexponeringen mot fossila bränslen och differentiera sig gentemot klimatambitiösa kunder.

Insikter från resiliensanalys

Syftet med resiliensanalysen var att undersöka Rejlers långsiktiga konkurrenskraft på en marknad i snabb förändring. Insikterna visade att Rejlers uppvisar hög motståndskraft på kort, medellång och lång sikt, driven av en strategi som positionerar koncernen som en möjliggörare av energiomställningen. Genom en diversifierad kundbas, validerade klimatmål och ett tjänsteutbud med fokus på energieffektivisering och förnybar energi, har Rejlers skapat en solid grund för hantering av omställningsrelaterade risker.

För att upprätthålla motståndskraften på lång sikt visade analysen att Rejlers måste fortsätta att utveckla sin förmåga att möta snabbt föränderliga kundkrav relaterade till klimatdata, energisystem och hållbara lösningar. En potentiell risk avser kapaciteten och förmågan att säkerställa relevant kompetens i linje med marknadens behov. Ett fortsatt fokus på att integrera klimatanalys i kunduppdrag, tillsammans med fortsatta investeringar i innovation och kompetensutveckling, är avgörande för att minska kommersiella risker och säkerställa långsiktig relevans i en koldioxidsnål ekonomi. Parallellt med detta gör fokuset på komplexa projekt för koldioxidminskning, den offentliga sektorn och försvarsrelaterad infrastruktur det möjligt för koncernen att minska kundernas risker för strandade tillgångar och stärka sin långsiktiga konkurrenskraft när marknadsförhållandena snabbt förändras.

E1 IRO-1

Klimatrelaterad scenarioanalys

Syftet med den klimatrelaterade scenarioanalysen är att bedöma motståndskraften hos Rejlers affärsmodell, verksamhet och värdekedja under olika klimatrelaterade framtidsutsikter. Genom att tillämpa flera klimatscenarioer över definierade tidshorisonter utvärderade Rejlers hur variationer i politiska ambitioner, omställning av energisystem och fysisk klimatpåverkan skulle kunna påverka företagets exponering för klimatrelaterade risker och möjligheter över tid. Insikterna från den klimatrelaterade scenarioanalysen kommer att inkluderas i den årliga översynen och revideringen av den dubbla väsentlighetsbedömningen under 2026.

Tillvägagångssätt och metodik

Analysen baserades på tre allmänt erkända klimatscenarioer, som valdes ut för att representera två olika och troliga framtida utvecklingsvägar:

- **Ordnad övergång (1,5 °C)**
Internationella energimyndighetens (IEA) scenario för nettonollutsläpp till 2050 (NZE) speglar en framtid med ambitiös global klimatpolitik och snabb utbyggnad av teknik med låga utsläpp, i linje med målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C.
- **Högutsläppsscenario, två scenarier (>2 °C–3 °C)**
IEA:s scenario för fastställda politiska åtgärder (STEPS) och IPCC:s scenario SSP3-7.0 representerar en utveckling med begränsade politiska åtgärder och fortsatt beroende av fossila bränslen, vilket leder till att den globala temperaturen överstiger 2 °C omkring 2060 och närmar sig 3 °C år 2100.

Denna metodik ställer en ordnad övergång i linje med Parisavtalet mot en mer riskfylld väg som kännetecknas av ökande fysiska och samhälleliga effekter. Fysiska klimatrisker bedömdes främst utifrån ett scenario med höga utsläpp, eftersom fysiska effekter i ett 1,5 °C-scenario anses vara mindre väsentliga för strategisk riskidentifiering.

Tidshorisonter

Följande tidshorisonter tillämpades:

- **Kort sikt:** Inom 1 år
- **Medellång sikt:** 2–5 år
- **Lång sikt:** Fram till 2050

Dessa horisonter sträcker sig bortom Rejlers vanliga finansiella och operativa planeringscykler. Denna metod anses dock nödvändig för att återspegla de långsiktiga egenskaperna hos klimatrelaterade risker och möjligheter och för att säkerställa överensstämmelse med klimatscenarioer som är anpassade till Parisavtalet.

Scenariodrivande faktorer, antaganden och indata

Scenarioparametrarna valdes ut för att återspegla Rejlers projektbaserade affärsmodell för teknik och rådgivning, sektorexponering och beroenden i värdekedjan.

Risk- och möjlighetsbedömning

Rejlers utvärderade hur tillgångar och affärsverksamheter kan vara utsatta och känsliga för både fysiska klimatrisker och övergångsrelaterade faktorer. Processen omfattade kartläggning av relevanta fysiska risker och övergångsfaktorer för verksamheten och värdekedjan, granskning av exponering i olika geografiska områden och aktiviteter samt bedömning av potentiella bruttoeffekter innan åtgärder för att mildra effekterna övervägdes. Fysiska risker bedömdes med hänsyn till både akuta och kroniska faror, inklusive extrema väderhändelser och långsiktiga klimatförändringar, samt deras potentiella effekter på verksamheten, projektleveranser och viktiga leverantörer. Övergångsrisker och möjligheter bedömdes i relation till regelutveckling, marknads- och teknikförändringar samt förändrade kundförväntningar, inklusive potentiella förändringar i efterfrågan på klimatrelaterade tjänster och lösningar.

Övergång och fysiska drivkrafter

Övergångsdynamik (IEA NZE och STEPS): Viktiga drivkrafter är bland annat politiska ambitioner, lagkrav, takten i teknikutvecklingen och allokering av kapital till koldioxidsnål infrastruktur. Dessa drivkrafter användes för att bedöma hur externa omställningsprocesser kan underlätta eller begränsa Rejlers väg mot minskade koldioxidutsläpp och efterfrågan på tjänster.

Fysisk dynamik (IPCC SSP3-7.0): Fysisk klimatpåverkan i ett scenario med höga utsläpp användes som ett komplement för att testa motståndskraften hos långlivade tillgångar och platser i en framtid med begränsade åtgärder för att mildra och anpassa sig till klimatförändringarna.

Interna riktmärken och värdekedjans omfattning

Rejlers vetenskapligt baserade klimatmål fungerade som internt riktmärke för ambitionerna. Bedömningen strukturerades utifrån ett värdekedjeperspektiv och omfattade följande:

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

1. **Uppströms:** Beroenden relaterade till inköpta varor, tjänster, material och teknik.
2. **Egen verksamhet:** Kontorets energianvändning, medarbetarnas rörlighet och digital infrastruktur.
3. **Nedströms:** Indirekta effekter genom kundernas tillgångar och system, där Rejlers ingenjör- och rådgivningstjänster påverkar utsläppsprestanda och klimatmotståndskraft.

Överensstämmelse med finansiell rapportering

I scenarioanalysen tillämpas tidshorisonter och antaganden som skiljer sig från dem som används i Rejlers finansiella rapportering och kortsiktiga operativa planering. Denna distinktion återspeglar etablerad praxis inom klimatscenarioanalys, eftersom väsentliga klimatrelaterade risker ofta utvecklas över längre tidsperioder än årliga budgetcykler.

Samtidigt är tolkningen av scenariots resultat förankrad i Rejlers nuvarande affärsmodell. Stabila faktorer som återspeglas i den finansiella rapporteringen – såsom Rejlers roll som rådgivande tjänsteleverantör snarare än som tillgångsägare, dess grundläggande operativa avtryck och fördelningen av kundernas efterfrågan – fungerar som utgångspunkt för att bedöma känsligheten för olika klimatscenarier, samtidigt som man är medveten om att marknadsförhållandena och projektsammansättningen kommer att förändras över tid.

Begränsningar och framtida förbättringar

Analysen bygger på scenarier från IEA och IPCC, som är mer preliminära beskrivningar än exakta prognoser. Dessa globala modeller kanske inte helt återspeglar lokala regeländringar eller Rejlers specifika kundmix. Dessutom begränsas bedömningen av effekter uppströms av den begränsade insynen i leverantörernas data, eftersom valet av material och teknik ofta bestäms av kunder eller tredje part.

Resultaten bör därför ses som en inledande prioritering och ramverk snarare än en detaljerad finansiell kvantifiering. Framtida iterationer av analysen förväntas öka detaljnivån per sektor, projekttyp och geografiskt område, förbättra kartläggningen av viktiga leverantörsberoenden och, där det är möjligt, översätta prioriterade risker och möjligheter till kvantitativa finansiella indikatorer.

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

E1-2

Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Rejlers policyer som beskrivs nedan styr vårt arbete för att hantera begränsning av och anpassning till klimatförändringar, energieffektivitet och användning av förnybar energi. De skapar ett ramverk för att driva hållbar verksamhet och främja övergången till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp, vilket återspeglar vårt engagemang för långsiktigt miljöansvar.

Vår **miljöpolicy** påtalar vikten av miljöansvar och behovet av strategiska, systematiska och proaktiva insatser för att mildra klimatförändringarna. Den beskriver vårt åtagande att aktivt arbeta med miljöinitiativ, kontinuerligt övervaka effekter och risker och fortsätta med kontinuerliga förbättringar. Dessutom belyser policyn den viktiga roll våra kundprojekt och kunder spelar i vårt arbete för att mildra klimatförändringarna, eftersom det är inom dessa områden som Rejlers kan ha störst inverkan. Den behandlar dessutom både fysiska klimatrisker och risker och möjligheter i samband med övergången till en koldioxidneutral, cirkulär ekonomi.

Vår **uppförandekod för leverantörer** utökar våra miljöåtaganden till våra leverantörer och partner. Den anger att våra leverantörer är skyldiga att vidta försiktighetsåtgärder när det gäller miljö- och klimatutmaningar, använda ansvarsfulla metoder, följa relevanta lagar och standarder och främja miljövänlig teknik. Leverantörer måste också ha ett miljöledningssystem i linje med internationella standarder i förekommande fall. Vi förväntar oss att våra partner förstår och följer vår miljöpolicy, bedömer sin miljöpåverkan på ett tillförlitligt sätt och delar denna information med oss på begäran.

Vår **policy för resor och möten** beskriver vår inställning till affärsresor och hjälper de anställda att välja mötesformat, transporter och boenden som överensstämmer med våra hälso-, säkerhets- och hållbarhetsmål. Affärsresor ska ersättas av digitala möten när det är möjligt och nödvändiga resor ska samordnas med kollegor för att minska utsläppen.

Mer information om interna policyprocesser finns i ESRS 2 GOV-1/2.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

E1-3

Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

De åtgärder som genomförts under rapportåret är i linje med det som hittills identifierats i den omställningsplan som beskrivs i E1-1. Varje segment ansvarar för att utveckla och implementera de åtgärder som är relevanta för dess verksamhet. Planen förväntas godkännas 2026, men flera åtgärder har redan inletts, särskilt sådana som bidrar till Rejlers kortsiktiga mål för 2028 och 2030. I Finland infördes 2025 reviderade riktlinjer för resor och bilförmåner, och implementeringen har påbörjats. Dessa åtgärder syftar till att minska utsläppen från affärsresor och tjänstebilar. Dessutom har en strukturerad kartläggning av energiförsörjningsavtal för el, fjärrvärme och fjärrkyla inletts. Detta inkluderar möten med fastighetsägare för att utvärdera hur energilösningarna för kontoren stämmer överens med Rejlers klimatomål. I Sverige har en översyn av relevanta interna riktlinjer och operativa processer inletts under 2025 för att stödja ett effektivt genomförande av de identifierade åtgärderna i syfte att minska växthusgasutsläppen och för att identifiera ytterligare möjligheter till utsläppsminskningar. I Norge har en bedömning av potentialen för utsläppsminskning för företagets bilpark inletts för att stödja minskningen av växthusgasutsläppen inom scope 1. Sammantaget ökade de

interna åtgärder som genomfördes under 2025 andelen inköpt energiförbrukning som omfattas av avtalsinstrument från 5 % 2024 till 58 % 2025. Denna förändring bidrog till en minskning med 22 % av scope 2-utsläppen (marknadsbaserade) av växt-husgaser mellan 2024 och 2025.

Dessutom fungerar Rejlers som en katalysator för sina kunders omställning till ett koldioxidsnålt och klimattåligt samhälle. Genom uppdrag inom energiomställning, industriomvandling och framtidssäkra samhällen bidrar Rejlers till utvecklingen av rena energilösningar, förbättrad energieffektivitet, minskade utsläpp och klimattålig infrastruktur. Genom att ta till sig innovation och ny teknik och kontinuerligt stärka sin tekniska expertis genom projekterfarenhet, integrerar Rejlers klimatbegränsnings- och klimatanpassningsaspekter i sin projektdesign och leverans. Detta hjälper kunderna att nå sina hållbarhetsmål och bidrar till utvecklingen av motståndskraftiga, framtidssäkra samhällen.

För att ytterligare systematisera detta tillvägagångssätt lanserades det interna analysverktyget Sustainalyzer under 2024, med fortsatt genomförande under 2025. Verktyget stöder utvärdering och uppföljning av kundprojektens effekter i fråga

om klimatbegränsning, klimatanpassning och andra relevanta miljöaspekter. Läs mer om Sustainalyzer i avsnittet E5.

Tabellen nedan beskriver de viktigaste åtgärderna som planeras som en del av den pågående omställningsplanen. Inga naturbaserade lösningar har identifierats som viktiga åtgärder, men kan läggas till när omställningsplanen är färdigställd. Prioritering av åtgärder kommer att genomföras 2026 baserat på bedömd utsläppsminskningspotential och deras bidrag till Rejlers vetenskapligt baserade mål, i enlighet med ramverket för omställningsplanen.

Våra klimatrelaterade initiativ är främst av operativ karaktär och integrerade i befintliga affärsprocesser. Inga väsentliga investeringar specifikt avsedda för klimatåtgärder gjordes under rapportåret.

Mekanism för koldioxidminskning	Beskrivning	Viktiga åtgärders omfattning	Tidshorisonter för slutförande
Övergång till en elfordonspark	• Övergång från företagsbilar som drivs med fossila bränslen till elfordon	Egen verksamhet Alla segment	2030
100 % förnybar el	• Strukturerad kartläggning av nuvarande elavtal • Köp certifierad förnybar el	Egen verksamhet Alla segment	2030
Upphandling av koldioxidsnålt fjärrvärme och fjärrkyla	• Kartlägg energiförsörjningsavtal på strategiskt viktiga platser • Samarbeta med leverantörer för att utvärdera nuvarande och framtida tillgänglighet av koldioxidsnåla lösningar för fjärrvärme och fjärrkyla	Egen verksamhet Alla segment	2030
Förbättra övervakningen och styrningen av affärsresor	• Säkerställ att resepolicyn och segmentsspecifika reseriktlinjer följs	Egen verksamhet Alla segment	2030
Förändra resvanor och transportsätt för affärsresor	• Upprätthåll en kontinuerlig dialog med anställda för att förändra resvanor mot transportmedel med lägre utsläpp • Inför incitament för att uppmuntra övergången till transportmedel med lägre utsläpp • Övervaka leverantörernas klimatambitioner och deras framsteg när det gäller att anta och implementera vetenskapligt baserade mål	Egen verksamhet Alla segment	2030
Dialog med leveranskedjan, samarbete och utvärdering av datatillgänglighet från leverantörer	• Upprätta strukturerade processer för att säkerställa en robust och konsekvent insamling av leverantörsdata	Uppströms värdekedja Alla segment	2030
Främja mer hållbara pendlingsalternativ	• Identifiera och genomföra åtgärder för att minska utsläppen från medarbetarnas pendling, inklusive incitament för användning av kollektivtrafik och andra koldioxidsnåla transportalternativ	Nedströms värdekedja Alla segment	2030

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

MÅTT OCH MÅL

E1-4

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Vi har satt upp klimatrelaterade mål för begränsning av klimatförändringar och utsläppsminskning, alla validerade av SBTi. Målen omfattar både kortsiktiga och långsiktiga mål som täcker scope 1, scope 2 och scope 3, samt ett kortsiktigt mål för leverantörsengagemang. Dessutom har Rejlers åtagit sig att nå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050. Vi fortsätter att sträva efter att uppnå de validerade klimatmålen genom konsekvent genomförande av åtgärder för att minska växthusgasutsläppen. Se E1-1 och E1-3 för nyckelmekanismer som identifierats hittills. Ett mål relaterat till kundprojekt redovisas i E5-3.

Under 2023 gjorde Rejlers flera strategiska förvärv som påverkade utsläppsinventeringen av växthusgas. För att säkerställa representativa värden valdes därför 2023 som basår för både de kortsiktiga och långsiktiga målen. Inga normaliseringsmetoder eller fleråriga genomsnitt användes vid fastställandet av basåret.

Våra klimatmål fastställdes med hjälp av relevanta standarder och riktlinjer från GHG-protokollet samt SBTi Net-Zero-standard. Rejlers har åtagit sig att nå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050. De långsiktiga målen är anpassade till SBTi:s sektoröverskridande linje, eftersom det inte finns några sektorsspecifika linjer tillgängliga för vår bransch.

Mål på kort sikt	Mållår	Måltäckning	Enhet	Anpassning till 1,5 °C-linjen	Basår	Basårsvärde	2024	2025
Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och 2 (marknadsbaserade) med 42 %	2030	100 %	tCO ₂ e	Ja	2023	956,9	-12 %	-29 %
Minska relativa scope 3-utsläpp av växthusgaser från affärsresor med 52 %	2030	100 %	tCO ₂ e/MSEK mervärde	Ej tillämpligt	2023	0,8	-7 %	-6 %
Sträva efter att 77 % av Rejlers leverantörer sett till kostnad som omfattar inköpta varor och tjänster och kapitalvaror ska ha vetenskapsbaserade mål	2028	77 %	SEK	Ej tillämpligt	2023	10 %	9 %	15 %
Mål på lång sikt	Mållår	Måltäckning	Enhet	Anpassning till 1,5 °C-linjen	Basår	Basårsvärde	2024	2025
Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och 2 (marknadsbaserat) med 90 %	2050	100 %	tCO ₂ e	Ja	2023	956,9	-12 %	-29 %
Minska relativa scope 3-utsläpp av växthusgaser med 97 %	2050	100 %	tCO ₂ e/MSEK mervärde	Ej tillämpligt	2023	5,3	-1 %	5 %

Redovisningsprinciper E1-4

Metodik

Klimatmålen omfattar bruttoutsläpp (exklusive upptag eller krediter) och gäller växthusgaserna metan, dikväveoxid, koldioxid, perfluorkolväten, fluorkolväten, svavelhexafluorid och kvävetrifluorid.

Målet för leverantörsengagemang omfattar leverantörer som står för 77 % av de totala utgifterna för inköpta varor och tjänster, samt utsläpp från kapitalvaror inom ramen för inventeringen av växthusgaser. Måltäckningen definieras utifrån leverantörskostnaderna, som används som ett mått på utsläppstäckningen eftersom scope 3-kategorierna inköpta varor och tjänster samt kapitalvaror beräknas med hjälp av kostnadsbaserade metoder. Mer information om hur måldata beräknas finns i Redovisningsprinciper E1-6.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

E1-5

Energianvändning och energimix

Rejlers energiförbrukning härrör främst från kontorsbaserade aktiviteter och avser huvudsakligen inköpt el och uppvärmning samt inköpt kylning. En begränsad andel av energiförbrukningen kommer också från bränsledrivna företagsfordon och eldrivna företagsfordon som används i verksamheten. År 2025 producerade Rejlers ingen förnybar eller icke-förnybar energi.

På de flesta platser anskaffas och hanteras energiförsörjningen av fastighetsägare eller hyresvärdar, och Rejlers har därför begränsad direkt kontroll över energimixen. På vissa platser täcks el- och/eller värmeförbrukningen av avtal om förnybar energi eller ursprungsgarantier som tillhandahålls av hyresvärdar eller energileverantörer. När vi genomför planerade åtgärder för att minska växthusgasutsläppen strävar vi efter att successivt öka andelen förnybara energikällor i den totala energiförbrukningen (läs mer i E1-1 och E1-3).

Energianvändning och energimix	2023 Basår	2024	2025
(6) Total användning av fossil energi (MWh)	3 001,4	1 761,4	1 915,3
Andel fossila källor i total energianvändning (%)	35,4 %	20,0 %	21,6 %
(7) Användning från kärnenergikällor (MWh)	791,6	1 309,7	1 845,6
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	9,3 %	14,9 %	20,8 %
(8) Bränsleförbrukning för förnybara källor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	0	0	1,7
(9) Förbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	4 679,7	5 722,6	5 101,6
(10) Förbrukningen av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	0	0	0
(11) Total användning av förnybar energi (MWh)	4 679,7	5 722,6	5 103,3
Andel förnybara källor i total energianvändning (%)	55,2 %	65,1 %	57,6 %
Total energianvändning (MWh) (beräknad som summan av raderna 6, 7 och 11)	8 472,7	8 793,6	8 864,2

Redovisningsprinciper E1-5

Metodik

Förbrukningen av el, värme och kyla rapporteras utifrån uppgifter från fastighetsägare, hyresvärdar och fakturor från egna avtal. Om data om el- och värmeförbrukning inte finns tillgängliga används uppskattningar. En segmentspecifik uppskattning används, baserad på förbrukningsdata från andra Rejlers-kontor inom samma segment som rapporterar faktiska siffror. Denna standardiserade uppskattning beräknas om varje år utifrån den senaste datainsamlingen.

För verksamheten i Abu Dhabi ingår kylförbrukningen i elförbrukningen. För Indien är både el- och kylningförbrukningen uppskattade. Eftersom kontoret i Indien rapporteras som en del av segmentet Finland, är uppskattningarna av el- och kylförbrukningen baserade på den metod som beskrivs ovan med hjälp av faktiska siffror från Finland. Ingen uppskattning görs för uppvärmning, eftersom dessa verksamheter är belägna i länder där uppvärmning vanligtvis inte behövs. Alla uppskattningar följer samma metodik som tillämpades under föregående rapporteringsperiod.

Energiförbrukningen för företagets fordon, inklusive både bränsledrivna och eldrivna fordon, beräknas utifrån aktivitetsdata som hämtas från interna loggsystem och externa leverantörsportaler och omvandlas till energivärden. För Sverige och Norge antas företagsfordon följa samma energimix som respektive rapporterad anläggning. För Finland rapporteras företagsfordon på landsnivå och därför används den finska nationella energimixen för beräkningar av elfordon.

Informationen om elmixen baseras främst på nationella energimixar, eftersom detaljerade uppgifter per organisationsenhet inte finns

tillgängliga för hela organisationen. Om leverantörsspecifika uppgifter om elmixen finns tillgängliga används dessa. För vissa anläggningar i det svenska segmentet redovisas en fossilfri elmix utan närmare specificering av de underliggande energikällorna. I dessa fall tillämpas en antagen fördelning på 100 % kärnkraftsel, baserat på den fossilfria energimixen för 2025 som anges av en av Rejlers största elleverantörer i Sverige.

Informationen om uppvärmningsmixen baseras på data om energimixen från lokala fjärrvärmenät, som erhållits via Energiföretagen (2024) för kontor i Sverige. Data anges som andelar av förnybar energi, fossil energi, återvunnen energi och andra källor. Från och med 2025 tillämpas ett konservativt antagande där den andra kategorin behandlas som 100 % fossil energi, i avsaknad av mer detaljerad information. För Norge tillämpas en nationell genomsnittlig uppvärmningsmix när leverantörsspecifika uppgifter om uppvärmningsmixen inte finns tillgängliga. För Finland tillämpades en nationell genomsnittlig uppvärmningsmix för 2023 och 2024 i avsaknad av leverantörsspecifika uppgifter om uppvärmningsmixen. Från och med 2025 tillämpas energimixer från lokala fjärrvärmenät som publiceras av Finnish Energy (2024) eller tillhandahålls direkt av energileverantören. Om leverantören är okänd används uppgifter om energimix på kommunnivå från Finnish Energy (2024). Ingen uppvärmningsförbrukning rapporteras för kontor i Abu Dhabi och Indien; följaktligen finns ingen information om uppvärmningsmix för dessa platser.

Information om kylningsmixen följer elmixen när kylningsförbrukningen rapporteras som el. När kylning redovisas separat från inköpt el fastställs energimixen utifrån landsspecifika antaganden och tillgängliga leverantörs-

data. Fjärrkyla i Sverige och Norge anses vara 100 % förnybar. I Finland består fjärrkyla av en blandning av förnybar energi och kärnkraft, enligt uppgifter från leverantörerna. I Indien tillämpas den nationella elmixen.

Fossila källor: Energiförbrukning klassificerad som fossila källor avser främst el, fjärrvärme och energianvändning i fordon där fossila bränslen utgör en del av den tillämpliga nationella eller lokala energimixen. Detta inkluderar el som används för laddning av elfordon samt energiförbrukning på kontorslokaler som försörjs via elnät eller fjärrvärmesystem med fossila komponenter i energimixen.

Kärnenergikällor: Energiförbrukning som klassificeras som kärnkraftsbaserad avser el och fjärrvärme i kontorslokaler samt el som används för laddning av elfordon, där kärnkraft ingår i den relevanta nationella eller lokala energimixen.

Förnybara källor: Energiförbrukning som klassificeras som förnybara källor avser el och fjärrvärme i kontorslokaler samt el som används för laddning av elfordon, där förnybara energikällor ingår i den nationella eller lokala energimixen.

Rapportering av fel under tidigare perioder

Eventuella omräkningar av historiska energirelaterade data och förbättringar av datakvaliteten, inklusive uppdateringar av utsläppsfaktorer för fjärrvärme och korrigeringar av el- och värmeförbrukningen, redovisas i avsnitt E1-6.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport
 - Allmän information
- Miljöinformation
 - Information om samhällsansvar
 - Information om bolagsstyrning
- Bilaga

Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

E1-6

Brutto växthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Växthusgasutsläpp uppdelade på scope 1 och 2 samt väsentliga scope 3-utsläpp (E1-4 och E1-6)

Sedan 2023 rapporterar Rejlers utsläpp av växthusgaser från scope 1, scope 2 och väsentlig scope 3 i enlighet med växt-husgasprotokollet och företagets validerade vetenskapligt baserade mål. En tabell över bruttoutsläpp av växthusgaser, uttryckt i ton koldioxidekvivalenter (tCO₂e) enligt nedan. Rejlers huvudsakliga källor till växthusgasutsläpp är kopplade till inköpta varor och tjänster, affärsresor och anställdas pendling, som tillsammans utgör de mest betydande utsläppskatego-rierna inom scope 3.

Rejlers totala utsläpp av växthusgaser har ökat med 15 % (marknadsbaserat) sedan 2023, främst på grund av en ökning av utsläppen inom scope 3. Under samma period minskade utsläppen enligt scope 1 och 2 med 29 % (marknadsbaserat). Utvecklingen per scope beskrivs närmare nedan.

Scope 1: Minskningen av utsläpp inom scope 1 beror på en kombi-nation av förbättrad datakvalitet och minskad körsträcka för die-selfordon i Sverige. Dessutom bidrog färre påfyllningar av köld-medium jämfört med föregående år ytterligare till minskningen.

Scope 2: Minskningen av utsläpp inom scope 2 återspeglar för-bättrad datakvalitet och en ökad andel förnybar energi som köps in till våra kontor. Den rapporterade andelen av inköpt energiför-brukning som omfattas av avtalsinstrument har ökat från 5 % 2024 till 58 % 2025. Från och med rapporteringsåret 2025 har inköpt kylning som inte specificeras i avtalet omklassificerats och redovisas som elförbrukning. Denna metodförändring har minskat kylningsrelaterade utsläpp jämfört med tidigare rapportering.

Scope 3: Ökningen av scope 3-utsläppen beror främst på högre utgifter för inköpta varor och tjänster. Dessutom ledde förbättrad datakvalitet i rapporteringen av affärsresor till högre rapporterade utsläpp jämfört med föregående år.

		Retroaktivt				Milstolpar och målår		
		Basår 2023	2024	2025	% 2025/ 2024	2030	2050	Årligt mål i %/basår
Scope 1 Utsläpp av växthusgaser	Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO ₂ e)	287,2	262,4	231,8	−11,6 %	166,6	28,7	−6,0 %
	Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem (%)	0	0	0	-	-	-	-
Scope 2 Utsläpp av växthusgaser	Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO ₂ e)	460,7	417,1	495,8	18,9 %	267,2	46,1	−6,0 %
	Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO ₂ e)	669,7	578,0	451,3	−21,9 %	388,4	67,0	−6,0 %
Betydande växthus- gasutsläpp inom scope 3	Totala indirekta bruttoutsläpp av växthusgaser (scope 3) (tCO ₂ e)	16 266,7	17 372,2	19 059,5	9,7 %	-	928,0 ¹⁾	−3,5 % ¹⁾
	1. Inköpta varor och tjänster	10 851,0	11 856,5	13 545,9	14,2 %	-	-	-
	2. Kapitalvaror	448,6	703,6	555,2	−21,1 %	-	-	-
	3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	183,5	215,4	225,9	4,9 %	-	-	-
	5. Avfall genererat i verksamheten	0,8	1,1	0,5	−57,0 %	-	-	-
	6. Affärsresor	2 576,3	2 585,2	2 703,9	4,6 %	2 351,7 ¹⁾	-	−1,2 % ¹⁾
	7. Anställdas pendling	2 206,5	2 010,3	2 028,1	0,9 %	-	-	-
	Totala utsläpp av växthusgaser (scope 3) (tCO ₂ e)	16 266,7	17 372,2	19 059,5	9,7 %	-	928,0 ¹⁾	−3,5 % ¹⁾
Totala utsläpp av växthusgaser	Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserat) (tCO ₂ e)	17 014,6	18 051,7	19 787,1	9,6 %	-	-	-
	Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserat) (tCO ₂ e)	17 223,5	18 212,7	19 742,6	8,4 %	-	1 023,7 ¹⁾	−3,5 % ¹⁾

1) Det absoluta målvärdet för 2030 är en uppskattning baserad på tillväxtprognosen i mervärde fram till 2030 och målintensiteten. Det absoluta målvärdet för 2050 uppskattas baserat på samma tillväxtprognos fram till 2030, förutsatt att mervärdesnivån förblir stabil fram till 2050. Eftersom vi inte har en fullständig affärsstrategi med en prognos som sträcker sig till 2050, bör den absoluta reduktionsnivån på lång sikt betraktas som ett väsentligt antagande.

Bruttoutsläpp av växthusgaser i scope 1 och 2 uppdelade efter källtyp

En tabell över bruttoutsläpp av växthusgaser per källtyp för scope 1 och scope 2 presenteras nedan. Inom scope 1 utgör mobil förbränning, främst från företagsfordon, den största utsläppskällan. Inom scope 2 utgör uppvärmning och el de största bidragande faktorerna.

		Basår 2023	2024	2025	% 2025/ 2024
Direkta utsläpp scope 1	Stationär förbränning (tCO ₂ e)	0	0	0	0 %
	Mobil förbränning ¹⁾ (tCO ₂ e)	255,6	250,1	220,0	−12,0 %
	Flyktiga utsläpp (tCO ₂ e)	31,6	12,3	11,8	−3,5 %
Scope 2 Indirekta utsläpp från inköpt el, uppvärm- ning och kylning	Inköpt el ²⁾ (marknads-baserad) (tCO ₂ e)	369,1	266,5	307,5	15,4 %
	Inköpt el ²⁾ (platsbaserad) (tCO ₂ e)	179,7	172,9	293,5	69,7 %
	Inköpt uppvärmning (marknadsbaserad) (tCO ₂ e)	293,8	287,9	137,0	−52,4 %
	Inköpt uppvärmning (platsbaserad) (tCO ₂ e)	274,3	220,5	188,3	−14,6 %
	Inköpt kylning (tCO ₂ e)	6,7	23,7	6,8	−71,2 %

1) Siffran för mobil förbränning exkluderar elfordon.
2) Siffran för inköpt el inkluderar elfordon.

Utsläppsintensitet för växthusgaser Utsläpp av växthusgaser per nettointäkt

En tabell över bruttoutsläpp av växthusgaser (scope 1, 2 och 3) per nettointäkt finns nedan. Den använda siffran för nettoom-sättning är 4 741 MSEK, vilket överensstämmer med den omsätt-ning som redovisas i not 5 och 6 i Rejlers finansiella rapportering.

		2023	2024	2025
Utsläpp av växthus- gaser per nettointäkt	Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserat) per nettointäkt (tCO ₂ e/MSEK)	4,2	4,1	4,2
	Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserat) per nettointäkt (tCO ₂ e/MSEK)	4,2	4,1	4,2

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

Redovisningsprinciper

Växthusgasutsläpp per nettointäkt beräknas baserat på totala scope 1- och scope 2-utsläpp (plats- respektive marknadsbaserat) och total omfattning för scope 3-utsläpp, delat med våra nettointäkter i MSEK.

Utsläpp av växthusgaser per mervärde

Nedan visas en tabell över bruttoutsläpp av växthusgaser från affärsresor per mervärde samt totala utsläpp av växthusgaser enligt scope 3 per mervärde. Det använda mervärdet uppgår till 3 453 MSEK (2024: 3 326 MSEK).

		Retroaktivt			Milstolpar och målår	
		2023	2024	2025	2030	2050
Utsläpp av växthusgaser per mervärde	Scope 3.6 Affärsresor utsläpp av växthusgaser per mervärde (tCO ₂ e/MSEK)	0,8	0,8	0,8	0,4	-
	Totala utsläpp av växthusgaser i scope 3 per mervärde (tCO ₂ e/MSEK)	5,3	5,2	5,5	-	0,2

Redovisningsprinciper

Utsläpp av växthusgaser per mervärde beräknas som kategori 3.6-utsläpp från affärsresor dividerat med mervärdet i MSEK och totala scope 3-utsläpp dividerat med mervärde i MSEK. Mervärdet beräknas med hjälp av GEVA-metoden (EBITDA plus personalkostnader).

Biogena utsläpp

Utsläpp från förbränning av biogena bränslen ingår inte i de rapporterade utsläppen av växthusgaser i scope 1, 2 och 3 ovan och redovisas separat. Under 2023–2025 har Rejlers använt begränsade mängder biogena bränslen i scope 1, främst som en del av diesel och bensin med genomsnittlig biobränsle-blandning. I scope 2 och scope 3 skiljer de tillämpade utsläpps-faktorerna inte mellan andelen biomassa eller biogen koldioxid. År 2025 hade vi 3,1 tCO₂e (2024: 1,5 tCO₂e) biogena utsläpp i scope 1.

Täckning av avtalsinstrument

År 2025 täcks 58,2 % (2024: 5,1 %) av den inköpta energiför-brukningen av avtalsinstrument såsom ursprungsgarantier eller leverantörsavtal med förnybar energi.

Mål för leverantörsengagemang

En tabell med resultat från det validerade vetenskapligt base-rade målet för leverantörsengagemang presenteras nedan. Uppgifterna omfattar Rejlers konsoliderade leverantörskost-nader för inköpta varor och tjänster samt kapitalvaror. År 2025 var andelen leverantörer med SBTi-validerade klimatmål 15 % (2024: 9 %).

		Retroaktivt			Milstolpar och målår	
		2023	2024	2025	2028	2050
Leverantörs-engagemang	Andel leve-rantörer med SBTi-validerade klimatmål (%)	10 %	9 %	15 %	77 %	-

Redovisningsprinciper

Andelen leverantörer med SBTi-validerade klimatmål beräknas med de konsoliderade leverantörskostnaderna på koncernnivå, vilket omfattar alla segment och juridiska enheter med tillgängliga leverantörsdata. Undantagna dotterbolag är Eurocon Group, Solvi-na AB och Risk Pilot från Sverige samt Spring Advisor från Finland. Leverantörer rangordnas efter kostnader och inkluderas i bedöm-ningen tills 77 % av de sammanlagda kvalificerade utgifterna har uppnåtts. För dessa leverantörer verifieras statusen för validerade vetenskapligt baserade mål mot SBTi:s måltavla. För rapporterings-året 2025 var den minsta årliga leverantörskostnad som krävdes för att ingå i det bedömda omfattningen 781 MSEK. Om en leveran-tör ingår i en större koncern och denna har identifierats, genomförs bedömningen på koncernnivå. I sådana fall används koncernens SBTi-valideringsstatus för att avgöra om företaget är tillämpligt. Endast mål som formellt validerats och godkänts av SBTi anses vara tillämpliga.

Rapportering av fel och metodologiska förbättringar i tidigare perioder

- Utsläppen av växthusgaser för basåret (2023) och jämförelseåret (2024) har omräknats för att återspegla identifierade rapporteringskorrigeringar och metodför-bättringar. Justeringarna omfattar:
- Uppdaterade utsläppsfaktorer för fjärrvärme för vissa platser i Sverige (2023–2024).
 - Uppdaterade utgiftsbaserade utsläppsfaktorer för sjötransporter i samband med affärsresor (2024).
 - Korrigeringar till scope-1 koldioxidutsläpp från företagets egna lastbilar i Sverige på grund av tidigare utelämnade fordon och felaktiga aktivitetsdata (2023–2024).
 - Reviderade uppgifter om uppvärmnings- och elförbrukning för utvalda platser i Sverige (2023–2024).
 - Reviderade uppgifter om affärsresor för Norge (2024).
 - Reviderad värmeförbrukning för en anläggning i Finland (2024).
 - Uppdaterade kostnadsdata för kategori 3.1 Inköpta varor och tjänster för Norge och koncernen (2024).
 - Reviderad köldmedieanvändning för ett kontor i Finland och ett kontor i Sverige (2024).
 - Avlägsnande av tidigare uppskattad kylförbrukning för Abu Dhabi (2024), eftersom den ingick i den rapporterade elförbrukningen.
 - Justerade resekilometer för affärsresor i Finland (2024).
- Alla ändringar har tillämpats konsekvent under de berörda rapporteringsperioderna för att säkerställa jämförbarhet. De uppdaterade datakällorna, metoderna och kontrollerna kommer att fortsätta att tillämpas under rapporteringsåret 2025 och framåt.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

Redovisningsprinciper E1-6

Utsläpp av växthusgaser uppdelade efter scope 1 och 2 och väsentlig scope 3
Vår växthusgasinventering följer kraven och riktlinjerna i GHG-protokollet, inklusive GHG Protocol Corporate Standard (reviderad utgåva), GHG Protocol Scope 2 Guidance och GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. Alla rapporterade utsläpp är brutto och omfattar växthusgaserna metan, dikväveoxid, koldioxid, perfluorkolväten, fluorkolväten, svavelhexafluorid och kvävetrifluorid. Rejlers tillämpar den operativa kontrollmetoden, och rapportavgränsningen överensstämmer med koncernens finansiella konsolideringsmetod, inklusive alla dotterbolag.

Scope 1: Direkta utsläpp av växthusgaser
Våra rapporterade utsläpp i scope 1 inkluderar utsläpp av växthusgaser som härrör från Rejlers fossildrivna företagsfordon (mobil förbränning) och påfyllning av köldmedier på våra kontor (flyktiga utsläpp). Data samlas in genom fastighetsförvaltare och för företagsfordon genom interna loggsystem och externa leverantörsportaler. Utsläppsfaktorer från DEFRA (2025) och Trafikverket (2022; 2024) tillämpas.

Scope 2: Indirekta utsläpp av växthusgaser från inköpt el, uppvärmning och kylning
Rejlers utsläpp av växthusgaser i scope 2 omfattar indirekta utsläpp i samband med inköpt el, uppvärmning och kylning av våra anläggningar, inklusive el som används för laddning av elfordon. Se redovisningsprinciperna E1-5 för vägledning om insamling av energidata. För beräkningen av både platsbaserade och marknadsbaserade scope 2-utsläpp från elanvändning tillämpar Rejlers nationella utsläppsfaktorer från Association of Issuing Bodies (AIB) (2025) för elanvändning i Sverige, Finland och Norge. För kontor i Abu Dhabi och Indien använder Rejlers nationella utsläppsfaktorer för el publicerade av IEA (2025).

För beräkningen av uppvärmningsutsläpp inom scope 2 använder Rejlers främst utsläppsfaktorer från Energiföretagen (2025), baserade på lokala fjärrvärmenät för kontor i Sverige. För Norge tillämpas ett nationellt genomsnitt för fjärrvärme när leverantörsspecifika utsläppsfaktorer inte finns tillgängliga. För Finland tillämpades ett nationellt genomsnitt för fjärrvärme för 2023 och 2024 i avsaknad av leverantörsspecifika data. Från och med 2025 tillämpas leverantörsspecifika utsläppsfaktorer som publiceras av Finnish Energy (2024) eller tillhandahålls direkt av energileverantören. Om leverantören är okänd används utsläppsfaktorer på kommunal nivå från Finnish Energy (2024). Ingen uppvärmningsförbrukning rapporteras för kontor i Abu Dhabi och Indien; följaktligen är inga utsläppsfaktorer för uppvärmning i scope 2 tillämpliga för dessa platser. För beräkningen av kylningsutsläpp inom scope 2 tillämpas en global genomsnittlig utsläppsfaktor från DEFRA (2024) för verksamheter i Indien och Norge. En utsläppsfaktor på noll tillämpas för Sverige och Finland, eftersom kylningen i dessa verksamheter tillhandahålls genom fjärrkyla från förnybara eller kärnkraftsbaserade källor. Om källan till kylningen inte anges, antas kylningsförbrukningen komma från el och motsvarande utsläppsfaktorer för el tillämpas.

För anläggningar som använder förnybar el och uppvärmning justeras marknadsbaserade scope 2-utsläpp i enlighet med detta. En utsläppsfaktor på noll tillämpas för förnybar el- och värmeförbrukning, om inte annat anges av energileverantören.

Scope 3: Indirekta utsläpp av växthusgaser
Rejlers scope 3-inventering omfattar indirekta utsläpp av växthusgaser som tillskrivs våra inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, bränsle- och energirelaterade aktiviteter, avfall som genereras i verksamheten, affärsresor och pendling för anställda. Kategorierna 3.4, 3.8, 3.9, 3.10, 3.11, 3.12, 3.13, 3.14 och 3.15 har utvärderats, men bedömts som icke väsentliga för Rejlers verksamhet med tanke på företagets affärsmodell och dess karaktär som tjänsteleverantör.

Kategori 3.1 Inköpta varor och tjänster
Utläpp av växthusgaser som härrör från Rejlers inköp av varor och tjänster. På grund av aktuell tillgänglighet till data är metoden kostnadsbaserad och använder en kartläggning till Exiobase (2019) med aggregerade sektorer och deras respektive utsläppsfaktorer.

Kategori 3.2 Kapitalvaror
Utläpp av växthusgaser förknippade med Rejlers tillgångar i fastigheter, anläggningar och utrustning samt immateriella tillgångar främst relaterade till investeringar i IT-utveckling. På grund av aktuell tillgänglighet till data är metoden kostnadsbaserad och använder en kartläggning till Exiobase (2019) med aggregerade sektorer och deras respektive utsläppsfaktorer.

Kategori 3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter
Utläpp av växthusgaser i samband med bränsle- och energirelaterade aktiviteter som inte redovisas i scope 1 och 2. Beräkningarna bygger på förbrukning i scope 1 och 2 med genomsnittliga utsläppsfaktorer främst från DEFRA (2025), AIB (2025), IEA (2025), Energiföretagen (2025) och Trafikverket (2022; 2024).

Kategori 3.5 Avfall som genereras i verksamheten
Utläpp av växthusgaser som härrör från bortskaffande och behandling av avfall inom Rejlers verksamhet. På grund av datatillgänglighet extrapoleras data för närvarande med hjälp av två typer av avfallsdata och antal medarbetare i alla segment. Avfallsdata består av avfallsmängder för koncernens huvudkontor och återvunna IT-avfallsmängder för segmentet Sverige. Utsläppsfaktorer för DEFRA (2025) används för beräkningarna.

Kategori 3.6 Affärsresor
Utläpp av växthusgaser i samband med Rejlers affärsresor över hela koncernen. Beräkningarna använder en blandad metod med leverantörsspecifika eller avståndsbaserade data där så är möjligt, och utgiftsbaserade metoder vid behov. Data samlas in från resebyråer, upphandlade reseleverantörer och system för utgiftsrapportering. Milersättningsrapportering används för privata bilresor, om tillämpligt. För utgiftsuppgifter där informationen om resesätt är begränsad i nuvarande system, utgår vi från en representativ blandning av resesätt baserat på tillgängliga data.

De flesta utsläppsfaktorerna kommer från DEFRA (2025), AIB (2025) och Trafikverket (2024) och kompletteras med genomsnittsvärden för utgiftsbaserade beräkningar. För alla dataöverlappningar gäller försiktighetsprincipen och det högsta beloppet väljs och kontrolleras för att undvika dubbelräkning.

Kategori 3.7 Pendling för anställda
Utläpp av växthusgaser relaterade till våra anställdas pendling till och från våra kontor. Uppgifterna kommer från en pendlarundersökning som genomfördes under 2023 med en svarsfrekvens på 50 % från de anställda i Sverige, Norge, Finland och Abu Dhabi. Uppgifterna beräknas utifrån antalet anställda under rapporteringsåret och sammanställs per transportsätt i passagerarkilometer. Utläppen beräknas med hjälp av genomsnittliga avståndsbaserade utsläppsfaktorer från flera källor, inklusive DEFRA (2025) och NTM.

Datakvalitet för scope 3
För kategorierna 3.1 och 3.2 bygger beräkningarna på kostnadsbaserad data. Kategori 3.3 bygger på primära uppgifter om energiförbrukning som rapporterats enligt scope 1 och 2. Kategori 3.5 bygger på sekundära genomsnittliga avfallsdata, som extrapoleras för att uppskatta utsläppen för hela organisationen. Kategori 3.6 tillämpar en blandad metod som kombinerar primära avståndsbaserade data och leverantörsspecifika data, där sådana finns tillgängliga, med sekundära utgiftsbaserade data som härrör från interna system. Slutligen bygger kategori 3.7 på sekundära indata från 2023 års medarbetarundersökning om pendling, aggregerad med antal anställda som en uppskattning av total pendlingsaktivitet. Vårt mål framöver är att ständigt förbättra kvaliteten på våra data och noggrannheten i vår metodik. Vi strävar efter att gradvis övergå från utgiftsbaserade metoder till mer leverantörsspecifika och aktivitetsbaserade metoder, där vi prioriterar de kategorier som bidrar mest till de totala utsläppen i scope 3 i takt med att metodiken förfinas över tid. Eftersom redovisning av växthusgaser i sig är en iterativ process strävar Rejlers efter kontinuerlig förbättring, konsekventa metoder och transparens. Trenderna för datakvaliteten i scope 3 presenteras i tabellen nedan och visar en ökad andel primärdata i beräkningarna av växthusgasutsläpp.

Trender för datakvalitet (%), scope 3		
Rapporteringsår	Andel av växthusgasutsläpp i scope 3 beräknat med hjälp av primärdata	Andel av växthusgasutsläpp i scope 3 beräknat med hjälp av sekundärdata
2025	12,8 %	87,2 %
2024	10,4 %	89,6 %

Operativa förändringar under rapportperioden
Under 2025 inkluderades Spring Advisor och Risk Pilot i rapportomfattningen efter förvärv under året. Dessutom skedde förändringar i kontorens avtryck, då vissa kontor stängdes och nya kontor öppnades i Sverige, Finland och Norge. Dessa förändringar har återspeglats i gränserna för inventeringen av växthusgaser för rapporteringsåret.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

E1-7

Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växt-husgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Rejlers klimatmål är inriktade på att uppnå verkliga och mät-bara minskningar av växthusgasutsläppen. Under rapportperi-oden har Rejlers inte genomfört några åtgärder för att minska utsläppen av växthusgaser eller finansierat projekt för att minska utsläppen av växthusgaser genom koldioxidkrediter för att uppnå sina mål.

Som en del av vår långsiktiga övergång till nettonollutsläpp senast 2050 kan Rejlers överväga att använda sig av avskilj-ning av växthusgaser för att hantera restutsläpp som inte kan elimineras genom direkta åtgärder för att minska koldioxidut-släppen. Det kan göras genom tekniska lösningar, till exempel koldioxidavskiljning och lagring (CCS), samt naturbaserade lösningar som syftar till att förbättra koldioxidbindningen och främja den biologiska mångfalden.

I den slutgiltiga klimatomställningsplanen kommer vi att defi-niera hur potentiella utsläppsminskningar av växthusgaser kan tillämpas i framtiden i enlighet med bästa praxis och relevanta ramverk. Med tanke på den långsiktiga tidshorizonten ligger fokus fortfarande på att uppnå kortsiktiga utsläppsminskning-s-mål genom direkta åtgärder för utsläppsminskning.

All användning av upptag eller neutralisering av kvarvarande utsläpp ska endast tillämpas efter att växthusgasminskning prioriterats och i enlighet med SBTi-kriterierna.

E1-8

Intern koldioxidprissättning

Även om det för närvarande inte finns något internt prissätt-ningssystem för koldioxid, undersöker vi aktivt sådan potential som ett framtida verktyg för att förbättra beslutsfattandet och stimulera anpassningen till klimatpolitik och våra klimatmål. Inget koncernövergripande beslut har ännu fattats om tidspla-nen eller omfattningen för ett sådant genomförande.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

E5 RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

Inom Rejlers fokusområden industriomvandling och framtidssäkring av samhällen är resursanvändning och cirkularitet avgörande för att driva övergången till en resurseffektiv, cirkulär industri. Dessa principer främjar omställningen till mer hållbara metoder och spelar en viktig roll för att forma framtiden för både industri och samhällen.

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Resursanvändning och cirkulär ekonomi blir alltmer centralt för vår verksamhet och fortsätter att vara ett viktigt fokus inom våra strategiska områden. Det här området innebär både negativa och positiva effekter samt risker och möjligheter för Rejlers. Vårt huvudfokus är att ha positiv inverkan i våra kundprojekt och möjliggöra cirkulär utveckling och effektiv resursanvändning i relevanta uppdrag, vilket i slutändan genererar positiva effekter nedströms i vår värdekedja. Vi strävar efter att minska negativ påverkan och minimera risker relaterade till material och resurser under hela uppdraget. Integrering av principerna för cirkulär ekonomi är en pågående process där vi strävar efter att stärka hållbarheten i hela vår affärsmodell. Se IRO-1 för mer information om vår process för väsentlighetsbedömning.

Resiliens i vår strategi och affärsmodell

Under rapportåret genomförde Rejlers en resiliensanalys av vår affärsmodell och strategi. Som en del av denna analys bedömde vi dess motståndskraft i relation till resurshantering och cirkulära flöden, samt vår förmåga att hantera risker förknippade med materialbrist och ökande krav på resurseffektivitet.

Analysen visar att Rejlers har stark motståndskraft, med stöd av gedigen ingenjörskompetens och interna verktyg för resursoptimering, vilket gör det möjligt för oss att möta dagens marknadskrav. På medellång och lång sikt är en hållbar

		Plats i värdekedjan		Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt
						Lång sikt
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi						
Resursinflöden, inklusive resursanvändning						
Beroende av resurser under produktion och implementering – Rejlers strävar efter att främja hållbarhet och resurseffektivitet, men verksamheten som är kopplad till våra tjänster är fortfarande beroende av resursförbrukning, inklusive icke-förnybara resurser.	Faktisk negativ inverkan		●	●	●	
Åtaganden för den cirkulära ekonomin – Rejlers kan ha en positiv inverkan på resursflöden och resursanvändning i våra kundprojekt, vilket bidrar till en mer hållbar och effektiv resursanvändning. Genom att omfamna cirkulära designprinciper, tillhandahålla expertrådgivning och utnyttja digital teknik hjälper vi våra kunder att utvecklas mot cirkulär resurshantering och minskad miljöpåverkan.	Potentiell positiv inverkan	●	●	●	●	●
Kundstöd – Ett ökat fokus på och engagemang för att anskaffa hållbara material och bidra till en cirkulär ekonomi kan ge Rejlers möjlighet att tillhandahålla kompetens och stöd till kunder inom olika branscher, särskilt inom byggnader, industri och infrastruktur.	Möjligheter		●		●	●
Otillräcklig kunskap om branschutveckling – Att byta och utveckla nya material, metoder och rutter kan utgöra en risk för Rejlers om det inte finns tillräcklig kunskap om utvecklingen.	Risk	●	●		●	●

motståndskraft beroende av att kunskapsluckor om hållbara material och cirkulära flöden kan överbryggas. Vi hanterar detta genom att integrera cirkulära principer i våra rådgivningstjänster och utnyttja hållbarhetsanalyser i stora projekt, vilket gör att vi kan stödja kunderna i deras övergång till resurseffektivitet och avfallsminskning. För mer information om metodiken, se ESRS 2 SBM-3.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
→ Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

E5-1

Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vår **miljöpolicy** har ett starkt fokus på resursanvändning och cirkulär ekonomi nedströms i vår värdekedja, det vill säga i våra kundprojekt, där vår påverkan är som störst. Policyn betonar metoder som materialval med hänsyn till avfallshierarkin, avfallsminskning och ansvarsfull anskaffning av nya och förnybara material. Genom att integrera principer för cirkulär ekonomi säkerställer vi att våra projekt fokuserar på att minimera avfall, optimera resurseffektivitet och stödja hållbara materialcykler samtidigt som vi minskar beroendet av fossila och nya resurser och råvaror. Detta leder i slutänden till minskad klimatpåverkan nedströms. Mer information om interna policyprocesser finns i ESRS 2 GOV-1/2.

E5-2

Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Hänsyn till cirkulära principer och effektiv resursanvändning integreras ofta redan från början i våra kundprojekt. Dessutom gör vårt interna projektanalysverktyg Sustainalyzer det möjligt för oss att identifiera lösningar och åtgärder som ökar hållbarhetsaspekterna i våra kundprojekt, inklusive resursanvändning och cirkularitet.

Sustainalyzer är ett internt digitalt verktyg som bygger på åtta hållbarhetsområden: energianvändning, klimatpåverkan, material och processer, hälsa och säkerhet, biologisk mångfald, klimatanpassning, mänskliga rättigheter och leverantörsutvärdering. Verktyget guidar användarna genom en serie frågor som avgör väsentligheten för varje område och identifierar nivån på den potentiella påverkan. Baserat på det specifika uppdraget genomförs en analys och konkreta åtgärder föreslås för att förbättra uppdragets hållbarhetsprestanda. Resultaten presenteras i en rapport som kan delas med kunden och användas som underlag för vidare diskussioner. Syftet med verktyget är att förenkla identifiering av viktiga områden inom uppdragen och underlätta konkreta åtgärder.

Under 2025 har ytterligare åtgärder vidtagits för att använda vår hållbarhetsanalys för att identifiera väsentliga områden och åtgärder för att minimera negativa effekter, öka positiva effekter, minska risker och identifiera möjligheter i våra kunduppdrag. I projekt där verktyget har använts, har analysen identifierat konkreta åtgärder inom områden som återvinning och återanvändning av material, förlängning av livslängd, undvikande av farliga ämnen och användning av miljövarudeklarationer (EPD) som underlag för beslutsfattande. Dessa insikter har lett oss till att föreslå åtgärder i kundprojekt, till exempel vägledning om hur man kan öka återanvändningen av material, genomföra undersökningar för att planera för användning av solpaneler och rekommendera specifika produkter med bättre klimatprestanda.

MÅTT OCH MÅL

E5-3

Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Analysverktyget har genererat värdefulla insikter om hur hållbarhetsaspekter som resursanvändning och cirkularitet kan stärkas i kundprojekt. Eftersom detta är centralt för vår affärsstrategi och utgör ett viktigt hållbarhetsämne för oss, kommer vi att använda verktyget för att följa upp våra framsteg inom området. Målet är därför att verktyget senast 2030 ska integreras i alla projekt med en budget på över 1 MSEK. Detta mål är frivilligt och krävs inte enligt någon lagstiftning.

År 2025 (basår) genomfördes 2%-analyser.

Genom att använda detta verktyg kommer datainsamling relaterad till cirkularitet att stödjas i våra projekt. Detta kan användas vid fastställandet av mål inom området. Mätningarna av effekten av våra insatser på detta område är dock i hög grad beroende av data från våra kunder, vilket ligger utanför vår direkta kontroll.

Redovisningsprinciper

Den redovisade siffran omfattar det totala antalet Sustainalyzer-analyser som genomförts i projekt med en budget över 1 MSEK under året. Andelen beräknas i förhållande till det totala antalet nya kundprojekt 2025 med budgetar över 1 MSEK. Dotterbolag inom alla segment är undantagna från denna beräkning, inklusive Risk Pilot, Solvina AB, Eurocon Group, Karl Knudsen AS, Rejlers Elsikkerhet AS och Spring Advisor.

E5-4

Resursinflöden

Som konsultföretag är resursinflödena som hör samman med vår verksamhet främst kopplade till våra kundprojekt, vilket gör att rapportering av inflöden är beroende av våra kunders aktiviteter. På grund av nuvarande begränsningar och brist på primärdata kan vi inte rapportera om detta i sin helhet i vår rapport för 2025, men vi har åtagit oss att ytterligare undersöka och utveckla detta område.



Introduktion	+

Vår strategi	+

Bolagsstyrning	+

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	

Risker och riskhantering	

Hållbarhetsrapport	

Allmän information	

Miljöinformation	

→ Information om samhällsansvar	

Information om bolagsstyrning	

Bilaga	

Räkenskaper och noter	+

Övrig information	+

INFORMATION OM SAMHÄLLSANSVAR

Vår styrka ligger i våra medarbetare, som driver lärande, utveckling och långsiktigt värde. Vi arbetar för att skapa förutsättningar, inom vår organisation och genom hela vår värdekedja, där säkerhet, rättvisa och kontinuerlig utveckling möjliggör hållbara resultat och gemensamma möjligheter för alla som bidrar till vår verksamhet.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
→ Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

INFORMATION OM SAMHÄLLSANSVAR

S1 DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

Människor är kärnan i vår verksamhet. Vi strävar efter att skapa en säker och inspirerande arbetsplats där kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt är centrala. Med hjälp av vår vision Home of the Learning Minds har vi åtagit oss att skapa en säker och positiv miljö där våra anställda kan utvecklas.

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S1 SBM-3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Som konsultföretag har våra medarbetare alltid hög prioritet. Vår dubbla väsentlighetsbedömning identifierade arbetsförhållanden samt lika behandling och möjligheter för alla som väsentliga områden, både ur inverkansperspektiv och finansiellt perspektiv. För att främja vår fortsatta tillväxt fokuserar vi både på att behålla befintliga medarbetare och attrahera nya talanger. En mångsidig och inkluderande arbetsplats gör inte bara Rejlers till en mer attraktiv arbetsgivare, utan främjar även innovativa team och lösningar som i slutändan gynnar våra kunder. Detta leder till ökad lönsamhet. Vi är fast beslutna att förbättra jämställdhet och inkludering genom löpande insatser. På Rejlers prioriterar vi också att skapa en sund arbetsmiljö som stödjer både det fysiska och mentala välbefinnandet hos våra medarbetare, eftersom hållbarhet börjar med oss människor.

Våra väsentliga risker relaterade till vår egen personal är bristfällig hantering av arbetsförhållanden, branschförändringar och strängare anställningslagar. Dessa risker uppstår främst på grund av att vi är beroende av duktiga medarbetare med rätt kompetens för våra kunder. Vår övergångsplan för att minska miljöpåverkan och främja omställningen till nettonollutsläpp har inte bedömts ge upphov till väsentliga effekter på vår egen personal. Möjligheter

		Plats i värdekedjan	Tidshorisont
		Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort sikt Medellång sikt Lång sikt
S1 Den egna arbetskraften			
Arbetsvillkor			
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen – Rejlers anställda kan utsättas för hälso- och säkerhetsrisker, inklusive fysiska risker, vid besök och arbete på plats vid projektanläggningar, till exempel aktiva byggzoner, projekt för förnybar energi och utveckling av infrastruktur.	Faktisk negativ inverkan	●	● ● ●
Hälso- och säkerhetsrisker på kontoret – Hälso- och säkerhetsrisker på kontoret och under hybridarbete kan omfatta icke-ergonomisk arbetsmiljö, stress eller bristande balans mellan arbete och privatliv.	Faktisk negativ inverkan	●	● ● ●
Sysselsättningsmöjligheter – Rejlers har en positiv inverkan genom att skapa sysselsättningsmöjligheter via organisk tillväxt och genom att öppna lokala kontor.	Verklig positiv inverkan	●	● ● ●
Skapa goda arbetsvillkor – Rejlers har en positiv inverkan genom att skapa goda arbetsvillkor och bidra till god fysisk och psykisk hälsa, bland annat genom en flexibel arbetsplats och olika personalförmåner.	Verklig positiv inverkan	●	● ● ●
Otillräcklig hantering av arbetsvillkoren – Potentiell otillräcklig hantering av arbetsvillkoren kan utgöra en risk för att behålla anställda samt försämra varumärkesprofileringen som arbetsgivare och förmågan att attrahera rätt kompetenser. Dessutom kan det medföra hälso- och säkerhetsrisker.	Risk	●	● ●
Lika behandling och möjligheter för alla			
Diskriminering – Risk för diskriminering av Rejlers anställda i vår egen verksamhet och vid projekt på plats, inklusive omedvetna fördomar vid rekrytering och intern karriärutveckling.	Faktisk negativ inverkan	●	● ●
Kompetensutveckling – Rejlers har en positiv inverkan på kompetensutveckling och utbildning genom t.ex. Rejlers interna utbildningsplattformar.	Verklig positiv inverkan	●	● ●
Brist på nödvändig kompetens – Branscher som utvecklas kan i kombination med striktare anställningslagar göra det svårare att förvärva talanger. Dessutom ökar risken för förlorad kompetens, högre kostnader och minskade intäkter på grund av ineffektivitet och missnöjda kunder.	Risk	●	● ●

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
→ Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

till kompetenshöjning och omskolning som är relevanta för den gröna omställningen ingår i pågående kompetensutvecklingsprogram. Baserat på vår riskscreening av verksamheten inom våra segment bedöms ingen verksamhet löpa någon betydande risk för tvångsarbete eller barnarbete. I vår bedömning av väsentliga effekter, risker och möjligheter har vi inte gjort någon åtskillnad mellan olika grupper av anställda utifrån hur personer med särskilda egenskaper, personer som arbetar i särskilda sammanhang eller personer som utför särskilda aktiviteter kan löpa större risk att drabbas av skada. Riskerna och möjligheterna avser inte specifika grupper av människor. Se ESRS IRO-1 för mer ingående information om vår process för väsentlighetsbedömning.

Resiliensanalys av vår strategi och affärsmodell

Rejlers har analyserat koncernens strategi och affärsmodell ur ett resiliensperspektiv med avseende på våra medarbetare. För mer information om metodiken, se ESRS 2 SBM-3. De viktigaste resultaten och insikterna från analysen är:

Kompetens, kultur och lärande

Rejlers visar hög motståndskraft på kort sikt, med stöd av visionen "Home of the learning Minds" och en strukturerad strategi för kontinuerligt lärande. Det bidrar till ett starkt engagemang och lojalitet hos medarbetarna. För att upprätthålla långsiktig motståndskraft har koncernen integrerat kulturella aspekter i vår nya affärsstrategi och fortsätter att investera i systematisk kompetensutveckling, successionsplanering och ledarskap för att säkerställa tillgång till specialistkompetens i linje med den tekniska utvecklingen.

Hälsa, säkerhet och mångfald

Rejlers visar hög motståndskraft på kort sikt när det gäller arbetsmiljön genom etablerade ledningssystem (ISO 45001) i större delen av koncernen och processer för att hantera fysiskt och psykiskt välbefinnande. Medellångsiktig motståndskraft är hög, understödd av fortsatta initiativ för att stärka mångfalden och minska risken för homogent beslutsfattande. Den långsiktiga motståndskraften är hög, men förutsätter en proaktiv anpassning till förändrade förväntningar på hälsa och välbefinnande i syfte att säkerställa ett hållbart arbetsliv för alla anställda.

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S1-1

Policyer för den egna arbetskraften

Våra policyer spelar en viktig roll för att forma hur vi stöttar och stärker våra anställda och skapar en miljö där de kan utvecklas. De vägleder oss också i arbetet med att skapa en arbetsplats som prioriterar kontinuerlig utveckling, välbefinnande och inkludering för alla. Rejlers policyer är förenliga med relevanta internationellt erkända verktyg som FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och FN:s Global Compact, och följer den norska öppenhetslagen, som kräver tillbörlig aktsamhet när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden. Efterlevnaden övervakas genom interna granskningar, medarbetarundersökningar och visselblåsningsmekanismer. Vi upprätthåller processer för att hantera och åtgärda potentiell påverkan på mänskliga rättigheter som berör vår egen personal, med stöd av de klagomålsmekanismer som beskrivs i S1-3. Läs mer om vårt uttalande om den norska öppenhetslagen på www.rejlers.no.

Mänskliga rättigheter

Vår **uppförandekod** fastslår förväntningarna på vårt beteende både inom företaget och i vår samverkan med externa aktörer. Rejlers är medlem i FN:s Global Compact och respekterar de tio principerna för mänskliga rättigheter, inklusive arbetsrättsliga frågor som föreningsfrihet och förbud mot tvångsarbete, slaveri, barnarbete och människohandel. Anställda och alla som agerar på uppdrag av Rejlers måste hålla sig informerade om kundkraven samt följa tillämpliga lagar och vår uppförandekod. Vi förväntar oss också att våra affärspartners ska upprätthålla samma etiska standarder.

Vår **policy för affärsetik** återspeglar vårt engagemang för etiskt ansvar inom organisationen och leveranskedjan. Vi har nolltolerans mot mutor, korruption, otillbörlig marknadspåverkan och skatteflykt. Vi avvisar förfalskade produkter, respekterar immateriella rättigheter, upprätthåller mänskliga rättigheter och följer internationella standarder som FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna.

Säker och hälsosam arbetsplats

Vår **policy för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen** beskriver Rejlers åtagande att ständigt förbättra arbetsvillkoren för anställda, samt för dotterbolag, underkonsulter och leverantörer som arbetar i Rejlers regi. Den slår fast vikten av att alla anställda kommer hem friska och med både mental och fysisk energi kvar efter arbetsdagen. Policyn omfattar förebyggande av olyckor på arbetsplatsen och ledningssystem för förebyggande.

Vår **uppförandekod** fastställer också våra prioriteringar för en hälsosam, trygg och säker arbetsplats, och vi inser att god ledning och ett starkt samarbete mellan arbetsgivare och anställda är avgörande för att främja positiva arbetsrelationer och kontinuerligt förbättra välmåendet och säkerheten för alla anställda, inklusive utsatta grupper.

Vår **rese- och mötespolicy** beskriver Rejlers syn på tjänsteresor och syftar till att underlätta för de anställda att välja mötessätt, transporter och boende som så långt det är möjligt bidrar till Rejlers övergripande mål och policyer när det gäller hälsa och säkerhet samt miljömässig hållbarhet.

Inkluderande arbetsplats

Vår **policy för motverkande av diskriminering** anger vårt åtagande att inkludera och säkerställa lika värde och rättvis behandling för alla, särskilt för grupper med högre risk för sårbarhet. Detta åtagande gäller rekrytering, utformning av arbetsplatsen, kontinuerlig fortbildning och ledningsbeslut, oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet, ras och etniskt ursprung, religion, funktionshinder eller ålder. Chefer ansvarar för att upprätthålla denna policy i syfte att förhindra diskriminering och stödja en inkluderande arbetsmiljö.

Alla Rejlers anställda informeras om policyerna under introduktionen och förväntas hålla sig uppdaterade om aktuella krav. Ledningen ansvarar för att säkerställa att policyerna framförs, förstås och följs. Misstänkta eller faktiska överträdelser måste rapporteras till ledningen eller via visselblåsarfunktionen. Läs mer om vår visselblåsarfunktion under S1-3 och G1-1.

Mer information om interna policyprocesser finns i ESRS 2 GOV-1/2.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
→ Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

ENGAGEMANG I VÅR ARBETSSTYRKA

S1-2

Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverkningar

Rejlers strävar efter att delta i möten med hälso- och säkerhetsrepresentanter och fackliga representanter minst en gång var tredje månad, med ytterligare möten planerade efter behov. Dessa möten syftar till deltagande, samråd och informationsutbyte.

Vi mäter medarbetarnöjdhet genom veckovisa pulsundersökningar med återkommande frågor, så att vi kan följa upp den övergripande stämningen inom organisationen. Resultaten analyseras efter division, affärsområde, team och plats för att identifiera trender, hantera utmaningar och lära av positiva exempel. Minst en gång om året ska anställda och chefer hålla medarbetarsamtal för att diskutera prestationer, sätta upp mål och identifiera möjligheter till tillväxt och utveckling.

Vi deltar aktivt i det fackliga samarbetet inom de affärssegment som omfattas av vårt kollektivavtal via ständig kommunikation och gemensamt arbete. Syftet är att ta itu med de anställdas problem och säkerställa ömsesidig förståelse mellan facket och ledningen.

Funktionen Head of People & Culture ansvarar för att aktiviteter kring engagemang genomförs och följs upp inom varje avdelning.

S1-3

Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem

Förutom att upprätthålla en kontinuerlig dialog med anställda genom veckovisa pulsundersökningar, prestationsöversyner och öppna diskussioner mellan anställda och chefer, informerar och uppmuntrar vi aktivt personalen att ta upp problem, antingen genom vår visselblåsarprocess, de veckovisa pulsundersökningarna eller direkt med funktionen People & Culture. Vi anser att det är viktigt att de anställda känner att de kan rapportera eventuella oegentligheter. Dessa kanaler är utformade för att främja en öppen och förtroendeskapande miljö, så att de anställda kan känna sig trygga med att uttrycka sina farhågor. Genom våra arbetssätt förstärker vi även vårt åtagande för etiskt uppförande och främjar en stödjande arbetsplats.

Visselblåsning

Vår visselblåsarprocess, som helt och hållet hanteras av en tredje part, gör det möjligt för anställda att ta upp missförhållanden konfidentiellt och följer strikta säkerhetsstandarder som säkerställer visselblåsarens anonymitet.

Genom visselblåsningssystemet kan alla Rejlers-anställda anonymt och säkert rapportera information om överträdelse av lagar, etik, moral eller företagspolicyer. Förutsatt att visselblåsarna inte är inblandade i kriminell verksamhet, kommer de inte att drabbas av negativa konsekvenser för att de tar upp problem. Ärenderegistrering och löpande dialog går genom ett säkert tredjepartssystem och anmälningar hanteras i samråd med Rejlers visselblåsningsskommitté, som inkluderar kommunikationsdirektören, HR-representanter och en medlem av Rejlers styrelse. Se även G1-1 för mer information om vår visselblåsarprocess och vårt system.

Pulsundersökningar och förbättringssystem

Våra veckovisa pulsundersökningar för anställda samlar in synpunkter på ämnen som ledning, ledarskap, inkludering, eNPS (employee Net Promoter Score) med mer. Undersökningen fungerar också som ett verktyg för dialog, som uppmuntrar anställda att dela med sig av synpunkter, anmälningar, problem och feedback till chefer och HR. Alla kommentarer och nyckeltal följs upp och utgör en grund för vilka åtgärder som ska vidtas för att förbättra medarbetarnas nöjdhet och arbetsmiljön, hantera problem samt förbättra ledarskapet.

Vi uppmuntrar också våra anställda att berätta om erfarenheter och observationer genom vårt förbättringssystem Let Us Learn, en kanal som används för att rapportera avvikelser, lyfta fram god praxis och dela med oss av idéer för förbättringar i vår organisation.

Information om våra processer och kanaler för att anmäla problem och hur man använder dem finns tillgänglig för våra anställda på vårt intranät i alla segment. I Finland ingår det också i introduktionen för nya medarbetare, och i Sverige innehåller antikorrupcionskursen information om vår visselblåsarfunktion och har varit obligatorisk sedan 2024. Norge har utvecklat motsvarande utbildning under 2025 och kommer att införa den i hela organisationen i början av 2026. Förtroendet för våra processer och kanaler, samt effektiviteten i våra korrigerande åtgärder, utvärderas genom dialog med medarbetarna, kontinuerlig övervakning av kanalernas respons och deltagandegraden i våra veckovisa pulsundersökningar, som översteg 70 % inom hela koncernen i slutet av 2025.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
→ Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

VIDTA ÅTGÄRDER

S1-4

Vidta åtgärder avseende väsentliga inverkningar på den egna arbetskraften

Rejlers fortsätter att engagera sig för att säkerställa en säker, hälsosam och inkluderande arbetsmiljö i alla verksamheter. Merparten av vår verksamhet är certifierad enligt ISO 45001 (ledningssystem för arbetsmiljö), och vårt medlemskap i FN:s Global Compact förstärker detta åtagande. Vår styrka ligger i våra medarbetare, och med vår vision "Home of the Learning Minds" som ledstjärna strävar vi efter att skapa en kultur av kontinuerligt lärande där medarbetarna ges möjlighet att utvecklas. Vår strategi kombinerar principer på koncernnivå med lokala åtgärder som är anpassade efter lokala regelverk och kulturella sammanhang.

Framstegen övervakas genom systematiska granskningar och veckovisa pulsundersökningar bland medarbetarna, vilket möjliggör tidiga insatser vid behov. När vi identifierar påverkan bestämmer vi vilka åtgärder vi ska vidta utifrån vår inblandning: om vi orsakar påverkan vidtar vi omedelbara korrigerande åtgärder, om vi bidrar förbättrar vi processerna och om påverkan är kopplad till affärsrelationer samarbetar vi med våra partners för att hantera den. Detta säkerställer att åtgärderna är proportionerliga och konsekventa inom hela koncernen.

Resurser för att hantera väsentliga effekter på vår egen personal ingår i de totala drifts- och investeringskostnaderna, vilket återspeglar att de ingår i den löpande verksamheten på koncern- och segmentnivå snarare än att redovisas separat.

Välmående medarbetare

Under 2025 stärkte koncernen arbetsmiljön genom både systematiska processer och lokala initiativ. Sverige införde integration med företagshälsovården, uppdaterade rehabiliteringsrutiner och införde årliga riskbedömningar för digitala arbetsmiljöer. Finland har utvecklat sin process för tidigt stöd och reviderat sina riktlinjer för droger och alkohol för implementering under det kommande året. Specifika åtgärder i Abu Dhabi och Indien, som ingår i det finska segmentet, omfattade förbättrade hälso-, säkerhets- och miljöprotokoll, proaktiva riskbedömningar och hälsokampanjer med fokus på förebyggande vård. Norge uppdaterade sin personalhandbok, inrättade samarbetsforum mellan arbetstagarrepresentanter och ledningen och förberedde en

uppdatering av sin handbok om miljö, säkerhet, hälsa och kvalitet. Återkommande aktiviteter inom koncernen omfattar årliga arbetsplatsinspektioner, obligatorisk säkerhetsutbildning och strukturerade riskbedömningar vid organisatoriska förändringar.

Planerade åtgärder för 2026 omfattar genomförandet av Finlands reviderade riktlinjer för droger och alkohol samt uppdateringen av Norges säkerhets- och kvalitetshandbok för att stärka efterlevnaden och standarderna.

Välbefinnande och en stödande arbetsplats

Att främja välbefinnande är fortsatt en prioriterad fråga inom alla segment. Sverige fortsatte sitt hälso- och friskvårdsprogram med föreläsningar om ergonomi och mental hälsa, en månad med fokus på sömn och lokalt samordnade aktiviteter för att främja fysisk och mental hälsa. Finland förnyade sin certifiering som en psykiskt hälsosam arbetsplats, vilket visar deras engagemang inom detta område, och vidtog åtgärder för att stärka sin feedbackkultur. I Abu Dhabi och Indien har fokus legat på förbättringar av arbetsmiljön och aktiviteter för välbefinnande, medan Norge har infört en årlig genomgång av arbetsmiljön och pågående initiativ för att stärka företagskulturen. Vanliga metoder är hälsobidrag, rådgivning och regelbundna medarbetarsamtal för att upprätthålla engagemang och resiliens.

Planerade åtgärder för 2026 inkluderar att ta fram riktlinjer i Sverige för digital hälsa för att stödja medarbetarna i att upprätthålla välbefinnandet i en alltmer digital arbetsmiljö, samt att införa årliga dagar i Norge som lyfter fram hälsa med aktiviteter för att främja inkludering och medvetenhet om psykisk hälsa. Abu Dhabi och Indien kommer bland annat att fokusera på utbildning av chefer i stödande ledarskap och översyn av policyer och riktlinjer för hälsa och välbefinnande.

Inkluderande arbetsplats

Motverka diskriminering och fördomar i rekrytering och karriärutveckling

Strukturerade rekryteringsprocesser och chefutbildning tillämpas inom alla segment för att minimera partiskhet och säkerställa rättvisa och lika möjligheter. Sverige införde utvärderingsmatriser och verktyg för successionsplanering, medan Finland anordnade workshops om mångfald och inkludering för ledare och utvecklade ett system för klassificering av arbetsuppgifter. Abu Dhabi och Indien har hållit informationsmöten för chefer om rättvis utvärdering

ing och inkluderande beslutsfattande, medan Norge har infört efterlevnadsgranskningar avseende lagen om öppenhet och lika lön.

Planerade åtgärder för 2026 omfattar genomförande- och efterlevnadsåtgärder för direktivet om lika lön 2026, och Finland kommer att slutföra förbättringar av rekryteringsprocesserna ur ett mångfaldsperspektiv.

Främja mångfald, jämlikhet och inkludering

Att ha en proaktiv inställning till mångfald, jämlikhet och inkludering (DEI) är avgörande för Rejlers. Alla segment har arbetat aktivt med dessa frågor under året, där Sverige har fokuserat på att ta fram en handlingsplan och en färdplan fram till 2030, se över policyer och sätta upp tydliga mål. Finland fortsatte att fokusera på inkludering genom kommunikation och jämställdhetsplanering, medan Abu Dhabi och Indien säkerställde tydliga klagomålskanaler och regelbunden kommunikation om förväntningar på lika möjligheter. Åtgärderna i Norge omfattar årliga due diligence-bedömningar och strukturerade rekryteringsrutiner. Årliga utvärderingar av mångfaldsmått och visuellblåsningsförfaranden fortsätter att utgöra standard inom hela koncernen.

De planerade åtgärderna för 2026 bygger till stor del på de initiativ som beskrivs under välbefinnande och en stödande arbetsplats, eftersom dessa åtgärder också berör centrala aspekter av DEI. Dessutom kommer Sverige att ytterligare integrera DEI-aspekter i sin affärsstrategi för att uppnå inkluderande praxis på strukturell nivå.

Kompetensutveckling och inlärningsinitiativ

Kontinuerligt lärande är en del av vår vision och vår kultur. Bland de åtgärder som vidtogs under 2025 genomförde Sverige ledarskapsprogram, intern utbildning i projektledning och kompetensutveckling inom AI, med stöd av digitala utbildningsresurser. Finland fokuserade på successionsplanering och förnyade sin process för utvecklingsdialoger. I Norge erbjöds anställda årliga kompetensbidrag och tillgång till strukturerade lärandeplattformar för att stödja utbildning och personlig utveckling. Återkommande aktiviteter inkluderar introduktionsprogram, kunskapsdelningssessioner och utvecklingssamtal.

Planerade åtgärder för 2026 inkluderar lanseringen av en ny lärandeplattform i Norge och intensifierad strategisk kompetensplanering inom hela koncernen.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+

Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
→ Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

RESULTAT, MÅTT OCH MÅL

S1-5

Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Som en del av vår målsättningsprocess bidrog anställda och personalrepresentanter aktivt via intervjuer och seminarier, och identifierade viktiga ämnen som sjukfrånvaro, jämställdhet mellan könen och de anställdas nöjdhet. Denna samsarbetsstrategi säkerställer att våra mål är relevanta och anpassade till personalens behov.

Kultur: Uppnå poängen 10/10 på kulturindex, mätt i den veckovisa pulsuundersökningen för anställda, senast 2030.

2025 införde vi ett kulturindex för att mäta och stärka vår kultur. Indexet består av åtta frågor om ledarskap, laganda, personlig utveckling, engagemang, innovation och värdeskapande, och mäts genom vår veckovisa medarbetarundersökning. År 2025 hade Rejlers ett första kulturindex (basvärde) på 8,0 för hela organisationen. Målet avser följande policyer:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverkande av diskriminering
- Uppförandekod

Kulturindex

Segment	Mål, indexpoäng	2025
Sverige	10 (till 2030)	8,5 ¹⁾
Finland	10 (till 2030)	7,5 ¹⁾
Norge	10 (till 2030)	-
Koncern	10 (till 2030)	8,0 ¹⁾

1) Uppgifterna exkluderar Norge på grund av ett datafel. Från och med 2026 kommer Norge att ingå fullt ut i kulturindexet. Dessutom exkluderar uppgifterna dotterbolag där veckovisa pulsuundersökningar för anställda inte genomfördes från och med 2025: Karl Knudsen AS i Norge, Eurocon Group, Solvina AB och Risk Pilot i Sverige, Spring Advisor i Finland, samt Abu Dhabi och Indien under segmentet Finland.

Inkludering: Uppnå poängen 10/10 på inkluderingsindex, mätt i den veckovisa pulsuundersökningen för anställda senast 2030.

Inkluderingsindexet baseras på resultaten från en segmentöverskridande undersökning som genomfördes i februari 2024. Sedan dess har indexet införlivats i den veckovisa pulsuundersökningen för anställda för att möjliggöra kontinuerlig

övervakning och uppföljning. Indexfrågorna avser respondenternas uppfattning om en inkluderande arbetskultur, om hänsyn tas till olika perspektiv och åsikter i beslutsfattandet, om medarbetare ges samma rättigheter och möjligheter samt företagets insatser för att främja mångfald, jämlikhet och inkludering. År 2025 hade Rejlers ett inkluderingsindex på 8,0 (2024: 7,8) för hela organisationen. Målet avser följande policyer:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverkande av diskriminering
- Uppförandekod

Inkluderingsindex

Segment	Mål, indexpoäng	2025	2024
Sverige	10 (till 2030)	8,3 ¹⁾	8,2 ²⁾
Finland	10 (till 2030)	7,4 ¹⁾	7,3 ²⁾
Norge	10 (till 2030)	8,3 ¹⁾	7,7 ²⁾
Koncern	10 (till 2030)	8,0 ¹⁾	7,8 ²⁾

1) Data exkluderar anställda i dotterbolag där veckovisa pulsuundersökningar för anställda ännu inte genomförts från och med 2025: Karl Knudsen AS i Norge, Eurocon Group, Solvina AB och Risk Pilot i Sverige, Spring Advisor i Finland, samt Abu Dhabi och Indien under segmentet Finland.

2) Data exkluderar anställda i dotterbolag där veckovisa pulsuundersökningar för anställda ännu inte genomförts från och med 2024: Karl Knudsen AS i Norge, Eurocon Group, Solvina AB och Helenius AB i Sverige samt Abu Dhabi och Indien under segmentet Finland.

Lärande: Uppnå poängen 10/10 på lärandeindex, mätt i den veckovisa pulsuundersökningen för anställda senast 2030.

Poängen är ett genomsnitt på en tiogradig skala, beräknat utifrån medarbetarnas svar på frågan "Tycker du att du lär dig nya saker på jobbet?". Måläret har uppdaterats från 2025 till 2030 för att följa Rejlers hållbara affärsstrategi 2030. Målet avser uppförandekoden och Rejlers vision "Home of the learning minds". År 2025 hade Rejlers en lärandepoäng på 7,7 (2024: 7,7) för hela organisationen.

Lärandeindex

Segment	Mål, indexpoäng	2025	2024	2023
Sverige	10 (till 2030)	8,1 ¹⁾	7,9 ²⁾	7,8 ³⁾
Finland	10 (till 2030)	7,4 ¹⁾	7,5 ²⁾	7,0 ³⁾
Norge	10 (till 2030)	7,9 ¹⁾	8,0 ²⁾	7,7 ³⁾
Koncern	10 (till 2030)	7,7 ¹⁾	7,7 ²⁾	- ⁴⁾

1) Data exkluderar anställda i dotterbolag där veckovisa pulsuundersökningar för anställda ännu inte genomförts från och med 2025: Karl Knudsen AS i Norge, Eurocon Group, Solvina AB och Risk Pilot i Sverige, Spring Advisor i Finland, samt Abu Dhabi och Indien under segmentet Finland.

2) Data exkluderar anställda i dotterbolag där veckovisa pulsuundersökningar för anställda ännu inte genomförts från och med 2024: Karl Knudsen AS i Norge, Eurocon Group, Solvina AB och Helenius AB i Sverige samt Abu Dhabi och Indien under segmentet Finland.

3) Data exkluderar anställda i dotterbolag där veckovisa pulsuundersökningar för anställda ännu inte genomförts från och med 2023: Karl Knudsen AS i Norge, Eurocon Group, Solvina AB och Helenius AB i Sverige samt Abu Dhabi under segmentet Finland.

4) Inga uppgifter fanns tillgängliga, eftersom mätningarna ännu inte hade påbörjats på koncernnivå.

Medarbetarnöjdhet: Medarbetarnöjdhet (eNPS) på minst 20 inom hela organisationen senast 2030.

Måläret har uppdaterats från 2025 till 2030 för att följa Rejlers hållbara affärsstrategi 2030. År 2025 var eNPS-poängen 19 (2024: 21) för hela organisationen. Målet avser följande policyer:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverkande av diskriminering
- Uppförandekod

eNPS

Segment	Mål, poäng	2025	2024	2023
Sverige	≥20 (till 2030)	39 ¹⁾	39 ²⁾	34 ³⁾
Finland	≥20 (till 2030)	-8 ¹⁾	-6	5
Norge	≥20 (till 2030)	23 ¹⁾	30 ²⁾	38 ³⁾
Koncern	≥20 (till 2030)	19 ¹⁾	21 ²⁾	24 ³⁾

1) Data exkluderar anställda i dotterbolag där veckovisa pulsuundersökningar för anställda ännu inte genomförts från och med 2025: Karl Knudsen AS i Norge, Eurocon Group, Solvina AB och Risk Pilot i Sverige, Spring Advisor i Finland, samt Abu Dhabi och Indien under segmentet Finland. Finlands negativa betyg beror på en långvarig utmanande marknadssituation och interna förändringar för att förbättra effektiviteten, inklusive tillfälliga uppsägningar enligt den finska arbetslagstiftningen.

2) Data exkluderar anställda i dotterbolag där veckovisa pulsuundersökningar för anställda ännu inte genomförts från och med 2024: Karl Knudsen AS i Norge, Eurocon Group, Solvina AB och Helenius AB i Sverige.

3) Data exkluderar anställda i dotterbolag där veckovisa pulsuundersökningar för anställda ännu inte genomförts från och med 2023: Karl Knudsen AS i Norge, Eurocon Group, Solvina AB och Helenius AB i Sverige.

Könsfördelning i ledningsgrupper: Minst 40 % representation av båda könen över koncern- och affärssegmentens ledningsgrupper senast 2030.

Måläret har uppdaterats från 2025 till 2030 för att följa Rejlers hållbara affärsstrategi 2030. År 2025 hade 4 (2024: 3) av 4 ledningsgrupper minst 40 % representation av vardera könet. Målet avser följande policyer:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverkande av diskriminering
- Uppförandekod

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
→ Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

Könsfördelning i ledningsgrupper

Segment	Mål, kön med lägst representation, %	2025		2024		2023	
		Antal anställda	Könsfördelning	Antal anställda	Könsfördelning	Antal anställda	Könsfördelning
Ledningsgrupp, Sverige	40 % (till 2030)	11	45 % kvinnor, 55 % män	12	50 % kvinnor, 50 % män	10	50 % kvinnor, 50 % män
Ledningsgrupp, Finland	40 % (till 2030)	8	50 % kvinnor, 50 % män	9	44 % kvinnor, 56 % män	10	50 % kvinnor, 50 % män
Ledningsgrupp, Norge	40 % (till 2030)	6	50 % kvinnor, 50 % män	4	25 % kvinnor, 75 % män	4	25 % kvinnor, 75 % män
Koncernledning	40 % (till 2030)	7	57 % kvinnor, 43 % män	7	57 % kvinnor, 43 % män	7	57 % kvinnor, 43 % män

All data avrundas till närmaste heltal.

Kvinnor i organisationen: Minst 25 % kvinnlig representation i hela organisationen till 2030.

Måläret har uppdaterats från 2025 till 2030 för att följa Rejlers hållbara affärsstrategi 2030. År 2025 hade Rejlers en kvinnlig representation på 22 % (2024: 22 %) i hela organisationen. Målet avser följande policyer:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverkande av diskriminering
- Uppförandekod

Kvinnor i organisationen

Segment	Mål, %	2025	2024	2023
Sverige	30 % (till 2030)	24 %	24 %	24 %
Finland	25 % (till 2030)	19 % ¹⁾	20 %	20 %
Norge	25 % (till 2030)	19 %	18 %	16 %
Koncern	25 % (till 2030)	22 % ¹⁾	22 %	22 %

Alla data avrundas till närmaste heltal.

1) Uppgifterna exkluderar anställda i dotterbolaget Spring Advisor i Finland.

Sjukfrånvaro: Sjukfrånvaron ska inte överstiga 3 % inom hela organisationen senast 2025.

Rejlers kommer att avsluta detta mål vid slutet av rapporteringsperioden 2025. Det kommer fortsatt att vara ett viktigt internt nyckeltal. Sjukfrånvaron 2025 var 3,1 % (2024: 2,9 %) för hela organisationen. Målet avser följande policyer:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverkande av diskriminering
- Uppförandekod

Sjukfrånvaro

Segment	Mål, %	2025	2024	2023
Sverige	≤3 % (till 2025)	3,4 % ¹⁾	3,5 %	3,3 % ²⁾
Finland	≤2 % (till 2025)	2,1 % ¹⁾	2,0 %	2,5 %
Norge	<2,5 % (till 2025)	4,8 % ¹⁾	3,1 %	2,9 %
Koncern	≤3 % (till 2025)	3,1 % ¹⁾	2,9 %	2,9 % ²⁾

1) Data exkluderar anställda i dotterbolagen Karl Knudsen AS i Norge, Eurocon Group, Solvina AB och Risk Pilot i Sverige, Spring Advisor i Finland, samt Abu Dhabi och Indien under segmentet Finland.

2) Uppgifterna exkluderar anställda i dotterbolagen Eurocon Group, Solvina AB och Helenius AB i Sverige.

Redovisningsprinciper S1-5

Kultur-, inkluderings- och lärandeindex

Alla index mäts genom den veckovisa anonyma pulsuundersökningen för medarbetare, som bland annat täcker ämnen som ledarskap, lärande, innovation och inkludering. Vi fortsätter att genomföra den veckovisa medarbetarundersökningen i alla dotterbolag inom alla segment.

eNPS

eNPS mäts varje månad genom samma undersökning och baseras på frågan: "På en skala från 0 till 10, hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Rejlers som arbetsplats?" Svaren klassificeras som förespråkare (9–10), passiva (7–8) och kritiker (0–6). eNPS beräknas som procentandelen förespråkare minus procentandelen kritiker, vilket ger ett resultat mellan -100 och +100. Under 2023 och 2024 genomfördes en årlig eNPS-undersökning i Abu Dhabi och resultaten redovisas under segmentet Finland.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron beräknas som det totala antalet timmar som en anställd varit sjukskriven, dividerat med det totala antalet avtalade arbetstimmar under rapporteringsperioden uttryckt i procent. Mätvärdet omfattar all registrerad sjukfrånvaro. På grund av GDPR-restriktioner som gäller inom EU och EES gör Rejlers ingen åtskillnad mellan arbetsmässiga sjukdomar enligt Internationella arbetsorganisationens (ILO) definition och sjukfrånvaro som inte är arbetsrelaterad.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport
 - Allmän information
 - Miljöinformation
- Information om samhällsansvar
 - Information om bolagsstyrning
 - Bilaga

Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

S1-6

Uppgifter om företagets anställda

Följande tabeller beskriver egenskaperna hos Rejlers anställda. I linje med den hållbara affärsstrategin 2030 ökade det totala antalet anställda 2025 jämfört med föregående år, vilket speglar Rejlers fortsatta tillväxt och strategiska expansion.

Antal anställda per kön

Kön	Antal anställda	
	2025	2024
Män	2 658	2 592
Kvinnor	743	736
Annat	3	2
Ej rapporterat	0	0
Totalt antal anställda	3 404	3 330

Antal anställda per land

Land	Antal anställda	
	2025	2024
Andra länder	519	420
Finland	995	1 011
Sverige	1 890	1 899

Personalomsättning

2025	
Personalomsättning (%)	16,3 %
Antal anställda som lämnat Rejlers	555

Anställda efter kontraktstyp, uppdelade efter kön

	2025					2024				
	Kvinna	Man	Annat	Ej angivet	Totalt	Kvinna	Man	Annat	Ej angivet	Totalt
Antal anställda (antal personer)	743	2 658	3	0	3 404	735	2 593	2	0	3 330
Antal fast anställda (antal personer)	717	2 506	3	0	3 226	703	2 406	2	0	3 111
Antal tillfälligt anställda (antal personer)	11	15	0	0	26	7	16	0	0	23
Antal behovsanställda (antal personer)	15	137	0	0	152	25	171	0	0	196

Anställda efter kontraktstyp, uppdelade efter region

	2025						2024					
	Sverige	Finland	Norge	Förenade Arabemiraten	Indien	Totalt	Sverige	Finland	Norge	Förenade Arabemiraten	Indien	Totalt
Antal anställda (antal personer)	1 890	995	200	282	37	3 404	1 899	1 011	201	219	-	3 330
Antal fast anställda (antal personer)	1 777	936	194	282	37	3 226	1 784	912	196	219	-	3 111
Antal tillfälligt anställda (antal personer)	16	9	1	0	0	26	15	6	2	0	-	23
Antal behovsanställda (antal personer)	97	50	5	0	0	152	100	93	3	0	-	196

Redovisningsprinciper S1-6

Antalet anställda i personalstyrkan anges efter kön, land, kontraktstyp och region. Uppgifterna kommer från segmentets HR-system och återspeglar antalet aktiva anställda i slutet av rapporteringsperioden. Antalet anställda finns också i förvaltningsberättelsen. Skillnaden mellan antalet anställda som redovisas i detta avsnitt och antalet som redovisas i förvaltningsrapporten beror på olika beräkningsmetoder. Hållbarhetsredovisningen återspeglar antalet aktiva anställda vid rapportperiodens slut baserat på HR-data, medan förvaltningsrapporten inkluderar ett fast antal timanställda för året. Förvaltningsrapporten omfattar även anställda från dotterbolaget Spring Advisor i Finland, medan detta inte ingår i hållhetsupplysningarna i S1.

Uppgifterna för 2024 exkluderar anställda vid Rejlers kontor i Indien.

Antal anställda per kön

Kön definieras av uppgifterna i HR-systemen. Anställda som inte identifierar sig som kvinnor eller män redovisas i kategorin "Övriga".

Antal anställda per land

Kategorin "Övriga länder" avser verksamhet i Norge, Förenade Arabemiraten och Indien. Presentationen följer ESRS-strukturen för länder med färre än 50 anställda, eller där de utgör mer än 10 % av det totala antalet anställda.

Personalomsättning

Personalomsättningen omfattar alla anställda och alla orsaker till anställningens upphörande. Personalomsättningen beräknas som antalet anställda som lämnat Rejlers under rapportperioden dividerat med det totala antalet anställda vid årets slut, uttryckt i procent av antalet anställda.

Anställda efter kontraktstyp

Fast anställda omfattar alla anställda med tillsvidareanställning, inklusive de som är under provanställning. Tillfälligt anställda är anställda med tillfälliga anställningsavtal med garanterade arbetstider. Tillfälliga kontrakt används främst för tillfälliga vikariat och projektbaserade uppdrag som kräver tidsbegränsad anställning. Behovsanställda omfattar personer med kontrakt utan garanterade arbetstider.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
→ Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

S1-7

Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda

Icke-anställda arbetstagare i Rejlers egen personalstyrka består av externa konsulter, främst från bemanningsföretag eller inhyrd personal, som är engagerade i interna verksamheter. Underkonsulter som är engagerade i kundprojekt klassificeras som leverantörer inom Rejlers värdekedja och omfattas därför inte av S1. Dessa arbetstagare betraktas inte som en del av Rejlers egen personalstyrka.

Antal icke-anställda		2025	2024
Antal icke-anställda arbetstagare i Rejlers egna arbetskraft		104	48

Redovisningsprinciper S1-7

Icke-anställda redovisas i personalstyrkan vid rapportperiodens slut. På grund av begränsningar i HR-systemen baseras uppgifterna för 2024 på uppskattade siffror. För 2025 redovisas absoluta siffror för Sverige, inklusive Risk Pilot, och Finland. Absoluta siffror hämtas från segmentens HR-system.

Uppskattade siffror redovisas för Norge, inklusive dotterbolaget Karl Knudsen AS. Dessutom rapporterar det svenska dotterbolaget Eurocon Group uppskattade siffror. Inga icke-anställda ingår i personalstyrkan i Abu Dhabi, Indien eller Solvina AB.

Spring Advisor i Finland är undantaget från rapporteringen.

S1-8

Kollektivavtalstäckning och social dialog

År 2025 omfattas 83,5 % (2024: 91,8 %) av de anställda i Rejlers organisation av kollektivavtal. Nedanstående tabeller visar medarbetaruppgifter som rör kollektivavtal och social dialog för segment med mer än 50 anställda, eller som representerar mer än 10 % av det totala antalet. Rejlers har inga avtal om arbetstagarrepresentation genom europeiska företagsrådet (EWC), Societas Europaea (SE) eller Societas Cooperativa Europaea (SCE).

Kollektivavtal

För Sverige omfattar antalet anställda som omfattas av kollektivavtal inte VD:n för respektive dotterbolag i landet. För dotterbolag utan kollektivavtal följer bolaget föreskrifterna från tillämpliga kollektivavtal, utan någon formell anknytning.

I Finland styrs VD och styrelseledamöter av enskilda verkstäl- lande avtal, vilket innebär att de inte omfattas av kollektivavtalet.

För länder utanför EES, Abu Dhabi och Indien, beskrivs arbetstagarbestämmelserna främst i de enskilda anställningsavtalen.

Angående arbetstagarrepresentanter

I Finland representeras inte företagstjänster, VD och styrelse- ledamöter av arbetstagarrepresentanterna.

Redovisningsprinciper S1-8

Kollektivavtal

Andelen anställda som omfattas av kollektivavtal beräknas utifrån det totala antalet anställda som är berättigade till sådana avtal, delat med det totala antalet anställda per respektive segment. De presenterade enheterna följer ESRS-strukturen för länder med mer än 50 anställda enligt antal anställda, eller där de utgör mer än 10 % av det totala antalet anställda.

Angående arbetstagarrepresentanter

Arbetstagarrepresentanter tolkas som "säkerhetsrepresentanter", som representerar den anställdes arbetsmiljö. Täckningsgraden enligt representation beräknas utifrån det totala antalet anställda som omfattas, delat med det totala antalet anställda per respektive land. De presenterade enheterna följer ESRS-strukturen för länder med mer än 50 anställda enligt antal anställda, eller där de utgör mer än 10 % av det totala antalet anställda.

	2025			2024		
	Kollektivavtalstäckning		Social dialog	Kollektivavtalstäckning		Social dialog
	Anställda – EES (för länder med >50 anställda som representerar >10 % av det totala antalet anställda)	Anställda – Utanför EES (uppskattning för regioner med >50 anställda som representerar >10 % av det totala antalet anställda)	Företrädare på arbetsplatsen (endast EES) (för länder med >50 anställda som representerar >10 % av det totala antalet anställda)	Anställda – EES (för länder med >50 anställda som representerar >10 % av det totala antalet anställda)	Anställda – Utanför EES (uppskattning för regioner med >50 anställda som representerar >10 % av det totala antalet anställda)	Företrädare på arbetsplatsen (endast EES) (för länder med >50 anställda som representerar >10 % av det totala antalet anställda)
Täckningsgrad						
0–19 %						
20–39 %						
40–59 %						
60–79 %						
80–100 %	Finland, Sverige		Finland, Sverige	Finland, Sverige		Finland, Sverige

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport
 - Allmän information
 - Miljöinformation
- Information om samhällsansvar
- Information om bolagsstyrning
- Bilaga

Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

S1-9

Mångfaldsindikatorer

Mångfald efter ålder

	2025		2024	
	Antal anställda	Andel (%)	Antal anställda	Andel (%)
Anställda under 30 år	465	14 %	456	14 %
Anställda 30–50 år	1 862	55 %	1 770	53 %
Anställda över 50 år	1 077	31 %	1 104	33 %

Mångfald efter kön på högsta nivå

	2025		2024	
	Antal anställda	Andel (%)	Antal anställda	Andel (%)
Kvinnor i högsta ledningen	4	57 %	4	57 %
Män i högsta ledningen	3	43 %	3	43 %

Redovisningsprinciper S1-9

Åldersfördelning för anställda

Åldersfördelningen beräknas utifrån samtliga medarbetares födelseår vid rapportperiodens slut, vilket redovisas i S1-6.

Könsfördelning för högsta ledningen

Högsta ledningen definieras som Rejlerskoncernens ledningsgrupp. För fördelningen av landsenheternas ledningsgrupper, se S1-5.

S1-10

Tillräckliga löner

Medarbetarnas löner jämförs årligen med lokala fackliga avtal och lokala externa riktvärden. Minimilöner gäller inte i Sverige, Norge och Finland.

S1-11

Socialt skydd

Alla våra anställda omfattas av socialt skydd mot inkomstbortfall på grund av större livshändelser, antingen genom offentliga program eller genom företagsförmåner. Dessa inkluderar sjukdom, arbetslöshet, arbetsskada, familjeledighet och pensionering.

S1-13

Mått för utbildning och kompetensutveckling

Totalt deltog 70,4 % (2024: 67,5 %) av våra anställda i prestations- och karriärutvecklingsöversyner under 2025. Data finns inte tillgänglig för icke-anställda.

	2025				2024			
	Kvinna	Man	Annat	Totalt	Kvinna	Man	Annat	Totalt
Andel anställda som deltog i regelbundna prestations- och karriärutvecklingsöversyner (%)	78,9 %	68,1 %	66,7 %	70,4 %	66,6 %	67,8 %	100,0 %	67,5 %

S1-14

Mått för arbetsmiljö

Totalt omfattas 100 % (2024: 100 %) av våra anställda av ledningssystem för arbetsmiljö. Data finns inte tillgänglig för icke-anställda.

Arbetsmiljö

	2025	2024
Andel anställda som omfattas av ledningssystem för arbetsmiljö baserade på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer (%)	100 %	100 %
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0
Antal registreringsbara arbetsrelaterade olyckor	25	30
Frekvens för registreringsbara arbetsrelaterade olyckor	4,5	5,4
Antal fall av registreringsbar arbetsrelaterad ohälsa	-	-
Antal förlorade arbetsdagar till följd av arbetsrelaterade skador och dödsfall, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall till följd av ohälsa	60	21

Redovisningsprinciper S1-13

Deltagande definieras som anställda som har haft en prestationsöversyn med sin chef, extra-herat från HR-system eller beräknat manuellt i varje dotterbolag med vissa uppskattningar. Procentandelen beräknas baserat på totalt antal anställda per kön, inklusive anställda som inte är berättigade till översyner, vilket innebär att andelen med nuvarande metod inte kan nå 100 %.

Det finns inga uppdelade uppgifter om anställda som har deltagit i regelbundna prestations- och karriärutvecklingssamtal, men en uppskattning har gjorts. Om könsuppdelade uppgifter inte finns tillgängliga används en uppskattning.

Redovisningsprinciper S1-14

Arbetsmiljösystem

Alla anläggningar omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö. De flesta av dessa system granskas externt och certifieras av en oberoende tredje part.

Arbetsrelaterade olyckor

Arbetsrelaterade olyckor exklusive dödsfall och inklusive skador som leder till dagar med frånvaro från arbetet, begränsade arbetsuppgifter och/eller medicinsk behandling. Olyckor som inträffar under pendling ingår också. Data samlas in via HSE- och incidentrapporteringsystemen.

Olycksfrekvensen avser antalet arbetsrelaterade olycksfallsfall per en miljon arbetade timmar. Detta beräknas genom att antalet olyckor delas med det sammanlagda antalet arbetade timmar i alla länder, multiplicerat med en miljon.

Registeringsbar arbetsrelaterad ohälsa

Denna datapunkt mäts för närvarande inte på grund av begränsningar relaterade till behandling av personuppgifter.

Förlorade dagar

Antalet förlorade dagar avser endast dagar som gått förlorade på grund av arbetsrelaterade olyckor. Det exkluderar arbetsrelaterad ohälsa och allmän sjukfrånvaro. För information om sjukfrånvaro hänvisas till S1-5.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
→ Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

S1-15

Mått för balans mellan arbete och fritid

År 2025 har 95,9 % av Rejlers anställda rätt till familjerelaterad ledighet genom sociala skyddsåtgärder eller företagspolicy.

2025	
Andel anställda som har rätt till ledighet av familjeskäl (%)	95,9 %
Andel berättigade anställda som tog ledigt av familjeskäl (%)	16,2 %
Andel berättigade kvinnor som tog ledigt av familjeskäl (%)	18,6 %
Andel berättigade män som tog ledigt av familjeskäl (%)	15,6 %

Redovisningsprinciper S1-15

Andelen anställda som har rätt till ledighet av familjeskäl beräknas som antalet anställda som har rätt till ledighet av familjeskäl delat med det totala antalet anställda. Andelen anställda som har tagit ledighet av familjeskäl beräknas som antalet anställda som har tagit ledighet av familjeskäl delat med antalet anställda som har rätt att ta ledighet av familjeskäl.

S1-16

Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Den sammanlagda löneskillnaden mellan könen minskade till 4,42 % år 2025 (till männens fördel) jämfört med föregående rapporteringsår. Den årliga totala ersättningsgraden visar en mindre förändring jämfört med föregående år.

	2025	2024
Aggregerad löneklyfta mellan könen (%)	4,42 % till förmån för män	11,38 % till förmån för män
Årlig total ersättningsgrad	8,74	8,75

Redovisningsprinciper S1-16

Aggregerad löneklyfta mellan könen

Löneklyftan mellan könen definieras som skillnaden i genomsnittliga lönenivåer mellan kvinnliga och manliga anställda, uttryckt i procent av de manliga arbetstagarnas genomsnittliga lönenivå. Siffran omfattar alla Rejlers anställda oavsett anställningskategori och inom alla segment, med undantag för koncernens vd. Den beräknas enligt formeln:

Bruttomedellön per timme för manliga anställda –
bruttomedellön per timme för kvinnliga anställda

Bruttomedellön per timme för manliga anställda

x 100

Ersättningsgrad

Den årliga totala ersättningsgraden jämför den totala årslönen för företagets högst betalda anställda person med den totala medianårslönen för alla anställda, exklusive den högst betalda anställda personen). Den totala ersättningen för den högst betalda personen hos Rejlers återspeglar den årliga grundlönen. Den beräknas enligt formeln:

Årlig total ersättning till företagets högst avlönade person

Medianvärde för den totala ersättningen för alla anställda (exklusive den högst avlönade personen)

S1-17

Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar på mänskliga rättigheter

Under 2025 lämnades 71 (2024: 115) anmälningar in via våra HR-administrationssystem och visselblåsarkanalerna, varav en (2024: två) krävde ytterligare åtgärder efter utredning. Under 2025 mottogs fyra rapporter (2024: 10) via visselblåsarkanalerna. Alla rapporter bedömdes i enlighet med fastställda rutiner; inga uppfyllde kriterierna för att klassificeras som visselblåsningsärenden enligt tillämplig lagstiftning. Inga böter, påföljder eller ersättningar inträffade och inga allvarliga incidenter kring mänskliga rättigheter eller OECD-anmälningar rapporterades under 2025. Se mer information om våra processer som personalstyrkan kan använda för att ta upp problem i S1-3 och vårt visselblåsarsystem i G1-1.

	2025	2024
Totalt antal incidenter av diskriminering, inklusive trakasserier	1	2
Antal anmälningar som lämnats in via kanaler där anställda kan ta upp problem (inklusive klagomålsmekanismer)	71	115
Antal anmälningar som lämnats in via kanaler där anställda kan ta upp problem (inklusive klagomålsmekanismer) till OECD:s nationella kontaktpunkter för multinationella företag	0	0
Totalt belopp för böter, straffavgifter och ersättning för skador till följd av incidenter eller anmälningar (MSEK)	0	0
Totalt antal allvarliga incidenter kring mänskliga rättigheter kopplade till Rejlers personalstyrka	0	0
Antal fall av bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet eller OECD:s riktlinjer för multinationella företag	0	0

Redovisningsprinciper S1-17

Antalet klagomål inkluderar frågor som tagits upp i den veckovisa pulsuundersökningen för anställda, direkt till personalen i vår HR-funktion samt via våra visselblåsarkanalerna. Alla problem som tas upp hanteras och utreds. Incidenter inkluderar fall där ytterligare åtgärder har vidtagits av organisationen.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
→ Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

S2 ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

Vår verksamhet är uppbyggd kring människor och vi utökar detta åtagande till arbetstagarna i vår värdekedja. Med hjälp av vår vision Home of the Learning Minds strävar vi efter att säkerställa rättvisa arbetsförhållanden och lika möjligheter för alla. Vi har ett nära samarbete med våra leverantörer för att upprätthålla dessa värderingar och främja respekt och rättvisa i hela vår leveranskedja.

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Väsentliga ämnen och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Att ta ansvar för hela värdekedjan, inklusive människorna i den, har hög prioritet för oss. Frågor som rör arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och rätten till lika behandling och möjligheter är centrala för vårt fokus. Vår dubbla väsentlighetsanalys identifierar dessa som väsentliga ämnen, både ur inverkansperspektiv och ekonomiskt perspektiv. Vi inser också vikten av att proaktivt hantera inköp av material, särskilt mineraler, eftersom detta ofta väcker frågor om mänskliga rättigheter i form av barnarbete, hälsa och säkerhet, arbetstider och konflikter. Genom att ta itu med dessa problem kan vi bidra till mer hållbara arbetssätt i hela vår värdekedja. Alla arbetare i värdekedjan enligt definitionen i ESRS 2 BP-1 som sannolikt kommer att påverkas av vår verksamhet, ingår i omfattningen av den information som tillhandahålls i denna rapport. Se ESRS 2 IRO-1 för mer detaljerad information om vår väsentlighetsbedömningsprocess.

Resiliensanalys av vår strategi och affärsmodell

Rejlers har analyserat koncernens strategi och affärsmodell ur ett resiliensperspektiv med avseende på våra inköpsprocesser

		Plats i värdekedjan		Tidshorisont					
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt		
S2 Arbetstagare i värdekedjan									
Arbetsvillkor									
Sociala krav på leverantörer – Rejlers kan ha en positiv inverkan och kräva att leverantörer upprätthåller sociala, miljömässiga och hälsorelaterade standarder, vilket säkerställer arbetstagarnas välbefinnande genom riskreducering.		Potentiell positiv inverkan	●			●	●		
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen för arbetstagare i värdekedjan – De olika underkonsulterna och arbetstagarna i vår värdekedja kan utgöra betydande risker för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, inklusive för deras egen fysiska, mentala och sociala välbefinnande.		Potentiell negativ inverkan	●	●		●	●		
Kränkningar av de mänskliga rättigheterna – Rejlers identifierar främst risker för de mänskliga rättigheterna i leveranskedjan, särskilt vid materialinköp och verksamhet. Underlåtenhet att hantera dessa risker och anpassa sig till lagstiftning som CSDDD och den norska öppenhetslagen kan leda till bristande efterlevnad och skadat anseende.		Risk	●	●		●	●	●	
Lika behandling och möjligheter för alla									
Sociala krav på leverantörer – Rejlers kan ha en positiv inverkan när de kräver att leverantörer uppfyller sociala och miljömässiga standarder, inklusive hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, för att säkerställa arbetstagarnas välbefinnande. Risker identifieras och mildras med de krav som beskrivs i leverantörsavtalen.		Potentiell positiv inverkan	●			●	●		
Kränkningar av de mänskliga rättigheterna – Rejlers identifierar främst risker för de mänskliga rättigheterna i leveranskedjan, särskilt vid materialinköp och verksamhet. Underlåtenhet att hantera dessa risker och anpassa sig till lagstiftning som CSDDD och den norska öppenhetslagen kan leda till bristande efterlevnad och skadat anseende.		Risk	●	●		●	●	●	
Övriga arbetsrelaterade rättigheter									
Mineralinköp – Rejlers maskinvaru- och projektkomponenter är beroende av råvaror, ofta kopplade till värdekedjor med risk för brott mot mänskliga rättigheter i form av barnarbete och konflikter. Mineraler som tenn, tantal, volfram, guld, kobolt och koppar medför risker, med ökande konflikter och brist på öppenhet som förvärrar problemen med mänskliga rättigheter.		Faktisk negativ inverkan	●	●	●		●	●	●
Kränkningar av de mänskliga rättigheterna – Rejlers identifierar främst risker för de mänskliga rättigheterna i leveranskedjan, särskilt vid materialinköp och verksamhet. Underlåtenhet att hantera dessa risker och anpassa sig till lagstiftning som CSDDD och den norska öppenhetslagen kan leda till bristande efterlevnad och skadat anseende.		Risk	●		●		●	●	●

och medarbetare i värdekedjan. För mer information om metoden, se ESRS 2 SBM-3.

Rejlers visar hög motståndskraft på kort och lång sikt, med stöd av etablerade uppförandekoder, visselblåsarssystem och inköpsrutiner. Dessa strukturer erbjuder ett effektivt skydd för att uppfylla gällande efterlevnadskrav, även om beroendet av administrativa kontroller snarare än djupgående revisioner

innebär en viss kvarvarande risk. Rejlers fokus på medellång och lång sikt är att överbrygga klyftan mellan nuvarande övervakningsmetoder och regelverk för bästa praxis. För att upprätthålla hög resiliens måste man gå från att undvika risker till att föra en dialog med affärspartner för att säkerställa social hållbarhet i hela värdekedjan.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
→ Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

MDR-P

Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Rejlers **uppförandekod för leverantörer** gäller för alla våra leverantörer, som måste underteckna och följa den. Policyn beskriver nyckelprinciper för arbetarnas rättigheter inom värdekedjan, vilket säkerställer anpassning till internationella standarder som Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Den följer också den norska öppenhetslagen, som kräver tillbörlig aktsamhet när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden.

Policyn föreskriver rättvisa och säkra arbetsvillkor, förbjuder barnarbete, tvångsarbete och diskriminering och förespråkar lika möjligheter och föreningsfrihet. Detta omfattar att säkerställa ansvarsfulla rutiner för mineralanskaffning och ta itu med kränkningar av de mänskliga rättigheterna, vilket kräver att leverantörer respekterar arbetstagarnas rättigheter och implementerar etiska arbetsmetoder i hela sin verksamhet. Dessa åtgärder syftar till att upprätthålla värdighet, rättvisa och hållbarhet i hela leveranskedjan.

Dessutom innehåller policyn miljöhänsyn, som beskrivs i E1-2 och aspekter av ansvarsfullt företagande, som beskrivs i G1-1. Policyn är i linje med bredare ramverk som FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Alla leverantörer ska underteckna uppförandekoden för leverantörer när de ingår avtal med Rejlers, och leverantörer utvärderas baserat på deras efterlevnad av policyn. Mer information om interna policyprocesser finns i ESRS 2 GOV-1/2.

PROCESSER FÖR ATT SAMARBETA MED ARBETARE I VÄRDEKEDJAN

MDR-A

Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverkningar

Rejlers processer för att samarbeta med arbetstagare i värdekedjan om inverkan innebär främst att samla in synpunkter genom våra processer för leverantörsvalidering. Denna validering omfattar undertecknande av vår uppförandekod för leverantörer, kontroller av leverantörsansvar och riskbedömningar. Vi uppmuntrar våra leverantörer att genomföra en hållbarhetsbedömning via EcoVadis, som granskar deras rutiner utifrån internationella standarder. Kommunikationen är vanligtvis indirekt och sker genom avtalsförhandlingar och leverantörernas kontoansvariga. Dagliga frågor hanteras av Rejlers affärsområden.

Affärssegmenten är organiserade på olika sätt. Därför varierar den högsta rollen som har operativt ansvar för Rejlers engagemang med arbetstagare i värdekedjan mellan olika regioner. I Sverige är det inköpschefen, i Norge ekonomichefen och i Finland delas ansvaret mellan inköpschefen, inköps- och anläggningschefen, affärsteamerna och teknikchefen (CTO).

KLAGOMÅLSMEKANISMER

MDR-A

Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Kanaler för att ta upp problem

Arbetstagare i värdekedjan uppmuntras att använda vårt visseblåarsystem, som hanteras av en betrodd tredje part för att säkerställa sekretess och opartiskhet. Denna oberoende hantering av rapporter ger en säker plattform för att ta upp problem relaterade till tjänstefel eller etiska överträdelser, vilket säkerställer transparens och ansvarsskyldighet. Alla rapporter behandlas med största allvar och i enlighet med vårt åtagande för en rättvis och etisk arbetsmiljö. Se S1-3 och G1-1 för mer information om vårt visseblåarsystem och hantering av rapporter. Vårt program för att rapportera arbetsplatsproblem är också tillgänglig för våra underleverantörer som en kanal för att ta upp problem i Sverige.

Praxis för åtgärdande

En ny eskaleringsprocess beslutades 2025 för att hantera leverantörsrisker och avvikelser, inklusive sådana som är relaterade till högriskbranscher, regioner med förhöjda risker eller långsiktiga projekt. Ärenden kommer att eskaleras till inköpssteamerna för preliminär undersökning. Om betydande problem identifieras föreslår teamet en åtgärdsplan eller avstängning, med förbehåll för godkännande av hållbarhetsrådet. Rådet fastställer avstängningsvillkor baserat på ärendets allvarlighetsgrad och korrigerande åtgärder.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
→ Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

ÅTGÄRDER OCH RESURSER

MDR-A

Åtgärder avseende väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Rejlers tillämpar en kontinuerligt arbetssätt för att hantera risker relaterade till arbetstagare i värdekedjan. Koncernövergripande åtgärder omfattar obligatorisk efterlevnad av uppförandekoden för leverantörer, med ytterligare övervakning av leverantörer med en årlig kostnad över 500 000 SEK, integrering av riskbedömningssteg i inköpsprocesserna samt samarbete mellan inköps-, hållbarhets- och juridikfunktionerna. Övervakningen stöds av efterlevnadskontroller och valideringsprocesser för leverantörer. Effektiviteten mäts genom indikatorer såsom hur hög andel av leverantörerna som undertecknat vår uppförandekod för leverantörer, andelen högriskleverantörer och status för riskminimering, ISO-certifieringsgraden och resultaten från efterlevnadskontroller. Lokala verktyg som Tilaajavastuu i Finland och systematiska projektutvärderingar i Norge kompletterar den koncernövergripande uppföljningen.

Åtgärder 2025

Under 2025 stärkte Rejlers ramverket för leverantörsrisker och inköpsprocesserna inom alla segment. Varje segment har arbetat för att förbättra riskidentifiering och leverantörskontroller, med fokus på finansiell stabilitet, hållbarhetsfrågor och arbetsförhållanden. Efterlevnaden av leverantörskoden har förstärkts genom uppdaterade avtalsklausuler och introduktionsrutiner. EcoVadis har införts för högriskleverantörer. Interna utbildningar har genomförts för att bygga upp kapacitet inom riskidentifiering och due diligence för leverantörer.

Lokala åtgärder omfattade:

- **Sverige:** Implementering av en ny halvcentraliserad inköpsfunktion, vilket förbättrade transparensen och gav en bättre överblick över leverantörsbasen. Fortsatt utveckling av utvärderingskriterier och processer för att stärka styrningen och samarbetet med leverantörer.
- **Norge:** Implementering av en ny inköpsprocess och införde kvartalsvisa möten för granskning av efterlevnad mellan led-

ningen och QHSE- och hållbarhetsfunktionerna, införande av en standardiserad leverantörshanteringsprocess som inkluderar projektutvärdering och kundfeedback för att förbättra transparensen och driva på kontinuerlig förbättring.

- **Finland:** Använder aktivt Tilaajavastuu, ett onlineverktyg för övervakning av efterlevnad av skatte-, försäkrings- och registreringskrav, och har infört en process för validering och hantering av leverantörer för att stärka bolagsstyrning och due diligence.

Inga väsentliga ärenden för åtgärdande inträffade under året, även om Finland stängde av en leverantör på grund av bristande efterlevnad av pensionsförsäkringsskyldigheter.

Planerat till 2026

Under 2026 kommer Rejlers att fortsätta implementera den nya processen för hur beslut om risker för högriskleverantörer hanteras, för att säkerställa att korrigerande åtgärder och tillvägagångssättet för att eskalera högriskfrågor fungerar fullt ut. Detta inkluderar förfaranden för tillfällig avstängning av leverantörer som bedömts vara högriskleverantörer, och starkare avtalsmässiga skyddsåtgärder som kräver proaktiv information om förändringar som kan påverka risknivåerna. Vi planerar också att utöka användningen av EcoVadis. Uppdaterade interna riktlinjer för inköpsfunktionerna kommer att stödja dessa förbättringar.

RESULTAT, MÅTT OCH MÅL

MDR-M, MDR-T

Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

För att minska riskerna relaterade till mänskliga rättigheter i vår leveranskedja har vi antagit ett koncernmål för 2025 som säkerställer att våra leverantörer undertecknar vår uppförandekod. Senast 2030 strävar vi efter att ha verifierat att alla leverantörer med en årlig omsättning över 500 000 SEK har undertecknat vår uppförandekod för leverantörer. Detta mål avser väsentliga risker som identifierats i vår dubbla väsentlighetsbedömning och stöder ansvarsfulla inköpsrutiner. Ett basvärde kommer att presenteras 2026.

[Introduktion](#) +[Hållbarhet](#) +[Bolagsstyrning](#) +**Förvaltningsberättelse**[Förvaltningsberättelse](#)[Risker och riskhantering](#)[Hållbarhetsrapport](#)[Allmän information](#)[Miljöinformation](#)[Information om samhällsansvar](#)[→ Information om bolagsstyrning](#)[Bilaga](#)[Räkenskaper och noter](#) +[Övrig information](#) +

INFORMATION OM BOLAGSSTYRNING

En stark bolagsstyrning avgör hur vi formar vår kultur, hanterar risker och säkerställer digital integritet i hela vår verksamhet. Genom att integrera etiska normer, säkra informationsrutiner och en tydlig överblick upprätthåller vi förtroendet, skyddar intressenterna och säkerställer en stabil grund för ansvarsfullt agerande och framtida tillväxt.

Introduktion	+
Hållbarhet	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
→ Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

INFORMATION OM BOLAGSSTYRNING

G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Ansvarsfullt företagande är en viktig prioritering i vårt hållbarhetsarbete. Vi fokuserar på att främja ett etiskt arbetssätt och ett högt förtroende inom företaget, tillsammans med våra kunder och i hela vår leveranskedja. Våra värderingar är centrala för vår verksamhet och hjälper oss att skapa en ansvarsfull affärsmiljö som uppfyller gällande krav.

GOV-1

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar

Se ESRS GOV-1 under Allmän information.

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Företagskultur, informationssäkerhet, korruption och mutor är viktiga ämnen för oss, som medför både negativ och positiv inverkan och risker för vårt företag. Dessa aspekter är grundläggande för ansvarsfullt företagande och vår strategi. En positiv företagskultur främjar samarbete och etiskt beteende, samtidigt som arbete mot korruption och mutor minskar riskerna relaterade till vårt rykte och vår verksamhet. Informationssäkerhet är avgörande för att skydda både intern data och våra kunders förtroende. Dessa ämnen är centrala för vår strategi, vägleder beslutsfattande och hantering av risker samt främjar tillväxt, förtroende och efterlevnad i hela organisationen.

		Plats i värdekedjan		Tids-horisont			
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
G1 Ansvarsfullt företagande							
Företagskultur							
Företagskultur med återkoppling – Rejlers har en positiv inverkan på anställda genom en företagskultur med återkoppling.		Verklig positiv inverkan		●		● ●	
Uppförandekod och andra metoder för ansvarsfullt företagande – Att ha en uppförandekod och andra metoder för ansvarsfullt företagande som inte överensstämmer med kommande lagstiftning eller inte följs av anställda och leverantörer i värdekedjan uppströms, kan ha en negativ inverkan på människor.		Potentiell negativ inverkan		● ●		● ●	
Ökad reglering – Ökad reglering, till exempel CSRD, taxonomin och CSDDD, innebär ökat tryck och ökade driftskostnader för att möta och uppfylla nya regulatoriska krav, vilket utgör en risk för Rejlers.		Risk		●		● ●	
Korruption och mutor							
Risk för mutor, korruption och konkurrensbegränsande metoder – Vi står inför risker för mutor, korruption och konkurrensbegränsande metoder, ofta kopplade till underleverantörer eller projekt. Dessa risker förstärks av faktorer som lokala agenter, komplex finansiering, stora kontrakt och begränsad insyn i underleverantörerna.		Potentiell negativ inverkan		● ● ●		● ●	
Regelefterlevnad inom mutor och korruption – Vi är beroende av efterlevnad av antikorrupsionslagar för att undvika ökade kostnader, rättsliga påföljder och skadat anseende, särskilt inom sektorer som är benägna att drabbas av korruption. Otillräcklig juridisk kunskap kan påverka verksamheten, och vi ställs också inför finansiella risker från insiderhandel.		Risk		● ● ●		● ●	
Informationssäkerhet							
Risk för överträdelse på grund av cyberattacker – Rejlers riskerar att utsättas för cyberattacker genom våra produkter och tjänster, vilket kan leda till potentiella brott mot informationssäkerheten.		Potentiell negativ inverkan		● ●		● ●	
Risk för överträdelse mot informationssäkerheten – Det finns en risk för brott mot informationssäkerheten, inklusive brott mot integritet eller sekretessavtal. Potentiellt otillräckligt dataskydd kan leda till obehörig åtkomst, läckor och missbruk, vilket kan få allvarliga konsekvenser.		Risk		● ●		● ●	

Resiliensanalys av vår strategi och affärsmodell

Rejlers har analyserat koncernens strategi och affärsmodell ur ett resiliensperspektiv avseende vår styrning, etik och informationssäkerhet. För mer information om metodiken, se ESRS 2 SBM-3. De viktigaste resultaten och insikterna från analysen är:

Styrning, etik och informationssäkerhet

Rejlers visar hög motståndskraft på kort och lång sikt, med

stöd av ett robust regelverk och en tydlig styrningsstruktur, certifierade ledningssystem samt systematisk utbildning i affärsetik och informationssäkerhet. För att hantera den ökande komplexiteten i den externa miljön fokuserar Rejlers på proaktivt etiskt ledarskap, stärkt intern efterlevnad och harmonisering av certifieringsstandarder på olika marknader samt kontinuerlig utveckling av informationssäkerhetsprotokoll för att skydda koncernens tillgångar och förtroendet bland intressenterna.

Introduktion	+
Hållbarhet	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
→ Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

G1-1

Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Våra policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur utgör en stark grund som vägleder vår verksamhet och säkerställer etiska principer, efterlevnad av lagar och anpassning till hållbarhetsmålen. De formar beslutsfattande och beteende i hela organisationen, samtidigt som de främjar öppenhet och ansvar. Dessa policyer omfattar även åtgärder mot korruption, rutiner för informationssäkerhet och ett visseblåsarssystem som säkerställer att eventuella problem kan rapporteras säkert och konfidentiellt. De återspeglar också vårt fokus på miljömässiga och sociala faktorer och integrerar etiska och hållbara metoder i vår verksamhet.

Uppförandekod och uppförandekod för leverantörer

Uppförandekoden är Rejlers riktlinjer för hur vi ska bedriva vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt sunt sätt med respekt för principerna i FN:s Global Compact. Koden innehåller regler för Rejlers ansvarsfulla företagande och företagets ansvar gentemot kollegor, kunder, aktieägare och andra intressenter. Rejlers uppförandekod beskriver de krav vi ställer på vårt eget uppförande och agerande. Detta inkluderar styrelsen, ledningen, alla anställda och alla som agerar på uppdrag av Rejlers.

Dessutom utökar vår policy för ansvarsfullt företagande de principer som beskrivs i uppförandekoden och ger detaljerad vägledning om viktiga områden som penningtvätt, beskattning, förfalskade produkter och ekonomiskt ansvar. Detta stärker vårt åtagande att bedriva verksamhet på ett etiskt och transparent sätt. I S1-1 finns mer information om vår uppförandekod och policy för ansvarsfullt företagande.

Uppförandekoden kompletteras av vår uppförandekod för leverantörer, som beskrivs i avsnitten E1-2 och S2 MDR-P. Den bygger på internationella konventioner, såsom FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och FN:s mål för hållbar utveckling. Dess syfte är att betona Rejlers engagemang för mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, miljö och företagsinformation. Det är obligatoriskt för alla våra partners och

leverantörer att respektera och följa denna kod. Senast 2030 vill vi säkerställa att alla leverantörer med en årlig omsättning över 500 000 SEK har undertecknat leverantörskoden. Om signaturen saknas aktiveras en eskaleringsprocess, inklusive leverantörsdialog och riskbedömning, som kan resultera i korrigerande åtgärder, avstängning eller utfasning av leverantören.

Beteende som strider mot våra policyer om ansvarsfullt företagande kan rapporteras och hanteras genom vårt visseblåsarssystem och våra interna system för att rapportera missförhållanden. Läs mer under visseblåsarprocessen och systemet i detta avsnitt samt i avsnitten S1-3 och S2 MDR-A.

Mer information om interna policyprocesser finns i ESRS GOV-1/2.

Företagskultur

Vår företagskultur bygger på lärande och att ge medarbetarna möjlighet att hela tiden utvecklas, vara innovativa och leverera värde till våra kunder. 2025 införde vi ett kulturindex som alla medarbetare kan delta i och följa för att mäta och stärka denna kultur. Indexet består av åtta frågor om ledarskap, laganda, personlig utveckling, engagemang, innovation och värdeskapande, och mäts genom vår veckovisa medarbetarundersökning. Som en del av våra strategiska affärsmål strävar vi efter ett kulturindex på 10 av 10. Se S1-5 för resultaten för 2025. Styrelsen och revisionsutskottet följer upp framstegen mot detta mål.

Visseblåsarprocess och system

Vår visseblåsarprocess, som hanteras av en tredje part, gör det möjligt för anställda och andra intressenter, till exempel partners och leverantörer, att konfidentiellt ta upp bland annat incidenter som rör ansvarsfullt företagande, samtidigt som den säkerställer anonymitet och skydd genom strikta säkerhetsstandarder. De kan rapportera överträdelse av lagar, etik, moral eller företagspolicyer anonymt, säkert och utan negativa konsekvenser, förutsatt att visseblåsarna inte är personligen inblandade i brottslig verksamhet. Överträdelse kan rapporteras till ledningen eller via visseblåsarssystemet, vilket möjliggör anonym ärenderegistrering och löpande dialog via en säker plattform. Rapporter hanteras i samråd med Rejlers visseblåsningskommitté, inklusive kommunikationsdirektören,

en HR-representant och en styrelseledamot. Om någon person som är involverad i processen är föremål för en anmälan eller står inför en intressekonflikt måste denne omedelbart lämna kommittén, varefter ordföranden utser en ersättare för att säkerställa en oberoende och opartisk process. Ärenden som rör lokal ledning hanteras av kommunikationsdirektören, eftersom denna roll ligger utanför de lokala ledningsstrukturerna. Om ärendet rör kommunikationsdirektören utesluts denne dock helt från processen, som sedan följer ett oberoende förfarande för att säkerställa opartiskhet.

För mer information om visseblåsningsprocessen och -systemet, se S1-17.

Vi uppmuntrar också våra anställda att dela med sig av erfarenheter och observationer genom vårt förbättringssystem Let Us Learn, en kanal som används för att rapportera avvikelser, lyfta fram god praxis och dela med oss av idéer för förbättringar i vår organisation.

Information om våra processer och kanaler för att anmäla problem och hur man använder dem finns tillgänglig för våra anställda på vårt intranät i alla segment. I Finland ingår det också i introduktionen för nya medarbetare, och i Sverige innehåller antikorrupcionskursen information om vår visseblåsarfunktion och har varit obligatorisk sedan 2024. Norge har utvecklat motsvarande utbildning under 2025 och kommer att införa den i hela organisationen i början av 2026.

Antikorrupcion och mutor (inklusive G1-3)

Våra policyer är utformade för att ta itu med och hantera eventuella problem med korruption och mutor i hela företaget. Uppförandekoden fastställer tydliga förväntningar på integritet och etiskt beteende, inklusive nolltolerans mot korruption och mutor. På samma sätt kräver vår uppförandekod för leverantörer att leverantörerna följer dessa standarder för arbete mot korruption, vilket säkerställer konsekvens i hela vår värdekedja. Policyn för affärsetik beskriver uttryckligen företagets inställning till korruption och ger detaljerad vägledning för anställda om hur man känner igen och undviker sådana risker. Dessa policyer är förenliga med principerna i FN:s konvention mot korruption, vilket stärker vårt engagemang för globala insatser mot korruption. Dessutom fastställer vår ekonomiska policy, riskpolicy och insiderpolicy tillsammans en ram för

Introduktion	+
Hållbarhet	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
→ Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

transparens, riskhantering och efterlevnad, vilket ytterligare stärker våra åtgärder mot korruption. Incidenter relaterade till antikorruption och mutor kan rapporteras via visselblåsarsystemet, se Visselblåsningsprocess och -system tidigare i detta avsnitt.

Våra interna kurser om antikorruption och mutor är från och med 2024 obligatoriska i både Sverige och Finland. Norge utvecklade motsvarande utbildning under 2025 och kommer att genomföra den i hela organisationen i början av 2026. I Abu Dhabi tas dessa ämnen upp i introduktionsutbildningen för alla nya medarbetare. Dessa kurser och utbildningssessioner bidrar till att säkerställa att våra anställda förblir informerade och agerar i linje med vårt pågående arbete för att förhindra korruption. Vi har identifierat alla chefer på alla nivåer som de funktioner inom Rejlers som löper störst risk när det gäller korruption och mutor på grund av deras specifika ansvar för kundrelationer och kontrakt. Alla våra chefer är skyldiga att genomgå utbildning om korruption och mutor, och vi strävar efter att de ska genomgå en årlig uppdatering för att hålla sina kunskaper aktuella. I Sverige planeras en riktad informationsskampanj för alla chefer, inklusive koncernledningen, under 2026 för att ytterligare säkerställa medvetenheten om och genomförandet av kursen. För att upptäcka och åtgärda incidenter använder vi vårt visselblåsningssystem enligt beskrivningen i föregående avsnitt och i S1-3.

MÅTT OCH MÅL

Vi har satt upp två nya mål relaterade till ansvarsfullt företagande under året. Vårt mål är att 100 % av våra anställda ska följa uppförandekoden år 2030, vilket mäts genom avtal och/eller introduktionsutbildning för nya anställda. En basnivå kommer att fastställas under 2026. Dessutom strävar vi efter att 100 % av cheferna ska genomgå utbildning om korruptionsbekämpning och mutor senast 2030. För 2025 genomförde 29 % av cheferna (riskutsatta funktioner) utbildningen om korruptionsbekämpning och mutor.

Chefer (riskutsatta funktioner) har genomgått utbildning om korruptionsbekämpning och mutor.

	Mål	2025 (basår)
Sverige	100 %	48 %
Finland	100 %	10 %
Norge	100 %	0 %
Koncern	100 %	29 %

G1-4

Fall av korruption eller mutor

Under 2025 registrerade Rejlers inga bekräftade fall av korruption eller mutor.

Fall av korruption eller mutor

	2025	2024
Antal fällande domar för brott mot lagar mot korruption och mutor	0	0
Bötesbelopp för brott mot lagar mot korruption och mutor (SEK)	0	0

Redovisningsprinciper G1

Utbildning för chefer om antikorruption och mutor
Siffran omfattar alla chefer som genomgått minst en utbildning om antikorruption och mutor under rapportåret. Andelen beräknas utifrån det totala antalet chefer vid årets slut. Resultaten för Abu Dhabi och Indien redovisas under segmentet Finland. Spring Advisor i Finland ingår inte i beräkningen.

Fall av korruption eller mutor
De redovisade siffrorna exkluderar dotterbolag i Sverige och Finland, inklusive Risk Pilot, Solvina AB, Eurocon Group och Spring Advisor.

Introduktion	+
Hållbarhet	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
→ Information om bolagsstyrning	
Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

REJLERS-SPECIFIK INFORMATION: INFORMATIONSSÄKERHET

För Rejlers är skyddet av data och digital integritet avgörande för att bygga förtroende och säkerställa motståndskraft i alla verksamheter. Starka säkerhetsrutiner stödjer affärskontinuitet och efterlevnad, samtidigt som de möjliggör säker innovation i en allt mer uppkopplad värld. Dessa principer är avgörande för att skydda våra intressenter och säkra grunden för framtida tillväxt.

Policy relaterad till informationssäkerhet

Rejlers policy för informationssäkerhet är en förlängning av vår uppförandekod och belyser vårt åtagande att skydda känslig information och säkerställa efterlevnad av lagar och kundkrav. Policyn gäller för alla anställda, dotterbolag, partner och leverantörer som arbetar under Rejlers ledning och ska läsas och bekräftas av alla anställda som en årlig rutin. Mer information om interna policyprocesser finns i ESRS 2 GOV-1/2.

Processer för att hantera negativa inverkningar och risker

Våra processer för informationssäkerhet är utformade för att säkerställa skyddet för våra kunder och intressenter genom att minimera risken för brott mot säkerheten. Vi utvärderar och förbättrar kontinuerligt våra processer, rutiner och system för att möta föränderliga krav. Regelbundna bedömningar av informationssäkerhetsrisker utförs för att identifiera potentiella sårbarheter, och vi vidtar proaktiva åtgärder för att hantera dessa risker. Vi investerar i avancerad teknik och kontinuerlig kompetensutveckling för att uppfylla våra mål, samtidigt som vi upprätthåller en hög medvetenhetsnivå genom regelbundna utbildningsprogram för anställda och leverantörer. Dessutom genomför vi årliga utbildningssessioner för att säkerställa att våra team håller sig uppdaterade om den senaste utvecklingen inom informationssäkerhet. Vårt affärssegment Finland är certifierat enligt ISO 27001, en internationell standard för hantering av informationssäkerhetsrisker. Det ger en ram för att upprätta, genomföra och kontinuerligt förbättra ett ledningssystem för informationssäkerhet.

Vidta åtgärder mot negativa inverkningar och risker

Åtgärder som vidtagits under 2025 återspeglar vårt åtagande att stärka informationssäkerheten och minska riskerna i alla verksamheter. Rejlers tillämpar gemensamma processer och rutiner i alla länder. Dessa omfattar riskbedömningar, utbildning för att öka medvetenheten, policyöversyner och samarbete genom en gemensam säkerhetsgrupp. Vår strategi baseras på principerna i ISO 27001 och syftar till att skapa en stark säkerhetsgrund som skyddar mot hot och minskar risker.

Lokala åtgärder omfattar:

- **Sverige:** Ett pågående projekt, SecurityHub, för att etablera processer, rutiner, dokumentation och utbildning i enlighet med ISO 27001. Den årliga nanoutbildningen för alla anställda inleddes i september 2025 och kommer att pågå till juni 2026.
- **Finland:** Tillämpar ISO 27001-certifierade kontroller, inklusive regelbundna informationsmöten, riskgranskningar och månatliga policyuppdateringar. Utveckling av sårbarhets- och hotanalyser samt investeringar i insatser för att förebygga, upptäcka och åtgärda eventuella negativa effekter.
- **Norge:** Uppdateringar av interna säkerhetsriktlinjer och förbättrade rutiner för incidenthantering. Årlig utbildning för att höja medvetande i frågan genomfördes för alla anställda.

Planer för 2026

Sverige kommer att fortsätta anpassa informationssäkerhetsstrukturen till kraven i ISO 27001 och fortsätta sina nanoutbildningssessioner om informations- och cybersäkerhet. Norge planerar att ansöka om ISO 27001-certifiering under de kommande åren, medan Finland kommer att upprätthålla ISO 27001-certifierade rutiner, förbättra sårbarhets- och hotanalysen, och alla segment kommer att utöka samarbetet genom den gemensamma säkerhetsgruppen.

Mått och mål relaterade till informationssäkerhet

Under 2025 har vi satt upp ett nytt mål för informations-säkerhet. Målet är att alla anställda ska ha genomgått 100 % av utbildningen i informationssäkerhet senast 2030. För 2025 genomförde 27 % av de anställda utbildning i informationssäkerhet.

Anställda som har genomgått utbildning i informationssäkerhet

	Mål	2025 (basår)
Sverige	100 %	37 %
Finland	100 %	14 %
Norge	100 %	18 %
Koncern	100 %	27 %

Redovisningsprinciper

Siffrorna omfattar alla anställda som under rapportåret genomgått minst en utbildning om informationssäkerhet, inklusive nanoutbildning. Andelen beräknas utifrån det totala antalet anställda vid årets slut. Resultaten för Abu Dhabi och Indien redovisas under segmentet Finland. Spring Advisor i Finland ingår inte i beräkningen.

Introduktion	+
Hållbarhet	+
Bolagsstyrning	+

Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
→ Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

BILAGA

IRO-2

Upplysningskrav i ESRS-standarderna som omfattas av Rejlers hållbarhetsrapport

ESRS-standard	Upplysningskrav	Sida	Kommentar
ESRS 2 Allmän information	BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	40	
	BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	40	
	GOV-1/GOV-2 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll, och information som lämnas till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	41–42	
	GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	42	
	GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	43	
	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	43	
	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	44	
	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	45	
	SBM-3 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	46	
	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	47–48	
E1 Klimat-förändringar	IRO-2 Upplysningskrav i ESRS som omfattas av hållbarhetsrapporten	48	
	E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	53–54	
	E1 SBM-3 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	55–56	
	E1 IRO-1 Klimatrelaterad scenarioanalys	56–57	
	E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	57	
	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringar	58	
	E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	59	
	E1-5 Energianvändning och energimix	60	
	E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	61–63	
	E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	64	
	E1-8 Intern koldioxidprissättning	64	
	E1-9 Förväntade ekonomiska effekter	-	Ej rapporterat, övergångs-bestämmelse tillämpad
E5 Resurs-användning och cirkulär ekonomi	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	65	
	E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66	
	E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66	
	E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66	
	E5-4 Resursinflöden	66	
	E5-6 Förväntade ekonomiska effekter	-	Ej rapporterat, övergångs-bestämmelse tillämpad

ESRS-standard	Upplysningskrav	Sida	Kommentar
S1 Den egna arbetskraften	S1 SBM-3 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	68–69	
	S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	69	
	S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagar-representanter angående inverknings	70	
	S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings- och kanaler genom vilka de egna arbetstagarerna kan uppmärksamma problem	70	
	S1-4 Vidta åtgärder avseende väsentliga inverknings- på den egna arbetskraften	71	
	S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	72–73	
	S1-6 Uppgifter om företagets anställda	74	
	S1-7 Uppgifter om arbetstagar i den egna arbetskraften som inte är anställda	75	
	S1-8 Kollektivavtalsstäckning och social dialog	75	
	S1-9 Mångfaldsindikatorer	76	
	S1-10 Tillräckliga löner	76	
	S1-11 Socialt skydd	76	
	S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling	76	Ej rapporterat i sin helhet, övergångs-bestämmelse tillämpad
S2 Arbets-tagare i värdekedjan	S1-14 Mått för arbetsmiljö	76	
	S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid	77	
	S1-16 Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	77	
	S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter	77	
	S2 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	78	S2 redovisat i sin helhet men ej granskat av revisor, övergångs-bestämmelse tillämpad
	S2-MDR-P Policyer för arbetstagar i värdekedjan	79	
	S2 MDR-A Rutiner för kontakter med arbetstagar i värdekedjan angående inverknings	79	
	S2 MDR-A Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings- och kanaler genom vilka arbetstagar i värdekedjan kan uppmärksamma problem	79	
	S2 MDR-A Åtgärder avseende väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	80	
G1 Ansvarsfullt företagande	S2 MDR-T & MDR-M Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	80	
	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar	82	
	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	82	
	G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	83–84	
	G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	83–84	
	G1-4 Fall av korruption eller mutor	84	
	Policy relaterad till informationssäkerhet	85	
	Processer för att hantera negativa inverknings- och risker	85	
Specifikt för Rejlers Informations-säkerhet	Vidta åtgärder mot negativa inverknings- och risker	85	
	Mått och mål relaterade till informationssäkerhet	85	

Introduktion	+
Hållbarhet	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse	
Risker och riskhantering	
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	
Miljöinformation	
Information om samhällsansvar	
Information om bolagsstyrning	
→ Bilaga	
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	+

Upplysningar som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav	Datapunkt	SFDR-referens	Pelar 3-referens	Hänvisning till Benchmark-förordningen	Hänvisning till EU:s klimat-lagstiftning	Sida/relevans
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	●		●		Sida 41
ESRS 2 GOV-1	21 (e)			●		Sida 41
ESRS 2 GOV-4	30	●				Sida 43
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	●	●	●		Sida 44
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	●		●		Sida 44
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	●		●		Sida 44
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv			●		Sida 44
ESRS E1-1	14				●	Sidorna 53–54
ESRS E1-1	16 (g)		●	●		Sidorna 53–54
ESRS E1-4	34	●	●	●		Sida 59
ESRS E1-5	38	●				Sida 60
ESRS E1-5	37	●				Sida 60
ESRS E1-5	40-43	●				Sida 60
ESRS E1-6	44	●	●	●		Sidorna 61–63
ESRS E1-6	53-55	●	●	●		Sidorna 61–63
ESRS E1-7	56				●	Sida 64
ESRS E1-9	66			●		Väsentlig, infasning
ESRS E1-9	66 (a); 66 (c)		●			Väsentlig, infasning
ESRS E1-9	67 (c)		●			Väsentlig, infasning
ESRS E1-9	69			●		Väsentlig, infasning
ESRS E2-4	28	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-1	9	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-1	13	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-1	14	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-4	28 (c)	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-4	29	●				Icke-väsentlig
ESRS 2 SBM 3 – E4	16 (a) i	●				Icke-väsentlig
ESRS 2 SBM 3 – E4	16 (b)	●				Icke-väsentlig
ESRS 2 SBM 3 – E4	16 (c)	●				Icke-väsentlig
ESRS E4-2	24 (b)	●				Icke-väsentlig
ESRS E4-2	24 (c)	●				Icke-väsentlig
ESRS E4-2	24 (d)	●				Icke-väsentlig
ESRS E5-5	37 (d)	●				Icke-väsentlig
ESRS E5-5	39	●				Icke-väsentlig
ESRS 2 SBM3 - S1	14 (f)	●				Sidorna 68–69
ESRS 2 SBM3 - S1	14 (g)	●				Sidorna 68–69
ESRS S1-1	20	●				Sida 69

Upplysningskrav	Datapunkt	SFDR-referens	Pelar 3-referens	Hänvisning till Benchmark-förordningen	Hänvisning till EU:s klimat-lagstiftning	Sida/relevans
ESRS S1-1	21			●		Sida 69
ESRS S1-1	22	●				Sida 69
ESRS S1-1	23	●				Sida 69
ESRS S1-3	32 (c)	●				Sida 70
ESRS S1-14	88 (b) och (c)	●		●		Sida 76
ESRS S1-14	88 (e)	●				Sida 76
ESRS S1-16	97 (a)	●		●		Sida 77
ESRS S1-16	97 (b)	●				Sida 77
ESRS S1-17	103 (a)	●				Sida 77
ESRS S1-17	104 (a)	●		●		Sida 77
ESRS 2 SBM3 – S2	11 (b)	●				Väsentlig, infasning
ESRS S2-1	17	●				Väsentlig, infasning
ESRS S2-1	18	●				Väsentlig, infasning
ESRS S2-1	19	●		●		Väsentlig, infasning
ESRS S2-1	19			●		Väsentlig, infasning
ESRS S2-4	36	●				Väsentlig, infasning
ESRS S3-1	16	●				Icke-väsentlig
ESRS S3-1	17	●		●		Icke-väsentlig
ESRS S3-4	36	●				Icke-väsentlig
ESRS S4-1	16	●				Icke-väsentlig
ESRS S4-1	17	●		●		Icke-väsentlig
ESRS S4-4	35	●				Icke-väsentlig
ESRS G1-1	10 (b)	●				Sidorna 83–84
ESRS G1-1	10 (d)	●				Sidorna 83–84
ESRS G1-4	24 (a)	●		●		Sida 84
ESRS G1-4	24 (b)	●				Sida 84

RÄKENSKAPER & NOTER



Introduktion +

Vår strategi +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen

Noter – koncernen

Räkenskaper moderbolaget

Noter – moderbolaget

Försäkran

Revisionsberättelse

Revisors granskningsberättelse

hållbarhetsrapport

Övrig information +

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

→ Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

RÄKENSKAPER KONCERNEN

Resultaträkning – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	5, 6	4 741,0	4 430,7
Övriga intäkter	7	10,1	16,5
Personalkostnader	8	–2 899,8	–2 823,5
Övriga externa kostnader	9	–1 299,2	–1 122,3
Andelar av intressföretags resultat	14	1,4	1,0
EBITDA		553,5	502,4
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	10, 13, 23	–175,8	–150,1
EBITA		377,7	352,3
Förvärvsrelaterade poster		–75,6	–64,1
Rörelseresultat (EBIT)		302,1	288,2
Finansiella intäkter	15	31,0	53,1
Finansiella kostnader	16	–82,6	–48,9
Resultat efter finansnetto		250,5	292,4
Inkomstskatt	17	–49,8	–70,6
Årets resultat		200,7	221,8
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		197,4	221,8
Hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande		3,3	-
Genomsnittligt antal aktier		22 421 168	22 106 849
Antal aktier vid periodens slut		22 578 327	22 106 849
Antal aktier efter utspädning		22 578 327	22 106 849
Resultat per aktie före utspädning, kr	18	8,74	10,03
Resultat per aktie efter utspädning, kr	18	8,74	10,03

Rapport över totalresultat – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		200,7	221,8
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet		–37,8	15,7
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av nettopensionsskuld		23,2	–3,0
Summa övrigt totalresultat		–14,6	12,7
ÅRETS TOTALRESULTAT		186,1	234,5
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		182,8	234,5

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

→ Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Balansräkning – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling och varumärke	10	32,7	36,2
Kundvärden	11	470,7	427,6
Goodwill	12	1 641,7	1 489,4
Summa immateriella anläggningstillgångar		2 145,1	1 953,2
Materiella anläggningstillgångar			
Nyttjanderätter	23	290,4	326,8
Inventarier, verktyg och installationer	13	48,9	53,7
Summa materiella anläggningstillgångar		339,3	380,5
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	14	12,5	8,3
Långfristiga värdepappersinnehav	19	11,3	14,1
Nettotillgång pensionsåtaganden	25	36,6	-
Andra långfristiga fordringar	20	14,2	20,1
Summa finansiella anläggningstillgångar		74,6	42,5
Uppskjuten skattefordran	17	1,4	4,3
Summa anläggningstillgångar		2 560,4	2 380,5
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	21	794,8	726,0
Aktuella skattefordringar		23,3	78,6
Övriga fordringar		43,2	27,1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	479,0	418,2
Summa kortfristiga fordringar		1 340,3	1 249,9
Likvida medel		66,9	80,7
Summa omsättningstillgångar		1 407,2	1 330,6
SUMMA TILLGÅNGAR		3 967,6	3 711,1

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		45,2	44,2
Övrigt tillskjutet kapital		911,8	829,4
Reserver		36,7	51,3
Balanserat resultat inklusive årets resultat		1 102,1	1 011,9
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		2 095,8	1 936,8
Eget kapital hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande		-	-
Summa eget kapital		2 095,8	1 936,8
Långfristiga skulder			
Leasingskulder	23	150,0	192,0
Uppskjuten skatteskuld	17	119,0	109,2
Pensionsskuld	25	5,8	4,9
Övriga skulder	29	123,8	66,1
Summa långfristiga skulder		398,6	372,2
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	400,3	349,5
Checkkredit		27,8	12,1
Leasingskulder	23	128,7	123,9
Leverantörsskulder		218,9	182,7
Aktuella skatteskulder		41,3	57,6
Övriga skulder	29	277,4	229,0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	378,8	447,3
Summa kortfristiga skulder		1 473,2	1 402,1
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 967,6	3 711,1

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

→ Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Rapport över förändringar i eget kapital – Koncernen

Belopp i MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver ¹⁾	Balanserat resultat inkl årets resultat	Summa		
Ingående eget kapital 2024-01-01	44,2	829,4	38,6	889,6	1 801,8	-	1 801,8
Årets resultat	-	-	12,7	221,8	234,5	-	234,5
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Nyemission	-	-	-	-	-	-	-
Emissionskostnad	-	-	-	-	-	-	-
Skatt nyemissionkostnad	-	-	-	-	-	-	-
Utdelning	-	-	-	-99,5	-99,5	-	-99,5
Utgående eget kapital 2024-12-31	44,2	829,4	51,3	1 011,9	1 936,8	-	1 936,8
Ingående eget kapital 2025-01-01	44,2	829,4	51,3	1 011,9	1 936,8	-	1 936,8
Årets resultat	-	-	-14,6	197,4	182,8	3,3	186,1
Säljoption hänförlig till innehavande utan bestämmande inflytande	-	-	-	3,3	3,3	-3,3	-
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Nyemission	1,0	83,0	-	-	84,0	-	84,0
Emissionskostnad	-	-0,6	-	-	-0,6	-	-0,6
Utdelning	-	-	-	-110,5	-110,5	-	-110,5
Utgående eget kapital 2025-12-31	45,2	911,8	36,7	1 102,1	2 095,8	-	2 095,8

1) Reserver består av omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet -37,8 MSEK (44,0) samt aktuariella vinster och förluster 23,2 MSEK (7,3)

Styrelsen föreslår en utdelning om 5,25 SEK per aktie (5,00)

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

→ Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Kassaflöde – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		302,1	288,2
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar på anläggningstillgångar	10–13	98,3	88,2
Övriga poster	32	134,0	122,4
Summa icke kassaflödespåverkande poster		232,3	210,6
Erlagda räntor		–9,8	–28,2
Erhållna räntor		1,5	2,5
Betald inkomstskatt		–16,3	–101,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		509,8	371,2
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		–192,1	30,1
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		–4,9	6,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		312,8	407,7
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		–17,3	–20,3
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		–10,6	–17,7
Förvärv av rörelser	28	–116,2	–71,7
Försäljning av anläggningstillgångar		2,8	-
Finansiella anläggningstillgångar		-	2,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–141,3	–107,7
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		112,9	36,0
Amortering av lån	31	–55,3	–83,2
Amortering av leasing skuld enligt IFRS 16		–145,0	–121,1
Konvertibler programmet		-	–24,0
Utbetald utdelning till aktieägare		–110,5	–99,5
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		–197,9	–291,8
Årets kassaflöde		–26,4	8,2
Likvida medel vid årets början		68,6	59,2
Kursdifferens i likvida medel		–3,1	1,2
Likvida medel vid årets slut		39,1	68,6

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkrar	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

NOTER KONCERNEN

NOT 1

Allmän information

Rejlers AB (publ) (556349-8426) (moderbolaget) och dess dotterföretag (sammanslaget koncernen) är en nordisk koncern som erbjuder tjänster till kunder inom områdena bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur.

Moderbolaget är ett publikt aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 30233, Lindhagensgatan 126, 104 25 Stockholm. Bolagets aktie av serie B är noterad på Nasdaq Stockholm.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 1 april 2026. Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning föreslås bli föremål för fastställelse på årsstämman den 29 april 2026.

NOT 2

Väsentliga redovisningsprinciper

Grunder för rapporternas upprättande

Rejlers upprättar sin koncernredovisning i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare tillämpas årsredovisningslagen samt den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendationen RFR1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom i de fall som anges under "Moderbolagets redovisningsprinciper" i not A.

Kommande regelverksförändringar

Den nya standarden IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements träder i kraft den 1 januari 2027, med möjlighet till tidigare tillämpning. Koncernen utreder för närvarande effekterna av de kommande förändringarna på de finansiella rapporterna, inklusive nödvändiga anpassningar av primära finansiella rapporter och notupplysningar.

I övrigt förväntas inga nya eller ändrade standarder få

någon väsentlig effekt på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter.

Segmentsrapportering

Segmentinformationen presenteras baserat på företagsledningens perspektiv och rörelsesegmenten identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högste verkställande beslutsfattare.

Rejlers har identifierat koncernchefen som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av denne för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentinformation som presenteras.

Då den interna uppföljningen är per land redovisar Rejlers tre rörelsesegment, Sverige, Finland och Norge. Filialen i Abu Dhabi redovisas inom segment Finland då den är nära sammankopplad med Finlands verksamhet och således följs upp inom ramen för den verksamheten.

Konsolideringsprinciper Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Rejlers AB.

Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. När den villkorade köpeskillingen är klassificerad som ett skuldinstrument omvärderas denna vid varje rapportdag och förändringen redovisas i finansnettot i resultaträkningen.

Omräkning av utländsk valuta

De utländska dotterföretagen redovisas i sin funktionella valuta, vilken motsvarar valutan i den primära ekonomiska miljö i vilken respektive dotterföretag bedriver verksamhet. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dagen posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen, där valutaeffekter hänförliga till rörelsefordringar -skul-

der såsom kundfordringar och leverantörsskulder redovisas i rörelseresultatet medan valutaeffekter hänförliga till finansiella poster redovisas i finansnettot.

I koncernredovisningen har dotterföretagens redovisningar omräknats till svenska kronor som är koncernens rapporteringsvaluta. För omräkning av intäkter och kostnader används genomsnittskursen för perioden.

Förvävsrelaterade poster

I förvävsrelaterade poster ingår av- och nedskrivning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar relaterade till rörelseförvärv, resultat vid avyttring av bolag och verksamheter samt förvärvskostnader. Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar som inte är relaterade till rörelseförvärv (Balanserade utgifter för programutveckling) ingår således inte i denna post utan ingår i posten Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Inga avskrivningar görs på mark. Avskrivningar på andra tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden görs linjärt enligt följande:

- Fordon 5 år
- Inventarier och installationer tre till fem år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod provas varje balansdag och justeras vid behov.

Immateriella tillgångar Goodwill

Det belopp varmed köpeskillingen, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare innehav överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill på förvärv av intresseföretag ingår i värdet på inne-

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

hav i intresseföretag och prövas med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov som en del av värdet på det totala innehavet. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Fördelningen av goodwill görs på de grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten.

Kundvärden

Förvärvade kundvärden avser kundrelationer, kundavtal mm och har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för kundvärden över deras bedömda nyttjandeperiod (tio till femton år).

Varumärken

Varumärken är hänförligt till rörelseförvärv av Eurocon vari varumärket med samma namn utgör en identifierbar tillgång. Varumärket redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar eftersom det bedöms ha en begränsad nyttjandeperiod som uppgår till 10 år och skrivs av linjärt under denna period.

Programvaror

Programlicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvats och satts i drift. Dessa aktiverade kostnader skrivs av linjärt under den bedömda nyttjandeperioden (tre till fem år).

Balanserade utgifter för programutveckling

Utgift för utveckling och underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utgifter som är direkt förknippade med utveckling av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontrolleras av koncernen och som har sannolika ekonomiska fördelar under mer än ett år och som överstiger kostnaderna, redovisas som immateriella tillgångar, I kostnaden ingår de kostnader för anställda som uppkommit genom utvecklingen av programvaruprodukter och en skäligen andel av indirekta

kostnader. Ränteutgifter i samband med utvecklingsprojekt aktiveras. Utvecklingskostnader för programvara skrivs av linjärt under sin bedömda nyttjandeperiod (tre till fem år).

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

Tillgångar bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Utöver detta nedskrivningsprövas goodwill årligen vid årets slut, även om ingen indikation på nedskrivningsbehov föreligger. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer av enheter som har väsentligen oberoende kassainflöden (kassagenererande enheter), goodwill fördelas på en grupp av kassagenererande enheter, denna grupp utgörs av respektive segment eftersom goodwill följs upp på segmentsnivå. För tillgångar, förutom goodwill, som tidigare har skrivits ner undersöks per varje balansdag om det föreligger en indikation på om nedskrivningen inte längre är motiverad, i så fall prövas om en återföring ska göras.

Finansiella instrument

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och karaktären på de kassaflöden som tillgången genererar. Om den finansiella tillgången innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktsevenliga kassaflöden (hold to collect) och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernen tillämpar affärsmodellen hold to collect för samtliga finansiella tillgångar. Koncernens finansiella tillgångar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektiv-räntemetoden, minskat med reservering för värdeminskning.

Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen om de är en villkorad köpeskilling i samband med rörelseförvärv. Skuld för utfärdad säljoption till innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde via eget kapital. Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivningar

Koncernen redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Per varje balansdag redovisar koncernen förändringen i förväntade kreditförluster sedan det första redovisningstillfället i resultatet i posten övrigt externa kostnader.

För samtliga finansiella tillgångar värderar koncernen förlustreserven till ett belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster. För finansiella instrument för vilka det har skett betydande ökning av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället redovisas en reserv baserad på kreditförluster för tillgångens hela löptid (den generella modellen).

För kundfordringar och avtalstillgångar finns förenklingar som inneär att koncernen direkt redovisar förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid (den förenklade modellen).

Likvida medel omfattas av den generella modellen för nedskrivningar. För likvida medel tillämpas undantaget för låg kreditrisk. Koncernens kundfordringar och avtalstillgångar omfattas av den förenklade modellen för nedskrivningar. De förväntade kreditförlusterna för kundfordringar beräknas med hjälp av en reserveringsmatris som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde om applicerbart.

Koncernen definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett anses fallissemang föreligga när betalningen är 90 dagar sen. Koncernen skriver bort en fordran när inga möjligheter till ytterligare kassaflöden bedöms föreligga. Bedömning görs löpande, och återföring sker när nedskrivningsbehovet inte längre bedöms finnas.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

Skatter

Skattekostnad eller skatteintäkt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år med tillämpning av de skattesatser som är beslutade per balansdagen. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden. Balansräkningsmetoden innebär att beräkningen görs utifrån skattesatser per balansdagen applicerat på skillnader mellan en tillgångs eller en skulds bokföringsmässiga respektive skattemässiga värde samt förlustavdrag. Dessa förlustavdrag kan nyttjas för att minska framtida beskattnings bara inkomster. I de fall det bedöms att sådana förlustavdrag kan komma utnyttjas bokas en uppskjuten skattefordran på sådana förlustavdrag.

Säljoption till innehav utan bestämmande inflytande

Säljoption till ägare med innehav utan bestämmande inflytande innebär att avtal som slutits med ägare med innehav utan bestämmande inflytande ger sådan ägare rätt att sälja andelar i bolaget till verkligt värde. Avtalet, säljoptionen, motsvarande beräknad köpeskilling för andelarna, redovisas som en skuld. Tillämpad princip innebär att innehav utan bestämmande inflytande redovisas som förvärvade per varje rapportperiods utgång. Detta medför att resultat under perioden hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande presenteras och att förändringar av skulden mellan perioder i sin helhet redovisas mot eget kapital. Säljoptionerna har värderats på balansdagen till ett verkligt värde baserat på villkor i ingått avtal avseende säljoptionernas värde, vilket baseras på estimerad EBITA fyra år efter closing, då säljoptionerna verkställs.

Ersättningar till medarbetare
Pensionsförpliktelser

De pensionslösningar som finns inom koncernen har klassificerats såsom avgiftsbestämda respektive förmånsbestämda pensionsplaner. För avgiftsbestämda pensionslösningar kostnadsförs som personalkostnader premier i takt med den period de avser. För förmånsbestämda pensionsplaner fastställs kostnaden för pensionsförmånen baserat på aktuariella beräkningar enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Omvärderingar, inklusive aktuariella vinster och förluster, effekter från förändringar av

tillgångstaket (asset ceiling) och avkastningen på förvaltningstillgångarna (exklusive räntekomponenten som redovisas i resultaträkningen) redovisas direkt i balansräkningen med en intäkt eller kostnad motsvarande periodens förändring i rapporten över totalresultatet i poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen den period de uppkommer. Omvärderingar, som redovisas i övrigt totalresultat påverkar balanserat resultat och kommer inte att omklassificeras till resultaträkningen. Tjänstgöringskostnader från tidigare perioder redovisas i resultaträkningen i den period då planen ändras. Nettoräntan beräknas med tillämpning av diskonteringsräntan vid periodens början på den förmånsbestämda nettoskulden eller tillgången.

- De förmånsbestämda kostnaderna är indelade i följande kategorier:
- tjänstgöringskostnader (inklusive tjänstgöringskostnader innevarande period, tjänstgöringskostnader i tidigare perioder samt vinster och förluster avseende reduceringar och/eller regleringar)
 - nettoräntekostnad eller nettoränteintäkt
 - omvärderingar

De första två kategorierna redovisas i resultaträkningen som personalkostnad (tjänstgöringskostnad) respektive finansnetto (nettoräntekostnaden). Vinster och förluster relaterade till reduceringar och regleringar redovisas som tjänstgöringskostnader från tidigare perioder. Omvärderingar redovisas i övrigt totalresultat.

Enligt Rådet för finansiell rapporterings uttalande UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta så ska UFR 10 tillämpas till dess att Alecta kan redovisa grunddata för beräkning av förmånsbestämda pensionsåtaganden. UFR 10 innebär att pensionslösning hos Alecta klassas som avgiftbestämd plan tills vidare.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när den bevisligen är förpliktad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att

lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång.

Bonusplaner

Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonus. Koncernen redovisar en avsättning när det finns en legal förpliktelse eller en informell förpliktelse på grund av tidigare praxis.

Konvertibla skuldebrev

Konvertibla skuldebrev redovisas som ett sammansatt finansiellt instrument uppdelat på en skulddel och en egetkapitaldel i enlighet med innehållet i avtalet och definitionerna av en finansiell skuld och ett egetkapitalinstrument. Egetkapitalinstrumentet utgörs av en inbyggd optionsrätt att omvandla skuldinstrumentet till aktier.

Intäkter från avtal med kund

Koncernens försäljning består i allt väsentligt av konsulttjänster inom bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur. Intäkter redovisas baserat på avtalet med kund och värderas utifrån den ersättning som företaget förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade tjänster, exklusive belopp som tas emot för tredje parts räkning. Intäkter redovisas när kunden erhåller kontroll över den sålda tjänsten. Konsulttjänster utförs på löpande räkning eller till fast pris och intäkter redovisas över tid i takt med att arbetet utförts. Avtalet med kund innehåller normalt endast ett prestationsåtagande.

Intäkter från avtal på löpande räkning baseras vanligtvis på ett pris per timme och intäkter redovisas i den period tjänsten levereras. För intäkter från tjänster som utförs mot fast pris, tillämpas successiv vinstavräkning, dvs. intäkter redovisas i förhållande till respektive projekts färdigställandegrad per balansdagen. Färdigställandegraden beräknas på basis av upparbetad kostnad i förhållandet till total kostnad för projektet. Om de totala kostnaderna för ett projekt bedöms överstiga den totala intäkten, redovisas omgående den befarade förlusten i sin helhet. När utfallet av ett projekt inte rimligen kan mätas, men koncernen förväntar sig att få täckning för nedlagda kostnader, redovisas intäkter med ett belopp som motsvarar de uppkomna utgifter som förväntas ersättas av kunden.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

För ändringar och tilläggsarbeten gör koncernen en bedömning om dessa ska redovisas som ett separat avtal eller om de ska anses vara en del av det ursprungliga avtalet. Ändringar och tilläggsarbeten som innebär, att avtalets omfattning ökar och dessa tjänster är distinkta samt att priset stiger med ett belopp som motsvarar ett fristående försäljningspris, redovisas som ett separat avtal. Garantier tillhandahålls på vissa av de genomförda arbetena, för dessa görs en bedömning om de ska redovisas som ett separat avtal eller om de ska anses vara en del av det ursprungliga avtalet.

I avtal till fast pris faktureras kunden ofta vid vissa överenskomna så kallade milstolpar. I avtal till löpande räkning faktureras kunden vanligtvis månadsvis i efterskott. Normal kredittid är 30 dagar. Om summan av det som upparbetats överstiger fakturerat belopp, redovisas skillnaden som upplupna intäkter (avtalstillgångar). Om fakturerat belopp överstiger vad som har upparbetats, redovisas skillnaden som förutbetalda intäkter (avtalsskulder).

Leasing

Leasingavtal redovisas initialt som nyttjanderätter med tillhörande skuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen, förutom för korttidsleasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde(50 tkr). För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för lätttnadsreglerna redovisar koncernen leasingavgifter som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden, om ingen annan systematisk metod för periodisering av leasingavgiften ger en mer rättvisande bild med hänsyn till hur de ekonomiska förmånerna från den underliggande tillgången konsumeras av leasetagaren. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde (50 tkr) avser huvudsakligen IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet, diskonterade med den implicita räntan, eller om denna inte kan fastställas med lätthet, den marginella låneräntan. Rejlers använder generellt koncernens marginella låneränta. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån

under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö. Den marginella låneräntan fastställs

- Genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- Genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Rejlers kreditrisk och
- Anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter

Föreligger flera leasingkomponenter i ett leasingavtal allokeras leasingavgiften enligt IFRS 16 med hjälp av fristående priser. IFRS 16 innehåller en praktisk lätttnadsregel vilken medför att leasetagaren inte behöver separera ut servicekomponenter ur leasingavgiften och istället redovisa som en enda leasingkomponent. Koncernen har tillämpat denna lätttnadsregel för leasade lokaler och behandlar servicekomponenter som en del av leasingavgiften.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingskulden den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning i koncernen, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet samt initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden.

Leasingskulden redovisas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden och minskas med gjorda leasingbetalningar. Leasingskulder omvärderas med en motsvarande justering av nyttjanderättstillgången enligt de reglerna som återfinns i standarden. Rejlers har till exempel för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett index som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i index eller pris inte har skett.

Likvida medel

Likvida medel består av kassa och bank samt kortfristiga placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdeförändring.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och redovisningsrådets rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Se not A Redovisningsprinciper.

NOT 3

Finansiella riskfaktorer och andra risker

Det övergripande målet med Rejlers finansverksamhet är att stödja den operativa verksamheten genom att säkerställa finansiering och kreditlöften samt effektiv likviditetshantering både lokalt och centralt samt att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för. Hantering av Rejlers finansiella riskexponering är centraliserad till bolagets koncernekonomiavdelning. Bolaget har en av styrelsen fastställd finanspolicy, vilken beskriver målen för och ansvarsfördelningen inom finansfunktionerna. Finanspolicyn syftar till att kontrollera och begränsa de finansiella risker koncernen exponeras för genom att lägga fast mål, riktlinjer och regler för hanteringen av finansiell riskexponering och likviditetshantering. I Rejlers verksamhet bedöms följande finansiella risker föreligga.

Valutarisk, risken för värdeförändring av en valuta i förhållande till andra valutor innebär en valutarisk. Valutakursriskerna är begränsade då den största delen av betalningarna sker i respektive bolags lokala valuta. När dotterföretagens balansräkningar i lokal valuta omräknas till svenska kronor så uppstår en omräkningsdifferens beroende på att innevarande år omräknas till en annan valutakurs än föregående år och att resultaträkningarna omräknas till en annan valutakurs än balansräkningarna.

Rejlers policy är att inte kurssäkra omräkningsdifferenserna. Koncernens policy är att i förekommande fall begränsa valutarisken om den i påtaglig utsträckning kan påverka likviditeten i koncernen. En bedömning av risken ska göras i aktuella fall.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK ¹⁾	2025	2024
Valutakursförändring EUR/SEK		
+ 10%	9,5	7,7
– 10%	–9,5	–7,7
Valutakursförändring NOK/SEK		
+ 10 %	1,2	1,2
– 10 %	–1,2	–1,2

1) Då koncernen inte redovisar några värdeförändringar i övrigt totalresultat eller eget kapital uppkommer motsvarande effekt i eget kapital.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Not 3. Finansiella riskfaktorer och andra risker, forts.

Kreditrisk, motpartsrisk, risken att en motpart inte fullgör sina förpliktelser. Denna risk begränsas genom att vid i första hand större affärer kontrollera motpartens betalningsförmåga. Rejlers har en stor kundexponering mot statliga och andra offentliga myndigheter där kreditrisken är mycket låg. För privata bestäl-lare görs vid behov en individuell bedömning av varje kund avseende betalningsförmågan. Normalt faktureras kunderna varje månad varför exponeringen mot en enskild kund i de fallen är relativt liten. Vid placering av medel ska detta ske i stat, kommun, bank eller vissa utvalda företagscertifikat.

Ränterisk, värdeförändring på en räntebärande position till följd av förändringar i marknadsräntan.

Placeringstiden på tillgångar styrs av finanspolicyn och koncernens förvärvsplaner. Vid förvärv gäller att återbetal-ningstiden på lån med bundna räntor ska spegla kalkylmässig avskrivningstid för förvärvet. Kortfristiga lån tas normalt med rörliga räntor för att koncernen vid överskottslikviditet ska kunna lösa dessa utan kostnad.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK	2025	2024
Ränteförändring		
+ 1%	-4,0	-3,5
- 1%	4,0	3,5

Likviditetsrisk, dvs. risk att få svårighet att fullgöra sina betalningar. Denna risk ska begränsas genom en god likviditets-planering med vars hjälp Rejlers i god tid kan försäkra sig om t.ex. kreditlöften. Säsongsmässiga nedgångar i likviditeten pareras med förändringar i limiten på checkkrediten. Koncernen eftersträ-var att ha garanterade kreditfaciliteter och likvida medel motsva-rande summan av alla låneförfall de närmaste sex månaderna.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skul-der uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den kontraktsenliga förfallodagen. Se även not 25 och 26.

2025	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut, MSEK	413,9	-	-	-
IFRS 16 leasing	128,7	128,7	21,4	-
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	227,3	-	-	-

2024	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut, MSEK	371,2	-	-	-
IFRS Leasing 16	123,9	123,9	68,1	00
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	190,1	00	00	00

Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapital-struktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av soliditet och skuldsättningsgrad. Skuldsättningsgraden beräknas som nettoskuld dividerad med eget kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna ”Kortfristiga skulder till kreditinstitut” och ”Långfristiga skulder till kreditinstitut” i koncernens balansräkning och pensions-skuld minskat med likvida medel.

Under 2025 var koncernens strategi, som var oförändrad jämfört med 2024, att upprätthålla en stark balansräkning med lägst 30 procent soliditet och en låg skuldsättningsgrad. Soliditeten var vid utgången av året 52,8 procent (52,4). Skuldsättningsgraden uppgick vid slutet av året till 0,3 (0,3):

	2025	2024
Räntebärande skulder	712,6	670,3
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	2 095,8	1 936,8
Skuldsättningsgrad, ggr	0,3	0,3

För koncernens upplåning gäller vanligtvis vissa särskilda villkor, sk covenants. De covenants som koncernen har att hålla sig till är nettoskuld/EBITDA. Dessa convenater beräknas varje kvartal och rapporteras till banken och lånevillkoren har uppfyllts hela året.



Viktiga uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några bedömningar, som företagsledningen har gjort när den har tillämpat företagets redovisningsprinciper, som har en betydande effekt på de redovisade beloppen i de finansiella rapporterna. Koncernen gör antaganden och upp-skattningar om framtiden. De uppskattningar för redovisnings-ändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som, om de ändras, innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen utvärderar minst varje år, eller oftare om någon nedskrivningsindikation föreligger, om något nedskrivningsbe-hov föreligger för goodwill. Återvinningsvärden för kassagene-rerande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjande-värdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet har flera antaganden gjorts om framtida förhållanden. Ändringar av dessa förhål-landen skulle kunna ha effekt på det redovisade värdet av goodwill. I not 12 finns en känslighetsanalys som visar på känsligheten i nyttjandevärdet vid förändringar i omsättningen respektive rörelsemarginalen.

För att bedöma framtida kassaflöden används av styrelsen beslutad budget för kommande år samt prognos för ytterligare två år. Med stöd av dessa så görs en prognos för ytterligare två år, dvs en total bedömning på fem år. I genomsnitt används en tillväxt på 7 till 10 (10) procent i de kalkyler som upprättats. Prognostiserade kassaflöden har därefter nuvärdesberäknats med en diskonteringsränta på 8 procent (9) efter skatt vilket motsvarar 9 procent (10) före skatt.

Om den uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit en procent-enhet lägre skulle nyttjandevärdet för koncernen öka med cirka 2 782,0 MSEK (2 612,4).

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Not 4. Viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

Intäktsredovisning

Värdering av pågående projekt görs för fastprisuppdrag enligt successiv vinstavräkning. I balansräkningen är upptaget upp- arbetade ej fakturerade arvoden på löpande räkningsuppdrag samt fastprisuppdrag som har värderats till utfaktureringspris efter avdrag för eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Löpande uppdrag faktureras normalt månadsvis. Färdigställandegraden i fastprisuppdrag bedöms genom att uppdragsansvarig får göra en bedömning av utfört och återstående arbete. Intäkten redovisas inte om det finns en osäkerhet avseende värdet.

NOT 5

Nettoomsättning

2025	Sverige	Finland	Norge	Koncern-justeringar	Koncernen
Arvodes intäker	2 666,1	1 498,8	385,8	-77,2	4 473,5
Övriga intäker	255,5	8,4	3,6	-	267,5
Summa netto-omsättning	2 921,6	1 507,2	389,4	-77,2	4 741,0

2024	Sverige	Finland	Norge	Koncern-justeringar	Koncernen
Arvodes intäker	2 454,1	1 414,1	298,5	-36,8	4 129,9
Övriga intäker	266,7	15,1	19,0	-	300,8
Summa netto-omsättning	2 720,8	1 429,2	317,5	-36,8	4 430,7

Rejlers intäktsflöden är uppdelade i två delar, Arvodesintäkter och Övriga intäkter. Arvodesintäkter består av intäkter för anställda konsulter samt underkonsulter.

Dessa upparbetas och intäktsförs normalt för nedlagd tid under perioden, oavsett om faktureringen sker månadsvis på löpande räkning, fast månadsfakturering enligt avtal eller fastpris där en faktureringsplan är upprättad med kunden. Övriga intäkter består av intäkter för material och utlägg, vilka intäktsförs vid leverans.

NOT 6

Segmentinformation

Resultaträkning i sammandrag per segment, MSEK

	Sverige		Finland		Norge		Koncern-gemensamt		Elimineringar		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Nettoomsättning	2 921,6	2 720,8	1 507,2	1 429,2	389,4	317,5	53,2	44,2	-130,4	-81,0	4 741,0	4 430,7
Övriga intäkter	8,1	13,6	4,2	4,6	-0,6	1,4	-	-	-1,6	-3,1	10,1	16,5
Summa intäkter	2 929,7	2 734,4	1 511,4	1 433,8	388,8	318,9	53,2	44,2	-132,0	-84,1	4 751,1	4 447,2
Avskrivningar	-136,4	-118,0	-89,1	-78,9	-19,7	-16,1	-6,2	-1,2	-	-	-251,4	-214,2
Personalkostnader	-1 665,3	-1 591,5	-960,4	-948,5	-225,2	-242,5	-48,9	-42,4	-	1,4	-2 899,8	-2 823,6
Övriga rörelsekostnader	-914,0	-812,1	-340,7	-285,7	-128,5	-71,0	-46,7	-35,2	132,0	82,7	-1 297,8	-1 121,2
Rörelseresultat	214,0	212,8	121,2	120,7	15,4	-10,7	-48,5	-34,6	-	-	302,1	288,2
Finansiella intäkter	-	-	-	-	-	-	31,0	53,1	-	-	31,0	53,1
Finansiella kostnader	-	-	-	-	-	-	-82,6	-48,9	-	-	-82,6	-48,9
Resultat före skatt	214,0	212,8	121,2	120,7	15,4	-10,7	-100,1	-30,4	-	-	250,5	292,4
Investeringar	9,4	10,7	17,9	23,3	0,3	2,0	0,6	2,0	-	-	28,3	38,0

Rejlers verksamhet är uppdelad i tre segment, det är på detta sätt styrelsen och ledningen följer upp intäkterna i koncernen. Segment Sverige består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Sverige AB, Rejlers Energiprojekt AB, Rejlers Defence AB, Risk Pilot AB, Solvina AB och Eurocon-koncernen.

Segment Finland består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Finland Oy, Rejlers Building Oy, PM Rejlers Oy, SRT Oy, Spring Advisor Oy, LK Palionsinöorit Oy samt filial i Abu Dhabi.

Segment Norge består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Holding AS, Rejlers Norge AS, Rejlers Elsikkerhet AS och Karl Knudsen AS.

Koncerngemensamt avser i huvudsak moderbolagets intäkter, kostnader, tillgångar och skulder.

Elimineringar avser transaktioner mellan segmenten.

All försäljning mellan segmenten sker på marknadsmässiga villkor. Uppföljningen av koncernens segment sker på rörelse- resultat, rörelsemarginal och debiteringsgrad. Samma redovisningsprinciper gäller för rörelsesegmenten som för koncernen i övrigt.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

NOT 7

Övriga rörelseintäkter

MSEK	2025	2024
Uthyrning av lokaler	1,1	1,2
Offentliga bidrag	-	1,2
Realisationsresultat anläggningstillgångar	1,5	0,7
Andra rörelseintäkter	7,4	13,4
Summa	10,1	16,5

NOT 8

Medarbetare

	2025			2024		
Årsanställda ¹⁾	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolaget						
Sverige	7	4	11	6	4	10
Dotterbolagen						
Sverige	410	1 321	1 731	398	1 275	1 673
Finland	193	743	936	212	815	1 027
Norge	34	152	186	29	155	184
Övriga	41	229	270	43	153	196
Koncernen totalt	685	2 449	3 134	688	2 402	3 090

1) ESRS S1-6 60f.

Ersättningar till verkställande direktör/koncernchef

Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Pensionsålder för VD har inte reglerats i avtal utan följer gällande lagstiftning. Pensionspremien för VD uppgår till 30 procent av den fasta månadslönen. Mellan företaget och VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida är VD därutöver berättigad till ett avgångsvederlag på 12 gånger den fasta månadslönen.

Ersättningar till övriga ledande befattningshavare

VD förhandlar och avtalar med övriga ledande befattningshavare om deras ersättningar i samråd med styrelsens ordförande enligt den s k farfarsprincipen. Pensionsåldern för övriga ledande befattningshavare är 65–67 år. Pensionspremien för övriga ledande befattningshavare är avgiftsbestämd. Mellan företaget och övriga ledande befattningshavare gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader från arbetstagarens sida. Från företagets sida gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader samt ett avgångsvederlag på 6–12 månadslöner.

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader – 2025

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	23,7	13,6	9,4	6,5	53,2
Övriga medarbetare	2 052,6	13,0	403,7	297,8	2 767,1
Summa	2 076,3	26,6	413,1	304,3	2 820,3

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader – 2024

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	22,7	8,9	8,3	5,7	45,6
Övriga medarbetare	1 982,8	25,1	393,1	282,2	2 683,1
Summa	2 005,5	34,0	401,4	287,9	2 728,8

Ersättning till styrelse

Ersättning till styrelsen utgår enligt beslut på årsstämma. För perioden mellan årsstämman 2025 och årsstämman 2026 så utgår ett styrelsearvode på 840 TSEK (700) till styrelsens ordförande, 440 TSEK (400) till vice ordförande och ett arvode på 330 TSEK (300) till ledamöter som inte är anställda i bolaget. Därutöver utgår ersättning med 110 TSEK (100) till ordföranden och med 66 TSEK (60) till var och en av ledamöterna i styrelsens revisionsutskott. Arvodet till ordförande i ersättningsutskottet utgår med 55 TSEK (50) och med 33 TESK (30) till var och en av ledamöterna i styrelsen. Pensionsavtal och avtal om avgångsvederlag finns inte för styrelsens medlemmar.

Ersättning till vd, ledande befattningshavare – 2025

MSEK	Ersättningar till VD	Övriga ledande befattningshavare ¹⁾
Lön och övriga förmåner	5,4	15,5
Rörlig ersättning	8,9	4,7
Pensionskostnader	2,0	4,5
Sociala avgifter	4,5	4,0
Summa	20,8	28,7

1) Övriga ledande befattningshavare består av 7 (7) personer vid utgången av 2025.

Ersättning till vd, ledande befattningshavare – 2024

MSEK	Ersättningar till VD	Övriga ledande befattningshavare ¹⁾
Lön och övriga förmåner	5,3	14,8
Rörlig ersättning	6,4	2,6
Pensionskostnader	1,7	4,0
Sociala avgifter	3,7	3,8
Summa	17,1	25,1

1) Övriga ledande befattningshavare består av 7 (7) personer.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Not 8. Medarbetare, forts.

Ersättning till styrelse – 2025

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	770	116
Jan Samuelsson, vice ordf	420	105
Martina Rejler, ledamot	165	17
Patrik Boman, ledamot	315	31
Lisa Rejler, ledamot	150	15
Peter Johansson, ledamot	315	-
Susanne Blank, ledamot	315	63
Summa	2 450	347

Ersättning till styrelse – 2024

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	700	110
Jan Samuelsson, vice ordf	400	100
Helena Levander, ledamot	150	30
Patrik Boman, ledamot	300	30
Lisa Rejler, ledamot	300	30
Peter Johansson, ledamot	300	-
Susanne Blank, ledamot	150	30
Summa	2 300	330

NOT 9

Revisionsarvoden

	2025	2024
	E&Y	E&Y
Ersättning för revisionsuppdrag	5,4	5,6
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1,5	0,8
Ersättning för skatterådgivningen	-	0,2
Ersättning för övriga uppdrag	-	0,5
Summa	6,9	7,1

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och VD:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. E&Y har varit vald till huvudansvarig revisor sedan årsstämman 2021.

Av arvodena ovan har Ernst & Young AB fakturerat 3,6 MSEK för revisionsuppdrag och 1,5 MSEK för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget.

NOT 10

Balanserade utgifter för programutveckling och varumärke

MSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	82,3	71,9
Omräkningsdifferens	-4,0	2,2
Årets investering	10,6	20,3
Ökning via rörelseförvärv	-	0,2
Försäljningar/utrangeringar	-0,6	-12,3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	88,3	82,3
Ingående avskrivningar	-46,1	-46,0
Omräkningsdifferens	2,8	-1,6
Årets avskrivningar	-12,9	-10,8
Försäljningar/utrangeringar	0,6	12,3
Utgående ackumulerade avskrivningar	-55,6	-46,1
Utgående restvärde	32,7	36,2

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

NOT11

Kundvärden

MSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	739,6	715,2
Omräkningsdifferens	–18,3	6,9
Kundvärden via rörelseförvärv	119,1	17,5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	840,4	739,6
Ingående avskrivningar	–312,0	–247,0
Omräkningsdifferens	8,5	–3,8
Årets avskrivningar	–66,2	–61,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	–369,7	–312,0
Utgående restvärde	470,7	427,6

Årets ökning av kundvärden kommer från förvärv av Risk Pilot AB och Spring Advisor Oy. I förvärvsanalyserna identifierades verkliga värden på förvärvade nettotillgångar. Resterande del av köpeskillingarna är förvärvade separerbara kundvärden samt goodwill. Kundvärden skrivs av över en period på tio till tretton år.

NOT12

Goodwill

MSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	1 491,9	1 449,4
Omräkningsdifferens	–34,1	10,3
Rörelseförvärv	186,4	32,2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 644,2	1 491,9
Ingående nedskrivningar	–2,5	–2,5
Utgående ackumulerade nedskrivningar	–2,5	–2,5
Utgående restvärde	1 641,7	1 489,4

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill

Koncernens goodwill är förvärvad och finns inom rörelsesegmenten Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge. Dessa värden provas löpande och beräkningarna baseras på femåriga prognoser där hänsyn tas till tidigare erfarenheter av verksamheten och externa informationskällor. De kassagenererande enheterna är desamma som Rejlers segment. Prövningen har skett med förändringar i de variabler som bedöms vara viktigast för verksamheten. Dessa är:

1) Omsättningstillväxt

Omsättningstillväxten baseras på prognos om bolagens och branschens utveckling kommande åren samt timprisets utveckling. För den inledande femårsperioden har ett antagande om i genomsnitt 6 till 10 (10) procents tillväxt använts och därefter 2 (2) procents evig tillväxt.

2) Rörelsemarginal

Rörelsemarginalen påverkas, förutom av intäkterna, av bolagets kostnader. Dessa antas öka i nivå med inflationen samt en viss reallöneökning. I beräkningen av nyttjandevärdet har ett antagande om 2 (2) procent årlig ökning av kostnader tillämpats.

3) Diskonteringsfaktorn (WACC)

Diskonteringsfaktorn före skatt är beräknad till 10 procent (11) för Rejlers Sverige, 9 procent (9) för Rejlers Finland och 10 procent (11) för Rejlers Norge. Diskonteringsfaktorn efter skatt är beräknad till 8 procent (9) för Rejlers Sverige, 8 procent (8) för Rejlers Finland och 8 procent (9) för Rejlers Norge.

MSEK	Redovisat värde goodwill		Nyttjandevärde	
	2025	2024	2025	2024
Segment Sverige	952,9	883,3	5 843,6	4 903,0
Segment Finland	509,4	415,9	3 327,5	2 698,4
Segment Norge	179,4	190,2	989,0	499,9
Summa	1 641,7	1 489,4	10 160,1	8 101,3

I tabellen nedan visas känsligheten för förändringar i antagna värden i en procentenhet.

Känslighetsanalys	Omsättningstillväxt		Rörelsemarginal		WACC före skatt	
MSEK	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Rejlers Sverige						
Ändrat värde	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-
MSEK +/- 1 %	462,3	388,6	60,8	51,2	1 141,4	817,3
Rejlers Finland						
Ändrat värde	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-
MSEK +/- 1 %	238,1	196,0	34,4	28,0	650,5	446,3
Rejlers Norge						
Ändrat värde	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-
MSEK +/- 1 %	72,0	53,6	10,0	5,0	202,6	88,7

Slutsatsen av prövningen är att det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

NOT13

Inventarier, verktyg och installationer

MSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	177,3	163,6
Omräkningsdifferens	-4,2	1,3
Inköp	17,3	17,7
Utrangeringar	-14,7	-9,2
Ökning via rörelseförvärv	0,3	3,9
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	176,0	177,3
Ingående avskrivningar	-123,6	-111,6
Omräkningsdifferens	3,3	-0,8
Årets avskrivningar	-19,2	-20,2
Utrangeringar	12,5	9,0
Minskning via rörelseförvärv	-0,1	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-127,1	-123,6
Utgående restvärde	48,9	53,7

NOT14

Intresseföretag

För uppgift om koncernens dotterföretag se not M.

MSEK	2025	2024
Ingående redovisat värde	8,3	8,2
Andel i intresseföretaget resultat	1,4	1,1
Uttag från intressebolag	-0,3	-1,0
Omvärdering	3,1	-
Utgående redovisat värde	12,5	8,3

				Kapitalandel		Koncernens andel av årets resultat, MSEK	
	Org nr	Säte	Verksamhet	2025	2024	2025	2024
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	1,0	0,7
NESP AB	556287-7711	Stockholm	Datakonsultverksamhet	40%	40%	0,4	0,2
EW Group AB	556905-5790	Göteborg	Konsultverksamhet	50%	50%	0,0	0,2

Sammanfattning av intresseföretagens finansiella information, MSEK

	Intäkter		Årets resultat		Tillgångar		Skulder	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Mirakelbolaget AB	16,9	14,7	1,9	1,4	10,9	9,2	3,5	3,0
NESP AB	120,3	102,4	2,3	0,4	49,7	43,3	26,3	22,5
IEW Group AB	19,6	28,7	0,4	2,8	5,4	5,7	2,2	2,8

NOT15

Finansiella intäkter

MSEK	2025	2024
Ränteutäkter	2,2	2,7
Valutakursvinster	16,8	18,5
Värdeförändring tilläggsköpeskilling	12,0	26,3
Övriga finansiella intäkter	-	5,6
Summa	31,0	53,1

NOT16

Finansiella kostnader

MSEK	2025	2024
Räntekostnader	-20,6	-28,2
Valutakursförluster	-25,7	-15,9
Värdeförändring tilläggsköpeskilling	-32,2	-
Övriga finansiella kostnader	-4,1	-4,8
Summa	-82,6	-48,9

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

NOT17

Skatt på årets resultat

MSEK	2025	2024
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Aktuell skatt	-68,8	-71,8
Uppskjuten skatt	11,6	1,4
Aktuell skatt hänförligt till föregående år	7,4	-0,2
Summa	-49,8	-70,6

MSEK	2025	2024
Resultat före skatt	250,5	292,4
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6)	-51,6	-60,2
Effekt av utländska skattesatser	0,6	0,6
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	-3,3	-7,3
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	-	0,5
Effekt av ej redovisad uppskjuten skatt	0,8	-4,0
Aktuell skatt hänförligt till föregående år	7,4	-0,2
Övrigt	-3,7	-
Redovisad skatt	-49,8	-70,6

Totala underskott i koncernen är 28,5 MSEK (31,6). Underskotten i Sverige uppgår till 7,9 MSEK (8,5) och beräknas utnyttjas i de svenska verksamheterna. Underskotten i Norge uppgår till 20,6 MSEK (23,1). Dessa underskott kan utnyttjas omgående. Underskottsavdragen har ingen förfallotidpunkt. Det är uppbokad uppskjuten skattfordran på alla underskott.

Bruttoförändringen avseende netto uppskjutna skatter är enligt följande:

MSEK	2025	2024
Ingående balans	-104,9	-100,4
Omräkningsdifferens	-1,4	-0,4
Genom rörelseförvärv	-24,0	-3,3
Redovisning i resultaträkningen	11,6	-1,4
Redovisat i övrigt totalresultat	1,1	0,6
Utgående balans uppskjutna skatteskulder netto	-117,6	-104,9

Förändringen av uppskjutna skatteskulder och -fordringar framgår nedan, MSEK:

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Varumärke	Nettillgång pensionsåtagande ¹⁾	Övrigt	Summa
Per 2025-01-01	-15,9	-74,9	-1,7	-	-16,7	-109,2
Redovisat i resultaträkningen	2,7	10,9	0,3	-4,0	-1,3	8,6
Ökning genom rörelseförvärv	-	-24,0	-	-	-	-24,0
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	-	-1,4	-	-1,4
Omräkningsdifferens	0,2	1,4	-	-	-	1,6
Per 2025-12-31	-13,0	-86,6	-1,4	-5,4	-18,0	-124,4

1) Uppskjuten skatteskuld avseende nettotillgång pensionsåtagande i ovanstående tabell redovisas netto mot uppskjuten skattefordran i koncernens balansräkning

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Varumärke	Övrigt	Summa
Per 2024-01-01	-16,3	-81,1	-1,8	-15,1	-114,3
Redovisat i resultaträkningen	0,9	9,7	0,2	-2,0	8,8
Ökning genom rörelseförvärv	-	-3,3	-	-	-3,3
Omräkningsdifferens	-0,5	-0,2	-	0,4	-0,3
Per 2024-12-31	-15,9	-74,9	-1,7	-16,7	-109,2

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Övrigt	Summa
Per 2025-01-01	3,5	0,2	0,6	4,3
Redovisat i resultaträkningen	2,0	1,0	-	3,0
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	-	-
Omräkningsdifferens	0,1	-	-0,6	-0,5
Per 2025-12-31	5,6	1,2	0,0	6,8

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Övrigt	Summa
Per 2024-01-01	5,4	1,8	6,8	14,0
Redovisat i resultaträkningen	-2,0	-2,1	-6,1	-10,2
Redovisat i övrigt totalresultat	-	0,6	-	0,6
Omräkningsdifferens	0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Per 2024-12-31	3,5	0,2	0,6	4,3

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

NOT18

Vinst per aktie

	2025	2024
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	197,4	221,8
Genomsnittligt antal aktier, st	22 421 168	22 106 849
Antal aktier före utspädning	22 578 327	22 106 849
Antal aktier efter utspädning	22 578 327	22 106 849
Resultat per aktie (kr per aktie), före utspädning	8,74	10,03
Resultat per aktie (kr per aktie), efter utspädning	8,74	10,03

NOT19

Långfristiga värdepappersinnehav

MSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	14,1	15,4
Årets värdeförändring	0,5	-1,2
Omvärdering	-3,1	-
Omräkningsdifferens	-0,2	-0,1
Utgående redovisat värde	11,3	14,1

Posten avser ägande understigande 10% i olika aktiebolag, föreningar mm.

NOT20

Andra långfristiga fordringar

MSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	20,1	26,9
Årets förändring	-5,5	-6,9
Omräkningsdifferens	-0,4	0,1
Utgående redovisat värde	14,2	20,1

Avser främst depositioner i Abu Dhabi 4,9 MSEK (11,3).

NOT21

Kundfordringar

	2025				2024			
MSEK	SEK	EUR	NOK	TOT	SEK	EUR	NOK	TOT
Kundfordringar	480,3	289,2	49,9	819,4	467,9	231,7	47,8	747,4
Reservation för förväntade kreditförluster	-24,6	-	-	-24,6	-19,2	-0,6	-1,6	-21,4
Summa	455,7	289,2	49,9	794,8	448,7	231,1	46,2	726,0

	2025				2024			
Åldersanalys, MSEK	SEK	EUR	NOK	TOT	SEK	EUR	NOK	TOT
Ej förfallna fordringar	432,0	260,5	42,3	734,8	410,0	214,5	40,4	664,9
Förfallna < 30 dagar	6,5	12,9	4,5	23,9	9,9	7,8	6,0	23,7
Förfallna 30–90 dagar	-2,2	8,7	2,6	9,1	2,2	5,0	-0,8	6,4
Förfallna > 90 dagar	44,0	7,1	0,5	51,6	45,8	4,4	2,2	52,4
Summa	480,3	289,2	49,9	819,4	467,9	231,7	47,8	747,4

Avsättningar för förväntade kreditförluster, MSEK	2025	2024
Avsättningar vid årets början	-21,4	-24,4
Omräkningsdifferenser	-	-
Reserveringar och återföringar under året	-3,2	3,0
Konstaterade förluster	-	-
Avsättningar vid årets slut	-24,6	-21,4

Avsättning för förväntade kreditförluster ligger inom intervallet fordringar i SEK förfallna >90 dagar.

NOT22

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2025	2024
Förutbetalda leasingavgifter	8,0	1,8
Upplupna intäkter (avtalsstillgångar)	316,1	400,8
Övriga poster	154,9	15,6
Summa	479,0	418,2

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

NOT23

Leasingavtal

Koncernen leasar huvudsakligen lokaler och personbilar. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 5 år. Den genomsnittliga leasingperioden är 5 år. Kortidsavtal omfattar i de flesta fall kontorsutrustning. Leasingavtal av lågt värde avser IT-utrustning och kontorsutrustning. Leasingavtal för lokaler förhandlas lokalt och separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Koncernen har inga köpoptioner och garanterar inte heller restvärden. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor, covenants eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp. De leasade tillgångarna får inte säljas eller pantsättas eller användas som säkerhet för lån.

Rejlers förpliktar sig att försäkra leasade bilar. Gällande leasingavtal för lokaler måste Rejlers hålla dessa fastighe- ter i gott skick och återställer lokalen i godtagbart skick vid lesingavtalets upphörande. Vidare måste koncernen utföra och bekosta erforderligt underhåll i enlighet med hyreskontrakten. Optioner att förlänga avtal finns inkluderade i ett antal av kon- cernens leasingavtal gällande lokaler för att öka flexibiliteten i verksamheten. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt inci- tament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Per den 31 december 2025 finns både förlängningsperioder som inklude- rats i leasingperioden och förlängningsoptioner som bedöms som ej rimligt säkra och inte inkluderas i leasingsskulden.

Leasingavgifterna är till största del fasta avgifter. Det finns för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett konsumentprisindex och som inte inkluderas i leasing- skulden så länge förändringen i konsumentprisindex eller variabel ränta inte har skett. Kostnader för fastighetskatt och försäkring anses inte som en komponent eftersom dessa överför varken en tjänst eller en vara till Rejlers och inkluderas därför inte i leasingsskulden.

Nyttjanderätter

MSEK	
IB 1 januari 2024	270,2
Årets anskaffning	119,5
Omvärdering	54,5
Avskrivning	-120,2
Valutapåverkan	2,9
UB 31 december 2024	326,9
Årets anskaffning	75,3
Omvärdering	42,0
Avskrivningar	-144,6
Valutapåverkan	-9,2
UB 31 december 2025	290,4

Leasingskulder

Koncernen är inte exponerad för någon väsentlig likviditetsrisk till följd av leasingskulder. Nedan presenteras en löptids- analys av koncernens leasingskulder.

Löptidsanalys	2025-12-31
År 1	128,7
År 2	128,7
År 3	21,4
År 4	-
År 5 och senare	-

Fördelning leasingskulder

Långfristiga skulder	150,0
Kortfristiga skulder	128,7

Belopp redovisade i resultatet	2025	2024
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-144,6	-120,2
Räntekostnader för leasingskulder	-7,0	-6,5
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal och leasingavtal av lågt värde	-48,1	-43,8
Summa	-199,7	-170,5

NOT24

Skulder till kreditinstitut

Långfristiga, MSEK	2025	2024
Banklån	-	-
Summa	-	-

Kortfristiga, MSEK	2025	2024
Banklån	400,3	349,5
Summa	400,3	349,5

Koncernen har en checkkredit med en limit på 250 MSEK (250), vilken är utnyttjad med 27,8 MSEK (12,1). I samband med förvärv av Spring Oy upptogs nytt lån från kreditinstitut om 112,9 MSEK. Under året har 55,3 MSEK (83,2) amorterats på samtliga lån. Under året har kvartalsvis kovenantrapportering skett till låneinstitut för att säkerställa att kovenanten understi- ger maximalt avtalad nivå. Räntemarginalen är fast och uppgår till 0,8 procent med tillägg för STIBOR 3 månader. Samtliga lån har efter periodens utgång omförhandlats och löper under 12 månader framåt till och med januari 2027, för att uppnå en effektivare räntenivå.

Löptidsanalys skulder till kreditinstitut, MSEK	2025	2024
Inom ett år	400,3	349,5
1-2 år	-	-
2-3 år	-	-
3-4 år	-	-
4-5 år	-	-

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

NOT25

Pensionsförpliktelser

Sverige

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2025 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner.

Norge

I Rejlers Norge AS och Rejlers Elsikkerhet AS finns förmånsbestämda pensionsplaner för de som är anställda före 2007. 10 (10) aktiva personer och 49 (49) pensionerade omfattas av planen. Pensionsplanen ger en bestämd framtida pension baserat på antal intjäningsår och lönenivå vid pensionstillfället. Förvaltningen av förvaltningstillgångarna hanteras av extern förvaltare.

Finland

I Finland finns inga förmånsbestämda planer.

Förmånsbestämda pensionsplaner i balansräkningen

	2025	2024
Nuvärde av förpliktelser	-130,0	-160,8
Verkligt värde förvaltningstillgångar	160,8	155,9
Redovisad avsättning i balansräkn	30,8	4,9
Ingående balans 1 januari	-4,9	-5,2
Redovisad pensionskostnad, netto	-0,6	-1,5
Redovisad aktuariell vinst/förl	33,1	-2,7
Inbetalda arb giv avg	0,6	0,6
Inbetalda premier	4,5	4,5
Omräkningsdifferens	-1,9	-0,6
Utgående balans 31 december	30,8	-4,9

Förändring av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen

MSEK	2025	2024
Ingående balans	-160,8	-166,6
Förvärvade pensionsföpliktelser	-	-
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	-1,2	-1,3
Räntekostnader	-5,6	-5,0
Avkastning på förvaltningstillgångar	-	-
Aktuariella vinster/förluster	20,3	0,2
Planändringar	-	-
Utbetalda ersättningar	7,9	8,4
Arbetsgivaravgifter på inbetalda pensionsmedel	0,6	0,6
Omräkningsdifferens	8,7	2,9
Summa förmånsbestämda förpliktelser	-130,1	-160,8

I balansräkningen redovisas 36,6 MSEK som Nettotillgång pensionsåtagande och 5,8 MSEK som Pensionsskuld.

Förändring av förvaltningstillgångarnas verkliga värde

MSEK	2025	2024
Ingående balans	155,9	161,4
Förvärvade förvaltningstillgångar	-	-
Avgifter från arbetsgivaren	4,5	4,5
Avkastning på förvaltningstillgångar, exkl ränta	6,2	4,8
Aktuariella vinster/förluster	12,8	-2,9
Utbetalda ersättningar	-7,9	-8,3
Arbetsgivaravgifter på utbetalda pensionsmedel	-1,4	-0,7
Omräkningsdifferens	-9,3	-2,9
Summa förvaltningstillgångar	160,8	155,9

Förvaltningstillgångarnas fördelning	2025	2024
Likvida medel	4,0%	3,5%
Aktier	34,3%	10,9%
Obligationer	37,8%	61,7%
Utlåning	10,8%	11,0%
Fastigheter	13,1%	12,9%
Summa	100%	100%

Aktuariella antaganden	2025	2024
Diskonteringsränta, %	4,0	3,9
Förväntad framtida årlig löneökning, %	4,5	4,0

Känslighetsanalys, %	2025	2024
Diskonteringsränta +1%/-1%	23,5	23,2
Framtida årlig löneökning +1%/-1%	2,7	2,5

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

- Räkenskaper koncernen
- Noter – koncernen
 - Räkenskaper moderbolaget
 - Noter – moderbolaget
 - Försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisors granskningsberättelse
 - hållbarhetsrapport

Övrig information	+

Not 25. Pensionsförpliktelser, forts.

Känslighetsanalysen baseras på förändringar av ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta.

Vid årsskiftet uppgick den genomsnittliga löptiden för pensionsplanen till 4,6 (4,6) år. Avgifter till pensionsplanen beräknas uppgå till 1,8 (1,8) MSEK för nästkommande år. Genom de förmånsbestämda pensionsplanerna exponeras koncernen mot ett antal aktuariella risker såsom investeringsrisk, ränterisk, risk avseende livslängd och löneökningsrisk. Företagsledningen bedömer dock att med hänsyn till den förmånsbestämda pensionsplanens omfattning så är dessa risker begränsade. Nuvärde av den förmånsbestämda pensionsskulden beräknas med användning av en diskonteringsränta som fastställs baserat på räntesatsen för företagsobligationer i Norge. Om avkastningen på förvaltningstillgångar understiger denna ränta kommer det att skapa ett underskott i planen. För närvarande har planen en relativt balanserad spridning av investeringar fördelat på aktier och räntebärande värdepapper. En ökning av räntan på företagsobligationer skulle medföra en minskning av pensionsförpliktelsen. En ökning av antaganden om återstående livslängd skulle också medföra en ökning av pensionsskulden. Eftersom beräkningen av pensionsskulden beaktar framtida löneökningar så medför en ökning av de anställdas löner en ökning av pensionsskulden.

NOT 26

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2025	2024
Upplupna löner	216,0	226,0
Upplupna social avgifter	64,5	108,1
Förutbetalda intäkter (avtalsskulder)	64,0	92,7
Övrigt	34,3	20,5
Summa	378,8	447,3

I allt väsentligt har de poster som fanns i den ingående balansen för Förutbetalda intäkter (avtalsskulder) blivit intäktsförda under året. Prestationsåtagandena för den utgående balansen för avtalsskulder beräknas uppfyllas under kommande år.

NOT 27

Ställda säkerheter och Eventualförpliktelser

MSEK	2025	2024
Företagsinteckningar	64,0	64,0
Inventarier med äganderättsförbehåll	42,3	56,1

NOT 28

Rörelseförvärv

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan:

Förvärv 2025	Transaktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpeskilling, MSEK
Risk Pilot AB	Aktie	2025-05-01	100%	100%	104,0
Spring Advisor Oy	Aktie	2025-09-01	51%	51%	180,3
Summa					284,3

Förvärv 2024	Transaktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpeskilling, MSEK
Solvina AB	Aktier	2024-04-01	100%	100%	47,4
Summa					47,4

De förvärvade rörelsernas bidrag till omsättning och resultat

MSEK	2025	2024
Bidrag till omsättningen i årets räkenskaper	65,1	33,2
Bidrag till omsättningen ifall rörelsen varit ägd hela året	130,7	44,3
Bidrag till rörelseresultatet i årets räkenskaper	18,1	5,8
Bidrag till rörelseresultatet ifall rörelsen varit ägd hela året	44,1	7,7

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Not 28. Rörelseförvärv, forts.

Summa förvärvade rörelsans nettotillgångar vid förvärvstidpunkten		
MSEK	2025	2024
Materiella anläggningstillgångar	0,3	4,4
Nyttjanderättstillgångar	10,4	6,9
Finansiella anläggningstillgångar	0,7	-
Omsättningstillgångar	18,9	9,8
Likvida medel	7,6	5,2
Långfristig skuld IFRS Leasing	-6,3	-5,1
Övriga kortfristiga skulder	-17,0	-12,9
Kortfristig skuld IFRS Leasing	-4,1	-1,8
Netto identifierbara tillgångar och skulder	10,5	6,5
Goodwill	186,4	32,2
Kundvärden	119,1	17,5
Uppskjuten skatt på immateriella tillgångar	-24,0	-3,6
Summa	292,0	52,6
Köpeskillning, MSEK		
Avgår:		
Likvida medel i förvärvade bolag	-7,6	-5,2
Apportemission	83,9	-
Ännu ej utbetalda tilläggsköpeskillningar	-21,2	-12,4
Skuld för utfärdad säljoption till innehav utan bestämmande inflytande	-70,3	-
Utbetalda tilläggsköpeskillningar	7,2	36,7
Minskning av likvida medel	116,2	71,7

Vid förvärv identifieras övervärden. Övervärden är fördelade på kundvärden och varumärke, restposten utgör goodwill. Under året har övervärden fördelade på kundvärden med 119,1 MSEK (17,5) och goodwill med 186,4 MSEK (32,2) tillkommit. I goodwillvärdet, som inte är skattemässigt avdragsgillt vid förvärv av bolag (men avdragsgillt vid inkråmsförvärv) ingår personalens tekniska kompetens och förvärvade kundrelationer, som ej är separerbara, samt synergieffekter. I övrigt överensstämmer tillgångarnas och skuldernas verkliga värden vid förvärvet med redovisade värden i de förvärvade bolagen. Det finns inga osäkra fordringar bland de tillgångar som förvärvats. Förvärvsrelaterade kostnader har kostnadsförts som förvärvsrelaterade kostnader när de uppstått. Summan av dessa belopp har uppgått till 8,4 MSEK (2,0). Tilläggsköpeskillningen fastställs huvudsakligen utifrån framtida omsättningstillväxt och resultat, kommande två till tre år. Tilläggsköpeskillningarna värderas till verkligt värde, skulden har ökat med 5,7 MSEK pga förvärv under året. Maximalt utfall av tilläggsköpeskillningarna är 69,4 MSEK. Redovisad skuld beräknas utifrån bedömd sannolikhet av utfall.

Rejlers har förvärvat Risk Pilot, ett ledande kunskapsbolag inom säkerhetsrådgivning med hög kompetens och erfarenhet inom främst kärnkraftsindustrin. Bolaget, som är lokaliserat i Stockholm, Göteborg och Malmö, har 50 medarbetare och omsätter cirka 68 MSEK med god lönsamhet. Förvärvet bidrar till att förstärka Rejlers ställning inom energisektorn främst inom riskhantering och säkerhet, särskilt inom kärnkraft. Risk Pilot kompletterar Rejlers befintliga verksamhet på ett utmärkt sätt. Bolaget konsoliderades från och med 1 maj 2025.

Rejlers har förvärvat 51 procent av det finska managementkonsultbolaget Spring Advisor och stärker sitt erbjudande inom strategisk rådgivning. Spring Advisor är ett välrenommerat managementkonsultbolag som stödjer företagsledningar och ägare i strategiska beslut, effektiviserings- och lönsamhetsfrågor samt genomförande av företagsförvärv och transaktioner. Bolaget grundades 2017, har 22 medarbetare och en stark lönsamhet. Bolagets grundare och övriga delägare kvarstår som minoritetsägare och i sina nuvarande roller. Bolaget konsolideras till 100% från och med 1 september 2025 eftersom Rejlers och minoritetsaktieägarna för resterande

49% av aktierna har ingått köp- och säljoptionsavtal. Det löper ut fyra år efter closing, dvs i september 2029. Köpeskillningen vid påkallande av optionen baseras på estimerad EBITA när optionerna förfaller. Vid årsskiftet uppgår skulden för utfärdad säljoption till innehav utan bestämmande inflytande till 70,3 MSEK (0).

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

NOT29

Finansiella instrument per kategori

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan, MSEK:

	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via eget kapital	Finansiella skulder värderadet till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde
2025							
Finansiella placeringar	11,3	-	-	-	-	11,3	11,3
Långfristiga fordringar	-	14,2	-	-	-	14,2	14,2
Kundfordringar	-	794,8	-	-	-	794,8	794,8
Övriga kortfristiga fodringar	-	43,2	-	-	-	43,2	43,2
Likvida medel	-	66,9	-	-	-	66,9	66,9
Summa	11,3	919,1	-	-	-	930,4	930,4
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	-	-	-
Tilläggsköpeskilling	-	-	54,0	-	-	54,0	54,0
Skuld för utfärdad säljoption	-	-	-	70,3	-	70,3	70,3
Övriga långfrisitiga skulder	-	-	-	-	-	-	-
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	400,3	400,3	400,3
Övriga kortfristiga skulder	-	-	37,6	-	231,4	269,0	269,0
Leverantörsskulder	-	-	-	-	218,9	218,9	218,9
Summa	-	-	91,6	70,3	850,6	1 012,5	1 012,5

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Not 29. Finansiella instrument per kategori, forts.

2024	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde	
Finansiella placeringar	14,1	-	-	-	14,1	14,1	
Långfristiga fordringar	-	20,1	-	-	20,1	20,1	
Kundfordringar	-	726,0	-	-	726,0	726,0	
Övriga kortfristiga fodringar	-	27,1	-	-	27,1	27,1	
Likvida medel	-	68,6	-	-	68,6	68,6	
Summa	14,1	841,8	-	-	855,9	855,9	
Långfristiga räntebärande skulder	-	-		-			
Tilläggsköpeskilling	-	-	48,2	-	48,2	48,2	
Övriga långfristiga skulder	-	-	11,4	-	11,4	11,4	
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	349,5	349,5	349,5	
Övriga kortfristiga skulder	-	-	0,4	221,2	221,6	221,6	
Leverantörsskulder	-	-	-	182,7	182,7	182,7	
Summa	-	-	60,0	753,4	813,4	813,4	
Förändring av finansiella skulder nivå 3, MSEK	IB	Förvärv	Ned/uppskrivning	Utbetalt	Omvärdering/ Diskontering	Valutaeffekt	UB
Skuld för utfärdad säljoption	0	70,3	-	-	-	-	70,3
Villkorade tilläggsköpeskillingar 2025	48,2	21,2	-12,0	-7,1	5,7	-2,0	54,0
Villkorade tilläggsköpeskillingar 2024	100,6	11,0	-27,4	-36,9	0,9	-	48,2

Finansiella placeringar värderade till verkligt värde via resultaträkningen är värderade till verkligt värde enligt nivå ett (verkligt värde fastställt utifrån noterade priser på en aktiv marknad för samma instrument). En beräkning av verkligt värde baserat på diskonterade framtida kassaflöden, där en diskonteringsränta som speglar motpartens kreditrisk utgör den mest väsentliga indatan bedöms inte ge någon väsentlig skillnad jämfört med redovisat värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder som ingår i nivå två. För samtliga finansiella tillgångar och skulder anses därför det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

- Räkenskaper koncernen
- Noter – koncernen
 - Räkenskaper moderbolaget
 - Noter – moderbolaget
 - Försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisors granskningsberättelse
 - hållbarhetsrapport

Övrig information	+

NOT 30

Transaktioner med närstående

Som närstående har Rejlers identifierat familjen Rejler med 49 procent av rösterna och intressebolag. Köp och försäljningar mellan både koncernbolag och närstående sker på marknads-mässiga villkor, se även not 8 ersättningar styrelsen.

Sammanställning över närståendetransaktioner	Försäljning till närstående		Fordran på närstående	
	2025	2024	2025	2024
Intressebolag	6,5	7,6	-	-
Familjen Rejler	-	-	-	-

NOT 31

Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

	2025-01-01	Kassaflöde	Ej kassaflödespåverkade poster		2025-12-31
			Omklassificering	Andra förändringar	
Skulder IFRS 16 Leasing	315,9	-145,0	-	107,8	278,7
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	349,5	57,6	-	-6,8	400,3
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	665,4	-87,4	-	101,0	679,0

	2024-01-01	Kassaflöde	Ej kassaflödespåverkade poster		2024-12-31
			Omklassificering	Andra förändringar	
Skulder IFRS 16 Leasing	260,3	-121,1	-	176,7	315,9
Kortfristiga konvertibla skuldebrev	24,6	-24,0	-	-0,6	-
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	396,7	-47,2	-	-	349,5
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	681,6	-192,3	-	176,1	665,4

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för IFRS 16 leasing under 2025 var 145,0 MSEK (121,1).

NOT 32

Övriga poster i kassaflödesanalysen

MSEK	2025	2024
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	144,6	120,2
Avsättning pensioner	-1,7	-
Orealiserade kursdifferenser	-6,6	-5,1
Övriga avsättningar	-	5,7
Avgår resultatandel i intresseföretag	-	1,1
Övrigt	-2,3	0,5
Summa	134,0	122,4

NOT 33

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till:	760 251 926
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas:	119 886 727
I ny räkning balanseras	640 365 199

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
→ Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

NOT 34

Väsentliga händelser efter periodens utgång

Rejlers förvärv av Ingenjörfirman Rörkraft

Rejlers har förvärvat Ingenjörfirman Rörkraft, ett ledande teknikkonsultföretag med verksamhet inom vattenrening, energiomställning, försvar, industri och miljö. Förvärvet stärker erbjudandet inom samhällskritisk VA-infrastruktur och industri. Rörkraft består av ca 80 medarbetare och har kontor i Lund, Karlshamn och Stockholm. Bolaget omsätter 122 MSEK med en EBITA-marginal på 11 procent. Rörkraft kommer att ingå som ett eget affärsområde i Rejlers Sveriges division Industry och fortsätta verka under sitt nuvarande varumärke som en del av Rejlers-koncernen. Bolaget konsolideras från och med 1 februari 2026.

Den initiala köpeskillingen erläggs delvis via en apportemission om cirka 47,5 miljoner kronor, vilket har beslutats av styrelsen i Rejlers med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 april 2025 samt delvis kontant. Därutöver kan Rejlers på vissa villkor komma att erlägga kontanta tilläggsköpeskillingar baserat på kommande tre års lönsamhet. Genom apportemissionen ökar antalet aktier i Rejlers med 257 240 aktier av serie B, från 22 578 327 till 22 835 567 stycken, fördelat på 1 749 250 aktier av serie A och 21 086 317 aktier av serie B. Antalet röster i Bolaget ökar från 38 21 577 till 38 578 817. Bolagets aktiekapital ökar med 514 480 kronor från 45 156 654 kronor till 45 671 134 kronor. Apportemissionen innebär således en utspädningseffekt om cirka 1,1 procent av det totala antalet aktier i Rejlers efter utspädning samt cirka 0,7 procent av det totala antalet röster i Rejlers efter utspädning.

Förvärvsanalys av förvärvet är inte klar vid publicering av årsredovisningen.

Rejlers Finland förvärv av SGM Consulting

Rejlers har förvärvat SGM Consulting, en av de ledande leverantörerna av tjänster inom mätning och geotekniska undersökningar i Finland. Förvärvet stärker Rejlers position som en heltäckande och konkurrenskraftig partner inom den finska infrastruktursektorn.

SGM Consulting är en ledande leverantör av tjänster inom mätning och geotekniska undersökningar. Bolaget erbjuder markundersökningar, geotekniska och miljötekniska utredningar samt kvalitetssäkring och laboratorieanalyser för infrastruktur- och byggprojekt. SGM Consulting har både offentliga och privata kunder, sysselsätter cirka 50 specialister och omsätter omkring 7 miljoner EUR årligen, med god lönsamhet.

SGM Consulting kommer att ingå i Rejlers Finlands infrastrukturdivision. Företaget kommer att konsolideras från och med 1 mars 2026.

Rejlers förvärv av Future Technology i Norge

Rejlers har förvärvat Future Technology AS som har en stark kompetens inom teknisk säkerhet, risk- och säkerhetstjänster samt arbetsmiljö- och säkerhetstjänster (SHA), främst riktade mot kunder inom energi och infrastruktur. Förvärvet stärker Rejlers Norge med kompletterande kompetens inom Rejlers befintliga fokusområden och stärker Rejlers position som leverantör av specialiserade rådgivningstjänster.

Future Technology grundades 2010. Bolaget har 72 medarbetare med kontor på Torp i Sandefjord och i Skøyen i Oslo. Företaget har haft en stark historisk utveckling med god lönsamhet. Omsättningen 2025 uppgick till 119 MNOK med en god marginal.

Avsikten är att etablera Future Technology som en ny division inom Rejlers organisation. I och med förvärvet har Rejlers Norge 265 medarbetare och en omsättning på nästan 500 MNOK (baserat på siffror för 2025). Förvärvet sker i två steg, där första utköpet avser 60 procent av aktierna i bolaget och resterande 40 procent förvärvas första kvartalet 2027. Bolaget konsolideras till 100 procent från och med 1 april 2026, eftersom Rejlers och minoritetsägarna har avtalat om utköp av samtliga aktier.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
→ Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

RÄKENSKAPER MODERBOLAGET

Resultaträkning – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	B, C	53,3	44,2
Summa rörelseintäkter		53,3	44,2
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	C, D	–48,1	–36,0
Personalkostnader	E	–48,9	–42,4
Av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	K, L	–1,3	–1,2
Rörelseresultat		–45,0	–35,4
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernbolag	F	118,0	70,4
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	G	38,5	49,5
Räntekostnader och liknande resultatposter	H	–24,6	–34,3
Resultat efter finansiella poster		86,9	50,2
Skatt på årets resultat	I	–17,3	–10,4
ÅRETS RESULTAT		69,6	39,8

Rapport över totalresultat – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		69,6	39,8
Årets totalresultat		69,6	39,8

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
→ Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Balansräkning – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling	J	1,0	2,2
Pågående projekt		3,0	2,4
Summa immateriella anläggningstillgångar		4,0	4,6
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	K	0,1	0,2
Summa materiella anläggningstillgångar		4,1	4,8
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	L	0,0	0,0
Andelar i koncernföretag	M	741,4	620,8
Övriga långfristiga fordringar koncernföretag		274,8	221,3
Övriga långfristiga fordringar		10,4	5,6
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 026,6	847,7
Summa anläggningstillgångar		1 030,7	852,5
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		330,4	479,8
Övriga fordringar		2,0	2,0
Aktuella skattefordringar		2,5	2,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	N	4,6	5,7
Summa kortfristiga fordringar		339,5	489,5
Kassa och bank		-	-
Summa omsättningstillgångar		339,5	489,5
SUMMA TILLGÅNGAR		1 370,2	1 342,0

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Eget Kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		45,2	44,2
Reservfond		29,6	29,6
Summa bundet eget kapital		74,8	73,8
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		-221,3	-150,5
Överkursfond		911,8	829,4
Årets resultat		69,6	39,8
Summa fritt eget kapital		760,1	718,7
Summa eget kapital		834,9	792,5
Skulder			
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder		26,6	5,1
Summa långfristiga skulder		26,6	5,1
Kortfristiga skulder			
Leverantörskulder		3,1	3,1
Checkkredit		27,8	12,1
Skulder hos koncernföretag		319,3	372,5
Skulder till kreditinstitut		101,8	132,0
Övriga skulder		35,6	11,1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	O	21,1	13,6
Summa kortfristiga skulder		508,7	544,4
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 370,2	1 342,0

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
→ Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Rapport över förändringar i eget kapital – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl årets resultat	
Ingående balans 2024-01-01	44,2	29,6	829,4	-51,0	852,2
Årets resultat	-	-	-	39,8	39,8
Transaktioner med aktieägarna				-	
Nyemission	-	-	-	-	-
Emissionskostnad	-	-	-	-	-
Uppskjuten skatt på emissionskostnad	-	-	-	-	-
Utdelning avseende 2024	-	-	-	-99,5	-99,5
Utgående balans 2024-12-31	44,2	29,6	829,4	-110,7	792,5
Ingående balans 2025-01-01	44,2	29,6	829,4	-110,7	792,5
Årets resultat		-	-	69,6	69,6
Transaktioner med aktieägarna					
Nyemission	1,0	-	83,0	-	84,0
Emissionskostnad	-	-	-0,6	-	-0,6
Uppskjuten skatt på emissionskostnad	-	-	-	-	-
Utdelning avseende 2025	-	-	-	-110,5	-110,5
Utgående balans 2025-12-31	45,2	29,6	911,8	-151,7	834,9

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
→ Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	

Övrig information	+

Kassaflöde – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-45,0	-35,4
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		1,2	-0,3
Avskrivningar på anläggningstillgångar		1,3	1,2
Utdelning från koncernföretag		0,3	0,2
Erhållna räntor		25,9	35,1
Erlagda räntor		-12,7	-21,6
Betald inkomstskatt		-2,9	-0,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-31,9	-20,9
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		97,0	11,6
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		-46,3	107,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		18,8	97,9
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag		-8,2	-7,0
Förvärv av materiella tillgångar		-0,6	-2,0
Förvärv finansiella tillgångar		-3,0	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-11,8	-9,0
Finansieringsverksamheten			
Nya lån		-	-
Amorteringar	Q	-30,2	-38,7
Checkkredit		15,7	2,9
Konvertibler programmet		-	-24,0
Nyemission		-	-
Mottagna koncernbidrag		118,0	70,4
Utbetald utdelning		-110,5	-99,5
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-7,0	-88,9
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början		0,0	0,0
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut		0,0	0,0

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
→ Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

NOTER MODERBOLAGET



Redovisningsprinciper

Tilläggsupplysningar

Dessa redovisningsprinciper avser moderbolaget Rejlers AB. Moderbolaget upprättar sin årsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De skillnader mot IFRS som detta medför redovisas här.

Ändringar i RFR 2

Ingen av de ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2026 har någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten ”Resultat från andelar i koncernföretag”.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Erhållna koncernbidrag från dotterföretag redovisas som finansiell intäkt. Lämnade koncernbidrag och aktieägartillskott från moderföretag till dotterföretag redovisas som ökning av andelar i koncernföretag. Koncernbidrag och aktieägartillskott som dotterföretag erhåller från moderföretag redovisas i dotterföretaget i eget kapital. Koncernbidrag som dotterföretag lämnar till moderföretag redovisas i eget kapital.

Finansiella garantier

För redovisning av finansiella garantier tillämpar moderbolaget RFR 2, som innebär en lättnad jämfört med IFRS 9 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag och intresseföretag.

Finansiella instrument

I RFR 2 finns undantag från att tillämpa IFRS 9 i juridisk person och detta undantag tillämpas. Det innebär att finansiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar redovisas enligt lägsta värdets princip. Nedskrivningskraven i enlighet med IFRS 9 tillämpas dock även av företag som väljer att tillämpa undantaget.

Leasing

Moderbolaget tillämpar undantaget från tillämpning av IFRS 16. IFRS 16 påverkar därmed inte moderföretagets finansiella rapporter. Leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över redovisningsperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden. Nyttjanderätten och leasingkulden redovisas således inte i moderbolagets balansräkning.



Intäkter

MSEK	2025	2024
Upparbetade arvoden	53,3	44,2
Summa	53,3	44,2



Inköp och försäljning mellan koncernföretag

MSEK	2025	2024
Inköp (i % av Övriga externa kostnader)	17,7	19,0
Försäljning (i % av Summa rörelseintäkter)	100	100



Revisionsarvoden

MSEK	2025	2024
Ersättning för revisionsuppdrag EY	1,2	1,5
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget, EY	1,0	0,6
Ersättning för skatterådgivning, EY	0,1	0,1
Ersättning för övriga uppdrag, EY	0,7	0,4
Summa	3,0	2,6
Revisionsbolag EY	3,0	2,6



Medarbetare

Medeltal anställda	2025	2024
Män	4	4
Kvinnor	7	6
Summa	11	10

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader 2025

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	8,3	8,9	5,4	2,0
Övriga anställda	12,0	1,7	4,1	5,8
Summa	20,3	10,6	9,5	7,8

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader 2024

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	8,0	6,4	4,5	1,7
Övriga anställda	11,4	1,7	4,2	5,8
Summa	19,4	8,1	8,8	7,5

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

- Räkenskaper koncernen
- Noter – koncernen
- Räkenskaper moderbolaget

→ Noter – moderbolaget

- Försäkran
- Revisionsberättelse
- Revisors granskningsberättelse
- hållbarhetsrapport

Övrig information	+

NOT F

Resultatandelar koncernbolag

MSEK	2025	2024
Koncernbidrag	118,0	70,4
Summa	118,0	70,4

NOT G

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

MSEK	2025	2024
Valutakursvinst	12,3	11,2
Utdelning från intressebolag	0,3	0,2
Ränteintäkt, extern	0,4	33,4
Ränteintäkt, intern	24,9	1,7
Övriga finansiella intäkter	0,6	3,0
Summa	38,5	49,5

NOT H

Övriga räntekostnader och liknande resultatposter

MSEK	2025	2024
Valutakursförlust	-11,9	-12,7
Räntekostnad, extern	-5,9	-10,5
Räntekostnad, intern	-6,8	-11,1
Summa	-24,6	-34,3

NOT I

Skatt på årets resultat

MSEK	2025	2024
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Skatt på årets resultat	-18,3	-10,4
Uppskjuten skatt	1,2	-
Skatt från tidigare år	-0,2	-
Summa	-17,3	-10,4
Resultat före skatt	86,9	50,2
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6%)	-17,9	-10,3
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	0,5	-0,5
Ej skattepliktiga intäkter	-0,1	0,4
Räntekvittning	-	-
Ej redovisad uppskjuten skatt från tidigare år	-	-
Skatt från tidigare år	0,2	-
Redovisad skatt	-17,3	-10,4

NOT J

Balanserade utgifter för programutveckling

MSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	6,9	6,1
Pågående, omklassificering	-	0,8
Årets anskaffning	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6,9	6,9
Ingående avskrivningar	-4,7	-3,6
Årets avskrivningar	-1,2	-1,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5,9	-4,7
Utgående restvärde	1,0	2,2

NOT K

Inventarier, verktyg och installationer

MSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	1,2	1,2
Inköp	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1,2	1,2
Ingående avskrivningar	-1,0	-0,9
Årets avskrivningar	-0,1	-0,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1,1	-1,0
Utgående restvärde	0,1	0,2

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
→ Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+



Andelar i intresseföretag

	Org nr	Säte	Verksamhet	Kapitalandel		Bokfört värde, MSEK	
				2025	2024	2025	2024
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0,0	0,0



Andelar i koncernföretag

Bokfört värde, MSEK	2025	2024
Sverige (säte Stockholm)		
Rejlers Sverige AB	349,7	165,4
Rejlers International Engineering Solution AB	70,9	70,9
Helenius AB	-	184,3
Risk Pilot AB	120,6	-
Finland		
Rejlers Finland Oy (fd Rejlers Oy)	44,4	44,4
Norge		
Rejlers Holding AS	155,8	155,8
Summa	741,4	620,8

Samtliga bolag i ovanstående tabell ägs till 100 procent av Rejlers AB.

Indirekt ägda bolag 2025	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekt AB	100%
Security Rejlers Defence AB	100%
Solvina AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Eurocon koncernen	100%
Finland	
Rejlers Building Oy	100%
PM Oy	100%
SRT Oy	100%
LK Oy	100%
Advisor Spring Oy	51%
Norge	
Rejlers AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
Karl Knudsen AS	100%

Indirekt ägda bolag 2024	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekt AB	100%
Security Rejlers Defence AB	100%
Solvina AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Eurocon koncernen	100%
Finland	
Rejlers Building Oy	100%
PM Oy	100%
SRT Oy	100%
LK Oy	100%
Norge	
Rejlers AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
AJL AS	100%
Omega Holtan AS	100%
Karl Knudsen AS	100%

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+

Räkenskaper och noter

Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
→ Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	

Övrig information	+

NOT N

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2025	2024
Förutbetalda hyror	-	-
Övrigt	4,6	5,7
Summa	4,6	5,7

NOT O

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2025	2024
Upplupna löner	3,0	5,2
Upplupna social avgifter	0,9	2,7
Övrigt	17,2	5,7
Summa	21,1	13,6

NOT P

Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

MSEK	2025	2024
Eventualförpliktelser	Inga	Inga
Borgensåtagande	45,7	51,3

NOT Q

Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

	2025-01-01	Kassaflöde	Ej kassaflödes- påverkade poster Omklassificering	2025-12-31
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	132,0	-30,2	-	101,8
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	132,0	-30,2	-	101,8

	2024-01-01	Kassaflöde	Ej kassaflödes- påverkade poster Omklassificering	2024-12-31
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	170,7	-38,7	-	132,0
Konvertibler	24,6	-24,0	-0,6	-
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	195,3	62,7	-0,6	132,0

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
→ Försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

FÖRSÄKRAN

Styrelsen och VD försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandar-der IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rätt-visande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moder-bolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncern-redovisningen och årsredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) och de specifikationer som antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning.

Stockholm den 7 april 2026 Rejlers AB (publ)

PETER REJLER

Ordförande

JAN SAMUELSSON

Vice ordförande

MARTINA REJLER

Styrelseledamot

SUSANNE BLANKE

Styrelseledamot

PATRIK BOMAN

Styrelseledamot

PETER JOHANSSON

Styrelseledamot

BJÖRN LAUBER

Arbetstagarrepresentant

ÅKE FORSLUND

Arbetstagarrepresentant

VIKTOR SVENSSON

VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse avseende årsredovis-ningen och koncernredovisningen har lämnats den 7 april 2026. Vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrappor-ten har lämnats den 7 april 2026.

Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL

Auktoriserad revisor

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkrar	
→ Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Rejlers AB (publ)
organisationsnummer 556349-8426

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Rejlers AB (publ) för 2025 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 37–87. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 29–121 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 37–87. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncern-redovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och kon-

cernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning Beskrivning av området

En del av koncernens intäkter härrör från projekt där koncernen åtagit sig att utföra projekten till ett fast pris. Intäktsredovisning av fastprisprojekt innebär att vissa bedömningar måste göras, i synnerhet bedömningar om den totala kostnaden och intäkten i respektive projekt. Förändrade bedömningar under projektens genomförande kan ge upphov till en väsentlig påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Rejlers tillämpar successiv vinstavräkning för fastprisprojekt vilket motsvaras av faktureringspris efter avdrag för

eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Projektprognoserna utvärderas regelbundet av koncernen under respektive projekts löptid och justeras vid behov.

Då intäktsredovisningen för fastprisprojekt innebär att bolaget behöver göra olika bedömningar och antaganden har vi bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område.

Se not 2 för redovisningsprinciper avseende redovisning av intäkter samt not 4 för bolagets beskrivning av de bedömningar som görs i samband med årsbokslut.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning inklusive genomgång av projekt samt rutiner för att identifiera förlustprojekt och/eller projekt med hög risk. Vidare har vi utvärderat bolagets redovisningsprinciper för intäktsredovisning och bedömt huruvida dessa är i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Vi har även gjort ett urval av projekt för att bedöma de mest väsentliga uppskattningarna. För dessa projekt har vi gjort projektgenomgångar med ansvariga controllers, verifierat existens av avtal, utmanat bedömningar avseende färdigställandegrad, prognoser och projektreserver samt erhållit förklaringar till förfallna men ej betalda fakturor. Vi har även utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen.

Slutligen har vi granskat de till det särskilt betydelsefulla området hänförliga upplysningarna som lämnas i årsredovisningen.

Värdering av goodwill Beskrivning av området

Per 31 december 2025 uppgår det totala värdet på goodwill till 1 642 miljoner SEK vilket allokeras till koncernens kassagenererande enheter. Nedskrivningsprövning för goodwill genomförs årligen och så snart det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningen genomförs genom att beräkna återvinningsvärdet och jämföra det med det bokförda värdet. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida kassaflöden, terminaltillväxt och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkrar	
→ Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

för 2025 resulterade inte i någon nedskrivning. Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper framgår av not 2, väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 4 och upplysningar relaterade till goodwill och nedskrivningstest lämnas i not 12. Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av den höga grad av bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererande enheter. Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser, jämförelser mot historiskt utfall och externa källor samt jämförelseanalyser mot andra jämförbara bolag.

Slutligen har vi granskat de till det särskilt betydelsefulla området hänförliga upplysningarna som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–20, 37–87 och 128–133. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om

informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter

eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
→ Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Rejlers AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande

förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkrar	
→ Revisionsberättelse	
Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Rejlers AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Rejlers AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Rejlers ABs revisor av bolagsstämman den 24 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan 22 april 2021.

Stockholm den 7 april 2026
Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL
Auktoriserad revisor

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
→ Revisors granskningsberättelse hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

REVISORS GRANSKNINGSBERÄTTELSE ÖVER REJLERS AB:S HÅLLBARHETSRAPPORT

**Till bolagsstämman i Rejlers AB (publ)
org.nr 556349–8426**

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Rejlers AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 37–87 i detta dokument.

- Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper
- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
 - om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
 - efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–27, 29–36, 88–121 samt 128–133. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som

identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår 2024 har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis

är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Rejlers AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	
Räkenskaper koncernen	
Noter – koncernen	
Räkenskaper moderbolaget	
Noter – moderbolaget	
Försäkran	
Revisionsberättelse	
→ Revisors granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	
Övrig information	+

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen: Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades;

Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten. Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:

- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning
- Utfört substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten avseende EU:s gröna taxonomi

Begränsningar
Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Rejlers AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Rejlers AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 7 april 2026
Ernst & Young AB

ÅSA LUNDBALL
Auktoriserad revisor

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+

Övrig information

Femårsöversikt
Alternativa nyckeltal
Motivering, definition och
beräkning av nyckeltal
Aktien
Årsstämma 2026



ÖVRIG INFORMATION

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+

Övrig information

- Femårsöversikt
- Alternativa nyckeltal
 - Motivering, definition och beräkning av nyckeltal
 - Aktien
 - Årsstämma 2026

FEMÅRSÖVERSIKT

Resultaträkningar i sammandrag, Mkr	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	4 741,0	4 430,7	4 088,3	3 513,0	2 898,7
Övriga intäkter	10,1	16,5	19,7	10,5	8,8
Personalkostnader	-2 899,8	-2 823,5	-2 648,4	-2 141,5	-1 801,1
Övriga externa kostnader	-1 299,2	-1 122,3	-1 014,0	-967,3	-829,8
Andelar i intresseföretags resultat	1,4	1,0	2,4	1,5	2,5
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	-175,8	-150,1	-141,8	-128,9	-114,8
EBITA	377,7	352,3	306,2	287,3	164,3
Förvärvsrelaterade poster	-75,6	-64,1	-71,2	-53,0	-34,6
EBIT	302,1	288,2	235,0	234,3	129,7
Finansnetto	-51,6	4,2	-8,3	11,5	6,3
Resultat efter finansnetto	250,5	292,4	226,7	245,8	136,0
Skatt	-49,8	-70,6	-41,3	-49,4	-25,8
ÅRETS RESULTAT	200,7	221,8	185,4	196,4	110,2

Balansräkningar i sammandrag, Mkr	2025	2024	2023	2022	2021
Immateriella tillgångar	2 145,1	1 953,2	1 941,0	1 450,0	1 047,3
Materiella tillgångar	48,9	53,7	52,0	44,1	40,4
Nyttjanderätter	290,4	326,8	270,2	275,1	270,7
Finansiella tillgångar	74,6	42,5	50,5	46,4	40,6
Uppskjuten skattefordran	1,4	4,3	14,0	14,0	20,9
Kortfristiga fordringar	1 340,3	1 249,9	1 262,0	1 010,0	777,9
Likvida medel	66,9	80,7	59,2	144,8	151,9
Summa tillgångar	3 967,6	3 711,1	3 648,9	2 984,4	2 349,7
Eget kapital	2 095,8	1 936,8	1 801,8	1 487,1	1 215,5
Långfristiga skulder	398,6	372,2	357,7	559,5	377,2
Kortfristiga skulder	1 473,2	1 402,1	1 489,4	937,8	757,0
Summa skulder och eget kapital	3 967,6	3 711,1	3 648,9	2 984,4	2 349,7

Kassaflöde i sammandrag, Mkr	2025	2024	2023	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten	312,8	407,7	265,9	275,2	170,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-141,3	-107,7	-551,7	-245,6	-132,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-197,9	-291,8	203,1	-40,4	-223,5
ÅRETS KASSAFLÖDE	-26,4	8,2	-82,7	-10,8	-185,9

Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal ¹⁾	2025	2024	2023	2022	2021
IFRS-nyckeltal					
Resultat per aktie före utspädning, kr/aktie	8,74	10,03	8,39	9,64	5,60
Resultat per aktie efter utspädning, kr/aktie	8,74	10,03	8,32	9,55	5,47
Genomsnittligt antal aktier, st	22 421 168	22 106 849	21 675 599	20 207 411	19 687 909
Antal aktier vid periodens slut, st	22 578 327	22 106 849	22 106 849	20 381 849	19 687 909
Tillväxt					
Organisk tillväxt, %	6,5	4,8	5,0	11,7	11,8
Förvärvad tillväxt, %	1,8	3,9	8,7	7,4	11,8
Valutaeffekt , %	-1,3	-0,3	2,7	2,1	-1,1
Resultat					
Justerad EBITA, MSEK	377,7	362,3	326,2	287,3	182,5
Justerad EBITA-marginal, %	8,0	8,2	8,0	8,2	6,3
Jämförelsestörande post, MSEK	-	10,0	20,0	-	18,2
EBITA, MSEK	377,7	352,3	306,2	287,3	164,3
EBITA-marginal, %	8,0	8,0	7,5	8,2	5,7
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	302,1	288,2	235,0	234,3	129,7
Rörelsemarginal, %	6,4	6,5	5,7	6,7	4,5
Nyckeltal per anställda					
Omsättning per årsanställd, TSEK	1 513	1 434	1 361	1 376	1 290
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	96	93	78	92	58
Balansräkning					
Nettoskuld, MSEK	645,7	601,7	627,6	391,3	304,1
Nettoskuld/EBITDA, ggr	1,20	1,20	1,40	0,94	1,09
Soliditet, %	52,8	52,4	49,4	49,8	51,7
Eget kapital per aktie vid periodens slut, kr	92,8	87,6	81,5	73,0	61,7
Avkastning på eget kapital, %	12,4	15,6	13,8	18,2	11,5
Avkastning på sysselsatt kapital, %	12,2	13,4	13,7	14,5	10,3
Övrigt					
Utdelning per aktie, kr ²⁾	5,0	4,5	4,5	3,0	6,5
Antal årsanställda, st	3 134	3 090	3 004	2 553	2 247
Antal medarbetare vid periodens slut, st	3 383	3 281	3 254	2 773	2 464
Debiteringsgrad, %	79,0	79,3	79,6	80,7	79,2

1) Definitioner, syfte och beräkning/avstämningar finns på sidan 121 samt på rejlers.se.
2) Inför stämma 2026 föreslår styrelsen en utdelning på 5,25 kr per aktie.

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+

Övrig information

- Femårsöversikt
- Alternativa nyckeltal

→ Motivering, definition och beräkning av nyckeltal
Aktien
Årsstämma 2026

MOTIVERING, DEFINITION OCH BERÄKNING AV NYCKELTAL

Nyckeltal	Motivering	Definition	Beräkning, 2025	Beräkning, 2024
Tillväxt				
Organisk tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med befintliga resurser	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta jfm föregående års period, exkl förvärvade bolag	289,5/4 430,7=6,5	196,3/4 088,3=4,8
Förvärvad tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med förvärv	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta i förvärvade bolag, jfm föregående års period	79,0/4 430,7=1,8	158,2/=4 088,3=3,9
Valutaeffekt, %	Bolagets tillväxt pga valuta	Förändring av nettoomsättning hänförlig till valutaeffekter	-58,2/4 430,7=-1,3	-12,0/4 088,3=-0,3
Resultat				
Justerad EBITA, MSEK	Mått på bolagets operativa och underliggande resultat exklusive jämförelsestörande poster	EBITA exklusive jämförelsestörande poster	377,7	352,3+10,0=362,3
Justerad EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Justerad EBITA/Nettoomsättning	377,7/4 741,0=8,0	362,3/4 430,7=8,2
Jämförelsestörande post, MSEK	Det tydliggör utvecklingen i den underliggande verksamheten och förbättrar jämförelsen mellan olika perioder	Intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet i den löpande verksamheten	-	10,0
EBITA, MSEK	Mått på operativt och kassagenererande resultat	EBIT med återläggning av förvärvsrelaterade poster	302,1+75,6=377,7	288,2+64,1=352,3
EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBITA/Nettoomsättning	377,7/4 741,0=8,0	352,3/4 430,7=8,0
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	Mått på operativt resultat exkl finansiella poster, dvs oavsett skuldsättning	EBITA med avdrag av förvärvsrelaterade poster	377,7-75,6=302,1	352,3+64,1=288,2
Rörelsemarginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBIT/Nettoomsättning	302,1/4 741,0=6,4	288,2/4 430,7=6,5
Nyckeltal per anställda				
Omsättning per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Nettoomsättning/Antal årsanställda	4 741,0/3 134=1 512,8	4 430,7/3 090=1 433,9
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Rörelseresultat/Antal årsanställda	302,1/3 134=96,4	288,2/3 090=93,3
Balansräkning				
Nettoskuld, MSEK	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Kort- och långfristiga räntebärande skulder samt pensionsskuld minskat med likvida medel	Se not ovan	Se not ovan
Nettoskuld/EBITDA rtm, ggr	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Nettoskuld/EBITDA senaste 12 månader	645,7/553,5=1,2	601,7/502,4=1,20
Soliditet, %	Mått på andel av tillgångar som är finansierade med eget kapital	Eget kapital/Totala tillgångar	2 095,8/3967,6=52,8	1 936,8/3 699,0=52,4
Eget kaptial per aktie vid periodens slut, kr	Mått på bolagets effektivitet och indikation på aktiens värde	Eget kapital/antal aktier vid periodens slut	2 095,5/22 578 327=92,8	1 936,8/22 106 849=87,6
Avkastning på eget kapital, %	Mått på bolagets effektivitet av kapital	Resultat före skatt/Genomsnittligt Eget kapital	250,5/((2 095,8 +1 936,8)/2)=12,4	292,4/((1 936,8 +1 801,8)/2)=15,6
Avkastning på sysselsatt kapital, %	Mått på bolagets finansiering genom eget kapital samt övrigt räntekrävande kapital	EBIT inkl finansiella intäkter/Genomsnittligt sysselsatt kapital (=Eget kapital inkl räntebärande skulder)	(302,1+31,0)/(2 095,8+645,7)=12,2	(288,2+53,1)/(1 936,8+601,7)=13,4
Övrigt				
Utdelning per aktie, kr	Mått på bolagets effektivitet och värdeskapande till aktieägarna	-	5,0*20 106 849=110,5	4,5*22 106 849=99,5
Antal årsanställda, st	Mått anställdas totala arbetsvolym	Total närvarotid/standardtid	-	-
Antal medarbetare vid periodens slut, st	Mått på bolagets förmåga att rekrytera	Antalet anställda vid periodens slut oavsett tjänstgöringsgrad	-	-
Debiteringsgrad, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Debiterad tid/Total närvarotid	-	-

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+

Övrig information

- Femårsöversikt
- Alternativa nyckeltal
- Motivering, definition och beräkning av nyckeltal

- Aktien
- Årsstämma 2026

AKTIEN

Rejlers totala antal utestående aktier uppgår vid årsskiftet till 22 578 327 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 20 829 077 aktier av serie B. Totalt antal röster uppgår till 38 321 577 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 20 829 077 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 45 156 654 kronor.

Utdelningspolicy

Rejlers långsiktiga utdelningspolicy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut till bolagets aktieägare.

Föreslagen utdelning

Styrelsen i Rejlers föreslår årsstämman 2026 en utdelning om 5,25kronor per aktie (5,00) för räkenskapsåret 2025 vilket motsvarar 60 procent av resultat per aktie efter utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 119,9 MSEK (110,5).

Emission

I maj 2025 genomfördes, med stöd av bemyndigande från årsstämman 24 april 2025, en emission om 471 478 B-aktier som köpeskilling vid förvärvet av Risk Pilot AB.
Efter periodens utgång genomfördes, med stöd av bemyndigande från årsstämman 24 april 2025, en emission om 257 240 B-aktier som del av köpeskilling vid förvärvet av Rörkraft AB.
Under 2024 har inga emissioner genomförts.

Notering och handel

Bolagets aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq Stockholm efter att ha varit noterad på Nordic Growth Market, NGM sedan den 8 maj 2003. Under år 2025 har 5,5 (3,4) miljoner aktier till ett sammanlagt värde om 1 020,5 MSEK (499,3) omsatts på Nasdaq OMX. Sista betalkurs for Rejlers serie B var 189,60 kronor (141,80) per aktie vid årets slut, en ökning med 34 procent jämfört med 31 december 2024. Lägsta respektive högsta kurs under året var 141,0 kr den 20 januari 2025 respektive 207,5 kronor den 28 november 2025.

Ägarförhållanden

Vid utgången av 2025 var antalet aktieägare 5 732 (5 450) stycken. Finansiella företag, fonder, organisationer och juri-diska personer ägde 46 (35) procent av rösterna och 38 (40) procent av kapitalet. Utlandsboende ägare stod för 21 (21) procent av rösterna och 36 (33) procent av kapitalet. Familjen Rejler ägde 49 (50) procent av rösterna och 16 (17) procent av kapitalet, varav huvudägaren Peter Rejler ägde 30 (31) procent av rösterna och 5 (5) procent av kapitalet samt ägde via bolag 13 (13) procent av rösterna och 3 (3) procent av kapitalet. Stora ägare vid sidan av familjen Rejler är Nordea Fonder, Lannebo Fonder, Carnegie Fonder samt Handelsbanken Fonder. De tio största ägarna framgår av tabellen på nästa sida.

Aktieägarkontakter

Rejlers informerar aktivt om bolaget för att underlätta värde-ringen av bolagets aktie. Kontaktpersoner för detta är förutom VD även koncernens finanschef, som även innehar rollen som IR-ansvarig.

Rejlers aktiekursutveckling jan 2021 – dec 2025



Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+

Övrig information

- Femårsöversikt
- Alternativa nyckeltal
- Motivering, definition och beräkning av nyckeltal

→ Aktien
Årsstämma 2026

Rejlers 10 största aktieägare – Tabellen visar förhållandet per 2025-12-30

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
Peter Rejler	1 159 750	0	5,1	30,3
Jangunnar AB (Familjen Rejler)	485 250	163 638	2,9	13,1
Nordea Fonder	-	4 044 922	17,9	10,6
Lannebo Fonder	-	1 767 901	7,8	4,6
Carnegie Fonder	-	1 252 003	5,5	3,3
Handelsbankens fonder	-	1 097 859	4,9	2,9
Lauri Valkonen	70 000	380 000	2,0	2,8
Lisa Rejler	13 125	871 226	3,9	2,6
Martina Rejler	13 125	800 458	3,6	2,4
JP Morgan Luxembourg	-	824 106	3,6	2,2
Summa 10 största aktieägarna	1 741 250	11 202 113	57,3	74,7
Summa övriga aktieägare	8 000	9 626 964	42,7	25,3
Summa	1 749 250	20 829 077	100,0	100,0

Aktiekapitalets utveckling

År	Händelse	Ökning av aktiekapital, kr	Totalt aktiekapital, kr	Ökning av antal aktier	Summa antal aktier
2003	Nyemission	1 090 000	18 140 000	109 000	1 814 000
2005	Nyemission	3 219 510	21 359 510	321 951	2 135 951
2006	Split 5:1	-	21 359 510	8 543 804	10 679 755
2006	Nyemission	142 040	21 501 550	71 020	10 750 775
2007	Nyemission	66 452	21 568 002	33 226	10 784 001
2008	Nyemission	75 440	21 643 442	37 720	10 821 721
2010	Nyemission	1 000 000	22 643 442	500 000	11 321 721
2013	Nyemission	200 000	22 843 442	100 000	11 421 721
2014	Nyemission	1 800 000	24 643 442	900 000	12 321 721
2015	Nyemission	1 200 000	25 849 442	600 000	12 921 721
2017	Nyemission	10 332 376	36 175 818	5 166 188	18 087 909
2019	Nyemission	3 200 000	39 375 818	1 600 000	19 687 909
2022	Nyemission	921 440	40 297 258	460 720	20 148 629
2022	Nyemission	466 440	40 763 698	233 220	20 381 849
2023	Nyemission	3 450 000	44 213 698	1 725 000	22 106 849
2025	Nyemission	942 965	45 156 654	471 478	22 578 327

Data per aktie

Namn	2025	2024
Resultat per aktie efter utspädning, kr	8,74	10,03
Eget kapital per aktie, kr	92,8	87,6
Utdelning per aktie, kr ¹⁾	5,25	5,00

1) Inför stämma 2026 föreslår styrelsen en utdelning på 5,25 kr per aktie.

Fördelning av aktieinnehav

Antal aktier	Antal ägare	Antal aktier	Andel av kapital (%)	Andel av röster (%)
1 – 500	4 893	471 946	2,09	1,23
501 – 1 000	325	249 574	1,11	0,65
1 001 – 5 000	339	774 165	3,43	2,02
5 001 – 10 000	69	512 358	2,27	1,38
10 001 – 15 000	20	250 708	1,11	0,65
15 001 – 20 000	7	119 751	0,53	0,31
20 001 –	79	20 199 825	89,47	93,75
Summa	5 732	22 578 327	100,0	100,0

Introduktion	+
Vår strategi	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper och noter	+
Övrig information	
Femårsöversikt	
Alternativa nyckeltal	
Motivering, definition och beräkning av nyckeltal	
Aktien	
→ Årsstämma 2026	

ÅRSSTÄMMA 2026

Årsstämma i Rejlers AB (publ) genomförs den 29 april 2026 kl 16.00 i bolagets lokaler, Lindhagensgatan 126 i Stockholm.

Anmälan

Rätt att delta i årsstämma har den aktieägare som är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avstämningsdagen som är tisdagen den 21 april 2026.

Den som har för avsikt att delta i årsstämma ska anmäla sig senast torsdagen den 23 april 2026, antingen via e-post arsstamman@rejlers.se eller skriftligen till Rejlers AB under adress:
Årsstämman Rejlers AB (publ)
Box 30233
104 25 Stockholm

Vid anmälan ska uppges fullständigt namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid samt, i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud och biträden. Kallelse till årsstämman återfinns på Rejlers webbplats, www.rejlers.com/se samt införs i tidningar på det sätt som bolagsordningen föreskriver.

Förvaltarregistrerade aktier

Den som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta registrera aktierna i eget namn, så att vederbörande är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per avstämningsdagen tisdagen den 21 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering). Aktieägare som önskar registrera aktierna i eget namn måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, begära att förvaltaren gör sådan rösträttsregistrering. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av relevant förvaltare senast torsdagen den 23 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Fullmakt för ombud

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda skriftlig av aktieägaren undertecknad och daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis bifogas eller, om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling. Fullmakten bör i god tid före stämman insändas till bolaget under ovanstående adress.

Utdelning

Styrelsen föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 5,25 kronor per aktie. Som avstämningsdag föreslås måndagen den 4 maj 2026 med utbetalningsdag fredagen den 7 maj 2026.

Kalendarium

29 april 2026	Delårsrapport januari-mars 2026
29 april 2026	Årsstämma
15 juli 2026	Delårsrapport januari-juni 2026
22 oktober 2026	Delårsrapport januari-september 2026
5 februari 2027	Bokslutskommuniké januari-december 2026

REJLERS AB (PUBL)
ORG NR 556349-8426 | BOX 30233 | 104 25 STOCKHOLM
TEL 0771-78 00 00 | WWW.REJLERS.COM/SE

