

## Ersättningsrapport 2023 för Rejlers AB (publ)

---

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Rejlers AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Aktiemarknadens Självregleringskommitté.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen finns i not 8 på sidorna 79-81 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 66 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas på sidan 79 i årsredovisningen för 2023.

### Utveckling under 2023

Bolagets övergripande resultat framgår av förvaltningsberättelsen på sidan 54 i årsredovisningen 2023.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets vision är att vara en plattform för kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt för att på så vis vara konkurrenskraftig och attrahera de mest kvalificerade medarbetarna. Bolaget strävar efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig, stå i relation till ansvar samt befogenheter och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig ersättning samt annan ersättning enligt överenskommelse, pension och övriga förmåner. Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara finansiella eller icke-finansiella kriterier. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning både till finansiella eller icke-finansiella mål främjar de inte enbart genomförandet av bolagets affärsstrategi utan även Bolagets långsiktiga intressen, hållbarhet och konkurrenskraft.

Riktlinjerna finns på sidorna 57-59 i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts, utöver vad som anges nedan i denna rapport, och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.rejlers.se](http://www.rejlers.se). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolaget vid bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Vid tidpunkten för denna rapport har bolaget inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (kSEK)

	1		2		3	4	5	6
	Fast ersättning		Rörlig ersättning & annan ersättning		Extraordinära poster	Pensionsförmåner	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning <sup>4)</sup>
	Grundlön <sup>1)</sup>	Andra förmåner <sup>2)</sup>	Ettårig	Flerårig				
Viktor Svensson (VD)	4 811	147	2 600	-	3 780 <sup>3)</sup>	1 700	13 038	80 % / 20 %

<sup>1)</sup> Inklusive semesterersättning om 131 kSEK.

<sup>2)</sup> Bilförmån.

<sup>3)</sup> I samband med anställning av Viktor Svensson 2017 ingicks ett avtal avseende ersättning där ersättningen ska användas för att förvärva aktier i bolaget. Detta avtal ersattes av ett nytt avtal 2021 och beloppet härrör från det nya avtalet, där denna extraordinära post löpte på månadsbasis fr.o.m. april 2021 t.o.m. mars 2023. Styrelsen har därefter beslutat att fortsätta med samma ersättning på månadsbasis för resterande månader 2023. Viktor Svensson har en skyldighet att förvärva aktier i Rejlers motsvarande erhållet belopp efter skatt.

<sup>4)</sup> Pensionsförmåner som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning. Vidare redovisas den extraordinära posten som fast ersättning eftersom denna post inte är kopplad till några prestationskriterier så som för rörlig ersättning.

**Tillämpning av prestationskriterier för rörlig ersättning**

Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara dels kvantitativa, vilka ska vara i linje med långsiktiga finansiella mål så som koncernens resultattillväxt, budgetmål och marginalmål, samt dels kvalitativa, vilka ska vara mål som är inriktade på att uppnå bolagets vision och strategi och som bland annat kan inkludera aktiviteter som berör ledarskap, varumärke, affärsmässighet och rekrytering. Den rörliga ersättningen ska sammanräknas med eventuell extraordinär ersättning och dessa två ersättningsformer får tillsammans som högst motsvara 65 procent av den fasta årliga lönen. För år 2023 valde bolaget att för verkställande direktören uppställa tre kriterier kopplade till den rörliga ersättningen vilka var att det ska ske en viss marginalutveckling samt tillväxt i koncernen. Måluppfyllnaden för dessa kriterier uppgick till 93 procent.

**Avvikelser från riktlinjerna**

Enligt bolagets ersättningsriktlinjer kan ytterligare ersättning, som inte är baserad på måluppfyllelse, utges i undantagsfall i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Den extraordinära ersättning om 315 000 kronor per månad som tilldelats den verkställande direktören på månadsbasis fr.o.m. april 2023 t.o.m. december 2023 medför att den rörliga ersättningen och den extraordinära ersättningen tillsammans uppgår till 133 procent av den fasta årliga lönen, vilket överstiger begränsningen om högst 65 procent av den fasta årliga lönen, såsom beskriven ovan, vilket därmed utgör ett avsteg från bolagets ersättningsriktlinjer.

Enligt bolagets ersättningsriktlinjer får styrelsen besluta att frångå riktlinjerna, helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Styrelsen är av uppfattningen att avsteget från bolagets ersättningsriktlinjer i denna del tillgodoser bolagets långsiktiga intressen genom att verkställande direktören, efter fem framgångsrika år, erhåller ett incitament att fortsatt vara kvar i bolaget. Styrelsen anser att bolagets vidareutveckling är starkt förknippat med att bolagets nuvarande verkställande direktör kan behållas. Styrelsen anser vidare att bolagets verkställande direktör har byggt upp ett stort förtroende såväl inom bolaget som gentemot bolagets aktieägare. Styrelsen är således av uppfattningen att avsteget är förenligt med ersättningsriktlinjerna.

**Aktiebaserad ersättning**

Under 2023 har deltagarna i konvertibelprogrammet 2019/2024 under lösenperioden 2023-12-19 till och med 2024-02-14 haft möjlighet att konvertera sina konvertibler till aktier av serie B till en lösenkurs om 128,7 kronor. Konvertibelprogrammets nominella belopp uppgick till 24 000 000 kronor. Inga konvertibler konverterades under konvertibelprogram 2019/2024. Bolaget har nu inga utestående aktiebaserade ersättningsprogram för koncernledningen eller nyckelpersoner inom koncernen.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

### Ersättning och bolagets resultat under 2023

	RR 2020 inkl. Embriq t.om augusti	RR 2020 Kvarvarande verksamhet <sup>2)</sup>	RR 2021	RR 2022	RR 2023
Ersättning till verkställande direktören (kSEK)	8 149	8 149	11 204 <sup>4)</sup>	12 998 <sup>5)</sup>	13 038 <sup>5)</sup>
Förändring mot föregående år	-1)	-1)	3 055	1 794	40
Procentuell förändring (%)	-1)	-1)	37,5% <sup>4)</sup>	16,0%	0,3%
Koncernens rörelseresultat, EBIT (kSEK)	363 995	83 800	129 700	234 300	235 000
Förändring mot föregående år	-1)	-1)	45 900 <sup>3)</sup>	104 600	700
Procentuell förändring (%)	-1)	-1)	54,8% <sup>3)</sup>	80,6%	0,3%
Genomsnittlig ersättning till alla anställda baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen, exkl. koncernledningen (kSEK)	-	709	743	816	871,9
Förändring mot föregående år	-1)	-1)	34,5 <sup>3)</sup>	72,8	55,7
Procentuell förändring (%)	-1)	-1)	4,9% <sup>3)</sup>	9,8%	6,8%

<sup>1)</sup> Bolaget har inte sedan tidigare tagit fram uppgifter om tidigare räkenskapsår i detta avseende.

<sup>2)</sup> Under 2020 avyttrade bolaget 100 % av aktierna i Rejlers Embriq AS och Rejlers Embriq AB. För att göra 2021 års siffror mer jämförbara med den kvarvarande verksamheten 2020 efter dessa avyttringar presenteras i tabellen även siffror från 2020 exklusive den avyttrade verksamheten.

<sup>3)</sup> Mot bakgrund av avyttringen av Embriq redovisas posterna "Förändring mot föregående år" samt "Procentuell förändring (%)" i förhållande till den kvarvarande verksamheten för att göra 2021 års siffror mer jämförbara.

<sup>4)</sup> Varav 2 835 kSEK avser extraordinära poster. Exkl. extraordinära poster blir den procentuella förändringen en ökning med 2,7% jämfört med föregående år.

<sup>5)</sup> Varav 3 780 kSEK avser extraordinära poster.

Stockholm, mars 2024  
**Rejlers AB (publ)**  
 Styrelsen